

Director

Juan Guasch Farrás

Coordinador

Xavier Guardino Solà

Jefa de redacción

Silvia Royo Beberide

Redacción

Emilio Castejón Vilella
Mercè Forasté Cuadrench
Alicia Huici Montagud
M^a Dolors Montfort Sivilla
Silvia Royo Beberide

Edición

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

Redacción

CENTRO NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO
UNIDAD TÉCNICA DE DOCUMENTACIÓN
c/ Dulcet, 2-10 08034 Barcelona
Tel.: 93 280 01 02. Fax: 93 243 770
e-mail: cncinsht@insht.meys.es
internet: <http://www.insht.es>
ISSN 0213-943X • DLB-43175-87 • NIPO 272-14-006-2

CONTENIDO



BIBLIOGRAFÍA

Generalidades
Legislación y normalización
Seguridad
Higiene industrial y medio ambiente
Ergonomía
Psicosociología
Medicina del trabajo
Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología
Gestión de la prevención
Formación, información y documentación



CONGRESOS Y CURSOS



MISCELÁNEA

Sólo un giro copernicano frenará el cambio climático

España. Ministerio de Empleo y Seguridad Social

ANUARIO DE ESTADÍSTICAS DEL MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL: 2012

Madrid: MEYSS, 2013.- 1 cd-rom.

CDU 614.8:311(46) Min

<http://www.empleo.gob.es/estadisticas/ANUARIO2012/index.htm>

Mercado trabajo, formación profesional, empleo, condiciones trabajo, relaciones laborales, accidentes, enfermedades profesionales, estadísticas 2012, España, anuarios

CONTENIDO: Cuadro resumen de variables básicas. Cuadros estadísticos y gráficos. Mercado de trabajo. Inmigración y emigración. Políticas del mercado de trabajo, formación profesional y medidas de apoyo al empleo. Condiciones de trabajo y relaciones laborales: Accidentes de trabajo; enfermedades profesionales; convenios colectivos de trabajo; huelgas y cierres patronales; mediación, arbitraje y conciliación; asuntos judiciales sociales; regulación de empleo; fondo garantía salarial. Prestaciones de seguridad social y otra protección social. Información económica. Síntesis de estadísticas internacionales. Anexo I: Correspondencia entre el nivel gran grupo y el nivel grupo principal de la Clasificación Nacional de Ocupaciones CNO-2011 utilizados en los apartados del Anuario, aprobada por el Real Decreto 1591/2010, de 26 de noviembre. Anexo II: Clasificación Nacional de Ocupaciones CNO-2011, aprobada por el Real Decreto 1591/2010, de 26 de noviembre. Anexo III: Correspondencia entre la clasificación de ocupaciones utilizada en el apartado PTE del Anuario y los códigos de la Clasificación Nacional de Ocupaciones CNO-2011, aprobada por el Real Decreto 1591/2010, de 26 de noviembre.

Organización Internacional del Trabajo

CREAR UNA CULTURA DE PREVENCIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD: GUÍA SOBRE EL CONVENIO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES, 1981 (NÚM.155). SU PROTOCOLO DE 2002 Y EL CONVENIO SOBRE EL MARCO PROMOCIONAL PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, 2006 (NÚM.187)

Ginebra: OIT, 2013.- 19 p.; 30 cm

ISBN 978-92-2-328098-7; CDU 614.8 C29/17

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/publication/wcms_233220.pdf

Trabajadores, salud, seguridad, riesgos, prevención, convenios, OIT
CONTENIDO: ¿Por qué son importantes estos tres instrumentos? Convenio núm. 155. ¿Por qué tiene una importancia capital el Convenio núm. 155? ¿Cuál debe ser el objetivo de la política nacional en materia de SST? ¿Qué debe contener una política nacional? ¿Qué principios deben tenerse en cuenta? ¿Cuáles son las grandes esferas de acción de una política nacional? ¿Qué más se debe hacer? ¿Qué medidas se deben adoptar a nivel nacional? ¿Qué medidas se deben adoptar a nivel de empresa? Protocolo de 2002. ¿Cuáles son las principales características del Protocolo de 2002? Convenio núm. 187 ¿Cuáles son los antecedentes del Convenio núm. 187? ¿Qué es el enfoque sistémico de la SST? ¿Cuáles son las principales características del Convenio núm. 187? ¿Qué es un perfil nacional en materia de SST? ¿Cuáles son los instrumentos pertinentes en lo que respecta a un marco promocional para la SST?

Executive Agency for Health Consumers

ECONOMIC ANALYSIS OF WORKPLACE HEALTH PROMOTION AND MENTAL DISORDER PREVENTION PROGRAMMES

(Análisis económico de promoción de la salud en el lugar de trabajo y programas de prevención de trastornos mentales)

[S.I.]: European Union, 2013. - 135 p.

CDU CV 614 nº 10

http://ec.europa.eu/health/mental_health/docs/matrix_economic_analysis_mh_promotion_en.pdf

Lugares trabajo, salud, salud mental, trastornos, promoción, costes, economía, bienestar, productividad, programas, Unión Europea, informes

CONTENIDO: Introducción. Contexto político. Metodología. Revisión de la bibliografía. Estudios de casos. Modelo económico. Resultados. Tendencias de salud mental y enfermedad en el lugar de trabajo. Impacto económico de los trastornos mentales. Promoción de la salud mental en el lugar de trabajo y programas de trastorno mental. Papel de los sistemas sociales de salud y bienestar. Contribución económica de los programas de integración. Conclusiones y recomendaciones para futuras investigaciones. Bibliografía. Anexo 1: Metodo-

logía. Revisión de la bibliografía. Estudios de casos. Modelo económico. Anexo 2: Resultados. Revisión de la bibliografía. Estudios de casos. Análisis de sensibilidad. Beneficio estimado de cinco años de modelo económico. Beneficio estimado de análisis de sensibilidad durante cinco años.

Smith, M. et al.

WOMEN, MEN AND WORKING CONDITIONS IN EUROPE. EUROFOUND 2013: A REPORT BASED ON THE FIFTH EUROPEAN WORKING CONDITIONS SURVEY

(Las mujeres, los hombres y las condiciones de trabajo en Europa. Eurofound 2013. Informe basado en la Quinta Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo)

Luxembourg: European Union, 2013.- 104 p.

ISBN 978-92-897-1128-9; CDU CV 658.5 n° 33

<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2013/49/en/1/EF1349EN.pdf>

Hombres, mujeres, género, discriminación, condiciones trabajo, tiempo trabajo, bienestar, Unión Europea, encuestas

CONTENIDO: Introducción. Desigualdades de género. Tiempo de trabajo. Calidad del empleo. Género y bienestar. Tendencias a lo largo del tiempo. Conclusiones. Bibliografía. Anexo.

París Roche, F. et al.

