

**Anna Fons Esparza es directora del Departamento de Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente (*Health, Safety and Environment*) de la fábrica que la empresa farmacéutica Novartis tiene en Barberá del Vallés (Barcelona), en donde se realiza la fabricación de formas sólidas y cuya misión es la de suministrar medicamentos para mejorar la calidad de vida de las personas, garantizando la calidad de los productos, así como la seguridad y salud de los empleados de la compañía.**

**Compatibiliza esta actividad profesional con la de presidir COASHIQ, una asociación de ámbito nacional que aglutina empresas del sector químico y afines, con el objetivo de mejorar la Seguridad, la Salud y el Medio Ambiente del sector Químico de nuestro país.**

# Anna Fons Esparza, Directora del Departamento de Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente de Novartis

**“La multinacional Novartis desarrolla una política unitaria de gestión empresarial en la que se integran plenamente los conceptos de Calidad, de Seguridad, de Salud, de Sostenibilidad y de Coste-Beneficio, regidos por principios éticos, y que son aplicados sistemáticamente en las decisiones y actuaciones de la organización a todos los niveles”.**

### **Manuel Bestratén Belloví**

Consejero Técnico. Centro Nacional de Condiciones de Trabajo. INSST.

**Es un placer entrevistarla y poder conocer de primera mano el modelo de Seguridad y Salud laboral que desarrolla su organización y cómo Vd. llega a responsabilizarse de esta materia. Explíqueme cómo empezó**

**en este mundo de la prevención de riesgos laborales.**

Mi primera vocación fue la de ser perfumista. Me encantaban y me encantan los olores. Después de investigar posibles

universidades donde pudiera estudiar, me di cuenta de que una de las opciones que tenía era relacionar los olores con la bioquímica vegetal. Por ello, estudié Biología en la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB). Durante la carrera tuve

la oportunidad de trabajar en el Centro de Investigación Ecológica y Aplicaciones Forestales (CREAF), de la UAB, en varios proyectos de investigación.

Al terminar la carrera, cuando estaba realizando un máster de Medio Ambiente, tuve la oportunidad de conocer a Josep M<sup>a</sup> Prujá, que había colaborado con la antigua CIBA & GEYGI, persona de gran valía que también colaboraba con el *Institut Català d'Inspecció i Control Tècnic* (ICICT) y me puso en contacto con tal entidad colaboradora de la Generalitat de Catalunya, dedicada a actividades de inspección y control y auditorías de certificación. Allí estuve trabajando casi diez años desarrollando varias actividades. Realicé inspecciones de control ambiental, tanto de agua como de aire, compaginando tareas en campo y analíticas en laboratorio; también empecé a realizar actividades de documentación del sistema de gestión para la entidad de certificación y, una vez obtuvimos la Acreditación como Entidad de Certificación, empecé mi formación como auditora. Realicé Auditorías de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales.

Durante mi etapa como inspectora, tomé conciencia de la importancia de los temas de Seguridad y Salud Laboral y, por ello, decidí realizar el máster de PRL en la Universidad Politécnica de Cataluña (UPC). Sobre todo, lo que me apasionó, posiblemente por mi formación y su conexión con la biología animal, fue la Higiene Industrial. Ello fue de la mano de sus compañeros del INSST, los Sres. Guasch, Guardino y Luna, a quienes recuerdo con gran afecto.

**Me complace recordar juntos a Sr. Prujá, buen conocedor del Modelo de Excelencia Empresarial EFQM. La empresa suiza CIBA, de la que era responsable entre otras cosas de PRL, había sido una de las empresas**



**europas fundadoras de tal modelo, un referente en Europa ¿Fue tal vez él quien le llevó a trabajar en prevención a dicha empresa, fusionada después con la alemana Sandoz para crear el grupo Novartis?**

Novartis era una de las empresas que auditaba durante mi etapa de Auditora de Sistemas de Gestión de Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales, por lo que la conocía bien. Me comentaron que buscaban a un técnico de Prevención y Medio Ambiente y presenté mi currículum. Allí me acogieron de forma fenomenal. La organización ya tenía una trayectoria empresarial relevante en el sector tanto en ámbitos de la Salud y Sostenibilidad, como en el de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE). Por ello, no dudé ni un instante en ir a trabajar a esa organización a la que me incorporé en marzo de 2004.

