

# **MODALIDADES Y COBERTURAS DE SEGURO SOMETIDAS A LA LJS**

**Eduardo Pavelek**

# AMBITO DEL ORDEN SOCIAL I

- los daños que tengan su causa en accidentes de trabajo o enfermedades profesionales.
- la reclamación de responsabilidad por los daños sufridos como consecuencia del incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales
- Sobre tutela de los derechos de libertad sindical, huelga y demás derechos fundamentales y libertades públicas, incluida la prohibición de la **discriminación y el acoso.**
- las recaídas en el ejercicio de la potestad sancionadora en materia laboral y sindical

# **AMBITO DEL ORDEN SOCIAL II**

- **la imputación de responsabilidades a empresarios o terceros respecto de las prestaciones de Seguridad Social en los casos legalmente establecidos.**
- **las cuestiones litigiosas relativas a las prestaciones derivadas de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia**
- **En la aplicación de los sistemas de mejoras de la acción protectora de la Seguridad Social, incluidos los planes de pensiones y contratos de seguro,**
- **los complementos de prestaciones o de las indemnizaciones, especialmente en los supuestos de accidentes de trabajo o enfermedad profesional, que pudieran establecerse por las Administraciones públicas a favor de cualquier beneficiario**

# MATERIAS EXCLUIDAS

- De las cuestiones litigiosas en materia de prevención de riesgos laborales que se susciten entre el empresario y los obligados a coordinar con éste las actividades preventivas.
- actos de gestión recaudatoria y los demás actos administrativos conexos a los anteriores dictados por la Tesorería General de la Seguridad Social;
- De las reclamaciones sobre responsabilidad patrimonial de las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social, así como de las demás entidades, servicios y organismos del Sistema Nacional de Salud y de los centros sanitarios concertados con ellas, sean estatales o autonómicos, **por los daños y perjuicios causados por o con ocasión de la asistencia sanitaria, y las correspondientes reclamaciones, aun cuando en la producción del daño concurren con particulares o cuenten con un seguro de responsabilidad.**

# MODALIDADES DE SEGUROS AFECTADAS

- **DE RESPONSABILIDAD CIVIL :**
  - RC DE EMPRESAS : CONEXIONES LABORALES
  - RC DE ADMINISTRADORES SOCIALES :EPL
  - RC PROFESIONAL: ACCIDENTES LABORALES
  - SEGURO OBLIGATORIO DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN
  - SEGURO D&O : ACCIÓN SOCIAL
- **SISTEMA DE MEJORAS DE LA ACCIÓN PROTECTORA**
- **PRESTACIONES DE DEPENDENCIA (APLAZADO 3 AÑOS)**

# **OTRAS CUESTIONES RELEVANTES**

- **REFRENDO DE LA ACCIÓN DIRECTA DEL ART 76 LCS**
- **EXTENSIÓN LEGITIMADOS PASIVAMENTE**
- **APORTACIÓN DEL DOCUMENTO DE ASEGURAMIENTO Y LOS DATOS DE LA ENTIDAD ASEGURADORA QUE CUBRA EL MISMO.**
- **CARGA PROBATORIA : DISCRIMINACIÓN, ACOSO Y ACCIDENTES DE TRABAJO.**
- **TUTELA DERECHOS FUNDAMENTALES: REGLAS SOBRE INDEMNIZACIONES.**
- **APROXIMACION A LOS DAÑOS PUNITIVOS ( ART.183.2)?**
- **SISTEMA DE VALORACIÓN DE DAÑOS**

# **SEGURO DE RC EMPRESAS: COBERTURAS CONCERNIDAS**

- **RC PATRONAL CLASICA**
- **RC POR ACCIDENTE DE TRABAJO**
- **RC PRODUCTOS – POST TRABAJOS EN CASO DE SUMINISTRO DE MAQUINARIA, EQUIPOS, PRODUCTOS Y ÚTILES DE TRABAJO ( ART 41 LPRL)**

**Atención especial al sublímite por  
víctima**

# **SITUACIÓN: “CAÓTICA” DEL RIESGO LABORAL**

## **RESPONSABILIDADES DE DISTINTA CLASE:**

- LABORALES ESTRUCTAS: PRESTACIONES DEL SEGURO A.T.**
- ADMINISTRATIVO – LABORALES: RECARGOS**
- ADMINISTRATIVAS ESTRUCTAS: SANCIONES**
- CIVILES: EN VÍA PENAL**
- CIVIL: EXTRA CONTRACTUAL**
- CIVIL – LABORAL: ÍLÍCITO LABORAL**