VALORACIÓN SOCIO-ECONÓMICA DE UN PROGRAMA DE ACTIVIDAD FÍSICA PARA LOS TRABAJADORES DE UNA EMPRESA: APLICACIÓN DEL ANÁLISIS COSTE-BENEFICIO Y DE OTRAS TÉCNICAS

Madrid: INSHT, 2013.- 127 p.; 30 cm

ISBN 978-84-7425-809-7; CDU 612.76 Par

http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FICHAS%20DE%20PUBLICACIONES/EN%20CATALOGO/GENERALIDAD/Valoracion%20socioeconomica/valoracion_web.pdf

Trabajadores, actividad física, programas, beneficios, análisis coste-beneficio, salud, satisfacción, evaluación

CONTENIDO: Introducción. Marco de referencia del estudio. El programa de

Actividad Física de la empresa Mahou-San Miguel. Los beneficios observados y medidos en la salud de los participantes en el programa de Actividad Física. La satisfacción y percepción de los participantes. El punto de vista de los promotores y de la empresa. El análisis coste-beneficio y la valoración socio-económica del programa de Actividad Física. Conclusiones. Bibliografía.

Rovira Vilanova, J. M. et al.

PREVENCIÓ: EFICIÈNCIA, ECONOMIA I CRISI. INFORME 2013 DE L'OBSERVATORI DEL RISC

(Prevención: Eficiencia, economía y crisis. Informe 2013 del Observatori del Risc)

Barcelona: Institut d'Estudis de la Seguretat, 2013.- 1 cd-rom

CDU 614.8 Ins

<http://www.seguretat.org/docroot/ides/includes/publicacions/fitxers/entrada13405/fitxer778/OBS-Informe-2013-vDEF.pdf>

Prevención, riesgos, costes, análisis coste-beneficio, factor humano, crisis económica, seguridad vial, edificios, alcoholismo, toxicomanías

CONTENIDO: Bloque 1: Reflexiones acerca de la prevención. Los costes de la no-prevención. Análisis del coste-beneficio de la acción preventiva. La conducta humana como origen de la siniestralidad. Propuesta de intervención. Del análisis a la acción. El factor humano de la prevención. Crisis y prevención de riesgos laborales. ¿Oportunidad o amenaza? Riesgos laborales. Bloque 2: Un caso paradigmático: la edificación. Una necesidad: el ahorro y la eficiencia energética en los edificios. Una nueva realidad: la construcción sostenible. Un nuevo reto: la recarga del vehículo eléctrico; afección en la red y seguridad eléctrica. Una nueva iniciativa: la gestión energética y la garantía de ahorro. Bloque 3: Prevención y riesgos económicos, industriales y de las infraestructuras. Riesgo económico y financiero. Crisis y seguridad en la industria. Prevención y riesgos de las infraestructuras. Riesgo energético. ¿Cómo afecta la situación económica actual en la prevención de riesgos laborales en la industria nuclear? El riesgo regulatorio del sistema eléctrico. Riesgo portuario. Riesgo de la información en red. Bloque 4: Prevención y riesgos en los ámbitos social, ambiental y de salud. La ruta del prevenir al curar en un contexto económico recesivo. Prevención, economía y crisis en el contexto de la seguridad vial. La calidad del aire que respiramos y el consumo energético. El transporte, un reto que hay que abor-

dar. El compromiso de Ferrocarril de la Generalitat de Catalunya en el fomento del civismo. Un modelo de seguridad vial. Seguridad ciudadana y prevención: efectos de la crisis económica en las políticas en Europa. Alcohol y drogas en la empresa. El riesgo ambiental. Semáforos del riesgo: Semáforo del riesgo viario; semáforo del riesgo laboral; semáforo del riesgo para la salud: semáforo del riesgo de inseguridad en la red; semáforo del riesgo de inseguridad ciudadana; semáforo de seguros.

Kim, S.-S. et al.

GAIN OF EMPLOYMENT AND DEPRESSIVE SYMPTOMS AMONG PREVIOUSLY UNEMPLOYED WORKERS: A LONGITUDINAL COHORT STUDY IN SOUTH KOREA

(Aumento de empleo y síntomas depresivos entre trabajadores previamente desempleados: estudio longitudinal de cohorte en Corea del Sur)

Resumen en: [Am J Ind Med, 2013, v. 56 n. 10, pp. 1245-1250](#)

Salud mental, desempleo, trabajo tiempo parcial, precariedad, estabilidad, corea Estudio en Corea sobre cuatro estados respecto al empleo (paro, trabajo precario a tiempo parcial, trabajo precario a tiempo completo y trabajo estable a tiempo completo). Después de ajustar para varias variables, incluyendo variables sobre la salud, resulta que las dos categorías intermedias han presentado menos probabilidades de desarrollar depresiones que los desempleados. Se concluye que el estar en posesión de un empleo permanente estable contribuye a la salud mental de la población estudiada. Bibliografía: 27 referencias.

Sorensen, G. et al.

INTEGRATION OF HEALTH PROTECTION AND HEALTH PROMOTION. RATIONAL, INDICATORS AND METRICS

(Integración de la protección y la promoción de la salud. Justificación, indicadores y unidades)

J Occup Environ Med, 2013, v. 55 n. 12 suppl., pp. S12-S18

Disponible en: <http://journals.lww.com/joem/toc/2013/12001>

Salud, promoción, integración, protección, NIOSH

Se propone un método integrado para proteger y promover la salud de los traba-

jadores para mejorar el diálogo entre investigadores y facilitar el proceso de la investigación a la praxis. Para ello se definen indicadores que aporten información sobre hasta qué punto los esfuerzos integrados se plasman en la realidad de una organización. Bibliografía: 58 referencias.

Sepulveda, M. J.

FROM WORKER HEALTH TO CITIZEN HEALTH

(De la salud del trabajador a la salud del ciudadano)

J Occup Environ Med, 2013, v. 55 n. 12 suppl., pp. S52-S57

Disponible en: <http://journals.lww.com/joem/toc/2013/12001>

Salud total, evolución, sociedad, medicina trabajo, medicina ambiental, medicina psicosocial

Se presenta el cambio que se ha operado y que debe seguir transformando la salud centrada en un trabajador y un lugar de trabajo con todos sus condicionantes a la salud de los ciudadanos y su entorno social como consecuencia de los cambios económicos y de estructura social. Para ello, según el autor, deben adecuarse también la salud laboral y ambiental a otros métodos y otras herramientas. Bibliografía: 41 referencias.

Rohlman, D. S. et al.