Este cambio supuso un reto importante. No tiene nada que ver la función de inspector o auditor con trabajar en el día a día de un entorno fabril. No solo tienes que pensar en qué debes realizar, sino también en el cómo y, además, estar pendiente de las necesidades que día a día surgen y que hay que resolver para conseguir que las operaciones se desarrollen de forma segura y sostenible.

**¿Qué tipos de productos fabrican en su centro de Barberá del Vallés y a qué tipo de enfermedades están dirigidos?**

La planta de producción de Barberá del Vallés lleva más de 25 años aportando soluciones terapéuticas a pacientes de todo el mundo. Es líder en producción y exportación de especialidades farmacéuticas sólidas orales, cuenta

con una tecnología puntera tanto en el área de proceso como en la de acondicionamiento. Fabricamos productos farmacéuticos diversos, en comprimidos, cápsulas y cápsulas de inhalación. Van dirigidos fundamentalmente a enfermedades cardiovasculares, oncológicas, del sistema nervioso, así como respiratorias.

Uno de nuestros pilares es el enfoque a nuestros pacientes. Para nosotros es muy importante pensar que nuestra actividad productiva ayuda a mejorar y prolongar la calidad de vida de muchas personas. Hemos adquirido el compromiso de contribuir a mejorar la calidad de vida de los pacientes, ayudando cada año a cerca de 1.000 millones de personas.

**La integración de la prevención en todas las decisiones y actuaciones es una obligación reglamentaria esencial ¿Cómo se integra la PRL en su sistema de gestión empresarial y cómo garantizan su efectividad?**

La PRL, junto al Medio Ambiente, forman parte del ámbito que denominamos "Health, Safety and Environment" (HSE), orientado a garantizar la seguridad y salud de nuestros colaboradores y a que nuestras actividades sean sostenibles. Ello, para nosotros, va más allá de las responsabilidades legales.

Nuestra fábrica se fundamenta en cinco pilares que deben contemplarse siempre e integrarse en todas las decisiones, indistintamente del ámbito que fuere. Estos pilares se sintetizan en: Las Personas; La Seguridad y la Salud Laboral y Ambiental; la Calidad; el Suministro a nuestros pacientes; y el Coste-Beneficio de todas las acciones. Cada uno de estos pilares tiene un máximo responsable, teniendo la obligación de interactuar continuamente entre ellos para la toma de decisiones.

Mediante reuniones frecuentes a diferentes niveles logramos asumir un compromiso individual y colectivo en todo lo que hacemos y planeamos. Para ello, se han creado a nivel organizativo las reuniones que denominamos TIER. El primer nivel está constituido por las reuniones diarias que realizan los operarios con sus coordinadores para repasar lo que ha sucedido durante las últimas veinticuatro horas y tomar las decisiones más adecuadas. La segunda reunión se realiza entre los coordinadores y los responsables de área; en esta se escalan los problemas que se han tenido y también se toman decisiones. La tercera reunión la realizan los responsables de área; es el Comité de Dirección de Fábrica. Estos tres grupos se reúnen diariamente y en todas y cada una de las reuniones se habla de Seguridad y Salud siendo un pilar básico para nosotros como he comentado anteriormente. Después, semanalmente, tenemos la reunión del Comité de Dirección donde revisamos indicadores clave y vemos las estrategias que queremos desarrollar para asegurar el futuro de nuestra fábrica.

Asimismo, la planta cuenta con un grupo de *Single Points of Contact* (SPOC) con representantes de toda la planta y que son nuestros "tentáculos" de seguridad en las diferentes áreas y nos ayudan a seguir concienciando y sensibilizando en temas de seguridad en las diferentes áreas.

