

CONTENIDO

Director

Juan Guasch Farrás

Coordinador

Xavier Guardino Solà

Jefa de redacción

Silvia Royo Beberide

Redacción

Emilio Castejón Vilella
Mercè Forasté Cuadrench
Alicia Huici Montagud
M^a Dolors Montfort Sivilla
Silvia Royo Beberide
Montserrat Solórzano Fàbrega

Edición

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

Redacción

CENTRO NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO
UNIDAD TÉCNICA DE DOCUMENTACIÓN

c/ Dulcet, 2-10 08034 Barcelona
Tel.: 93 280 01 02. Fax: 93 243 770

e-mail: cnctinsht@meyss.es

internet: <http://www.insht.es>

ISSN 0213-943X • DLB-43175-87 • NIPO 272-12-007-9



BIBLIOGRAFÍA

Generalidades
Legislación y normalización
Seguridad
Higiene industrial y medio ambiente
Ergonomía
Psicosociología
Medicina del trabajo
Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología
Gestión de la prevención
Formación, información y documentación



CONGRESOS Y CURSOS



SENTENCIAS

Tribunal Supremo
Tribunales Superiores de Justicia



MISCELÁNEA

Presentismo

Bernal, A., Blanco, I.

ESTUDIO SOBRE LAS REDES SOCIALES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: ANÁLISIS DE UTILIDAD

[S.l.]: [s.n.], 2011.- 132 p.; 30 cm

CDU 316.472.4:614.8 Ber

Redes sociales, seguridad, salud, riesgos, encuestas

CONTENIDO: Introducción. Objetivos. Metodología: Radiografía PRL en redes sociales. Blogs. Redes sociales generalistas: Facebook, Twitter. Redes sociales profesionales: LinkedIn y Xing. Encuesta PRL en redes sociales. Descripción de la muestra. Análisis de la muestra obtenida. Informe resultados: Descriptores. Presencia en las redes sociales. Uso profesional de las redes sociales. Conclusiones.

Ceballos Atienza, R.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA FARMACEÚTICOS

Alcalá la Real (Jaén): Formación Alcalá, 2010.- 654 p.; 24 cm

(Colección Riesgos Laborales)

ISBN 978-84-9891-052-0; CDU 615.15:614.8 Ceb

Farmacéuticos, farmacias, higiene trabajo, seguridad, ergonomía, cargas, psicología, esterilización, alimentación, enfermedades, manipulación, ambiente

CONTENIDO: Riesgos básicos. Riesgos específicos. Riesgo en los lugares y espacio de trabajo. Riesgos de seguridad. Riesgos higiénicos, físicos, químicos y biológicos. Riesgos ergonómicos, movilización de enfermos, posturas y manipulación de cargas. Riesgos psicosociales. Riesgos administrativos en instalaciones sanitarias. Riesgos laborales en la central de esterilización. Riesgos viales. Riesgo y prevención de las enfermedades alimentarias (ETAs). Riesgos medioambientales. Riesgos por manipulación de alimentos. Normativa. Bibliografía.

Andalucía. Junta. Consejería de Empleo

INFORME MONOGRÁFICO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN EL SECTOR ECO-INDUSTRIA

[S.l.]: Junta de Andalucía. Consejería de Empleo, 2010.- 101 p.; 30 cm

CDU 628.54:614.8 And

Disponible en: <http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/publicaciones/detalle?id=1834>

Ecología, industrias, residuos sólidos, aguas superficiales, contaminación atmosférica, materiales, reciclado, suelos, limpieza, seguridad, salud, condiciones trabajo.

CONTENIDO: Prólogo. Introducción. Descripción del sector. El sector de las eco-industrias en Europa. El sector de las eco-industrias en España. Las eco-industrias en Andalucía. Actividades, procesos, condiciones de trabajo y prevención de riesgos laborales en el sector de las eco-industrias en Andalucía. Introducción. Control de la contaminación atmosférica. Tratamiento de aguas residuales. Tratamiento de residuos sólidos. Limpieza de suelos y aguas de superficie. Control de ruido y vibraciones. Reciclaje de materiales. Suministro de agua. Gestión de espacios naturales, protección de la naturaleza, silvicultura. Bibliografía. Glosario de términos.

Andalucía. Junta. Consejería de Empleo

NUEVAS ESTRATEGIAS Y LÍNEAS DE ACTUACIÓN EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

[S.l.]: Junta de Andalucía. Consejería de Empleo, 2011.- 297 p.

CDU 614.8 CV nº 17

http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/adjuntos/publicaciones/1_2172_Libro_Estrategias.pdf

Seguridad, salud, riesgos, prevención, inspección trabajo, responsabilidad social corporativa, nanotecnología, ergonomía, estrategia comunitaria 2007-2012

CONTENIDO: Un empleo sostenible es un empleo seguro. La estrategia comunitaria europea 2007-2012 en materia de seguridad y salud laboral. Diagnóstico de la situación en materia de seguridad y salud laboral en España. Investigación y nuevos retos en seguridad y salud laboral. Medidas de estímulo para el desarrollo de las políticas y normativas sobre seguridad y salud laboral. Nuevos retos para la inspección laboral en el ámbito de la UE en seguridad y salud laboral. Una visión internacional. Visión y gestión de la prevención desde la responsabilidad social corporativa. La seguridad y salud laboral en el seno del diálogo social. Nuevos riesgos: prevención en el ámbito de la nanotecnología. La ergonomía en la prevención de las enfermedades laborales.

Bapt, G., Lefrand, G., Vercamer, F.

SANTÉ TRAVAIL. QUELLES ORIENTATIONS POUR 2012? RENCONTRE PARLEMENTAIRES SUR LA SANTÉ AU TRAVAIL, MAISON DE LA CHIMIE, MARDI 11 OCTOBRE 2011

(Salud en el trabajo ¿Cuáles son las instrucciones para 2012? Reuniones parlamentarias sobre la salud en el trabajo)

Paris: ANSES, 2011. - 66 p.

CDU CV 614.255.3 nº 5

<http://www.anses.fr/Documents/111012-RP-Synthese.pdf>

Trabajo, salud, psicosociología, riesgos, riesgos emergentes, enfermedades musculoesqueléticas, reuniones

CONTENIDO: Apertura de las reuniones. Apertura de los trabajos. Primera sesión: Reformas de la salud en el trabajo: evolución y evaluación de las políticas públicas. Segunda sesión: Nuevos dispositivos y nuevos conocimientos: ¿Qué organización planta cara a los riesgos emergentes? Tercera sesión: ¿Hacia una prevención activa de la política y el reconocimiento de riesgos profesionales? Debates. Clausura de las reuniones.

Velázquez, M.

LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y LA SALUD DE LOS TRABAJADORES EN EUROPA: EL PROYECTO CIBELES

Arch Prev Riesgos Laborales, 2012, v. 15 n. 2, pp. 61-62

Seguridad, salud, trabajo, trabajadores, Inspección de Trabajo y Seguridad Social, España, Europa, Proyecto Cibeles

El proyecto CIBELES ha sido liderado por la Inspección de Trabajo española y durante su realización (2010-2011) las Inspecciones de Trabajo de España (líder del Proyecto) Alemania, Austria, Bélgica, Francia, Hungría, Italia, Malta y Portugal han desarrollado durante un año y medio diversos estudios con el objeto de mejorar el sistema de intercambio de información entre las Inspecciones de Trabajo Europeas, en aras de lograr la ejecución transfronteriza de sanciones y la asistencia mutua respecto de los procedimientos de inspección y sanción por la comisión de infracciones en materia de seguridad y salud en el trabajo. De los resultados obtenidos, se realizarán las oportunas propuestas al Comité de Altos Responsables de Inspección de Trabajo (SLIC) y a la Comisión Europea sobre iniciativas, programas y regulaciones referidas a estas materias.

Benavides, F. G. et al.

EVIDENCIA CIENTÍFICA Y RESPONSABILIDAD LEGAL EN SALUD LABORAL: RECARGO DE PRESTACIONES POR FALTA DE MEDIDAS DE SEGURIDAD E HIGIENE TRAS LA MUERTE POR MESOTELIOMA DE UN TRABAJADOR

Resumen en: *Arch Prev Riesgos Laborales*, 2012, v. 15 n. 2, pp. 86-89

Trabajo, salud, responsabilidad, mesoteliomas, análisis

El objetivo del artículo es reflexionar, bajo el principio de precaución, sobre la relación entre causalidad científica y responsabilidad legal, a propósito de una

demanda en materia de recargo de prestación por falta de medidas de seguridad e higiene tras la muerte de un trabajador por mesotelioma, reconocida previamente como enfermedad profesional. Se trata de un trabajador que tras 28 años como soldador en unos astilleros, se le reconoció en 2007 un mesotelioma como enfermedad profesional, falleciendo en 2009. Después de valorar que a) el conocimiento científico de la relación de la exposición a amianto y el mesotelioma se consolida entre 1955 y 1976, y b) que la normativa legal para la protección de los trabajadores en España se inicia en 1940 con carácter genérico y en 1982 de manera específica, se concluye que este caso posiblemente se hubiera beneficiado si el principio de precaución, que ahora está ampliamente aceptado, se hubiera aplicado. Bibliografía: 12 referencias.

Gutiérrez, J. M.

DE SOCIÓPATA A TRASCENDENTE

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2012, n. 92, pp. 6-7

Liderazgo, líderes, estilo mando

Existen seis niveles de líderes, según el análisis del profesor Manrique, sociópata, oportunista, camaleón, cumplidor, constructor y trascendente. La raíz del análisis de este académico es la respuesta a la pregunta clave: ¿A quién le beneficia lo que determinada persona hace como jefe? La respuesta a dicha cuestión puede revelarnos más información sobre cualquier jefe que las puntuaciones que haya obtenido en determinadas pruebas de personalidad.

Pastor EPPS

DECÁLOGO DE LA PROTECCIÓN LABORAL

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2012, n. 92, pp. 50

Trabajadores, salud, seguridad, riesgos, prevención, protecciones personales, recomendaciones

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales establece las recomendaciones y obligaciones necesarias para reducir la siniestralidad y minimizar los riesgos en el trabajo. En base a ellas Pastor EPPS, empresa líder en la distribución y comercialización de equipos de protección, ha elaborado el Decálogo de la protección laboral que incluye una serie de recomendaciones para concienciar a los trabajadores de la importancia de reducir los riesgos a los que se expone en su jornada laboral.

Abat Dinarés, J.

LOS SUBINSPECTORES LABORALES ESPECIALIZADOS EN SEGURIDAD Y SALUD

MC Salud Laboral, 2012, n. 20, pp. 5-8

Inspección de Trabajo y Seguridad Social, subinspectores laborales, seguridad, salud, riesgos, prevención, funciones.

El artículo analiza el proyecto de ley, que entró en el Congreso de los Diputados el 17 de junio de 2011, por el que modifica la ley 42/1997 ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. En esta modificación se crea la Escala de Seguridad y Salud en el Cuerpo de Subinspectores Laborales, con ello se refuerza el Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social con funcionarios especializados en materia de prevención de riesgos laborales. Estos funcionarios, dependan del Estado o de las Comunidades Autónomas, supondrán una mayor capacidad inspectora para mejorar las condiciones de seguridad y salud de los centros de trabajo.

Ravallec, C., Vaudoux, D.

VEILLIR AU TRAVAIL. DES ACCORDS SENIORS QUI MONTRENT LA VOIE
(Envejecer en el trabajo. Acuerdos seniors que muestran el camino)

Disponible en: Trav Séc, 2012, n. 726, pp. 14-28

Trabajadores edad madura, condiciones trabajo, formación, ergonomía, penosidad, porteros, logística.

Según la opinión de los diversos actores de la prevención reunidos para la preparación de este dossier, era pertinente estudiar los progresos en los acuerdos y planes de acción de los trabajadores mayores después de dos años de su entrada en vigor. Sin embargo, de hecho, si se presentaron más de 33.000 planes de acción y acuerdos, los avances concretos efectuados desde las empresas siguen siendo limitados. Los trabajadores de más de 50 años pueden ser reveladores de todo tipo de disfunciones en la empresa: organización, penosidad, horarios de trabajo, etc., de ahí que el enfoque deba ser multidisciplinar. Hasta la fecha, la gran contribución de los acuerdos para los seniors, refuerza la participación de los servicios de recursos humanos en las cuestiones de salud en el trabajo. El dossier presenta varios casos de empresas con trabajadores mayores y los métodos que utilizan para mejorar las condiciones de trabajo de este colectivo.

Delabroy, C.

QUAND L'APPRENTI TRANSMET LA RECETTE DE LA PRÉVENTION

(Cuando el aprendiz transmite la receta de la prevención)

Trav Changement, 2012, n. 342, pp. 13

Aprendices, jóvenes, panaderos, pasteleros, acogida, riesgos, prevención.

Por iniciativa de un centro de formación de aprendices, la rama profesional de los panaderos y pasteleros de Deux-Sèvres, participó en una acción piloto para redactar una guía para la acogida y la salud de los aprendices. La intención era hacer del aprendiz un embajador para la prevención de riesgos. El mensaje principal es la prevención que hay que tener al sacar las placas del horno, cómo manipular un cuchillo, cómo llevar un saco de harina, etc. La guía de acogida permite pensar en todo y explicar más fácilmente estos riesgos a los jóvenes.

Sarazin, B.

ACCOMPAGNER LE TRAVAIL DES JEUNES

(Acompañar el trabajo de los jóvenes)

Disponible en: Trav Changement, 2012, n. 342, pp. 2-3

Jóvenes, trabajadores, empleo, desempleo, accidentes.

El artículo cuestiona si son los jóvenes una generación comprometida en el trabajo. Esto es lo que sugeriría el sentido común, ya que poseen activos que necesitan ser valorados. Para activar su potencial de inversión y preservar su salud, existe una vía aún poco explorada: apoyarlos en su trabajo para dar sentido a su actividad. Debe cambiarse la orientación que permita pensar más en el acompañamiento en el trabajo que en el apoyo en el acceso al empleo.

Nogueira Guastavino, M.

EL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN LAS RELACIONES LABORALES: PERSPECTIVA CONSTITUCIONAL RECIENTE

Disponible en: Lan Harremanak, 2012, n. 25, pp. 19-52

http://www.lan-harremanak.ehu.es/p231-content/es/contenidos/informacion/rrii_revista/es_revista/adjuntos/Lan_harremanak_25.pdf

Trabajo, igualdad, discriminación, embarazo, acoso sexual, conciliación, vida familiar, vida laboral, derecho constitucional.

En el presente artículo se analiza de modo breve y descriptivo la doctrina teórica y práctica del Tribunal Constitucional en relación con el principio de igualdad y de no discriminación en las relaciones laborales. Con especial atención a la evo-

lución de la posición de este Tribunal en relación con el despido de la mujer embarazada cuando el empresario desconoce dicha circunstancia, con el acoso sexual, con las acciones positivas y los derechos de conciliación. Junto al estudio del derecho sustantivo, se aborda el proceso de tutela ante el Tribunal constitucional mediante el recurso de amparo. Bibliografía: 12 referencias.

McDermott, H., Munir, F.

WORK-RELATED INJURY AND ILL-HEALTH AMONG MOUNTAIN INSTRUCTORS IN THE UK

(Accidentes de trabajo y enfermedades entre los instructores de montaña en el Reino Unido)

Resumen en: [Safety Sci, 2012, v. 50 n. 4, pp. 1104-1111](#)

Montañismo, profesores, salud, seguridad, trabajo, accidentes, enfermedades
Este estudio tuvo como objetivo entender los problemas de salud laboral de las personas que trabajan como instructores de montaña al aire libre en el Reino Unido e identificar las normas culturales y los comportamientos en este grupo de trabajo único, que influyen en la salud. Se llevaron a cabo entrevistas telefónicas semi-estructuradas a 20 alpinistas cualificados para obtener información sobre accidentes de trabajo y enfermedades. La mayoría de los entrevistados manifestaron padecer algún problema músculo-esquelético relacionado con el trabajo en la actualidad. Se identificaron factores clave fueron que impedían la rehabilitación efectiva, incluyendo: una actitud "machista" de los instructores jóvenes, largas horas de trabajo auto-impuestas y la mala gestión de los accidentes. Los instructores autónomos informaron que el absentismo por enfermedad después de un accidente o enfermedad menor no era viable desde el punto de vista económico. También se informó de aspectos laborales que suponían estrés. Bibliografía: 30 referencias.

Toscani Giménez, D.

¿DÓNDE SE ENCUENTRA EL LÍMITE DE LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL?

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2012, n. 92, pp. 38-45

Empresas, salud, seguridad, prevención, gestión, jurisprudencia.

El deber empresarial establece que el empresario tiene que proteger eficazmente al trabajador para garantizar la seguridad y salud en todos los aspectos relacionados con el trabajo, así lo recoge el artículo 14 de la LPRL. A estos efectos, esta figura realizará la prevención de los riesgos laborales mediante la integración de la actividad preventiva en la empresa y deberá adoptar las medidas necesarias para garantizar esa protección y establecer la obligación de cumplir con las la normativa que existe referente al tema. De este modo algunas sentencias estiman que habría así un deber genérico de seguridad en el artículo anteriormente citado, y que no bastaría solo con cumplir lo puramente legal, sino que el empresario estaría obligado a adoptar cuantas medidas fuesen necesarias, se encuentren o no contempladas en una norma concreta.

Salas Ollé, C.

EL RD 843/2011 ¿NUEVA HERRAMIENTA PARA LA MEJORA DE LA VIGILANCIA DE LA SALUD...?

MC Salud Laboral, 2012, n. 20, pp. 9-11

Centros médicos, salud, vigilancia, seguridad, gestión, legislación.

La publicación del RD 843/2011 responde a la necesidad de determinar con carácter básico las garantías mínimas de seguridad y salud que deben exigirse (por parte de las comunidades autónomas) para la apertura de centros o servicios sanitarios. En este artículo se abordan las diferentes interpretaciones que se pueden derivar de este Real Decreto.

Soler Pocull, F.

ACLARACIONES SOBRE EL RD 1644/2008. NORMAS PARA LA COMERCIALIZACIÓN Y PUESTA EN SERVICIO DE LAS MÁQUINAS

MC Salud Laboral, 2012, n. 20, pp. 15-17

Máquinas, comercialización, instalaciones, fabricantes, legislación, España.

Con la publicación del Real Decreto 1644/2008 se han resuelto buena parte de los problemas de interpretación y aplicación que presentaba la anterior normativa de máquinas pero todavía queda alguno por resolver cuya aclaración sería conveniente, como por ejemplo el significado de modificación sustancial de una

máquina. En este artículo se desarrolla éste y otros aspectos del real decreto con objeto de ayudar a su interpretación y correcta aplicación.

Mayoral Gallego, C.

APLICACIÓN PRÁCTICA DEL DECRETO 82/2010

MC Salud Laboral, 2012, n. 20, pp. 21-22

Emergencias, planes, autoprotección, legislación, Espasa

La entrada en vigor del Decreto 82/2010 de 29 de junio, por el que se aprueba el catálogo de actividades y centros obligados a adoptar medidas de autoprotección y se fija el contenido de estas medidas, pretende dejar claro algunos aspectos que la norma básica de autoprotección no alcanza a aclarar. El autor concluye que aumentar la calidad y eficacia en la elaboración e implantación de los planes de autoprotección, debe ser una constante porque redundará en la seguridad de las personas, en las empresas y los bienes que sustentan las organizaciones.

Hérouville, A. D'

DOSSIER: SYSTÈME DE MANAGEMENT SÉCURITÉ

(Dossier: sistema de gestión de la seguridad)

Prév BTP, 2012, n. 151, pp. 12-17

Seguridad, salud, riesgos, gestión, OHSAS 18001, ILO-OSH 2001, certificación
Cada empresa, incluso la más pequeña, puede encontrar un interés real en poner en marcha un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, garantizar la seguridad de los equipos, mejorar la productividad y aumentar la visibilidad de las personas que dan las órdenes. Este compromiso se basa en unos referentes y puede ser respaldado por la certificación OHSAS 18001, MA-SE o ILO-OHS 2001.

Escudero Alonso, L. J.

COMENTARIO DE JURISPRUDENCIA SOCIAL. ASBESTOSIS Y RECARGO DE PRESTACIONES

Consell Obert, 2012, n. 271, pp. 29-30

Amianto, asbestosis, incapacidad permanente, prestaciones, recargos, jurisprudencia social, sentencias, pensiones, seguridad social

El autor comenta una sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo de 16 de enero de 2012, en la que declaran la posibilidad de imponer el recargo de

prestaciones por falta de medidas de seguridad e higiene en el trabajo del artículo 123 de la Ley General de la Seguridad Social, en aquellos supuestos en que al trabajador se le reconoce una incapacidad permanente o fallece, dando lugar a una pensión de viudedad, por haber estado en contacto con fibras de amianto mientras trabajaba para una determinada empresa entre 1970 a 1980 y habiéndosele detectado muchos años después, un cáncer de pulmón.

