

Semana Europea 2013: Jornada de Clausura

El pasado 24 de octubre se celebró en el salón de actos del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT) la Jornada de Clausura de la Semana Europea 2013. Bajo el lema "Trabajando juntos para la prevención de riesgos", venía precedida por más de 30 diferentes eventos llevados a cabo en muchas comunidades autónomas.

Presentó el acto la Directora del INSHT, M^º. Dolores Límón Tamés, quien tras agradecer la asistencia a la Secretaria General de Empleo, Engracia Hidalgo Tena, y a la Directora de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, Christa Sedlatschek, se refirió al lema de la campaña –"Trabajando juntos para la prevención de riesgos"–, que finaliza su etapa bianual. Recordó que este año, como parte de los actos a realizar de la Semana Europea, el INSHT acoge una exposición de fotos y se desarrollan dos jornadas de cine-fórum con la proyección de tres películas premiadas en el Festival de Cine Documental de Leipzig, invitando a todos los asistentes a participar en ellas.

Seguidamente, cedió el uso de la palabra a la Directora de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, quien manifestó su agradecimiento a la Directora del INSHT por la oportunidad que le ofrecía para que todos los asistentes conociesen, aún más, la misión y el trabajo de la Agencia. Resaltó en su intervención el marcado "acento español" de esta campaña, ya que, por segunda vez consecutiva, una em-

presa española –Protón Electrónica- había recibido el Galardón Europeo a las Buenas Prácticas. Se refirió al hecho de que las Buenas Prácticas hacen que las empresas sean más competitivas, felicitándolas por el esfuerzo que realizan, a pesar de la situación de crisis que todos los países están pasando actualmente. Hizo especial mención de la película española "El invierno de Pablo", premiada entre las 10 películas seleccionadas este año en Leipzig. Anunció que la clausura de la campaña tendrá lugar el 11 de noviembre en un acto en Bilbao, sede de la Agencia. Finalmente, invitó a todos a consultar en la página web todo lo que hasta ahora se ha hecho en esta campaña y lo que se hará en el futuro. Finalmente, dio a conocer el lema de la próxima Campaña 2014-15: "Gestión de los Riesgos Psicosociales".

A continuación, la Secretaria de Estado de Empleo, Engracia Hidalgo, se refirió al lema actual de la campaña. Indicó que la participación en prevención de riesgos laborales, además de necesaria, constituye el buen camino para mejorar las condiciones de trabajo, porque aporta a las organizaciones otros aspectos, aumenta la eficiencia y la productividad, se refuerzan los canales de comunicación en la empresa y se favorece la gestión del conocimiento y el sentimiento de que existe un proyecto común para mejorar la seguridad y salud de todos los trabajadores. Comentó que esta participación a través de las campañas que realiza la Agencia Europea, unido a las políticas públicas en materia de prevención acordadas por consenso en el seno de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, deben ser valores en alza tanto para el presente como para el futuro, en pro de una mejora de las condiciones de trabajo.

Para la Secretaria de Estado la divulgación de la actividad preventiva es muy importante y en



ella juega un papel fundamental el intercambio de Buenas Prácticas. "Si no se difunde lo que se hace, no se conoce. Y si no se conoce, no se puede poner en práctica", afirmó. Por ello, el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, a través del INSHT, ha colaborado con la Agencia Europea dedicando un monográfico a la campaña, el número 74 de su revista "Seguridad y Salud en el Trabajo". En relación con la política española en materia de prevención de riesgos laborales, Engracia Hidalgo se refirió a los resultados de la Estrategia Europea 2007-2012, constatando que en este período la siniestralidad ha disminuido de forma significativa, habiéndose producido un descenso del índice de incidencia de los accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo del 50,5%. También recordó la importancia que, en el marco de la seguridad vial laboral, han tenido las acciones coordinadas entre los ministerios de Empleo y de Interior a través del INSHT y la Dirección General de Tráfico, respectivamente. En relación con el futuro, señaló que se está trabajando en una nueva Estrategia Comunitaria 2014-2020, que tendrá líneas específicas de impulso a las medidas de información y difusión.

La jornada continuó con la primera Mesa Redonda: **"Los agentes sociales responden sobre las claves para la colaboración entre directivos y trabajadores"**. En ella actuó como moderador Manuel Ventero Velasco, Director de Comunicación y Relaciones Institucionales de RTVE. Recordó su implicación en materia de prevención ya que, durante muchos años, se interesó por la colaboración entre directivos y trabajadores. Manifestó que "todos, cada uno con arreglo a su puesto o tarea y a su responsabilidad, tenemos que trabajar juntos, jueces, periodistas, maestros, etc., ya que la seguridad es una disciplina transversal".

