

PILAR COLLANTES

DIRECTORA DE OSALAN - INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

“El reto es que la sociedad vasca haga suyo el problema de la prevención de riesgos laborales”

Prevención, investigación, formación y concienciación son términos claves en la actividad de Osalan, en torno a los cuales centra sus actuaciones contra los riesgos laborales y en favor de la salud del trabajador



OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales aboga por la prevención y detección de las enfermedades profesionales ocultas, junto al fomento de la sensibilización en materia de riesgos laborales en un contexto de descenso de la siniestralidad esperanzador, según avanza Pilar Collantes, directora de Osalan. **¿Cuáles son las líneas de actuación más relevantes de la nueva Estrategia de Seguridad y Salud Laboral 2011-2014 que acaba de presentar el Gobierno vasco?**

Hay 12 líneas estratégicas que son muy genéricas pero que luego se puntualizan. Estamos hablando de concienciación y sensibilización, de vigilancia de la salud, de inspección y control, de formación, de investigación... y destacaríamos muy transversales que hablan de personas y de sistemas de información.

¿Qué aspectos innovadores recoge la citada Estrategia?

La formación y la investigación van a ser las dos líneas innovadoras. Vamos a volcarlos en la formación, tanto externa como interna, y en la investigación en materia de vigilancia de la salud y en materias técnicas. Y en tres líneas de actuación concretas que han sido poco desarrolladas, como son la ergonomía, el aspecto psicosocial y la higiene.

¿Con todo, puede considerarse una Estrategia completa?

Sí, porque estamos hablando no solamente de los aspectos técnicos en materia de higiene y de seguridad, sino de aspectos de vigilancia de la salud y de enfermedad profesional. Esta Estrategia tiene una tendencia muy importante a la preocupación en la prevención en materia de enfermedad profesional.

Últimamente se oye mucho hablar de la enfermedad profesional. Surgen noticias relacionadas con muertes por amianto, por silicosis... ¿Qué gestión está llevando a cabo Osalan respecto a la enfermedad profesional? Se oye hablar mucho de eso, pero también hay mucho de lo que no se habla, y la institución quiere que se hable mucho más de eso que está oculto. Para ello no tenemos que ir solamente a la resolución de la enfer-

medad profesional, sino a la prevención de la misma para que, efectivamente, no haya más enfermedades profesionales. Prevenir las es nuestra función y para ello vamos a hacer mucho hincapié en lo que es la vigilancia de la salud de los trabajadores, es decir, en cómo se está haciendo, qué niveles de calidad tiene y cuál es la labor de los servicios de prevención en esta materia.

La enfermedad profesional ¿puede ser detectada por otros médicos fuera del ámbito laboral?

Estamos trabajando en la comisión de sospecha de enfermedad profesional, donde médicos de atención primaria y especializada, además de los servicios de prevención, detectan una sospecha de que hay una relación entre la enfermedad diagnosticada al paciente y el lugar donde trabaja. Estamos determinando una sospecha que luego será asumida o no por quien tiene que serlo, que es la Seguridad Social. De hecho, ya se han detectado muchos casos.

¿Quién asume actualmente el gasto de esa enfermedad profesional?

Durante muchísimo tiempo está ocurriendo que hay mucha enfermedad profesional que no se detecta como tal y pasa por enfermedad común, asumida por los servicios sanitarios públicos. Por lo tanto, mucha parte de la economía que tendrían que gastar las mutuas, la está gastando el servicio público de salud.

¿La comisión de sospecha juega un papel fundamental de cara a reconducir el gasto sanitario?

Va a tener mucho que ver y, sobre todo, vamos a determinar cuál podría ser la cantidad económica y la situación económica a la que se están enfrentando los servicios sanitarios de salud frente a lo que deberían asumir las mutuas. La sospecha lo que hace es sacar a la luz la enfermedad profesional. Cuando se habla de salud profesional se habla mucho de amianto, de silicosis... pero se habla poco de músculo-esquelético, por ejemplo, cuando es el mayor número de enfermedad profesional que no sale a la luz. En la mayor parte de los casos no causa el fallecimiento del trabajador pero sí la enfermedad o invalidez.

En relación con la siniestralidad ¿cómo está evolucionando la seguridad laboral en los últimos años en el País Vasco?