**Por lo que me explica, las reuniones frecuentes de trabajo a diferentes niveles son su manera habitual de organizarse para compartir informaciones y proyectos ¿No se tiene la sensación, a veces, de que absorben demasiado tiempo?**

En realidad, dedicamos tiempo a mantener esas reuniones de trabajo que son esenciales en nuestra organización,

ya que debemos garantizar que nuestras operaciones funcionan y lo hacen de forma segura. Pero hemos aprendido a dinamizarlas y a extraerles el máximo rendimiento. Tenga en cuenta que su duración es limitada. Creemos que es la única manera efectiva de compartir informaciones clave que todos debemos conocer de primera mano y asegurar que surja de ellas el necesario compromiso colectivo para tomar de manera seria y rigurosa las decisiones adecuadas. Es un modelo en el que la estructura está mucho más para facilitar el trabajo a todos los niveles para que las personas se desarrollen y se autocontrolen que para exigir y controlarlas.

**Me interesa seguir hablando un poco más de este modelo de trabajo grupal que desarrollan y de cómo la prevención se integra en las mismas ¿Qué tipos de actividades preventivas más significativas realizan y de qué indicadores disponen para autoevaluar su correcto desempeño de acuerdo con lo planificado?**

Tenga en cuenta que las evaluaciones personales de todos los miembros de la organización son unitarias y tienen en cuenta el desempeño en los cinco pilares anteriormente descritos. Que los aspectos de seguridad y salud laboral sean tratados sistemáticamente en todas las reuniones y no de manera aislada es básico y determinante para ponerlos continuamente en valor y que todos asuman las responsabilidades que les corresponden.

Las principales actividades preventivas que me gustaría destacar y que hemos desarrollado en los últimos años son las siguientes: primero, hemos construido un Programa de Observaciones de Seguridad y de Inspecciones de Seguridad lideradas por las propias áreas; todo el personal las debe realizar de manera sistematizada en lugares de trabajo y acti-

vidades. Tiene dos objetivos esenciales: el primero es identificar posibles mejoras en los comportamientos de nuestros colaboradores al realizar sus tareas y, en consecuencia, establecer un diálogo constructivo para consensuar las soluciones a adoptar; el segundo es que las propias áreas evalúen la seguridad de sus zonas de trabajo mediante inspecciones. Mediante estas herramientas mejoramos en la percepción del riesgo y en la formación de cómo gestionar los riesgos que hay en cada área de trabajo.

Otra actividad relevante es el análisis e investigación de los incidentes que acontecen. Para ello, dentro de los incidentes que tenemos que no han generado ninguna lesión tenemos dos clasificaciones: los "good catches" y los "near misses". El primero es cuando detectamos alguna condición o comportamiento que no ha ocasionado ningún incidente material en el área. El segundo es cuando detectamos la condición o el comportamiento cuando hemos tenido ya "un susto" a nivel material en el área. Tratamos de que los mandos del área trabajen para detectar todo o que nos pueda suceder en la fase de "good catch", antes de que suceda nada. Todas estas situaciones deben ser debidamente registradas y analizadas para tomar medidas preventivas, siendo tratadas en las reuniones anteriormente citadas de los TIER. De la implicación de los mandos en tales circunstancias para anticiparse a los problemas y tomar medidas al respecto se valora su desempeño en liderazgo en temas de seguridad.

**Quería saber si tienen implantados sistemas normalizados de PRL, cuándo lo hicieron y qué otras normas tienen asumidas.**

En el año 2002 realizamos la primera auditoría de certificación basada en el estándar OHSAS 18001 y ahora, en octubre de 2019, realizaremos el cambio a la



nueva norma ISO 45001. También tenemos certificación de la ISO 14001 desde el año 2004. El año pasado realizamos el cambio a la nueva ISO 14001 de 2015.

La calidad es un tema básico en la industria farmacéutica. Nuestro sistema de gestión está basado en la Normativa GMP (*Good Manufacturing Practices*). Durante el año tenemos varias auditorías de Autoridades Sanitarias de los países a los que exportamos medicamentos, además de la *Food and Drug Administration* americana (FDA). Regularmente también recibimos auditorías de las Autoridades Sanitarias a nivel autonómico y a nivel estatal.

**¿Cuántos trabajadores tiene su organización y cuántos de ellos son temporales? ¿Qué nivel de subcontratación o externalización de servicios tienen?**

En esta planta de fabricación trabajamos más de 600 colaboradores, distribuidos en las diferentes zonas produc-

tivas: proceso, acondicionado, calidad y laboratorios, así como las funciones que llamamos de soporte como finanzas, logística, HSE, Recursos Humanos, etc. Debido a las actividades de los servicios generales y de mantenimiento, tenemos unos 400 trabajadores de empresas externas, de los cuales unos 200 son trabajadores habituales de nuestra fábrica.

