

LA NUEVA ECONOMÍA Y LOS RIESGOS LABORALES.

AGERS 2.000

**D. Vicente Cancio
Director ZURICH
Servicio de Prevención**

Prevenção de Riesgos Laborales y el gobierno de la empresa

Vicente Cancio
Director de Zurich, Servicios de Prevención
S.A.

AGERS, 29 de Noviembre de 2000



ZURICH

Servicios de Prevención

Cambios en el entorno

- Entorno legal
 - Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y legislación complementaria
 - Legislación universal, sin plazos de adaptación, con importantes obligaciones y sanciones

ZURICH

Servicios de Prevención

Cambios en el entorno

- Entorno Social
 - Medios de comunicación
 - Administraciones competentes
 - Planes de Choque 2000 contra la siniestralidad laboral
 - Prohibición de contratación con la administración pública
 - Incremento porcentaje de sanciones sobre actuaciones Inspección de Trabajo
 - Sindicatos
 - Sobre gobierno central y sobre gobiernos autonómicos
 - Sobre las empresas que no cumplen o que cumpliendo Servicios de P no reducen sus índices de siniestralidad

Cambios en el entorno

- Entorno empresarial
 - Mayor sensibilidad
 - Legislación y actuaciones complejas y especializadas
 - Avance hacia la coordinación de las áreas de calidad, medioambiente y prevención
 - Gestión de proveedores y coordinación de actividades
 - Avance tímido por falta de medios y oferta fuerte del mercado

Oferta a las empresas

- Mercado
 - Poco transparente en precio y servicio relacionado con ese precio
 - Negocio que requiere por imperativo legal y de gestión de una notable dedicación de recursos
 - La dirección y dedicación de estos recursos es directamente proporcional a los avances preventivos de la empresa
 - Escasa adaptación al negocio y a las necesidades concretas de la empresa

Factores Clave

- Gestión estratégica de RRHH
- Gestión imagen sociedad
- Gestión económica
- Gestión de responsabilidades



ZURICH

Servicios de Prevención

Gestión Recursos Humanos

- Ubicación natural de la gerencia de PRL por razones históricas
- Principio ético de actuación empresarial
- La dirección estratégica de RRHH y la gestión de la prevención de esos recursos humanos deben ser coherentes
- La gestión de PRL reviste valor para el empleado: está velando por su seguridad y salud



ZURICH

Servicios de Prevención

Gestión recursos humanos

- Gestión relaciones laborales
 - La prevención de riesgos laborales incide de forma importante sobre este concepto:
 - Evolución del entorno sindical y aumento de la presión sindical externa e interna
 - Creación de figuras legales como delegados de prevención y Comités de Seguridad y Salud
 - En caso de siniestro grave o muerte la actuación sindical es inevitable (interna y externa)
 - Personación en procedimientos
 - Deterioro clima laboral

Gestión recursos humanos

- Gestión relaciones laborales
 - Si la actuación preventiva no avanza
 - Posibilidad de conflicto en Comité de Seguridad y Salud
 - Deterioro clima laboral
 - La gestión preventiva requiere de la participación de los trabajadores
 - Procedimiento de comunicación
 - Constitución y gestión del CSS
 - Actuaciones concretas (evaluaciones de riesgos, formación a delegados, formación e información)

Gestión imagen

- Gestión imagen o valor de la marca
 - Atención especial en caso de siniestro
 - Definición procedimiento de actuación frente a
 - Inspección de trabajo y procedimiento administrativo-laboral
 - Actuación judicial penal
 - Medios de comunicación
 - Sindicatos locales y Comité de Empresa
 - Administración y aseguradoras
 - Posibilidad de liderar un cambio cultural en la gestión de las relaciones laborales

Imagen frente a administración, sindicatos, empleados e inversores