

El cambio demográfico: desafíos y buenas prácticas de los seguros de accidentes de trabajo

El cambio demográfico y el envejecimiento de la población trabajadora y jubilada representan serios desafíos para la prevención de riesgos del trabajo y para las provisiones financieras de los sistemas de protección de riesgos laborales en todo el mundo. Seminario Internacional AISS-Fasecolda

Por:

Paula López Vendemiati

Directora Cámara de Seguridad Social y Riesgos Profesionales

Edgar Velandia Bacca

Subdirector de Riesgos Profesionales
FASECOLDA

En octubre de 2008 se realizó en Colombia el seminario “El Cambio demográfico: desafíos y buenas prácticas de los seguros de accidentes de trabajo”, organizado por Fasecolda y la Asociación Internacional de Seguridad Social – AISS, entidad líder a nivel mundial que reúne organizaciones e instituciones que administran la seguridad social en la mayoría de países del mundo con sede en Ginebra (Suiza).

Este año nuestro país fue elegido sede de este encuentro mundial. Las compañías de la Cámara Técnica de Riesgos Profesionales de Fasecolda coordinaron la participación académica de Colombia y alternaron con conferencistas de Alemania, Argentina, Barbados, Belice, Brasil, Chile, Colombia, España, Estados Unidos y México.

El eje del evento fue la incidencia de los cambios demográficos en los sistemas de riesgos profesionales, cómo

pueden afectar la competitividad, la sostenibilidad de los sistemas de aseguramiento y cómo debe ir cambiando la prevención para atender a la población mayor, que cada día es más representativa.

Así, durante los días 28 y 29 de octubre de 2008 se realizaron cinco paneles de expertos que abordaron los siguientes temas:

1. Primer panel: “Los cambios demográficos en los sistemas de riesgos profesionales y su impacto en la competitividad”. En este bloque técnico se destacó la importancia de la evolución en la composición etérea de la población general y cómo este fenómeno se ve agravado por los cambios en las relaciones laborales, las nuevas formas de contratación y la cada vez mayor participación de la mujer y personas con discapacidad en los puestos de trabajo.



Joachim Breuer
Presidente de la Comisión Técnica del Seguro de Accidente de Trabajo y enfermedades profesionales de la asociación internacional de seguridad social AISS

Así mismo, se señalaron las implicaciones que traerían para los sistemas de riesgos del trabajo los llamados riesgos emergentes: obesidad, trastornos músculos esqueléticos y psicosociales, la nanotecnología, los cambios climáticos, los ambientes laborales multiculturales y multilingües entre otros, y cómo se debe ir previendo y afrontando estos escenarios.

Los nuevos riesgos y la diferente composición étnica de trabajadores obligan a cambiar la perspectiva y enfoque con que se ha hecho hasta hoy la prevención de riesgos. El alargamiento esperable de la vida, tanto de trabajadores pensionados como de sus beneficiarios de pensión, implican un recálculo de las reservas y provisiones para pagos de pensiones para ajustar tales cálculos a la mayor longevidad esperada.

2. Segundo panel: “Impacto de la gestión asistencial en enfermedades profesionales y accidentes de trabajo”

Se presentaron los diferentes modelos que en el ámbito mundial se han diseñado para atender a los trabajadores afectados por eventos profesionales y se concluyó que no existe un modelo estándar ni un “mejor modelo”, sino que se debe ajustar a las necesidades y características de aseguramiento de cada país.

En este bloque técnico se compararon modelos de gestión de varios países. En la presentación de uno de los modelos

tipo en Colombia, se destacó la importancia de la atención oportuna del trabajador, la auditoria médica y los programas de reintegro al trabajo. Llama la atención del caso colombiano el que los costos asistenciales se hayan visto incrementados en los últimos años frente a los costos indemnizatorios.

3. Tercer panel: “Rehabilitación integral y reincorporación: su incidencia en el ausentismo laboral”. Se mostró la experiencia del Instituto Mexicano de Seguridad Social, de Belice y de Colombia y se expusieron las acciones realizadas para lograr que los trabajadores se puedan reintegrar de manera temprana al trabajo y en las mejores condiciones físicas y funcionales para la realización de sus tareas.

Una de las principales conclusiones de este panel fue que, si bien se ha avanzado en todos los países en materia de rehabilitación y reincorporación laboral, aún falta mucho por hacer y, de todos los aspectos que abarca la gestión de los riesgos de los trabajadores, es éste el tema que menor desarrollo ha mostrado hasta hoy. La otra conclusión central fue la necesidad de involucrar a todos los sectores: gobierno, empleadores, trabajadores, aseguradores y sociedad en general, para garantizar un manejo coordinado e integral del trabajador en rehabilitación y reincorporación.

4. Cuarto panel: “Prevención y productividad: Lugares de trabajo seguros para los trabajadores jóvenes y mayores”.

Se presentó la evolución del concepto de prevención en Colombia desde los años 40's hasta la actualidad. Durante



Remigio Todeschini
Director de Políticas de Seguridad y Salud Ocupacional
Ministerio de Previsión Social BRASIL

estos años se pasó de una responsabilidad únicamente estatal a la responsabilidad del empleador con la participación de muchos otros sectores. También se evolucionó de un concepto meramente legal, hacia la generación de cultura de promoción de la salud, prevención de los riesgos y aseguramiento de las consecuencias. Cambió también el enfoque de la prevención, con la cual no sólo se busca disminuir los accidentes y enfermedades en el trabajo y su severidad, sino que también es factor generador de productividad y competitividad empresarial.

Alemania nos presentó su experiencia en el diseño ergonómico de puestos de trabajo como una herramienta exitosa en el control de los riesgos. El primer paso hacia la prevención efectiva es la generación de una cultura del autocuidado.

5. Quinto panel: “Desafíos en los sistemas de riesgos profesionales”. Se destacaron los avances en materia de cobertura, generación de cultura de la prevención, sistemas de información y normatividad técnica. Al mismo tiempo, se trazaron los desafíos de los sistemas de riesgos profesionales en materia de diagnóstico de enfermedad profesional, aumento de cobertura a poblaciones trabajadores hoy

no cubiertas, aumento de recurso humano calificado, creación de incentivos para los empleadores, mejores prácticas preventivas e investigación aplicada, consolidación de la rehabilitación y el reintegro al trabajo y sobre todo, garantizar la sostenibilidad en el largo plazo de los sistemas de riesgos del trabajo.

En síntesis, fuimos testigos y privilegiados anfitriones durante esos dos días, de un encuentro técnico de la mayor calidad, en el cual se contrastaron las mejores prácticas de varios países en las áreas estratégicas de la gestión de los riesgos laborales. La comparación con otras experiencias nos deja en Colombia la convicción de que vamos por buen camino, que nuestros adelantos técnicos, esquemas organizacionales y soluciones a problemas concretos no tienen nada que envidiar a las de otras latitudes.

También quedó un convencimiento general en todos los asistentes de que los problemas y las preocupaciones de fondo sobre la seguridad de los trabajadores y su acceso a buenos esquemas de prevención y protección son muy similares y que las diferencias entre los países corresponden sólo a formas de enfocar los temas y a las necesarias adaptaciones a las particularidades regionales.

» Es necesario involucrar al gobierno, empleadores, trabajadores, aseguradores y sociedad en general, para garantizar un manejo coordinado e integral del trabajador en rehabilitación y reincorporación.

Izquierda a Derecha:

Victor Schultheiss, Joachim Breuer, Remigio Todeschini, María Paz Figueroa Cox, María Sofía Lioce-Mata y Paula López

