

## CONTENIDO

### Director

Juan Guasch Farrás

### Coordinador

Xavier Guardino Solà

### Jefa de redacción

Silvia Royo Beberide

### Redacción

Emilio Castejón Vilella  
Mercè Forasté Cuadrench  
Alicia Huici Montagud  
M<sup>a</sup> Dolors Montfort Sivilla  
Silvia Royo Beberide

### Edición

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

### Redacción

CENTRO NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO  
UNIDAD TÉCNICA DE DOCUMENTACIÓN  
c/ Dulcet, 2-10 08034 Barcelona  
Tel.: 93 280 01 02. Fax: 93 243 770

e-mail: [cnctinsht@meyss.es](mailto:cnctinsht@meyss.es)

internet: <http://www.insht.es>

ISSN 0213-943X • DLB-43175-87 • NIPO 272-13-006-8



### BIBLIOGRAFÍA

Generalidades  
Legislación y normalización  
Seguridad  
Higiene industrial y medio ambiente  
Ergonomía  
Psicosociología  
Medicina del trabajo  
Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología  
Gestión de la prevención  
Formación, información y documentación



### CONGRESOS Y CURSOS



### MISCELÁNEA

Liderazgo y prevención

España. Inspección de Trabajo y Seguridad Social  
**INFORME ANUAL DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL: 2011**

Madrid: MEYSS, 2012. - 228 p.

CDU CV 331 nº 14

[http://www.empleo.gob.es/itss/web/Que\\_hacemos/Estadisticas/doc/Memoria\\_2011/Memoria\\_2011.pdf](http://www.empleo.gob.es/itss/web/Que_hacemos/Estadisticas/doc/Memoria_2011/Memoria_2011.pdf)

Inspección de Trabajo y Seguridad Social, empleo, relaciones laborales, riesgos, prevención

CONTENIDO: Introducción. Marco de actuación. Normativa reguladora. Recursos del sistema. Recursos humanos del sistema de inspección. La escuela de la inspección de trabajo y seguridad social. Medios materiales. Actividad de la inspección. Actividades de la dirección general. Autoridad central. Datos generales a nivel nacional. Prevención de riesgos laborales. Empleo y relaciones laborales. Contratación, seguridad social y economía irregular. Dirección especial adscrita a la autoridad central. Deficiencias detectadas y propuestas de mejora. Prevención de riesgos laborales. Empleo y relaciones laborales. Seguridad social y economía irregular. Anexos. Índice de anexos (tablas y gráficos).

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo  
**2011 YEARBOOK: LIVING AND WORKING IN EUROPE**

(Anuario 2011: vida y trabajo en Europa)

Luxembourg: European Communities, 2012.- 78 p.; 30 cm

ISBN 978-92-897-1070-1; CDU CV 658.5 nº 17

<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2012/32/en/3/EF1232EN.pdf>

Condiciones trabajo, jóvenes, trabajadores edad madura, negociación, presupuestos, Europa

CONTENIDO: Puestos de trabajo en 2011: mejor, pero no más. ¿Son un lujo las buenas condiciones de trabajo? Tiempos difíciles en la mesa de negociación. Juventud y edad. Búsqueda de comunidades activas e inclusivas.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo  
**WORKING CONDITIONS IN THE RETAIL SECTOR**

(Condiciones de trabajo en el sector del comercio minorista)

Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2012. - 112 p.; 30 cm

CDU 658.871.6:614.8 Fun

<http://www.eurofound.europa.eu/docs/ewco/tn1109058s/tn1109058s.pdf>

Comercio minorista, empleo, seguridad, salud, bienestar, Europa  
CONTENIDO: Introducción. Los cambios en el empleo, la estructura sectorial y el marco legal. Perspectivas profesionales y seguridad en el empleo. Salud, seguridad y bienestar en el trabajo. Iniciativas del gobierno y de los interlocutores sociales. Comentarios. Bibliografía. Anexo 1: grupos de países y códigos. Anexo 2: Codificación variable de la tabla 42.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

**FAMILY ISSUES AND WORK-LIFE BALANCE**

(Cuestiones de familia y conciliación)

[S.I.]: European Agency for Safety and Health at Work, [2011]. - 8 p.; 30 cm

(E-Facts; 57)

CDU 658.5 C4/60

<https://osha.europa.eu/en/publications/e-facts/e-fact-57-family-issues-work-life-balance>

Vida laboral, vida familiar, conciliación, trabajo, horario

CONTENIDO: Información general. Cambios en el mundo del trabajo y las familias: perspectivas y estadísticas. Prevalencia del conflicto de la vida laboral. Factores de motivación a tener en cuenta en el equilibrio de la vida laboral. Conflicto de la vida laboral y salud. Conflicto de la vida laboral y resultados de la organización. Costes del conflicto de la vida laboral para el individuo y para la organización. Consejos prácticos para los empresarios y el lugar de trabajo. Tiempo parcial. Horario de trabajo reducido con una indemnización completa. Horario flexible. Semanas laborales comprimidas. Prácticas organizacionales. Procedimientos. Administración. Cultura. Consejos prácticos para los trabajadores. Herramientas virtuales para el equilibrio de la vida laboral. Bibliografía.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

**LUGARES DE TRABAJO SIN HUMO: CONSEJOS A EMPRESAS PARA CREAR UN AMBIENTE DE TRABAJO SALUDABLE**

[S.I.]: Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, [2011]. - 2 p.; 30 cm

CDU 613.8 C2/3

<https://osha.europa.eu/es/publications/articles/smoke-free-workplaces-advice-for-employers-to-create-a-healthy-working-environment>

Lugares trabajo, tabaco, exposición, salud, riesgos, economía

CONTENIDO: Efectos sobre la salud de la exposición al humo del tabaco. Aspectos económicos de fumar en el trabajo. Fumar en el lugar de trabajo: creencias generalizadas. Crear un entorno laboral sin humo.

---

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo  
**EUROPEAN WORKING CONDITIONS SURVEY, 5<sup>th</sup> edition**

(5ª Encuesta europea de condiciones de trabajo)

Dublin: Eurofound, 2012. - 151 p.; 30 cm

ISBN 978-92-897-1062-6; CDU 658.5(4) Fun

<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2011/82/en/1/EF1182EN.pdf>

Condiciones trabajo, trabajo, organización, Europa, encuestas, cuestionarios

CONTENIDO: Introducción. El trabajo en Europa. Organización del trabajo y el ambiente de trabajo. Calidad del trabajo y el empleo. Conclusiones. Bibliografía. Anexo 1: Metodología de la encuesta. Anexo 2: Red de institutos nacionales de trabajo de campo. Anexo 3: Grupo de expertos para el desarrollo del cuestionario.

---

European Trade Union Institute

**BENCHMARKING WORKING EUROPE 2012**

(Benchmarking para el trabajo en Europa 2012)

Brussels: ETUI, 2012. - 132 p.; 30 cm

ISBN 978-2-87452-262-8; CDU 658.562 (4) Con

Disponible en: <http://www.etui.org/Publications2/Books/Benchmarking-Working-Europe-2012>

Benchmarking, trabajo, empleo, desempleo, salarios, desigualdad social, negociación colectiva, crisis económica, mercado trabajo, formación, sindicatos, seguridad social, prestaciones, Europa

CONTENIDO: Desarrollo macroeconómico, política y desigualdad. Desigualdad en el mercado de trabajo. Educación y desigualdad en Europa: perspectiva de la juventud. Diversidad en la evolución de los salarios y negociación colectiva. Seguridad social y desigualdad. Cambio del clima laboral y desigualdad. Desigualdades regionales en Europa. ¿Los sindicatos y los órganos de representación de trabajadores crean más o menos desigualdad? Las condiciones de trabajo son responsables de las amplias brechas en salud laboral. Bibliografía.

---

**LOS BENEFICIOS DE LA PREVENCIÓN**

*Prev Express, 2013, n. 448, pp. 3-6*

Seguridad, salud, prevención, costes directos, costes indirectos, análisis coste-beneficio

Numerosas empresas rechazan invertir en prevención, no porque se opongan a mejorar las condiciones de trabajo, sino porque la ven como un coste financiero o factor limitante, particularmente para las PYME. Sin embargo, simples iniciativas pueden mejorar la competitividad, la rentabilidad y la motivación de los empleados. El artículo se hace eco de uno de los informes de investigación más recientes, se llevó a cabo en 2011, por la Asociación Internacional de Seguridad Social (AISS), con 300 empresas en quince países. "El rendimiento de la prevención: Cálculo de los costos y beneficios de las inversiones en la seguridad y salud en el trabajo en las empresas. Proyecto de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS)"

---

**LA PREVENCIÓN COMIENZA DESDE LAS COMPRAS**

*Prev Express, 2013, n. 448, pp. 7-9*

Equipos trabajo, adquisiciones, seguridad, salud, riesgos, Unión Europea, control La prevención de riesgos para los empleados no es sólo una cuestión de organización en la empresa: se inicia desde la compra de los equipos de trabajo. De hecho, es desde el comienzo del proceso de adquisiciones cuando debe evaluarse si estos equipos suponen un riesgo para la seguridad y salud de los empleados, involucrando a los futuros usuarios y a los responsables de seguridad y salud en el trabajo de la empresa. Los compradores necesitan indicaciones claras y comprensibles sobre los criterios que son importantes para la elección del producto. Casi todos los fabricantes son capaces de mejorar sus productos, de tal manera que posteriormente pueden obtener un certificado. Para lograrlo, con la mayor transparencia a nivel europeo, la DGUV (Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung), está trabajando con el resto de países europeos en el lanzamiento de la etiqueta EuroTest: una etiqueta de control europeo para los productos utilizados en el campo industrial.

---

García Pascual, J. C., Llovera Laborda, S. M.

**NEGOCIACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. ANÁLISIS DE LA NEGOCIACIÓN COOPERATIVA EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 9, pp. 1-9](#)

Seguridad, salud, riesgos, gestión, conflictos laborales, convenios colectivos, negociación colectiva

En la sociedad actual ocurren a diario conflictos de mayor o menor intensidad. Sus inicios y evolución parten de una confrontación. Su solución final se halla en el correcto equilibrio de las partes enfrentadas. Para llegar a ese equilibrio es necesaria la implementación de unos mecanismos de resolución de conflictos, mediante la negociación cooperativa. Pero en riesgos laborales ¿existe conflicto entre las partes? ¿Existen partes enfrentadas?, o el concepto de negociación aplicado a riesgos laborales es más amplio que la resolución de un puro conflicto entre las partes. ¿Las obligaciones legales de las partes en cuestión facilitan la negociación cooperativa? Bibliografía: 9 referencias.

González, A.

#### **SISTEMAS DE VALIDACIÓN PARA EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL**

[Gac Protecc Laboral, 2012, n. 73, pp. 47-49](#)

Protecciones personales, selección, validación, métodos, legislación, España, Unión Europea

Los técnicos de prevención se enfrentan cada día a la tarea de elegir equipos de protección individual para los trabajadores. Los aspectos a tener en cuenta a la hora de elegir la opción adecuada son, entre otros, eficacia, comodidad, que se adecuen al puesto y a la persona, etc. Cuando se desarrolla un equipo de protección individual, los fabricantes deben asegurarse de que el equipo sea eficaz y que cumpla con los requisitos esenciales que marca la legislación. Bibliografía: 2 referencias.

Clemente, U.

#### **GUANTES DE INTERVENCIÓN DE BOMBEROS**

[Gac Protecc Laboral, 2012, n. 73, pp. 50-53](#)

Bomberos, protecciones personales, guantes seguridad, selección, valoración  
Se pueden clasificar los guantes de protección de bomberos en función del trabajo al que están destinados, pudiendo distinguir básicamente tres grupos: protección contra el fuego (intervención), protección ante riesgos mecánicos (excarcelación), y protección frente a riesgos varios (rescate, amenaza química, etc.). El autor se centra en los guantes de intervención y, más concretamente, en los criterios de valoración y posterior selección.

#### **ANÁLISIS DE LAS CONDICIONES DE LOS TRABAJADORES TEMPORALES**

[Prev Express, 2013, n. 449, pp. 20-25](#)

Trabajadores temporales, industria construcción, industrias, condiciones trabajo, cuestionarios, entrevistas

Este artículo analiza las condiciones laborales de los trabajadores temporales en Francia. Se basa en los resultados de un estudio realizado en 2008/2009, financiado por la Dirección Regional del Trabajo, Empleo y Formación Profesional de la región de Lorena. Esta investigación se organizó basándose en dos trabajos de campo: encuesta y entrevistas a trabajadores eventuales vinculados a la industria y/o a la construcción. Se realizó una encuesta utilizando un cuestionario que fue enviado a 110 trabajadores eventuales de sectores de la industria y la construcción, de los que se obtuvo una respuesta de 60 cuestionarios cumplimentados. La segunda parte de esta investigación consistió en doce entrevistas en profundidad a trabajadores temporales "semi-directivos". En el estudio, las condiciones de trabajo se perciben como difíciles por la gran mayoría de los trabajadores encuestados.

Brasseur, G., Ravallec, C., Vaudoux, D.

#### **EXPOSITIONS MULTIPLES. LE CUMUL NUIT À LA SANTÉ**

(Exposición múltiple. La acumulación perjudica la salud)

[Trav Séc. 2013, n. 735, pp. 13-27](#)

Industria agroalimentaria, riesgos, exposición combinada, exposición acumulativa, enfermedades musculoesqueléticas, sustancias químicas, frío

El 14 % de los trabajadores ha estado expuesto al menos a tres productos químicos desde la última semana trabajada antes de su participación en la encuesta Sumer 2010. Los obreros son los más perjudicados por las múltiples exposiciones (32 % de los obreros cualificados y el 23 % de los obreros no cualificados). El dossier recoge varios artículos que tratan el tema de las múltiples exposiciones, uno de los sectores donde son muy frecuentes es el agroalimentario (exposición al frío, lesiones musculoesqueléticas, ruido, etc.). El aspecto a cubrir es tan extenso que necesita la colaboración de varias especialidades como químicos, toxicólogos, ergónomos, entre otros. También se presenta el oficio de montador de remotes mecánicos que incluye múltiples riesgos.

Comisión de las Comunidades Europeas

**A NON-BINDING GUIDE TO BEST PRACTICE WITH A VIEW TO IMPROVING THE APPLICATION OF RELATED DIRECTIVES ON PROTECTING HEALTH AND SAFETY OF WORKERS IN AGRICULTURE, LIVESTOCK FARMING, HORTICULTURE AND FORESTRY**

(Guía no vinculante de buenas prácticas con miras a mejorar la aplicación de directivas relacionadas con la protección de la salud y seguridad de los trabajadores en la agricultura, ganadería, horticultura y silvicultura)

Luxembourg: European Commission, 2012. - 176 p.

ISBN 978-92-79-22673-1; CDU CV 63 nº 42

<http://bookshop.europa.eu/en/a-non-binding-guide-to-best-practice-with-a-view-to-improving-the-application-of-related-directives-on-protecting-health-and-safety-of-workers-in-agriculture-livestock-farming-horticulture-and-forestry-pbKE3111450/>

Industria agrícola, industria forestal, industria ganadera, industria hortofrutícola, salud, seguridad, directivas, buenas prácticas

CONTENIDO: Introducción a la guía. Introducción a la salud y la seguridad. Organización de la salud y la seguridad. Evaluación de riesgos. Planificación. Formación. Mano de obra. Gestión de la salud. Equipos de protección personal. Preparación y respuesta ante las emergencias. Niños. Visitantes y terceros. Infraestructuras. Maquinaria y equipos. Transporte y vehículos. Sustancias peligrosas. Señales. Crecimiento de cultivos. Ganado. Invernaderos. Bosques.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)

**GUÍA TÉCNICA PARA LA UTILIZACIÓN POR LOS TRABAJADORES DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL: REAL DECRETO 773/1997, DE 30 DE MAYO: BOE Nº 140, DE 12 DE JUNIO 2ª edición**

Madrid: INSHT, 2012.- 70 p.; 28 cm

(Guía Técnica; GT 110)

ISBN 978-84-7425-897-3; CDU 614.89 C4/42

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Normativa/GuiasTecnicas/Ficheros/epi.pdf>

Protecciones personales, trabajadores, empresarios, obligaciones, legislación, España, guías técnicas

CONTENIDO: Introducción. Desarrollo y comentarios al Real Decreto 773/1997, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual. Anexo I: Lista indicativa y no exhaustiva de equipos de protección individual. Anexo II: Esquema indicativo

para el inventario de los riesgos con el fin de utilizar equipos de protección individual. Anexo III: Lista indicativa y no exhaustiva de actividades y sectores de actividades que pueden requerir la utilización de equipos de protección individual. Anexo IV: Indicaciones no exhaustivas para la evaluación de equipos de protección individual. Apéndice 1: Obligaciones del empresario y del trabajador. Apéndice 2: Conformidad con el Real Decreto 1407/1992 (transposición de la Directiva 89/686/EE). Apéndice 3: Fichas de control de EPI. Apéndice 4: Tipos de EPI. Aspectos a considerar. Apéndice 5: Señalización de la obligación de uso de equipos de protección individual. Fuentes de información.

UNITED STATES GOVERNMENT ACCOUNTABILITY OFFICE  
**WORKPLACE SAFETY AND HEALTH. MULTIPLE CHALLENGES LENGTHEN OSHA'S STANDARD SETTING**

(Seguridad y salud en el trabajo. Múltiples desafíos alargan el establecimiento de estándares de la OSHA)

Washington: United States Government Accountability Office, 2012. - II, 51 p.; 30 cm

(GAO; 12-330)

CDU 34 C2/32

<http://www.gao.gov/assets/590/589825.pdf>

Seguridad, salud, riesgos, normas, EE. UU., OSHA

CONTENIDO: Antecedentes. Los plazos de tiempo en el establecimiento de normas de la OSHA varían ampliamente y están influenciados por los muchos requisitos procesales y otros factores. OSHA tiene autoridad para abordar riesgos urgentes a través de normas temporales de emergencia, aplicación y educación. Otras agencias reguladoras ofrecen experiencias limitadas dentro de los retos de la OSHA. Expertos sugirieron muchas ideas para mejorar el proceso de establecimiento de normas de OSHA, incluyendo más coordinación interinstitucional y plazos legales. Conclusiones. Recomendación para la acción ejecutiva. Comentarios de la agencia. Anexos.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)  
**SOLUCIONES PARA UN MANTENIMIENTO SEGURO Y PREVENTIVO: CAMPAÑA EUROPEA 2010-2011 SOBRE MANTENIMIENTO SEGURO Y PREVENTIVO. CONCLUSIONES TALLERES DE EXPERTOS EN MANTENIMIENTO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

Madrid: INSHT, 2012. - 28 p.; 30 cm

(Documentos Divulgativos; 203)

CDU 621.8 C2/55

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/NOVEDADES%20EDITORIALES/Mantenimiento%20seguro/talleres%20mantenimiento.pdf>

Mantenimiento, instalaciones, máquinas, siniestralidad, subcontratas, externalización, crisis económica

CONTENIDO: Presentación. Objetivo de los talleres. ¿Por qué una campaña europea sobre mantenimiento? Situación de la siniestralidad en los trabajos de mantenimiento en España. Perfil de los trabajadores accidentados en actividades de mantenimiento en el sector industria. Contenido de los talleres de Barcelona y Madrid. Tema 1: El mantenimiento en instalaciones y máquinas peligrosas. Carencias notorias en el mantenimiento de instalaciones y equipos. Estrategias para la concienciación y formación. Evaluación del desempeño. La integración del mantenimiento en el proyecto. La fiabilidad y control de componentes críticos de instalaciones y equipos. Conclusiones. Tema 2: Procedimientos preventivos e instrucciones de trabajo en operaciones peligrosas de mantenimiento. Carencias notorias en los procedimientos de actuación. La participación en la elaboración del procedimiento y la formación en su aplicación. Autorizaciones de trabajo. Indicadores de cumplimiento. La planificación de los trabajos. El control de la externalización de trabajos. Conclusiones. Taller Madrid. Tema 1: Subcontratación y externalización del mantenimiento. Selección de proveedores. Cláusulas en los contratos. Control permanente de los trabajos. Conclusiones. Tema 2: El mantenimiento y retos frente a una situación de crisis, envejecimiento de la población trabajadora y sectores emergentes. Mantenimiento adaptado a disminuciones presupuestarias sin reducir seguridad. Integración del mantenimiento correctivo en la evaluación de riesgos. La evaluación de riesgos y el plan de prevención deben contemplar, también, el mantenimiento preventivo. Correcto diseño de equipos, herramientas e instalaciones para un mantenimiento seguro. Formación y cultura preventiva desde la línea de mandos. Conclusiones. Reflexión final.

Orden Rivera, M. V. de la, Zimmermann Verdejo, M., Vicente Abad, M. A.

**ACCIDENTES LABORALES DE TRÁFICO 2011**

Madrid: INSHT, 2012.- 27 p.; 30 cm

CDU 614.8 C27/52

[http://www.oect.es/Observatorio/5%20Estudios%20tecnicos/Monografias/Estudios%20sobre%20Accidentes%20de%20trabajo%20relacionados%20con%20el%20trafico/Ficheros/ACCIDENTES%20DE%20TRAFICO%202011%20\(3\).pdf](http://www.oect.es/Observatorio/5%20Estudios%20tecnicos/Monografias/Estudios%20sobre%20Accidentes%20de%20trabajo%20relacionados%20con%20el%20trafico/Ficheros/ACCIDENTES%20DE%20TRAFICO%202011%20(3).pdf)

Accidentes trayecto, estadísticas, índice incidencia, España, 2011

CONTENIDO: Introducción y objetivos. Material y métodos: Datos, conceptos, variables y análisis. Resultados: Descriptivo general, sexo, edad, nacionalidad, ocupación del trabajador, tipo de contratación en trabajadores asalariados, sector de actividad de la empresa, división de actividad de la empresa, agente relacionado con el ALT, hora del día, mes. Conclusiones. Anexo I: Índice de incidencia de ALT en jornada de trabajo según división de actividad. Anexo II: Índice de incidencia de ALT in itinere según división de actividad.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

**PRÉVENIR LES COLLISIONS ENGIN-PIÉTONS: DISPOSITIFS D'AVERTISSEMENT 2ème édition**

(Prevención de las colisiones entre máquinas y peatones: dispositivos de advertencia)

Paris: INRS, 2012.- 62 p.

(Édition INRS; ED 6083)

ISBN 978-2-7389-2004-1; CDU CV 614.8 nº 26

Disponible en:

<http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%206083>

Personas, máquinas, peatones, choques, detección, detectores presencia, dispositivos, ultrasonidos, radar, láser, imágenes

CONTENIDO: Dispositivos de detección de personas y medidas de prevención. Pasos para la prevención de riesgos de colisión entre máquinas y peatones a través de un dispositivo de advertencia. Detección de personas por tecnología ultrasonora. Detección de personas por marcador radioeléctrico. Detección de personas por el análisis de imágenes. Detección de personas por radar. Detección de personas por escrutador láser.

García Calzón, B., López Menéndez, I.

**ESTUDIO DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO POR SOBRESFUERZOS NOTIFICADOS EN ASTURIAS 2010**

Oviedo: Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales, 2011.- 26 p.; 30 cm

CDU 614.255.3 C2/55

[http://iaprl.asturias.es/export/sites/default/pdf/Estudio\\_de\\_los\\_accidentes\\_por\\_sobreesfuerzos\\_notificados\\_ex.pdf](http://iaprl.asturias.es/export/sites/default/pdf/Estudio_de_los_accidentes_por_sobreesfuerzos_notificados_ex.pdf)

Sobreesfuerzos, lesiones, accidentes, estadísticas, Asturias, 2010

CONTENIDO: Introducción. Descripción de los accidentes. Datos año 2010. Total accidentes por sobreesfuerzos con baja en jornada laboral. Distribución de los accidentes e índices de incidencia por sectores. Distribución e índices de incidencia por división de actividad. Distribución por desviación o suceso anormal que causó el accidente. Distribución por actividad física específica. Distribución según agente material asociado a la actividad física. Distribución por tipo de lugar donde ocurre el accidente. Distribución por tipo de trabajo que realizaba el trabajador accidentado. Distribución por ocupación. Distribución por tramos de edad. Distribución por antigüedad. Distribución por tamaño de la empresa. Distribución según se haya realizado o no la evaluación de riesgos. Actividades prioritarias en base a los indicadores de impacto de siniestralidad y población potencialmente vulnerable. Descripción de la lesión y parte del cuerpo lesionada. Distribución por descripción de la lesión. Distribución según la parte del cuerpo lesionada. Actividades y lesiones. Referencias.