Martínez Aires, M. D., Rubio Gámez, M. C., Gibb, A.

HAS THE EUROPEAN DIRECTIVE 92/57/EEC BEEN A SIGNIFICANT MILESTONE IN PREVENTION THROUGH DESIGN (PTD) FOR CONSTRUCTION?: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

(¿La Directiva Europea 92/57/CEE ha representado un hito importante en la prevención a través del diseño (PtD) para la construcción?)

[Bol Not@s Pl. 2012, v. XII n. 25, pp. 1-15](#)

Industria construcción, riesgos, prevención, diseño, seguridad, Unión Europea, directivas

En 1992 la Unión Europea publicó la Directiva 92/57/CEE, un conjunto de normas específicas sobre la aplicación de los requisitos mínimos de seguridad y salud en la construcción. Una de las justificaciones fue el hecho de que más de la mitad de todos los accidentes de trabajo en obras de construcción estaban relacionados con: 1. Decisiones tomadas durante la fase de diseño del proyecto arquitectónico; 2. Planificación ineficaz de la obra de construcción; 3. Organización defectuosa. En consonancia con esta directiva de la UE, en los últimos veinte años ha surgido un nuevo concepto de seguridad en la construcción. Este concepto se denomina prevención a través del diseño (PtD). Su creciente popularidad e ímpetu es un impulso por su efectividad como herramienta para eliminar los riesgos en la fase de ejecución de un proyecto. Este trabajo analiza la prevención a través del diseño, la manera como se pueden reducir los accidentes, los obstáculos o barreras para su aplicación y la posible conexión con el desarrollo de reclamaciones en los 27 Estados miembros. Bibliografía: 28 referencias.

García Blasco, J., Pedrosa Alquézar, S. I.

EL ACCIDENTE IN ITINERE: UN ENFOQUE ESENCIALMENTE PREVENTIVO

Granada: Comares, 2009.- X, 90 p.; 24 cm

(Prevención de Riesgos y Calidad Ambiental; 10)

ISBN 978-84-9836-624-2; CDU 656.052:614.8 Gar

Más información en: http://www.comares.com/index.php3?ccion=ficha&isbn=978-8498366242&COMARES_CONTROL=87459ba9e512197f6fb7ffe7511266e4

Accidentes trayecto, prevención, riesgos, Unión Europea, estrategia española, comunidades autónomas, cuestionarios, empresarios, responsabilidad, buenas prácticas

CONTENIDO: El tratamiento jurídico del accidente in itinere. I. Consideraciones previas. II. La dimensión jurídica del accidente de trabajo in itinere: evolución, regulación y características. Accidente in itinere y riesgo laboral. I. Accidente in itinere y deber empresarial de prevención del riesgo laboral. II. Accidente in itinere y responsabilidad empresarial. La prevención del accidente in itinere. I. Las bases jurídicas internacionales y comunitarias para la prevención de los accidentes in itinere. II. La Unión Europea ante la prevención de los accidentes in itinere. III. Algunas intervenciones relevantes de carácter europeo. IV. La estrategia española de seguridad y salud en el trabajo 2007-2012 y el accidente in itinere. V. Las intervenciones de las Comunidades Autónomas en la prevención del accidente in itinere. VI. Experiencias de buenas prácticas. Conclusiones y propuestas. I. Conclusiones y recomendaciones. II. Anexo I: Ejemplo de procedimiento de recogida y análisis de datos. III. Anexo II: Propuesta de cuestionario básico para la prevención de accidentes in itinere en la empresa dirigido a trabajadores. Bibliografía y websites consultados.

Giraud, L. et al.

INTERVENIR SUR LES PRESSES À IMPRIMER. VALIDATION D'UN ARBRE DE DÉFAILLANCE ASSOCIÉ AUX RISQUES MÉCANIQUES

(Intervenir en las prensas de imprenta. Validación de un árbol de fallos asociado a los riesgos mecánicos)

Montréal: IRSST, 2011.- IX, 83 p.; 30 cm

(Études et recherches; R-671)

ISBN 978-2-89631-580-2; CDU 655.3:614.8 Gir

Disponible en: <http://www.irsst.qc.ca/en/irsst-publication-validation-fault-tree-associated-mechanical-hazards-during-interventions-in-the-danger-zone-printing-presses-r-671.html>

Artes gráficas, imprentas, rotativas, máquinas, árbol fallos, seguridad, salud, riesgos

CONTENIDO: Introducción. Historia y origen del proyecto. Problemática de seguridad y salud en el trabajo. Procedimientos seguros ¿por qué? Investigación bibliográfica. Árbol de fallos. Definición y utilidad del árbol de fallos. El árbol de fallos original propuesto por ASP Imprimerie (Association Paritaire de Santé et de Sécurité du Travail Secteur Imprimerie et activités connexes). Prensas para imprimir y sus riesgos. Prensas de hojas. Prensas rotativas. Definición de un ángulo de retroceso. Reglamentación y normas vigentes. Metodología. Visitas sobre el terreno. Realización de visitas. Información recopilada durante las visitas. Conclusiones generales de las visitas. Principales evoluciones del árbol de fallos. Resultados. Conclusión y discusión. Bibliografía. Anexo 1: árbol de fallos inicial. Anexo 2: Proceso accidental y composición del riesgo. Anexo 3: Árbol de fallos final. Anexo 4: Reuniones con ASP Imprimerie.

Gran Bretaña. Health and Safety Executive

THE COSTS TO BRITAIN OF WORKPLACE INJURIES AND WORK-RELATED ILL HEALTH IN 2006/07. WORKPLACE FATALITIES AND SELF REPORTS

(Los costes de accidentes de trabajo y enfermedades relacionadas con el trabajo en Gran Bretaña en 2006-2007. Accidentes mortales y auto informes)

London: HSE, 2011.- XII, 69 p.

(Research Report; RR 897)

CDU CV 614.8 n° 15

<http://www.hse.gov.uk/research/rrpdf/rr897.pdf>

Accidentes, accidentes mortales, enfermedades profesionales, enfermedades relacionadas trabajo, costes, Reino Unido, 2006-2007

CONTENIDO: Introducción. Alcance y estructura del análisis. Incidencia de muertes, lesiones y enfermedades. Costes para los individuos. Costes para los empresarios. Costes para el gobierno. Costes totales para la sociedad. Valores de la evaluación. Prioridades para investigaciones futuras. Anexo 1: Fuentes de ingresos. Anexo 2: Costes médicos. Anexo 3: Costes humanos no financieros. Anexo 4: Desglose regional y sectorial. Anexo 5: Diferencias metodológicas de los estudios anteriores.

Organización Internacional del Trabajo

CODE OF PRACTICE ON SAFETY AND HEALTH IN THE USE OF MACHINERY

(Código de prácticas sobre seguridad y salud en el uso de maquinaria)

Geneva: OIT, 2011. - V, 76 p.

CDU CV 621.9 nº 2

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/normativeinstrument/wcms_164653.pdf

Máquinas, requisitos técnicos, diseño, ergonomía, protección, seguridad, buenas prácticas

CONTENIDO: Parte I: Requisitos generales. Disposiciones generales. Deberes, responsabilidades y obligaciones generales. Parte II: Requisitos técnicos y medidas específicas. Declaraciones generales sobre el entorno de trabajo. Sistemas de control. Protección de maquinaria y protección contra riesgos mecánicos. Protección de maquinaria y protección contra otros riesgos. Información y señalización. Medidas complementarias relativas a tipos de maquinaria específica. Bibliografía. Anexos.

Torra Piqué, R.

EL CASCO: UN SISTEMA CON OTROS EPI

Nueva Protecc, 2012, n. 57, pp. 8-10 y 12

Cascos seguridad, accesorios, EPI, compatibilidad

En este artículo se indican las prestaciones opcionales que puede satisfacer el casco de seguridad industrial, para mejorar sus prestaciones de protección de la cabeza, así como los accesorios que es posible incorporar, tanto para incrementar el área de protección como aquellos que complementan sus condiciones de uso. Con mayor detalle se justifica la necesidad e importancia que el casco sea compatible con otros EPI que se precisen utilizar en la cabeza, para paliar riesgos que, potencial o permanentemente, puedan también estar presentes en el entorno de trabajo.

Huess Hedlund, F.

THE EXTREME CARBON DIOXIDE OUTBURST AT THE MENZENGRABEN POTASH MINE 7 JULY 1953

(Estallido de dióxido de carbono en la mina de potasa de Menzengraben el 7 de julio de 1953)

Resumen en: *Safety Sci*, 2012, v. 50 n. 3, pp. 537-553

Carbono dióxido, explosiones, accidentes graves, asfixia, toxicidad

Una explosión extrema de dióxido de carbono tuvo lugar el 7 de julio 1953 en una mina de potasio en la antigua Alemania Oriental. Durante 25 minutos una gran cantidad de CO₂ salió de la mina con gran fuerza. Había poco viento y el CO₂ se acumuló en un valle, ocasionando múltiples casos de asfixia. Basándose

en una revisión de las relaciones de concentración-respuesta, la ubicación de las víctimas, y otra información, se concluye que las concentraciones de dióxido de carbono del 10-30% pudieron haber ocurrido a 450 m del punto de liberación por lo menos durante 45 minutos. Se concluye que 1100-3900 toneladas de CO₂ salieron de la mina, posiblemente con intensidades de alrededor de 4 toneladas/s. También se concluye que la gran mayoría del gas escapó como un chorro casi vertical a alta velocidad con sólo una pequeña pérdida de impulso debido a la compresión. Bibliografía: 62 referencias.

Wilson, M. P., Madison, H. N., Healy, S. B.

CONFINED SPACE EMERGENCY RESPONSE: ASSESSING EMPLOYER AND FIRE DEPARTMENT PRACTICES

(Resultados en emergencias en espacios confinados: evaluación de las prácticas de empresarios y bomberos)

Resumen en: *J Occup Environ Hyg*, 2012, v. 9 n. 2, pp. 120-128

Espacios confinados, emergencias, procedimientos, bomberos, rescates, tiempo evacuación, accidentes, ambulancias

Relación de incidencias de incendios ocurridos en espacios cerrados de industrias en EE.UU. entre 1992 y 2005 debidas a atmósferas tóxicas o deficientes de oxígeno. Se presentan datos federales sobre datos de las prácticas en 21 empresas grandes, el tiempo de llegada de los bomberos y la estimación de expertos en cuanto a tiempo de rescate. Resulta de esta revisión que los incendios contribuyen aun en gran medida al número de accidentes laborales en EE.UU.; que una mayoría de empleados dependen de bomberos externos a la industria, y, finalmente que estos servicios externos no suelen poder realizar un rescate a tiempo del personal que ocupa un lugar confinado. Por tanto, se concluye que los bomberos profesionales deberían dar apoyo a un grupo de personal adecuadamente entrenado en la propia empresa y actuar solamente en casos extremos y vitales, como en el rescate y el transporte en ambulancia. Bibliografía: 25 referencias.

Cruz González, F. J. de la

ANÁLISIS DE CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN EL SECTOR DE LOGÍSTICA DE GUADALAJARA

MC Salud Laboral, 2012, n. 20, pp. 12-14

Logística, empresas trabajo temporal, accidentes, campañas

El sector de la logística ha experimentado un importante desarrollo en la provincia de Guadalajara y ha supuesto la creación de empleo con la contratación de

trabajadores de empresas de empleo temporal. La accidentalidad en estas empresas supone un porcentaje relevante de la siniestralidad laboral de la provincia, razón por la que el Servicio de Seguridad y Salud Laboral de Guadalajara ha diseñado y ejecutado una campaña orientada a analizar y valorar la actividad preventiva en las empresas del sector. La campaña, desarrollada a lo largo de los años 2009 y 2010, se ha extendido a 19 empresas del sector y a 9 ETT que empleaban en su conjunto en torno a 5.000 trabajadores.

Clergiot, J.

CHANTIER EXCEPTIONNEL. LE GRAND STADE DE LILLE DÉFIE LA GRAVITÉ
(Obra pública excepcional. El gran estadio de Lille desafía la gravedad)

Trav Séc., 2012, n. 726, pp. 32-35

Estadios, construcción, techos, proyectos, seguridad, coordinadores seguridad, riesgos, prevención

Los arquitectos responsables del diseño del Gran Estadio de Lille querían integrar la prevención desde el inicio de la obra. Una vez tuvieron la visión global del proyecto, pudieron afinar y sintetizar los parámetros técnicos para integrar la prevención en los planes, pero la vida del proyecto evoluciona constantemente y se hace necesario seguir todas las etapas de realización, y se requiere la participación de los coordinadores de seguridad para desarrollar un buen método cuando una aplicación estricta de la reglamentación no es posible. Con una construcción atípica como ésta hay que imaginar soluciones inéditas que integren los principios de prevención más idóneos. Entre los aspectos más destacados de la obra, la instalación del techo fue objeto de atención para garantizar la seguridad de los trabajadores.

Brasseur, G.

AMÉNAGEMENT DE LOCAUX. UN GARAGE EN PISTE POUR LA SÉCURITÉ
(Acondicionamiento de los locales. Un garaje para la seguridad en pista)

Trav Séc., 2012, n. 726, pp. 36-37

Esquí, pistas, remotes mecánicos, talleres mecánicos, talleres reparación, mantenimiento, vehículos

A pie de pista y protegido de la mirada de los esquiadores, los mecánicos de Font Romeu, en los Pirineos Orientales, tienen, para el trabajo de mantenimiento de las máquinas y los remotes mecánicos, una nueva zona técnica. Los talleres se organizan en torno a un principio simple: la separación de los accesos de los vehículos de nieve y los vehículos de carretera con el interior, dentro de un

servicio centralizado de cada zona.

Féron, L., Garrouste, P.

TRAVAUX D'ÉTANCHÉITÉ (TOITURE-TERRASSE ET PAROI ENTERRÉE)
(Trabajos de estanqueidad (tejados-azoteas y pared enterrada))

Prév BTP, 2012, n. 151, pp. 28-29

Industria construcción, tejados, azoteas, techadores, riesgos, prevención
Los techadores, que participan principalmente en los tejados/azoteas y muros enterrados, están expuestos a muchos riesgos: caídas con desnivel, quemaduras, posturas forzadas, caídas a nivel, etc. En este artículo se plasman las diferentes operaciones y etapas que tienen lugar en la construcción de un edificio nuevo, y se subraya la importancia de las medidas a tener en cuenta para mejorar las condiciones de trabajo. El almacenamiento, la limpieza, la previsión y uso de materiales de protección y de mantenimiento eficaces son parte de este dispositivo.

Liu, M. et al.

ORIGIN OF HYDROGEN SULFIDE IN COAL SEAMS IN CHINA

(Origen del sulfuro de hidrógeno en los yacimientos de carbón de China)

Resumen en: Safety Sci, 2012, v. 50 n. 4, pp. 668-673

Minas carbón, hidrogeno sulfuro, accidentes, prevención

En los últimos años, en las minas de carbón en China se han visto accidentes muy graves causados por la repentina liberación de sulfuro de hidrógeno (H₂S). Con base en investigaciones recientes sobre el origen del sulfuro de hidrógeno y el análisis comparativo de los isótopos, el documento presenta tres modelos de formación del sulfuro de hidrógeno: la reducción bacteriana del sulfato, la reducción termo-química del sulfato y la actividad ígnea, como así como las características de identificación. Este artículo analiza y clasifica los modelos de formación del sulfuro de hidrógeno en algunos yacimientos de carbón de China. Bibliografía: 48 referencias.

Yi, Y. et al.

EXPERIMENTAL STUDY ON THE FRACTAL CHARACTERISTIC OF METHANE EXPLOSION FLAME

(Estudio experimental sobre la característica fractal de la llama de explosión de metano)

Resumen en: Safety Sci, 2012, v. 50 n. 4, pp. 679-683

Metano, explosiones, llamas, fractales

En este trabajo se estudian las microestructuras de las llamas y las características de propagación de la explosión de metano mediante la técnica de la fotografía de alta velocidad. Experimentalmente se muestra que la superficie frontal de la llama y campo de flujo interno de la explosión de metano tiene características fractales, el efecto de la arruga de la superficie frontal de la llama y reactivos internos sobre la propagación de la llama se pueden reflejar directamente por las dimensiones fractales. La dimensión fractal tiene una relación directa con la estructura de la llama y las características de propagación, y es el parámetro importante para escalar la velocidad de propagación de la llama y la temperatura de la llama. Bibliografía: 3 referencias.

Yamaguchi, T. et al.

DEVELOPMENT OF NEW FOOTWEAR SOLE SURFACE PATTERN FOR PREVENTION OF SLIP-RELATED FALLS

(Desarrollo de un nuevo modelo de superficie de suela para calzado para la prevención de caídas relacionadas con los resbalones)

Resumen en: [Safety Sci, 2012, v. 50 n. 4, pp. 986-994](#)

Deslizamientos, resbalones, caídas, calzado antideslizante, coeficientes fricción
En este estudio, se desarrolló un modelo nuevo de superficie de suela de calzado de caucho para evitar las caídas relacionadas con el deslizamiento. El modelo muestra un elevado coeficiente de fricción estática y un elevado coeficiente de fricción dinámica cuando se desliza contra una superficie de líquido contaminado. Bibliografía: 34 referencias.

Zagora Cat, S. L. L.

DISEÑO, ESTRUCTURA Y ELABORACIÓN DE UNA BASE DE DATOS SOBRE SUPUESTOS DE BUENAS PRÁCTICAS DE SUSTITUCIÓN DE HIDROCARBUROS CLORADOS UTILIZADOS EN PROCESOS Y TAREAS DEL SECTOR METALÚRGICO

Barcelona: Zagora Cat, S. L. L., 2011. - 68 + 37 p.; 30 cm

CDU 621.7 Zag

Hidrocarburos clorados, desengrase, limpieza, sustitución, industria metalúrgica, buenas prácticas, bases datos, encuestas

CONTENIDO: Introducción. El sector metalúrgico. Descripción de los procesos de desengrase. Limpieza por abrasión. Desengrase manual. Inmersión. Aspersión. Desengrase por vapor. Sustancias de desengrase. Características de las sustancias químicas. Hidrocarburos clorados. Soluciones acuáticas alcalinas. Disolventes orgánicos. Terpenos. Ésteres y éteres de glicol. Hidrocarburos derivados de petróleo. Hidrocarburos halogenados. Otros hidrocarburos. Dióxido de carbono en estado supercrítico y líquido. Soluciones ácidas. Soluciones bacterianas. Búsqueda bibliográfica. Metodología aplicada. Resultados obtenidos. Conclusiones. Diagnóstico del uso de hidrocarburos clorados en el sector metalúrgico. Metodología aplicada. Resultados. Conclusiones. Recomendaciones. Bibliografía. Anexo 1: Encuesta uso de sustancias químicas para la limpieza / desengrase de superficies metálicas.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)

LÍMITES DE EXPOSICIÓN PROFESIONAL PARA AGENTES QUÍMICOS EN ESPAÑA 2012

Madrid: INSHT, 2012.- 204 p.; 21 cm

ISBN 978-84-7425-801-1; CDU 613.63 Ins

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/Publicaciones%20y%20documentacion/LEP%20 VALORES%20LIMITE/Valores%20limite/Limites2012/LEP%202012.pdf>

Sustancias químicas, valores límite, VLA, VLB, sensibilizantes, cancerígenos, mutágenos, muestreo, análisis, frases H, España, 2012

CONTENIDO: Introducción. Objetivo y ámbito de aplicación. Novedades de esta edición. Definiciones. Valores límite ambientales (VLA). Agentes químicos sensibilizantes. Lista de valores límite ambientales de exposición profesional. Agentes químicos cancerígenos y mutágenos. Propuestas de modificación referidas a los valores límite ambientales. Valores límite biológicos (VLB). Lista de valores límite. Propuestas de modificación referidas a los valores límite biológicos. Métodos de toma de muestra y

análisis. Anexo A: Índice de los agentes químicos ordenados por su nº CAS. Anexo B: Frases H. Anexo C: Bibliografía. Anexo D: Información complementaria.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

FIBRES CÉRAMIQUES RÉFRACTAIRES: ISOLATION ET PROTECTION THERMIQUE EN MILIEU INDUSTRIEL: GUIDE DE PRÉVENTION

(Fibras cerámicas refractarias: aislamiento y protección térmica en la industria: guía de prevención)

Paris: INRS, 2011.- 72 p.