## **MODALIDADES DE COBERTURA DE RIESGO LABORAL**

- **SUSTITUCIÓN DE LA RC POR EL SEGURO DE ACCIDENTES**
- **RC CUANDO NO JUEGA EL SEGURO DE A.T.**
- **ELECCIÓN ENTRE SEGURO A.T. Y R.C.**
- **APLICACIÓN CONJUNTA “SIN DEDUCCIÓN”**
- **APLICACIÓN CONJUNTA “CON DEDUCCIÓN”, PERO SIN SUBROGACIÓN CONTRA EL PATRONO**
- **APLICACIÓN CONJUNTA “CON DEDUCCIÓN” Y SUBROGACIÓN FRENTE AL PATRONO**

# **LA RC PATRONAL EN ESPAÑA: CARACTERÍSTICAS**

- **APLICACIÓN CONJUNTA: COMPATIBILIDAD**
- **INICIALMENTE SIN DEDUCCIÓN: PENAL ¿VÍA CIVIL?**
- **CON DEDUCCIÓN: VÍA SOCIAL**
- **CON SUBROGACIÓN DE GASTOS MÉDICOS**
- **CON RECARGOS EN LAS PRESTACIONES**
- **CON MEJORAS VOLUNTARIAS**
- **CON REPETICIÓN, AUN EXCEPCIONALMENTE**
- **CON REFERENCIA ORIENTATIVA AL SISTEMA VALORATIVO DE AUTOMÓVILES**

**EN DEFINITIVA : CUANTÍA DE INDEMNIZACIÓN CONDICIONADA POR LA JURISDICCIÓN ACTUANTE.**

# ENFOQUE LABORALISTA DE LA RESPONSABILIDAD POR AT Y EP

- EMPRESARIO COMO GARANTE DE SEGURIDAD: **DAÑOS EN EL TRABAJO**
- OBLIGACIÓN NACIDA DEL CONTRATO DE TRABAJO
- INOBSERVANCIA DE LA “OBLIGACIÓN GENERAL DE PREVENCIÓN” ART. 15. L.P.R.L. ACCIÓN PREVENTIVA
  - ART. 19. FORMACIÓN
  - ART. 22. VIGILANCIA DE LA SALUD
  - ART. 24. COORDINACION DE LA PREVENCIÓN
- EXTENSIBLE A OTROS SUJETOS ACTIVOS:
  - TRABAJADORES PROPIOS
  - TRABAJADORES AJENOS
  - OTROS AFECTADOS
- EXIGIBLE A OTRAS PERSONAS CONCURRENTES EN EL RESULTADO LESIVO
- INCUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES DARÁN LUGAR A RESPONSABILIDAD (ART. 4)
- REPARACION INTEGRAL DEL DAÑO : “ DAÑOS A LA SALUD”

# ¿ACUMULACION O DEDUCCION?

## DOCTRINA STS 17/7/2007

### PRESTACIONES SOCIALES

- **ASISTENCIA SANITARIA**
- **INCAPACIDAD TEMPORAL (75% BR)**
- **LESIONES PERMANENTES NO INVALIDANTES:**
  - **IPP : TANTO ALZADO**
  - **IPT : PENSION 55% BR**
  - **IPT CUALIFICADA :+20%**
  - **IPA:PENSION 100% BR**
  - **GI: PENSION 100 BR+50%**
- **FALLECIMIENTO:**
  - **TANTO ALZADO : 6 MESES BR,1 MES BR**
  - **PENSIONES :**
    - **VIUDEDAD ( 52%BR) ;**
    - **ORFANDAD( 20% BR)**
- **RECARGO**
- **MEJORAS : SEGURO CONVENIOS**

### RESPONSABILIDAD CIVIL

- **LESIONES PSICOFISICAS**
- **DAÑOS MORALES:**
  - **SUFRIMIENTOS**
  - **PÉRDIDA DE DISFRUTE**
  - **FALTA DE EXPECTATIVAS**
  - **PÉRDIDA OPORTUNIDAD**
- **PÉRDIDA INGRESOS : 25% ; 48 % Y OTROS DAÑOS ACREDITABLES.**
- **OTROS DAÑOS PATRIMONIALES :**
  - **REHABILITACION VIVIENDA**
  - **EQUIPOS ESPECIALES**
  - **ASISTENCIA EXTERNA**