**Me parece notoria la subcontratación que realizan. Entonces, la actividad de coordinación de actividades empresariales tendrá una especial importancia en su organización; ¿cuáles son sus peculiaridades y cómo la gestionan?**

Evidentemente, nuestro procedimiento de coordinación de actividades empresariales es relevante. Para nosotros todos los trabajadores son clave y debemos velar por su seguridad, sean internos o externos. Todos los trabajadores reciben una formación general y una formación específica de acuerdo con las tareas a realizar. Utilizamos una plataforma para la



coordinación de actividades empresariales que nos ayuda a gestionar y controlar que los trabajadores disponen de la formación, de los equipos de protección, etc. necesarios y conocen las normativas de seguridad de nuestra fábrica; además, nos sirve para gestionar el acceso de todos los empleados de terceras empresas. Si la coordinación no está correcta, no se les permitirá el acceso a nuestra fábrica.

Dentro de este ámbito, la coordinación con el departamento de ingeniería y las áreas de mantenimiento de producción es vital. Disponemos de un conjunto de procedimientos integrados para asegurar que participen todos los responsables implicados. Los proyectos de ingeniería y todas las propuestas de cambios del tipo que sean deben estar gestionadas desde la seguridad. Seguimos el protocolo interno del "HSE by design" en los proyectos y nuestro sistema de aprobación de los controles de cambio para asegurar que se cubren todos los aspectos. Luego hay proyectos específicos de seguridad en maquinaria para asegurar que sea

totalmente segura, tanto en las fases de diseño como en montaje, operatividad y mantenimiento. En la maquinaria hemos introducido cambios sustanciales para mejorar las condiciones de trabajo, como es el poder efectuar las tareas de limpieza con medios mecánicos y desde el exterior. Esto ha surgido del análisis conjunto y del trabajo en equipo.

### **¿Con cuántas personas cuenta su Servicio de Prevención Propio?**

Somos un equipo de seis profesionales que cubrimos todas las disciplinas preventivas, pero quiero poner hincapié en que nuestro modelo preventivo genera un nivel de compromiso preventivo destacable de toda la estructura, lo que nos convierte, a los prevenciónistas, en facilitadores más que en ejecutores de la acción preventiva, tarea esta que les corresponde a las propias unidades operacionales. Quienes realmente controlan que los lugares sean seguros y que las actividades también lo sean son los propios mandos intermedios que deben ve-

lar por ello. Además, los mandos están plenamente implicados en el proceso formativo de los trabajadores.

### **Hablemos, pues, de formación: ¿Qué peculiaridades tiene la formación en PRL que desarrollan?**

Como es obvio, tenemos una formación inicial de acogida a todo el personal de nuevo ingreso, de tres días de duración, orientada no solo a conocer los riesgos potenciales de índole general, sino también la política preventiva y los procedimientos esenciales de actuación. Desde un primer momento, velamos porque la persona interiorice la cultura de la organización. Posteriormente, la formación específica está orientada totalmente a que las personas adquieran una percepción del riesgo que les permita asumirlo y tenerlo auto-controlado. Tenemos claro que solo con una sistematización y repetición del comportamiento seguro y saludable se producirá el necesario cambio en el sistema neurológico para generar nuevos hábitos. Los hábitos imprimen carácter en las personas para actuar correctamente y, al mismo tiempo, contribuyen a generar cultura de empresa, que influye ineludiblemente en el comportamiento de las personas a través de las neuronas espejo. En este proceso, como le dije antes, los mandos están plenamente implicados, al ser la formación una de sus funciones claves.

### **Imagino que en una organización como la suya tienen un nivel muy alto de procedimentación de los procesos productivos y de las tareas, ¿es así?**

Evidentemente, la procedimentación es necesaria para garantizar que los riesgos, tareas y aspectos críticos de instalaciones, equipos, procesos y tareas estén controlados. Además, son también

esenciales para facilitar el proceso de aprendizaje y la sistematización de los trabajos que acabo de comentarle. Ahora bien, se sorprendería al ver que todo lo hemos digitalizado informáticamente para evitar papeles. Nos gusta nuestra estrategia "paperless". Cada tres años todos los procedimientos deben ser actualizados.