CHARACTERIZING THE NEEDS OF A YOUNG WORKING POPULATION. MAKING THE CASE FOR TOTAL WORKER HEALTH IN AN EMERGING WORKFORCE

(Caracterización de las necesidades de poblaciones de trabajadores jóvenes. Presentación de las ventajas de establecer una “salud laboral total” (TWH) en el marco de una mano de obra primeriza)

J Occup Environ Med, 2013, v. 55 n. 12 suppl., pp. S69-S72

Disponible en: <http://journals.lww.com/joem/toc/2013/12001>

Salud total, jóvenes, EE. UU., encuestas, experiencia, accidentes

En EE.UU., los trabajadores jóvenes (<25 años) presentan una tasa de accidentes laborales que es aproximadamente el doble que la de los trabajadores más experimentados. Aunque los empresarios tienen la obligación de entrenar a estos trabajadores sin experiencia, existen pocos programas integrales dispo-

nibles y casi nunca incluyen la promoción de la salud. Se presentan los resultados de una encuesta llevada a cabo entre 187 trabajadores jóvenes en 2012. Bibliografía: 14 referencias.

Gutiérrez, J. M.

TAN BAJO COMO SEA POSIBLE

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2014, n. 113, pp. 6-7

Salud, seguridad, riesgos, gestión, accidentes, prevención

A pesar de la ingente tarea que realizan los técnicos de prevención, de la enorme cantidad de procedimientos y herramientas integradas con las que gestionan su tarea los mandos intermedios todos y cada uno de los días, en una empresa pueden producirse accidentes muy graves. Por ello, el autor reflexiona sobre si son realmente inevitables los accidentes laborales.

Pérez de Ciriza, D.

LA INTEGRACIÓN LABORAL, EL PRIMER PASO PARA EVITAR LA EXCLUSIÓN SOCIAL

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2014, n. 113, pp. 38-41

Discapacidad, exclusión, trabajo, inserción, política, casos prácticos, empresas, premios

Se presenta el caso de la empresa Sanitas, que está apostando firmemente por políticas que ayuden a las personas con riesgo de exclusión social o personas con discapacidad, a su incorporación al mercado laboral. Como ejemplo destaca la unidad centrada en la atención a personas mayores, Sanitas Residencial, que ha sido recientemente galardonada con el Premio Incorpora de la Obra Social “la Caixa”, por el trabajo que realizan las organizaciones empresariales en el ámbito de la integración laboral de colectivos en riesgo o situación de exclusión social.

Díaz Gil, A.

EL DESARROLLO DEL ENGAGEMENT, UNA APUESTA POR LA RETENCIÓN DE TALENTO

Capital Hum, 2014, n. 285, pp. 16-18

Trabajo, trabajadores, motivación, talento, gestión

La vinculación de los empleados a sus compañías es un tema sobre el que se ha escrito mucho. De hecho, ya en la década de los 50, Herzberg argumentaba sobre este asunto en su conocida teoría de los dos factores de la motivación, exposición que aún en nuestros días se considera referente en la psicología industrial y organizacional. Sin embargo, existe menos información sobre los beneficios de trabajar el vínculo emocional de los empleados con sus compañías y lo que puede ser aun más importante en el día a día de las organizaciones, dar las claves de cómo hacerlo y demostrar su reflejo directo y de alto impacto en los resultados financieros. Este artículo versa sobre estas otras cuestiones, proporcionando aquellos aspectos críticos para fortalecer el vínculo emocional de los empleados con sus compañías.

Quintana Zavala, M. O., Valenzuela Suazo, S., Paravic Klijn, T.

ENFERMERÍA DESDE LA PERSPECTIVA DEL TRABAJO DECENTE

Enferm Global, 2014, v. 13 n. 1, pp. 302-317

Enfermería, salud, seguridad, trabajo, trabajo decente

El término trabajo decente surge como respuesta a la situación de creciente desprotección de los trabajadores(as), principalmente de los jóvenes, las mujeres y los más pobres. La enfermería como profesión conformada en su mayoría por mujeres, se enfrenta a múltiples riesgos laborales, que la convierten en la profesión sanitaria con mayores riesgos para la salud, pero no en la mejor remunerada, ni en la más reconocida socialmente alrededor del mundo. El trabajo decente implica salarios competitivos, seguridad social, globalización equitativa, formación, equidad de género, ausencia de riesgos, con derechos laborales e igualdad. Los profesionales de enfermería, las Instituciones de Salud y los Gobiernos, deben reconsiderar las condiciones de trabajo y los múltiples riesgos adicionados a la labor de las enfermeras, para hacer que la enfermería cumpla con todas las características de un trabajo decente. Bibliografía: 17 referencias.

Luque Parra, M., Ginès Fabrellas, A.

ANÁLISIS CUALITATIVO DE LAS CONTROVERSIAS JUDICIALES MÁS RELEVANTES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Barcelona: Foment del Treball Nacional, 2013.- 165 p.; 30 cm

CDU 340.12 Luq

<http://prl.foment.com/admin/uploads/docs/20140127133320.pdf>

Accidentes, seguridad, salud, jurisprudencia, empresarios, responsabilidad, legislación, análisis, interpretación

CONTENIDO: Análisis cuantitativo: controversias judiciales más relevantes en materia de seguridad y salud laboral (2011 y 2012). Análisis de las controversias judiciales más relevantes en materia de seguridad y salud laboral en la jurisprudencia actual. Propuestas de *lege ferenda*, de interpretación judicial y de configuración de criterios técnicos. Índice de preguntas: Concepto de accidente de trabajo, en especial sobre el accidente *in itinere* como concepto excluido de la noción de riesgo derivado del trabajo. Recargo de prestaciones de Seguridad Social. El efecto de la culpa del trabajador sobre la responsabilidad empresarial: la ausencia de una doctrina jurisprudencial unificada y coherente requiere una intervención normativa. Pluralidad empresarial y coordinación de actividades: necesidad de una simplificación de las obligaciones empresariales exigibles.

Benavides Vico, A.

DESEMPLEO, INCAPACIDAD PERMANENTE, JUBILACIÓN Y VIUEDAD/ ORFANDAD: PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Valladolid: Thomson Reuters, 2013.- 786 p.; 25 cm

ISBN 978-84-9898-570-2; CDU 368.4(46) Ben

Seguridad social, desempleo, incapacidad permanente, jubilación, viudedad, orfandad, prestaciones, España

CONTENIDO: La acción protectora en el sistema de la seguridad social. Contingencias cubiertas. Los riesgos como causas de las contingencias. Referencia especial a los riesgos profesionales: El accidente de trabajo. La enfermedad profesional. Jurisprudencia de referencia. Las prestaciones del sistema de la seguridad social. Las prestaciones de seguridad social en el marco de la Unión Europea. Las prestaciones en el régimen general. Las prestaciones no contributivas. Los regímenes especiales de la seguridad social.

Gran Bretaña. Health and Safety Executive

WORKPLACE HEALTH, SAFETY AND WELFARE: WORKPLACE (HEALTH, SAFETY AND WELFARE) REGULATIONS 1992. APPROVED CODE OF PRACTICE AND GUIDANCE 2nd edition

(Salud, seguridad y bienestar en el trabajo)

[London]: HSE, 2013. - 60 p.