# RESUMEN DOCTRINA TS

- **COMPATIBILIDAD SIN ENRIQUECIMIENTO INJUSTO**
- **EVITACION DE APLICACIÓN DE AUTOMATISMOS**
- **EXCLUSION DEL RECARGO**
- **CLASIFICACION DE LOS DAÑOS PARA FIJAR CUANTIAS Y CONCEPTOS**
- **REMISION ORIENTATIVA AL BAREMO**
- **COMPUTACIÓN SOBRE CONCEPTOS HOMOGENEOS**
- **NO CABE DEDUCCION ALGUNA DE DAÑOS MORALES**
- **VALORACION INDIVIDUALIZADA POR EL JUZGADOR DE INSTANCIA**

# SEGUROS CONCURRENTES DE RC

- **SEGUROS DE EMPRESA**
- **RC PATRONAL : SOLAMENTE FRENTE A EMPLEADOS CONDICIONADO A DECLARACION DE ACCIDENTE DE TRABAJO Y REGULARIZACION EMPLEADOS.**
- **SEGUROS DE PROFESIONES TÉCNICAS :ARQUITECTOS, INGENIEROS,COORDINADOR DE SEGURIDAD, ETC**

NO SE GARANTIZAN RESPONSABILIDADES POR ENFERMEDAD PROFESIONAL

- **SEGURO OBLIGATORIO SERVICIOS DE PREVENCION**

# **SEGURO DE ADMINISTRADORES SOCIALES ( D&O): DESCRIPCION EPL**

- a) TODO DESPIDO IMPROCEDENTE O RESCISIÓN IMPROCEDENTE DEL CONTRATO DE TRABAJO QUE NO SE DERIVE DE UNA TRANSACIÓN ENTRE LAS PARTES**
- b) TODA DECLARACIÓN FALSA RELATIVA AL EMPLEO, TODA DIFAMACIÓN**
- c) TODA NEGATIVA INJUSTIFICADA DE EMPLEO O PROMOCIÓN**
- d) TODA PRIVACIÓN INJUSTIFICADA DE DESARROLLO PROFESIONAL**
- e) TODA MEDIDA DISCIPLINARIA INJUSTA, ACOSO SEXUAL O ABUSO PROFESIONAL (ENTRE OTROS, LOS BASADOS EN SUPUESTAS CONDICIONES LABORALES EXTENUANTES ASÍ COMO MALOS TRATOS)**
- f) TODA DISCRIMINACIÓN ILEGAL, YA SEA DIRECTA, INDIRECTA, INTENCIONADA O NO INTENCIONADA**
- g) TODO QUEBRANTAMIENTO DE LAS REGLAS VIGENTES EN LA SOCIEDAD RELATIVAS A LAS RELACIONES SOCIALES**

# ACOSO MORAL

## SE ENTIENDE POR ACOSO MORAL:

- TODA CONDUCTA ABUSIVA O DE VIOLENCIA PSICOLÓGICA
- QUE SE REALICE EN FORMA SISTEMÁTICA SOBRE UNA PERSONA EN EL ÁMBITO LABORAL
- MANIFESTADA ESPECIALMENTE A TRAVÉS DE REITERADOS:
  - COMPORTAMIENTOS
  - PALABRAS
  - ACTITUDES
- QUE LESIONEN LA DIGNIDAD O INTEGRIDAD PSÍQUICA DEL TRABAJADOR
- Y QUE PONGAN EN PELIGRO O DEGRADEN SUS CONDICIONES DE TRABAJO

## TIPOS PENALES RELACIONADOS: DELITOS CONTRA LA INTEGRIDAD MORAL (ART 173 CP)



# **DIFICULTADES DE ADAPTACION AL CONTRATO DE SEGURO**

- **OBJETO DEL SEGURO : ACOSO Y ALGO MÁS.**
- **CONFIGURACION CONTRACTUAL DE  
ASEGURADO**
- **NATURALEZA DEL ACOSO : ILICITO PENAL O  
LABORAL**
- **DAÑO INDEMNIZABLE: PREFERENTEMENTE  
MORAL**
- **CANALIZACION DE LA RESPONSABILIDAD**
- **CRITERIOS DE INDEMNIZACION L J S**

# LEGITIMACION

- **ACTIVA:** Cualquier **trabajador o sindicato** que, invocando un derecho o interés legítimo, considere lesionados los derechos de libertad sindical, huelga u otros derechos fundamentales y libertades publicas, incluida la prohibición de tratamiento discriminatorio y del **acoso**, podrá recabar su tutela a través de este procedimiento cuando la pretensión se suscite en el ámbito de las relaciones jurídicas atribuidas al conocimiento del orden jurisdiccional social o en conexión directa con las mismas,
- **PASIVA:** contra el **empresario como contra cualquier otro sujeto que resulte responsable**, con independencia del tipo de vínculo que le una al empresario.