(Édition INRS; ED 6085)

ISBN 978-2-7389-1878-9; CDU CV 66 nº 7

Disponibile en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%206085>

Fibras cerámicas, refractarios, hornos, sustitución, exposición, salud, riesgos, prevención, protección, residuos, protecciones personales, protecciones colectivas

CONTENIDO: Objetivos. Presentación de las fibras cerámicas refractarias (FCR). Reglamentación. Efectos sobre la salud. Medidas de exposición profesional. Operaciones que pueden exponer a fibras cerámicas refractarias. Medidas de protección. Gestión de residuos. Fichas técnicas. Casos. Anexo 1: Diferentes nombres comerciales de productos a base de fibras cerámicas refractarias. Anexo 2: Recapitulación de los elementos a tener en cuenta para prevenir los riesgos relacionados con las fibras cerámicas refractarias en una obra. Anexo 3: Ayuda para la sustitución de las fibras cerámicas refractarias en los hornos y aparatos de combustión.

Instituto de Seguridad y Salud Laboral (Murcia)

USO Y MANEJO DE PRODUCTOS FITOSANITARIOS: MANUAL DE BUENAS PRÁCTICAS

Murcia: ISSL, [2010].- 20 p.; 30 cm

CDU 63 C1/19

http://www.asajamurcia.com/pdf/folleto_espanol.pdf

Pesticidas, intoxicaciones, primeros auxilios, manipulación, buenas prácticas

CONTENIDO: Introducción. Objetivos de la guía. Riesgos derivados de la utilización de plaguicidas. Peligrosidad de los plaguicidas para la salud. Intoxicaciones. Primeros auxilios en caso de intoxicación. Medidas preventivas y protectoras para evitar el riesgo del uso de plaguicidas. Plaguicidas: normas de uso.

Márquez, L.

BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS EN LA APLICACIÓN DE LOS FITOSANITARIOS

Madrid: MARM, 2008.- 124 p.; 30 cm

CDU 632.95 Mar

<http://www.fepex.es/archivos/publico/Fitosanitarios/Fitosanitarios-%20Texto.pdf>

Pesticidas, pulverización, pulverizadores, buenas prácticas

CONTENIDO: Recomendaciones para una actuación responsable. Introducción. Llegar al objetivo con eficacia. La base fitosanitaria. Especificaciones mínimas para los equipos de aplicación. Puesta a punto y calibración de los equipos de aplicación. Pulverizadores hidráulicos de barras en cultivos bajos. Pulverizadores hidroneumáticos (atomizadores). Bibliografía.

Worksafe BC (Canadá)

WORKING SAFELY WITH OPS (ORGANOPHOSPHATE INSECTICIDES)

(Trabajar seguro con insecticidas organofosforados)

British Columbia: WorkSafe BC, 2012. - III, 27 p.; 30 cm

CDU 63 C711

http://www.worksafebc.com/publications/health_and_safety/by_topic/assets/pdf/organophosphates.pdf

Insecticidas fosforados, riesgos, seguridad

CONTENIDO: Introducción. Donde se utilizan los insecticidas organofosforados. De que manera los insecticidas organofosforados afectan a la salud. Cómo entran en el cuerpo los insecticidas organofosforados. Cómo encontrar información sobre los riesgos. Equipos de protección personal. Qué deben hacer los empresarios y supervisores. Atención médica de emergencia y primeros auxilios. Programas de vigilancia de la salud. Para obtener más información.

Zheng, G. et al.

APPLICATION OF A TRAPEZOIDAL FUZZY AHP METHOD FOR WORK SAFETY EVALUATION AND EARLY WARNING RATING OF HOT AND HUMID ENVIRONMENTS

(Aplicación de un método trapezoidal difuso de jerarquía analítica para la evaluación de la seguridad del trabajo y valoración de advertencia temprana de ambientes cálidos y húmedos)

Resumen en: [Safety Sci, 2012, v. 50 n. 2, pp. 228-239](#)

Lugares trabajo, calor, humedad, evaluación

Los ambientes cálidos y húmedos son frecuentes en muchas industrias. Las personas que trabajan en ambientes calurosos y húmedos corren el gran riesgo de padecer trastornos relacionados con el calor, disminución de la productividad y problemas de seguridad. A fin de garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores, los autores estudian la evaluación de seguridad y la clasificación de advertencia temprana de los ambientes húmedos y calientes en este documento. El método de proceso de jerarquía analítica difusa se propone para evaluar la seguridad en el trabajo en entornos cálidos y húmedos. Se da un ejemplo para demostrar el método propuesto. Los resultados demuestran la viabilidad de ingeniería y la eficacia de este método de evaluación de entornos extremos. Bibliografía: 100 referencias.

Torra Piqué, R.

EPR: FACTORES HUMANOS

Riesgo Laboral, 2012, n. 39, pp. 10-12

Protecciones respiratorias, carbono dióxido, trabajadores, riesgos

Muchos trabajadores utilizan equipos de protección respiratoria (EPR). Muchos de estos equipos protegen frente a los contaminantes presentes en el aire sin suministrar aire o mezclas de gas respirables al usuario, pudiendo estar éste expuesto a una atmósfera que difiera significativamente de la normal que se encuentra al nivel del mar. Los EPR que suministran aire respirable al usuario pueden no eliminar adecuadamente el CO2 del espacio muerto exponiendo al usuario a una mezcla alterada de gas respirable.

Telmo Miranda, J., Muñoz Camacho, E.

RIESGOS LABORALES ASOCIADOS A LOS POTENCIALES VERTIDOS Y EMISIONES DE UNA INDUSTRIA LÁCTEA

Riesgo Laboral, 2012, n. 39, pp. 40-45

Industria láctea, vertidos, emisiones, trabajadores, riesgos, prevención

Los principales aspectos medioambientales de la industria láctea tienen que ver con un elevado consumo de agua y energía, la generación de aguas residuales con alto contenido orgánico y la producción y gestión de residuos. Asimismo, son un factor importante las emisiones de gases y partículas a la atmósfera y el ruido. La generación de vertidos y emisiones aparte de un aspecto medioambiental a tener en cuenta constituyen una serie de riesgos laborales que afectan a los trabajadores. Los autores analizan dichos riesgos en una industria láctea tomando como referencia la planta Euroserum Ibérica, S. L. Bibliografía: 7 referencias.

Martín Lancharro, P., Castro-Acuña Iglesias, N. De
EVALUACIÓN SIMPLIFICADA DE DOS DESINFECTANTES EN CENTROS DE ATENCIÓN PRIMARIA

Riesgo Laboral, 2012, n. 39, pp. 40-45

Centros médicos, desinfectantes, aldehído glutárico, ácido peracético, riesgos, evaluación simplificada, métodos, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

Los centros de atención primaria necesitan desinfectantes de alto nivel para la reutilización del material. Los dos desinfectantes más empleados son el glutaraldehído y el ácido peracético. Como ambos presentan riesgos para la salud, los autores evalúan dicho riesgo utilizando la evaluación simplificada propuesta por el INSHT, que permite conocer la situación de riesgo y proponer la sustitución de aquellos desinfectantes que emplean glutaraldehído por los que emplean ácido peracético. Bibliografía: 12 referencias.

Malard, S., Binet, S.

ÉTAT DES CONNAISSANCES SUR LES FIBRES MONOCRISTALLINES DE CARBURE DE SILICIUM, D'OCTATITANATE DE POTASSIUM, D'OXYDE DE TUNGSTÈNE ET DE SULFATE DE MAGNÉSIUM ET SUR UNE FIBRE COMPOSITE (NICALON TM)

(Estado del conocimiento sobre las fibras monocristalinas de silicio de carburo, de octatitanato de potasio, de óxido de tungsteno y de sulfato de magnesio, y sobre una fibra compuesta (NicalonTM))

Disponible en: [Doc Méd Trav](#), 2012, n. 129, pp. 19-26

Fibras minerales, fibras minerales artificiales, identificación, exposición, trabajadores, salud, vigilancia médica

En el marco de la sustitución del amianto y de la necesidad de la industria de elaborar materiales de alto rendimiento, se han comercializado nuevas fibras monocristalinas, llamadas whiskers. Estas fibras tienen una resistencia mecánica excepcional y un buen comportamiento a altas temperaturas, lo que las hace muy interesantes para crear materiales compuestos de matriz metálica a partir de distintos materiales como los carburos de silicio y de tungsteno, el óxido de titanio, etc. Las exposiciones ocupacionales y ambientales son probables. Los datos disponibles sugieren un biopersistencia, citotoxicidad y potencial inflamatorio, fibrógeno y cancerígeno que requieren vigilancia de la salud de los trabajadores y el desarrollo de medios de prevención limitar la exposición respiratoria. Bibliografía: 51 referencias.

Gagna, G. et al.

ÉTUDE DES POSTES DE TRAVAIL EN CURIETHERAPIE DE PROSTATE: EXEMPLE D'UNE DÉMARCHÉ DE PRÉVENTION

(Estudio de puestos de trabajo en braquiterapia de próstata: ejemplo de un método de prevención)

Disponible en: [Doc Méd Trav](#), 2012, n. 129, pp. 27-38

Personal sanitario, braquiterapia, radiaciones ionizantes, exposición, protección

El propósito de este estudio era estimar las dosis recibidas por un equipo recién formado en esta técnica, medir las diferentes dosis ambientales equivalentes y definir zonas radiológicas. En el curso de seis sesiones de braquiterapia, las dosis efectivas de cuerpo entero y las dosis equivalentes en las extremidades y el cristalino se mantuvieron por debajo del umbral de detección para todo el personal. La tasa equivalente de dosis ambiental medida al final de la aplicación fue un promedio de 170 microSv por hora a nivel del periné del paciente. Es a 20 cm de este último que se estimó el límite teórico de la zona controlada. Basándose en estos resultados, se proponen recomendaciones con respecto a la categorización, zonas radiológicas y los términos de la dosis personal de vigilancia. La braquiterapia de próstata por vía transperineal en tiempo real es una técnica poco irradiante para el personal debido a las características de la fuente radiactiva y de los medios técnicos utilizados para garantizar una radioprotección eficaz del equipo que la realiza. Bibliografía: 20 referencias.

Lopez Hinojo, M.

EVOLUCIÓN HISTÓRICA EN LA PROTECCIÓN RESPIRATORIA: NUEVOS DESARROLLOS EN LA INDUSTRIA

Nueva Protecc, 2012, n. 57, pp. 18-20

Protecciones respiratorias, protecciones respiratorias autónomas, protecciones respiratorias semiautónomas, historia

Los trabajos en entornos industriales se realizan en multitud de ocasiones en presencia de atmósferas no respirables, bien por falta de oxígeno o por la presencia de contaminantes no deseados. El uso de equipos de protección individual está reglamentado según las normativas comunitarias tanto para usuarios, como para fabricantes. Son muchas las variantes en los equipos tanto por su naturaleza de funcionamiento como por su aplicación. En este artículo se analizan las últimas tendencias en equipos independientes.

Kakooei, H. et al.

VARIABILITY IN TOTAL DUST EXPOSURE IN A CEMENT FACTORY

(Variabilidad en la exposición a polvo total en una fábrica de cemento)

Ind Health, 2012, v. 50 n. 1, pp. 52-59

Cemento, polvo, exposición, evaluación

Un total de 129 muestras de polvo fueron recogidas al azar sobre 197 trabajadores de una fábrica de cemento ubicada en la provincia de Ilam, durante el año 2009 en Irán. Se determinaron los componentes de variabilidad entre e intra grupo para evaluar el cambio en el nivel de exposición entre grupos de exposición similar y calcular la desviación estándar de una línea teórica de exposición -respuesta. Los resultados se analizaron mediante un modelo de efectos aleatorios de un solo sentido. De acuerdo con el modelo, se evaluó la probabilidad de que la exposición media a largo plazo fuera superior al límite de exposición profesional (OEL) para cada grupo de exposición similar. Los resultados aportan datos interesantes sobre esta probabilidad en distintas tareas de la fabricación de cemento. Bibliografía: 30 referencias.

Kowalski, P., Zajac, J.

RESEARCH ON SIMULTANEOUS IMPACT OF HAND-ARM AND WHOLE-BODY VIBRATION

(Investigación sobre el impacto simultáneo de las vibraciones mano-brazo y cuerpo-entero)

Int J Occup Safety Ergonomics, 2012, v. 18 n. 1, pp. 59-66

Vibraciones mano-brazo, vibraciones cuerpo entero, exposición combinada, percepción

Se presentan los resultados de ensayos de laboratorio sobre el efecto combinado de las vibraciones de cuerpo-entero y mano-brazo. Se registraron las reacciones de sujetos expuestos a varias combinaciones de vibraciones. El análisis de los resultados mostró que los cambios en el umbral de percepción vibrotáctil fueron mayores tras la exposición simultánea a ambos tipos de vibración. El aumento en el umbral de percepción vibrotáctil, para todas las frecuencias de estímulos fueron superiores que tras la exposición a vibraciones mano-brazo o vibraciones de cuerpo entero, únicamente. Bibliografía: 11 referencias.

Rodríguez-Caro de la Rosa, M., Sánchez Serrano, S., Gironés López, C.

MEDIDAS DE CONTROL PREVENTIVO FRENTE A LOS RIESGOS DERIVADOS DE LA EXPOSICIÓN A POLVO DE MADERA Y LA MANIPULACIÓN DE

SUSTANCIAS/MEZCLAS QUÍMICAS EN EL SECTOR DE LA MADERA Y EL MUEBLE: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 21, pp. 1-11

Polvo, madera, industria madera, muebles, fabricación, partículas, sustancias químicas, inhalación, exposición, ventilación, protecciones respiratorias

La generación de polvo de madera afecta a buena parte de los procesos productivos de la industria de la madera y el mueble (aserrado, fabricación de tableros, contrachapado, fabricación de envases/embalajes y otras manufacturas de madera). Debido al tamaño de las partículas generadas por operaciones como aserrío, cepillado, lijado, corte, mecanizado, etc., la exposición laboral puede causar diversas enfermedades profesionales, para el caso de polvo de maderas duras, inclusive cáncer, tal y como lo reconoce y establece el Real Decreto 349/2003 de protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo que determina el valor límite de exposición profesional en 5 mg/m³ para el polvo de maderas duras. Este estudio establece una serie de medidas de control preventivo a nivel de ventilación, control de proceso, limpieza y protección respiratoria para los procesos donde puede haber inhalación de polvo de madera, aditivos, colas y compuestos orgánicos volátiles (COV) de la propia madera o de productos aplicados, con el fin de reducir, e incluso eliminar el riesgo higiénico por exposición a estos agentes químicos. Bibliografía: 18 referencias.

Bernaola Alonso, M., Quevedo Aguado, L.

MÉTODOS SIMPLIFICADOS DE EVALUACIÓN DEL RIESGO QUÍMICO: INCENDIOS Y EXPLOSIONES

Disponible en: *Seg Salud Trabajo, 2012, n. 66, pp. 6-17*

Sustancias químicas, riesgos, evaluación, evaluación simplificada, reacciones químicas, incendios, explosiones, INRS

En la evaluación inicial de riesgos, referida a la manipulación o almacenamiento de productos químicos que pudieran ocasionar incendios y explosiones, es posible aplicar los métodos simplificados, sobre todo en los casos sencillos y en los más complejos como etapa inicial para efectuar un diagnóstico y con el propósito de jerarquizar los riesgos o detectar situaciones que requieren corrección. Es evidente que, en estos últimos, habrá que continuar con la aplicación de métodos más rigurosos y completos cuya elaboración e interpretación queda reservada a especialistas en la materia. Además, en ciertas ocasiones o actuaciones en las que puede haber un riesgo inminente, habrá que recurrir a la aplicación

de procedimientos de trabajo que conlleven unas medidas específicas. Bibliografía: 17 referencias.

Cavia Santos, S., Serra Martín, J.

EXPOSICIÓN A VIBRACIONES EN TRABAJOS FORESTALES

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2012, n. 66, pp. 30-38](#)

Industria forestal, vibraciones, exposición, prevención, protección, España, legislación

La legislación relativa a la exposición de los trabajadores a riesgos físicos, tales como las vibraciones mecánicas (Real Decreto 1311/2005, de 4 de noviembre, modificado por el Real Decreto 330/2009, de 13 de marzo), establecía en su disposición transitoria una fechas límites (6 de julio de 2010) para que los empresarios adoptaran medidas de forma inmediata, para reducir el nivel de exposición de los trabajadores a las vibraciones por debajo de unos valores límite establecidos. Los trabajos silvícolas, recogidos expresamente en este real decreto, disponen de una prórroga de al menos dos años (hasta el 6 de julio de 2012) para su cumplimiento respecto a otros sectores. Esto se debe a la dificultad que entraña reducir los niveles de emisión de la mayoría de las herramientas rotativas utilizadas en el sector forestal y a la inexistencia de medios de protección eficaces.

Breuer, D.

FLOW RESISTANCE OF SAMPLERS FOR PERSONAL MONITORING IN WORK AREAS AND REQUIREMENTS FOR SAMPLING PUMP PERFORMANCE

(Resistencia de flujo en los muestreadores personales en áreas de trabajo y necesidades para las condiciones de muestreo de la bomba)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 2, pp. D25-32](#)

Normas internacionales, muestreo personal, ISO EN 1232, ISO EN 12919, pérdida, carga, bombas, flujo estrangulado, verificación, sensores

Puesta al día del trabajo del grupo "WG 9 -Sampling devices" que trabaja en el marco de la ISO TC 146 SC2 (calidad ambiental-Atmósferas ambientales) y que estudia los requerimientos necesarios para establecer referencias ISO internacionales. Se incluye información para un control regular de las atmósferas y acerca de las calibraciones in situ de la eficacia de las bombas, los sensores internos y la caída de presión debida a los sustratos utilizados como soporte. Bibliografía: 18 referencias.

Cavallari, J. M. et al.

PREDICTORS OF DERMAL EXPOSURE TO POLYCYCLIC AROMATIC COMPOUNDS AMONG HOT-MIX ASPHALT PAVING WORKERS

(Indicadores de exposición dérmica a compuestos aromáticos policíclicos diseñados para los asfaltadores con mezclas asfálticas en caliente)

Resumen en: [Ann Occup Hyg, 2012, v. 56 n. 2, pp. 125-137](#)

Asfaltadores, mezclas, temperatura elevada, diesel, piel, protecciones personales. El objetivo de este estudio fue el de identificar la fuente y las condiciones de trabajo responsables de la exposición dérmica a compuestos aromáticos policíclicos entre asfaltadores con mezclas en caliente. Para ello se contó con 12 asfaltadores (tres de cuatro equipos), que se siguieron durante 3 días consecutivos durante cuatro semanas. A lo largo de las 4 semanas se modificaron las condiciones de trabajo (sustitución de biodiesel por diesel; protección de la piel) y se cuantificó la exposición dérmica en cada una de las condiciones. Solamente el fenantreno y el pireno superaron los límites de detección, pero diversos factores se identificaron como modificadores del riesgo. Se concluye que algunas estrategias para reducir el riesgo de estos trabajadores han quedado de manifiesto como el uso de protección dérmica, la sustitución del biodiesel y la disminución de la temperatura de aplicación. Bibliografía: 24 referencias.

Full Audit

ESTUDIO COMPARATIVO DE PUESTOS DE TRABAJO CON TURNICIDAD: CONDICIONES DE TRABAJO Y EFECTOS

[S.I.]: Full Audit S.A., 2011. - [paginación múltiple]; 30 cm

CDU 331.811 Ful

Turnicidad, condiciones trabajo, cuestionarios, SSI, Standard Shiftwork Index, SF-12, accidentes, salud, incapacidad temporal

<http://www.fundacionprevent.com/app/webroot/news/infoprevencion/n108/Docs/pdf/ESTUDIOCOMPARATIVOdepuestosdetrabajoonTURNICIDAD.pdf>

CONTENIDO: Introducción. Definiciones. Planteamiento del proyecto. Metodología. Desarrollo del proyecto. Estudio previo. Antecedentes. Selección de la muestra. Recopilación de información. Tratamiento de los datos obtenidos. Emisión de conclusiones. Elaboración de la memoria explicativa. Anexo I: Cuestionario sobre organización de la turnicidad. Anexo II: Datos para el cálculo del tamaño muestral para el estudio de salud en trabajadores a turnos. Anexo III: Datos para el análisis de la siniestralidad laboral e incapacidad temporal. Anexo IV: Cuestionario SSI. Anexo V: Cuestionario SF-12. Addendum: Cambios en la asignación de turnos. Nueva interpretación del SF-12. Nueva interpretación de las variables del SSI. Conclusiones finales.