ISBN 978-0-7176-6583-9; CDU CV 614.8 nº 57

http://www.britishprint.com/downloads/managed/HSW_regs_revised_ACOP_2013.pdf

Lugares trabajo, locales, seguridad, salud, riesgos, legislación, Reino Unido

CONTENIDO: Introducción. Acerca de este libro. Requisitos establecidos en este Reglamento. Deberes bajo estas disposiciones. Evaluación del riesgo. Participación de los trabajadores. Acerca de los Approved Codes of Practice (ACOP). Presentación. Reglamento 1: Citación y comienzo. 2: Interpretación. 3: Aplicación de estos reglamentos. 4: Requisitos bajo estos reglamentos. 5: Mantenimiento del lugar de trabajo, del equipo, de los aparatos y los sistemas. 6: Ventilación. 7: Temperatura en lugares de trabajo interiores. 8: Iluminación. 9: Limpieza y desecho de materiales. 10: Dimensiones y espacio del lugar de trabajo. 11: Puesto de trabajo y asiento. 12: Condiciones de los suelos y rutas del tráfico. 13: Caídas o caídas de objetos. 14: Ventanas y puertas transparentes o translúcidas, puertas y paredes. 15: Ventanas, tragaluces y ventiladores. 16: Habilidad para limpiar las ventanas etc. con seguridad. 17: Organización de rutas de tráfico etc. 18: Puertas y salidas. 19: Escaleras mecánicas y pasillos móviles. 20: Instalaciones sanitarias. 21: Instalaciones de lavado. 22: Agua potable. 23: Lugar para dejar la ropa. 24: Instalaciones para el cambio de ropa. 25: Instalaciones para el descanso y para comer. 26: Certificado de exención. 27. Derogaciones y revocaciones. Anexos. Bibliografía.

Poquet Catalá, R.

PARALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD POR LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN, ¿CON CARÁCTER SUBSIDIARIO O DE FORMA PREFERENTE?

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2014, n. 111, pp. 20-27

Delegados prevención, trabajo, actividad, riesgo grave, riesgo inminente, paralización, legislación, Estatuto trabajadores, Ley Prevención Riesgos Laborales

Al parecer el Estatuto de los Trabajadores (ET) y la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL) no se ponen de acuerdo a la hora de determinar quién debe de ejercer la facultad de paralizar la actividad en caso de riesgo grave e inminente. Desde el punto de vista de la doctrina científica y judicial, el ET prevé dicha facultad de forma preferente para los representantes específicos en materia de prevención de riesgos laborales, esto es, delegados de prevención o comité de seguridad y salud, mientras que la LPRL el art. 21.3 la establece preeminentemente para los órganos de representación genérica. Una doble cara de la moneda nos muestra los requisitos y contradicciones que existen en torno a una temática que no escapa de la polémica doctrinal. Bibliografía: 9 referencias.

sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales en la Administración General del Estado (SGPRL-AGE) (Resolución de 15 de noviembre de 2013; Elementos del Sistema de gestión; Documentación; Declaración de principios en prevención de riesgos laborales; Integración de la prevención; Consulta y participación; Evaluación de los riesgos y planificación de la actividad preventiva; Comunicación, información y formación; Gestión del cambio y medidas de emergencia y primeros auxilios; Vigilancia de la salud; Auditorías internas y revisión del Sistema).

Gómez Etxebarria, G.

PRODUCTOS FERTILIZANTES. REAL DECRETO 506/2013, DE 28 DE JUNIO

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2014, n. 112, pp. 48-63

Productos fitosanitarios, envasado, registro, etiquetado, abonos, legislación, España

Consultorio sobre las disposiciones generales y envasado e identificación de los productos fertilizantes del Real Decreto 506/2013, de 28 de junio, y sobre la puesta en el mercado de productos fertilizantes, materias primas y registro de productos fertilizantes elaborados con materias de origen orgánico.

Gómez Etxebarria, G.

PREVENCIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE ESTADO

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2014, n. 113, pp. 48-63

Administración pública, riesgos, prevención, gestión, Ley Prevención Riesgos Laborales, adaptación

Consultorio de preguntas sobre la adaptación a la Administración General del Estado de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (Objeto y ámbito de aplicación que persigue el Real Decreto 67/2010, de 29 de enero; Integración de la actividad preventiva mediante un Plan de prevención; Derechos de participación y representación de los empleados públicos; Delegados de prevención y Comité de seguridad y salud en la Administración General del Estado; y Modalidades organizativas a adoptar en la Administración pública), y sobre el

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)
**ANÁLISIS DE MORTALIDAD POR ACCIDENTE DE TRABAJO EN ESPAÑA:
AÑO 2011**

Madrid: INSHT, 2014.- 67 p.; 30 cm

CDU 614.8:313.1(46) Ins

<http://www.oect.es/Observatorio/5%20Estudios%20tecnicos/Monografias/Analisis%20de%20la%20mortalidad%20por%20accidente%20de%20trabajo%20en%20Espana/Ficheros/Informe%20Analisis%20AT%20Mortales%202011.pdf>

Accidentes mortales, causas, estadísticas 2011, España, informes 2011

CONTENIDO: Introducción. Causas y bloques de causas. Análisis de las causas por sector de actividad. Sector agrario. Sector industria. Sector construcción. Sector servicios. Variables relacionadas con el trabajador. Sexo. Nacionalidad. Edad. Ocupación. Tipo de contrato. Variables relacionadas con la empresa. Tamaño de la empresa. Variables descriptivas del accidente. Tipos de lugar y tipos de trabajo. Desviación y forma. Actividad preventiva. Proceso preventivo. Anexo 1. Código de causas. Índice de gráficos. Índice de tablas.

Jones, A., Bates, S.

MOBILE ELEVATED WORK PLATFORMS. PHASE 3

(Plataformas elevadoras móviles de trabajo. Fase 3)

London: HSE, 2013. - X, 167 p.

(Research Report; RR-960)

CDU CV 621.8 n° 9

<http://www.hse.gov.uk/research/rrpdf/rr960.pdf>

Plataformas elevadoras móviles, plataformas trabajo, atrapamientos, riesgos, formación, usuarios, pintores, decoradores, electricistas, instaladores

CONTENIDO: Introducción. Antecedentes. Metas y objetivos. Metodología. Capturar e ilustrar el conocimiento de expertos en materia de riesgos de atrapamiento. Captura de conocimiento de los usuarios finales sobre los riesgos de atrapamiento. Identificación y presentación de lagunas del conocimiento por el uso de un diagrama de modelos mentales. Resultados. Lista de principales riesgos de atrapamiento del trabajo anterior. Lista de los principales riesgos de atrapamiento de entrevistas de expertos en la materia. Lista cotejada de los

principales riesgos de atrapamiento. Conocimientos expertos sobre los riesgos de atrapamiento. Conocimientos de pintores y decoradores sobre los riesgos de atrapamiento. Conocimientos de los electricistas de los riesgos de atrapamiento. Conocimientos de los instaladores de dispositivos de los riesgos de atrapamiento. Conocimientos de los riesgos de atrapamiento de los montadores. El conocimiento combinado de los usuarios finales sobre los riesgos de atrapamiento. Implicaciones. Bibliografía. Anexos.