A continuación, y con arreglo a las cuestiones que planteaba el moderador, fueron intervinando todos los miembros de la Mesa. El representante de CEOE, Javier Ferrer, manifestó su sorpresa por la existencia del binomio liderazgo-participación. Citando a la primer ministro Margaret Thatcher y dentro del tema que nos ocupa comentó que "Si tienes que decir que eres líder, es que no lo eres", para indicar, seguidamente, que la participación del trabajador es necesaria, pero que el trabajador también tiene que tener cierta responsabilidad. Recalcó que para que la participación sea posible,



nadie debe echar en cara al otro los defectos y carencias que observe, sino ver el lado bueno del otro y aunar esfuerzos.

Pedro Linares, representante de CCOO, refiriéndose al lema de la campaña, manifestó su opinión sobre la "verdadera realidad", distinta a dicho lema: "El Estatuto de los Trabajadores se ha reformado sin contar con los representantes sindicales; lo mismo con la Ley de la Seguridad Social, que se ha llevado a cabo sin consenso, y de igual modo la modificación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, que ha visto la luz sin pasar por la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo". Y continuó: "No ha habido participación, no ha habido consulta y no debe haber separación entre empresa y trabajadores".

Por su parte, Emilio González Vicente, en representación de UGT, ahondó en la misma opinión que el anterior participante. En términos similares, dijo que "participar en ausencia" no es participación. Manifestó que "la Administración no nos llama a participar y nos enteramos de la actuación administrativa a través del BOE". Posteriormente, se refirió a los recortes económicos habidos en Educación, creyendo que también los habrá en las políticas de prevención de riesgos laborales. Finalizó diciendo que "queremos una participación en la empresa, pero verdadera".

La representante de Cepyme, Teresa Díaz de Terán, discrepó sobre la "radicalidad" de los representantes de CCOO y UGT. Dijo: "Yo creo que no se está trabajando solos, sino en conjunto", y añadió que todos están implicados en la prevención y que se ha evolucionado mucho en los últimos años. También manifestó que "en las microempresas no hay representación sindical,



pero esto no quiere decir que no haya colaboración". "No obstante -añadió- el empresario no debe perder la capacidad de dirigir".

Cerró esta primera Mesa, y representando al INSHT, Antonio Rodríguez de Prada, Director del Departamento de Divulgación y Formación. Se refirió a la labor que lleva a cabo el INSHT poniendo a disposición, tanto de empresarios como de técnicos y trabajadores, herramientas y documentos que permitan a los diferentes colectivos realizar los cometidos en materia laboral. Nuestra documentación es gratuita en más de un 90% y se puede descargar de la página web del INSHT. El número de visitas de dicha página se encuentra en permanente aumento, como lo prueba que a primeros de octubre el número de páginas visitadas superaba los 7 millones y medio, frente a los 6 millones del año pasado. Con relación al lema de la campaña, dijo que "la prevención tiene que ser cosa de todos, pero tiene que partir de alguna dirección". El liderazgo es delimitar qué tiene que hacer el empresario para marcar las normas". Comentó que, en muchas ocasiones, el empresario tiene que recurrir a los Servicios de Prevención para establecer las acciones y sus prioridades en materia de prevención y que la ejecución de dichas acciones requiere el esfuerzo de todos, pues "el empresario pone los medios económicos y el técnico de prevención sus conocimientos, pero el trabajador también tiene que colaborar". Finalmente, indicó que participar es intercambiar información, intervenir en la toma de decisiones, actuar en las ejecuciones y colaborar en los controles; solo así se puede entender la participación y sólo así es posible alcanzar resultados favorables en el ámbito de la prevención.

La segunda Mesa Redonda, "**Ejemplos de Buenas Prácticas en liderazgo y participación en la prevención de riesgos**", fue moderada por Francisco Marqués Marqués, Subdirector Técnico del INSHT. En ella intervinieron, en el orden que se señala, los representantes de las tres empresas invitadas.

En primer lugar, AMICA, con Rubén García Tejedor, en representación de la dirección de la empresa, y José Fernando Lobeto, en representación de los trabajadores, como delegado de prevención. Comentaron que el proyecto de inserción laboral de dicha empresa, a través de sus centros especiales de empleo (CEE), posibilita el trabajo de personas con discapacidad, que constituyen el 75% de la plantilla. Explicaron que el sistema de Gestión de la Prevención está basado en el liderazgo de la dirección, la participación activa de los trabajadores y la mejora continua y que el Grupo Amica destaca el valor del trabajo de las personas con discapacidad, demostrando que son productivas y que no presentan una mayor siniestralidad que el resto de los trabajadores, sino que, de hecho, la siniestralidad en los centros del grupo Amica es un tercio de la registrada en las empresas de su sector de actividad.