Fundación Prevent

ESTUDIO DE LA SITUACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL TRABAJADOR CON DISCAPACIDAD EN EL ENTORNO LABORAL

[S.I.]: Fundación Prevent, 2011.- 152 p.; 30 cm

CDU 331.59:614.8 Fun

Disminuidos, trabajo, riesgos, prevención, cuestionarios

CONTENIDO: Introducción. Planteamiento del proyecto. Metodología. Desarrollo del proyecto. Interpretación de resultados del cuestionario de empresa. Interpretación de resultados del cuestionario de trabajadores con discapacidad. Conclusiones. Posibles líneas de actuación. Anexo I: Glosario de términos. Anexo II: Concepto y tipos de discapacidad. Anexo III: Cuestionario de empresa y del trabajador con discapacidad.

Malchaire, J.

GUIDE. CLASSIFICATION DE MÉTHODES D'ÉVALUATION ET/OU DE PRÉVENTION DES RISQUES DE TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES

(Guía. Clasificación de métodos de evaluación y/o prevención de los riesgos por

trastornos musculoesqueléticos)

Brussels: ETUI, 2011.- 48 p.; 30 cm

ISBN 978-2-87452-228-4; CDU 616.7 Mal

Más información en: <http://www.etui.org/fr/Publications2/Guides/Classification-de-methodes-d-evaluation-et-ou-de-prevention-des-risques-de-troubles-musculosquelettiques>

Enfermedades musculoesqueléticas, riesgos, evaluación, métodos, clasificación, PLIBEL, OWAS, RULA, OCRA, SOBANE, método NIOSH

CONTENIDO: Introducción. Revisión de los problemas en su contexto general: la guía de diálogo Déparis. Los métodos de evaluación y/o prevención de los problemas músculo-esqueléticos. Manual handling assessment charts (MAC). Key Indicator Method (KIM). FIFARIM. Assessment tool for repetitive tasks of the upper limbs (ART). Risk Filter and Risk Assessment Worksheets. PLIBEL. Checklist by Keyserling. Método NIOSH. Tablas psicofísicas. Strain índice. OWAS: Ovaka working posture analysing system. Rapid Upper Limb Assessment (RULA). OCRA índice. La checklist OCRA. Guía de Observación SOBANE - TME. Síntesis de los métodos de evaluación y / o prevención de los riesgos de trastornos musculoesqueléticos. Conclusión.

Steel, M.

CHANGES IN SHIFT WORK PATTERNS OVER THE LAST TEN YEARS (1999 TO 2009)

(Cambios en los patrones de trabajo a turnos en los últimos diez años (1999-2009)

London: HSE, 2011. - II, 26 p.

(Research Report; RR 887)

CDU CV 331 n° 5

<http://www.hse.gov.uk/research/rrpdf/rr887.pdf>

Turnicidad, Reino Unido, estadísticas, 1999-2009

CONTENIDO: Antecedentes. Resumen de las principales conclusiones. Consideraciones metodológicas. Trabajo a turnos. Frecuencia del trabajo a turnos. Turnicidad por género. Turnicidad por edad. Turnicidad por región. Turnicidad por tipo de trabajo. Turnicidad según el tipo de industria. Tipo de turnos. Bibliografía. Anexos.

Fernández Landa, J.

RIESGO LABORAL DURANTE EL EMBARAZO Y LACTANCIA. VALORACIÓN Y ACTUACIÓN ANTE LOS RIESGOS LABORALES DURANTE EL EMBARAZO

Prevención, 2012, n. 199, pp. 6-21 Biblioteca Virtual
Maternidad, embarazo, lactancia, trabajo, riesgos, protección, evaluación, agentes vivos, sustancias químicas, ergonomía, psicociología
Este extenso artículo consta de los siguientes apartados: 1. Introducción. 2. El riesgo laboral durante el embarazo y la lactancia. 3. Guías de actuación. 4. Directrices para la evaluación de riesgos y protección de la maternidad en el trabajo. INSHT. 4.1. Actuación de la empresa. 4.2. Agentes de riesgo. 4.2.1. Agentes químicos. 4.2.2. Agentes biológicos. 4.2.3. Agentes ergonómicos. 4.2.4. Agentes psicosociales. 5. Procedimiento de evaluación de la maternidad en el trabajo. 6. Conclusiones.

Genís Doménech, S.

METODOLOGÍA PARA UN PROCESO PARTICIPATIVO APLICADO A CENTROS DE TRABAJO

Prevención, 2012, n. 199, pp. 32-39

Enfermedades musculoesqueléticas, carga física, sobreesfuerzos, ergonomía participativa, riesgos, prevención, participación, formación

Este trabajo consta de los siguiente apartados: 1. Impacto de las enfermedades osteomusculares de origen laboral. 2. Factores de riesgo en el trabajo. 3. Ergonomía participativa. 3.1. Fase inicial para un proceso participativo. 3.2. Metodología y plan de trabajo. 3.2.1. Búsqueda bibliográfica. 3.2.2. Protocolo de actuación. 3.2.3. Implementación: prueba piloto del programa. 3.2.4. Variables y análisis. 4. Conclusiones. 5. Bibliografía.

Landajo, B., Aboitiz Goitia, X., Monzón Durán, P.

DISEÑO Y DESARROLLO DE UNA METODOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DE PLANES DE MEJORA ESTRUCTURAL Y TECNOLÓGICA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR PRIMARIO Y DE LA INDUSTRIA AGROALIMENTARIA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO (CAPV): PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[*Bol Not@s PI*, 2012, v. XII n. 17, pp. 1-9](#)

Industria agroalimentaria, seguridad, salud, ergonomía, riesgos, prevención, PYME, País Vasco

El Gobierno Vasco ha desarrollado diferentes programas sectoriales en materia de prevención de riesgos laborales. Estos planes alcanzan a los sectores pes-

quero, agroganadero, forestal y de industrias alimentarias, donde la presencia de pequeñas y medianas empresas hace más difícil el desarrollo de una cultura preventiva eficaz. Entre los diferentes ejes que se desarrollan en estos planes tienen una gran importancia e influencia para la correcta y eficaz gestión de la prevención, el diseño y mantenimiento de equipos, instalaciones y procesos de trabajo, ya que son factores que intervienen de manera relevante en el nivel de seguridad que ofrece el entorno laboral de los sectores productivos. Desarrollando una metodología de mejora y adecuación tecnológica que actúe sobre estos factores, se pretende eliminar y/o reducir las fuentes de riesgos en materia de seguridad, ergonomía y salud. Esto permitirá pasar de un escenario de cumplimiento formal, a un escenario de aplicación real de medidas preventivas que logren que los profesionales de estos sectores desarrollen su actividad con menos riesgos y más controlados, y por tanto en mejores condiciones laborales y sociales.

Bouladoux, O. et al.

NIVEAU D'ACTIVITÉ PHYSIQUE DES SALARIÉS FRANCILIENS (LIEN ENTRE FATIGUE PROFESSIONNELLE, CONNAISSANCES ET NIVEAU D'ACTIVITÉ PHYSIQUE PERÇU)

(Nivel de la actividad física de los trabajadores del Île de France (enlace entre fatiga profesional, conocimientos y nivel de actividad física percibido))

[*CAMIP*, 2012, n. 2, pp. 1-16](#)

Trabajo, actividad física, fatiga, percepción, beneficios

Está reconocido que la práctica de una actividad física regular tiene un efecto beneficioso para la salud. En la evaluación del nivel percibido de actividad física generalmente se tiene en cuenta desde el punto de vista del puesto de trabajo. En cambio, falta información sobre la sensación de fatiga nerviosa y física en el trabajo y sobre su influencia en el volumen total de actividad física percibida. El artículo se basa en la hipótesis que el agotamiento profesional, nervioso o físico, sería un freno a un elevado nivel de actividad físico global o fuera del trabajo, y otra hipótesis: habría un vínculo entre el nivel de actividad física y el conocimiento de los beneficios de la actividad física sobre la salud. Búsqueda de un posible vínculo entre la sensación de fatiga física y nerviosa en el trabajo y el volumen total de la actividad física percibido. El objetivo del trabajo es encontrar un posible vínculo entre el volumen global de la actividad física percibida, el nivel de percepción de fatiga física y nerviosa y el nivel de conocimiento de los beneficios de la actividad física sobre la salud.

tamiento y fuerza de compresión. De los resultados se concluye que el discomfort puede utilizarse para medir el estrés postural. Bibliografía: 53 referencias.

JÄGER, M. et al.

LUMBAR-LOAD QUANTIFICATION AND OVERLOAD-RISK PREVENTION FOR MANUAL PATIENT HANDLING: THE DORTMUND APPROACH: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

(Cuantificación de la carga lumbar y prevención del riesgo de sobrecarga en la manipulación manual de enfermos: el método Dortmund)

Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 19, pp. 1-10

Enfermos, manipulación, personal sanitario, cargas, levantamiento, carga física, región lumbar, valores Dortmund

En investigaciones de laboratorio, la carga biomecánica de la columna lumbar de los profesionales de la salud fue cuantificada para varias actividades de transferencia manual de pacientes que presumiblemente tenían como resultado una alta carga en la columna para el personal de enfermería. Se registraron opto-electrónicamente los datos posturales del trabajador sanitario y a través de video documentación, la fuerza de la acción del trabajador fue capturada a través de sensores de fuerza en una cama, una silla y el suelo especialmente modificados. Basándose en estos datos, varios indicadores de carga lumbar se cuantificaron mediante simulación computerizada. Bibliografía: 15 referencias.

Shimabukuro, V. G. P. et al.

VALIDITY AND RELIABILITY OF A JOB FACTORS QUESTIONNAIRE RELATED TO THE WORK TASKS OF PHYSICAL THERAPISTS

(Validez y fiabilidad de un cuestionario de factores del trabajo relacionado con las tareas de los fisioterapeutas)

Int J Occup Safety Ergonomics, 2012, v. 18 n. 1, pp. 15-26

Fisioterapeutas, enfermedades musculoesqueléticas, trabajo, evaluación, ergonomía
Los fisioterapeutas realizan tareas que les exponen a alteraciones musculoesqueléticas. Los autores adaptaron un cuestionario de factores del trabajo a este colectivo y valoraron sus propiedades psicométricas sobre 142 fisioterapeutas. Los resultados indicaron que el cuestionario adaptado tenía propiedades psicométricas aceptables para evaluar factores de trabajo de riesgo para los fisioterapeutas hospitalarios. Bibliografía: 59 referencias.

Piedrabuena Cuesta, A.

LA EVALUACIÓN DE RIESGOS ERGONÓMICOS EN PYMES DEL SECTOR METAL

Disponble en: Form Seg Laboral, 2012, n. 122, pp. 92-93

Industria metalúrgica, PYME, microempresas, ergonomía, riesgos, evaluación
El artículo presenta un proyecto que han realizado investigadores del IBV en colaboración con profesionales de la Federación Metal, Construcción y Afines (UGT-MCA), la Federación de Industria de CCOO, Confemetal y la Fundación del Metal para la Formación, Cualificación y el Empleo (FMF-CE), que ha permitido la adaptación de una metodología sencilla para la evaluación de los riesgos ergonómicos en pymes y micropymes del sector metal. El manual resultado de este estudio puede descargarse en la siguiente dirección web: <http://laboral.ibv.org>.

Vink, P., Hallbeck, S.

EDITORIAL: COMFORT AND DISCOMFORT STUDIES DEMONSTRATE THE NEED FOR A NEW MODEL

(Editorial: Los estudios sobre confort y discomfort demuestran la necesidad de un modelo nuevo)

Resumen en: Appl Ergonomics, 2012, v. 43 n. 2, pp. 271-276

Confort, discomfort, productos, ergonomía
El término confort se contempla a menudo como el marketing de productos (sillas, vehículos, herramientas...) mientras que en la literatura científica se centra a menudo en el término discomfort. Pocos trabajos explican el concepto sobre una experiencia del confort en relación con el uso de productos, aunque muchas personas los utilizan habitualmente. En este número especial se estudia en profundidad el concepto de confort de los productos. Bibliografía: 21 referencias.

Kee, D., Lee, I.

RELATIONSHIPS BETWEEN SUBJECTIVE AND OBJECTIVE MEASURES IN ASSESSING POSTURAL STRESSES

(Relaciones entre medidas subjetivas y objetivas de valoración del estrés postural)

Resumen en: Appl Ergonomics, 2012, v. 43 n. 2, pp. 277-282

Carga física, posturas, enfermedades musculoesqueléticas, discomfort
El estudio se basó en un análisis de la literatura. Las medidas objetivas incluyeron tiempo transcurrido en una postura de sujeción, tiempo máximo transcurrido en esa postura, y fuerza requerida, torsión en las articulaciones, índice de levanta-

Sigurdsson, S. O. et al.

MOTIVATING ERGONOMIC COMPUTER WORKSTATION SETUP: SOME-TIMES TRAINING IS NOT ENOUGH

(Motivar al diseño ergonómico con pantallas de visualización: a veces la formación no es suficiente)

Int J Occup Safety Ergonomics, 2012, v. 18 n. 1, pp. 27-33

Pantallas visualización, puestos trabajo, ergonomía, diseño, formación, incentivos, motivación

En un programa de formación en ergonomía participaron 11 personas, y una submuestra recibió una intervención motivacional en la forma de incentivos para el diseño correcto del puesto de trabajo. La formación no consiguió ningún cambio en las medidas ergonómicas en los participantes. Los incentivos resultaron en cambios marcados y duraderos en medidas determinadas de los puestos de trabajo. Los datos sugieren que mejorar el conocimiento del trabajador sobre el diseño ergonómico del puesto de trabajo no conduce necesariamente al diseño correcto del mismo, y que para conseguirlo pueden ser necesarias las intervenciones motivacionales. Bibliografía: 16 referencias.

fluenciados por los factores naturales (día y noche). El trabajo nocturno y por turnos invierte el ritmo biológico natural y fuerza al organismo a trabajar en horas que el cuerpo está desactivado. Es por ello que puede provocar la aparición de diversos trastornos nerviosos y patologías relacionadas con la fatiga e incluso una predisposición a sufrir accidentes de trabajo.

Gacio Caballero, O. M.

¿USAMOS NUESTRO ORDENADOR PORTÁTIL DE UNA FORMA SALUDABLE?

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2012, n. 92, pp. 46-48

Ordenadores portátiles, salud, fatiga visual, posturas, ergonomía

Es indudable que el ordenador personal ha cambiado nuestra forma de hacer las cosas y ha mejorado las condiciones de ciertos trabajos. Actualmente más de la mitad de los que se venden son portátiles, cada vez más potentes, ligeros y resistentes. ¿Sabemos qué consecuencias tiene trabajar de forma habitual con estos dispositivos? ¿Sabemos qué debemos hacer para eliminar las molestias que puedan aparecer si no lo usamos adecuadamente? En este artículo se ofrecen las pautas a seguir.

TREBALL NOCTURN I PER TORNOS: EFECTES SOBRE LA SALUT

(Trabajo nocturno y a turnos: efectos sobre la salud)

Sense Risc, 2012, n. 29, pp. 9

<http://www.ugt.cat/index.php/salut-laboral-mainmenu-40/revista-qsense-riscq>

Trabajo nocturno, turnicidad, ritmos circadianos, salud, efectos

El cuerpo humano sigue unos ritmos naturales llamados ciclos circadianos in-

Ferrer, R.

PROSPECCIÓN DE LA SITUACIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL EN ESPAÑA.

Barcelona: Universitat de Barcelona. Facultat de Psicologia, 2011.- 172 p.; 30 cm

CDU 658.3.053.4 Fer

Psicosociología, riesgos, evaluación, FPSICO, ISTAS-21, encuestas, ENWHP, España

CONTENIDO: Identificación de los componentes del grupo de trabajo. Marco general. Objetivos. Metodología y fases. Procedimiento de evaluación de los riesgos psicosociales. Fuentes de información sobre riesgos psicosociales. Conclusiones. Bibliografía. Anexo I: Criterios psicometría. Anexo II: Factores de riesgo FPSICO. Anexo III: Factores de riesgo FPSICO v3. Anexo IV: Factores de riesgo ISTAS21. Anexo V: Factores de riesgo ISTAS21 v1.5. Anexo VI: Encuesta de la ENWHP.

Gran Bretaña. Health and Safety Executive

MANAGING THE CAUSES OF WORK-RELATED STRESS

(Gestión de las causas relacionadas con el estrés en el trabajo)

Surrey: HSE, 2007. - 70 p.; 30 cm

(Health and Safety Guidance; 218)

ISBN 978-0-7176-6273-9; CDU 658.3.053.4 Hea

<http://www.hse.gov.uk/pubns/priced/hsg218.pdf>

Estrés, riesgos, evaluación, identificación, gestión

CONTENIDO: Parte 1: Introducción. Parte 2: Estándares de gestión. Parte 3: Realización de una evaluación de riesgo de estrés relacionado con el trabajo. Parte 4: Enfoque paso a paso para la evaluación del riesgo de estrés en el trabajo. Primer paso. Identificar los factores de riesgo de estrés: comprender las normas. Segundo paso. Saber quien podría ser dañado y cómo: recopilación de datos. Tercer paso. Evaluación de riesgos: explorar los problemas y desarrollar soluciones. Cuarto paso. Registrar las conclusiones: desarrollar e implementar el plan de acción. Quinto paso. Supervisar y revisar: supervisar y revisar el plan de acción y evaluar la eficacia. Parte 5: Solucionar problemas individuales. Sexto paso. Qué hacer: ¿qué hacer después de completar todos los pasos y abordar cualquier problema individual? Anexos. Bibliografía.

Brun, J. P., Biron, C., St-Hilaire, F.

GUIDE POUR UNE DÉMARCHÉ STRATÉGIQUE DE PRÉVENTION DES PROBLÈMES DE SANTÉ PSYCHOLOGIQUE AU TRAVAIL

(Guía para un enfoque estratégico de prevención de los problemas psicológicos en el trabajo)

Québec: IRSST, 2009.- 68 p.; 30 cm

ISBN 978-2-9810483-4-9; CDU 658.3.053.4 Bru

Disponible en: <http://www.irsst.qc.ca/-publication-irsst-guide-pour-une-demarche-strategique-de-prevention-des-problemes-de-sante-psychologique-au-travail-rg-618.html>

Estrés, ansiedad, depresión, absentismo, costes, psicología trabajo, psicología, riesgos, prevención

CONTENIDO: Introducción. Preparación de la prevención. Evaluación de la amplitud del problema e identificación de riesgos. Identificación de problemas concretos. Elaboración de soluciones. Implantación de las acciones y evaluación de los impactos. Anexo 1: Cartografía de las prácticas de gestión existentes. Anexo 2: Tabla de problemas. Anexo 3: Identificación de soluciones. Anexo 4: Plan de acción. Lista de verificación. Bibliografía.

Angulo, J. M.

MICHELIN Y LOS RIESGOS PSICOSOCIALES

Disponible en: [Form Seg Laboral, 2012, n. 122, pp. 81-83](#)

Psicosociología, riesgos, hostigamiento, acoso

Hace poco más de un año, Michelin publicó su declaración sobre riesgos psicosociales, un documento en el que manifiesta su compromiso, ante sus empleados y ante la sociedad, de garantizar la calidad de vida en el trabajo en todos sus aspectos, destacando especialmente los riesgos psicosociales, así como no permitir ningún tipo de situación de maltrato psicológico, de hostigamiento o de acoso. Una adecuada gestión de estos riesgos conlleva un gran número de ventajas, para el trabajador y para la empresa.

Rey de Las Peñas, F.

CUANTO MEJOR SEAN LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y EL AMBIENTE DE TRABAJO, MAYOR SERÁ LA MOTIVACIÓN DE NUESTRO CAPITAL HUMANO

Disponible en: [Form Seg Laboral, 2012, n. 122, pp. 84-85](#)

Industria automovilística, psicología, riesgos, identificación, prevención, gestión, condiciones trabajo, motivación

Las empresas de automoción se rigen bajo la máxima de lo que se conoce como cero accidentes, pero, además, llevan a cabo un seguimiento continuo para

prevenir las llamadas enfermedades profesionales y eliminar el estrés psicológico que pueden generar las condiciones de trabajo asociadas al puesto.

Contreras Rísquez, C.

PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN LA EMPRESA JIENNENSE

Disponible en: [Form Seq Laboral, 2012, n. 122, pp. 86-87](#)

Mujeres, seguridad, salud, psicología, riesgos, estrés, ansiedad, depresión, vida familiar, vida laboral, conciliación, Jaén

Enmarcado en el Programa de Divulgación y Promoción de la cultura preventiva (PROMODI), la Confederación de Empresarios de Jaén, junto con la colaboración de la Confederación de Empresarios de Andalucía y la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, ha realizado un estudio sobre la perspectiva de género en las empresas de Jaén que pretende la promoción y mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, incorporando un enfoque de género a los aspectos más importantes del mundo de la prevención de riesgos laborales.