**Supongo que una organización como esta invierte mucho en I+D+i para ser competitiva y garantizar los avances que la sociedad necesita. Deme algunos datos al respecto: ¿Qué porcentaje de sus beneficios se dedican a investigación? ¿Cómo repercuten sus avances en la salud de los más necesitados sin recursos para adquirirlos?**

Novartis aporta soluciones para el cuidado de la salud que responden a la evolución de las necesidades de los pacientes y de las sociedades de todo el mundo. Nuestro portafolio incluye medicamentos innovadores, medicamentos genéricos y biosimilares y productos para el cuidado de la visión. Nuestros productos se venden en aproximadamente 155 países de todo el mundo. A nivel mundial, la inversión en investigación y desarrollo ascendió a 9.000 millones de dólares, que supone el 18,3% de las ventas netas. La investigación y el desarrollo son el eje de nuestra compañía, con 23.000 científicos, médicos y profesionales en todo el mundo centrados en descubrir nuevos tratamientos y desarrollarlos para los pacientes.

Respecto a los programas de acceso a medicamentos y para seguir manteniendo el acceso a la atención sanitaria en el eje de nuestro negocio, se establecieron los Principios de Acceso en 2017. Lo esencial es integrar las estrategias de acceso de los pacientes en todos los lanzamientos de nuevos medicamentos.

Dichas estrategias se basan en tres principios clave: evaluar sistemáticamente nuestro portafolio de I+D frente a las necesidades desatendidas de las poblaciones, mejorar la accesibilidad de nuestros medicamentos y evaluar sistemáticamente nuestro esfuerzo para reforzar los sistemas sanitarios locales.

**Hablemos, si me permite, del riesgo químico, teniendo en cuenta que el año anterior y este la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo se focaliza en él ¿Cómo lo gestionan en su organización?**

El riesgo químico es consustancial a nuestra actividad, pues empleamos una gran cantidad de sustancias químicas, de las cuales unas cuantas son consideradas peligrosas. Se averiguan las características de peligrosidad, aprovechando los estudios epidemiológicos disponibles. Nuestro Departamento de Toxicología, centralizado en Basilea (Suiza), procura, a partir de la información existente y la que generamos, realizar una labor permanente de estudio e investigación sobre los productos químicos a emplear en función del proceso en el que vayan a ser aplicados, especialmente sobre los que carecen de límites ambientales de toxicidad. Cuando no haya límites legales establecidos, nuestra organización establece un "criterio preventivo" de actuación con sus propios límites para la evaluación del potencial riesgo y la adopción de medidas preventivas. Nuestros programas de control ambiental contemplan la realización de mediciones de contaminantes en aire para averiguar la dosis que podríamos inhalar. Es la única manera de saber el nivel de presencia de agentes químicos en aire. Aunque son centenares las sustancias químicas que empleamos, en realidad solo hay 30 sustancias activas que debemos controlar con el máximo rigor en función de su aplicación en procesos, por ejemplo, de formulación o de

granulación. Trabajamos de manera precautoria, considerando que los trabajadores puedan estar expuestos a las peores circunstancias posibles para que las medidas preventivas sean siempre eficaces.

Mensualmente, recibimos información actualizada sobre los productos químicos utilizados desde Suiza que incorporan cualquier problema de sensibilización surgido en alguna de nuestras fábricas. Desde luego, es imprescindible tomar medidas preventivas rigurosas para dotar a los colaboradores y a las instalaciones de las medidas de protección y de prevención necesarias en cada caso. Por tanto, el riesgo químico es un eje fundamental de la prevención para la compañía.

**¿Cómo valoran su participación en el grupo de trabajo, creado hace años en el CNCT de Barcelona, para definir límites ambientales de exposición y pautas de actuación ante principios activos farmacéuticos?**

La labor desarrollada estos últimos años por el INSST con el grupo de trabajo del sector farmacéutico ha sido relevante para nosotros. Las Notas Técnicas de Prevención (NTP) editadas al respecto por el INSST, fruto de un trabajo en equipo, nos han permitido abordar con seguridad la clasificación de nuestros principios activos farmacéuticos (API) y sus intermedios, estableciendo los valores límite de exposición con criterios internacionales.

