



Jornada AGE(R)S Madrid 9/6/2011

# Objetivos y medidas incorporadas en la Reforma de las Pensiones y Previsión Social Complementaria

**AGE(R)S**

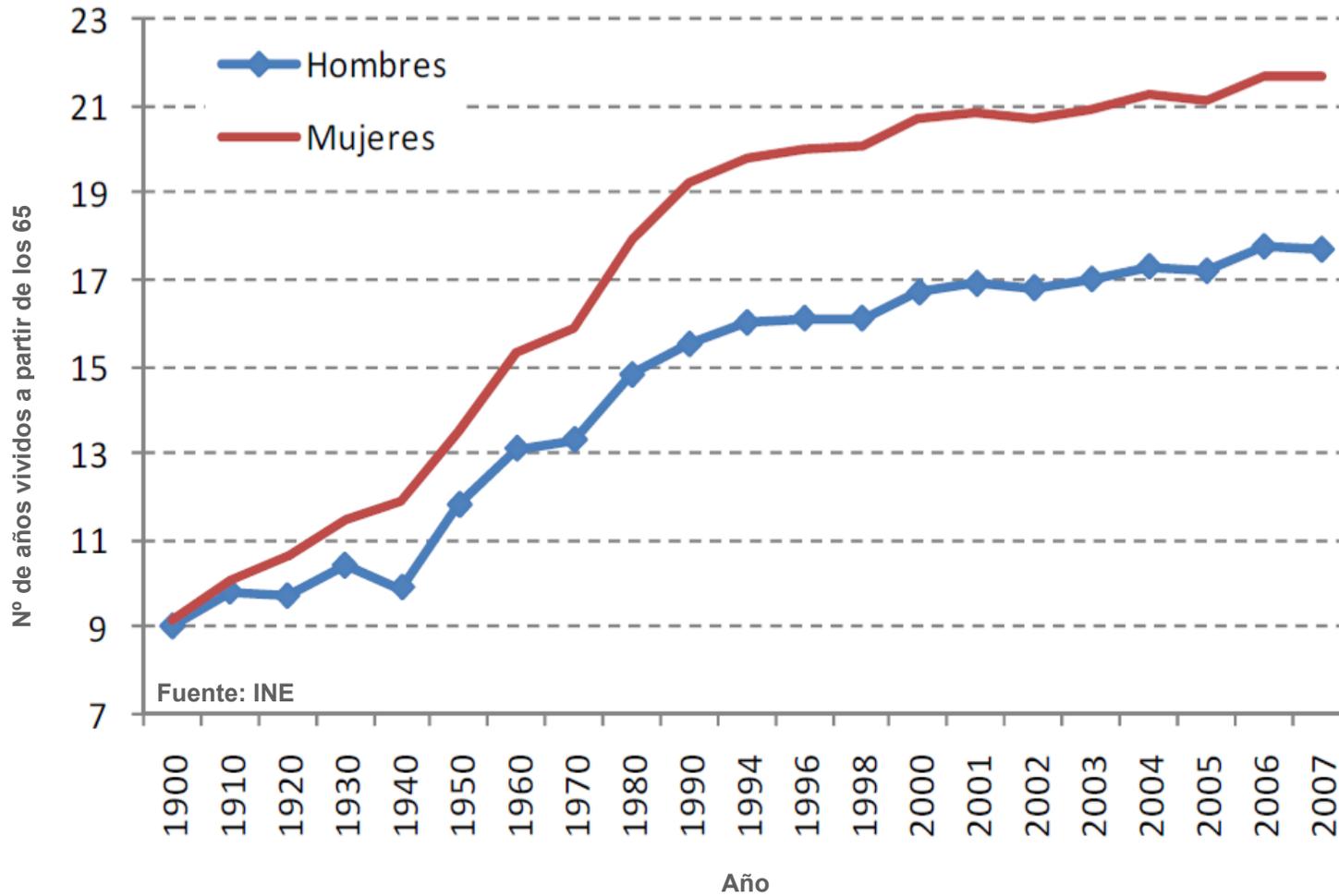
**AON** Hewitt

¿Es necesaria la Reforma de prestaciones de Seguridad Social?