Scientific Council for Government Policy (Holanda)

**UNCERTAIN SAFETY: ALLOCATING RESPONSIBILITIES FOR SAFETY**

(Seguridad incierta. Asignación de responsabilidades para la seguridad)

The Hague: Amsterdam University Press, 2009. - 177 p.

ISBN 978-90-4851-150-1; CDU CV 614.8 nº 33

<http://dare.uva.nl/document/165465>.

Seguridad, riesgos, prevención, principio precaución, incertidumbre, responsabilidad

CONTENIDO: Introducción. Temas de seguridad: encuesta. Enfoque de riesgo clásico y asignación de responsabilidades. El enfoque de riesgo clásico bajo presión. Aspectos normativos del nuevo enfoque de riesgo. Conclusiones y recomendaciones. Bibliografía. Páginas web.

American Nuclear Society

**FUKUSHIMA DAIICHI: ANS COMMITTEE REPORT**

(Fukushima Daiichi: informe del Comité de la American Nuclear Society)

LaGrange Park, IL: American Nuclear Society, 2012. - II, 40 p.; 30 cm

CDU 621.039:614.8 Ame

<http://www.hps.org/documents/ANSFukushimaReport.pdf>

Energía nuclear, centrales nucleares, accidentes catastróficos, Fukushima, seguridad

CONTENIDO: Antecedentes. Análisis del accidente. Física sanitaria. Accidentes en las operaciones de limpieza. Recomendaciones y cuestiones de seguridad. Contexto social del accidente de Fukushima Daiichi. El accidente de Fukushima Daiichi y la American Nuclear Society. Bibliografía.

Kimberly-Clark Health Care Education

**PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS EN EL QUIRÓFANO. ESTRATEGIAS PARA LA SEGURIDAD DE LA SALA**

[S.l.]: Kimberly-Clark Health Care Education, 2004. - 30 p.

CDU CV 614.84 nº 6

<http://www.kcdigestivehealth.com/docs/Proteccion%20contra%20incendios%20-%20quirofano.pdf>

Quirófanos, incendios, seguridad, riesgos, prevención

CONTENIDO: Introducción. Componentes del triángulo del fuego: fuentes de ignición; fuentes de combustible; oxidantes. Medidas de prevención de incendios en quirófanos: prácticas de seguridad al usar fuentes de ignición; prácticas de seguridad al usar fuentes de combustión; prácticas de seguridad al usar agentes oxidantes. En caso de incendio: la reacción humana; qué hacer si se desata un incendio; qué hacer después de un incendio. Consideraciones para un plan de prevención de incendios. Resumen. Referencias. Glosario. Herramientas y útiles: componentes del triángulo del fuego; lista de cotejo para seguridad en el quirófano. Prueba posterior. Evaluación. Respuesta a la prueba posterior.

Leskinen, T. et al.

**THE EFFECTIVENESS OF ANTI-SLIP DEVICES AND STUDED FOOTWEAR IN PREVENTING SLIPPING ON ICE: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

(Eficacia de dispositivos antideslizantes y calzado con tacos en la prevención de resbalones sobre el hielo)

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 8, pp. 1-9](#)

Calzado antideslizante, resbalones, caídas, riesgos, prevención

Los resbalones son un riesgo importante de lesiones graves al caminar por el exterior en invierno. Se evaluaron y compararon zapatos, con tacos y dos antideslizantes diferentes acoplados bajo la suela, con calzado plano de invierno para la efectividad en la prevención de resbalones y caídas en el hielo. Veinticuatro participantes se dividieron en grupos para cada tipo de calzado. Se utilizaron cámaras de vídeo de alta velocidad para analizar la fuerza de la pisada y los movimientos del pie. La mitad de los participantes resbaló en el hielo. No resbalo ninguno de los que usó zapatos de clavo y los que resbalaron se recuperaron antes. Bibliografía: 8 referencias.

Productos Climax, S. A.

#### **EL SÍNDROME ORTOSTÁTICO: ACTUACIÓN Y PREVENCIÓN**

[Gac Protecc Laboral, 2012, n. 73, pp. 68-69](#)

Trabajo altura, caídas, prevención, protecciones personales, arneses seguridad, ortostatismo

Actualmente, son muchas las actividades que requieren el uso del arnés, como puede ser la escalada o el barranquismo, pero también se utiliza como elemento de seguridad en el mundo laboral para realizar trabajos en altura donde pueda existir riesgo de caída, como torres eléctricas, de telecomunicaciones, edificios, etc. La detención de la caída puede provocar en la persona lo que se conoce como síndrome del arnés o síndrome ortostático.

Rupérez Moreno, M. R.

#### **CONDICIONES DE SEGURIDAD EN LAS MÁQUINAS MÁS REPRESENTATIVAS DEL SECTOR DE LA TRANSFORMACIÓN DEL MÁRMOL**

[Disponible en: Prev Salud Laboral, 2013, n. 12, pp. 4-9](#)

Mármol, extracción, transformación, industria construcción, máquinas, corte, cortadoras, seguridad, riesgos, cuestionarios

Considerando las actividades de extracción, elaboración de material para construcción, talleres marmolistas y empresas auxiliares, existen en la Región de Murcia aproximadamente 200 empresas dedicadas al mármol, de las que se estima que unas 100 corresponden a actividades extractivas directamente. Sin embargo, pese a la representatividad del sector en la Región se observó que, si

bien se habían realizado estudios relacionados con la prevención de riesgos laborales, estos no habían abordado los aspectos relativos a la seguridad de los equipos con la profundidad con la cual se ha realizado en otros sectores por el ISSL y que ha quedado plasmada en monografías para su consulta. Por ello, se planteó la necesidad de llevar a cabo un estudio sobre la seguridad de las máquinas de corte más representativas de las industrias de transformación del mármol. No siendo el alcance del trabajo realizado una evaluación de riesgos tal como se entiende en la legislación laboral, se partió para el desarrollo del trabajo de campo de 4 modelos de cuestionario que constituyeron la base para la revisión de los equipos seleccionados.

Brasseur, G.

#### **HYGIÈNE, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT. UNE SERVICE À LA MESURE DES ÉVOLUTIONS**

(Higiene, seguridad y medio ambiente. Un servicio a la medida de las evoluciones)

[Trav Séc, 2013, n. 735, pp. 40-41](#)

Electricidad, alta tensión, transporte, distribución, manutención, plataformas, carretillas automotoras

El artículo presenta la unidad de producción de Trench France, especializada en productos destinados al transporte y distribución de electricidad bajo alta tensión. La empresa ha puesto a disponibilidad transportadores mecánicos de manutención, generalización de plataformas de acceso en altura, supresión de las escaleras y cerramientos para máquinas. En la línea de montaje, los operadores utilizan carretillas ajustables de altura en que los aparatos se depositan en horizontal.

Ulldemolins Salvador, F., Rubia Romero, M. A.

#### **ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES Y GRAVES OCURRIDOS EN LA UTILIZACIÓN DE CARRETILLAS ELEVADORAS EN LA PROVINCIA DE CASTELLÓN: PROCEEDINGS OF THE SEVENTH INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 10, pp. 1-4](#)

Carretillas automotoras, accidentes mortales, accidentes graves, causas

Las carretillas elevadoras constituyen equipos de trabajo de amplísima utilización en los centros de trabajo de todos los sectores de actividad, y están destinados fundamentalmente a transportar, empujar, tirar o levantar cargas. Su ma-



nejo entraña importantes riesgos tales como: caída de cargas transportadas, caída del conductor al subir o bajar de la carretilla, vuelco de la carretilla, colisiones o golpes (con estructuras fijas, con obstáculos en el suelo, con otros vehículos o personas, etc.), contacto del operario con órganos móviles de la carretilla, exposición a condiciones climáticas, exposición a ruido y vibraciones, etc., que se traducen en la ocurrencia de accidentes de trabajo de mayor o menor gravedad. En este póster se recogen los resultados de la investigación realizada, por los técnicos del Centro Territorial de Seguridad y salud en el trabajo de Castellón, sobre una muestra de 59 accidentes producidos durante la utilización de carretillas elevadoras en centros de trabajo de todos los sectores de actividad de esta provincia.

Uriol Batuecas, J., Beltrán Taurá, P.

**LA PREVENCIÓN DE LOS ACCIDENTES LABORALES DE TRÁFICO. ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN Y MEDIDAS PARA PREVENIRLOS EN LA COMUNIDAD VALENCIANA: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 11, pp. 1-13](#)

Tráfico, accidentes, accidentes trayecto, accidentes misión, accidentes mortales, riesgos, prevención, Comunidad Valenciana, estadísticas

A diferencia del resto de accidentes laborales, los accidentes laborales de tráfico no se producen en las instalaciones de la empresa sino fuera, bien al dirigirse o al regresar del trabajo (in itinere) o bien realizando el trabajo fuera de la empresa (en misión), como puede ser el caso del transporte por carretera. Este tipo de accidentes asociados al tráfico se registran, pero raros son los accidentes de esta índole que se investigan desde el punto de vista laboral a pesar de que como ejemplo el 41% de los accidentes de trabajo mortales que se han producido en el primer semestre del año 2009 en la Comunidad Valenciana están asociados al tráfico. La autoridad laboral y el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el trabajo desarrollan políticas y actuaciones concretas para promover la prevención de estos accidentes, con herramientas que utilizan las últimas tecnologías, simuladores de conducción, programas informáticos interactivos. Se presentan los accidentes laborales de tráfico con un resumen estadístico del primer semestre de 2009. Bibliografía: 5 referencias.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

## **PRODUITS CHIMIQUES CANCÉROGÈNES, MUTAGÈNES, TOXIQUES POUR LA REPRODUCTION: CLASSIFICATION RÉGLEMENTAIRE 2ème édition**

(Productos químicos cancerígenos, mutágenos y tóxicos para la reproducción: clasificación reglamentaria)

Paris: INRS, 2012.- 96 p.

(Aide-mémoire techniques; ED 976)

ISBN 978-2-7389-1959-2; CDU CV 613.63 n° 5

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%20976>

Reproducción, productos químicos, cancerígenos, mutágenos, sustancias tóxicas, clasificación, etiquetado, Unión Europea, reglamentos, listas

CONTENIDO: Clasificación y etiquetado según el sistema reglamentario pre-existente (Directiva 67/548/CEE modificada). Sustancias cancerígenas. Sustancias mutágenas. Sustancias tóxicas para la reproducción. Etiquetado. Clasificación y etiquetado según el reglamento CLP modificado (Reglamento (CE) n° 1272/2008). Cancerogenicidad. Mutagenicidad de las células germinales. Toxicidad para la reproducción. Etiquetado. Disposiciones reglamentarias. Prohibición de ponerlas a disposición del gran público. Reglas particulares de prevención. Procedimiento de autorización. Lista principal de sustancias cancerígenas, mutágenas y tóxicas para la reproducción clasificadas por orden alfabético. Lista de sustancias cancerígenas, mutágenas y tóxicas para la reproducción clasificadas por el número CAS. Lista general de sustancias complejas derivadas del petróleo y del carbón cancerígenas y mutágenas de categoría 1A, 1B o 2. Anexos.

National Institute for Occupational Safety and Health (Estados Unidos)

## **COMPONENTS FOR EVALUATION OF DIRECT-READING MONITORS FOR GASES AND VAPORS**

(Componentes para la evaluación de los muestreadores de lectura directa para gases y vapores)

[S.I.]: NIOSH, 2012. - XII, 99 p.; 30 cm

(DHHS (NIOSH); 2012-162)

CDU 613.6 Nat

<http://www.cdc.gov/niosh/docs/2012-162/pdfs/2012-162.pdf>

Muestreadores lectura directa, vapores, gases, medición, sensores

CONTENIDO: Información del monitor de lectura directa. Tipos de monitor. Componentes sugeridos en la evaluación de los monitores. Bibliografía. Anexo A: estimación de la precisión. Anexo B: evaluación estadística de sesgo y preci-

sión para unidades de muestreadores personales. Anexo C: evaluación estadística de sesgo y precisión para unidades de monitor de población. Anexo D: incertidumbre en la medición. Anexo E: relación entre el criterio de exactitud del NIOSH y las especificaciones de rendimiento del monitor. Anexo F: evaluación del sistema de alarma. Anexo G: programa de implantación del apéndice F: límite inferior de confianza para los negativos, control de falsos negativos. Anexo H: traducción de fórmulas matemáticas seleccionadas. Bibliografía.

National Institute for Occupational Safety and Health (Estados Unidos)

## **ADDENDUM TO COMPONENTS FOR EVALUATION OF DIRECT-READING MONITORS FOR GASES AND VAPORS: HAZARD DETECTION IN FIRST RESPONDER ENVIRONMENTS**

(Addendum a componentes para la evaluación de monitores de lectura directa para gases y vapores: detección de riesgos en ambientes de emergencias)

[S.I.]: NIOSH, 2012. - VII, 20 p.; 30 cm

(DHHS (NIOSH); Pub. n° 2012-163)

CDU 613.6 C7/32

<http://www.cdc.gov/niosh/docs/2012-163/pdfs/2012-163.pdf>

Primeros auxilios, emergencias, riesgos, detección, muestreadores lectura directa, evaluación

CONTENIDO: Información básica sobre el monitor de lectura directa. Emergencias. Componentes sugeridos en el monitor de pruebas. Bibliografía. Bibliografía sobre generación de ensayos atmosféricos. Anexo A: Estudios de casos de emergencias.

Centre for Strategy and Evaluation Services

## **INTERIM EVALUATION: FUNCTIONING OF THE EUROPEAN CHEMICAL MARKET AFTER THE INTRODUCTION OF REACH**

(Evaluación provisional: funcionamiento del mercado químico europeo después de la introducción del REACH)

Kent: Centre for Strategy & Evaluation Services, 2012. - 129 p.

CDU CV 66 n° 11

[http://ec.europa.eu/enterprise/sectors/chemicals/files/reach/review2012/market-final-report\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/enterprise/sectors/chemicals/files/reach/review2012/market-final-report_en.pdf)

Industria química, REACH, implantación, Europa, evaluación, análisis, metodología, resultados

CONTENIDO: Introducción. Antecedentes del estudio. La industria química eu-

ropea. Antecedentes de las normas REACH. Disposiciones del reglamento REACH. Metodología y herramientas de investigación. Análisis de los resultados. Relevancia de las necesidades identificadas en el libro blanco. Eficacia del REACH en relación con la competitividad de la industria química y la operación del marcador único. Eficacia de los procesos y mecanismos del REACH. Utilidad del REACH. Consistencia de los mecanismos REACH con el marco jurídico de la Unión Europea. Distribución de los costes y beneficios del reglamento REACH. Aceptación del reglamento REACH. Sostenibilidad del reglamento REACH. Conclusiones y recomendaciones. Anexos. Estudio de casos. Matriz de preguntas y respuestas de evaluación. Bibliografía. Programa de entrevistas.

National Institute for Occupational Safety and Health (Estados Unidos)  
**NIOSH LIST OF ANTINEOPLASTIC AND OTHER HAZARDOUS DRUGS IN HEALTHCARE SETTINGS 2012**

(Lista NIOSH de medicamentos peligrosos y otros neoplásicos en los entornos sanitarios 2012)

*Cincinnati, Ohio: NIOSH, 2012. - 20 p.; 30 cm*

(DHHS (NIOSH); 2012-150)

CDU 616 C25/77

<http://www.cdc.gov/niosh/docs/2012-150/pdfs/2012-150.pdf>

Antineoplásicos, fármacos, sustancias peligrosas, manipulación, personal sanitario, listas

CONTENIDO: Anexo A: Fármacos considerados peligrosos. Enfoque general para la manipulación de medicamentos peligrosos. Definición de medicamentos peligrosos. Definición de medicamentos peligrosos por la ASHP (American Society of Health-System Pharmacists). Revisión del NIOSH de la definición de la ASHP. Determinar si un medicamento es peligroso. Como generar una lista de medicamentos peligrosos. Donde encontrar información relacionada con la toxicidad de los medicamentos. Ejemplos de medicamentos peligrosos. Ejemplo de lista de medicamentos que deben ser manipulados como peligrosos. Medicamentos eliminados de 2010 Anexo A. Bibliografía.

Alanko, T., Hietanen, M.

**WIRECOM: WIRELESS COMMUNICATION DEVICES AND HUMAN HEALTH. NATIONAL RESEARCH PROGRAMME INTO THE HEALTH EFFECTS OF MOBILE PHONES. FINAL REPORT**

(WIRECOM: Dispositivos de comunicación inalámbrica y salud. Programa de

investigación nacional sobre los efectos en la salud de los teléfonos móviles. Informe final)

*Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health, 2012. - 53 p.*

ISBN 978-952-261-235-9 (pdf); CDU CV 616 n° 5

[http://www.ttl.fi/en/publications/Electronic\\_publications/Documents/WIRECOM.pdf](http://www.ttl.fi/en/publications/Electronic_publications/Documents/WIRECOM.pdf)

Teléfonos móviles, salud, campos electromagnéticos, radiofrecuencia, riesgos, evaluación

CONTENIDO: Efectos térmicos de los campos de radiofrecuencia (TERFI): Introducción. Materiales y métodos. Resultados: grupo de adultos; grupo de pre-adolescentes. Discusión y conclusiones. Bibliografía. Efectos de los campos electromagnéticos del móvil sobre el cerebro humano: estudio PET. Dosimetría de radiofrecuencias para estudios biológicos (RFDOS): Introducción. Materiales y métodos. Discusión y conclusiones. Bibliografía. Anexos. Estudio cohorte de los usuarios de teléfono móvil y salud (COSMOS).

Järholm, B., Reuterwall, C.

**A COMPARISON OF OCCUPATIONAL AND NON-OCCUPATIONAL EXPOSURE TO DIESEL EXHAUSTS AND ITS CONSEQUENCES FOR STUDYING HEALTH EFFECTS**

(Comparación de exposiciones laborales y no-laborales a emisiones de diesel y sus consecuencias para estudiar los efectos de la salud)

*Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v. 69 n. 11, pp. 851-852](#)*

Diesel, emisiones, cancerígenos, exposición no-laboral, exposición acumulativa, exposición crónica, epidemiología, nitrógeno dióxido

Con la ayuda de una base de datos sueca con concentraciones urbanas de dióxido de nitrógeno como marcador de la exposición a emisiones de diesel, los autores cuantifican las exposiciones debidas al trabajo en minas y en superficie y la contribución de exposiciones no relacionadas con la actividad laboral. Concluyen que el riesgo de las emisiones de diesel está infravalorado en los estudios laborales, si no adicionan las exposiciones no-laborales. Esto sería especialmente importante en grupos de exposición media, como los conductores que no utilizan cabinas aisladas. Bibliografía: 6 referencias.

Lenters, V. et al.

**QUALITY OF EVIDENCE MUST GUIDE RISK ASSESSMENT OF ASBESTOS**

(La calidad de los resultados es imperativa en la evaluación de riesgos de amianto)

[Ann Occup Hyg, 2012, v. 56 n. 8, pp. 879-887](#)

Amianto, crisotilo, anfíboles, cancerígenos, pulmones, evaluación, riesgos, calidad, estudios

Los autores, después de la publicación de un estudio en 2011 sobre la sensibilidad de los indicadores de potencia de cáncer de pulmón del amianto y la calidad de los estudios en que se basa la evaluación de la exposición, y de la crítica suscitada por Berman and Case sobre el mismo (*Ann Occup Hyg*, 56, (8), pp 869-878) reiteran que las diferencias en la potencia observada en exposiciones mayoritariamente de crisotilo o de anfíboles son difícilmente apreciables cuando los meta-análisis en cuestión se restringen a estudios con un menor número de limitaciones en la evaluación de la exposición. Y enfatizan el hecho de que cualquier incertidumbre ligada a potencia, no debería impedir el desarrollo de unas directrices estrictas respecto a la protección de exposiciones tanto ambientales como profesionales. Bibliografía: 23 referencias.

Héry, M., Guillemy, N.

#### **PRÉVENTION DES EXPOSITIONS AUX CANCÉROGÈNES. LES CONDITIONS D'INTERVENTION DES ENTREPRISES EXTÉRIEURES**

(Prevención de exposiciones a cancerígenos. Condiciones de intervención de las empresas exteriores)

*Disponible en: [Hyg Séc Trav Cahiers Notes Doc, 2012, n. 229, pp. 3-7](#)*

Cancerígenos, trabajadores, exposición, empresas usuarias, empresas exteriores, subcontratas

La prevención de riesgos laborales, incluidos los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos, mutágenos y tóxicos para la reproducción (CMR), reviste una dificultad e importancia particulares para los trabajadores de empresas exteriores. En efecto, si el empleador es responsable de la organización de la política de salud y seguridad, debe adaptarla al contexto de intervención, en coordinación con el usuario. Esta dificultad es aún mayor por el carácter diferido de la aparición de enfermedades eventuales: hay que tener en cuenta la existencia de contaminantes cuyo efecto aparece a largo plazo. En este contexto, es importante reforzar la evaluación de los riesgos más cerca de la operación: las intervenciones de empresas exteriores son a menudo altamente dependientes de un contexto evolutivo. A este respecto, el plan anual de prevención es demasiado general para una buena prevención. Las etapas de supresión y sustitución de los contaminantes encuentran rápidamente sus limitaciones, ya que en general son más dependientes de las necesidades de la empresa usuaria que de la empresa exterior. Sin embargo, una buena integración de la prevención en el diseño

es de suma importancia especialmente para el mantenimiento y la limpieza. Del mismo modo, es imprescindible una reflexión específica en la elección del equipo de protección colectiva e individual: el modo de funcionamiento de la empresa externa deberá ser identificado como tal. Por último, la formación y la información también deben desglosarse específicamente para el personal subcontratado.

Honnert, B., Mater, G.

#### **UTILISATION DU DIOXYDE DE TITANE NANOMÉTRIQUE. CAS PARTICULIER DE LA FILIÈRE BTP**

(Utilización del dióxido de titanio nanométrico. Caso particular de la industria de la construcción)

*Disponible en: [Hyg Séc Trav Cahiers Notes Doc, 2012, n. 229, pp. 9-14](#)*

Industria construcción, obras públicas, productos químicos, titanio dióxido, nanomateriales, trabajadores, exposición

El estudio presentado se centra en el uso del dióxido de titanio en el sector de la construcción. Su introducción en la composición de los materiales está relacionada con el carácter fotocatalítico del dióxido de titanio. Funciona como un agente descontaminante del aire o para la autolimpieza de estructuras. Se utiliza principalmente en la elaboración de acabados o semiacabados prefabricados para uso industrial: hormigón arquitectónico, paredes insonorizadas, pavimentos, ventanas, cubiertas de tejado con asfalto. Los usos restantes son para las operaciones de fundición o de proyección de cemento fotocatalítico y de pulverización de barniz en obras estructurales de la construcción. A finales de 2012, menos de cien toneladas de dióxido de titanio a nanoescala se incluyeron en todas estas aplicaciones. El número de empleados, potencialmente expuestos, ocupados en la aplicación de cemento fotocatalítico en grandes obras de construcción y obras públicas se estimó al menos en 100 personas. Bibliografía: 16 referencias.

Sérieys, J.-C., Diébold, F., Fontaine, J.-R.