**Cambiamos de tema: hablemos de salud integral tal como propugna la Declaración de Luxemburgo ¿Están trabajando para obtener la certificación de empresa saludable? ¿Qué acciones más relevantes desarrollan?**

El concepto de "empresa saludable" promovido por la Unión Europea es una



verdadera necesidad para las organizaciones. Representa un cambio radical de planteamiento, pasando de una visión centrada en los riesgos para evitar y controlar daños a una visión dirigida a promover y desarrollar salud y bienestar. Este enfoque, mucho más positivo, abierto e integrador, facilita acercarnos plenamente a los intereses y necesidades de las personas para situarlos en donde deben estar: en el corazón de las organizaciones.

Los cinco ámbitos de actuación del modelo de empresa saludable de la UE nos ayudan a desarrollar e integrar aspectos esenciales como son: a) los aspectos materiales del trabajo, b) los aspectos ambientales, c) los aspectos psicosociales, d) los recursos de salud disponibles y, finalmente, d) los compromisos con la comunidad. Llevamos tiempo trabajando bajo este planteamiento. El trabajo debe ser entendido como vía de desarrollo y de crecimiento personal y profesional, más allá de la relación contractual. La implicación de los

trabajadores en el proyecto empresarial es del todo necesaria, pero solo es posible si estos se sienten motivados y valorados en todos los sentidos. Y esto en un entorno seguro, sano y estimulante. El programa marco donde se engloban todos estos temas se llama *"Energized for Life"*.

**¿Qué acciones más relevantes realiza, en materia de Responsabilidad Social Corporativa, una organización como esta que ha sido pionera en este campo?**

La Responsabilidad Social Corporativa (RSC) consiste en generar valor a través de un negocio responsable. Los principios de la RSC guían nuestra conducta responsable, así como la manera en la que desarrollamos, fabricamos, distribuimos y comercializamos nuestros productos. Nuestra estrategia de RSC se fundamenta básicamente, por una parte, en ampliar el acceso a la asistencia sanitaria, llegando a más pacientes, y, por otra parte, mediante una gestión éti-

ca y responsable, cuidando de nuestros trabajadores, promoviendo la ética y el buen gobierno y comprometidos con el medioambiente y la sostenibilidad.

**Por favor, dígame qué ha sucedido con los índices de siniestralidad y de absentismo de su organización.**

En los últimos años hemos conseguido bajar nuestros índices de siniestralidad, pasando de tener seis incidentes en 2016 a tener dos, hasta el momento, en 2019. Además, estamos trabajando fuerte para conseguir que, si hay incidentes, no sean operativos. Durante 2018 tuvimos un Índice de Frecuencia (IF) de 2,62 (con tres incidentes). Ahora estamos en un IF de 1,4. Nuestra media de absentismo está en un 4%.

Como le dije, tenemos programas de promoción de la salud que llamamos *"Energized for Life"* para mejorar estos indicadores al máximo.

**¿Están desarrollando acciones en pro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas? ¿Han adoptado algunas medidas relevantes?**

Por supuesto; en estos últimos años se están tomando medidas en pro de la sostenibilidad. Cada año realizamos un Plan donde trabajamos cómo mejorar la eficacia del consumo de energía y de agua. Tenemos un Plan de Acción en el que se detallan las acciones concretas que tenemos para minimizar el consumo. Un ejemplo de las últimas realizadas es la instalación de placas fotovoltaicas en el techo del almacén.

También estamos trabajando, desde hace muchos años, en la minimización de los residuos que generamos en la fábrica. Nuestro primer foco fue aumentar

el rendimiento en nuestros procesos, obviamente para mejorarlos, pero también para generar menos residuos farmacéuticos. Actualmente estamos trabajando en un proyecto, llamado "Plastic free Sites", para la eliminación del empleo de plásticos de un solo uso.

