

  ACCEDE A LA **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**
DESDE EL ESPACIO PERSONAS

¡NOS PREPARAMOS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2021!

Con la Evaluación de desempeño, MAPFRE te ofrece un modelo ágil y sencillo que pone el foco en la consecución de tus objetivos y en la adopción de los nuevos comportamientos de MAPFRE: **Colabora, Innova, Agiliza, Respeta y Comunica**, estos dos últimos en el caso de los empleados que gestionan equipos.

Ahora que comenzamos un nuevo ejercicio, te recordamos los cuatro pasos de nuestro modelo, que vas a realizar al largo de este año:

1. CONSTRUIR: se trata de definir la ruta que te va a permitir alcanzar tus objetivos. Eso lo haces a través de la creación de actividades, que son acciones concretas y precisas que te ayudan a alcanzar tus objetivos. La idea es

que crees entre tres y cinco actividades para cada objetivo y que hagas seguimiento de su desarrollo. Cada país/entidad establece las fechas de cada etapa. Esta fase se realizará durante todo el año.

2. Una vez que has definido tus actividades, es el momento de **HABLAR**, de hacer seguimiento de las mismas pidiendo feedback a tu responsable y a las personas con las que estás trabajando, para conocer cómo avanzas y actuar. Como en el caso anterior, esta fase abarca todo el año.

3. COMPARTIR: es el momento de la evaluación 360 basada en comportamientos. Está previsto que comience en el mes de octubre.

4. VALORAR: con toda la información recogida durante el proceso, tu responsable hará una valoración final que compartirá contigo y con el que se cerrará el ciclo anual de tu evaluación del desempeño. Esta fase se hará al finalizar la evaluación 360.

Este modelo se realiza en su totalidad a través del módulo de Evaluación de **SuccessFactors**.



Si te tienes cualquier duda sobre este proceso, puedes consultarla con tu Dirección de Recursos Humanos o en el Espacio Personas de la intranet global, en la ruta **Mi desarrollo → Evaluación del desempeño**.