#### **MESURES DE PRÉVENTION DE L'EXPOSITION AU PLOMB DES SALARIÉS DES STANDS DE TIR**

(Prevención de la exposición a plomo de los trabajadores de campos de tiro)

*Resumen en: [Hyg Séc Trav Cahiers Notes Doc, 2012, n. 229, pp. 25-29](#)*

Campos tiro, plomo, trabajadores, exposición, prevención, ventilación

Los humos y polvos que contienen metales pesados (plomo, bario, cobre, antimonio...) emitidos por los cartuchos en campos de tiro, son una fuente de exposición laboral para poblaciones diversas: monitores de tiro, trabajadores de em-

presas de limpieza y de mantenimiento de las instalaciones. Las mediciones de la concentración de plomo en aire, realizadas por muchos equipos mostraron que el límite de exposición (100 microgramos por metro cúbico) podría superarse en proporciones significativas. Este artículo incluye información acerca de la toxicidad del plomo, presenta las medidas preventivas generales aplicables y elementos básicos para el desarrollo de especificaciones para instalaciones de tiro. Se presta especial atención al sistema de ventilación. Bibliografía: 8 referencias.

Nielsen, G. D. et al.

### **EXPERIENCES FROM OCCUPATIONAL EXPOSURE LIMITS SET ON AEROSOLS CONTAINING ALLERGENIC PROTEINS**

(Experiencias de establecimientos de límites de exposición en aerosoles que contienen proteínas alergénicas)

*Ann Occup Hyg, 2012, v. 56 n. 8, pp. 888-900*

Valores límite, aerosoles, sensibilizantes, enzimas proteolíticos, subtilisinas

Los valores límite ocupacionales rara vez contemplan aerosoles con contenido en proteínas causantes de alergias IgE-dependientes. Entre ellos se encuentran las harinas, el polvo de cereales, los serrines, el látex de caucho natural y los enzimas proteolíticos, como la subtilisina. En casi todos los casos se dispone de correlaciones dosis-efecto y niveles para los cuales casi todos los trabajadores pueden estar expuestos sin sufrir efectos adversos. En este trabajo se establecen requisitos imprescindibles para establecer este tipo de valores límite, proponiendo distintos valores para la concentración que provoca la sensibilización y aquella en la cual se producen efectos mediados por la IgE en los trabajadores ya sensibilizados. En el caso de los enzimas proteolíticos, sólo se han establecido valores límite para la subtilisina, a pesar de que existen datos científicos suficientes para hacerlo con otros muchos enzimas. Bibliografía: 102 referencias.

Cho, H. W., Yoon, C.-S.

### **WORKPLACE FIELD TESTING OF THE PRESSURE DROP OF PARTICULATE RESPIRATORS USING WELDING FUMES**

(Ensayo de campo en lugares de trabajo en relación a la caída de presión de los respiradores utilizados para los humos de soldadura)

*Resumen en: Ann Occup Hyg, 2012, v. 56 n. 8, pp. 948-958*

Soldadura arco, eficacia, filtros, protecciones personales, modelos, nieblas, cloruros, aceros dulces

En un artículo anterior, los autores mostraban sus resultados al estudiar la penetración de los aerosoles de humos de soldadura en un filtro después de haber sido impregnado en cloruro sódico. En este nuevo estudio más completo se ensayan tres modelos de filtros frente a soldadura al arco con CO<sub>2</sub> en acero. Bibliografía: 28 referencias.

Marpoe, B. S. et al.

### **EFFECTS OF COVERED SOLID SORBENT TUBE SAMPLE HOLDERS ON ORGANIC VAPOR MEASUREMENTS**

(Efectos de los muestreadores con adsorbente sólido cubierto en las medidas de vapores orgánicos)

*Resumen en: J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 10, pp. 572-579*

Análisis químicos, vapores orgánicos, eficacia, muestreo, muestreadores, hexano, xileno

Estudio de comparación de la medida de vapores orgánicos mediante tubos de carbón activo en tres presentaciones distintas: tubos abiertos, muestreador SKC y muestreadores cerrados. Se probaron en una atmósfera controlada de 12-15 ppm de n-hexano y m-xileno con ciertas variables. Se concluye que las diferencias entre unos y otros sistemas son mínimas y poco significativas. Bibliografía: 11 referencias.

García, J. et al.

### **CHARACTERIZATION OF ENDOTOXIN COLLECTED ON CALIFORNIA DAIRIES USING PERSONAL AND AREA-BASED SAMPLING METHODS**

(Caracterización de endotoxinas muestreadas en granjas de California utilizando métodos de muestreo personal y ambiental)

*Resumen en: J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 10, pp. 580-591*

Endotoxinas, bacterias, granjas lecheras, partículas inhalables, partículas finas

Las endotoxinas, que se encuentran en la membrana de las bacterias gram negativas, contribuyen de forma importante a la actividad biológica de la materia particulada (PM) en zonas agrícolas. Este estudio presenta los resultados obtenidos en 13 granjas californianas en el área de respiración de 226 trabajadores durante el verano de 2008. Las fracciones estudiadas fueron la PM 2.5 y la PM inhalable. Los parámetros que mejor explicaron las diferencias halladas entre granjas y en diferentes partes de las mismas obedecían a datos meteorológicos, velocidad del viento, humedad relativa y prácticas de gestión de residuos. Bibliografía: 42 referencias.

Autenrieth, D. A. et al.

## **OCCUPATIONAL EXPOSURES TO NOISE RESULTING FROM THE WORK-PLACE USE OF PERSONAL MEDIA PLAYERS AT A MANUFACTURING FACILITY**

(Exposiciones profesionales al ruido resultantes del uso de reproductores multi-media personales en el lugar de trabajo de una fábrica)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 10, pp. 592-601](#)

Fábricas, ruido, música, reproductores personales, volumen

Se estudia la contribución del ruido resultante de reproductores personales al nivel de volumen utilizado por sus respectivos usuarios, a su vez trabajando en dos áreas de distinto nivel sonoro de fondo con medias de 59 y 81dBA, respectivamente. En el primer grupo, los reproductores se sintonizaban alrededor de los 75 dBA, mientras que los trabajadores con mayor nivel sonoro de fondo utilizaban volúmenes medios de 85 dBA. En ninguno de los dos casos el valor diario estimado superaba el TWA de 85dBA. Bibliografía: 18 referencias.

O'Brien, I., Driscoll T., Ackermann, B.

## **HEARING CONSERVATION AND NOISE MANAGEMENT PRACTICES IN PROFESSIONAL ORCHESTRAS**

(Conservación del oído y gestión del ruido en orquestas profesionales)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 10, pp. 602-608](#)

Ruido, orquesta, músicos, audición, audiometría, procedimientos, Australia

En este estudio se investiga de forma sistemática la conservación de la audición, la gestión de la exposición al ruido y los protocolos de audiometrías en ocho orquestas profesionales en Australia. Se propone que de la misma manera que se acaba de introducir en este continente nuevas prácticas de seguridad e higiene, se haga lo propio en todo el país en la implantación de procedimientos coherentes entre distintas orquestas tanto en técnicas de conservación del oído como en el seguimiento de audiometrías y el aprendizaje profesional. Bibliografía: 26 referencias.

Cely-García, M. F. et al.

## **PERSONAL EXPOSURES TO ASBESTOS FIBERS DURING BRAKE MAINTENANCE OF PASSENGER VEHICLES**

(Exposición personal a fibras de amianto durante el mantenimiento de los frenos de automóviles particulares)

[Ann Occup Hyg, 2012, v. 56 n. 9, pp. 985-999](#)

Mecánicos, talleres reparación, vehículos, frenos, valores exposición, fibras, amianto, crisotilo, métodos, NIOSH, riesgos, Colombia

En las operaciones de preparación de pastillas y revestimiento de frenos, suelen desprenderse fibras de amianto con la consiguiente exposición de los mecánicos que trabajan en ello. Este estudio en tres talleres de reparación de frenos de Bogotá (Colombia) presenta los resultados de cuatro días de muestreo general y personal. Todas las fibras detectadas eran de crisotilo. Las concentraciones medidas con el microscopio de contraste de fases resultaron menores a los valores de TWA-8h y STEL-30min. Sin embargo, las fibras contadas en muestreo personal mediante microscopio de transmisión electrónica, resultaron extremadamente altas, superando los valores límite recomendados por NIOSH. Se concluye que los mecánicos de frenos están expuestos a un riesgo excesivo de enfermedades causadas por el amianto. Bibliografía: 20 referencias.

Dávalos-Díaz, L. E. et al.

## **DIAGNÓSTICO SENTIDO DE PROBLEMAS AUDITIVOS EN UNA EMPRESA DE CALZADO: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s Pl, 2013, v. XIII n. 2, pp. 1-10](#)

Calzado, fabricación, ruido, exposición, percepción, protecciones auditivas, audiometría

El objetivo de este estudio es determinar la presencia de patología auditiva en un grupo de trabajadores expuestos a ruido intenso y conocer la percepción individual de las condiciones ambientales. En el estudio, con una muestra de 101 trabajadores de ambos géneros, se identificaron: puesto, antecedentes familiares, problemas de audición personal, en el lugar de trabajo y en el hogar, problemas de comunicación interpersonal y autoevaluación del estrés físico y psicológico. Bibliografía: 43 referencias.

Peña, M. et al.

## **EFFECT OF CONVECTION-DIFFUSION ON POLLUTANTS INSIDE OUTSIDE A LABORATORY FUME TO IMPROVE WORKING CONDITIONS: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

(Efecto de la convección-difusión sobre contaminantes dentro y fuera del laboratorio para mejorar las condiciones de trabajo)

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 47, pp. 1-8](#)

Laboratorios, practicas, ventilación, campanas aspiración, compuestos orgánicos volátiles, convección, difusión, riesgos

En los países subdesarrollados las prácticas de laboratorio de los estudiantes de licenciatura se llevan a cabo en áreas de trabajo sin ventilación (comparada con la ventilación general) en laboratorios, lo que aumenta los riesgos para la salud. El objetivo de este estudio es cuantificar los efectos de dispersión de contaminantes aplicando físicamente convección y difusión. El método determina la cantidad de compuestos orgánicos volátiles (COV) con un termo científico analizador de vapores tóxicos TVA-1000B bajo condiciones normales de acetanilida. El estudio consistió en un único procedimiento dentro y fuera de una campana de laboratorio tomando 27 lecturas en tiempo real con el analizador de vapor en diferentes lugares desde la fuente de emisión. Los efectos de la convección para dispersar los compuestos orgánicos volátiles fueron superiores a las de difusión, resultando una mejora de las condiciones de trabajo en las prácticas de laboratorio y en procesos industriales donde se manejan compuestos volátiles. Bibliografía: 15 referencias.

Anglés Mellado, M. L. et al.

**COMO INFORMAR A LOS TRABAJADORES SOBRE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 46, pp. 1-5](#)

Hospitales, personal sanitario, protecciones personales, piel, absorción  
Los EPI protegen al trabajador frente determinados riesgos en el hospital. La información entre los profesionales sanitarios sobre estos equipos se detectó que era escasa, usándolos en ocasiones de forma inadecuada. Según EPINE-TAC 1999-2002 el 33,7% de los trabajadores que tuvieron una exposición percutánea no llevaban EPI. El objetivo de este estudio es mejorar el conocimiento y la correcta utilización de los EPI. Con esta finalidad, se elaboraron cuadros informativos según el tipo de EPI con los procedimientos en los que son recomendados y una ficha individual con la descripción del equipo y las tareas en las que está indicada o no su utilización. Esta información se difunde al personal mediante clases presenciales y en formato electrónico a través de la intranet del hospital. Proporcionar información de los EPI mejora su selección para cada caso y potencia la cultura de prevención que es la mejor forma para evitar accidentes.

Yurtseven, E.

**THE PM LEVELS IN THE CENTRAL LABORATORY OF A FACULTY HOSPITAL IN TURKEY: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

(Niveles de partículas en suspensión (PM) en el laboratorio central de un hospital de una facultad en Turquía)

[Bol Not@s PI, 2012, v. XII n. 45, pp. 1-2](#)

Hospitales, laboratorios, aire, partículas, aparato respiratorio, infecciones, riesgos, control

Los hospitales son considerados como un lugar público especial e importante. El número de personas que hay cada día en un hospital es mucho mayor que en otro lugar público. Por lo tanto, el efecto de la calidad del aire interior del hospital sobre la gente es muy significativo. Estudios epidemiológicos demostraron que la infección del sistema respiratorio adquirida en el hospital está relacionada con las partículas atmosféricas de aerosol del aire interior, que es el portador para la difusión de virus por adherirse a las partículas de aerosol. Los laboratorios son uno de los departamentos más visitados de los hospitales. Las personas que trabajan o visitan podrían estar bajo riesgo debido a niveles elevados de partículas en suspensión (PM). Este estudio pretende presentar los niveles de PM en el laboratorio central de un hospital de la Facultad en Turquía y señalar la necesidad de medidas eficaces de control. Bibliografía: 3 referencias.

Leiss, J. K.

**WORK EXPERIENCE, WORK ENVIRONMENT, AND BLOOD EXPOSURE AMONG HOME CARE AND HOSPICE NURSES**

(Experiencia de trabajo, ambiente de trabajo, y exposición a sangre entre enfermeras de cuidados paliativos a domicilio y hospitalarios)

[Ind Health, 2012, v. 50 n. 6, pp. 521-528](#)

Asistencia domicilio, asistencia médica, hospitales, enfermeros, sangre, exposición  
Este estudio examinó si el efecto protector de la experiencia en cuidados paliativos era mayor para las enfermeras que trabajaban en tres tipos de circunstancias propicias para la exposición a sangre. Para ello se llevó a cabo una encuesta por correo en 2006 entre enfermeras de cuidados paliativos hospitalarios o a domicilio. Contrariamente a lo esperado, el efecto protector de una mayor experiencia fue mayor entre las enfermeras que no tenían un acceso limitado a los dispositivos de seguridad o equipos de protección personal, no tenían que apresurarse en las visitas domiciliarias, y no solían visitar hogares con mascotas incontroladas, niños indisciplinados, mala iluminación o desorden extremo. Estos

resultados sugieren que las características del trabajo de asistencia a domicilio u hospitalario limitan la capacidad de trabajo de las enfermeras de utilizar su experiencia para evitar la exposición a la sangre. Bibliografía: 28 referencias.

Jedlicka, S. S., Stravitz, D. M., Lyman, C. E.

**AIRBORNE MICROORGANISMS FROM WASTE CONTAINERS**

(Microorganismos ambientales procedentes de los contenedores de residuos)

*Ind Health, 2012, v. 50 n. 6, pp. 545-555*

Hospitales, laboratorios biológicos, residuos biológicos, contenedores, contaminación atmosférica, esterilización, agentes vivos

En las consultas médicas y laboratorios biomédicos, se manejan diariamente residuos biológicos. Estos residuos se depositan en contenedores de residuos diseñados al efecto. Los contenedores utilizados se cierran con un sistema de manos libres, a menudo con un pedal de paso. Si bien estos contenedores protegen al usuario de los microorganismos transmitidos desde la superficie, los recipientes pueden permitir que los microorganismos transportados por el aire escapen a través del mecanismo de apertura/cierre debido a la corriente de aire producida en los ciclos de apertura/cierre. En este estudio, la corriente de aire demostró ser suficiente para permitir el escape al aire de microorganismos contenidos en el recipiente, incluyendo el *Aspergillus niger*. Sin embargo, los cultivos bacterianos, tales como *Escherichia coli* y *Lactococcus lactis* no se escaparon. Esto puede ser debido a la elección de los cultivos bacterianos y a la ausencia de residuos sólidos, tales como polvo u otras partículas en los recipientes de los residuos, pudiendo tales cepas de bacterias viajar durante la aerosolización. Se compararon estos resultados con los obtenidos utilizando un recipiente de nuevo diseño, que minimiza las corrientes de aire, y no se detectaron escapes de microorganismos. Este estudio pone de relieve una posible fuente de contaminación del aire en laboratorios, hospitales y otros entornos que general residuos biológicos. Bibliografía: 27 referencias.

Kondej, D., Gaweda, E.

**METALS IN DUST FRACTIONS EMITTED AT MECHANICAL WORKSTATIONS**

(Metales en fracciones de polvo emitidas en puestos de trabajo de mecanizado de metales)

Resumen en: *Int J Occup Safety Ergonomics, 2012, v. 18 n. 4, pp. 453-460*

Industria metalúrgica, metales, mecanizado, polvo, trabajadores, exposición, determinación, absorción atómica

Los trabajadores de mecanizado de metales están expuestos a partículas de polvo suspendidas en el aire que contienen metales y sus compuestos. Sus efectos nocivos para la salud de los trabajadores dependen tanto de su composición química como de su distribución. El objetivo de este estudio fue determinar el contenido de metales en las fracciones de polvo emitidas en el proceso de mecanizado mecánico de los productos de latón, acero y hierro fundido. Se analizaron las muestras tomadas durante el rectificado, torneado y taladrado. La concentración de metales en las fracciones de polvo se determinó con espectrometría de absorción atómica. El contenido de hierro, manganeso, cromo, zinc, plomo, cobre y níquel en las fracciones de polvo difería en función del tamaño de las partículas, el material y los procesos utilizados. Bibliografía: 11 referencias.

Lindsley, W. G. et al.

**DISPERSION AND EXPOSURE TO A COUGH-GENERATED AEROSOL IN A STIMULATED MEDICAL EXAMINATION ROOM**

(Dispersión y exposición de un aerosol generado con la tos en una sala simulada de consulta médica)

Resumen en: *J Occup Environ Hyg, 2012, v. 9 n. 12, pp. 681-690*

Tos, partículas, aerosoles respirables, personal sanitario, exposición, enfermedades infecciosas, enfermedades respiratorias, protecciones respiratorias. Se presentan los resultados de un ensayo controlado para determinar la eficacia de los diferentes tipos de equipos de protección individual (EPI) en la prevención de enfermedades transmitidas por aire a partir de la evaluación de la exposición de trabajadores sanitarios a la dispersión de bioaerosoles potencialmente infecciosos producidos por pacientes. Para el desarrollo del ensayo se usan dos simuladores para recrear una situación realista como si fuera una sala de consulta. Un simulador de tos representando al paciente tosiendo partículas de aerosoles potencialmente infecciosas, y otro simulador de respiración como si fuera el trabajador de la sanidad respirando y expuesto en esa sala. El estudio concluye que los aerosoles generados con la tos inicialmente son penachos capaces de desplazarse a través de una sala, exponiendo al trabajador a un aerosol altamente concentrado. No obstante, señalan también que transcurridos unos minutos, las partículas de aerosol de un amplio rango de tamaño se dispersan en toda la sala, alcanzando a todas las personas que en ella se encuentren. Con referencia a la eficacia de los diferentes tipos de EPI se señala que, por ejemplo, mascarillas con N95 filtro (especificación norteamericana del NIOSH en su norma 42 CFR84) sin fuga de sello facial ofrecen una protección sistemática del simulador de respiración, ante todo los tamaños de partículas de aerosoles ge-



---

nerados con la tos, incluso cuando el penacho del aerosol afecta directamente el rostro del simulador. Por otra parte, las máscaras quirúrgicas, incluso cuando éstas cubren hasta la cabeza del simulador de respiración, no proporcionan la protección adecuada ante pequeñas partículas. Se apunta, asimismo, que se precisa una investigación más extensa para determinar si enfermedades tales como la gripe pueden ser transmitidas y en qué medida. Bibliografía: 35 referencias.

---

Zorrilla Muñoz, V.

**TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS DE ORIGEN LABORAL EN ACTIVIDADES MECÁNICAS DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN. INVESTIGACIÓN MEDIANTE TÉCNICAS DE OBSERVACIÓN DIRECTA, EPIDEMIOLOGÍAS Y SOFTWARE DE ANÁLISIS BIOMECÁNICO: TESIS DOCTORAL**

Badajoz: Universidad de Extremadura, 2012.- 369 p.; 30 cm

CDU 69:658.3.053 Zor

[http://dehesa.unex.es:8080/xmlui/bitstream/handle/10662/428/TDUEX\\_2012\\_Zorrilla\\_Mu%C3%B1oz.pdf?sequence=1](http://dehesa.unex.es:8080/xmlui/bitstream/handle/10662/428/TDUEX_2012_Zorrilla_Mu%C3%B1oz.pdf?sequence=1)

Industria construcción, instalaciones metálicas, enfermedades musculoesqueléticas, lesiones, dolor, biomecánica, ergonomía, epidemiología, evaluación, métodos, tesis doctorales

CONTENIDO: Introducción. Valoración del dolor en los TME's: Introducción. Clasificación del dolor. Paradigmas del dolor y control motor. Medición y valoración del dolor. Descripción de TME's ocupacionales: Lesiones a nivel de los tendones. Lesiones a nivel de nervios. Lesiones musculares. Lesiones vasculares o neurovasculares. Lesiones a nivel articular, lesiones ligamentosas, lesiones capsulares o de las bolsas sinoviales. Modelos explicativos de mecanismo que producen el desarrollo de patologías musculoesqueléticas ocupacionales. Teorías de métodos de análisis ergonómico: Teoría de métodos de observación directa. Teoría de métodos directos de análisis biomecánico. Teoría de métodos epidemiológicos descriptivos. Teoría de métodos epidemiológicos analíticos. Teorías de métodos globales de análisis de las condiciones de trabajo. Materiales y métodos. Resultados y discusión. Conclusiones. Anexo I: entrevista estructurada para la identificación de signos de trastornos musculoesqueléticos. Anexo II: listado de códigos y causas. Anexo III: ficha para la descripción de la investigación de accidentes de trabajo y EP. Anexo IV: tabla para el diagrama de procesos. Bibliografía.

Instituto de Biomecánica de Valencia

**WOOD ERGO GOOD. GUÍA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES ERGONÓMICAS EN PUESTOS DE TRABAJO DEL SECTOR DE LA MADERA Y EL MUEBLE**

Valencia: IBV, 2012. - 94 p.

CDU CV 658.3 nº 47

<http://www.pfcyl.es/sites/default/files/biblioteca/manual-ergonomia-wood-ergo-good.pdf>

Industria madera, muebles, fabricación, ergonomía, posturas forzadas, esfuerzos,

trabajo repetitivo

CONTENIDO: Presentación de la guía: Objetivos de la guía. Metodología. Estructura. Contenido. La importancia de los riesgos ergonómicos: Concepto. Principales problemas ergonómicos en el sector. Causas y consecuencias. Costes de la falta de ergonomía. Recomendaciones ergonómicas generales: Manipulación manual de materiales y piezas. Posturas forzadas en el trabajo. Repetitividad. Reducción de esfuerzos. Orden y limpieza. Problemas y recomendaciones por puesto de trabajo: Lijado manual. Barnizado, lacado y pintado a pistola. Tapizado de sofás. Montaje de muebles en prensa. Embalaje, flejado, paletizado y almacenaje. Referencias y fuentes bibliográficas.

Rodríguez-Caro de la Rosa, M. et al.

**ANÁLISIS DE LOS RIESGOS ERGONÓMICOS Y PSICOSOCIALES EN EL SECTOR DE LAS EMPRESAS DE LIMPIEZA, Y SU IMPACTO EN LA SALUD DE LOS TRABAJADORES. PROPUESTAS DE MEJORA E INTERVENCIÓN: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 6, pp. 1-18](#)

Limpieza, trabajadores, seguridad, salud, riesgos, prevención, ergonomía, psicología, satisfacción

La limpieza ha dejado de ser un elemento secundario, para convertirse en clave del nivel de satisfacción, salud y comodidad de los ciudadanos. En estos últimos años, este sector ha realizado múltiples iniciativas con el objetivo de aumentar la sensibilización de directivos y trabajadores, frente a los temas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo. Con el propósito de aportar un diagnóstico preciso de la situación del sector en esta cuestión y erradicar uno de los problemas que sufre el sector respecto a los riesgos laborales y las enfermedades profesionales, se ha realizado este estudio donde se analizan las principales causas de los riesgos ergonómicos y psicosociales y su impacto en la salud de los trabajadores, así como las medidas preventivas que se deberán llevar a cabo tanto por parte de la empresa como por parte de los trabajadores del sector. Bibliografía: 8 referencias.