# DAÑOS INDEMNIZABLES: ART 183

1. El juez deberá pronunciarse sobre la cuantía de la indemnización, en función tanto del daño moral unido a la vulneración del derecho fundamental, como de los daños y perjuicios adicionales derivados.
2. El tribunal se pronunciará, prudencialmente para resarcir suficientemente a la víctima y restablecer a ésta, en la medida de lo posible, en la integridad de su situación anterior así como para contribuir a la finalidad de prevenir el daño.
3. Esta indemnización será compatible con las de modificación o extinción del contrato de trabajo
4. Cuando se haya ejercitado la acción de daños y perjuicios en un procedimiento penal no podrá reiterarse ante el orden jurisdiccional social, mientras no se desista, se sobresea o se absuelva , interrumpiendose el plazo de prescripción de la acción en vía social.

# CARGA PROBATORIA : ART.96

1. Cuando se deduzca la existencia de indicios fundados de discriminación... , acoso y en cualquier otro supuesto de vulneración de un derecho fundamental o libertad pública, **corresponderá al demandado la aportación de una justificación objetiva y razonable**, suficientemente probada, de las medidas adoptadas y de su proporcionalidad.
2. En caso de **accidentes de trabajo y enfermedades profesionales** corresponderá a los deudores de seguridad y a los concurrentes en la producción del resultado lesivo probar la adopción de las medidas necesarias para prevenir o evitar el riesgo, así como cualquier factor excluyente o minorador de su responsabilidad.
3. No podrá apreciarse como elemento exonerador de la responsabilidad **la culpa no temeraria del trabajador ni la que responda al ejercicio habitual del trabajo o a la confianza que éste inspira.**

# MEDIDAS CAUTELARES I (ART.79)

1. El órgano judicial, podrá decretar **el embargo preventivo de bienes del demandado**
2. En reclamaciones derivadas de accidente de trabajo y enfermedad profesional, sin perjuicio de las medidas anteriores, podrán acordarse las referidas en el apartado 1 del artículo 142 :**acreditación del seguro**
3. En caso de paralización de trabajos por riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores, así como en caso de responsabilidad empresarial sobre enfermedades profesionales por falta de reconocimientos médicos : **responsabiidad directa de las prestaciones**

# MEDIDAS CAUTELARES II (ART.79)

4. En los procesos en los que:
- se ejercite la acción de **extinción del contrato de trabajo** a instancia del trabajador ( art. 50 ET) o
  - en aquellos casos en los que se justifique que la conducta empresarial perjudica **la dignidad o la integridad física o moral de trabajador**, pueda comportar una posible vulneración de sus demás derechos fundamentales o libertades

podrá acordarse, a instancia del demandante, alguna de las medidas cautelares contempladas en el apartado 4 del artículo 180 de esta Ley, con mantenimiento del deber empresarial de cotizar y de abonar los salarios sin perjuicio de lo que pueda resolverse en la sentencia ( **medidas cautelares especiales para derechos fundamentales** )

# **MEJORAS VOLUNTARIAS SEGURIDAD SOCIAL COMPLEMENTARIA**

## **CONTINGENCIAS SEGURIDAD SOCIAL**

**incapacidad temporal, maternidad, incapacidad permanente, jubilación, prestaciones por muerte y supervivencia y prestaciones familiares;**

**ARTICULADAS A TRAVES DE UN SEGURO:**

- ACCIDENTES**
- VIDA**
- PENSIONES**
- SALUD**

# CONCLUSIONES

**A PESAR DE SER UNA LEY DE PROCEDIMIENTO, INCORPORA NOVEDADES DE GRAN TRASCENDENCIA PARA EL SEGURO EN UNA RAMA DEL DERECHO EN CONSTANTE EVOLUCION COMO ES EL DERECHO DEL TRABAJO QUE SE MANIFIESTA EN:**

- LA PERCEPCIÓN SOCIAL DE LOS SUPUESTOS DAÑOSOS**
- LA CRISIS DE LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN SOCIAL**
- LA INSUFICIENCIA DE PRESTACIONES CLASICAS**
- EL RECURSO A LA RESPONSABILIDAD CIVIL**
- SU REFLEJO EN EL SEGURO DE RC**
- INCERTIDUMBRE SOBRE SU DESARROLLO**
- LA TRANSFORMACIÓN DEL SISTEMA**