**Antes de finalizar, me gustaría que habláramos de COASHIQ, ese colectivo de profesionales de la prevención y de empresas del sector químico, que Vd. preside, que se sienten comprometidos con la Seguridad y Salud laboral.**

COASHIQ dependía hasta hace poco de la Federación de Industrias Químicas y Afines, FEIQUE, la patronal del sector a nivel estatal. Después de muchos años de trabajo en común, se tomó la decisión de separar estas dos entidades. A raíz de ello, se montaron las estructuras de COASHIQ como asociación y empezamos a trabajar duro para seguir siendo una asociación que da soporte a los técnicos de Prevención de Riesgos Laborales y a los técnicos de Medio Ambiente. Pienso que la asociación aglutina a unas 200 empresas en España, de las que aproximadamente el 70% está en Cataluña. Celebramos reuniones cada tres meses con tres asambleas generales anuales. Todas las reuniones y asambleas, aparte de tratar los temas de actualidad que nos preocupan y cuestiones propias de la asociación, siempre son una oportunidad para invitar a ponentes a tratar temas del máximo interés. Además, como foco imprescindible, ponen en contacto a responsables de Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente para intercambiar experiencias, formaciones, problemas y soluciones.

Desde el punto de vista organizativo, está la Comisión Permanente de COASHIQ, la Junta Directiva y los Coordinadores de las Comisiones.

Uno de los pilares de la asociación es la Estadística de Accidentabilidad. Le damos mucho valor, ya que hace muchos años que se construyen. También editamos documentos de interés para el sector. Quiero recordar unos de los últimos, que fueron las "Guías sobre Cultura de Seguridad".

**Explíqueme cómo funcionan esas Comisiones que tienen constituidas.**

Las Comisiones son la base esencial de trabajo. Tenemos Comisiones de trabajo sectoriales, territoriales y asesoras. En la actualidad hay constituidas doce comisiones. Se participa en ellas voluntariamente y constituyen el marco ideal para el intercambio de experiencias en temas comunes. Todos los miembros están muy satisfechos del enriquecimiento personal y colectivo que generan. Se reúnen cada trimestre, aproximadamente.

**Quisiera recordar a Albert Mayolas, miembro de la Comisión Permanente de COASHIQ desde hace años, que dio un gran impulso para que la Asociación se extendiera a las pequeñas empresas del Sector ¿Qué me puede decir de él?**

Es cierto, Albert es un gran profesional que dio un gran impulso para que la Asociación integrara también a pequeñas empresas para que se pudieran beneficiar de la experiencia y de las buenas prácticas preventivas de las grandes. Desde luego, cuando las grandes empresas comparten sus conocimientos con las pequeñas, aparte del valor que ello genera, es una manera excelente de demostrar su responsabilidad social con las pequeñas. Albert es una persona muy querida que sigue apoyando plenamente a COASHIQ, participando y organizando eventos.

**Para concluir, y en base a su experiencia, ¿qué mensaje daría a los profesionales de la PRL que se sienten comprometidos con su profesión, pero preocupados por su limitada capacidad de influencia en las organizaciones?**

Para mí la Prevención de Riesgos Laborales es un trabajo vocacional y su base es cuidar a las personas que trabajan día a día con nosotros, en todos los aspectos, en sus relaciones con su puesto de trabajo y los riesgos que eso conlleva, en los procesos de trabajo que deben ejecutar, en las relaciones interpersonales que se generan, etc. Para todo ello es imprescindible ver cómo funciona la organización donde trabajamos y en qué reuniones, procesos, sistemas, etc. es vital integrar la Prevención de Riesgos Laborales. Es clave no generar nuevos procesos y aprovechar aquellos que ya existen, integrando las decisiones en todos sus aspectos. Así, poco a poco, crece la cultura de seguridad, incorporándola en el día a día.

Otro tema vital para mí es trabajar con ilusión. La verdad es que la Prevención de Riesgos Laborales no es, en general, una actividad profesional muy agradecida, así que es importante tener una mochila con pilas cargadas en la espalda para seguir trabajando cada día con energía positiva y espíritu de mejora continua, sabiendo que estamos al servicio de los trabajadores, de las organizaciones y de la sociedad.

**Muchas gracias Sra. Fons por sus palabras y por el tiempo que nos ha dedicado. También le traslado el agradecimiento del Director del INSST, Javier Pinilla García, alentándola a seguir trabajando con ilusión en pro de la Seguridad y Salud de los trabajadores de su organización y del sector químico ●**