Está evolucionando bien, pero eso no quiere decir que hayamos llegado a una cuota en la cual tengamos que estar tranquilos. Va evolucionando en bajadas de cifras importantes, anualmente estamos bajando entre un 10 y un 20% la siniestralidad, pero estamos también en una situación de *impasse*, porque con la crisis económica, la bajada de las cargas de trabajo hace que no estemos en una situación real en estos momentos. Cuando la productividad aumente y mejoremos la situación económica habrá que ver cómo ha ido evolucionando realmente la siniestralidad. Si bien sigue bajando estructuralmente, todavía queda por hacer.

¿En qué sectores es más notable ese descenso de la siniestralidad?

Todos los sectores van evolucionando



Pilar Collantes, directora de Osalan. FOTO: I. M. MARTÍNEZ

de forma parecida. Construcción e industria siguen a la cabeza en número de accidentes, pero en cuanto a índices de incidencia, los lidera el sector primario.

¿La crisis está teniendo un impacto importante en la siniestralidad?

Está teniendo un impacto lógico. No quiere decir que las empresas hayan bajado su nivel de protección, por así decirlo, sino que es una consecuencia lógica de que hay muchos menos trabajadores expuestos, porque hay mucha más gente en paro.

¿Qué tendencia va a seguir la siniestralidad?

A la baja, por supuesto. Está siendo así en los últimos diez años y no tiene que haber ningún cambio. Lo que pasa es que tenemos que detectar que la prevención está siendo una realidad en las empresas, sobre todo la integración de la prevención. Y además nos tenemos que preocupar de lo que puede ir surgiendo como situaciones o exposiciones nuevas a nivel químico y biológico que pue-

dan afectar a los trabajadores y que en el futuro sean un problema.

Osalan está llevando a cabo proyectos de investigación importantes. ¿Cuáles son los más destacables?

Uno de los más importantes es el de integrar la historia laboral en la historia clínica electrónica. Es decir, que cuando en Osakidetza visualicen la historia clínica de un paciente se visualice también la historia laboral, un diagnóstico y una enfermedad laboral que ha podido padecer el trabajador... De esta forma se sabrá si esa persona ha podido estar expuesta o no a una situación de enfermedad profesional. Ese es un elemento fundamental para nosotros y sería un gran avance en el tema de la enfermedad profesional. Otro proyecto de investigación importante apunta a evaluar cómo tenemos la situación de riesgo de enfermedad de toda la CAV. Es decir, que tengamos delante una especie de mapa geográfico que determine dónde se sitúan los riesgos y de qué tipo son.

SUS FRASES

“Para prevenir la enfermedad profesional vamos a hacer mucho hincapié en la vigilancia de la salud de los trabajadores”

“Uno de los proyectos de investigación más importantes es el de integrar la historia laboral en la historia clínica electrónica”

En materia de concienciación y sensibilización en la prevención ¿cuáles son los retos a conseguir?

El reto es que la sociedad se conciencie, no sólo el trabajador o el empresario sino que toda la sociedad asuma de por sí que cualquiera de nosotros podemos tener un riesgo laboral. Ese sería el reto, que la sociedad vasca haga suyo el problema de la prevención de riesgos laborales. **¿Qué acciones contemplan al respecto?**

Hay sectores muy concretos que son claros impulsores de esa cultura preventiva, como es el caso de los medios de comunicación. Por ello, este es uno de los colectivos a los que nos vamos a dirigir, al igual que al de autónomos, a quienes la concienciación no ha llegado mucho. Este colectivo tiene una situación complicada en materia de seguridad y de enfermedad, que tiene que estar de alguna forma paliada y concienciada.

La formación es un capítulo fundamental en relación con la prevención de riesgos laborales. ¿Cómo se fomenta desde Osalan?

Tenemos distintas líneas ya desde los centros escolares, en Primaria y Secundaria. Hay proyectos piloto que están desarrollando ese acercamiento a la materia de prevención. En FP somos mucho más concretos, porque entendemos que una vez que una persona está formada en una profesión, cuando se vaya a incorporar al mundo laboral debe tener un refresco en materia de prevención y en ese momento deben estar formados e informados del puesto en concreto en el que van a realizar su trabajo. Y en cuanto a los niveles universitarios, destacan los másteres en prevención que tienen que desarrollar las universidades.

¿Cómo acometará Osalan la divulgación de la seguridad y salud laboral para prevenir riesgos laborales?

Un tema muy importante son las pequeñas y medianas empresas que forman nuestro tejido empresarial. Nuestro objetivo es dirigirnos a ellos en las materias de concienciación y sensibilización pero, sobre todo, servicios de apoyo, es decir, saber cuáles son los problemas que tienen para poder aplicar e integrar la prevención y ayudarles a integrarla.

ITZIAR ACEREDA