Dihinga, P. C., Dewangan, K. N.

**MUSCULOSKELETAL SYMPTOMS AMONG TEA PLUCKERS IN INDIA**

(Síntomas musculoesqueléticos en recolectores de té de India)

Resumen en: [Occup Ergonomics, 2011-2012, v. 10 n. 3, pp. 69-81](#)

Te, recolección, recolectores, mujeres, enfermedades musculoesqueléticas, ergonomía, intervención, India

Se utilizó el Cuestionario Nórdico para evaluar los síntomas musculoesqueléticos de 500 recolectores de té, en su mayoría mujeres, que fueron entrevistados personalmente. Las mujeres tenían más síntomas musculoesqueléticos que los hombres, y muchos de los afectados habían necesitado tratamiento médico, pero no hospitalización. Los autores concluyen que podrían disminuir los síntomas con intervenciones ergonómicas como una mejor organización del trabajo con rotaciones de trabajo y suficientes períodos de descanso, así como disminución de la carga transportada. Bibliografía: 32 referencias.

Sonne, M., Andrews, D. M.

#### **THE RAPID OFFICE STRAIN ASSESSMENT (ROSA): VALIDITY OF ONLINE WORKER SELF-ASSESSMENTS AND THE RELATIONSHIP TO WORKER DISCOMFORT**

(Evaluación rápida del esfuerzo en la oficina (ROSA): Validez de las autoevaluaciones del trabajador en línea y relación con el malestar del trabajador)

Resumen en: [Occup Ergonomics, 2011-2012, v. 10 n. 3, pp. 83-101](#)

Oficinas, trabajadores, pantallas visualización, enfermedades musculoesqueléticas, evaluación, métodos, formación on-line

Los autores intentaron determinar si los trabajadores de oficina eran capaces de usar una versión en línea del Rapid Office Strain Assessment (ROSA), herramienta para evaluar con precisión los factores de riesgo de trastornos musculoesqueléticos en sus propias oficinas, y ver si el entrenamiento en línea puede reducir el disconfort manifestado por los trabajadores. Cincuenta y cinco participantes completaron un programa de cuatro semanas en el que se evaluó su propia oficina simultáneamente con un observador entrenado, y recibían o no recibían retroalimentación sobre su rendimiento. Se encontraron diferencias significativas entre las puntuaciones finales informadas por trabajadores y observador en el ROSA, y en relación con el ratón y el teclado, subestimando los trabajadores estos factores de riesgo, en promedio, en comparación con el observador entrenado. Bibliografía: 43 referencias.

Landau, K. et al.

#### **OCCUPATIONAL STRESS FACTORS AND MUSCULO-SKELETAL DISEASE IN PATIENTS AT A REHABILITATION CENTER**

(Factores de estrés laboral y enfermedades musculoesqueléticas en pacientes

de un centro de rehabilitación)

Resumen en: [Occup Ergonomics, 2011-2012, v. 10 n. 4, pp. 139-153](#)

Estrés, trabajadores, enfermedades musculoesqueléticas, ergonomía, rehabilitación

El objetivo de este estudio era identificar los factores físicos del estrés de trabajo, a los que las personas con enfermedades osteomusculares (pacientes en un centro de rehabilitación) habían estado expuestos en su trabajo, y, en primer lugar, examinar si estos datos podían ser utilizados para predecir la probabilidad de futuros trastornos musculoesqueléticos en trabajadores que ocupen este tipo de trabajo, y, en segundo lugar, para determinar cómo estos factores interactúan entre sí en el desarrollo de estos trastornos. Especialistas capacitados en medicina del trabajo utilizando un programa llamado Rehabilitación Médica Orientada a la Tarea (MJOR), recogieron datos de 6.668 pacientes por medio de una lista de control estandarizada llamada Bavaria Rehabilitation Assessment Method (BRA). El análisis reveló que 19 variables predictoras correspondientes a la edad y género, además de las operaciones repetitivas, la rotación en posición sedentaria, el grado de fuerza manual utilizada y las posturas forzadas de la cabeza/cuello eran buenos predictores de los trastornos del sistema mano-brazo, del síndrome cervico-braquial y del síndrome de pinzamiento del hombro. Bibliografía: 34 referencias.

Aghazadeh, F. et al.

#### **EFFECT OF OVERHEAD LIFTING ON NECK AND SHOULDER MUSCLE ACTIVITY AND UPPER EXTREMITY JOINT ANGLES**

(Efecto de la elevación aérea en el cuello y la actividad muscular del hombro y los ángulos articulares de las extremidades superiores)

Resumen en: [Occup Ergonomics, 2011-2012, v. 10 n. 4, pp. 165-174](#)

Trabajadores, cargas, levantamiento, evaluación, EMG, enfermedades musculoesqueléticas

El propósito de este estudio fue determinar los efectos de diferentes pesos levantados en los ángulos articulares de las extremidades superiores y la en la actividad muscular del cuello y el hombro. Se determinaron la cinemática bidimensional del codo y hombros y, al mismo tiempo, la electromiografía superficial (EMG) de los músculos trapecio superior y esternocleidomastoideo. Los resultados muestran que a medida que aumentaba el peso también lo hacía la actividad EMG de ambos músculos. El aumento de peso también dio lugar a un aumento del ángulo articular máximo del codo y a una disminución del ángulo articular máximo del hombro, pero los efectos no fueron significativos. Bibliografía: 29 referencias.

Oliver, M. L. et al.

**JOYSTICK STIFFNESS, MOVEMENT SPEED AND DIRECTION EFFECTS ON UPPER LIMB MUSCULAR LOADING**

(Rigidez del joystick, velocidad de movimientos y efectos de la dirección en la carga muscular de las extremidades superiores)

Resumen en: [Occup Ergonomics, 2011-2012, v. 10 n. 4, pp. 175-187](#)

Máquinas, palancas mando, manipulación, extremidades superiores, enfermedades musculoesqueléticas

La manipulación de las palancas de mando para el control de maquinaria pesada requiere movimientos repetitivos de la muñeca y las extremidades superiores que pueden aumentar la susceptibilidad del trabajador de lesionarse por esfuerzos repetitivos. El propósito de este estudio fue analizar la activación muscular usando electromiografía superficial (EMG) en ocho músculos de la extremidad superior durante la manipulación del joystick. Los experimentos implicaron una serie de 4 tipos de movimiento (hacia delante, hacia atrás, hacia el interior, hacia el exterior) a 2 velocidades (rápido, lento) con 3 joysticks idénticos con diferentes rigideces (ligero, normal, pesado). La activación muscular aumentó para todos los músculos al mover la palanca de mando rápidamente. Este hallazgo podría ser importante para ambientes de trabajo en las que se utilizan palancas de mando que requieren mayor precisión y movimientos finos junto con tiempos de ciclo corto, muy repetitivo. Bibliografía: 30 referencias.

Asensio Cuesta, S., Diego Mas, J. A.

**A NEURAL NETWORK BASED MODEL FOR PREDICTING MUSCULOSKELETAL DISORDER RISK ASSOCIATED TO LOAD LIFTING TASKS: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

(Modelo basado en una red neuronal para predecir riesgos de alteraciones musculoesqueléticas asociadas a tareas de elevación de cargas)

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 9, pp. 1-13](#)

Cargas, levantamiento, ergonomía, enfermedades musculoesqueléticas, espalda, redes neuronales, modelos, riesgos, prevención

Este trabajo presenta un modelo basado en una red neuronal para la predicción de riesgos de trastornos musculoesqueléticos asociados a las tareas de elevación. El modelo resulta útil para el ergónomo como una herramienta de diagnóstico y permite una clasificación de las tareas de elevación en dos categorías (alta y baja) sobre la base de riesgo de trastorno musculoesquelético de la espalda. Este modelo ofrece una mayor proporción de clasificaciones precisas que otros

modelos con una tasa de exactitud de 83,9. El procedimiento llevado a cabo para la elaboración del modelo, hace uso de algoritmos genéticos para el desarrollo de redes neuronales, logrando así una alta tasa de ajuste y generalización. Bibliografía: 33 referencias.

Alves, H. et al.

**EVOLUTION OF MOTOR STRATEGIES DURING CASHING ACTIVITY IN MASS MARKET RETAILING: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

(Evolución de estrategias motoras durante la actividad de las cajeras en el comercio minorista)

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 8, pp. 1-3](#)

Cajeros, posturas, carga física, hipermercados, cuestionario nórdico, malestar, estrategias, ergonomía

El objetivo de este trabajo es evaluar las estrategias motoras de adaptación en una población de cajeros. La hipótesis es que los cajeros cambian su estrategia motora con el tiempo, durante un período de 5 horas. Han participado en este estudio 58 cajeros de tres firmas de hipermercados y supermercados. Llenaron el cuestionario nórdico simplificado y el cuestionario de malestar. La actividad de los cajeros fue registrada en video durante 5 horas. La primera y la última media hora se analizaron para evaluar las estrategias motoras en términos de elevación y empuje y tirón. Los resultados del cuestionario nórdico simplificado muestran un claro predominio del dolor en las regiones lumbares y cervico-escapular. Estos dolores ocurren sobre todo diariamente o varias veces por semana. Los resultados del cuestionario de malestar refuerzan claramente los del cuestionario nórdico simplificado. Durante la actividad de cobro, los resultados muestran que la mano más cercana a la cinta se utiliza para capturar y poner más de 90 artículos. Este estudio confirma los resultados de un estudio preliminar realizado en condiciones experimentales. El análisis ergonómico en situaciones reales permite una identificación más precisa de los determinantes organizacionales y ambientales de limitaciones fisiológicas. Bibliografía: 21 referencias.

Neumann, W. P., Dixon, S. M., Ekman, M.

**ERGONOMICS ACTION RESEARCH I: SHIFTING FROM HYPOTHESIS TESTING TO EXPERIENTIAL LEARNING**

(Investigación ergonómica para la acción I: pasar de las pruebas de hipótesis al aprendizaje experiencial)

Resumen en: [Ergonomics, 2012, v. 55 n. 10, pp. 1127-1139](#)

Trabajo, organización, diseño, ergonomía, intervención

Los investigadores deben trabajar directamente con las organizaciones en proyectos de ergonomía para que puedan comprender mejor los retos y necesidades de los profesionales que están tratando de aplicar los conocimientos científicos disponibles en su contexto propio y único. Esta "investigación-acción" podría ayudar a desarrollar la teoría y enfoques útiles para mejorar la movilización y la aplicación de los conocimientos ergonómicos en las organizaciones. Bibliografía: 122 referencias.

Neumann, W. P., Village, J.

#### **ERGONOMICS ACTION RESEARCH II: A FRAMEWORK FOR INTEGRATING HF INTO WORK SYSTEM DESIGN**

(Investigación ergonómica para la acción II: contexto para integrar los factores humanos en el diseño de sistemas de trabajo)

Resumen en: [Ergonomics, 2012, v. 55 n. 10, pp. 1140-1156](#)

Trabajo, organización, diseño, ergonomía, intervención, ergonomía participativa  
Ha habido poca literatura científica acerca de cómo un profesional puede integrar los factores humanos en los procesos de la empresa sobre diseño de sistemas de trabajo. Los autores proponen un marco conceptual coherente, herramientas de proceso, herramientas de diseño y un procedimiento de asesoramiento que se puede adaptar en una organización. Bibliografía: 174 referencias.

Mehta, R. K., Nussbaum, M. A., Agnew, M. J.

#### **MUSCLE- AND TASK-DEPENDENT RESPONSES TO CONCURRENT PHYSICAL AND MENTAL WORKLOAD DURING INTERMITTENT STATIC WORK**

(Respuestas dependientes de los músculos y las tareas a la carga física y mental de trabajo durante el trabajo estático intermitente)

Resumen en: [Ergonomics, 2012, v. 55 n. 10, pp. 1166-1179](#)

Trabajo, carga física, carga mental, trabajadores, fisiología, rendimiento

Las tareas ocupacionales imponen exigencias físicas y mentales a los trabajadores. Estas exigencias pueden afectar negativamente a las respuestas fisiológicas y al rendimiento, y son los dependientes de los músculos y de las tareas. Los resultados de esta investigación pueden facilitar el desarrollo de las intervenciones ergonómicas, tales como el rediseño de tareas y diseño de herramientas/puestos de trabajo, lo que puede ayudar a reducir el riesgo de accidentes de trabajo. Bibliografía: 60 referencias.

Horton, L. M., Nussbaum, M. A., Agnew, M. J.

#### **EFFECTS OF ROTATION FREQUENCY AND TASK ORDER ON LOCALISED MUSCLE FATIGUE AND PERFORMANCE DURING REPETITIVE STATIC SHOULDER EXERTIONS**

(Efectos de la frecuencia de rotación y el orden de la tarea sobre la fatiga muscular localizada y el rendimiento durante esfuerzos repetitivos estáticos del hombro)

Resumen en: [Ergonomics, 2012, v. 55 n. 10, pp. 1205-1217](#)

Enfermedades musculoesqueléticas, tareas, rotación, hombros, músculos, fatiga, rendimiento

La rotación es ampliamente utilizada y se supone que reduce el riesgo de enfermedades musculoesqueléticas, aunque pocas investigaciones apoyan este supuesto. Los resultados aquí presentados muestran que los aspectos específicos de un sistema de rotación pueden influir en la fatiga muscular y el rendimiento en la tarea, aunque se necesita más investigación en condiciones de trabajo más realistas. Bibliografía: 72 referencias.

Hess, J. A. et al.

#### **ALTERNATIVES TO LIFTING CONCRETE MASONRY BLOCKS ONTO REBAR: BIOMECHANICAL AND PERCEPTUAL EVALUATIONS**

(Alternativas a la elevación de bloques de mampostería de hormigón en barras de refuerzo: Evaluaciones biomecánicas y perceptivas)

Resumen en: [Ergonomics, 2012, v. 55 n. 10, pp. 1229-1242](#)

Albañilería, hombros, carga física, biomecánica, ergonomía

Este estudio proporciona información desde varias perspectivas acerca de los controles ergonómicos para una tarea de alto riesgo de albañilería, que beneficiará a los expertos de seguridad laboral, profesionales de la salud y ergonomistas. Añade a la comprensión de la carga en los hombros, el coste del material y la percepción de las partes interesadas, lo que contribuirá al desarrollo de estrategias eficaces de difusión. Bibliografía: 52 referencias.

Larsen, B., Aisbett, B.

#### **SUBJECTIVE JOB TASK ANALYSES FOR PHYSICALLY DEMANDING OCCUPATIONS: WHAT IS BEST PRACTICE?**

(Análisis subjetivos de tareas para ocupaciones físicamente exigentes: ¿cuál es la mejor la práctica?)

Resumen en: [Ergonomics, 2012, v. 55 n. 10, pp. 1266-1277](#)

Tareas, análisis, investigadores, fiabilidad, directrices

---

No hay pautas publicadas para investigadores que analizan tareas físicamente exigentes. Teniendo en cuenta las consecuencias jurídicas de los análisis de tareas indebidamente realizados, son obligatorias unas instrucciones válidas científicamente para estos profesionales. Esta revisión critica las investigaciones existentes que analizan la fiabilidad de los datos de los análisis, y proporciona directrices para los investigadores que realizan análisis de tareas. Bibliografía: 52 referencias.

---

Galiano Rodríguez, C., García Rodríguez, B., Jiménez De Eugenio, J.  
**GUÍA PARA DELEGADAS/OS DE PREVENCIÓN SOBRE ACOSO Y VIOLENCIA LABORAL EN COMERCIO, HOSTELERÍA-TURISMO Y JUEGO**

Madrid: UGT. Secretaría de Salud Laboral, 2011.- 188 p.; 30 cm

ISBN 978-84-695-0681-3; CDU 65:364.28 Gal

[http://www.ugt.es/saludlaboral/publicaciones/manual\\_estudio/GUIA%20DE%20ACOSO%20VIOLENCIA%20EN%20CHTJ.pdf](http://www.ugt.es/saludlaboral/publicaciones/manual_estudio/GUIA%20DE%20ACOSO%20VIOLENCIA%20EN%20CHTJ.pdf)

Comercio, hostelería, casinos, turismo, trabajadores, acoso, violencia, riesgos, prevención, indemnizaciones, convenios colectivos, delegados prevención, sindicatos, sentencias, guías

CONTENIDO: Acoso y violencia laboral en los sectores de comercio, hostelería-turismo y juego. Introducción. Acoso y violencia laboral. Actuación preventiva y de tutela frente a los fenómenos de acoso y violencia laboral. Violencia ejercida por terceros. Algunos datos estadísticos sobre violencia en el trabajo. Tutela judicial ante el acoso y violencia laboral en los sectores de comercio, hostelería-turismo y juego. Tutela ante la jurisdicción social. Los principios laborales en el ámbito laboral en las controversias sobre el acoso. Legitimación intervención de las partes en el proceso judicial. Modalidades procesales de tutela ante el acoso. Otras cuestiones procesales. Tutela ante la jurisdicción penal. Tutela constitucional. Resarcimiento ante la situación de acoso. Fijación de la indemnización. Sobre la automaticidad de la condena indemnizatoria. Valoración y acreditación de daños y perjuicios. La indebida inclusión de los honorarios de letrado en la cuantía de la indemnización reclamada. Fundamentación en la demanda de la indemnización reclamada. Determinación por el órgano judicial de instancia y su eventual revisión. La referencia a la LISOS para la cuantificación de la indemnización. Medidas compensaciones no dinerarias. La sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid de 3 de diciembre de 2007. Al acoso laboral en la negociación colectiva. Bibliografía.

Kleinschmidt, C.

**TAKING THE STRESS OUT OF STRESS: A GUIDE FOR MANAGERS**

(Eliminar el estrés: guía para directivos)

Essen: BKK Bundesverband, 2012.- 40 p.; 30 cm

CDU 658.3 C11/15

[http://www.bkk.de/fileadmin/user\\_upload/PDF/Infomaterial/HH-u\\_hrungskra\\_fte\\_BKK\\_englisch\\_2013.pdf](http://www.bkk.de/fileadmin/user_upload/PDF/Infomaterial/HH-u_hrungskra_fte_BKK_englisch_2013.pdf)

Directivos, estrés, listas control

CONTENIDO: Estrés: ¿Puede controlar la epidemia moderna? Estrés y salud

mental. Datos y cifras de Alemania. Auto-test: mi nivel de estrés personal. Test rápido: nivel de estrés de mis empleados. Liderazgo y salud mental. Lista control. Abordar el estrés mental continuo: reducir, limitar, evitar. Lista control para reducir el estrés: Cómo evitar el estrés entre sus empleados. Tenga cuidado con el presentismo. ¿Cómo puedo controlar los trabajadores afectados? Regreso al trabajo. Equilibrio mental para directivos: eficiente y equilibrado. Siete sugerencias para un día de trabajo. Fuentes e información adicional.

Mental Health Commission of Canada

**ELEMENTS AND PRIORITIES FOR WORKING TOWARD A PSYCHOLOGICALLY SAFER WORKPLACE**

(Elementos y prioridades para trabajar hacia un lugar de trabajo psicológicamente más seguro)

[S.l.]: Mental Health Commission of Canada, [2011?].- 13 p.; 30 cm

CDU 616 C25/78

[http://workplacestrategiesformentalhealth.com/mhcc/pdf/WorkingTowardAPsychologicallySafeWorkplace\\_20101.pdf](http://workplacestrategiesformentalhealth.com/mhcc/pdf/WorkingTowardAPsychologicallySafeWorkplace_20101.pdf)

Psicología trabajo, salud mental, salud psíquica, promoción, responsabilidad, riesgos, control

CONTENIDO: Participantes de la mesa redonda. Proceso. ¿Por qué no? Resumen de este informe: Resumen de las 4 prioridades más importantes identificadas por los participantes de la mesa redonda: 1. Formación para la gestión. 2. Salud mental y concienciación de la enfermedad mental. 3. Políticas, programas y procedimientos. 4. Introducirse a fondo en salud y seguridad ocupacional. Los 5 elementos de un enfoque de gestión estándar aplicada a un plan general: 1. Establecer políticas, comprometerse. 2. Planificación: evaluar dónde uno está ahora y donde quiere ir: definir necesidades. 3. Implementación y operación: implementar programas que dirijan la organización hacia las necesidades definidas. 4. Comprobar y corregir: evaluar el funcionamiento del programa y la efectividad a través de la auditoría prevista. 5. Revisión: reevaluar y mejorar.

Unión General de Trabajadores. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente. Madrid

**HERRAMIENTAS DE GESTIÓN DEL ESTRÉS EN CENTROS ESCOLARES**

Madrid: UGT. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente, 2011.- 192 p.; 30 cm

CDU 373:658.3.053 Uni

[http://www.feteugt.es/data/images/2011/salud%20laboral/Copia%20de%20herramientas\\_castellano.pdf](http://www.feteugt.es/data/images/2011/salud%20laboral/Copia%20de%20herramientas_castellano.pdf)

Profesores, escuelas, alumnos, acoso, violencia, estrés, hostigamiento, tecnoestrés, psicología, evaluación, prevención, protocolos, listas control, cuestionarios

CONTENIDO: Capítulo 1: La evaluación de riesgos psicosociales. Concepto y necesidad de una evaluación de riesgos psicosociales. Descripción de factores psicosociales. Acoso psicológico laboral. Mobbing. Marco conceptual del acoso laboral. Prevención del acoso laboral. Protocolo de actuación ante el acoso laboral. Recomendaciones para defenderse en caso de acoso. Vías de resolución del conflicto. Normativa aplicable. Anexo I: Normas básicas de conducta. Anexo II: Declaración de principios de la empresa. Anexo III: Cuestionario de chequeo de la situación de la actividad preventiva. Anexo IV: Cuestionario de clima de violencia laboral de baja intensidad. Anexo V: Diario de incidentes. Acoso escolar. Bullying. Concepto de acoso escolar. Prevención del acoso escolar. Protocolo de actuación ante el acoso escolar. Orientaciones para la elaboración del plan de convivencia en los centros educativos. Normativa aplicable. Anexo I: Mitos e ideas erróneas sobre el maltrato entre escolares. Anexo II: Modelos de registro para el análisis de la realidad del centro en materia de convivencia y clima escolar. Anexo III: Cuestionario para la evaluación de la convivencia en los centros educativos. Anexo IV: Lista de chequeo: mi vida en la escuela. Anexo V: Fases de la mediación. Anexo VI: Hoja de recogida de información sobre bullying. Tecnoestrés. Concepto de tecnoestrés. Principales tecnoestresores laborales. Consecuencias del tecnoestrés. Estrategias de intervención psicosocial. Evaluación y medición del tecnoestrés. Planificación preventiva.

Lesage, F.-X., Berjot, S., Deschamps, F.  
**CLINICAL STRESS ASSESSMENT USING A VISUAL ANALOGUE SCALE**  
(Evaluación de estrés clínico utilizando una escala visual analógica)  
*Occup Med, 2012, v. 62 n. 8, pp. 600-605*

Estrés, médicos, evaluación, EVA

Los médicos clínicos requieren cada vez más métodos rápidos y eficientes para evaluar la angustia y el estrés, tanto en investigación aplicada como en ámbitos clínicos. La escala visual analógica (EVA) es un sistema alternativo ampliamente usado para percibir el estrés, ante la dificultad de usar, por cuestiones de tiempo y volumen de pacientes, los cuestionarios disponibles. Los autores de este artículo quieren verificar dos propiedades psicométricas del sistema EVA, por una parte su sensibilidad discriminatoria, es decir, su capacidad para identificar dife-

rencias entre grupos, y por otra parte la relación entre el sistema de evaluación de estrés EVA con otros conceptos de evaluación diferentes pero similares como pueden ser la ansiedad o depresión. Como parte de los resultados señalan que el método EVA tiene la misma utilidad que el cuestionario a la hora de marcar las diferencias de estrés entre dos grupos. Bibliografía: 22 referencias.