Leah, C., Riley, D., Jones, A.

MOBILE ELEVATED WORK PLATFORM (MEWP) INCIDENT ANALYSIS

(Análisis de los incidentes de las plataformas elevadoras móviles de trabajo)

London: HSE, 2013. - VIII, 25 p.

(Research Report; RR-961)

CDU CV 621.8 n° 8

<http://www.hse.gov.uk/research/rrpdf/rr961.pdf>

Plataformas elevadoras móviles, plataformas trabajo, seguridad, accidentes, formación

CONTENIDO: Introducción. Antecedentes. Metas y objetivos. Implicaciones. Metodología. Búsqueda de base de datos online. Datos obtenidos directamente de las fuentes. Búsqueda general en internet. Limitaciones de los datos. Resultados. Temas comunes e incidentes de atrapamiento o aplastamiento con plataformas elevadoras móviles de trabajo. Errores al operar los controles. Observación limitada de los peligros circundantes. Inclínación del operador sobre el riel lateral. Condiciones del suelo pobre. Condiciones de las plataformas elevadoras móviles de trabajo. Formación y experiencia. Trabajo aislado. Iluminación. Conclusión. Anexo 1: Categorías de plataformas elevadoras móviles de trabajo. Bibliografía.

Safe Work Australia

GUIDE TO MANAGING RISKS ASSOCIATED WITH FOUNDRY WORK

(Guía para la gestión de riesgos relacionados con el trabajo en la fundición)

[S.l.]: Safe Work Australia, 2013. - 53 p.; 30 cm

ISBN 978-1-74361-027-5; CDU 621.74:614.8 Saf

Disponible en: <http://www.safeworkaustralia.gov.au/sites/swa/about/publications/pages/managing-risks-foundry-work>

Fundición, riesgos, protecciones personales, incendios, extinción, productos químicos

CONTENIDO: Introducción. Controlar los riesgos del trabajo en fundiciones. Otros riesgos y medidas de control. Trabajar con metal fundido y otros procesos de la fundición. Equipos de protección personal. Planes de emergencia y equipos de extinción de incendios. Anexo A: Peligros para la salud asociados con los productos químicos peligrosos utilizados o generados en las fundiciones. Anexo B: Bibliografía e información complementaria.

Worksafe Bc (Canada)

WORKER PULLED INTO ROLLERS OF POTATO HARVESTER

(Trabajador accidentado por los rodillos de una cosechadora de patatas)

Vancouver: WorkSafe BC, 2011. - 20 p.; 30 cm

CDU 67 C9/18

Disponible en: <https://www2.worksafebc.com/Topics/AccidentInvestigations/IR-PrimaryResources.asp?ReportID=37112& Type=Primary-Resources& Title=Worker-pulled-into-rollers-of-potato-harvester>

Patatas, cosechadoras, reparaciones, máquinas, guardas, trabajadores, riesgos, seguridad, salud, formación

CONTENIDO: Información objetiva. Empresario. Secuencia de eventos. Cosechadoras de patatas. Programa para los trabajadores agrícolas estacionales. Supervisión. Formación de los trabajadores. Programa de salud y seguridad. Análisis. Falta de procedimientos de desenergización y bloqueo. Falta de procedimientos de desenergización y bloqueo. Falta de guardas de seguridad. Falta de supervisión adecuada. Falta de formación de los trabajadores. Falta de un programa de salud y seguridad. Programa para los trabajadores agrícolas estacionales. Conclusiones. Datos de las causas. Resultados en cuanto a los factores subyacentes. Otros hallazgos. Órdenes emitidas después de la investigación. Medidas de salud y seguridad.

Saha, A., Sadhu, H. G.

OCCUPATIONAL INJURY PRONENESS IN YOUNG WORKERS: A SURVEY IN STONE QUARRIES

(Propensión a accidentes laborales en los trabajadores jóvenes: encuesta realizada en las canteras de piedra)

J Occup Health, 2013, v. 55 n. 5, pp. 333-339

Niños, adolescentes, canteras, piedra, trabajo infantil, India, accidentes, factores Este estudio se llevó a cabo en canteras de piedra de India central e incluyó a 147 niños y adolescentes trabajadores (81 varones y 66 mujeres). La edad media de los sujetos fue de 11,3 años. Se realizó un cuestionario administrado por un entrevistador para recoger información personal, laboral, morbilidad y accidentes. Se realizó un análisis descriptivo seguido de regresión logística para averiguar la contribución de los diferentes factores en la aparición de accidentes de trabajo. Este estudio subraya la necesidad de terminar con el empleo trabajo infantil en estas ocupaciones con arreglo a la legislación nacional. Demuestra que aparte de la naturaleza del trabajo, la edad del trabajador, las horas de trabajo al día, la morbilidad musculoesquelética y la educación son predictores significativos de accidentes de trabajo, y que la formación de los trabajadores en relación con las medidas de seguridad, el alivio de morbilidad musculoesquelética, la disminución adecuada de las horas de trabajo al día y la conciencia de los padres sobre el peligro inminente de este tipo de trabajo para sus hijos tendrá un impacto positivo en la protección de niños y jóvenes contra los accidentes laborales. Bibliografía: 17 referencias.

Manzano Sanz, F.

MINORAR EL ÍNDICE DE INCIDENCIA, UNA VENTAJA COMPETITIVA

Capital Hum, 2014, n. 285, pp. 114-116

Empresas, siniestralidad, índice incidencia, reducción, ventajas Reflexión del autor sobre la importancia de disminuir el índice de incidencia, lo que supone, evidentemente, no solo tener menos accidentes en la empresa sino hacer eficaces las medidas de protección y prevención implantadas y, consecuentemente, haber integrado la prevención de riesgos laborales en el sistema de gestión de la empresa -sea cual sea su estructura organizativa-, lo que implica integrar la prevención en la gestión (y realización) de todas las acti-

vidades desarrolladas por ésta (en la medida en que puedan repercutir, directa o indirectamente, sobre la seguridad y salud de los trabajadores).

Sánchez Reche, A. M. et al.

EVALUACIÓN DE LA SEGURIDAD Y ACCESIBILIDAD EN LOS PARQUES INFANTILES - SAFEPLAY

[*Seg Medio Ambiente*, 2013, n. 132, pp. 10-22](#)

Parques infantiles, seguridad, accesibilidad, evaluación, accidentes, prevención. Aunque las cifras disponibles sobre accidentes en áreas de juegos infantiles no son excesivamente alarmantes, se debe favorecer la concienciación sobre los riesgos derivados de las condiciones de los parques infantiles y adoptar las medidas más adecuadas para prevenir dichos siniestros y lesiones derivados mayoritariamente de una mala instalación de los equipamientos de juego y de la escasez en el mantenimiento de los propios parques. Este estudio tiene como objetivo principal analizar y dar una visión general de nuestras áreas de juego, permitiendo valorar y ofrecer mejoras de los aspectos que puedan resultar peligrosos durante la práctica del juego en un área infantil, así como la accesibilidad a la propia área y a los equipamientos de juego que incorpora, dentro de un contexto de zona verde o parque público. Bibliografía: 23 referencias.

