

Entrevista

*Este artículo fue publicado en el número 23-2003, páginas 4 a 5.
Siguiendo la línea de la página Web del INSHT se incluirán los textos íntegros de los artículos
prescindiendo de imágenes y gráficos no significativos.*

"Vamos a volcar todos nuestros esfuerzos en mejorar nuestro sistema preventivo a través del diálogo social"

Prevención, y Salud quiere, antes que nada dar la bienvenida y desearle el mayor éxito en el desempeño de su cargo a la Secretaria General de Empleo, Carmen de Miguel. A su Secretaría compete, en su parte, la definición y ejecución de la política estatal de Prevención de Riesgos Laborales.

¿Cuáles son sus objetivos en el terreno de la Prevención de Riesgos Laborales?

En estos momentos el tema prioritario, como ya ha expresado el Ministro Zaplana con ocasión del relanzamiento de la Mesa de Diálogo Social en materia de Prevención de Riesgos Laborales, es volcar todos nuestros esfuerzos para mejorar nuestro sistema preventivo, y el mejor modo de hacerlo es a través del diálogo social.

Por ello, vamos a seguir impulsando el proceso de mejoras iniciado a raíz de las propuestas formuladas por la Mesa de Diálogo Social, que van desde la actualización de aspectos normativos hasta la introducción de mecanismos de mejora en los sistemas de vigilancia y control, entre otros.

El Acuerdo alcanzado con los interlocutores sociales ha dado también especial relevancia a la Seguridad Social, donde se han incluido una serie de iniciativas a través de las cuales mejorará la eficacia de las actividades preventivas que desarrolla ésta, además de otras medidas que permitirán la reducción de la siniestralidad en las empresas.

Por otra parte, nuestro modelo de prevención es común al que existe en toda la UE y, por ello, lo que parece necesitar son modificaciones de detalle que faciliten y optimicen su aplicación, tal y como la propia Comisión Europea ha planteado en la aún reciente "Estrategia Comunitaria" en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo 2002-2006.

¿Considera adecuados los análisis y el diagnóstico efectuado respecto a las causas de nuestra siniestralidad laboral?

La siniestralidad laboral es un tema que preocupa mucho, existe una gran concienciación al respecto y, en consecuencia, se han realizado aportaciones muy importantes, que han sido valoradas y tenidas en cuenta. Nuestro objetivo debe centrarse en desarrollar una prevención de calidad y para ello hay que trabajar simultáneamente en dos frentes que considero prioritarios. En primer lugar es necesario integrar la

prevención en la empresa y en segundo, mejorar nuestra "cultura preventiva", tanto para los que ya están trabajando como para los que serán trabajadores en el futuro.

¿Considera que la vía educativa, por un lado, y la investigación, por otro, deben incrementarse para hacer posible una más eficaz actuación preventiva?

Sin ninguna duda. Tal y como he dicho anteriormente, la cultura preventiva es una condición básica para la prevención. Por ello, todas las medidas normativas, de vigilancia y de control corren el riesgo de ser poco eficaces si todos los que tienen que intervenir en el hecho preventivo no asumen su responsabilidad.

El avance hacia una prevención de calidad requiere, por tanto, recursos y dedicación; pero requiere también una implicación activa que sólo es posible cuando la prevención forma parte, importante e inseparable, de nuestros valores culturales y de nuestras actitudes. Y para ello, aparte de otras acciones de sensibilización, no existe mejor vía que la educación y la formación, desde la infancia a la universidad, pasando por todos los tipos y etapas de la formación profesional. No cabe duda de que la formación es la clave de la prevención.

Por lo que se refiere a la investigación estoy plenamente convencida de que es uno de los soportes de cualquier sistema de prevención. Un buen conocimiento de los riesgos existentes, de sus causas y de su evolución, permitirá una actuación preventiva adecuada. Sólo una buena información sobre la situación y las causas de los problemas nos permitirá afrontarlos y prevenirlos con garantía, ya sea en el nivel macro, por lo que se refiere al establecimiento de políticas y planes de actuación desde los poderes públicos, o en nivel más inmediato del conocimiento y evitación de riesgos laborales concretos. Necesitamos, por tanto, reforzar y aglutinar los esfuerzos investigadores en este terreno, como apoyo necesario a un más eficaz abordaje y resolución de los problemas preventivos.