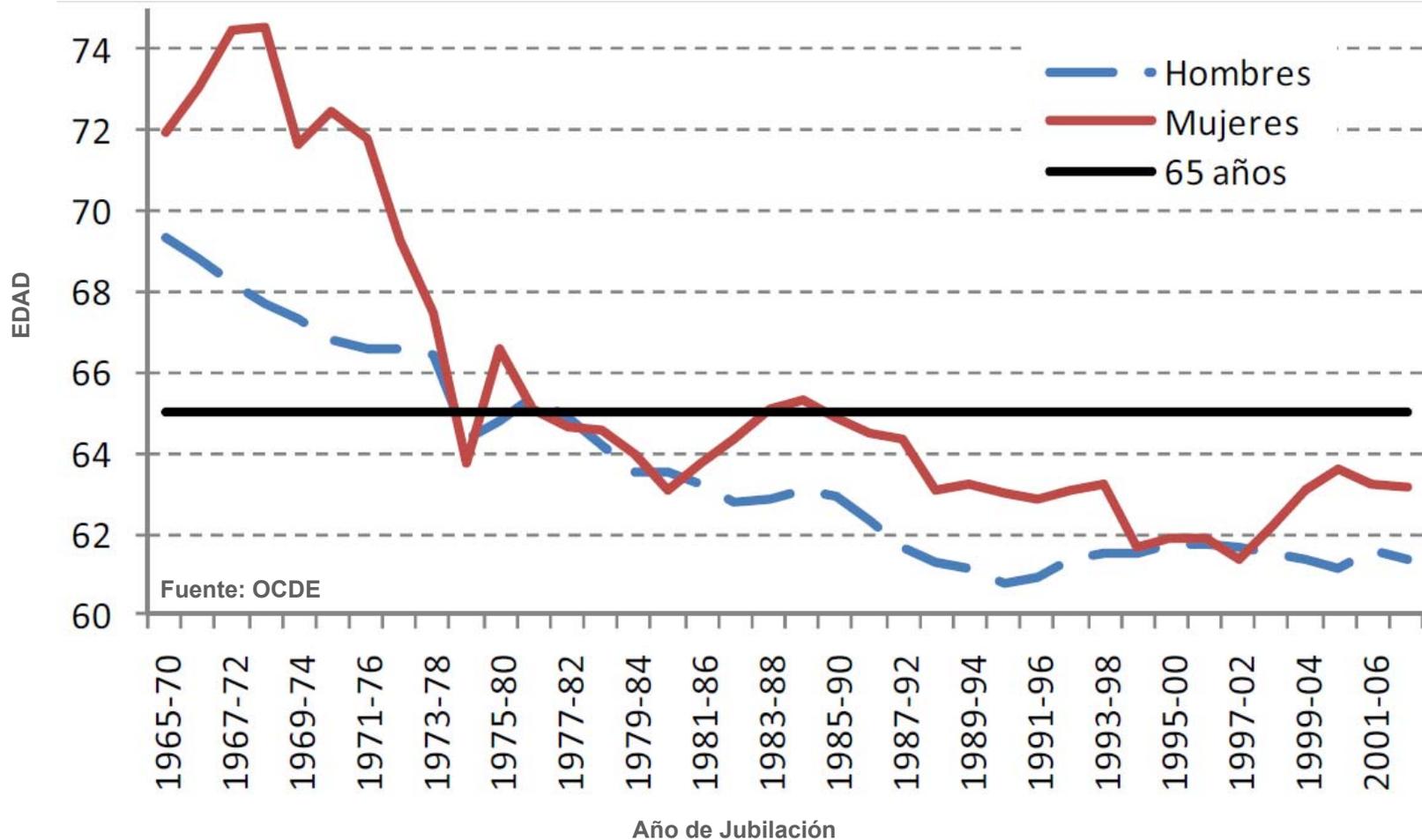
AGERS

AON Hewitt

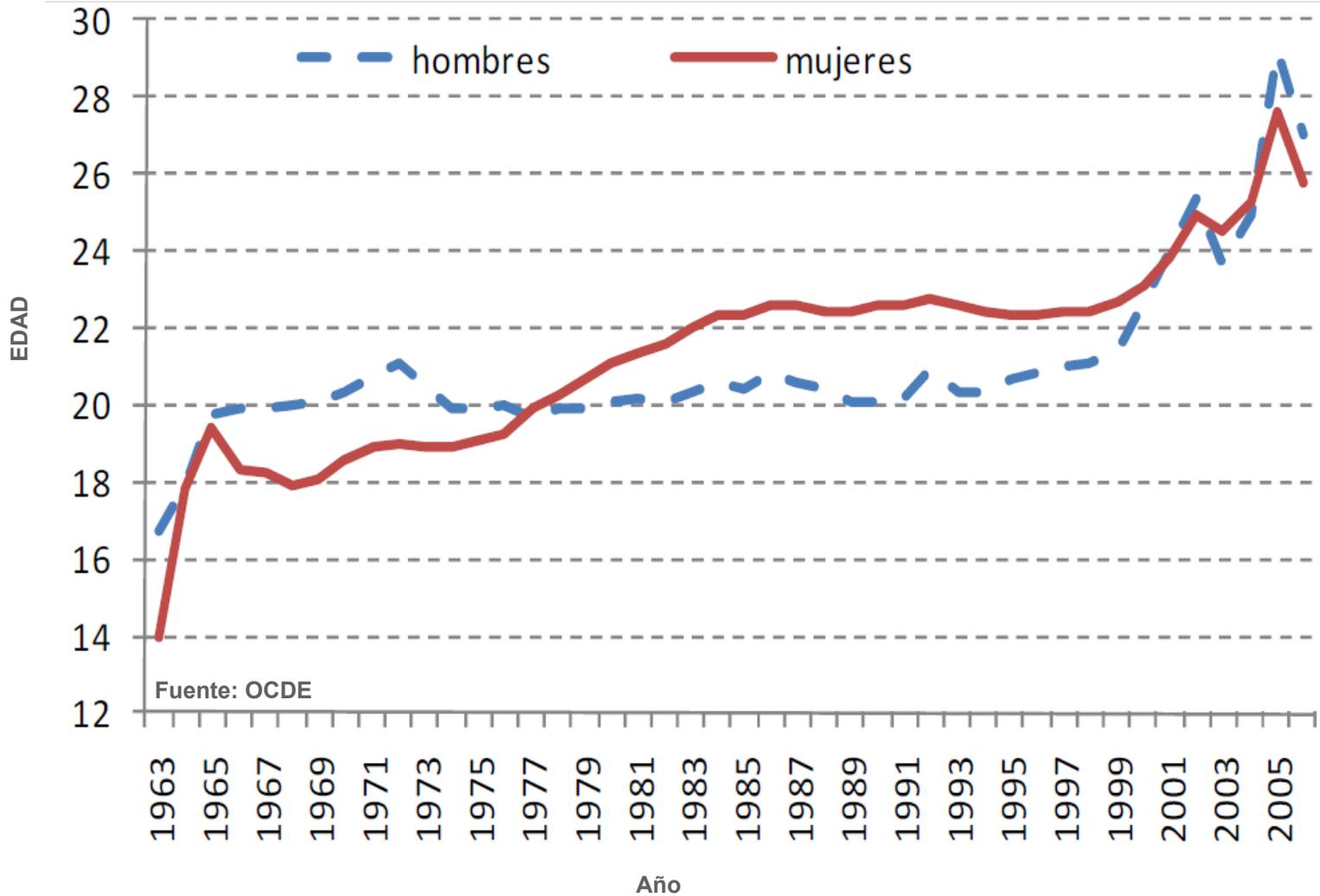
# Esperanza de vida a 65 años población española(1900-2007)