Mansilla Izquierdo, F.

CÓMO DIFERENCIAR EL MOBBING, EL CONFLICTO INTERPERSONAL Y EL ABUSO DE PODER

Prev World Magazine, 2012, n. 41, pp. 24-26

Hostigamiento, acoso, relaciones humanas, conflictos laborales

Si el mobbing puede definirse como las conductas de hostigamiento y persecución intensas o extrema violencia, que se prolongan en el tiempo y que tienen la finalidad de dañar psíquica o moralmente al trabajador, los conflictos interpersonales en el trabajo son identificados porque suelen ocurrir ocasionalmente, y el abuso de poder se puede distinguir por conductas de hostigamiento periódicas, pero sin la finalidad de dañar psíquica o moralmente, sino de investirse de autoridad moral de la que se carece. Bibliografía: 4 referencias.

Martínez-Losa Tobías, F.

PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS

Bol Inf Fund Prevent, 2012, n. 107, pp. 1

CDU 658.3 C10/47

Psicología, estrés, riesgos, prevención, evaluación, competencias

Las demandas en el trabajo y fuera de él cambian constantemente, son cada vez más complejas, ambiguas y exigentes. En este marco, la intervención psicológica secundaria a través del desarrollo de competencias que permitan hacer frente a las situaciones estresantes y sus efectos, es una estrategia que puede tener un impacto en la mejora de la salud de los trabajadores y de la organización. Bibliografía: 2 referencias.

Langevin, V. et al.

QUESTIONNAIRE SUR LE STRESS AU LIEU DU TRAVAIL

(Cuestionario sobre el estrés en el lugar de trabajo)

Disponible en: [Doc Méd Trav, 2012, n. 129, pp. 89-91](#)

Psicología, riesgos, estrés, evaluación, cuestionarios

Este documento pertenece a una serie publicada regularmente en la revista, que analiza los cuestionarios utilizados en los métodos de diagnóstico y de prevención del estrés y riesgos psicológicos. El cuestionario está basado en el modelo de Karasek: exigencias del trabajo, autonomía, apoyo social, etc.

Langevin, V. et al.

LA MESURE DU STRESS PSYCHOLOGIQUE (MSP)

(La medida del estrés psicológico (MSP))

Disponible en: [Doc Méd Trav, 2012, n. 129, pp. 93-97](#)

Psicología, riesgos, estrés, evaluación, cuestionarios

Este documento pertenece a una serie publicada regularmente en la revista, que analiza los cuestionarios utilizados en los métodos de diagnóstico y de prevención del estrés y riesgos psicológicos. En este caso se trata de un método de medida del estado de estrés, metodológicamente independiente de los factores de estrés. Bibliografía: 4 referencias.

Langevin, V. et al.

QUESTIONNAIRE SUR LES PROBLÈMES DE SANTÉ

(Cuestionario sobre problemas de salud)

Disponible en: [Doc Méd Trav, 2012, n. 129, pp. 99-100](#)

Psicología, riesgos, estrés, evaluación, cuestionarios

Este documento pertenece a una serie publicada regularmente en la revista, que analiza los cuestionarios utilizados en los métodos de diagnóstico y de prevención

del estrés y riesgos psicosociales. En este caso se trata de una versión abreviada del cuestionario neerlandés VOEG, y explora los síntomas de estrés mediante 13 ítems. Bibliografía: 4 referencias.

Langevin, V. et al.

LEYMANN INVENTORY OF PSYCHOLOGICAL TERROR (LIPT)

(Inventario de terror psicológico de Leymann (LIPT))

Disponible en: [Doc Méd Trav, 2012, n. 129, pp. 101-105](#)

Psicología, riesgos, estrés, evaluación, cuestionarios, violencia, hostigamiento

Este documento pertenece a una serie publicada regularmente en la revista, que analiza los cuestionarios utilizados en los métodos de diagnóstico y de prevención del estrés y riesgos psicosociales. En este caso se trata del cuestionario LIPT, que permite evaluar la prevalencia de exposición a 45 situaciones de violencia psicológica en el trabajo en los últimos 12 meses. Bibliografía: 12 referencias.

Martí Fernández, F.

EL OCASO DEL ACOSO LABORAL: DE LA GESTIÓN DEL MOBBING A LA PREVENCIÓN DE LOS CONFLICTOS EN LAS ORGANIZACIONES

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2012, n. 91, pp. 42-45

Psicología, riesgos, acoso, hostigamiento, conflictos laborales, prevención, gestión

El acoso laboral ha ido perdiendo protagonismo para compartir espacio con el resto de supuestos de violencia psicológica como son las conductas hostiles, de abuso de autoridad, de discriminación o de vejación que, aún pudiendo no constituir una situación propiamente de acoso laboral, repercuten del mismo modo en la salud de los trabajadores, por lo que deben ser también tomadas en consideración. A pesar de la disparidad de datos, todas las encuestas coinciden en que el porcentaje de personas que dicen sufrir acoso psicológico en el trabajo ha disminuido con los años. En una encuesta realizada recientemente por MC MUTUAL, a una muestra de 84 técnicos de prevención de riesgos laborales de empresas de distintos sectores de actividad, para conocer el grado de implantación de procedimientos de gestión del acoso laboral, se obtuvo que el porcentaje de pequeñas y medianas empresas que disponían de procedimientos para gestionarlo era del 17%, mientras que en las grandes empresas, aquellas con más de 250 trabajadores, el porcentaje ascendía hasta el 54%. Bibliografía: 16 referencias.

Houdmont, J., Kerr, R., Adley, K.

PSYCHOSOCIAL FACTORS AND ECONOMIC RECESSION: THE STORMONT STUDY

(Factores psicosociales y recesión económica: el Estudio de Stormont)

Resumen en: [Occup Med, 2012, v. 62 n. 2, pp. 98-104](#)

Funcionarios, psicología, factores, estrés, crisis económica, evaluación, absentismo

El objetivo del estudio fue examinar la exposición de los funcionarios a riesgos psicosociales, el estrés relacionado con el trabajo y el absentismo relacionado con el estrés durante un período de recesión económica, en relación a los niveles previos al inicio de este período. Se analizaron comparativamente los resultados de dos encuestas sobre funcionarios de Irlanda del Norte llevadas a cabo en 2005, antes del inicio de la recesión, y en 2009, durante un período de recesión económica. El estudio demuestra los cambios adversos en las exposiciones a riesgo psicosociales, la prevalencia de estrés relacionado con el trabajo y el absentismo relacionado con el estrés asociados con el inicio de una recesión económica sin precedentes. Los resultados indican la necesidad de un método concertado de las actividades de gestión de riesgos psicosociales durante tiempos económicos austeros como un medio para promover la salud de los trabajadores y reducir al mínimo las bajas por enfermedad. Bibliografía: 30 referencias.

Castonguay, J., Dostie, B., Moroy, C.

INITIATIVES DE PROMOTION DE LA SANTÉ AU TRAVAIL: UN EXAMEN DES ENJEUX ET DU CONTEXTE AU QUÉBEC ET AU CANADA : RAPPORT DE PROJET

(Iniciativas de promoción de la salud en el trabajo: un examen de los retos y del contexto en Québec y en Canadá: informe del proyecto)

Montréal: Cirano, 2011.- 40 p.; 30 cm

ISBN 1499-8629; CDU 614 C3/22

<http://www.cirano.qc.ca/pdf/publication/2011RP-15.pdf>

Empresas, salud, promoción, programas, enfermedades crónicas, costes, financiación, productividad, Canadá, Québec

CONTENIDO: Introducción: Coste de las enfermedades crónicas. Ambiente de trabajo y prevención de las enfermedades crónicas. Promoción de la salud en el trabajo y productividad en Québec. Punto de vista del sector privado: Ventajas de la promoción de la salud para los empresarios. Elementos de un programa eficaz de promoción de la salud en el trabajo. Panorama de la situación actual respecto a la promoción de la salud en el lugar de trabajo en Canadá y Québec. Obstáculos a la puesta en marcha de programas de promoción de la salud en el trabajo. Punto de vista del sector público. Ventajas para el Estado. Ejemplos de legislación que permiten superar los obstáculos en otros países. Métodos de evaluación de los beneficios de la promoción de la salud en el trabajo. Conclusión. Anexos. Bibliografía.

Comisiones Obreras (Madrid)

GESTIÓN DE LA REPRODUCCIÓN, EMBARAZO Y LACTANCIA NATURAL

Madrid: GPS, 2010. - 97 p.

CDU CV 331 nº 6

<http://www.saludlaboralmadrid.es/documentos/P143.pdf>

Maternidad, embarazo, lactancia, reproducción, disruptores endocrinos, riesgos, gestión

CONTENIDO: Presentación. Introducción. Riesgos para la reproducción. Exposiciones asociadas con efectos adversos para la reproducción masculina. Exposiciones asociadas con efectos adversos para la reproducción femenina. Un caso especial: los disruptores endocrinos. Tutela de la salud reproductiva y maternidad. Actuación en el marco de la empresa. Resultados del estudio sobre la gestión de los riesgos que afectan a la reproducción, embarazo y lactancia natural. Conclusiones. Propuestas. Propuestas de intervención específicas. Propuestas de intervención sindical en los centros de trabajo. Propuestas para la negociación colectiva. Anexos.

García Gómez, M. et al.

CARGA DE ENFERMEDAD ATRIBUIBLE AL TRABAJO Y SU COSTE SANITARIO EN EL PAÍS VASCO

Baracaldo: OSALAN, 2011. - 152 p.

CDU CV 613.62 nº 18

Disponible en: http://www.osalan.euskadi.net/s94-osa0017/es/contenidos/libro/gestion_201105/es_201105/unidades.html

Enfermedades profesionales, riesgos, costes, País Vasco

CONTENIDO: 1ª parte. Evolución de las enfermedades profesionales en el País Vasco de 1990 a 2008. Introducción. Objetivos. Métodos. Resultados. 2ª parte. Enfermedades derivadas del trabajo en el País Vasco y su coste sanitario en 2008. El trabajo y la salud. Riesgos laborales y sus consecuencias. Enfermedades derivadas del trabajo. Hacia una estimación de la carga de enfermedad atribuible al trabajo. Carga de enfermedad atribuible al trabajo en el País Vasco en 2008. Metodología de medición. Costes sanitarios de las enfermedades del trabajo en el País Vasco en 2008. Bibliografía.

Institut National de Prévention et d'Éducation pour la Santé

MÉDECINS DU TRAVAIL/MÉDECINS GÉNÉRALISTES: REGARDS CROISÉS

(Médicos del trabajo / médicos generalistas: puntos de vista cruzados)

Saint-Denis: INPES, 2011.- 189 p.; 23 cm

(Études Santé)

ISBN 978-2-9161-9239-7; CDU 614.255.3 Ins

<http://www.inpes.sante.fr/CFESBases/catalogue/pdf/1384.pdf>

Médicos trabajo, médicos, psicofármacos, reconocimientos preventivos, encuestas, cuestionarios

CONTENIDO: Metodologías de las encuestas "Médicos del trabajo " y " Médicos generalistas y salud en el del trabajo". Encuesta "Médicos del trabajo" (Inpes, INRS, SMTIOIF). Uso indebido de sustancias psicoactivas ¿Qué papel tienen en la prevención los médicos del trabajo? Conocimientos y prácticas de localización precoz e intervenciones breves por los médicos del trabajo. Tests de los exámenes médicos preventivos: opiniones y prácticas de los médicos del trabajo. Acciones colectivas en la empresa: el lugar de los médicos del trabajo. Médicos generalistas y salud en el trabajo. Anexos.

Rodríguez Cabrero, G., García Gómez, M.

ENFERMEDADES MENTALES DERIVADAS DEL TRABAJO EN ESPAÑA Y

SU COSTE SANITARIO DIRECTO EN 2010

[S.I.]: UGT, 2011.- 159 p.

ISBN 978-84-695-0816-9; CDU CV 616 nº 2

http://www.ugt.es/saludlaboral/publicaciones/01_enfermedadesmentales.pdf

Enfermedades mentales, incapacidad temporal, enfermedad común, salud, costes directos, enfermedades relacionadas trabajo

CONTENIDO: Introducción. Objetivos. Primera parte: Estudio de la incapacidad temporal por enfermedad común debida a trastornos mentales y de comportamiento en 2010. La incapacidad temporal por causa común. Metodología de análisis. Resultados. Segunda parte: Costes sanitarios directos de los trastornos mentales atribuibles al trabajo en España en 2010. Estimación de la carga de enfermedad atribuible al trabajo. Carga de enfermedad mental atribuible al trabajo en España en 2010. Costes sanitarios directos de los trastornos mentales en España en 2010. Conclusiones. Bibliografía.

Salihu, H. M., Myers, J., August, E. M.

PREGNANCY IN THE WORKPLACE

(Embarazo y trabajo)

Resumen en: [Occup Med, 2012, v. 62 n. 2, pp. 88-97](#)

Mujeres, trabajo, salud, seguridad, embarazo

Se realizó una revisión sistemática de la literatura usando combinaciones booleanas de mujeres embarazadas de los términos, "lugar de trabajo" y "empleo" de las publicaciones desde enero de 1990 a noviembre de 2010. Se incluyeron estudios que exploran de forma explícita el embarazo en el lugar de trabajo en el Reino Unido, EE.UU., Canadá o la Unión Europea. Las recomendaciones básicas para mejorar los resultados de la salud maternoinfantil y mejorar las condiciones de trabajo para las mujeres incluyen: cambio de cultura organizacional para apoyar a las mujeres durante el embarazo, realización de la detección precoz de riesgos laborales durante el período de preconcepción, y seguimiento del trabajo manual condiciones, incluidos el medio ambiente de trabajo y las obligaciones del trabajo. Bibliografía: 63 referencias.

Hussey, L. et al.

WORK-RELATED SICKNESS ABSENCE AS REPORTED BY UK GENERAL PRACTITIONERS

(Absentismo por enfermedad relacionado con el trabajo según los informes de los médicos generales del Reino Unido)

Resumen en: [Occup Med, 2012, v. 62 n. 2, pp. 105-111](#)

Trabajadores, absentismo, trabajo, médicos, informes

Los médicos generales informaron de casos de absentismo relacionados con el trabajo a través de un formulario en línea. La información del absentismo registrada en cada caso se comparó con la información demográfica, diagnóstico/síntomas y factores de empleo. Se concluye que estos datos registrados por los médicos con formación profesional en medicina del trabajo pueden ayudar a informar las decisiones políticas dirigidas a las exposiciones relacionadas con el trabajo y a la gestión de las bajas por enfermedad, reduciendo así la carga del Reino Unido de absentismo por enfermedad relacionado con el trabajo. Bibliografía: 23 referencias.

Burge, P. S., Moore, V. C., Robertson, A. S.

SENSITIZATION AND IRRITANT-INDUCED OCCUPATIONAL ASTHMA WITH LATENCY ARE CLINICALLY INDISTINGUISHABLE

(La sensibilización y asma laboral inducida por irritantes con latencia son clínicamente indistinguibles)

Resumen en: [Occup Med, 2012, v. 62 n. 2, pp. 129-133](#)

Calcio óxido, exposición, trabajo, asma, irritantes

El seguimiento de un trabajador que cumplía todos los criterios para el asma laboral inducida por irritantes con latencia cuya investigación documentó polvo de cal como causa de su asma, se buscó en la base de datos del sistema de información Shield entre 1989 y 2010 para las entradas en que el asma laboral era con más probabilidad debida a mecanismos irritantes y se comparó con el resto, donde los mecanismos alérgicos eran probables. Se concluye que la exposición irritante es una de las causas de asma en la actualidad con una latencia clínicamente indistinguible del asma laboral debido a la sensibilización. Bibliografía: 25 referencias.

Singer, J. P. et al.

SURVIVAL FOLLOWING LUNG TRANSPLANTATION FOR SILICOSIS AND OTHER OCCUPATIONAL LUNG DISEASES

(Supervivencia tras trasplante pulmonar por silicosis y otras enfermedades pulmonares ocupacionales)

Resumen en: [Occup Med, 2012, v. 62 n. 2, pp. 134-137](#)

Silicosis, trabajo, pulmones, enfermedades, trasplantes, supervivencia, segui-

miento, estudios casos-controles

A partir de los datos de la Red de Trasplantes de los EE. UU. los autores identificaron sujetos mayores de 18 años trasplantado por enfermedades pulmonares ocupacionales desde 2005 a 2010. Los controles seleccionados según la edad correspondiente, sexo e índice de masa corporal que se sometieron a trasplante por otros diagnósticos también fueron identificados. El tiempo de supervivencia se estimó mediante modelos de riesgo proporcional de Cox. La edad al inicio del estudio, el índice de masa corporal, el volumen espiratorio forzado en 1 s, la creatinina, la puntuación de asignación de los pulmones, la edad del donante, el tiempo de isquemia del pulmón donante y el tipo de trasplante (único o bilateral) se incluyeron como covariables. Se concluye que los sujetos sometidos a trasplante por enfermedades diferentes de la silicosis podrían estar en mayor riesgo de muerte durante el primer año posterior al trasplante. Bibliografía: 10 referencias.

Merayo Sánchez, A.

APROXIMACIÓN AL MANTENIMIENTO SEGURO DE EQUIPOS DE TRABAJO EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2012, n. 66, pp. 18-29](#)

Mantenimiento, riesgos, prevención, industria construcción, equipos trabajo, grúas torre, plataformas, trabajadores, formación

Este artículo pretende ir un paso más allá en la prevención de riesgos laborales de las tareas de mantenimiento; para ello se centra en el mantenimiento de equipos que se emplean en las obras de construcción. Teniendo en cuenta la importancia de este sector y la gran cantidad de equipos que demanda, se hace necesario resolver algunas de las dudas y preocupaciones que se presentan en el día a día de responsables de obra, trabajadores y técnicos de prevención. Bibliografía: 17 referencias

Boylstein, R.

IDENTIFICATION OF DIACETYL SUBSTITUTES AT A MICROWAVE POP-CORN PRODUCTION PLANT

(Identificación de sustitutos de diacetil en una planta de producción de palomitas de maíz para el microondas)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 2, pp. D33-D34](#)

Diacetil, sustitutos, aromatizantes, bronquiolitis obliterante, fichas seguridad
El diacetil, una cetona volátil, fue identificado por sus efectos respiratorios ad-

versos (bronquiolitis obliterante) en la industria de las palomitas de maíz. Los fabricantes de mantequillas y otros productos que utilizaban diacetil como aromatizante, han empezado a buscar sustitutos del mismo, como la 2,3-pentanodiona. Sin embargo, no parece ser posible la utilización de productos eficaces que sean más seguros, por lo que se insiste en la inclusión de información sobre la necesidad respiratoria tanto en las fichas de seguridad del diacetil como de los posibles sustitutos del mismo. Bibliografía: 9 referencias.

Andersson, L. et al.

EXPOSURE ASSESSMENT AND MODELING OF QUARTZ IN SWEDISH IRON FOUNDRIES FOR A NESTED CASE-CONTROL STUDY ON LUNG CANCER

(Evaluación de la exposición y modelo de cuarzo en fundiciones de hierro en Suecia para un estudio caso-control de cáncer de pulmón)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 2, pp. 110-119](#)

Cuarzo, exposición, evaluación, evaluación retrospectiva, fundición, estudios casos-controles, neoplasias malignas, pulmones

Evaluación de exposición al cuarzo en fundiciones suecas basada en mediciones actuales y en datos históricos. Los determinantes usados han sido: profesión, periodo de tiempo y empresa. Las concentraciones actuales e históricas han variado entre 0.0018 y 4.9 mg/m³ con una media de 0.083 mg/m³. Se concluye que aunque algunos fundidores están aun expuestos a altas concentraciones de cuarzo, no se ha podido establecer una asociación entre esas concentraciones y un aumento en el riesgo de cáncer de pulmón. Bibliografía: 46 referencias.

Analitits, A., Georgiadis, I., Katsouyanni, K.

FOREST FIRES ARE ASSOCIATED WITH ELEVATED MORTALITY IN A DENSE URBAN SETTING

(Los incendios forestales están asociados con una elevada mortalidad en lugares urbanos densamente poblados)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v. 69 n. 3, pp. 158-162](#)

Incendios, mortalidad, morbilidad, enfermedades respiratorias, planes, emergencias, densidad, población, Grecia

Estudio de la mortalidad no-accidental causada por los incendios que se producen invariablemente en Atenas durante los meses de verano. Se concluye que realmente existe tal asociación, especialmente en cuanto a enfermedades respi-

ratorias, en el área metropolitana de Atenas y que su alta densidad de población constituye un auténtico peligro. Por lo tanto, se aconseja establecer planes de prevención y de emergencia adecuados. Bibliografía: 30 referencias.

Behrens, T. et al.