Hartfiel, N. et al.

**YOGA FOR REDUCING PERCEIVED STRESS AND BACK PAIN AT WORK**  
(Yoga para reducir la percepción de estrés y el dolor de espalda en el trabajo)  
*Resumen en: Occup Med, 2012, v. 62 n. 8, pp. 606-612*

Estrés, percepción, espalda, dolor, absentismo, prevención, yoga

El estrés y el dolor de espalda son dos causas de absentismo laboral. Investigaciones recientes señalan que el yoga puede resultar efectivo para reducir la percepción de estrés, aliviando el dolor de espalda, y mejorando el bienestar psicológico. Este artículo busca determinar la efectividad de la acción basada en el yoga para reducir la percepción de estrés y el dolor de espalda en el trabajo. El estudio se basó en un total de 56 participantes (50 de ellas mujeres) de una administración local pública británica. Los resultados que se presentan señalan que la intervención del yoga en el puesto de trabajo puede reducir la percepción de estrés y el dolor de espalda. Si bien se señala que deberían desarrollarse otros estudios más en profundidad para determinar la eficacia del yoga en un sentido más amplio, es decir si mejora de facto la productividad y reduce las bajas por enfermedad. Bibliografía: 30 referencias.

Hershcovis, M. S. et al.

**THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKPLACE AGGRESSION AND TARGET DEVIANT BEHAVIOUR: THE MODERATING ROLES OF POWER AND TASK INTERDEPENDENCE**

(La relación entre la agresión en el lugar de trabajo y objetivo de la conducta desviada de las víctimas: el papel moderador del poder e interdependencia de tareas)

*Resumen en: Work Stress, 2012, v. 26 n. 1, pp. 1-20*

Lugares trabajo, violencia, hostigamiento, víctimas, conducta

Se investiga cómo las respuestas desviadas de los trabajadores al experimentar agresión en el lugar de trabajo son moldeadas por el contexto social en que se producen los actos agresivos. Tomando como referencia el modelo de valor del grupo y las teorías de pertenencia, los autores investigaron tres moderadores



de la relación entre agresión en el lugar de trabajo y conducta desviada del trabajador: (1) poder del autor formal (en relación con su posición dentro de la organización), (2) el poder del autor referente (derivado de su posición social en el trabajo), y (3) interdependencia de tareas entre el autor y la víctima. Los resultados son coherentes con la idea de que el poder del autor motiva a las víctimas a represalias, pero lo más probable es que lo haga si no dependen en gran medida al agresor para completar sus tareas de trabajo. El estudio sugiere que las espirales de agresión en el lugar de trabajo dependen de la naturaleza de la relación agresor-víctima. Bibliografía: 59 referencias.

Schmidt, K.-H., Hupke, M., Diestel, S.

**DOES DISPOSITIONAL CAPACITY FOR SELF-CONTROL ATTENUATE THE RELATION BETWEEN SELF-CONTROL DEMANDS AT WORK AND INDICATORS OF JOB STRAIN?**

(¿La capacidad de disposición para el autocontrol atenúa la relación entre las demandas de autocontrol en el trabajo y los indicadores de estrés laboral?)

Resumen en: [Work Stress, 2012, v. 26 n. 1, pp. 21-38](#)

Sector servicios, personal sanitario, trabajo, exigencias, estrés

Este estudio examina si la capacidad individual para el autocontrol (como un recurso psicológico) modera las influencias adversas de las demandas de autocontrol (como un factor psicológico de estrés en el trabajo) la percepción de la tensión laboral y el bienestar de los trabajadores. Los datos recogidos de 249 trabajadores sanitarios en una zona de Alemania Oriental confirman ambas hipótesis. Los resultados psicológicos (como agotamiento emocional, síntomas depresivos y trastornos del sueño) indican claramente que los efectos perjudiciales de las demandas de autocontrol se atenúan con un aumento en la capacidad de autocontrol. Los resultados llaman la atención sobre la importancia de mejorar la relación entre las demandas de autocontrol y la capacidad de autocontrol de los trabajadores de servicios para conseguir que demandas de autocontrol sean menos estresantes. Bibliografía: 62 referencias.

Marcelino, G. et al.

**BURNOUT LEVELS AMONG PORTUGUESE FAMILY DOCTORS: A NATION-WIDE SURVEY**

(Niveles de burnout en médicos de familia portugueses: estudio nacional)

*Br Med J Open, 2012, v. 2 n. 3, pp. 1-7*

<http://bmjopen.bmj.com/content/2/3/e001050.full.pdf+html>

Médicos familia, agotamiento psíquico, evaluación, cuestionario MBI, Portugal  
Estudio transversal en el que se envió la versión portuguesa del Maslach Burnout Inventory-Encuesta de servicios Humanos a 40 centros de salud seleccionados al azar y se distribuyó entre los médicos de familia. Se concluye que los médicos de familia portugueses tienen niveles elevados de burnout y que deberían desarrollarse medidas para prevenir un aumento posterior de este síndrome.

Adachi, Y. et al.

**COMBINATION USE OF BECK DEPRESSION INVENTORY AND TWO-QUESTION CASE-FINDING INSTRUMENT AS A SCREENING TOOL FOR DEPRESSION IN THE WORKPLACE**

(Uso combinado del inventario de depresión de Beck y el instrumento de detección de casos de dos preguntas como herramienta de detección de la depresión en el lugar de trabajo)

[Br Med J Open, 2012, v. 2 n. 3, pp. 1-10](#)

Depresión, trabajadores, lugares trabajo, evaluación, detección, prevención, Cuestionario BDI

El presente estudio pretende validar herramientas de detección que podrían utilizarse para identificar depresión entre los trabajadores. Para ello se utilizó un test diagnóstico entre trabajadores de tres empresas japonesas utilizando el inventario de depresión de Beck (BDI) y un instrumento de detección de casos de dos preguntas (TQI) administrados a 89 trabajadores y la Entrevista neuropsiquiátrica mini internacional para verificar el diagnóstico de depresión. Un segundo grupo de 1500 trabajadores completaron el BDI y TQI para detectar posibles sesgos de la muestra en la distribución de la depresión. Se calcularon la especificidad, sensibilidad y el valor predictivo positivo con el fin de obtener puntuaciones óptimas de corte para el BDI y el TQI. Se concluye que los dos instrumentos son adecuados para detectar posibles casos de depresión entre los trabajadores, y que la detección precoz de este trastorno podría mejorar los resultados del tratamiento y disminuir el coste económico del mismo. Bibliografía: 29 referencias.

Álvarez Verdugo, L. P., Prieto Bocanegra, B. M.

**PREVALENCIA DE DESGASTE PROFESIONAL EN PERSONAL DE ENFERMERÍA DE UN HOSPITAL DE TERCER NIVEL DE BOYACÁ, COLOMBIA**

Disponible en: [Enferm Global, 2013, n. 29, pp. 73-88](#)

Enfermeros, hospitales, agotamiento psíquico, evaluación, cuestionario MBI, estudios transversales

Estudio de corte transversal sobre 22 profesionales del hospital utilizando el MBI (Inventario para Burnout de Maslach). Se analizó la información en el programa SPSS versión 19, buscando correlaciones de Spearman y Pearson para las variables sociodemográficas relacionadas con el Síndrome de Burnout. Se concluye que el hecho de que el profesional se encuentre estudiando en la actualidad hace que posiblemente presente despersonalización. Se evidencia que se presenta mayor agotamiento emocional en los primeros 10 años de trabajo y, a medida que aumenta el tiempo de vinculación disminuye el riesgo. El trabajo en horario nocturno es un factor de riesgo que determina la aparición de burnout. Bibliografía: 12 referencias.

*Resumen en:* [Work Stress, 2012, v. 26 n. 1, pp. 56-67](#)

Personalidad, bienestar, estrés, trabajo, objetividad, irritación  
El estudio examinó el papel moderador del narcisismo en la relación entre la falta de reciprocidad (sensación de poco beneficiado) e irritación. Basándose en la noción de que los narcisistas tienen una autopercepción muy elevada y un sentido del derecho, los autores proponen que la falta de reciprocidad se relacionaría de forma positiva con la irritación como un indicador deterioro del bienestar y que la reacción a la falta de reciprocidad de los narcisistas debe ser particularmente fuerte. Se comprobaron estas hipótesis en un estudio transversal con dos muestras, la primera formada por 106 pilotos de la fuerza aérea suiza y la segunda compuesta por 103 empleados en diversas organizaciones suizas. En consonancia con las hipótesis, la falta de reciprocidad se relacionó positivamente con irritación. Por otra parte, esta relación fue más fuerte entre los participantes con más narcisismo, comparado con los que tenían menos. Se discuten las implicaciones prácticas de estos resultados. Bibliografía: 44 referencias.

Nielsen, K., Randall, R.

**THE IMPORTANCE OF EMPLOYEE PARTICIPATION AND PERCEPTIONS OF CHANGES IN PROCEDURES IN A TEAMWORKING INTERVENTION**

(Importancia de la participación de los trabajadores y percepciones de los cambios en los procedimientos en una intervención de trabajo en equipo)

*Resumen en:* [Work Stress, 2012, v. 26 n. 2, pp. 91-111](#)

Trabajo, trabajo equipo, organización, cambios, trabajadores, participación, intervención, evaluación

Los resultados positivos del trabajo en equipo no siempre se logran. Se ha sugerido que los intentos por aplicar las teorías sobre el trabajo en equipo no siempre conducen a que esas teorías se pongan en práctica, y como consecuencia los resultados positivos no se dan siempre. La participación de los trabajadores en el desarrollo e implementación de una intervención puede ayudar a asegurar que se den los cambios. En este estudio longitudinal sobre aplicación del trabajo en equipo en Dinamarca se examinaron los vínculos entre las condiciones de trabajo antes de la intervención y el bienestar, los niveles de participación en la planificación y ejecución, informes de los trabajadores de los cambios en los procedimientos y los resultados de la intervención. Los niveles pre-intervención de autonomía y satisfacción laboral predijeron el grado de participación de los trabajadores en la planificación y ejecución de la intervención. El bienestar pre-intervención y el apoyo social están directamente relacionados con el grado en que los empleados informaron de cambios en las prácticas de

Kelloway, E. K. et al.

**TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND EMPLOYEE PSYCHOLOGICAL WELL-BEING: THE MEDIATING ROLE OF EMPLOYEE TRUST IN LEADERSHIP**

(El liderazgo transformacional y el bienestar psicológico de los trabajadores: el papel mediador de la confianza del trabajador en el liderazgo)

*Resumen en:* [Work Stress, 2012, v. 26 n. 1, pp. 39-55](#)

Trabajadores, liderazgo, bienestar, confianza, miedo

Se comentan dos estudios. En el primer estudio, la confianza en el líder mediaba completamente la relación positiva entre las percepciones del liderazgo transformacional de los directivos y el bienestar psicológico de los empleados en una muestra transversal. En el segundo: 1) se replicaba el efecto de mediación del estudio 1, 2) extendía el modelo mostrando que la gestión activa por excepción y los comportamientos de laissez-faire afectan negativamente el bienestar psicológico del trabajador mediante la disminución de la confianza en el directivo, y 3) excluía la posibilidad de que estos resultados fueran contabilizados por las diferencias individuales o preferencias del directivo. Se discuten las aplicaciones teóricas y prácticas. Bibliografía: 63 referencias.

Meier, L. L., Semmer, N. K.

**LACK OF RECIPROCITY AND STRAIN: NARCISSISM AS A MODERATOR OF THE ASSOCIATION BETWEEN FEELING UNDER-BENEFITED AND IRRITATION**

(Falta de reciprocidad y tensión: El narcisismo como moderador de la asociación entre el sentimiento de menos beneficiado y la irritación)

trabajo existentes sobre el trabajo en equipo. Además, la participación y los cambios en los procedimientos de trabajo se asociaron significativamente con la autonomía después de la intervención, el apoyo social y el bienestar. Los resultados indican que la participación de los empleados en los procesos de intervención es crucial en lo que parece ser una asociación importante con los cambios percibidos en los procedimientos y, por lo tanto, en los resultados de la intervención. Bibliografía: 58 referencias.

Edwards, J. A., Webster, S.

**PSYCHOSOCIAL RISK ASSESSMENT: MEASUREMENT INVARIANCE OF THE UK HEALTH AND SAFETY EXECUTIVE'S MANAGEMENT STANDARDS INDICATOR TOOL ACROSS PUBLIC AND PRIVATE SECTOR ORGANIZATIONS**

(Evaluación de riesgos psicosociales: invarianza de la medición del método de normas de gestión del Health and Safety Executive en organizaciones de los sectores público y privado)

Resumen en: [Work Stress, 2012, v. 26 n. 2, pp. 130-142](#)

HSE, gestión, normas, métodos, condiciones trabajo, estrés, psicología, riesgos, evaluación, administración pública, empresas

Este estudio apoya la validez del método de normas de gestión del Health and Safety Executive, que es ampliamente utilizado en el Reino Unido por las organizaciones para evaluar el estrés relacionado con las condiciones de trabajo. Un gran conjunto de datos agrupados se recogió a partir de 137 organizaciones del Reino Unido para probar la estructura factorial, tanto del instrumento original de siete factores con 35 ítems y una nueva versión más corta de 25 ítems. Los resultados mostraron que la herramienta se ajustaba bien a los datos de en las dos versiones. Un análisis más detallado examinó la estructura factorial del método dividiendo el conjunto de datos en organizaciones del sector público y privado. Las pruebas de invarianza de la medición mostraron que ambas versiones del método presentaban un buen ajuste para los datos. El estudio proporciona tablas de percentiles para los sectores público y privado a fin de que las organizaciones puedan comparar sus puntuaciones contra las de referencia nacionales del Reino Unido. En general, este estudio valida tanto la versión completa como la versión corta de un instrumento de diagnóstico valioso y fiable para su uso en diferentes organizaciones. Se presentan los dos instrumentos. Bibliografía: 24 referencias.

Saksvik-Lehouillier, I. et al.

**PERSONALITY FACTORS PREDICTING CHANGES IN SHIFT WORK TOLERANCE: A LONGITUDINAL STUDY AMONG NURSES WORKING ROTATING SHIFTS**

(Factores de la personalidad predictores de cambios en la tolerancia al trabajo a turnos: estudio longitudinal entre las enfermeras que trabajan en turnos rotativos)

Resumen en: [Work Stress, 2012, v. 26 n. 2, pp. 143-160](#)

Turnicidad, tolerancia, personalidad, factores, resistencia, enfermeros, mujeres  
Un total de 642 enfermeras noruegas que trabajan en una rotación de tres turnos participaron en el estudio. Se les pasaron cuestionarios 2008/2009 (T1) y en 2009/2010 (T2). Los resultados indican que los factores de la personalidad, sobre todo la resistencia, pueden predecir los cambios relacionados con la tolerancia al trabajo a turnos durante un período de un año. Bibliografía: 59 referencias.

Dewe, P., Trenberth, L.

**EXPLORING THE RELATIONSHIPS BETWEEN APPRAISALS OF STRESSFUL ENCOUNTERS AND THE ASSOCIATED EMOTIONS IN A WORK SETTING**

(Explorando las relaciones entre las evaluaciones de los encuentros estresantes y las emociones asociadas en un entorno de trabajo)

Resumen en: [Work Stress, 2012, v. 26 n. 2, pp. 143-160](#)

Trabajo, estrés, emociones, evaluación, percepción

Los autores se centran en la relación entre evaluaciones de estrés y emociones. Utilizaron el análisis de árbol secuencial para crear patrones que indicaran las evaluaciones de estrés y las emociones de enfado, ansiedad y frustración. Se sugiere que los investigadores se centren en las características que conforman los patrones de evaluación, así como en la complejidad de los modelos de evaluación. Por tanto, los factores de estrés en el lugar de trabajo pueden variar en función de las valoraciones reales realizadas, la actividad del factor estresante, y la complejidad percibida en la gestión de ese estrés. Bibliografía: 34 referencias.

Marzuq, N., Drach-Zahavy, A.

**RECOVERY DURING A SHORT PERIOD OF RESPITE: THE INTERACTIVE ROLES OF MINDFULNESS AND RESPITE EXPERIENCES**

(Recuperación durante un corto período de descanso: Las funciones interactivas de experiencias de atención y descanso)

Resumen en: [Work Stress, 2012, v. 26 n. 2, pp. 175-194](#)

Trabajo, estrés, fatiga, recuperación

Los autores se centran en la recuperación del agotamiento inducido por el trabajo, y específicamente en cómo la atención y aspectos de la situación podrían mejorar la recuperación del agotamiento inducido por el trabajo. Los autores encontraron que las experiencias de atención y relajación reducían el agotamiento relacionado con el trabajo durante períodos cortos de recuperación del trabajo. Por tanto, la atención y técnicas de relajación eficaces pueden ser útiles para la recuperación a corto plazo del agotamiento. Bibliografía: 53 referencias.

exigencias psicológicas, libertad de decisión y apoyo social. En cuanto a la fiabilidad, de una semana de test-retest y la consistencia interna se apreció un nivel suficiente. Los coeficientes de correlación intraclase fueron superiores a 0,80 para todas las subescalas. En conclusión, los presentes resultados mostraron la suficiente fiabilidad del J-DCSQ, aunque se necesitan más estudios para establecer su validez. Bibliografía: 23 referencias.

Marín Torrecillas, M. S.

**LA LUCHA POR EL BIENESTAR EN EL TRABAJO MEDIANTE LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES Y EL DIÁLOGO SOCIAL: UNA PRIORIDAD SINDICAL**

Disponible en: [Prev Salud Laboral, 2013, n. 12, pp. 12-13](#)

Psicología, estrés, violencia, acoso, riesgos, seguridad, salud, diálogo social, sindicatos

El artículo presenta el Anuario Internacional de Riesgos Psicosociales que la UGT ha elaborado y que resulta especialmente relevante para dar cuenta de los compromisos de los interlocutores sociales a favor de un modelo avanzado de la protección, seguridad y salud en el trabajo, contribuyendo, a su vez, a lograr ese nuevo modelo productivo más sostenible, social e incluso económicamente. Asimismo, el artículo presenta varias encuestas llevadas a cabo por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Recientemente, la Agencia Europea ha comunicado que la mayoría de las empresas europeas aún no disponen de procedimientos para hacer frente al estrés y a otros riesgos psicosociales en el lugar de trabajo, a pesar de que éstos planteen una amenaza cada vez mayor para los trabajadores europeos.

Mase, J. et al.

**RELIABILITY AND VALIDITY OF THE JAPANESE TRANSLATED VERSION OF THE SWEDISH DEMAND-CONTROL-SUPPORT QUESTIONNAIRE**

(Fiabilidad y validez de la versión japonesa traducida del cuestionario sueco de exigencias-control-apoyo)

[Ind Health, 2012, v. 50 n. 6, pp. 467-475](#)

Cuestionario J-DCSQ, evaluación, validez, fiabilidad, psicología, factores  
Se examinaron la fiabilidad y validez de la versión japonesa traducida del cuestionario sueco de exigencias-control-apoyo (J-DCSQ). Los sujetos fueron 212 mujeres que trabajaban en guarderías. El J-DCSQ consta de tres subescalas:

España. Secretaría de Estado de la Seguridad Social  
**OBSERVATORIO DE ENFERMEDADES PROFESIONALES (CEPROSS) Y DE ENFERMEDADES CAUSADAS O AGRAVADAS POR EL TRABAJO (PANOTRATSS): INFORME ANUAL 2011**

[Madrid]: Secretaría de Estado de la Seguridad Social, 2012.- 101 p.; 30 cm  
CDU 614.8:313.1(46) Sec

<http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/145097.pdf>

Enfermedades profesionales, enfermedades relacionadas trabajo, índice incidencia, partes, actividades económicas, España, 2011

CONTENIDO: Introducción. Análisis general de las enfermedades profesionales en 2011. Análisis de los partes comunicados de enfermedad profesional en 2011. Análisis de los procesos de enfermedad profesional. Sistema de alertas de las enfermedades profesionales en 2011. Límites de siniestralidad específicos. Resultados obtenidos en 2011. Índice de incidencia de las enfermedades profesionales. Índice de incidencia por actividad económica y CC.AA. Índice de incidencia por grupo de enfermedad profesional y CC.AA. Análisis general de las enfermedades causadas o agravadas por el trabajo (PANOTRATSS) en 2011. Anexo. Partes comunicados. Procesos cerrados. Índices de incidencia.

Société Française de Médecine du Travail  
**RECOMMANDATIONS POUR LA SURVEILLANCE MÉDICOPROFESIONNELLE DES TRAVAILLEURS EXPOSÉS À L'EFFET CANCÉRIGÈNE DES POUSSIÈRES DE BOIS: ARGUMENTAIRE**

(Recomendaciones para la vigilancia médico-profesional de los trabajadores expuestos al efecto cancerígeno del polvo de madera: justificación)

[S.I.]: Société Française de Médecine du Travail, 2011.- 152 p.

CDU CV 614.255.3 nº 9

[http://www.e-cancer.fr/component/docman/doc\\_download/6846-suveillance-medico-professionnelle-des-travailleurs-du-bois-argumentaire](http://www.e-cancer.fr/component/docman/doc_download/6846-suveillance-medico-professionnelle-des-travailleurs-du-bois-argumentaire)

Madera, polvo, trabajadores, exposición, cancerígenos, adenocarcinomas, nariz, senos nasales, vigilancia medica, buenas prácticas

CONTENIDO: Introducción: El tema elegido, el contexto y el objetivo perseguido. Objetivo de las recomendaciones. Población afectada. Metodología: Elección de la medida. Elección del tema / contexto. Comité organizador. Grupo directivo. Grupo comercial. Grupo de lectura. Finalización 1. Acciones siguiendo la opinión reservada del Comité HAS de validación de las recomendaciones de buenas prácticas. Finalización 2 y plan de difusión. Gestión de conflictos de interés. Justificación científica: Fuentes bibliográficas. Análisis de la literatura seleccionada.

Encuestas de prácticas sobre la detección del adenocarcinoma sino-nasal debido al polvo de madera. Estrategia del objetivo de la población beneficiaria del diagnóstico. Datos médico legales. Referencias de los artículos analizados. Conclusión. Anexos.

Gil Hernández, F.

**TRATADO DE MEDICINA DEL TRABAJO. VOLUMEN I: INTRODUCCIÓN A LA SALUD LABORAL. ASPECTOS JURÍDICOS Y TÉCNICOS. VOLUMEN II: ASPECTOS MÉDICOS DE INTERÉS EN SALUD LABORAL 2ª edición**

Barcelona: Elsevier/Masson, 2012.- 2 v.; 28 cm

ISBN 978-84-458-2069-8; CDU 614.255.3 Gil

Más información en: [http://www.elsevier.es/sites/default/files/elsevier/ficheros\\_catalogo/P/422/MAT\\_PROMO9788445814963.PDF](http://www.elsevier.es/sites/default/files/elsevier/ficheros_catalogo/P/422/MAT_PROMO9788445814963.PDF)

Medicina trabajo, mutuas accidentes trabajo, derecho trabajo, salud, toxicología, seguridad, ergonomía, psicopsicología, riesgos, prevención

CONTENIDO: Volumen I: Determinantes de la salud. Trabajo y salud. La medicina del trabajo en la historia. Sociología laboral. Los cambios en el mundo del trabajo y los nuevos retos laborales del siglo XXI. La especialidad de medicina del trabajo. Accidente de trabajo. Enfermedades profesionales. El sistema de Seguridad Social. Incapacidad laboral y jubilación. El papel de las mutuas en la gestión de la incapacidad temporal por contingencias profesionales y comunes así como en el subsidio por riesgo durante el embarazo y período de lactancia. Nociones de derecho laboral útiles para el médico del trabajo. La responsabilidad en materia de prevención de riesgos laborales. Valoración del daño en el ámbito laboral. Baremos de aplicación en el ámbito laboral. La gestión de las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en la prevención de riesgos laborales. Derecho sanitario relacionado con la medicina del trabajo. La formación del personal sanitario y técnico en materia de prevención de riesgos laborales. Riesgo de incendios y explosiones. Riesgos eléctricos. Riesgos en baja y alta tensión. Riesgos mecánicos. Herramientas manuales. Ruido y vibraciones. Iluminación y estrés térmico. Radiaciones ionizantes y no ionizantes. Contaminantes químicos. Evaluación de la exposición laboral a agentes químicos. Agentes biológicos. Ergonomía en el diseño de puestos de trabajo. Tratamiento ergonómico de las condiciones ambientales: confort acústico, térmico, lumínico y cromático. La carga de trabajo: carga física y mental. Pantallas de visualización de datos. La empresa saludable. Gestión de residuos industriales. Certificación y calidad de los servicios de prevención. Volumen II: Normalidad y anormalidad psíquica. Exploración psicodiagnóstica en medicina del trabajo. Selección de personal.