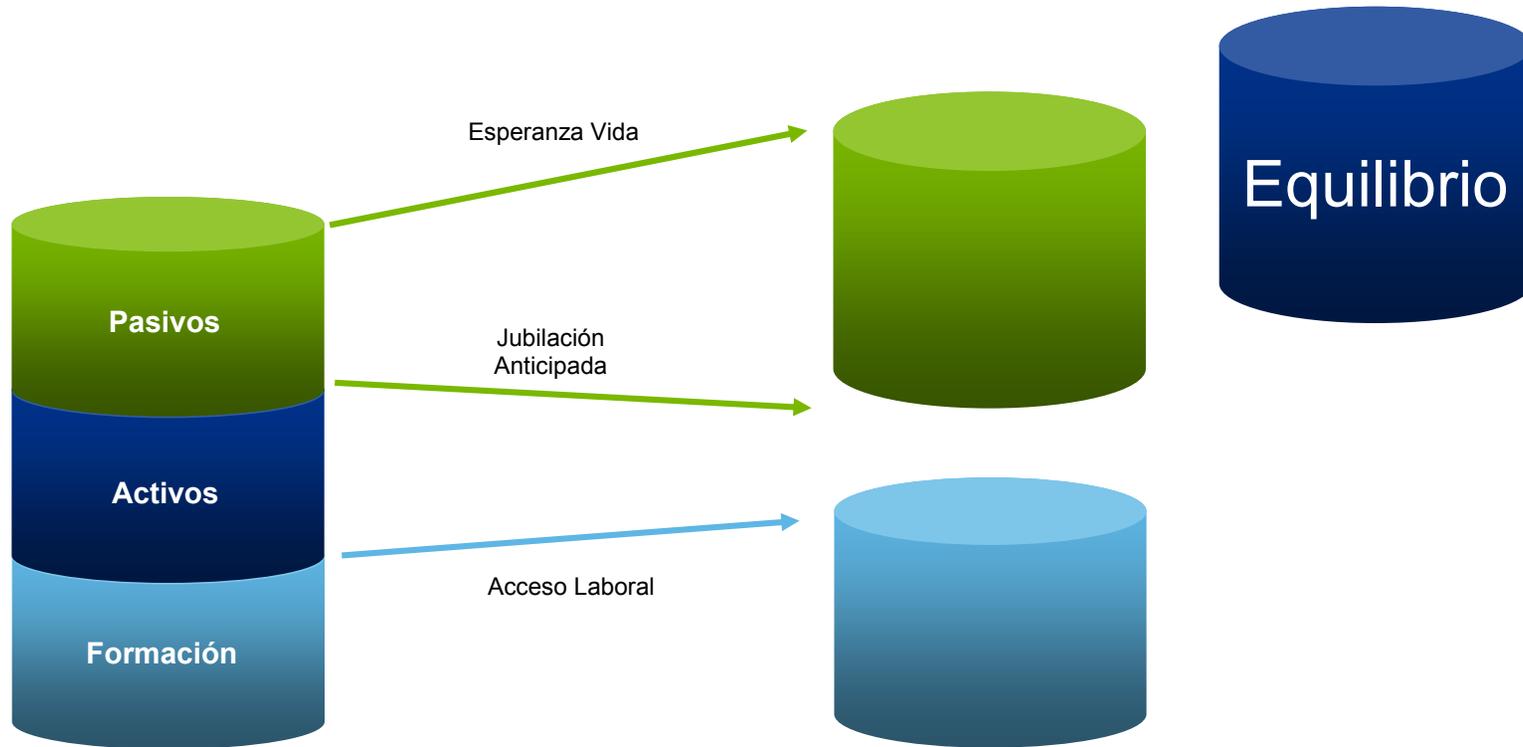
## Edad efectiva de jubilación en España (1965-2007)



## Edad efectiva de incorporación al mercado laboral (1963-2005)



# ¿Por qué la reforma? (la edad de 65 data de 1.919)



# Principales medidas de la Reforma I

---

- **Jubilación Ordinaria**

- Carrera laboral completa :38,5 años de cotización.
- Jubilación ordinaria de 65 a 67 años.
- Sistema transitorio de 2.013 a 2.018 1 mes y de 2.018 a 2.027 2 meses.

- **Jubilación anticipada**

- Nuevo concepto voluntariedad del trabajador.(despido colectivo, objetivo c. económicas, muerte empresario etc.)
- NO voluntaria: 61 de edad y 33 cotización .
- Voluntaria 63 de edad y 33 de cotización.
- Pensión máxima antes de coef. Reductores por edad.
- Transitoriedad acuerdos colectivos firmados antes 2/2/2011 y mutualistas antes 1/1/1967