Murcia. Región. Observatorio de PRL

SINIESTRALIDAD LABORAL EN JÓVENES MENORES DE 30 AÑOS. 2007-2012: EFECTOS DE LA CRISIS

Disponible en: [Prev Salud Laboral](#), 2014, n. 15, pp. 27.

Trabajadores, jóvenes, accidentes, crisis económica, Región de Murcia, estadísticas 2007-2012

El objetivo de este artículo es hacer un análisis de la siniestralidad laboral en España entre 2007 y 2012 desde la perspectiva de la edad, centrandolo en los trabajadores de entre 16 y 30 años, comparando los indicadores con el resto de grupos de edad. La elección de estas dos fechas permite visualizar los efectos de la crisis económica de los últimos 5 años sobre este colectivo joven.

Guérit, G.

MAÇONNERIE-COUVERTURE. PETITE ÉQUIPE, GRANDS MOYENS

(Obras de albañilería-cobertura. Equipo pequeño, grandes medios)

Prév BTP, 2014, n. 173, pp. 24-26

Albañilería, caídas altura, andamios, riesgos, seguridad, industria construcción. Más allá de las acciones para prevenir las caídas de altura, la empresa Dufrêne realiza una labor profunda sobre los factores de penosidad e invierte en ello. La empresa se dedica a la albañilería, cobertura, saneamiento, trabajos funerarios, tabiques, alicatados, instalaciones exteriores y piscinas. La reducción de la penosidad y la optimización de la productividad pasan por una mecanización máxima de la obra. La empresa ha adquirido materiales de andamios de pie, suministrados directamente en contenedores en las obras. Las hojas de datos de seguridad se complementan con instrucciones prácticas sobre los riesgos, los límites y las restricciones de cada producto. También se menciona el número de emergencia en los documentos que se entregan a los equipos de trabajo.

I Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)
LÍMITES DE EXPOSICIÓN PROFESIONAL PARA AGENTES QUÍMICOS EN ESPAÑA 2014

Madrid: INSHT, 2014.- 200 p.; 21 cm

(LEP; 14)

ISBN 978-84-7425-812-7; CDU 613.63 Ins <http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/LEP%20 VALORES%20LIMITE/Valores%20limite/Limites2014/FINAL%20-%20Web%20v5%20-%20LEP%202014%20-%2029-01-2014.pdf>

Sustancias químicas, valores límite 2014, VLA, VLB, sensibilizantes, cancerígenos, mutágenos, muestreo, exposición, análisis, frases H, España

CONTENIDO: Introducción. Objetivo y ámbito de la aplicación. Novedades de esta edición. Definiciones. Valores límite ambientales (VLA). Agentes químicos sensibilizantes. Lista de valores límite ambientales de exposición profesional. Agentes químicos, cancerígenos y mutágenos. Propuestas de modificación referidas a los valores límite ambientales. Lista de valores límite biológicos. Propuestas de modificación referidas a los valores límite biológicos. Métodos de toma de muestra y análisis. Anexo A: Índice de los agentes químicos ordenados por su nº CAS. Anexo B: Frases H. Anexo C: Bibliografía. Anexo D: Información complementaria.

Colorado Soriano, M., Gálvez Pérez, V., Sánchez Cabo, M. T.
EVALUACIÓN DEL RIESGO POR EXPOSICIÓN A NANOPARTÍCULAS MEDIANTE EL USO DE METODOLOGÍAS SIMPLIFICADAS: MÉTODO STOFFENMANAGER NANO 1.0

Madrid: INSHT, 2013. - 27 p.; 22 cm

(Documentos Divulgativos; DD 42)

CDU 614.8 C29/22

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FICHAS%20DE%20PUBLICACIONES/EN%20CATALOGO/Higiene/2014%20Evaluacion%20riesgo%20nanoparticulas%20MET%20STOFFENMANAGER%202014/nanoparticulas%20dc.pdf>

Nanopartículas, exposición, riesgos, evaluación, métodos

CONTENIDO: Introducción. Aplicabilidad. Estructura del Stoffenmanager Nano

1.0. Banda de exposición. Banda de peligro. Banda de riesgo. Conclusiones. Bibliografía.

Federación de Comercios de Navarra

ESTUDIO DIAGNÓSTICO PRIMARIO DE SITUACIÓN SOBRE EL RUIDO EN LOS COMERCIOS

[S.l.]: FCN, 2012.- 34 p.; 30 cm

CDU 613.644 C4/28

Comercios, puestos trabajo, ruido, medición, EPI, Navarra, cuestionarios

CONTENIDO: Introducción. Objetivos. Descripción de la metodología. Población de referencia. Muestra estudiada. Ámbito territorial de aplicación. Trabajo de campo. Metodología utilizada y tratamiento y análisis de los resultados obtenidos. Métodos utilizados. Análisis y descripción de los puestos, fuentes de ruido y características. Medición del ruido en los puestos de trabajo. Molestias, perturbaciones en la concentración mental e interferencias en la comunicación verbal. Molestias y perturbaciones en la concentración mental. Interferencias en la comunicación verbal. Presentación de los resultados del estudio. Puestos de trabajo y tareas analizadas. Fuentes del ruido. Análisis de las mediciones obtenidas. Análisis de las mediciones obtenidas bajo criterio ergonómico. Cuestionario subjetivo sobre molestias, perturbaciones e interferencias en la comunicación. Valoración del ruido molesto. Perturbación de la concentración mental. Interferencia en la comunicación verbal. Equipos de protección individual (EPI's). Principales conclusiones. Recomendaciones. Bibliografía y normativa.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

MÉTHANISATION DE DÉCHETS ISSUS DE L'ÉLEVAGE, DE L'AGRICULTURE ET DE L'AGROALIMENTAIRE: RISQUES ET PRESCRIPTIONS DE SÉCURITÉ

(Digestión anaeróbica de residuos procedentes de la ganadería, agricultura y agroalimentación: riesgos y requisitos de seguridad)

Paris: INRS, 2013.- 44 p.

(Édition INRS; ED 6153)

ISBN 978-2-7389-2074-4; CDU CV 63 nº 43

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications>.

html?refINRS=ED%206153

Industria agrícola, industria agroalimentaria, residuos, metanización, fermentación, gases, tratamiento, riesgos, seguridad, prevención, buenas prácticas
CONTENIDO: Digestión anaeróbica y biogas. El principio de la metanización. El biogas. Riesgos relacionados con los productos. Riesgos biológicos. Riesgos químicos. Riesgos de asfixia. Riesgos de explosión. Riesgos y medidas de prevención en cada etapa del proceso de metanización en fase húmeda. Alimentación orgánica. Digestión y producción de biogas. Producción de energía. Separación mecánica de los residuos de fermentación. Gestión de las instalaciones. Mantenimiento de las instalaciones. Caso de metanización discontinua por vía seca. Fase de carga. Fase de descarga. Propuesta de zonificación. Anexo: Buenas prácticas en fase de diseño. Bibliografía.