Profesiogramas. Estrés laboral. Burnout. Trabajo a turnos. Acoso en el trabajo (mobbing). Neumología laboral (I) (II) (III). Oftalmología laboral. Otorrinolaringología laboral. Traumatología laboral. Enfermedades reumáticas y trabajo. Dermatología laboral. Aparato cardiovascular y trabajo. Fisioterapia y rehabilitación. Nociones básicas para el médico del trabajo. Toxicología industrial (I) (II) (III) (IV) (V) (VI). Reconocimientos médicos en vigilancia de la salud: protocolos específicos. Implantación y funcionamiento de un servicio de salud laboral en el seno del servicio de prevención. Salud laboral en las mutuas de accidentes de trabajo. Biomonitorización en el medio laboral. Diagnóstico genético en medicina del trabajo. Investigación en medicina del trabajo. Organización de la prevención en el sector sanitario.

Société Française de Médecine du Travail

**RECOMMANDATIONS DE BONNE PRATIQUE: SURVEILLANCE MÉDICO-PROFESSIONNELLE DES TRAVAILLEURS EXPOSÉS OU AYANT ETÉ EXPOSÉS A DES AGENTS CANCÉROGÈNES CHIMIQUES: APPLICATION AUX CANCÉROGÈNES POUR LA VESSIE: ARGUMENTAIRE**

(Recomendaciones de buenas prácticas: vigilancia médico-profesional de los trabajadores expuestos o que hayan estado expuestos a agentes cancerígenos: aplicación a los cancerígenos de la vejiga: fundamentos)

*Rouen: Société Française de Médecine du Travail, 2012.- 208 p.*

CDU 614.255.3 nº 11

[http://www.chu-rouen.fr/sfmt/autres/Argumentaire\\_final.pdf](http://www.chu-rouen.fr/sfmt/autres/Argumentaire_final.pdf)

Vejiga, neoplasias malignas, cancerígenos, trabajadores, riesgos, buenas practicas, vigilancia medica

CONTENIDO: Introducción. Definición del tema de trabajo, contexto y objetivos. Lista de cuestiones previas. Población a la que conciernen estas recomendaciones. Método de trabajo. Método de "Recomendaciones para la práctica clínica". Gestión de los conflictos de interés. Búsqueda documental. Argumentos bibliográficos. Cánceres profesionales en general. Acerca del cáncer de vejiga. ¿Cuáles son las herramientas de detección clave de los tumores de vejiga? Para cada uno, precisar la sensibilidad, la especificidad (si es posible los valores predictivos positivo y negativo), la disponibilidad, la aceptación, los efectos indeseables y el coste. ¿Cuáles son las categorías de trabajadores afectados por un programa de detección de tumores de vejiga? (Puesto de trabajo, niveles y duración de la exposición). ¿Qué propuestas de vigilancia médica (que tipo de examen, a partir de cuando, a que ritmo) se pueden hacer para las personas expuestas o que hayan estado expuestas a los agentes cancerígenos que afectan la vejiga?

¿Cuáles son las herramientas que permiten asegurar una buena trazabilidad de las exposiciones de los trabajadores a los cancerígenos que afectan la vejiga? ¿En particular, cómo asegurar la transferencia de información médica sobre exposiciones ocupacionales a sustancias cancerígenas y cuales serán las condiciones de realización del seguimiento médico-profesional durante la vida activa de los trabajadores y cuando ya estén jubilados? Bibliografía. Anexos.

Danet, S., Brocas, A. M.

**L'ÉTAT DE SANTÉ DE LA POPULATION EN FRANCE. SUIVI DES OBJECTIFS ANNEXÉS À LA LOI DE SANTÉ PUBLIQUE : RAPPORT 2011**

(Estado de salud de la población francesa. Seguimiento de los objetivos anexos a la ley de salud pública: informe 2011)

[S.I.]: DARES, 2011. - 340 p.

CDU CV 616 nº 3

[http://www.sante.gouv.fr/IMG/pdf/Etat\\_sante-population\\_2011.pdf](http://www.sante.gouv.fr/IMG/pdf/Etat_sante-population_2011.pdf)

Salud, salud pública, salud mental, trabajo, condiciones trabajo, penosidad, Francia, informes

CONTENIDO: Síntesis. Dossier. Indicadores de salud transversales. Objetivos. Alcohol. Tabaco. Nutrición y actividad física. Salud y trabajo. Salud y ambiente. Iatrogenia. Resistencia a los antibióticos. Dolor. Precariedad y desigualdades. Deficiencias e incapacidades. Enfermedades infecciosas. Salud maternal y perinatal. Tumores malignos. Patologías endocrinológicas. Toxicomanías. Alteraciones neuropsiquiátricas: cuidados. Enfermedades cardiovasculares. Alteraciones de las vías respiratorias. Enfermedades inflamatorias crónicas del intestino. Patologías ginecológicas. Insuficiencia renal crónica. Alteraciones musculoesqueléticas. Alteraciones de origen prenatal. Alteraciones buco-dentales. Salud buco-dental de los niños. Traumatismos. Problemas de salud específicos de grupos de población.

Fylan, B., Fylan, F., Caveney, L.

**AN EVALUATION OF THE STATEMENT OF FITNESS FOR WORK: QUALITATIVE RESEARCH WITH GENERAL PRACTITIONERS**

(Evaluación de la declaración de aptitud para el trabajo: investigación cualitativa con médicos de familia)

*Sheffield: Department of Work and Pensions, 2011. - IX, 66 p.*

(Research Report; 780)

ISBN 978-1-908523-34-1; CDU CV 616 nº 4

<http://research.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2011-2012/rrep780.pdf>

Médicos, centros atención primaria, trabajo, bajas, partes, capacidad  
CONTENIDO: Introducción. Preparación del médico general. Uso del parte de capacidad para trabajar (fit note) en la práctica. Receptividad. Enfoques del médico general para el tratamiento del paciente. Comprender el alcance de su función. Discusión y conclusiones. Recomendaciones y consecuencias políticas. Anexo A: Programación de la entrevista. Anexo B: Ejemplo de estructura. Bibliografía.

Vad, M. V. et al.

#### **IMPACT OF OCCUPATIONAL MECHANICAL EXPOSURES ON RISK OF LATERAL AND MEDIAL INGUINAL HERNIA REQUIRING SURGICAL REPAIR**

(Impacto de exposiciones profesionales mecánicas en el riesgo de hernia inguinal lateral y medial que requieren cirugía)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v. 69 n. 11, pp. 802-809](#)

Hernias inguinales, exposición acumulativa, carga física

El riesgo de hernia inguinal lateral se ha asociado con actividades repetitivas de levantamiento de cargas y de estar de pie o andando durante largos periodos de tiempo, mientras que el riesgo de hernia inguinal medial sólo se ha podido asociar al andar/estar de pie por encima de un determinado tiempo. La combinación de estos dos tipos de hernias en estudios previos puede haber enmascarado relaciones específicas. En este trabajo se concluye que la hernia inguinal lateral está asociada con exposiciones mecánicas profesionales, teniendo un potencial preventivo de un 15% de los casos totales. Bibliografía: 34 referencias.

Bouchet, H. et al.

#### **COIFFEURS D'HIER ET D'AUJOURD'HUI**

(Peluqueros de ayer y de hoy)

[CAMIP, 2013, n. 1, pp. 1-12](#)

Peluquerías, peluqueros, historia, alergias, riesgos, prevención, medicina trabajo  
Cuatro médicos del trabajo del ACMS se han propuesto dar a conocer mejor el negocio de peluquería, rastreando sus orígenes compartidos con las profesiones de peluquero y fabricante de la pelucas. Se presenta además el caso clínico de una peluquera alérgica a los productos de peluquería, en cooperación con un centro de exámenes complementarios y el servicio social. Se plantea una actualización sobre los riesgos de alergias asociados a los productos utilizados en la

peluquería, y se ofrecen recomendaciones simples para el control de los empleados. Bibliografía: 13 referencias y 10 páginas web. Incluye un anexo de recomendaciones para los peluqueros.

Houzel, T., Pick, F.

#### **RISQUE FERROVIAIRE EN MÉDECINE DU TRAVAIL INTERENTREPRISES** (Riesgo ferroviario en medicina del trabajo interempresarial)

[CAMIP, 2013, n. 1, pp. 1-5](#)

Ferrocarriles, trabajadores, accidentes, riesgos, prevención, medicina trabajo  
La principal empresa implicada en el riesgo ferroviario, es, por supuesto, la SNCF y está dotada de un servicio de medicina del trabajo autónomo. La medicina del trabajo de entre empresas, todavía tiene poca implicación en el riesgo ferroviario. Este riesgo engendra daños que pueden tener grandes consecuencias. Si los medios de prevención se respetan, la probabilidad de accidente es casi nula. El papel del médico de trabajo no se limitará sólo al examen médico, sino que tendrá su importancia cerca del empresario para recordarle sus obligaciones. Bibliografía: 8 referencias.

Chatelot, J., Houot, M., Imbernon, E.

#### **SYSTÈME DE SURVEILLANCE DES PLOMBÉMIES PROFESSIONNELLES. ETUDE DE FAISABILITÉ**

(Sistema de vigilancia de las plumbemias profesionales. Estudio de viabilidad)

[CAMIP, 2013, n. 1, pp. 1-3](#)

Plumbemia, medicina trabajo, salud, vigilancia médica  
Aproximadamente 130.000 empleados potencialmente expuestos al plomo se benefician de exámenes de plumbemia realizados por los servicios de medicina del trabajo sin que ningún dato esté disponible ni a nivel nacional o de población. En este contexto, el Institut de Veille Sanitaire (InVS) ha sido solicitado por la Dirección General de la salud y la Dirección General de trabajo para poner en marcha un sistema de vigilancia que permita documentar la impregnación al plomo de los trabajadores franceses y proponer recomendaciones para la vigilancia. Como primer paso, el Institut de Veille sanitaire, ha lanzado en septiembre de 2012 un estudio de viabilidad en la île-de-France y en el Nord-Pas de Calais.

Alonso, E. et al.

**DISEÑO Y VALIDACIÓN DE UN CUESTIONARIO SOBRE LA CALIDAD DE LOS CUIDADOS DE ENFERMERÍA DEL TRABAJO EN LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN**

Disponible en: [Asturias Prev, 2012, n. 21, pp. 36-43, pp. 38-45 \(pdf\)](#)

Enfermeros, medicina trabajo, trabajo, calidad, satisfacción, evaluación, cuestionarios, servicios prevención

El objetivo principal de este trabajo es el diseño y validación de un cuestionario, "Cuestionario de satisfacción con los cuidados de la enfermería del trabajo (CUSACET)", que permita conocer la percepción de los trabajadores sobre las actividades que realiza la enfermería del trabajo en los diferentes servicios de prevención. Bibliografía: 10 referencias.

Tsoi, C. T., Tse, L. A.

**PROFESSIONAL DRIVERS AND LUNG CANCER: A SYSTEMATIC REVIEW AND META-ANALYSIS**

(Conductores profesionales y cáncer de pulmón: revisión sistemática y meta-análisis)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v. 69 n. 11, pp. 831-836](#)

Conductores, epidemiología, cancerígenos, pulmones, diesel, tabaco  
Revisión de los casos de cánceres de pulmón entre conductores profesionales, procedentes de estudios casos-control y de cohortes, registrados entre 1996 y 2011 por Medline o Embase. Se revela un 18% de exceso de riesgo de cáncer de pulmón en los conductores con exposición potencial a emisiones de diesel, habiendo ajustado para el tabaco y existe una tendencia a un gradiente positivo de cáncer pulmonar con los años de exposición. Se propone una mayor protección técnica y administrativa para los conductores profesionales. Bibliografía: 38 referencias.

Glass, D. C. et al.

**RISK OF CHILDHOOD ACUTE LYMPHOBLASTIC LEUKAEMIA FOLLOWING PARENTAL OCCUPATIONAL EXPOSURE TO PESTICIDES**

(Riesgo de leucemia linfoblástica aguda (LLA) por exposición profesional parental a plaguicidas)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2012, v. 69 n. 11, pp. 846-849](#)

Plaguicidas, leucemia linfocítica aguda, niños, padres, exposición retrospectiva  
Estudio de casos de leucemia linfocítica aguda en niños australianos en relación

a las exposiciones a plaguicidas de padres y madres en torno a la concepción de sus hijos. Utiliza una matriz ocupacional. No se ha hallado un aumento del riesgo en los niños asociado a la exposición paterna a plaguicidas en los años de alrededor de su concepción. Bibliografía: 13 referencias.

Parent, M.-E. et al.

**NIGHT WORK AND THE RISK OF CANCER AMONG MEN**

(Trabajo nocturno y riesgo de cáncer en hombres)

Resumen en: [Am J Epidemiol, 2012, v. 176 n. 9, pp. 751-759](#)

Turnicidad, trabajo nocturno, ritmos circadianos, profesiones, neoplasias malignas, estudios casos-controles

El trabajo nocturno puede influir en el riesgo de cáncer, posiblemente a través de la supresión de la liberación de melatonina. En un estudio poblacional de casos y controles realizado en Montreal, Quebec, Canadá, entre 1979 y 1985, se analizaron las historias laborales, incluidas las horas de trabajo, de 3.137 casos con cáncer incidente en uno de las 11 localizaciones anatómicas y de 512 controles. Los resultados sugieren que el trabajo nocturno puede aumentar el riesgo de cáncer en varias localizaciones anatómicas entre los hombres. Bibliografía: 55 referencias.

Bhatti, P., Mirick, D. K., Davis, S.

**SHIFT WORK AND CANCER**

(Turnicidad y cáncer)

Resumen en: [Am J Epidemiol, 2012, v. 176 n. 9, pp. 760-763](#)

Turnicidad, trabajo nocturno, ritmos circadianos, profesiones, neoplasias malignas, epidemiología, estudios

Comentario al artículo publicado en el mismo número de la revista por Parent, M.-E. et al. Los estudios sobre el trabajo por turnos se han visto limitados por la falta de datos detallados para determinar qué aspectos de esta exposición multifacética pueden estar asociados con un mayor riesgo de cáncer. Además, la influencia de las características individuales, como la preferencia por la actividad diurna frente a la nocturna, no se ha considerado. El lanzamiento de los nuevos estudios de cohortes de trabajo por turnos y el riesgo de cáncer es el enfoque más sostenible, aunque estará limitado por los años de seguimiento necesario con el fin de acumular un número suficiente de casos de cáncer. Los estudios que incorporan los biomarcadores de efecto son útiles para proporcionar información inmediata que puede ayudar no sólo a la identificación de los mecanismos



subyacentes en la asociación entre el trabajo por turnos y el cáncer, sino también a la interpretación de los datos epidemiológicos existentes e informar el diseño de estudios epidemiológicos futuros de riesgo de cáncer. Bibliografía: 23 referencias.

Schaper, R., Berger, S.

#### **GESUND IM JOB BIS 67?**

(¿Sano en el trabajo hasta los 67?)

Disponible en: [BG BAU aktuell, 2012, n. 4, pp. 6-11](#)

Empresas, trabajadores edad madura, riesgos, prevención

La empresa se enfrenta al reto de aumentar la edad media. Las empresas no pueden escapar a la evolución demográfica. Según la Agencia Federal de Empleo, el 26% de la fuerza laboral alemana ya pertenece a la generación de más de 50 años. En los próximos 10 años, la proporción aumentará hasta el 34%. Los autores reflexionan sobre las ventajas e inconvenientes de trabajar en edad avanzada.

#### **PRÁCTICAS ADICTIVAS Y TRABAJO: UN CÓCTEL PELIGROSO**

*Prev Express, 2012, n. 446, pp. 19-22*

Trabajo, alcoholismo, toxicomanías, riesgos, prevención

Según el Observatorio Francés de Drogas y Toxicomanías (OFDT), en 2010, 41,3 millones de personas de entre 11 y 75 años han consumido al menos una vez al año alcohol, 3,8 millones cannabis, 400.000 cocaína y 150.000 éxtasis. Un estudio citado en la Notificación 114, del Comité Consultivo Nacional de Ética (CCN), muestra que el 20% de los empleados consumen drogas psicotrópicas para “estar en forma para trabajar”, el 12% las consumen en su lugar de trabajo para tratar “un síndrome molesto” y el 18% “para relajarse durante un día duro”. Todos los sectores se ven afectados; sin embargo, la naturaleza y la frecuencia de consumo varían mucho dependiendo de la industria. Este artículo es un resumen del original en francés publicado en Travail & Sécurité, 2012 (733) p. 16-24, consultable en: [http://www.travail-et-securite.fr/archivests/archivests.nsf/\(alldocparref\)/TS733page16\\_1/\\$file/TS733page16.pdf?openelement](http://www.travail-et-securite.fr/archivests/archivests.nsf/(alldocparref)/TS733page16_1/$file/TS733page16.pdf?openelement).

Virtanen, M. et al.

#### **HEALTH RISK BEHAVIORS AND MORBIDITY AMONG HOSPITAL STAFF - COMPARISON ACROSS HOSPITAL WARD MEDICAL SPECIALTIES IN A**

#### **STUDY OF 21 FINNISH HOSPITALS**

(Comportamientos de riesgo para la salud y morbilidad entre el personal del hospital - comparación en las especialidades médicas en un estudio de 21 hospitales finlandeses)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2012, v. 38 n. 3, pp. 228-237](#)

Hospitales, personal sanitario, enfermedades, absentismo, salud mental, estudios. En un total de 21 hospitales de Finlandia, 8.003 empleados (edad media 42 años, 87% mujeres, 86% enfermeras) que trabajaban en medicina interna, cirugía, obstetricia y ginecología, pediatría, cuidados intensivos, y psiquiatría, respondieron a un cuestionario de referencia sobre salud y comportamientos de riesgo para la salud, con una tasa de respuesta del 70%. Las respuestas se relacionaron con los registros de bajas por enfermedad y medicación durante los 12 meses siguientes. Del análisis de los resultados se concluye que la prevalencia de trabajadores hospitalarios con un perfil de efectos adversos para la salud adversos es mayor en los pabellones psiquiátricos que en otras especialidades. Bibliografía: 43 referencias.

Virji, M. A. et al.

#### **SENSITIZATION AND CHRONIC BERYLLIUM DISEASE AT A PRIMARY MANUFACTURING FACILITY, PART 1: HISTORICAL EXPOSURE RECONSTRUCTION**

(Sensibilización y enfermedad crónica por berilio en una planta principal de fabricación, parte 1: Reconstrucción de la exposición histórica)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2012, v. 38 n. 3, pp. 247-258](#)

Berilio, exposición, sensibilización, beriliosis, evaluación, matrices exposición/trabajo

En 1999, se llevó a cabo una encuesta transversal de los trabajadores contratados después del 1 de enero de 1994 en una planta de producción de berilio. Los datos personales de exposición de dos estudios de muestreo del aire realizados en 1999 se utilizaron para obtener estimaciones de referencia de la exposición a partículas totales, respirables, y submicrónicas para una matriz de empleo-exposición. Las muestras recogidas en la zona general desde 1994-1999 fueron utilizadas para estimar los cambios anuales en las exposiciones (factores temporales) para 24 áreas de procesos diferentes. Las estimaciones históricas de la exposición se calcularon aplicando los factores temporales a las estimaciones de la exposición de referencia. A los trabajadores se les asignaron estimaciones históricas de la exposición basándose en su historia laboral, y su perfil de exposición histórica se resumió como exposición laboral acumulativa, promedio o la

más elevada conocida. El uso de esta matriz de empleo-exposición, las relaciones exposición-respuesta de la sensibilización al berilio y la enfermedad crónica por berilio pueden explorarse a través de una serie de mediciones de la exposición, tales como las concentraciones de berilio totales, respirables, y submicrónicas, incluidas las medidas de exposición acumulativa, media o muy alta, con el objetivo último de dilucidar una relación cuantitativa exposición-respuesta. Bibliografía: 35 referencias.

Young Park, J. et al.

**SENSITIZATION AND CHRONIC BERYLLIUM DISEASE AT A PRIMARY MANUFACTURING FACILITY, PART 2: VALIDATION OF HISTORICAL EXPOSURES**

(Sensibilización y enfermedad crónica por berilio en una planta principal de fabricación, parte 2: Validación de las exposiciones históricas)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2012, v. 38 n. 3, pp. 259-269](#)

Berilio, exposición, sensibilización, beriliosis, evaluación, matrices exposición/trabajo

La validez de las estimaciones personales basales de la exposición y de las estimaciones históricas de la exposición se evaluó comparándolas con un conjunto de datos mediciones de exposiciones personales al berilio recogidos independientemente a partir de 1999 y 1994-1998, respectivamente. El acuerdo entre la matriz de empleo-exposición y los datos de validación se evaluó mediante la desviación relativa y los coeficientes de correlación de concordancia. El estudio demuestra que las exposiciones al berilio reconstruidas en una instalación de fabricación son fiables y pueden utilizarse en estudios epidemiológicos. Bibliografía: 41 referencias.

Schuler, C. R. et al.

**SENSITIZATION AND CHRONIC BERYLLIUM DISEASE AT A PRIMARY MANUFACTURING FACILITY, PART 3: EXPOSURE-RESPONSE AMONG SHORT-TERM WORKERS**

(Sensibilización y enfermedad crónica por berilio en una planta principal de fabricación, parte 3: exposición-respuesta en trabajadores a corto plazo)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2012, v. 38 n. 3, pp. 270-281](#)

Berilio, exposición, sensibilización, beriliosis, evaluación, matrices exposición/trabajo

La población de estudio estaba formada por trabajadores con contrato activo en

1999 con seis años o menos de antigüedad. Todos completaron un cuestionario de la historia laboral y se evaluó su sensibilización inmunológica y la enfermedad crónica por berilio. Una matriz de empleo-exposición se combinó con las historias laborales para crear estimaciones individuales de exposición promedio, acumulativa y más elevada posible para concentraciones de berilio totales, respirables, y submicrónicas. Se obtuvieron los odds ratios a partir de modelos de regresión logística para las relaciones exposición-respuesta, y se evaluaron los riesgos relacionados con los procesos. La sensibilización se asoció con las exposiciones promedio y más elevada, y la enfermedad crónica por berilio, con la exposición acumulativa. Tanto las concentraciones totales como las respirables fueron predictores relevantes del riesgo. Los nuevos riesgos relacionados con los procesos se identificaron en la fundición, la colada y el mantenimiento. Bibliografía: 29 referencias.

Nadalin, V. et al.

**PROSTATE CANCER AND OCCUPATIONAL WHOLE-BODY VIBRATION EXPOSURE**

(Cáncer prostático y exposición profesional a vibración de cuerpo entero)

Resumen en: [Ann Occup Hyg, v. 56 n. 8, pp. 968-974](#)

Epidemiología, evaluación retrospectiva, vibraciones cuerpo entero, cancerígenos, próstata, neoplasias malignas, maquinas pesadas

Se recogen entrevistas de 447 casos incidentes y 532 controles poblacionales para el estudio de la asociación entre cáncer prostático y vibración corporal debido a la etiología desconocida de este tipo de tumores y la necesidad de estudiar cualquier potencial factor de riesgo. Aunque los resultados necesitan ser confirmados, sugieren en principio que los trabajadores equipados con maquinaria pesada y de transporte presentan un mayor riesgo de cáncer prostático. Bibliografía: 32 referencias.