EXPOSURE TO METAL WORKING FLUIDS IN THE AUTOMOBILE INDUSTRY AND THE RISK OF MALE GERM CELL TUMOURS

(Exposición a fluidos de corte en la industria automovilística y el riesgo de tumores en las células germinales)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v. 69 n. 3, pp. 224-226](#)

Neoplasias malignas, testículos, fluidos corte, industria automovilística, células germinales, piel

En un estudio previo caso-control para cáncer testicular anidado a una cohorte de trabajadores de la industria automovilística, los autores observaron un aumento del riesgo testicular entre aquellos trabajadores que habían estado expuestos alguna vez a fluidos de corte. Por ello, en el presente estudio se desglosaron las actividades relativas a la exposición a estos fluidos y se calcularon las OR, estratificadas por edad e historia de criptorquidismo. Se concluyó que la exposición dérmica a fluidos de corte oleaginosos constituye un factor de riesgo para el cáncer testicular no seminífero en células germinales. Las posibles medidas para reducir la exposición incluyen la introducción de medidas de control de ingeniería, como la extracción o encerramiento de máquinas, y la obligación del uso de protecciones personales durante el corte del metal. Bibliografía: 5 referencias.

Mannetje, A. et al.

WELDING AND LUNG CANCER IN CENTRAL AND EASTERN EUROPE AND THE UNITED KINGDOM

(Soldadura y cáncer de pulmón en Europa Central y Oriental y el Reino Unido)

Resumen en: [Am J Epidemiol, 2012, v. 175 n. 7, pp. 706-714](#)

Metales, soldadura, humos, exposición, pulmones, neoplasias malignas, epidemiología

El estudio incluyó 2.197 casos de cáncer de pulmón y 2.295 controles de Rumania, Hungría, Polonia, Rusia, Eslovaquia, la República Checa y el Reino Unido desde 1998 a 2001. La información sobre factores de riesgo fue recopilada a través de entrevistas personales. Los expertos evaluaron la exposición a 70 agentes, y las estimaciones de riesgo se ajustaron a las exposiciones laborales y al tabaco. El trabajo como soldador se asoció con un odds ratio de 1,36 des-

pués del ajuste para la exposición laboral, incluyendo el hábito tabáquico y el amianto. Para humos de soldadura se apreció un odds ratio de 1,18, que aumenta a 1,38 para más de 25 años de exposición. Se observó también una asociación de la duración de respuesta para la soldadura de acero dulce, sin exposición a cromo. En esta población, la exposición laboral a humos de soldadura representó aproximadamente el 4% de los casos de cáncer de pulmón, al que tanto la soldadura de acero inoxidable y templado han contribuido por igual. Teniendo en cuenta que la soldadura sigue siendo una tarea común para muchos trabajadores, la exposición a humos de soldadura representa un importante factor de riesgo para el cáncer de pulmón. Bibliografía: 37 referencias.

Cosgrove, M. P. et al.

WORK-RELATED STRESS AND TYPE 2 DIABETES: SYSTEMATIC REVIEW AND META-ANALYSIS

(Estrés laboral y la diabetes tipo 2: revisión sistemática y meta-análisis)

Resumen en: [Occup Med, 2012, v. 62 n. 3, pp. 167-173](#)

Estrés, trabajo, diabetes, revisiones sistemáticas, estudios

Los autores realizaron una revisión sistemática de la literatura hasta marzo de 2010. Los estudios elegibles para la inclusión fueron estudios epidemiológicos de observación publicados de los participantes adultos en lugares de trabajo si tuvieran una medida de estrés laboral en una escala validada, o una medida de las horas de trabajo o las horas extraordinarias prorrateadas antes o al mismo tiempo, o evaluación del estado de la diabetes tipo 2. Siempre que fue posible, se llevó a cabo un meta-análisis para obtener los odds-ratios de la asociación. La hipótesis específica de que un ambiente de trabajo estresante desde el punto de vista psicosocial está directamente asociado con un mayor riesgo de diabetes tipo 2 no fue apoyada por el meta-análisis. Bibliografía: 26 referencias

Yasin, S. M. et al.

JOB STRESSORS AND SMOKING CESSATION AMONG MALAYSIAN MALE EMPLOYEES

(Factores de estrés laboral y cese del hábito tabáquico en los trabajadores de sexo masculino de Malasia)

Resumen en: [Occup Med, 2012, v. 62 n. 3, pp. 174-181](#)

Psicosociología, factores, estrés, tabaquismo, programas

El estudio se realizó entre los empleados en dos grandes universidades públicas en Malasia. En el inicio del tratamiento, los participantes completaron un cues-

tionario sobre variables sociodemográficas, hábitos de fumar y la versión malaya del Job Content Questionnaire (JCQ). Durante dos meses se administró terapia conductual con terapia sustitutoria libre de nicotina. Se contactó con los participantes en una semana, 3 meses y 6 meses para determinar su condición de fumador. Se concluye que una relación positiva y el apoyo de los compañeros de trabajo son factores importantes para dejar de fumar el lugar de trabajo. Bibliografía: 30 referencias.

Jurado, B. et al.

EVALUACIÓN Y CONTROL SIMULTÁNEO DE 21 AMINAS, EMPLEANDO ORINA COMO INDICADOR BIOLÓGICO DE EXPOSICIÓN

Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2012, n. 66, pp. 39-48](#)

Laboratorios, trabajadores, aminas, exposición, valores límite, control biológico
La legislación española sobre Prevención de Riesgos Laborales regula la exposición de los trabajadores a numerosos agentes cancerígenos y mutágenos en el trabajo. Sin embargo, existen nuevas fuentes de agentes químicos (aminas) relacionadas con la salud laboral que, aunque muy restringido su uso por las propiedades cancerígenas que presentan muchas de ellas, son empleadas extensamente en la industria y en la agricultura. Este estudio aborda por primera vez la exposición de hasta 20 aminas en trabajadores de laboratorios (investigadores), estableciéndose las curvas de excreción de cada amina tras la exposición individual y el tiempo necesario para su eliminación completa del organismo. Bibliografía: 27 referencias.

Ghio, A. J. et al.

EXPOSURE TO WOOD SMOKE PARTICLES PRODUCES INFLAMMATION IN HEALTHY VOLUNTEERS

(La exposición a partículas de humo de madera produce inflamación en voluntarios sanos)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v. 69 n. 3, pp. 170-175](#)

Humos, madera, suspensión, exposición, vías respiratorias, inflamación, enfermedades, sangre, broncoscopia

Las partículas de humo de madera suspendidas en el aire, debido a incendios forestales, combustión de biomasa y contaminación, podrían ser responsables de procesos inflamatorios respiratorios y sistémicos. El estudio descrito comprobó esta hipótesis mediante análisis de sangre y broncoscopias con lavado, que mostraron un aumento de neutrófilos en ambas muestras biológicas después de la exposición al humo. Bibliografía: 37 referencias.

Kransler, K. M., Bachman, A. H., Mckee, R. H.

A COMPREHENSIVE REVIEW OF INTAKE ESTIMATES OF DI-ISONONYL PHTHALATE (DINP) BASED ON INDIRECT EXPOSURE MODELS AND URINARY BIOMONITORING DATA

(Revisión completa de los indicadores de entrada de di-isononil ftalato basada en modelos de exposición y datos de control biológico urinario)

Resumen en: [Regul Toxicol Pharmacol, 2012, v. 62 n. 2, pp. 248-256](#)

Ftalatos, diisononilo ftalato, control biológico, sangre, orina, indicadores biológicos
El ftalato de isononilo se usa principalmente para conferir flexibilidad a algunos plásticos. Sus metabolitos pueden medirse en sangre y orina, aunque este hecho no significa necesariamente que el metabolito medido esté relacionado con los efectos adversos que se observan en el precursor. Por eso es importante relacionar de forma comprensible la información sobre la exposición suministrada por estos indicadores con los NOAEL derivados de estudios toxicológicos. Se discuten los valores obtenidos de este estudio y su significado. Bibliografía: 72 referencias.

Bailey, L. A., Prueitt, R. L., Rhomberg, L. R.

HYPOTHESIS-BASED WEIGHT-OF-EVIDENCE EVALUATION OF METHANOL AS A HUMAN CARCINOGEN

(Ponderación de la contundencia de las pruebas relativas a la carcinogenicidad del metanol para el hombre)

Resumen en: [Regul Toxicol Pharmacol, 2012, v. 62 n. 2, pp. 278-291](#)

Metanol, linfomas, aldehído fórmico, cancerogénesis, riesgos, identificación
La causalidad del metanol en el desarrollo de linfomas ha sido muy discutida; se ha basado tanto en la acción de su metabolito formaldehído como inductor de linfomas como en el estrés oxidativo del formaldehído. Sin embargo, los estudios a los que se les ha dado un valor positivo en la conclusión del poder cancerígeno del metanol tienen distintas limitaciones expuestas en este artículo. De su análisis los autores deducen que las pruebas en animales son débiles y que su extrapolación al hombre no es sólida. Bibliografía: 41 referencias.

Kirman, C. R., Grant, R. L.

QUANTITATIVE HUMAN HEALTH RISK ASSESSMENT FOR 1,3-BUTADIENE BASED UPON OVARIAN EFFECTS IN RODENTS

(Evaluación cuantitativa del riesgo para la salud humana del 1,3-butadieno basada en los efectos ováricos en roedores)

Resumen en: [Regul Toxicol Pharmacol, 2012, v. 62 n. 2, pp. 371-384](#)

1,3-butadieno, meta-análisis, riesgos, evaluación, ovarios, concentraciones
Informe sobre el meta-análisis realizado para la valoración del riesgo no-cancerígeno del 1,3-butadieno, en relación a los efectos de atrofia ovárica en roedores. Se utilizó un modelo multifase para predecir curvas de dosis-respuesta para tres escenarios con valores de 0.2 a 20 ppm. Se subraya la importancia de conocer el mecanismo de acción para tomar decisiones en la valoración de la curva dosis-respuesta. Bibliografía: 76 referencias.

Ruiz-Escribano Taravilla, M. T., Poy Quintana, X.

ESTUDIO DE CAMPO SOBRE LA CONTRIBUCIÓN DE LA EFICACIA DEL SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A LA EXCELENCIA EMPRESARIAL

[S.l.]: SGS Tecnos, 2011.- [paginación múltiple]; 32 cm

CDU 658.562 Rui

Trabajo, riesgos, prevención, empresas, excelencia, gestión

CONTENIDO: 1. Introducción. 2. Resumen ejecutivo. Objetivo del estudio. Correlación entre la excelencia en gestión empresarial y la PRL. Motivación hacia la PRL. Aspectos de estrategia que diferencia a una organización excelente en PRL. Contribución económica de la PRL a la organización. Elementos diferenciadores en la gestión empresarial. Elementos diferenciadores en la gestión de la prevención. 3. Metodología. Criterios de selección. Técnicas aplicadas. Determinación de indicadores. Criterios de valoración. 4. Caracterización de las empresas seleccionadas. Datos de las empresas objeto de estudio. 5. Análisis de resultados. Clasificación de las empresas. Correlación entre gestión empresarial y gestión de la prevención. La prevención como requisito imprescindible para la excelencia. Motivación. Elementos diferenciadores. El camino por recorrer. Aportaciones de la prevención a la excelencia empresarial. Indicadores. 6. Conclusiones. 7. Bibliografía y anexos.

Ismail, Z., Doostdar, S., Harun, Z.

FACTORS INFLUENCING THE IMPLEMENTATION OF A SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR CONSTRUCTION SITES

(Factores que influyen en la aplicación de un sistema de gestión de la seguridad en las obras de construcción)

Resumen en: *Safety Sci*, 2012, v. 50 n. 3, pp. 418-423

Industria construcción, salud, sarampión, seguridad, gestión

El objetivo del estudio fue determinar los factores de seguridad que influyen en el éxito de un sistema de gestión de la seguridad de las obras de construcción. El número de incidencias entre los trabajadores de la construcción y el nivel de sensibilización en materia de seguridad también se determinaron. El estudio utilizó un cuestionario auto-administrado en tres partes y entrevistas con expertos en albañilería, hormigonado y oficios relacionados. De la encuesta se encontró que el factor de seguridad más influyente fue la conciencia personal seguida de cerca por la comunicación. Se proponen sugerencias y recomendaciones sobre el diseño de equipos y mejores prácticas de trabajo, así como procedimientos para mejorar la eficiencia y la productividad de los trabajadores de la construcción. Bibliografía: 56 referencias.

Pérez Merlos, R.

DIAGNÓSTICO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN EN MATERIA PREVENTIVA: ANÁLISIS CRÍTICO DEL SECTOR Y SU RELACIÓN CON LOS DIFERENTES AGENTES IMPLICADOS

Totana, Murcia: Ramón Pérez Merlos, 2011.- [13] +159 p.; 24 cm

ISBN 978-84-615-4846-0; CDU 69:614.8 Per

Más información en: <http://prevencionar.com/2011/11/27/diagnostico-del-sector-de-la-construccion-en-materia-preventiva/>

Industria construcción, contratistas, subcontratistas, trabajadores autónomos, coordinadores seguridad, recursos preventivos, seguridad, riesgos

CONTENIDO: Introducción. Abreviaturas. Promotor. Projectistas. Coordinador en materia de seguridad y salud. Legislación. Administración. Contratistas y subcontratistas. Trabajadores autónomos. Técnicos de prevención. Trabajadores. Recurso preventivo. Otros intervinientes: fabricantes, importadores y suministradores; laboratorios de ensayo y entidades de certificación; empresas de implantación de medidas de seguridad; organizaciones empresariales; organizaciones sindicales; colegios profesionales; medios de comunicación. Conclusiones. Bibliografía consultada.

Hayes, J.

USE OF SAFETY BARRIERS IN OPERATIONAL SAFETY DECISION MAKING

(El uso de barreras de seguridad en la toma de decisiones de seguridad operacional)

Resumen en: *Safety Sci*, 2012, v. 50 n. 3, pp. 424-432

Riesgos mayores, seguridad, barreras seguridad, toma decisiones

La investigación en una planta química, una central nuclear y un proveedor de servicios de navegación aérea identificó un método adoptado por el personal operativo con experiencia, cuando surgen situaciones anormales. En el desarrollo de estos límites específicos para cada situación, los gerentes de operaciones se centraron en el estado de las barreras de seguridad, en lugar de considerar el riesgo desde el principio. Este método podría ser la base de un nuevo procedimiento, que establece el proceso a seguir para determinar la mejor forma de proceder (similar al análisis de seguridad en el trabajo o permitir el trabajo). Esto reconocería que estas decisiones son necesarias, para ayudar al personal en la toma de mejores decisiones y abrirlas a auditorías y controles adecuados. Bibliografía: 36 referencias.

Myers, D. J., Schoenfisch, A. L., Lipscomb, H. J.

CULTURAL INFLUENCES ON WORKPLACE SAFETY: AN EXAMPLE OF HOSPITAL WORKERS' ADOPTION OF PATIENT LIFTING DEVICES

(Influencias culturales sobre seguridad en el trabajo: Un ejemplo de la adopción de los trabajadores de los hospitales de dispositivos de elevación de pacientes)

Resumen en: [Safety Sci, 2012, v. 50 n. 3, pp. 494-501](#)

Personal sanitario, enfermeros, fisioterapeutas, enfermos, elevación, equipos, cultura seguridad

Se exploró cómo las culturas de trabajo de las enfermeras y los fisioterapeutas en dos hospitales de agudos están relacionadas con la adopción de dispositivos de elevación de pacientes. Los grupos focales se llevaron a cabo entre 2006 y 2009, siete con el personal de enfermería y dos con el personal de fisioterapia, para examinar las cuestiones relativas a la política de levantamiento manual, iniciada en 2004, y el uso posterior de equipos grúa. Las grabaciones de audio de las sesiones fueron transcritas, y los datos analizados mediante el texto N6-QSR. Los facilitadores y las barreras culturales a la adopción de equipos de elevación del paciente fueron examinados. Se concluye que las expresiones culturales en relación con la naturaleza de la prestación de cuidados entre los profesionales de la salud pueden afectar la propensión a adoptar las medidas de seguridad de manera compleja. La comprensión de los trabajadores de la finalidad de su trabajo, y los medios aceptables de llevarlo a cabo deben entenderse antes de implementar las intervenciones de seguridad. La utilización de equipos de ayuda para la elevación, que no están socializados en la cultura de enfermería o fisioterapia puede ser un medio de eludir las barreras culturales para el uso del equipo. Bibliografía: 34 referencias.

Villanueva, V., García, A. M.

PREVENCIÓN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES BASADA EN LA EVIDENCIA

Resumen en: [Arch Prev Riesgos Laborales, 2012, v. 15 n. 2, pp. 63-70](#)

Accidentes mortales, prevención, gestión

El proceso de estudio se basó en la adaptación de la matriz de Haddon (dimensiones temporal, nivel de acción y colectivos específicos), determinando sus componentes a partir de los resultados de una investigación etiológica previa sobre factores asociados a los accidentes de trabajo mortales. Los contenidos de las celdas de la matriz se completaron mediante la identificación de las correspondientes medidas preventivas en la literatura científica. Se concluyó que la utilización y adaptación de la matriz de Haddon, a partir de resultados

previos en la investigación etiológica de los accidentes de trabajo mortales permite identificar de manera sistemática medidas preventivas dirigidas a los correspondientes factores de riesgo identificados, lo que puede ayudar a priorizar y seleccionar las acciones preventivas más adecuadas. Bibliografía: 35 referencias. Bibliografía adicional: 31 referencias.

Ciudad Valls, I.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TRABAJOS FORESTALES

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2012, n. 92, pp. 12-19

Industria forestal, salud, seguridad, prevención, gestión, ergonomía

El autor trata de dar a conocer desde una perspectiva amplia los trabajos que desarrollan las empresas forestales en España y cómo afectan éstos a sus trabajadores. Los objetivos que se plantea abordar en las presentes líneas son, conocer los trabajos más habituales en el ámbito forestal, definir los riesgos más habituales asociados a los mismos, establecer las medidas de protección y prevención indispensables asociadas a su ejecución. La problemática inicial parte de los síntomas más comunes autodeclarados por los trabajadores forestales son los trastornos musculoesqueléticos (TME) y las lesiones por accidente de trabajo (LAT) de un sector altamente especializado y a su vez altamente desconocido que esconde unas condiciones sociolaborales y de empleo precarias donde existe un déficit importante de capacitación entre sus operarios, no solo a nivel de uso de equipos de trabajo sino también a niveles elementales en materia de prevención de riesgos laborales.

Barrios Pasamón, M.

KELLOGG'S ATRIBUYE SU LIDERAZGO AL CUIDADO DE SUS TRABAJADORES

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2012, n. 92, pp. 30-35

Empresas, salud, seguridad, prevención, gestión, cultura seguridad, casos prácticos

Kellogg's es una compañía que lleva apostando, de forma activa, por la seguridad y salud de sus trabajadores desde hace más de veinte años. De hecho, considera que su liderazgo en el mercado se debe al cuidado de su plantilla. Su gestión se desarrolla a través de un Departamento de Calidad Total que incluye las áreas de Calidad, Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Seguridad Alimentaria. Desarrollan una Evaluación continua de riesgos por puestos de trabajo y una planificación de la actividad preventiva sobre los previamente detectados. El 28

de abril, por tercer año consecutivo, esta empresa americana conmemoró el Día Internacional de la Seguridad y la Salud. Para ello, organizaron distintos actos cuyo objetivo es dejar latente su compromiso continuo con la cultura preventiva.

otros. Para dicha fábrica es una prioridad las condiciones de trabajo y se han tomado medidas al respecto tanto de seguridad (almacenamiento, carretillas de manutención, señalización) como de riesgo químico.

Guillén Subirán, C.

¿TRABAJAR MUCHAS HORAS ES LO MISMO QUE TRABAJAR BIEN?

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2012, n. 92, pp. 54-57

Trabajo, trabajadores, familia, conciliación, empresarios, responsabilidad
La conciliación de la vida personal, familiar y laboral es uno de los aspectos básicos de un trabajo de calidad. Lograr ese equilibrio entre esos terrenos es una tarea que requiere que el papel del líder marque el camino que se debe seguir. Para ello es fundamental es sensibilizar y formar es los directivos para que se convierta en un verdadero agente de cambio.

Brasseur, G.

BLANCHISSERIE. LA CONCERTATION COMME MOTEUR

(Servicio de lavandería. La concertación como motor)

[*Trav Séc*, 2012, n. 726, pp. 38-39](#)

Lavanderías, lavadoras, secadoras, ruido, aislamiento, riesgos, prevención, seguridad, salud

El autor presenta el caso de una lavandería, instalada en Vendres, que cuenta con una herramienta de trabajo de rendimiento cuya pertinencia, en términos de salud y seguridad de los trabajadores, fue considerada con anterioridad en el diseño del edificio. El plan de prevención contempla los riesgos relacionados con la manutención: lavadoras de descarga automática, carretillas con fondo móvil y secadoras con tambor basculante. Para la prevención del ruido la empresa cuenta con techo acústico y barreras acústicas alrededor de las secadoras.