## Principales medidas de la Reforma II

---

- **Calculo de Base reguladora:**
  - De 15 años a 25 años con transitorio de 2013 a 2027.
  - 100% con 37 años, antes 35 años.
- **Prolongación de vida laboral:**
  - Mayor Incentivación del retraso en la jubilación.
  - Antes 2% o 3% con más de 40 años de cotización.
  - Ahora 2% con < 25 años, 2,75% de 25 a 37 años y 4% con más de 38,5 años
- **Contratos de relevo: cotización 100% relevista y relevado.**
- **Carreras especiales y otros cambios ej. Maternidad, cuidado de hijos, jóvenes etc.**

## Ajustes Futuros = Factor de sostenibilidad

---

- Objetivo
  - Mantener equivalencia entre las contribuciones al sistema y sus prestaciones
  - Garantizar de forma automática la sostenibilidad del sistema
  
- Fecha de aplicación
  - A partir de 2027
  
- Criterio de revisión
  - Evolución de la “Esperanza de vida a los 67 años” entre la fecha de revisión del sistema y la existente el 2027
  
- Parámetros afectados
  - Fundamentales del sistema (pendiente de definir)
  
- Periodicidad de las revisiones
  - Cada cinco años a partir de 2027

## Alternativas

---

- Modificación del sistema público:
  - Seguir con sistema de reparto implica medidas temporales no definitivas.
  - Tendencia a reducción de prestaciones y aumento de cotizaciones en cuantía o tiempo.
- Introducción gradual de complementariedad privada:
  - Absolutamente necesaria para mantener nivel digno de prestación.
  - La tendencia debe ser a sustituir el sistema público.
  - Descubertura para tramos salariales por encima de 40.000 €
- Difícil sustitución por sistema de reparto:
  - Motivos técnicos: financiación del colectivo de pasivos y activos cercanos a prestación.
  - Motivos políticos: Pacto de Toledo

## Previsión Complementaria

---

- Previsión Empresarial:
  - Lo tenemos que entender como retribución diferida.
  - Necesaria concienciación de Empresa/Empleado
  - No debe suponer costes adicionales, en situación económica actual.
  - Tendencia a optimizar la fiscalidad de la retribución.
  - Necesidad de cobertura adicional para tramos de salario descubierto.
  - Se debe flexibilizar el funcionamiento.
- Previsión Individual:
  - Absolutamente necesaria, mayores incentivos.
- Tendencia a los 3 pilares:
  - Básico asistencial del sistema público
  - La previsión empresarial como complemento “digno”
  - La individual como ahorro adicional



## **Aon Hewitt**

**e:** aonhewitt@aon.es

**w:** aon.es

### **Madrid**

Rosario Pino, 14-16

28020 Madrid

**t:** 902 107 306

**f:** 913 405 883

### **Bilbao**

Alameda de Recalde, 27 2 °

48009 Bilbao

**t:** 944 25 15 00

**f:** 944 25 14 00

### **Barcelona**

Vía Augusta, 252-260

08017 Barcelona

**t:** 933 66 25 00

**f:** 933 66 25 25

### **Sevilla**

Avda. Diego Martinez Barrio nº4

41013 Sevilla

**t:** 955 637 070

**f:** 955 637 090

La información contenida en este documento ha sido recopilada y elaborada de buena fe y de fuentes que se consideran fiables. La responsabilidad del Grupo de Empresas Aon Gil y Carvajal S.A.U., Correduría de Seguros, en el sentido contemplado en el artículo 4 de la Ley 24/1988 del Mercado de Valores de 24 de Julio, alcanza la legalmente exigible derivada de su actuación profesional, pero no se extiende a obligaciones o compromisos ajenos al objeto, competencia o ámbito de su organización empresarial. El presente documento no supone ni asesoramiento legal ni opinión jurídica.

Aon Gil y Carvajal Consulting, S.A.

Inscrita Rº. Mercantil de Madrid al Tomo 3.920, Folio 195, hoja nº M-65.700, N.I.F. A78/293453

© Grupo de Empresas Aon Gil y Carvajal S.A.U., Correduría de Seguros, en el sentido contemplado en el artículo 4 de la Ley 24/1988 del Mercado de Valores de 24 de Julio. Quedan reservados todos los derechos. Se prohíbe la explotación, reproducción, distribución, comunicación pública y transformación, total o parcial, de este documento sin autorización expresa del Grupo de Empresas Aon Gil y Carvajal S.A.U., Correduría de Seguros.