Sánchez Hidalgo, R.

IMPLICACIÓN E INFLUENCIA DE LAS NANOTECNOLOGÍAS Y LOS NANOMATERIALES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

León: *Consejería de Economía y Empleo*, [2013].- IX, 144 p.

CDU CV 613.6 nº 42

Disponible en: <http://www.trabajoyprevencion.jcyl.es/web/jcyl/TrabajoYPrevencion/es/Plantilla100Detalle/1255643695660/Publicacion/1284270802397/Redaccion>

Nanotecnología, nanomateriales, nanopartículas, toxicología, riesgos, prevención
CONTENIDO: Introducción y objetivos. ¿Qué es la nanotecnología? Nanopartículas y nanomateriales. Concepto y clasificación. Síntesis de nanopartículas. Modificación superficial de nanopartículas. Ensamblaje de nanopartículas. Algunas nanopartículas y nanomateriales de interés. Aplicaciones. Riesgos en la salud asociados a la nanotecnología. Riesgos asociados a la nanotecnología. Métodos para la evaluación de los riesgos sobre la salud. Propiedades toxicológicas de los nanomateriales. Evaluación de riesgos por exposición a nanopartículas. Medidas de prevención y protección. Marco normativo. Prevención de riesgos laborales. Historia. Normativa referida a nanotecnología y nanomateriales. Organizaciones internacionales. Comisiones europeas dedicadas al campo de la nanotecnología. Legislación actual referida a la salud, seguridad y aspectos medioambientales aplicables a nanomateriales. Nuevos retos. Conclusiones. Bibliografía. Anexos.

Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canadá)
SAMPLING GUIDE FOR AIR CONTAMINANTS IN THE WORKPLACE 8th ed version 8.1 updated

(Guía de muestreo para contaminantes del aire en el lugar de trabajo)

Montréal: *IRSST*, 2013.- VI, 142 p.; 30 cm

(Technical Guide; T-15)

ISBN 978-2-89631-692-2 (PDF); CDU 614.715 Ins

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/pubirsst/t-15.pdf>

Aire, contaminación, lugares trabajo, muestreo

CONTENIDO: Estrategia de muestreo. Introducción. Descripción de la estrategia de muestreo. Ejemplos de cálculo de la exposición diaria promedio, la Rm (suma de las fracciones de la muestra) y el límite de excursión. Equipos de muestreo y técnicas. Unidades de concentración para PEVS en la ROHS (Restriction of Hazardous Substances). Gases y vapores. Aerosoles. Aire comprimido respirable. Microorganismos (bioaerosoles). Muestras procedentes de materiales a granel. Descripción de los sistemas de muestreo. Análisis y muestreo de contaminantes. Bibliografía. Anexo 1: Equipo de muestreo. Anexo 2: Tabla de acrónimos de los principios analíticos.

Marchand, G.

DÉTECTION ET IDENTIFICATION DES BACTÉRIES DU GENRE LEGIONELLA: MÉTHODES DE LABORATOIRE

(Detección e identificación de la bacteria del género *Legionella*: métodos de laboratorio)

Montréal: *IRSST*, 2013.- 19 p.

(Méthode analytique; MA 370)

ISBN 978-2-89631-671-7; CDU 616-074 C9/60

<https://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/MA-370.pdf>

Legionela, bacterias, detección, identificación, control, muestreo, protocolos, análisis, métodos

CONTENIDO: Principio del método. Interferencias. Material. Reactivos. Muestreo. Protocolo analítico. Preparación de soluciones. Preparación de controles de análisis. Preparación de muestras. Análisis cuantitativo. Análisis cualitativo. Cálculo de resultados. Parámetros de aplicación. Límite de detección y límite de

cuantificación. Fidelidad. Especificidad del método de identificación. Exactitud. Método de análisis de dispersión y dilución. Método de análisis por filtración. Control de calidad. Control interlaboratorios. Control intra e inter técnicos. Control de productos utilizados. Salud y seguridad. Bibliografía. Anexos.

Brueck, S. E. et al.

NOISE EXPOSURE RECONSTRUCTION AND EVALUATION OF EXPOSURE TRENDS IN TWO LARGE AUTOMOTIVE PLANTS

(Reconstrucción de la exposición a ruido y evaluación de la exposición en dos grandes industrias automovilísticas)

[Ann Occup Hyg. 2013, v. 57 n. 9, pp. 1091-1104](#)

Industria automovilística, ruido, exposición retrospectiva, tendencias, EE. UU. Basándose en una categorización del ruido en base a las tareas desempeñadas, se revisan las exposiciones registradas en dos industrias automovilísticas americanas entre 1970 y 1989. Se constata que en este periodo muchas de las tareas han conseguido disminuir el nivel de ruido a =3dBA, aunque para algunas tareas concretas y como consecuencia del incremento de producción los niveles y el número de trabajadores afectados por encima de los 90dBA subieron en una época de los años 90. Se requieren más estudios para comprobar si las reducciones de ruido resultan en una menor pérdida auditiva. Bibliografía: 31 referencias.

Carducci, A., Federigi, I., Verani, M.

VIRUS OCCUPATIONAL EXPOSURE IN SOLID WASTE PROCESSING FACILITIES

(Exposición ocupacional a virus en plantas procesadoras de residuos sólidos)

Resumen en: [Ann Occup Hyg. 2013, v. 57 n. 9, pp. 1115-1127](#)

Virus, residuos sólidos, infecciones, vertederos, basuras, camiones, reciclado, incineradoras, riesgos, exposición

En el estudio de las exposiciones en plantas de residuos sólidos a menudo se considera bacterias, hongos y endotoxinas, pero no existe información sobre la posible asociación entre estas actividades y determinadas infecciones. En este caso se estudia el papel de los virus en distintos tipos de tratamientos de

residuos: vertederos, plantas de reciclaje, planta incineradora y camiones de la basura. Se describe las épocas de picos de virus, así como las tareas (niveles más altos en la separación de papeles en los vertederos) y se concluye que tanto los residuos sólidos como los líquidos pueden conllevar infecciones de virus incluidos en el grupo 2 de la lista europea de patógenos. Bibliografía: 57 referencias.

Svedberg, U., Johanson, G.