Rodríguez Arribe, J. A.

BUSCANDO RUMBO: LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR PESQUERO GALLEGO

Disponible en: [*Saúde Laboral Bol*, 2012, n. 00, pp. 10-11](#)

Industria pesquera, riesgos, prevención, planes, Galicia

El sector pesquero tiene una gran importancia en Galicia. Hay unas 25.000 personas que viven directa e indirectamente de la pesca. Por ello se necesitaba atender con urgencia y extender la prevención en este sector tan importante, lo que conlleva las condiciones de trabajo y salud. En el año 2000, la administración gallega asume esta realidad y comienza a ejecutar acciones específicas de concienciación y explicación a través de las Cofradías y Asociaciones de Armadores de toda la costa. Este trabajo inicial desemboca en el Plan Vixía de Prevención de Riesgos Laborales pra el sector pesquero de Galicia que tiene continuidad en estos momentos.,

Bondéelle, A.

EMBALLAGES MÉTALLIQUES. LA SÉCURITÉ MISE EN BOÎTES

(Envases metálicos. La seguridad puesta en cajas)

[*Trav Séc*, 2012, n. 726, pp. 2-9](#)

Envases metálicos, fabricación, riesgos, prevención

El autor presenta el caso de una fábrica francesa de envases metálicos destinados a distintos sectores industriales, agroalimentario, cosméticos y pinturas entre

Castañer, M.

ESTUDIO SOBRE LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN JÓVENES DE DIFÍCIL INSERCIÓN EN EL MUNDO LABORAL

Barcelona: SGS Tecnos, 2011.- 138 p.; 30 cm

CDU 331.55 Cas

Jóvenes, trabajo, reinserción, formación, riesgos, prevención

CONTENIDO: Introducción. Objetivos del estudio. Agentes intervinientes en el estudio. Análisis de un programa de formación para el empleo. Comparación de programas para jóvenes "los PCPI". Análisis de las respuestas de los jóvenes en los PCPI. Análisis cualitativo. Introducción. Metaplan. Agentes intervinientes en sesión objeto de estudio sobre las características de la formación en PRL en jóvenes de difícil inserción en el mundo laboral. Fases Metaplan. Indicadores de estudio. Conclusiones del estudio. Anexos.

Ferrer, R., Guàrdia Olmos, J., Però Cebollero, M.

ESTUDIO SOBRE LA EFICACIA Y REPERCUSIÓN DE LOS MENSAJES FORMATIVOS E INFORMATIVOS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Barcelona: Universitat de Barcelona, 2011.- 84 p.; 30 cm

CDU 007:614.8 Fer

Trabajo, riesgos, prevención, mensajes, eficacia, repercusiones, información, formación

CONTENIDO: Introducción. Objetivos. Metodología. Descripción de la muestra de mensajes. Grabación de las frases. Prueba de identificación de prosodias. Prueba de actividad cerebral. Descripción de la muestra de sujetos. Características técnicas del Resonador. Resultados. Sujetos no laboralmente activos y ajenos a la PRL. Técnicos de PRL con actividad informativa / formativa laboralmente activos. Resonancia magnética funcional en trabajadores laboralmente activos. Discusión. Bibliografía. Anexos.

Fuente, J. F. de la et al.

TRANSVERSALIA: DETERMINACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES (TÉCNICAS Y HUMANAS) DE LOS PROFESORES/AS UNIVERSITARIOS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Lleida: COMPETECS, 2011.- 57 p.; 30 cm

CDU 378.4:614.8 Uni

Riesgos, prevención, profesores, universidades, formación, competencias

CONTENIDO: 1. Introducción. 2. Objetivos y planificación. 3. Marco conceptual.

La educación ante el cambio estructural. El espacio europeo de educación superior. La formación de nivel superior en prevención de riesgos laborales. Nuevo rol del profesorado universitario. El perfil profesional del docente universitario. 4. Metodología. Diseño. Planificación de la recogida de datos. Grupos de discusión. Revisión de los currículos de las Universidades. Entrevistas. 5. Resultados. Grupos de discusión. Fuentes documentales. Entrevistas. 6. Conclusiones. Perfil profesional del profesorado universitario. Temas emergentes. 7. Líneas de investigación futuro. 8. Bibliografía.

Fundación Prevent

MEMORIA FINAL DE LA FORMACIÓN CONTÍNUA DE LOS TÉCNICOS SUPERIORES DE PRL

Barcelona: Fundación Prevent, 2011.- 21 p.; 30 cm

CDU 159.9 C4/48

Técnicos prevención, técnicos superiores, riesgos, prevención, formación, formación distancia, competencias

CONTENIDO: Determinación de las competencias. Análisis de la viabilidad. Análisis de dificultades específicas. Mecanismos de evaluación. Nuevas propuestas. Formación a distancia. Conclusiones.

Guàrdia Olmos, J., Però Cebollero, M.

ESTUDIO PARA CREAR Y PROMOVER EL ESTABLECIMIENTO DE CRITERIOS Y CONTENIDOS COMUNES EN EL ANEXO VI DEL REGLAMENTO DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN, Y SU TRASLACIÓN A LOS PLANES DE ESTUDIO UNIVERSITARIOS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (PRL)

Barcelona: Universitat de Barcelona. Facultat de Psicologia, 2011.- 117 p.; 30 cm

CDU 378.4:614.8 Uni

Formación universitaria, riesgos, prevención, estudios, planes, cuestionarios

CONTENIDO: Introducción. Problema que se quiere abordar. Objetivos. Método: Diseño. Participantes. Instrumentos. Procedimiento. Resultados: Planes de estudio. Cuestionario. Entrevistas y Focus Group. Propuestas de materias y competencias. Conclusiones. Plan de estudios. Competencias. Bibliografía.

Universitat Politècnica De Catalunya

INVESTIGACIÓN SOBRE EL NÚMERO ACTUAL DE ALUMNOS EN PRL EN ESPAÑA EN LOS TRES NIVELES FORMATIVOS (BÁSICO, INTERMEDIO Y SUPERIOR) Y ACERCAMIENTO A LOS CURRÍCULOS FORMATIVOS

Barcelona: UPC de Catalunya, 2011.- 69 p.; 30 cm

CDU 378.4:614.8 Uni

Riesgos, prevención, alumnos, profesores, formación, formación universitaria, formación secundaria, servicios prevención, servicios prevención ajenos, currículos
CONTENIDO: Resumen. La formación en PRL en España: requerimientos. Requerimientos formativos de los nuevos profesionales de la prevención. Requerimientos de los centros formativos. Disponibilidad de profesionales de la prevención. Trabajadores designados. Miembros de los servicios de prevención propios. Miembros de los servicios de prevención ajenos. Disponibilidad global de profesionales de la prevención. Necesidades de profesionales de la prevención. Trabajadores designados. Miembros de los servicios de prevención propios. Servicios de prevención ajenos. Formación de nuevos profesionales. Nivel superior. Nivel intermedio. Nivel básico. Anexo 1: Másteres oficiales de prevención de riesgos laborales en España.

Arezes, P. M., Swuste, P.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY POST-GRADUATION COURSES IN EUROPE: A GENERAL OVERVIEW

(Salud y seguridad en los cursos de postgrado en Europa: Una visión general)

Resumen en: Safety Sci, 2012, v. 50 n. 3, pp. 433-442

Seguridad, salud, formación postgrado, universidades, Europa

Este artículo presenta los resultados de una encuesta llevada a cabo en el ámbito de un proyecto europeo de investigación y tiene como objetivo proporcionar un conocimiento básico de la gama y diversidad de los cursos de postgrado en PRL. Con una tasa media de respuesta estimada del 50%, la encuesta sólo ha incluido los cursos con más de 120 horas lectivas, de un nivel de posgrado, y con programas completos. Los resultados se presentan por 90 cursos, de 18 países, en su mayoría (84,4%) de universidades. Se pone de relieve el hecho de que, como era de esperar, la mayoría de los cursos (59%) son Másteres (o equivalentes), y están organizados principalmente por Escuelas/facultades de Ingeniería, Ciencias Aplicadas y Gestión, que en conjunto representaron casi el 65% de los cursos. En lo que respecta a los sistemas de calidad adoptados reportados por los encuestados, se observa un predominio (65,8%) de la utilización de herramientas "internas", como evaluaciones de los estudiantes y de los

profesores y las auditorías internas. Una de las principales conclusiones es que existe una gran variabilidad entre los cursos analizados. Sin embargo, cabe destacar que estos resultados no son representativos de la situación en toda Europa, ya que no fue posible obtener información de todos los cursos de PRL. Teniendo en cuenta las diferencias identificadas en todos los países europeos, la armonización de los cursos de postgrado sobre PRL, si es que se produce, tiene un largo camino por recorrer. Bibliografía: 46 referencias.

Hermoso Lloret, D. et al.

ESCENOTERAPIA PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA OCUPACIONAL

Resumen en: Arch Prev Riesgos Laborales, 2012, v. 15 n. 2, pp. 79-85

Personal sanitario, violencia, riesgos, prevención, juegos, roles, teatro, formación
143 profesionales de la salud catalanes participaron en un curso de prevención de riesgos laborales cuyo contenido se basó en la articulación de técnicas de escenificación teatral y de estrategias psicoterapéuticas y se centró en la interpretación de episodios de violencia en el lugar de trabajo. Su participación en el programa fue voluntaria y fueron seleccionados atendiendo a los criterios de tipo de asistencia prestada y de diversidad profesional. Antes y después del programa les fue aplicado un cuestionario. Se concluye que la escenificación vivencial de las situaciones estresantes es un instrumento útil para el aprendizaje de la gestión de las emociones, que incrementa el grado percibido de la propia capacidad de manejo de la comunicación y del trabajo en equipo y del propio estrés profesional. Bibliografía: 30 referencias.

Rollin, L., Gehanno, J.-F.

RESEARCH ON RETURN TO WORK IN EUROPEAN UNION COUNTRIES

(Investigación sobre la vuelta al trabajo en países de la UE)

Resumen en: Occup Med, 2012, v. 62 n. 3, pp. 210-215

Trabajo, reincorporación, bibliografía, estudios, revisión

Se realizaron búsquedas en Medline para identificar los estudios relativos a la vuelta al trabajo en Europa, en EE.UU. y en el resto del mundo. Las características de los estudios europeos se analizaron con dos herramientas específicas para la investigación bibliométrica. Se concluye que hay una tendencia al alza en todo el mundo en el número de publicaciones sobre vuelta al trabajo. Europa recientemente superó a EE.UU. en el número de publicaciones, aunque hubo grandes diferencias en las tasas de publicación entre los países europeos. Las

publicaciones de los investigadores europeos sobre la vuelta al trabajo se extienden por una amplia variedad de revistas, por lo que el acceso a esta investigación difícil. Bibliografía: 27 referencias.

Pilati, R., Borges-Andrade, J. E.

TRAINING EFFECTIVENESS: TRANSFER STRATEGIES, PERCEPTION OF SUPPORT AND WORKER COMMITMENT AS PREDICTORS

(Eficacia Formativa: Estrategias de Transferencia, Percepción del Apoyo y Compromiso del Trabajador como Predictores)

Rev Psicol Trabajo Organiz, 2012, v. 28 n. 1, pp. 25-35

Formación, aprendizaje, apoyos, percepción, psicología

La evaluación de los programas formativos ha recibido atención especial de la investigación. El objetivo del presente trabajo es testar un modelo de evaluación de la eficacia formativa con las características del formando y factores contextuales como predictores. Se facilitó una encuesta a 652 formados de una institución financiera. El resultado demuestra un modelo ajustado y el efecto de las estrategias para la creación de condiciones para la transferencia, la percepción del apoyo de la organización y el compromiso laboral como predictores significativos de la eficacia formativa. Estas conclusiones sugieren que los formados que actúan proactivamente en el ámbito laboral reportan mayor eficacia formativa en el trabajo. Así mismo sugiere que la presencia de apoyo a la transferencia y un mayor compromiso laboral se relacionan directamente con una mayor eficacia formativa. La interacción entre las variables individuales y contextuales es relevante para el desarrollo de la teoría de la eficacia formativa. Bibliografía: 55 referencias.

Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral

RIESGO QUÍMICO: HERRAMIENTAS DE INFORMACIÓN

Disponibile en: Saúde Laboral Bol, 2012, n. 00, pp. 3-4

Sustancias químicas, riesgos, información

El conocimiento de los productos que se manipulan en el trabajo es una herramienta básica para la protección de los trabajadores y para llevarla a cabo es fundamental el cumplimiento de la normativa. Resulta indispensable que la información fluya desde los fabricantes y proveedores hasta las empresas usuarias de las distintas sustancias y mezclas y que esta información llegue a los trabajadores en contacto con ellas para potenciar y fomentar su participación activa en la protección de su propia salud. Bibliografía: 4 referencias.

Armentia Vizuetze, J. I., Caminos Marcet, J. M., Marín Murillo, M. F.

EL TRATAMIENTO DE LA MORTALIDAD LABORAL EN LA PRENSA VASCA (2001-2009)

Disponibile en: Lan Harremanak, 2012, n. 25, pp. 269-290

Accidentes, accidentes mortales, País Vasco, prensa, medios comunicación
Como hipótesis de partida se considera que, al contrario de lo que ha ocurrido con otras muertes violentas, como las provocadas por los atentados de ETA o por la violencia de género, en donde se puede observar una toma de postura por parte de los medios en los últimos años, en el caso de la siniestralidad laboral nos encontramos con un enfoque mucho más cercano al periodismo de sucesos, en el que los fallecimientos en el puesto de trabajo se equiparan a los accidentes de tráfico. Este texto forma parte de un proyecto de investigación más amplio sobre "La evolución en el tratamiento de las muertes violentas en la prensa del País Vasco", financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación (referencia CSO2010-19866). Bibliografía: 13 referencias.

Chapouthier, A.

LA FORMATION À LA SÉCURITÉ DES TRAVAILLEURS TEMPORAIRES

(Formación de seguridad de los trabajadores temporales)

Trav Séc, 2012, n. 727, pp. 48-50

Trabajadores temporales, empresas trabajo temporal, empresas usuarias, seguridad, salud, riesgos, prevención, formación, jurisprudencia, Francia
Para los trabajadores temporales, la formación en seguridad constituye un elemento esencial de prevención de riesgos profesionales. El artículo enumera los siguientes casos: 1. Organización de la formación en seguridad: una obligación de la empresa usuaria. 2. Derogación de la obligación de organizar la formación general en seguridad: ejecución de trabajos urgentes. 3. Consulta de los representantes de personal. 4. Formación en la seguridad y trabajos prohibidos. 5. Formación mejorada en seguridad. 6. Formación mejorada en seguridad y presunción de falta inexcusable. 7. Obligación de seguridad del resultado: una posible responsabilidad solidaria de la empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria.

González, M., Izquierdo, N.

FORMACIÓN EN GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN: EL SUPERVISOR DE ENFERMERÍA FIGURA CLAVE EN EL HOSPITAL: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION -

ORP2010

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 23, pp. 1-10](#)

Supervisores, enfermeros, formación, riesgos, prevención, gestión, cultura seguridad, encuestas, satisfacción

El supervisor de enfermería es el eslabón entre la dirección y los trabajadores, de ahí la importancia de considerarlo como pilar fundamental en materia de seguridad y salud laboral. Se impulsó, en el último trimestre del 2008 desde la Dirección de Enfermería del Hospital General Universitario de Alicante, con la creación de un grupo de trabajo, un proyecto para formarlo y capacitarlo especialmente en gestión de la prevención de riesgos. Los objetivos planteados fueron: garantizar una formación actualizada suficiente y adecuada, fomentar que ésta fuera el artífice en la instauración de una cultura de seguridad y evaluar su satisfacción tras la formación recibida. Se realiza un estudio descriptivo sobre la totalidad de los asistentes al curso, un total de 46. Se elabora una encuesta *ad hoc* para explorar las dimensiones de satisfacción. Tras el análisis se concluye, siendo el índice de asistencia del 100%, que la satisfacción personal ha sido del 97 %. Bibliografía: 9 referencias.

OCTUBRE 2012

Equipos de Protección Individual frente a los riesgos químicos en la restauración artística

2 octubre, Sevilla (España)

Información:

Centro Nacional de Medios de Protección, C/ Carabela La Niña, nº 2, 41007, Apdo. 3037- 41080 Sevilla, España.

Tel.: 954 514 111. Fax 954 672 797

E-mail: cnmpinsht@meyss.es

Web: www.insht.es

Plataformas elevadoras móviles de personal

2 octubre, Girona (España)

Información:

Centre de Seguretat i Salut Laboral de Girona, Carrer de l'Església de Sant Miquel, 11, 17003 Girona, España.

Tel.: 972 20 82 16. Fax: 972 22 17 76.

Web: www20.gencat.cat/portal/site/empresaiocupacio/

Guía técnica para la evaluación y prevención de riesgos en el trabajo a bordo de los buques de pesca

4 octubre, Lugo (España)

Información:

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral (ISSGA) Lugo, Ronda de Fingoi, 170, 27071 Lugo, España.

Tel.: 982 294 300 Fax: 982 294 336

E-mail: issga.formacion@xunta.es

Web: www.issga.es

Esquemas de accidentes de trabajo y prevención de accidentes y enfermedades profesionales

8 – 19 octubre, Turín (Italia)

Información:

Félix Martín Daza,

International Training Centre of the ILO, Social Protection Programme, Viale Maestri

del Lavoro, 10, 10127 Turin – Italia.

Tel.: +39 011 6936576. Fax +39 011 6936548

E-mail: F.Martin@itcilo.org

Web: www.ilo.org

Métodos de evaluación de tareas de levantamiento de cargas variable

9 octubre, Murcia (España)

Información:

Instituto de Seguridad y Salud Laboral, (ISSL), C/ Lorca, 70, 30120, El Palmar, Murcia, España.

Tel.: 968 36 55 00

E-mail: issl@carm.es

Web: www.carm.es

SIAS 2012

VII Conferencia internacional sobre seguridad sistemas industriales automatizados

11 – 12 octubre, Montréal, Québec, (Canadá)

Información:

Secrétariat SIAS 2012, a/s Opus 3, 417, rue Saint-Pierre, bureau 203, Montréal (Québec) H2Y 2M4 Canadá.

Tel.: 514 395-1808. Fax: 514 395-1801.

E-mail : SIAS2012@opus3.com

Web: www.irsst.qc.ca

Gestión del riesgo preventivo

16 octubre, Logroño (España)

Información:

Instituto Riojano de Salud Laboral (IRSAL), C/ Hermanos Hircio, 5. 26071 Logroño, España.

Tel.: 941 29 18 01. Fax. 941 29 18 26

E-mail: irsal@larioja.org

Web: www.larioja.org/trabajo

MAYO 2012

Formación en prevención de riesgos laborales: métodos y técnicas de formación

16 – 17 octubre, Murcia (España)

Información:

Instituto de Seguridad y Salud Laboral, (ISSL), C/ Lorca, 70, 30120, El Palmar, Murcia, España.

Tel.: 968 36 55 00

E-mail: issl@carm.es

Web: www.carm.es

Guía técnica actualizada relativa a los riesgos en la utilización de los equipos de trabajo

17 octubre, Logroño (España)

Información:

Instituto Riojano de Salud Laboral (IRSAL), C/ Hermanos Hircio, 5. 26071 Logroño, España.

Tel.: 941 29 18 01. Fax: 941 29 18 26

E-mail: irsal@larioja.org

Web: www.larioja.org/trabajo

La gestión de la prevención en el área sanitaria y en las residencias

17 octubre, Madrid (España)

Información:

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST)

C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008 Madrid, España.

Tel.: 900 713 123

Web: www.madrid.org/

*****XIV Congreso Nacional de la Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo y III Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales**

17 - 19 octubre, Toledo (España)

Información:

Sociedad Castellana de Medicina y Seguridad del Trabajo (SCMST) y Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo (SEMST), Antonio López, 249

(1º), 28041 Madrid, España.

Tel.: 91 792 13 65

Email: info@scmst.es

Web: congreso2012.semst.org/

Enfermedades laborales: nuevos procedimientos y sistemas de información

18 octubre, Alicante (España)

Información:

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) - Alicante, C/ HONDÓN DE LOS FRAILES, 1, 03005 Alicante, España.