Ambos ponentes explicaron que, para lograr la incorporación laboral de las personas con discapacidad, cuentan con dos Centros Especiales de Empleo: SOEMCA EMPLEO, S.L. y SAEMA EMPLEO, S.L. El primero tiene como actividad la confección industrial, el lavado y el alquiler de todo tipo de prendas. El segundo desarrolla actividades medio ambientales y de gestión de residuos en Cantabria. Y también comentaron que, desde la Gerencia, se realizan dos propuestas de actuación, que son refrendadas por el Comité de Seguridad y Salud. Destacaron que el proyecto "Objetivo Cero Accidentes de Trabajo" ha permitido, entre otros resultados, una mayor implicación de los mandos intermedios, la dinamización de los delegados de prevención, el reconocimiento interno y externo de la actividad preventiva, la mejora del clima laboral al fomentar la participación y la reducción de la siniestralidad, pasando de un índice de frecuencia de 19,82 (en el año 2009) a 14,77 (en el año 2012), lo que supone una reducción del 26%.

A continuación, intervino MAHOU-SAN MIGUEL, con Manuel Palencia Alejandro y José Aranda Garrigós, en nombre de la dirección y de los trabajadores, respectivamente.

Para la Dirección General de Mahou-San Miguel –afirmaron- el mayor y mejor patrimonio son los trabajadores; la salud y calidad de vida de estos forma parte de la estrategia principal de la empresa. Comentaron que, desde hace 12 años, se han incrementado los esfuerzos e inversiones más allá de lo establecido por la legislación, poniendo en marcha el programa “A Tu Salud” en el cual se enmarcan todos los programas y actividades de salud encaminados a mejorar el bienestar de los trabajadores y sus familias, pues, a partir de la Vigilancia de la Salud, el programa se desarrolla, con un completo protocolo de reconocimiento médico que incluye, entre otros parámetros a medir, la detección precoz de cáncer de mama, de próstata, de piel y de colon, y donde se incluyen, en los casos que lo requieren, consultas con especialistas y/o pruebas complementarias necesarias (RMC, TAC, ecocardiogramas, colonoscopias, electromiografías, etc.). Continuaron comentando que esta amplia información del estado de salud, tanto individual como colectiva de la empresa, permite identificar aquellos factores de riesgo más importantes sobre los que posteriormente se trabaja de forma colectiva o individual, mediante campañas o programas preventivos de salud. También, indicaron que los principales programas incluidos en el proyecto “A Tu Salud” son: Programa de riesgo cardiovascular, Preventivos de salud, Rehabilitación de lesiones, Actividad física, Nutrición y Salud, Alimentación saludable y Escuela Taller de espalda y reeducación postural.

Los ponentes de esta empresa concluyeron su intervención refiriéndose a la mejora de la calidad de vida de los trabajadores, teniendo en cuenta los índices de “accidentalidad” y absentismo y los altos índices de participación y valoración de todos los trabajadores, indicando que, realmente, lo más importante es la mejora de la salud de los trabajadores detectada año a año en los reconocimientos médicos, lo que les anima a continuar trabajando en nuevos e interesantes proyectos. Finalizaron diciendo que “estos programas han permitido mejorar otros aspectos como la motivación, el clima laboral y el compromiso de los trabajadores, pero por encima de esto debemos destacar la mejora de su calidad de vida”.

La tercera empresa, PROTON ELECTRÓNICA SLU, estuvo representada por Ángel Vidal, como gerente y fundador, y Ascensión Iglesias, por par-



te de los trabajadores. Comentaron los objetivos de esta empresa, que son: siniestralidad 0 continuamente, trabajo en equipo y participación, personas formadas y capacitadas, buen ambiente laboral y reconocimiento social.

Ángel Vidal se refirió con orgullo a los dos Galardones Europeos a las Buenas Prácticas que recibió su empresa, en 2011 y en 2013. Continuó refiriéndose a que el beneficio más importante es la satisfacción personal de promover y participar en una empresa cohesionada y sostenible, que ofrece seguridad jurídica para los responsables, así como la reducción de la siniestralidad y el absentismo.

La jornada terminó con unas palabras del moderador, agradeciendo a los ponentes su participación y su esfuerzo por hacer posible que la prevención de riesgos sea fruto de una participación real de todos y de una dirección comprometida con el liderazgo preventivo. ●