Puttonen, S., Viitasalo, K., Härmä, M.

**THE RELATIONSHIP BETWEEN CURRENT AND FORMER SHIFT WORK AND THE METABOLIC SYNDROME**

(La relación entre el trabajo por turnos actual y antiguo y el síndrome metabólico)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2012, v. 38 n. 4, pp. 343-348](#)

Turnicidad, industria aeronáutica, trabajadores, enfermedades cardiovasculares, síndrome metabólico, riesgos, epidemiología, estudios

Los participantes fueron 1.811 empleados a tiempo completo de una compañía

aérea grande. Los horarios de trabajo se dividieron en cinco grupos: trabajador en horario diurno (grupo de referencia), antiguo trabajador a turnos, trabajador con 2 turnos de trabajo, trabajador en turno de noche, y trabajador en vuelo. El síndrome metabólico se midió por los criterios de la Federación Internacional de Diabetes y la guía del Panel III de tratamiento de adultos del Instituto Nacional de Salud. La prevalencia del síndrome en la población estudiada fue de 28,5% y 20,8%, respectivamente. Las conclusiones del estudio transversal sugieren que el síndrome metabólico diagnosticado por criterios estandarizados es más frecuente entre los antiguos trabajadores por turnos masculinas que en los trabajadores en jornada diurna actuales que nunca han trabajado en turnos.  
Bibliografía: 19 referencias.

Moghtaderi, M. et al.

**NATURAL LATEX SENSITIZATION AND RESPIRATORY FUNCTION AMONG WORKERS IN LATEX GLOVE FACTORIES: A PILOT STUDY**

(Sensibilización al látex natural y función respiratoria entre trabajadores de fábricas de guantes de látex: estudio piloto)

*J Occup Environ Med*, 2012, v.9, n.10, pp. D183-D185

Látex, guantes, fabricación, trabajadores sanitarios, dermatitis alérgica, hipersensibilidad, asma, rinitis, conjuntivitis alérgica, urticarias, reacción anafiláctica  
El caucho natural, derivado del árbol *Hevea brasiliensis*, es la materia prima para fabricar guantes de goma. Su fabricación se asocia a dermatitis de contacto irritante no inmunológica, a dermatitis alérgica celular de contacto y a reacciones inmediatas de hipersensibilidad mediante la generación de anticuerpos IgE específicos. Este último tipo incluye síntomas de asma, rinitis, conjuntivitis, urticaria y reacción anafiláctica. En los trabajadores sanitarios, la sensibilización al látex, que es de 1% en la población general, aumenta hasta 6-17%. La prueba de diagnóstico de sensibilización al látex consiste en un test positivo de la piel. En este estudio se determina la incidencia de sensibilización al látex en Shiraz, Iran. Bibliografía: 12 referencias.

Fransson, E. I. et al.

**JOB STRAIN AS A RISK FACTOR FOR LEISURE-TIME PHYSICAL INACTIVITY: AN INDIVIDUAL-PARTICIPANT META-ANALYSIS OF UP TO 170.000 MEN AND WOMEN**

(Tensión en el trabajo como un factor de riesgo de inactividad física en tiempo libre: meta-análisis de hasta 170.000 hombres y mujeres participantes)

[Am J Epidemiol, 2012, v. 176 n. 12, pp. 1078-1089](#)

Trabajadores, ocio, actividad física, psicosociología, factores, epidemiología, estudios cohorte

Algunas características desfavorables del trabajo, como bajo control del trabajo y exigencias demasiado altas o demasiado bajas, se ha sugerido que pueden aumentar la inactividad física en tiempo de ocio, pero este extremo no ha podido ser verificado. Los autores combinaron datos de 14 estudios de cohorte europeos para examinar la asociación entre características desfavorables del trabajo e inactividad física en tiempo de ocio en un total de 170.162 trabajadores. De ellos, 56.735 fueron examinados de 2 a 9 años después. Los datos obtenidos sugieren que las características desfavorables del trabajo pueden tener un efecto indirecto sobre la actividad física en el tiempo libre. Bibliografía: 55 referencias.

Lamontagne, A. D.

**JOB STRAIN AND HEALTH BEHAVIORS - DEVELOPING A BIGGER PICTURE**

(Tensión laboral y conductas de salud - desarrollo de una imagen más grande.)

Resumen en: [Am J Epidemiol, 2012, v. 176 n. 12, pp. 1090-1094](#)

Trabajadores, ocio, actividad física, psicosociología, factores, epidemiología, estudios cohorte

Comentario del autor sobre el artículo de Fransson et al. (Am J Epidemiol.2012, 176(12):1078-1089) sobre la tensión laboral y la inactividad física en el tiempo libre. La importancia para la salud de la población de los resultados requiere la consideración de otras asociaciones de resultados sobre las conductas de salud y la tensión laboral. La tensión laboral puede ser vista como una "causa fundamental" de las enfermedades relacionadas con el trabajo, en las que la intervención para reducir la exposición a la tensión laboral puede tener efectos beneficiosos en muchos resultados, lo que constituye un caso convincente para la intervención. La evidencia de la vinculación de estresores laborales a los comportamientos de salud que ofrecen Fransson et al. puede ayudar a promover una mayor investigación sobre la salud en el lugar de trabajo, política y práctica hacia un enfoque que integre mejor la intervención sobre las condiciones de trabajo y los comportamientos de salud. Los beneficios para la salud de la población podrían ser sustanciales. Bibliografía: 28 referencias.

Truchon, G. et al.

## **GUIDE DE SURVEILLANCE BIOLOGIQUE DE L'EXPOSITION: STRATÉGIE DE PRÉLÈVEMENT ET INTERPRÉTATION DES RÉSULTATS 7e édition**

(Guía del control biológico de la exposición: estrategia de muestreo e interpretación de los resultados)

Montréal: IRSST, 2012.- 107 p.; 30 cm

(Études et recherches; Guide Technique T-03)

ISBN 978-2-89631-608-3 (PDF); CDU 615.9 Tru

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/T-03.pdf>

Trabajadores, sustancias tóxicas, exposición, evaluación, indicadores biológicos, control biológico, muestreo

CONTENIDO: Control biológico de la exposición. Pertinencia del control biológico de la exposición. Disponibilidad de los valores de referencia. Disponibilidad de métodos analíticos y calidad del muestreo. Periodicidad del muestreo. Interpretación de resultados. Pasos estratégicos e interpretación de los resultados del control biológico para diferentes objetivos de intervención en el trabajo. Evaluación de la conformidad de la norma. Evaluación de la exposición para las sustancias que presentan una toxicidad local. Evaluación de la exposición con el fin de cuantificar el impacto de las modificaciones en el medio de trabajo o a los procedimientos. Evaluación de la exposición en las situaciones de exposición simultánea a varios contaminantes. Evaluación a la exposición global (real) de los trabajadores. Evaluación de la eficacia de los equipos de protección personal. Utilización simultánea de control ambiental y biológico. Evaluación cuantitativa de la exposición-impacto de la variabilidad biológica sobre la estrategia deducida. Variabilidad analítica y factores de orden metodológico. Estrategia de control biológico y número de muestras. Selección de los pasos para la verificación. Bibliografía. Fichas de contaminantes (29 fichas).

podrían afectar precozmente el túbulo renal y producir estrés oxidativo. Las concentraciones en sangre y orina halladas en 36 soldadores en este estudio transversal han sido muy bajas, pero algo superiores a las de la población no expuesta. El análisis de regresión lineal realizado con estos dos parámetros junto con el consumo de tabaco e indicadores enzimáticos de estrés renal y oxidativo permite destacar la fosfatasa alcalina intestinal y la superóxido dismutasa como indicadores sensibles para la vigilancia de la salud de los soldadores expuestos a cadmio. Bibliografía: 40 referencias.

Hambach, R. et al.

## **ADVERSE EFFECTS OF LOW OCCUPATIONAL CADMIUM EXPOSURE ON RENAL AND OXIDATIVE STRESS BIOMARKERS IN SOLDERERS**

(Efectos adversos por la exposición profesional a bajos niveles de cadmio sobre biomarcadores de estrés renal y oxidativo en soldadores)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2013, v. 70 n. 2, pp. 108-113](#)

Cadmio, soldadores, sangre, orina, enzimas, riñones, enzimas antioxidantes, indicadores biológicos, vigilancia salud

La soldadura con cadmio, que contiene plata, expone a los soldadores a cadmio. Los efectos de muy bajas concentraciones (<2.0 µg/g creatinina) de este metal

Unión General de Trabajadores. Catalunya

## **GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN: DELEGADOS DE PREVENCIÓN Y EMERGENCIAS**

Barcelona: UGT Catalunya, 2012.- 1 tríptico; 21 cm

(Ara prevenció); CDU 331 C7/40

Disponible en: [http://www.ugt.cat/index.php?option=com\\_docman&task=cat\\_view&gid=152&Itemid=37](http://www.ugt.cat/index.php?option=com_docman&task=cat_view&gid=152&Itemid=37)

Emergencias, prevención, gestión, delegados prevención

CONTENIDO: Introducción. Ley Prevención de Riesgos Laborales. Artículo 20. Emergencias. Plan de emergencia. Medios humanos. Medios técnicos. Decreto 82/2010, Catálogo de actividades y centros obligados a adoptar medidas de autoprotección. Funciones delegado prevención.

Confederació d'Associacions Empresariales de Balears

## **GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES AUTÓNOMOS Y MICROEMPRESAS**

[S.l.]: CAEB, 2005. - 32 p.

CDU CV 614.8 nº 35

Disponible en: [http://www.caeb.es/documentos/cat\\_view/56-prevencion-de-riesgos-laborales/60-guias?limitstart=10](http://www.caeb.es/documentos/cat_view/56-prevencion-de-riesgos-laborales/60-guias?limitstart=10)

Trabajadores autónomos, microempresas, riesgos, prevención, planes

CONTENIDO: 1. Descripción y organización de la empresa. 2. Modalidad preventiva, responsables de prevención y funciones. 3. Actuaciones preventivas: Procedimientos y recursos. 4. Procedimientos a seguir en las tareas/actividades a desarrollar. Anexo I. Documentación: Modelos de registro. Evaluación de riesgos (Método M. Fine). Planificación de la acción preventiva. Información a los trabajadores. Formación a los trabajadores. Comunicado al trabajador de vigilancia de la salud. Registro de la entrega de equipos de protección individual (E.P.I.). Ficha de investigación interna de accidente de trabajo. Formulario exención auditoría. Notas.

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral

## **GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS ISSGA: SALUD LABORAL EN MARISQUEO A PIE**

[A Coruña]: ISSGA, 2012. - 43 p.; 21 cm

CDU 63 C7/25

<http://traballo.xunta.es/export/sites/default/Biblioteca/Documentos/Publicacions/>

[CASTELLANO\\_guxa\\_marisqueo\\_a\\_pie.pdf](#)

Marisco, trabajadores, mujeres, riesgos, protecciones personales, salud, herramientas, buenas prácticas

CONTENIDO: Perspectiva del sector. El colectivo. Modalidades de trabajo. Tareas desarrolladas por las mariscadoras. Las herramientas. Algunos riesgos del sector. Efectos sobre la salud. Datos del estudio médico epidemiológico en mariscadoras a pie ISSGA 2011. Objetivos perseguidos. Cofradías participantes. Como se hizo posible. Resultados del estudio. Equipos de protección empleados. Más hallazgos. Buenas prácticas. 10 Consejos útiles. Principales herramientas. Empleo del rastro. Uso de la azada/rastrillos. Empleo de cuchillo, hoz y otros. Emplea ropa de trabajo adecuada y equipos de protección adaptados. Cuídate, no te olvides.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

## **CRÉATION DE LIEUX DE TRAVAIL. 10 POINTS CLÉS POUR UN PROJET RÉUSSI. UNE DÉMARCHE INTÉGRANT LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ**

(Creación de lugares de trabajo. 10 puntos clave para un proyecto exitoso. Un enfoque de integración de la salud y seguridad)

Paris: INRS, 2012.- 8 p.

(Édition INRS; ED 6096)

ISBN 978-2-7389-1992-2; CDU CV 614.8 nº 32

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%206096>

Lugares trabajo, seguridad, salud, buenas prácticas

CONTENIDO: El folleto presenta 10 puntos clave en la creación de lugares de trabajo: 1. Circulación exterior. 2. Organización del espacio de trabajo. 3. Protecciones colectivas contra las caídas de altura. 4. Iluminación natural. 5. Iluminación artificial. 6. Acústica. 7. Aeración y saneamiento. 8. Manutención y elevación. 9. Almacenamiento de productos peligrosos y residuos. 10. Vestuarios, comedores, sanitarios.

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Madrid)

## **CONCIERTOS CON SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS (SPA)**

Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2011.- 16 p.

CDU CV 614.8 nº 34

Disponible en: [http://www.madrid.org/cs/Satellite?c=CM\\_Publicaciones\\_FA&cid=1142668641504&idConsejeria=1142697631805&idListConsj=1109265444710&i](http://www.madrid.org/cs/Satellite?c=CM_Publicaciones_FA&cid=1142668641504&idConsejeria=1142697631805&idListConsj=1109265444710&i)

[dOrganismo=1109266228581&language=es&pagename=ComunidadMadrid%2FEstructura&pg=1142690957240&pv=1142668641504&sm=1109266101003](http://www.comunidad.madrid/organismos/1109266228581?language=es&pagename=ComunidadMadrid%2FEstructura&pg=1142690957240&pv=1142668641504&sm=1109266101003)

Servicios prevención ajenos

CONTENIDO: Servicios de prevención ajenos (SPA) ¿Cuándo recurrir a ellos? La necesidad de asumir una modalidad preventiva. ¿Cuándo debe el empresario concertar un SPA? Obligación de consulta a los trabajadores o sus órganos de representación en la empresa. ¿Qué es un SPA? Funciones que debe desempeñar el SPA para la empresa. Requisitos que debe cumplir un SPA. El concierto con un SPA. Tipos de concierto con SPA. Documentos que debe elaborar el SPA. Resumen. Normativa de consulta.

Asociación Empresarial Eólica

## **PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN EN COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES: CONSTRUCCIÓN DE PARQUES EÓLICOS: FORMATOS DESARROLLADOS**

[S.l.]: Asociación Empresarial Eólica, [2013].- 29 p.; 30 cm

CDU 621.3 C3/22

<http://www.aeeolica.org/uploads/documents/827-protocolos-desarrollados-om.doc>

Parques eólicos, construcción, accidentes, seguridad, EPI, salud, plan prevención riesgos laborales

CONTENIDO: Desarrollo. Esquema de propuesta de formatos a utilizar. Como realizar la CAE. Propuesta de formatos para la construcción de parque eólico. Formatos propuestos CAE. Obra sin proyecto. Documentación del personal trabajador. Justificante de entrega de EPIS. Autorización de trabajos (maniobra grúa). Documentación de la maquinaria/equipo. Anexos. Comunicación de modificaciones, anomalías y situaciones de emergencia. Notificación e investigación de accidentes/incidentes y enfermedades profesionales. Comunicación de estadísticas de accidentes. Informe de inspecciones de seguridad.

Carrasco Celedonio, A.

## **ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN. PRONTUARIO**

Madrid: FREMAP, 2012. - 56 p.

CDU CV 69 nº 36

<http://www.fremap.es/SiteCollectionDocuments/BuenasPracticasPrevencion/Libros/LIB.011.pdf>

Industria construcción, seguridad, salud, riesgos, evaluación, prevención, sub-

contratas, contratas, trabajadores autónomos, coordinadores seguridad, recursos preventivos

CONTENIDO: Documentación general de prevención de riesgos laborales en las obras de construcción. Estudio de seguridad y salud. Estudio básico de seguridad y salud. Plan de seguridad y salud en el trabajo. La evaluación de riesgos en las obras de construcción. Libro de incidencias. Apertura de centro de trabajo. Normas generales sobre subcontratación en el sector de la construcción. Requisitos exigibles a los contratistas y subcontratistas. Requisito de estabilidad en el empleo. Requisito de inscripción en el registro de empresas acreditadas (REA). Límites en el régimen de subcontratación. Formación de recursos humanos de las empresas. Documentación de la subcontratación. Libro de subcontratación. Sujetos intervinientes en las obras de construcción. Promotor. Contratista. Subcontratista. Trabajador autónomo. Coordinadores en materia de seguridad y salud. Recursos preventivos. Consulta y participación de los trabajadores: representantes de los trabajadores. Infracciones y sanciones: generales y específicas. Normativa de referencia.

Santiago García, C. et al.

## **INTEGRACIÓN DE LA MUJER Y LOS TRABAJADORES ESPECIALMENTE SENSIBLES EN LA INDUSTRIA MINERA DESDE LA PERSPECTIVA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 8, pp. 1-19](#)

Minería, mujeres, mujeres embarazadas, mujeres lactantes, disminuidos, jóvenes, trabajadores especialmente sensibles, riesgos, prevención

El sector de la minería a cielo abierto alberga una problemática específica en lo que a personas especialmente sensibles se refiere, tales como el colectivo de mujeres en situación de embarazo, parto y postparto, discapacitados y a personas menores de edad. Para ello se realiza un análisis y evaluación del personal en cuestión para adoptar las medidas preventivas oportunas y adecuar el trabajo en sí, la organización y el diseño de los equipos utilizados a sus necesidades, considerando las restricciones legales a nivel europeo y nacional. Si se quiere alcanzar la excelencia preventiva de tal forma que genere valor a la empresa, se debe definir una verdadera sinergia entre lo social y lo legal. Las personas deben ser consideradas como el principal recurso de la empresa, los procesos de los que forman parte son básicos y su mejora, algo fundamental para el mundo laboral. Bibliografía: 2 referencias.

## INCENTIVOS EN SEGURIDAD

*Prev Express, 2013, n. 449, pp. 16-19*

Seguridad, cultura seguridad, conducta segura, incentivos, recompensas

La Suva (Caja Nacional Suiza de Seguros en Caso de Accidentes) es favorable a los sistemas de incentivos, pero advierte sobre algunos escollos importantes. El artículo cuestiona la conveniencia o la necesidad de conceder incentivos ante una conducta segura. Las encuestas realizadas en diferentes empresas y las lecciones aprendidas proporcionan diez consejos importantes a observar en la introducción de los sistemas de incentivos: 1. Utilizar el comportamiento de seguridad como criterio para la asignación de incentivos. 2. No recompensar con dinero. 3. La recompensa debe ser lo suficientemente grande para ser una motivación. 4. El tiempo entre el comportamiento correcto y el otorgamiento del incentivo debe ser bastante breve. 5. Hay que recompensar a los Individuos y no a los grupos. 6. Evitar el principio de todo o nada. 7. Asociar el gesto a una atención especial. 8. Involucrar a los supervisores en el sistema de recompensa. 9. Realizar, de vez en cuando, algunos cambios en la organización del sistema. 10. Integrar el sistema de recompensas en una campaña (cultura) para la seguridad y evaluar los efectos.

---

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)  
**VEINTICINCO AÑOS DE PREVENCIÓN EN ESPAÑA: EDITORIALES ERGA 1987-2011**

Madrid: INSHT, 2012.- 316 p.; 24 cm

CDU 614.8 Ins

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FICHAS%20DE%20PUBLICACIONES/EN%20CATALOGO/GENERALIDAD/25%20anos%20de%20prevencion%20editoriales%20erga/25anosdeprevencion.pdf>

Salud, seguridad, accidentes, prevención, cultura seguridad, riesgos, formación profesional, publicaciones periódicas, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, noticias, historia

CONTENIDO: ERGA NOTICIAS. Los accidentes de trabajos: causas y costes. Los riesgos y su evaluación. Evolución de la normativa. La evolución de la seguridad y la salud en Europa. Los riesgos y su evolución. Evolución del INSHT. ERGA FORMACIÓN PROFESIONAL. Formación profesional e INSHT. La enseñanza transversal de la prevención. Manifestaciones formativas. La participación de las personas implicadas en la formación. Certificados y títulos de formación profesional y universitaria. Formación, cambio de conducta y cultura de prevención. ERGA PRIMARIA TRANSVERSAL.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo  
**RISK PERCEPTION AND RISK COMMUNICATION WITH REGARD TO NANOMATERIALS IN THE WORKPLACE**

(Percepción y comunicación de riesgos respecto a los nanomateriales en el lugar de trabajo)

Luxembourg: European Agency for Safety and Health at Work, 2012. - 115 p.: 30 cm  
ISBN 978-92-9191-738-9; CDU 62:614.8 Age

[http://osha.europa.eu/en/publications/literature\\_reviews/risk-perception-and-risk-communication-with-regard-to-nanomaterials-in-the-workplace](http://osha.europa.eu/en/publications/literature_reviews/risk-perception-and-risk-communication-with-regard-to-nanomaterials-in-the-workplace)

Nanomateriales, riesgos, percepción, comunicación

CONTENIDO: Introducción. Tendencias actuales y teorías científicas en la percepción de los riesgos de los nanomateriales. Revisión de los principios generales y las teorías científicas sobre la comunicación de riesgos. Ejemplos de retos y dificultades de la comunicación de riesgos con nanomateriales. Actividades de comunicación y percepción de riesgos de los nanomateriales. Conclusiones. Recomendaciones. Bibliografía. Anexo 1: Portales de Internet y plataformas de comunicación de riesgos. Anexo 2: Centro de atención de solicitud de información. Glosario.

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Madrid)  
**MANUAL INFORMATIVO PARA TRABAJADORES JÓVENES. SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN**

Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2011.- 2 p.

CDU CV 69 nº 33

[http://www.madrid.org/cs/Satellite?blobcol=urldata&blobheader=application%2Fpdf&blobheadervalue1=Content-Disposition&blobheadervalue1=filename%3Dweb\\_FOLLETO+JOVENES+CONSTRUCCION.pdf&blobkey=id&blobtable=UnngoBlobs&blobwhere=1310765232741&ssbinary=true](http://www.madrid.org/cs/Satellite?blobcol=urldata&blobheader=application%2Fpdf&blobheadervalue1=Content-Disposition&blobheadervalue1=filename%3Dweb_FOLLETO+JOVENES+CONSTRUCCION.pdf&blobkey=id&blobtable=UnngoBlobs&blobwhere=1310765232741&ssbinary=true)

Industria construcción, riesgos, protección, trabajadores, jóvenes

CONTENIDO: Escaleras y andamios: riesgos. Prevención. Equipos de protección personal: normas generales. Riesgos eléctricos: normas generales. Manipulación de cargas: riesgos. Señalización: normas generales. Protecciones colectivas: normas generales. Tus derechos. Tus obligaciones.

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Madrid)  
**LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. ACTUALIZACIÓN**

Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2012.- 1 tríptico

CDU CV 331 nº 15

Disponible en:

[http://www.madrid.org/cs/Satellite?c=CM\\_Publicaciones\\_FA&cid=1142704048384&idConsejeria=1142697631805&idListConsj=1109265444710&idOrganismo=1109266228581&language=es&pagename=ComunidadMadrid%2FEstructura&pg=1142690957240&pv=1142704048384&sm=1109266101003](http://www.madrid.org/cs/Satellite?c=CM_Publicaciones_FA&cid=1142704048384&idConsejeria=1142697631805&idListConsj=1109265444710&idOrganismo=1109266228581&language=es&pagename=ComunidadMadrid%2FEstructura&pg=1142690957240&pv=1142704048384&sm=1109266101003)

Disminuidos, trabajadores, puestos trabajo, riesgos, prevención

CONTENIDO: Desarrollar las actividades preventivas básicas. Decidir la modalidad más adecuada. Asumir personalmente la actividad. Designar trabajadores. Recurrir a un servicio de prevención ajeno (SPA). Constituir un servicio de prevención propio (SPP). Evaluación de riesgos laborales. Planificación de las actividades preventivas. Aspectos fundamentales para una buena gestión de la PRL. Ejemplos de medidas preventivas en trabajadores con discapacidad. Relación indicativa no exhaustiva, de la normativa de aplicación en los centros especiales de empleo.



Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Madrid)

**SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN LOS TEATROS**

Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2012.- 2 p.; 20 cm

CDU 67 C7/37

[http://www.madrid.org/cs/Satellite?blobcol=urldata&blobheader=application%2Fpdf&blobheadername=1=Content-Disposition&blobheadervalue=1=filename%3DTEA\\_TRO+BAJA.pdf&blobkey=id&blobtable=MungoBlobs&blobwhere=1352809124593&ssbinary=true](http://www.madrid.org/cs/Satellite?blobcol=urldata&blobheader=application%2Fpdf&blobheadername=1=Content-Disposition&blobheadervalue=1=filename%3DTEA_TRO+BAJA.pdf&blobkey=id&blobtable=MungoBlobs&blobwhere=1352809124593&ssbinary=true)

Teatros, trabajadores, seguridad, salud, riesgos, evaluación

CONTENIDO: Introducción. Modalidades organizativas. Desarrollo de las actividades preventivas. Singularidades propias del sector. Riesgos habituales. Normativa aplicable (Relación no exhaustiva)

Guerrero Rubio, P.

**LA PATRONAL CROEM INTENSIFICA SU COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO**

Disponible en: [Prev Salud Laboral, 2013, n. 12, pp. 10-11](#)

PYME, seguridad, salud, riesgos, prevención

El Departamento de Asistencia Técnica en Prevención de Riesgos Laborales de CROEM (Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia) se creó en el año 2001 por acuerdo del Patronato de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales. Su finalidad es promover la mejora de las condiciones de seguridad y salud laboral en los lugares de trabajo, especialmente en las pequeñas y medianas empresas de la Región de Murcia. El Folleto Corporativo integra todos los servicios de CROEM en materia preventiva. Es un referente para las empresas que necesiten asistencia técnica. Dicho Folleto, que está disponible en la web [www.croem.es/prevencion](http://www.croem.es/prevencion), ha sido remitido a más de mil pymes de la comunidad autónoma para su puesta en conocimiento y que puedan de este modo tener una referencia para todas aquellas cuestiones que se les planteen o necesiten en materia de prevención de riesgos laborales.

Ravallec, C.

**LES FOSSOYEURS: UNE VIE PARMIS LES TOMBES**

(Los sepultureros: una vida entre las tumbas)

Disponible en: [Trav Séc, 2013, n. 735, pp. 28-29](#)

Cementerios, sepultureros, carga física, carga mental, condiciones trabajo, riesgos

En la ciudad de Rennes hay seis sepultureros que intervienen en los tres cementerios municipales. El oficio de sepulturero requiere fuerza física y está sometido a una fuerte carga mental, pero ha evolucionado en materia de prevención de riesgos durante esta última década. Se han construido bóvedas ventiladas diseñadas para fomentar una descomposición rápida de las partes blandas del cuerpo. Este nuevo tipo de bóvedas está destinado a los indigentes con una concesión de siete años, estas bóvedas, mejorarán las condiciones de trabajo de los sepultureros limitando los movimientos de tierra y las operaciones de sepultura con cuerpos poco o nada degradados. Los sepultureros deben someterse a una formación durante 16 horas, dando lugar a la obtención de una capacitación profesional.

Jordá Rodríguez, A., Navarro Aparicio, J.

**LOS OBJETIVOS DE FORMACIÓN SOBRE RIESGOS ERGONÓMICOS EN MANUFACTURA COMO CASO DE ENTRENAMIENTO: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010**

[Bol Not@s PI, 2013, v. XIII n. 10, pp. 1-14](#)

Industria manufacturera, ergonomía, riesgos, prevención, formación

Esta comunicación presenta el ejercicio realizado por los alumnos del Máster de Prevención de Riesgos Laborales sobre el diseño de la formación, utilizando el modelo de la Jerarquía de los Objetivos de Formación de Baker y Wallerstein, aplicado a los riesgos ergonómicos en una actividad manufacturera. Los objetivos eran evaluar: 1) el grado de comprensión del modelo y 2) la capacidad de aplicación de los conocimientos adquiridos en la asignatura de Ergonomía. Los resultados principales fueron: a) un grado de comprensión del modelo elevado, b) un nivel medio de aplicación de conocimientos sobre riesgos ergonómicos y c) escasas referencias a la actividad de manufactura. Se concluye que el modelo mejora el diseño de la formación, pero es necesario que se establezca una relación entre los conocimientos y destrezas de ambas materias para que tenga efectividad. Bibliografía: 20 referencias.

**Nota:** Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos \*\*\*

**Junio 2013****XIX Jornada de Prevención de riesgos laborales en el ámbito sanitario  
Riesgo Biológico II**

6 de junio, Lleida (España)

**Información:**

Secretaria Tècnica de la XIX Jornada de PRL en l'Àmbit sanitari, Unitat Bàsica de Prevenció, a l'atenció de la Sra. Maribel Arbonés & Anabel Font, Hospital Arnau de Vilanova, av. Alcalde Rovira Roure 80, 25198 Lleida, España.

Tel.: 973 70 53 00. Fax: 973 70 53 63.

E-mail [prevencio.lleida.ics@gencat.cat](mailto:prevencio.lleida.ics@gencat.cat)

**Guía europea para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores en el sector agrario**

11 de junio, Sevilla (España)

Centro Nacional de Medios de Protección, C/ Carabela La Niña, nº 2, 41007, Apdo. 3037- 41080 Sevilla, España.

Tel.: 954 514 111. Fax 954 672 797

E-mail: [cnmpinsht@meyss.es](mailto:cnmpinsht@meyss.es)

Web: [www.insht.es](http://www.insht.es)

**\*\*\*Estudios de seguridad y salud para proyectistas**

12 de junio, Madrid (España)

**Información:**

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008 Madrid, España.

Tel.: 900 713 123

Web: [www.madrid.org/](http://www.madrid.org/)

**Consecuencias de la no prevención**

13 de junio, Murcia (España)

**Información:**

Instituto de Seguridad y Salud Laboral, (ISSL), C/ Lorca, 70, 30120, El Palmar, Murcia, España.

Tel.: 968 36 55 00.

E-mail: [issl@carm.es](mailto:issl@carm.es)

Web: [www.carm.es](http://www.carm.es)

**\*\*\*La seguridad en la utilización de equipos de trabajo. Guía técnica para la evaluación y prevención de riesgos. Equipos móviles y equipos de elevación**

18 de junio, Barakaldo, Bizkaia (España)

**Información:**

Centro Nacional de Verificación de Maquinaria, Camino de la Dinamita, S/N. Monte Basatxu-Cruces, 48903 Barakaldo, (Vizcaya), España.

Tel.: 94 499 02 11. Fax: 94 499 06 78

E-mail: [cnvmformacion@meyss.es](mailto:cnvmformacion@meyss.es)

Web: [www.insht.es](http://www.insht.es)

**\*\*\*Gestión del estrés laboral a nivel individual y de la organización**

18 – 19 junio, Buxton (Reino Unido)

**Información:**

Training Unit, Harpur Hill, Buxton, Derbyshire, SK17 9JN, Reino Unido.

Tel.: +44 (0) 1298 218806. Fax: +44 (0) 1298 218822.

E-mail: [training@hsl.gsi.gov.uk](mailto:training@hsl.gsi.gov.uk)

Web: [www.hse.gov.uk/events/index.htm](http://www.hse.gov.uk/events/index.htm)

**\*\*\*EPICOH 2013****XXIII Conferencia internacional de epidemiología en salud laboral «Mejorar el impacto»**

18 – 21 junio, Utrecht (Países Bajos)

**Información:**

E-mail: [epicoh2013@uu.nl](mailto:epicoh2013@uu.nl)

Web: [www.epicoh2013.org/index.php](http://www.epicoh2013.org/index.php)

**Intervención ergonómica en el sector sanitario**

20 de junio, Barcelona (España)

**Información:**

Centro Nacional de Condiciones de Trabajo, Dulcet 2 - 10, 08034 Barcelona, España.

Tel.: 932 800 102. Fax: 932 803 642.

E-mail: [cnctformacion@insht.meyss.es](mailto:cnctformacion@insht.meyss.es)

Web: [www.insht.es](http://www.insht.es)

**Nota:** Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos \*\*\*

**\*\*\*Seguridad de las máquinas. Resguardos y dispositivos de enclavamiento**

20 de junio, Barakaldo, Bizkaia (España)

*Información:*

Centro Nacional de Verificación de Maquinaria, Camino de la Dinamita, S/N.

Monte Basatxu-Cruces, 48903 Barakaldo, (Vizcaya), España.

Tel.: 94 499 02 11. Fax: 94 499 06 78

E-mail: [cnvmformacion@meys.es](mailto:cnvmformacion@meys.es)

Web: [www.insht.es](http://www.insht.es)

**\*\*\*Simplificación documental en la pequeña y mediana empresa**

20 de junio, Madrid (España)

*Información:*

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008 Madrid, España.

Tel.: 900 713 123

Web: [www.madrid.org/](http://www.madrid.org/)

**\*\*\*Evaluación y gestión de riesgos psicosociales en las empresas de la Comunidad de Madrid**

26 de junio, Madrid (España)

*Información:*

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008 Madrid, España.

Tel.: 900 713 123

Web: [www.madrid.org/](http://www.madrid.org/)

**Julio 2013****\*\*\*COSHH – Evaluación práctica y control**

2 – 3 julio, Buxton (Reino Unido)

*Información:*

Training Unit, Harpur Hill, Buxton, Derbyshire, SK17 9JN, Reino Unido.

Tel.: +44 (0) 1298 218806. Fax: +44 (0) 1298 218822.

E-mail: [training@hsl.gsi.gov.uk](mailto:training@hsl.gsi.gov.uk)

Web: [www.hse.gov.uk/events/index.htm](http://www.hse.gov.uk/events/index.htm)

**Agosto 2013****\*\*\*Congreso nacional para la promoción de la salud en la empresa 2013. La diversidad como plusvalía de los equipos y una gestión saludable**

21 de agosto, Zurich (Suiza)

*Información:*

Gesundheitsförderung Schweiz, Dufourstrasse 30, Postfach 311, CH-3000 Berna 6, Suiza.

Tel. +41 31 350 04 20. Fax +41 31 368 17 00

E-mail: [chantale.merz@promotionsante.ch](mailto:chantale.merz@promotionsante.ch)

Web: [www.gesundheitsfoerderung.ch/pages/Betriebliche\\_Gesundheitsfoerderung/Allgemeines/2013\\_nationale\\_tagung\\_BGF/index.php](http://www.gesundheitsfoerderung.ch/pages/Betriebliche_Gesundheitsfoerderung/Allgemeines/2013_nationale_tagung_BGF/index.php)

**\*\*\*Psicología positiva en el trabajo - hacia el florecimiento de los lugares de trabajo**

25 – 29 agosto, Åland (Finlandia)

*Información:*

Siv Janson, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 30 474 2498.

E-mail: [siv.janson@ttl.fi](mailto:siv.janson@ttl.fi)

Web: [www.niva.org](http://www.niva.org)

**Trabajo, bienestar y riqueza: Envejecimiento activo en el trabajo**

26 – 28 agosto, Helsinki (Finlandia)

*Información:*

TAVI Congress Bureau, Ms. Annikka Lampo, Project Manager

Tel.: +358 3 233 0430. Fax: +358 3 233 0444 .

E-mail: [www2013@tavicon.fi](mailto:www2013@tavicon.fi)

Web: [www.ttl.fi/www2013](http://www.ttl.fi/www2013)

**Nota:** Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos \*\*\*

**Septiembre 2013****ISBM 2013****IX Simposio internacional de control biológico**

9 – 11 septiembre, Manchester (Reino Unido)

*Información:*

Samantha Derbyshire - ISBM 2013 Conference Co-ordinator, HSL Training and Conferences, Harpur Hill, Buxton, Derbyshire, SK 17 9JN, Reino Unido.

Tel.: +44 (0)1298 21 8806

E-mail: [isbm@hsl.gov.uk](mailto:isbm@hsl.gov.uk)

Web: <http://www.hsl.gov.uk/health-and-safety-conferences/isbm-2013/home.aspx>

**\*\*\* Aplicaciones de la toxicología a la salud laboral**

16 – 19 septiembre, Naantali (Finlandia)

*Información:*

Annika Bärlund, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 30 474 2333.

E-mail: [annika.barlund@ttl.fi](mailto:annika.barlund@ttl.fi)

Web: [www.niva.org](http://www.niva.org)

**\*\*\* Buscando las causas del cáncer laboral**

17 – 20 septiembre, Porvoo (Finlandia)

*Información:*

Katja Pekkarinen, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 30 474 2498.

E-mail: [katja.pekkarinen@ttl.fi](mailto:katja.pekkarinen@ttl.fi)

Web: [www.niva.org](http://www.niva.org)

**IX Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo**

18 – 20 septiembre, Madrid (España)

*Información:*

SEATRA, c/ Del Arte, 22, 1ª piso, 28033 Madrid, España,

Tel.: 915 359 617 (ext. 104). Fax: 914 560 877

E-mail: [cemet2013@seatra.es](mailto:cemet2013@seatra.es)

Web: [www.aeemt.com/CEMETIX/index.html](http://www.aeemt.com/CEMETIX/index.html)

**Simposio internacional de cultura de la prevención – Estrategias futuras**

25 – 27 septiembre, Helsinki (Finlandia)

*Información:*

Finnish Institute of Occupational Health

E-mail: [cupre2013@ttl.fi](mailto:cupre2013@ttl.fi)

Web: [www.ttl.fi/cultureofprevention2013](http://www.ttl.fi/cultureofprevention2013)

**III Foro Nacional de salud ocupacional en las fuerzas armadas**

26 - 27 septiembre, México, D. F. (México)

*Información:*

Sección de Medicina Aeroespacial de la Dir. Gral. Snd.,

Tel.: 56-26-59-20/56-26-59-11.

E-mail: [saludocupmil@hotmail.com](mailto:saludocupmil@hotmail.com), [medmilmex@hotmail.com](mailto:medmilmex@hotmail.com)

Web: [www.sedena.gob.mx/images/stories/archivos/sanidad/P.E.A.2013.pdf](http://www.sedena.gob.mx/images/stories/archivos/sanidad/P.E.A.2013.pdf)

**Octubre 2013****\*\*\* Trabajo y conciliación en diferentes etapas de la vida**

1 – 4 octubre, Espoo (Finlandia)

*Información:*

Siv Janson, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 30 474 2498.

E-mail: [siv.janson@ttl.fi](mailto:siv.janson@ttl.fi)

Web: [www.niva.org](http://www.niva.org)

**\*\*\* XI Congreso de los servicios de emergencia**

9 – 11 octubre, Bilbao (España)

*Información:*

APTb, Av. Amaia, 2, 1º, Ed. Inbisa, 48940. Leioa, Bizkaia, España.

Tel.: +34 94 406 12 00. Fax: +34 94 406 12 01.

Email: [aptb@aptb.org](mailto:aptb@aptb.org)

Web: [www.aptb.org/Congreso/portada.aspx](http://www.aptb.org/Congreso/portada.aspx)

**Nota:** Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos \*\*\*

## Octubre 2013

**\*\*\*Inspección de equipos de aplicación de productos fitosanitarios: incidencias en la seguridad y salud de los trabajadores**

17 de octubre, Sevilla (España)

*Información:*

Centro Nacional de Medios de Protección, C/ Carabela La Niña, nº 2, 41007,

Apdo. 3037- 41080 Sevilla, España.

Tel.: 954 514 111. Fax 954 672 797

E-mail: [cnmpinsht@meyss.es](mailto:cnmpinsht@meyss.es)

Web: [www.insht.es](http://www.insht.es)

**LIDERAZGO Y PREVENCIÓN**

El término liderazgo significa cosas diferentes para distintas personas, poniendo de manifiesto que se trata de un concepto ambiguo. Por ello hay casi tantas definiciones de liderazgo como personas han intentado definir el concepto. Una de las definiciones más recientes dice que el liderazgo es *un proceso mediante el cual un individuo influye en un grupo de individuos para lograr un objetivo común*. Una de las características de los líderes es que dirigen las organizaciones de manera que hacen que sean más cohesionadas y coherentes.

El atributo más importante de un líder es su *integridad*, que le hace digno de la confianza de los demás y hará posible que aquellos le sigan por caminos, a veces difíciles, hacia la consecución de los objetivos acordados. El respeto de los pactos, las reacciones predecibles, el control de las emociones, la ausencia de enfados y arrebatos agresivos son indicadores del carácter íntegro de un líder. Siendo la integridad una condición necesaria para ser un líder, este no sería tal si no tuviera una *visión* clara de hacia dónde hay que ir y cuál es el camino para llegar allí y fuera capaz de *comunicarla* efectivamente. Los buenos líderes son usualmente buenos comunicadores, que se sienten cómodos hablando en público y hacen llegar con facilidad sus ideas a quienes les escuchan. Los buenos líderes son “transparentes”, es decir, *“fortalecen su credibilidad a través de la sinceridad, la honestidad, la humildad, el respeto a los compromisos y la asunción de un conjunto de comportamientos éticos”*. Según él, los principales atributos del liderazgo transparente, además de la seriedad (integridad), son cuatro: la sinceridad, la sencillez, la serenidad y la sensibilidad.

Hay dos categorías básicas de liderazgo: el liderazgo transaccional y el liderazgo transformador. El liderazgo transaccional, en el que tiene lugar un intercambio entre el líder y el seguidor, representa el modelo tradicional de influenciar los comportamientos en la mayoría de los grupos humanos. El liderazgo transformador es el que facilita la redefinición de la misión y la visión de las personas, una renovación de su compromiso y la reestructuración de los sistemas para el logro de los objetivos. Es una relación de estimulación y elevación mutua que convierte a los seguidores en líderes y puede convertir a los líderes en agentes morales. El verdadero liderazgo genera un cambio en las personas involucradas en el proceso: tanto el líder como los seguidores se ennoblecen al aumentar su conocimiento de temas claves para el grupo y la organización, que gradualmente progresa hacia los objetivos establecidos de común acuerdo. El liderazgo transformador no ha estado exento de críticas, debido a que su potencial hace posible

que el líder abuse de su posición para conseguir sus objetivos y prescinda de los efectos finales del proceso sobre sus seguidores, dejando a un lado las consideraciones morales.

En conjunto, las evidencias disponibles sugieren que la influencia de los distintos niveles de mando en los comportamientos de los trabajadores relativos a la seguridad varía en función del nivel de mando y del resultado concreto estudiado. Así, los supervisores parecen influir más en los aspectos comportamentales, como el respeto de las normas de seguridad, y los directivos estarían asociados a las percepciones respecto a la organización en su conjunto. Sin embargo, no está claro cuál es el nivel que ejerce una mayor influencia en los *resultados* en seguridad.

**BIBLIOGRAFÍA**

CASTEJÓN VILELLA, E.

**Trabajando juntos para la prevención de riesgos: el papel del liderazgo de la Dirección**Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2012, n. 69, pp. 16-23](#)

CONCHIE, S. M., TAYLOR, P. J., CHARLTON, A.

**Trust and distrust in safety leadership: Mirror reflections?**Resumen en: [Safety Sci, 2011, v. 49 n. 8-9, pp. 1208-1214](#)

FERNÁNDEZ GARCÍA, R.

**Cómo controlar el pánico en situaciones de emergencia: reflexiones a propósito del caso Costa Concordia**

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2012, n. 90, pp. 8-16

FERNÁNDEZ MARTÍNEZ, O.

**Hacia un liderazgo participativo en la gestión de la prevención de riesgos laborales**Disponible en: [Seg Salud Trabajo, 2012, n. 69, pp. 16-23](#)

FULWILER, R. D.

**Transformational leadership: the key to world-class safety**[EHS Today, 2011, v. 4 n. 6, pp. 33-37](#)

JIMÉNEZ MARTÍNEZ, P.

**Afrontando la catástrofe. Por qué el liderazgo es vital**Resumen en: [Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2011, n. 82, pp. 12-13](#)

JIMÉNEZ MARTÍNEZ, P.

**Liderazgo responsable para la excelencia en seguridad**  
*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2011, n. 79, pp. 14-19

KAPP, E. A.

**The influence of supervisor leadership practices and perceived group safety climate on employee safety performance**  
*Resumen en: Safety Sci*, 2012, v. 50 n. 4, pp. 1119-1124

KELLOWAY, E. K., BARLING, J.

**Leadership development as an intervention in occupational health psychology**  
*Resumen en: Work Stress*, 2010, 24, 3, 260-279

KELLOWAY, E. K. et al.

**Transformational leadership and employee psychological well-being: The mediating role of employee trust in leadership**  
*Resumen en: Work Stress*, 2012, v. 26 n. 1, pp. 39-55

LOI, R. et al.

**The interaction between leader-member exchange and perceived job security in predicting employee altruism and work performance**  
*Resumen en: J Occup Organiz Psychol*, 2011, v. 84 n. 4, pp. 669-685

MARSH, T.

**Safety leadership. Cast no shadow**  
*Safety Health Practitioner*, 2012, v. 30 n. 1, pp.37-40

MARSH, T.

**Words to the wise**  
*Safety Health Practitioner*, 2011, v. 29 n. 2, pp. 41-44

MARTÍNEZ-CÓRCOLES, M. et al.

**Leadership and employees' perceived safety behaviours in a nuclear power plant: A structural equation model**  
*Resumen en: Safety Sci*, 2011, v. 49 n. 8-9, pp. 1118-1129

MATHIS, T. L.

**Managing Safety: Can safety be led? Putting Up the Safety Flag Pole**  
*EHS Today*, 2012, v. 5 n. 3, pp. 28-30

MCBRIDE, M., COLLINSON, G.

**Governance of process safety within a global energy company**  
*Resumen en: Loss Prev Bull*, 2011, n. 217, pp. 15-25

MINGO MANZANERO, M. de

**El liderazgo en el campo de la prevención**  
*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2011, n. 87, pp. 36-39

MULLEN, J. E., KELLOWAY, E. K.

**Safety leadership: A longitudinal study of the effects of transformational leadership on safety outcomes**  
*Resumen en: J Occup Organiz Psychol*, 2009, 82, 2, 253-272

ORTS, J. L.

**La resiliencia, un mecanismo vivificador para la empresa**  
*Capital Hum*, 2010, 246, 26-29

PÄIVINEN, M.

**Safety leadership – towards better safety performance**  
*Bol Not@s PI*, 2011, v. XI n. 22, pp. 1-7

SKAKON, J. et al.

**Are leaders' well-being, behaviours and style associated with the affective well-being of their employees? A systematic review of three decades of research**  
*Resumen en: Work Stress*, 2010, 24, 2, 107-139

STRICOFF, S.

**Safety Leadership: Avoiding disaster: four key elements of process incident prevention**  
*Safety Health*, 2012, v. 185 n. 5, pp. 54

WU, T.-C. et al.

**Safety leadership and safety performance in petrochemical industries: The mediating role of safety climate**  
*J Loss Prev Process Ind*, 2011, v. 24 n. 6, pp. 716-721

## NOTAS

- Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: [ergabib@meyss.es](mailto:ergabib@meyss.es) . Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a [ergabib@meyss.es](mailto:ergabib@meyss.es) indicando suscripción\* en el apartado Asunto.
- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 19 de abril de 2013.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la [página web del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo](#)

---

*\*Los datos de carácter personal suministrados forman parte de un fichero titularidad del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. El interesado autoriza expresamente a dicho titular a tratarlos automáticamente con la única finalidad de gestionar funciones derivadas de la solicitud, sin que se prevean cesiones de tales datos a otra entidad. Conforme a lo previsto en la Ley 34/2002 de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico, así como en la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre , de Protección de Datos de Carácter Personal, el interesado podrá ejercer el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante escrito dirigido al Director del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), C/. Torrelaguna nº 73, 28027 Madrid.*