Tel.: 965934923. Fax: 965934940

E-mail: sec-ali.invassat@gva.es

Web: www.invassat.gva.es

*****Exposición a polvo de sílice en las marmolerías y talleres de transformación de piedra**

19 octubre, A Coruña (España)

Información:

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral (ISSGA) A Coruña, Calle Doutor Camilo Veiras, nº 8, 15006 A Coruña, España.

Tel.: 981 182 329. Fax: 981 182 332

E-mail: issga.formacion@xunta.es

Web: www.issga.es

Seguridad de las máquinas. Resguardos y dispositivos de enclavamiento

23 octubre, Barakaldo (Bizkaia)

Centro Nacional de Verificación de Maquinaria, Camino de la Dinamita, S/N.

Monte Basatxu-Cruces, 48903 Barakaldo, (Vizcaya), España.

Tel.: 94 499 02 11. Fax: 94 499 06 78

E-mail: cnvmformacion@meys.es

Web: www.insht.es

*****Integración de la prevención en los proyectos técnicos. Trabajando juntos por la prevención**

24 octubre, Lugo (España)

Información:

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral (ISSGA) Lugo, Ronda de Fingoi, 170, 27071 Lugo, España.

Tel.: 982 294 300 Fax: 982 294 336

E-mail: issga.formacion@xunta.es

Web: www.issga.es

Información:

Centre de Seguretat i Salut Laboral de Barcelona, Plaça d'Eusebi Güell, 4-5, 08034 Barcelona, España.

Tel.: 93 205 50 01. Fax: 93 280 08 54.

Web: www20.gencat.cat/portal/site/empresaocupacio/

III Conferencia internacional sobre violencia en el sector sanitario

24 – 26 octubre, Vancouver (Canadá)

Oud Consultancy & Conference Management, Hakfort 621, 1102 LA Amsterdam, the Netherlands.

Tel: ++ 31 (0)20 409 0368. Fax: ++ 31 (0)20 409 0550.

E-mail: conference.management@freeler.nl

Web: www.oudconsultancy.nl

Toxicología industrial

26 octubre, Pontevedra (España)

Información:

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral (ISSGA) Pontevedra, Camiño Coto do Coello, nº 2, 36812 Rande - Redondela – Pontevedra, España.

Tel.: 886 218 100 Fax: 886 218 102

E-mail: issga.formacion@xunta.es

Web: www.issga.es

SENN 2012. Congreso internacional sobre seguridad de nanopartículas y nanotecnologías de ingeniería

28 – 31 octubre, Helsinki (Finlandia)

Información:

Finnish Institute of Occupational Health

E-mail: senn2012@ttl.fi

Web: www.ttl.fi/en/international/conferences/senn2012/pages/default.aspx

***Metodologías de valoración de riesgos ergonómicos físicos: Trabajos con PVD, Método REBA y Job Strain Index

31 octubre, Barcelona (España)

NOVIEMBRE 2012

***Jornadas Técnicas de Protección Contra Incendios: Protección Pasiva, Detección y Autoprotección y Extinción

6 - 8 noviembre, Alcorcón, Madrid (España)

Información:

APTB, Av. Amaia, 2, 1º I. Ed. Inbisa, 48940. Leioa. Bizkaia. España.

Tel.: +34 94 406 12 00. Fax: +34 94 406 12 01

Email: aptb@aptb.org

Web: www.aptb.org/jornadaspci

***Equipos de trabajo: RD 1215/1997

7 noviembre, Alicante (España)

Información:

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) - Alicante, C/ HONDÓN DE LOS FRAILES, 1, 03005 Alicante, España.

Tel.: 965934923. Fax: 965934940

E-mail: sec-ali.invassat@gva.es

Web: www.invassat.gva.es

***Novedades en la gestión del riesgo psicosocial

13 noviembre, Logroño (España)

Información:

Instituto Riojano de Salud Laboral (IRSAL), C/ Hermanos Hircio, 5. 26071 Logroño, España.

Tel.: 941 29 18 01. Fax. 941 29 18 26

E-mail: irsal@larioja.org

Web: www.larioja.org/trabajo

Nota: Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos ***

NOVIEMBRE 2012

*** Accidentes no traumáticos. Accidentes de trabajo

29 de noviembre, Ourense (España)

Información:

Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral, Calle de Villaamil e Castro,s/n,
32872 Ourense, España.

Tel.: 988 386 395. Fax: 988 386 222

E-mail: issga.formacion@xunta.es

Web: www.issga.es

DICIEMBRE 2012

*** Los riesgos laborales en transportistas y conductores profesionales

3 diciembre, Madrid (España)

Información:

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST)

C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008 Madrid, España.

Tel.: 900 713 123

Web: www.madrid.org/

Tribunal Supremo

STS (Sala de lo Social), de 18.4.2012. Enfermedad profesional (asbestosis) de una trabajadora de una conocida empresa de fabricación de elementos para la construcción (placas onduladas o planas, tuberías, depósitos, etc. a base de fibrocemento). Exposición a amianto seco sobrepasando ampliamente las dosis máximas permitidas.

Responsabilidad civil de la empresa por los daños derivados de la enfermedad profesional que aqueja al trabajador. Existencia de normativa que obligaba a la empresa a tomar unas medidas para evitar la contaminación "que en aquellos momentos ya se conocía como posible", y no acreditación por parte de la empresa del cumplimiento de la misma.

Reiteración de la doctrina de otras sentencias del mismo Tribunal de 2012.

El TRIBUNAL SUPREMO desestima los recursos de casación por unificación de doctrina interpuestos por la empresa y la trabajadora contra la STSJ de Cataluña, de 1.3.2011.

Normativa, entre otra:

- Arts. 12, 19, 45, 46 y 86 puntos 1 y 6 de la **Orden 31.1.1940** (Reglamento General de Seguridad e Higiene en el Trabajo).
- Art. 1101, 1105, 1901 y 1902 del [Código Civil](#).

Enfermedades profesionales, asbestosis, cáncer, pulmones, amianto, fibrocemento, exposición, riesgos, trabajadores, agentes cancerígenos, valores límite, responsabilidad civil, empresarios, indemnizaciones, daños, perjuicios.

STS (Sala de lo Social) de 19.4.2012. Comedor de empresa (mayorista de autoservicio): obligación empresarial de habilitar un local-comedor si los trabajadores del centro de trabajo no disponen efectivamente de dos horas como mínimo para el almuerzo o comida.

Se debate tanto la vigencia de la normativa preconstitucional sobre comedores de empresa (Decreto 8.6.1938 y su Orden de desarrollo, de 30.6.1938)

El TRIBUNAL SUPREMO estima el recurso de casación para la unificación de doctrina interpuesto por el sindicato contra la STSJ de Madrid, de 11.4.2011.

Entiende el tribunal que el Decreto se mantiene en vigencia y se concluye que:

- "1.- Como pone de manifiesto el Ministerio Fiscal en su preceptivo informe, dado que, como ha quedado referenciado, tampoco en el caso que aquí enjuiciamos la negociación colectiva ha satisfecho el derecho de los trabajadores afectados por el conflicto -a pesar de que lo contrario parece desprenderse de la fundamentación jurídica de la sentencia recurrida- en cuanto a dispo-*

ner de un lugar digno para que puedan efectuar el almuerzo u otras comidas, al quedar al margen del convenio colectivo y del pacto de empresa -y de ahí que la empresa demandada haya sido sancionada por la Autoridad Laboral- la aplicación de la doctrina trascrita al presente nos lleva a la conclusión de que, vigente la normativa cuestionada, la doctrina jurídicamente correcta es la contenida en la sentencia referencial.

- 2.- En su consecuencia, conforme a dicha normativa, existe la obligación empresarial de habilitar un local-comedor para los trabajadores del centro de trabajo denominado "oficina central" que no disponen efectivamente de dos horas como mínimo para el almuerzo o comida, tal como se interesa en el suplico del escrito de demanda".*

Normativa:

Decreto 8.6.1938 y su Orden de desarrollo (30.6.1938).

Anexo V del [Real Decreto 486/1997](#) (Seguridad y salud en los lugares de trabajo).

Comedores, locales, lugares trabajo, jornada, trabajadores, pausas, comida, duración, convenios colectivos.

STS (Sala de lo Social) de 25.4.2012. Complemento de penosidad por ruido en industria metalgráfica. Los trabajadores de la línea de producción están sometidos aun nivel de ruido diario equivalente o superior a 80 decibelios.

Falta de acreditación por parte de la empresa de que, utilizando los protectores auditivos, el nivel de ruido disminuya por debajo de los 80 db.

El TRIBUNAL SUPREMO desestima el recurso de casación para la unificación de doctrina interpuesto por la empresa contra la STSJ de La rioja, de 27.9.2011. los hechos de la sentencia de contraste son diferentes (en ella si quedó acreditada la disminución de decibelios que el equipo de protección individual garantizaba)

Pluses penosidad, salario, ruido, protección, trabajadores, nivel, atenuación, equipos protección individual, industria metalgráfica, responsabilidad.

Tribunales Superiores de Justicia

STSJ (Sala de lo Social) de Galicia, de 30.3.2012. Accidente de trabajo: encargado y oficial de 1º de la construcción que tras mantener una “*acalorada riña*” se precipitaron al vacío desde un ventanal de la obra todavía sin acristalar y únicamente cubierto por una lona negra. A consecuencia de la caída (aproximadamente 5 metros y medio) el encargado falleció y el oficial resultó herido, solicitando una indemnización por daños y perjuicios. Se exonera al empresario en instancia por ruptura del nexo causal por la actuación del trabajador (admitir y participar en una riña).

El Tribunal Superior de Justicia desestima el recurso de suplicación interpuesto contra la SJS nº 3 de Vigo, de 7.5.2008, confirmando la sentencia de instancia.

Normativa:

– Art. 12.16 f) del [TRLISOS](#) (Ley de infracciones y sanciones en el orden social).

– Arts. 14.2, 15.4, y 17.1 de la [LPRL](#) (Ley de prevención de riesgos laborales).

Accidentes, industria construcción, caídas altura, protecciones colectivas, barandillas, trabajo altura, daños, perjuicios, indemnización, empresarios, responsabilidad civil, imprudencia, trabajadores.

STSJ (Sala de lo Social) de Murcia, de 2.4.2012. Accidente de trabajo: recargo de prestaciones por omisión de medidas de seguridad.

ATS/DUE de un servicio de emergencias UME que acudió a un domicilio para atender a personas afectadas por una intoxicación de gas butano a consecuencia de lo que inhaló gas butano y monóxido de carbono por no estar dotada la UME de mascarillas de respiración autónoma adecuadas.

Al día siguiente acudió a urgencias por dificultades respiratorias iniciando dos semanas después un proceso de Incapacidad Temporal por trastornos respiratorios y al año siguiente ingresó en psiquiátrico por trastorno bipolar con episodio maniaco.

“En cuanto a la ausencia de equipos de respiración autónoma, si bien su utilización hubiera evitado la intoxicación, la evaluación de riesgos no contemplaba el derivado de la inhalación de gases tóxicos, consecuentemente con las funciones a desempeñar por el equipo médico de la UME, entre las que no se encuentra el rescate de víctimas, como ya se ha expresado con anterioridad; la utilización de tales medios de protección individual por parte del equipo médico cuando se trata de asistir a pacientes o víctimas en un lugar en el que se sospecha la pre-

sencia de gases tóxicos no es adecuada, pues en tal caso lo que procede es la extracción de las mismas para prestarles asistencia en otro lugar en el que no exista tal riesgo; resultaría inaceptable que el equipo médico proporcione asistencia en tal lugar, utilizando un equipo de respiración autónoma, cuando la víctima o el paciente, carente de protección, continua expuesto a la inhalación de gases”.

No se aprecia que concurra omisión de medidas de seguridad y por lo tanto no procede el recargo solicitado por el trabajador.

El Tribunal Superior de Justicia desestima el recurso de suplicación interpuesto contra la SJS nº 2 de Murcia en reclamación de recargo de prestaciones.

Normativa:

– Art. 115.1 de la [Ley General de la Seguridad Social](#)

– Arts. 14.2, 15, 16 y 17 de la [LPRL](#) (Ley de prevención de riesgos laborales).

Accidentes, inhalación, gases, carbono monóxido, butano, equipos protección individual, equipos respiración autónoma, bronquitis, recargo, prestaciones, seguridad, medidas, Seguridad Social, depresión.

STSJ (Sala de lo Social) de Galicia, de 14.5.2012. Accidente de trabajo: camarera que se secciona la punta del 5º dedo mientras cortaba fiambre.

Indemnización de daños y perjuicios derivados del mismo. Infracción de medidas de seguridad por incumplimiento de la obligación de información sobre el manejo de máquina cortadora de fiambre.

El TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA desestima el recurso de suplicación interpuesto por el empresario contra la SJS nº 3 de Pontevedra, de 31.7.2008, confirmándola en su totalidad.

Normativa:

– Arts. 1101, 1104 y 1902 del [Código Civil](#).

– Art. 4.2 y 19 del [TRET](#) (Estatuto de los Trabajadores).

– Arts. 14 de la [LPRL](#) (Ley de prevención de riesgos laborales).

Accidentes, equipos trabajo, máquinas, riesgos, lesiones, amputaciones, dedos, trabajadores, daños, perjuicios, indemnizaciones, empresarios, responsabilidad civil.

PRESENTISMO

El absentismo, es decir, no ir al trabajo, ha sido objeto de muchas investigaciones; por el contrario, el presentismo (definido como ir a trabajar cuando se está enfermo), sólo ha despertado interés en los últimos años, ya que las investigaciones recientes sugieren que podría causar una pérdida global de productividad mayor que el absentismo.

Al igual que con el absentismo, la primera dificultad del presentismo recae en su propia definición. Según muchos autores, la definición no debería incluir los motivos ni las consecuencias del presentismo; en particular, la pérdida de productividad resultante del presentismo no debe ser etiquetada como "presentismo" (como a veces ha sido el caso), en primer lugar, porque no es útil referirse a la causa (presentismo) y al efecto (pérdida de productividad) como la misma cosa. Y en segundo lugar, porque esto implica que el presentismo es visto como un evento negativo por la organización, aunque quienes lo practican probablemente serán más productivos que los ausentes, lo que puede hacer que - en algunas situaciones - el presentismo sea considerado como un acto de ciudadanía organizacional responsable.

El presentismo se ha investigado desde dos perspectivas principales: un punto de vista europeo con un enfoque en los precursores del presentismo, y un punto de vista americano, que - en lugar de preguntarse por qué la gente se presenta a trabajar cuando se siente enferma - se ha centrado en la pérdida de productividad resultante del presentismo.

Las investigaciones indican que ciertos factores, tales como ganar sueldos relativamente altos, trabajar en una empresa que está en un proceso de reducción de personal, trabajar con contrato temporal y saber que el trabajo se acumula cuando uno está enfermo, se asocian con una reducción del absentismo, lo que sugiere que estos factores pueden influir en la inclinación de un individuo a asistir a su trabajo, incluso cuando se siente enfermo. Un creciente número de evidencias apoya la idea de que el conjunto de normas culturales respecto a la ausencia que opera a nivel colectivo puede explicar las diferencias en la asistencia individual al trabajo.

Diferentes problemas de salud, y si generan ausentismo o presentismo, también han sido objeto de investigación. En particular, se ha sugerido que ciertas afecciones pueden determinar en mayor medida el presentismo que otras, en parte porque no se consideran generalmente como razones legítimas para estar ausentes.

Existe un acuerdo generalizado acerca de que el presentismo es responsable de una mayor pérdida de productividad que el absentismo, en una especie de "efecto iceberg" en el que se veía la parte más visible de la pérdida de trabajo

(absentismo) quedando oculta la mayor proporción debida al presentismo. Esto no significa que la productividad pudiera aumentar si se aconsejara a las personas no presentarse a trabajar cuando están enfermas, sino que más bien indica que si bien la pérdida de productividad debida al absentismo puede ser alta, la pérdida de productividad producida por el presentismo es probablemente aún mayor, porque el fenómeno es más prevalente que el absentismo, pero mucho menos tenido en cuenta.

El análisis del presentismo debe partir de la subjetividad de la salud, tener en cuenta la relación entre la ausencia y la asistencia, prestar especial atención a la inseguridad laboral como un precursor del presentismo, incorporar las actitudes y experiencias en el trabajo, así como la personalidad, y prestar atención a la dinámica social de presentismo.

El conocimiento así logrado debería contribuir a estimaciones más precisas de los costes asociados a la mala salud de los trabajadores, un conocimiento necesario si las organizaciones han de tomar decisiones informadas acerca de cómo gestionar el presentismo.

BIBLIOGRAFÍA

ABMA, F. I. et al.

Evaluation of the measurement properties of self-reported health-related work-functioning instruments among workers with common mental disorders

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2012, v. 38 n. 1, pp. 5-18](#)

ANTONIO GARCÍA, M. de

Problemática multifactorial del absentismo laboral, el presentismo y la procrastinación en las estructuras en que se desenvuelve el trabajador

[Med Seg Trabajo, 2011, v. 57 n. 223, pp. 120-129](#)

BERG, T. I. van den et al.

The importance of job control for workers with decreased work ability to remain productive at work

Resumen en: [Int Arch Occup Environ Health, 2011, v. 84 n. 6, pp. 705-712](#)

BOCKERMAN, P., LAUKKANEN, E.

Predictors of sickness absence and presenteeism: does the pattern differ by a respondent's health?

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2010, 52, 3, 332-335](#)

BROOKS, A. et al.

Presenteeism: critical issues

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2010, 52, 11, 1055-1067](#)

CAMPO, M., DARRAGH, A. R.

Work-related musculoskeletal disorders are associated with impaired presenteeism in allied health care professionals

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2012, v. 54 n. 1, pp. 64-70](#)

FERNÁNDEZ GARCÍA, R.

El presentismo laboral. Una amenaza silenciosa

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2011, n. 83, pp. 34-39

GADEA, R., MORENO SÁENZ, N.

¿Cómo se cocina el presentismo?: prácticas para conseguir que las personas acudan al trabajo estando enfermas

Por Experiencia, 2011, n. 52, pp. 6-7

HEPONIEMI, T. et al.

Association of contractual and subjective job insecurity with sickness presenteeism among public sector employees

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2010, 52, 8, 830-835](#)

KARLSSON, M. L. et al.

The effects of psychosocial work factors on production loss, and the mediating effect of employee health

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2010, 52, 3, 310-317](#)

LANDY, S. H. et al.

Assessing the impact of migraine onset on work productivity

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2011, v.53 n. 1, pp. 74-81](#)

LERNER, D. et al.

The impact of precancerous cervical lesions on functioning at work and work productivity

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2010, 52, 9, 926-933](#)

LÖVE, J. et al.

"Pushing oneself too hard": performance-based self-esteem as a predictor of sickness presenteeism among young adult women and men.- A cohort study

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2010, 52, 6, 603-609](#)

MORGAN, P. J. et al.

The impact of a workplace-based weight loss program on work-related outcomes in overweight male shift workers

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2012, v. 54 n. 2, pp. 122-127](#)

PLOTNIKOFF, G. A., FINCH, M. D., DUSEK, J. A.

Impact of Vitamin D deficiency on the productivity of a health care workforce

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2012, v. 54 n. 2, 117-121](#)

PONTING, L.

Prescribing a healthier NHS

Health Safety Bull, 2010, 385, 16-18

PROCHASKA, J. O. et al.

The Well-Being Assessment for Productivity. A Well-Being Approach for Presenteeism

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2011, v. 53 n. 7, pp. 735-742](#)

RANTANEN, L., TUOMINEN, R.

Relative magnitude of presenteeism and absenteeism and work-related factors affecting them among health care professionals

Resumen en: [Int Arch Occup Environ Health, 2011, v. 84 n. 2, pp. 225-230](#)

STEWART, W. F. et al.

Longitudinal change in migraine headache-days and indirect cost consequences

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2011, v. 53 n. 5, pp. 478-487](#)

ZHANG, W. et al.

Measuring time input loss among patients with rheumatoid arthritis. Validity and reliability of the validation of lost productivity questionnaire

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2011, v. 53 n. 5, pp. 530-536](#)

NOTAS

- Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: ergabib@meyss.es . Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a ergabib@meyss.es indicando suscripción* en el apartado Asunto.
- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 19 de julio de 2012.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la [página web del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo](#)

**Los datos de carácter personal suministrados forman parte de un fichero titularidad del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. El interesado autoriza expresamente a dicho titular a tratarlos automáticamente con la única finalidad de gestionar funciones derivadas de la solicitud, sin que se prevean cesiones de tales datos a otra entidad. Conforme a lo previsto en la Ley 34/2002 de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico, así como en la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, el interesado podrá ejercer el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante escrito dirigido al Director del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), C/. Torrelaguna nº 73, 28027 Madrid.*