WORK INSIDE OCEAN FREIGHT CONTAINERS: PERSONAL EXPOSURE TO OFF-GASSING CHEMICALS

(El trabajo en contenedores marítimos: exposición personal a la liberación de sustancias químicas)

[Ann Occup Hyg. 2013, v. 57 n. 9, pp. 1128-1137](#)

Transporte marítimo, contenedores, emisiones, compuestos orgánicos volátiles, gases trazadores, nitrógeno óxidos

Primer estudio de las concentraciones que se generan por emisión de sustancias químicas de los productos transportados en contenedores marítimos. Se miden compuestos orgánicos volátiles y óxido nitroso como gas indicador. Las concentraciones varían a lo largo del trayecto y son máximas en la descarga, llegando a superarse los valores máximos permisibles. Por tanto, se requiere una guía y un control de este tipo de operaciones. Bibliografía: 20 referencias.

Huang, R. F., Chen, J.-K., Lee, J. -H.

DEVELOPMENT AND CHARACTERIZATION OF AN INCLINED QUAD-VORTEX RANGE HOOD

(Desarrollo y caracterización de una campana de extracción inclinada con cuatro salidas)

Resumen en: [Ann Occup Hyg. 2013, v. 57 n. 9, pp. 1189-1199](#)

Campanas aspiración, eficiencia, gases trazadores, láser, doppler, visualización, azufre hexafluoruro, maniqués

Estudio de la eficiencia de una campana de extracción inclinada en cuanto a la retención de nieblas de aceite, el consumo energético y el impacto de la presencia de un maniquí. Para ello se utiliza una técnica de visualización del flujo me-

diente láser, un velocímetro mediante Doppler, y un gas trazador (hexafluoruro de azufre), que dio bajos niveles de pérdidas. Bibliografía: 17 referencias.

Patrascu, C.

PRESSINGS: QUELLES ALTERNATIVES AU PERCHLOROÉTHYLÈNE?

(Tintorerías: ¿qué alternativas existen para el percloroetileno?)

Hyg Séc Trav, 2013, n. 233, pp. 6-9

Tintorerías, percloroetileno, trabajadores, exposición, riesgos, sustitutos
La utilización del percloroetileno en las tintorerías se acabará progresivamente desde ahora hasta el año 2022, para limitar su impacto potencial sobre la salud humana y el ambiente. Existen sustitutos, así como máquinas nuevas que permiten limitar las descargas de percloroetileno. El autor profundiza en la exposición actual de estos trabajadores y analiza si los sustitutos tienen riesgos para la salud. Bibliografía: 7 referencias.

Demaret, P., Le Berre, G., Hénoff, R.

COMMENT MESURER LE CHAMP MAGNÉTIQUE AUX POSTES DE TRAVAIL DES MACHINES À SOUDER PAR RÉSTANCE?

(¿Cómo medir los campos electromagnéticos en los puestos de trabajo con máquinas de soldadura por resistencia?)

Hyg Séc Trav, 2013, n. 233, pp. 54-58

Disponible en: <http://inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=NT%208>

Máquinas, soldadura resistencia, campos magnéticos, evaluación, medición, legislación, Unión Europea

Los equipos de soldadura por resistencia son susceptibles de emitir campos magnéticos. Estas máquinas exponen a los trabajadores a campos magnéticos elevados que pueden superar los valores de acción definidos por la Directiva europea 2013/45/UE. Las regulaciones requieren que los empresarios evalúen el riesgo por radiación electromagnética (o medirlo) y tomen las medidas necesarias para reducirlo. La medida de los campos magnéticos emitidos por aparatos de soldadura por resistencia proporciona una visión general del riesgo, pero sigue siendo difícil debido a la naturaleza impulsiva de la señal. Se presenta un método de

metrología para ayudar a evaluar el riesgo y los resultados de las mediciones realizadas en el lugar de trabajo de más de 100 máquinas. Bibliografía: 5 referencias.

Ayo Calvo, F.

EVALUACIÓN POR ESTIMACIÓN DEL RIESGO POR VIBRACIONES MECÁNICAS

Disponible en: [Seg Salud Trabajo](#), 2013, n. 75, pp. 30-42

Vibraciones, exposición, evaluación, estimación, métodos, vibraciones cuerpo entero

La medida de las vibraciones mecánicas en los puestos de trabajo hace necesaria la utilización de instrumentos específicos y una formación técnica especializada, razón por la cual en muchos casos no se realiza la evaluación de las mismas. Sin embargo, no es imprescindible la medición para efectuar dicha evaluación, sino que en gran número de casos es suficiente una evaluación por estimación. En este artículo se presentan diferentes métodos para la evaluación por estimación del riesgo por vibraciones mecánicas a partir de diversas fuentes de información. Bibliografía: 9 referencias.

Brandon, E. F. A. et al.

DOES EU LEGISLATION ALLOW THE USE OF THE BENCHMARK DOSE (BMD) APPROACH FOR RISK ASSESSMENT?

(¿Permite la legislación de la UE el uso de la dosis de referencia para la evaluación de riesgos?)

Resumen en: [Regul Toxicol Pharmacol](#), 2013, v. 67 n. 2, pp. 182-188

Sustancias químicas, dosis referencia, dosis/respuesta, NOAEL, LOAEL, REACH, riesgos, evaluación

Para la caracterización tóxica de una sustancia suele utilizarse la comparación de grupos tratados con dosis concretas, basándose en “puntos de partida” del tipo NOAEL o LOAEL. Este procedimiento es el que sigue la regulación europea. Existen otras metodologías como la de las dosis de referencia (benchmark dose o BMD); esta última es la preferida por la Agencia de la Seguridad Alimentaria (EFSA). El artículo demuestra que el uso de la BMD no está en contradicción con la regulación REACH. Bibliografía: 58 referencias.

Schripp, T. et al.

DOES E-CIGARETTE CONSUMPTION CAUSE PASSIVE VAPING?

(¿El consumo de cigarrillos electrónicos causa inhalación pasiva de vapor?)

Resumen en: [Indoor Air, 2013, v. 23 n. 1, pp. 25-31](#)

CDU 616.2 C4/62

Cigarrillos electrónicos, compuestos orgánicos volátiles, partículas finas, partículas ultrafinas, determinación, evaporación, interiores, ensayos

El consumo del cigarrillo electrónico (vaping) se comercializa como una alternativa al tabaco convencional. Técnicamente, una mezcla de sustancias químicas que contienen líquidos portadores, sabores y opcionalmente nicotina, es vaporizada e inhalada. El presente estudio tiene como objetivo la determinación de la liberación de los compuestos orgánicos volátiles (COV) y partículas finas e ultrafinas de un cigarrillo electrónico bajo condiciones reales de uso en una cámara de ensayo de emisión de 8 metros cúbicos. Además, se analiza la mezcla inhalada en pequeñas cámaras. Después del uso del cigarrillo electrónico se podría determinar un aumento de las partículas finas y ultrafinas y de compuestos orgánicos volátiles. En consecuencia, debe esperarse "inhalación pasiva de vapor", a partir del consumo de cigarrillos electrónicos. Además, el aerosol inhalado sufre cambios en el pulmón humano que se supone deben ser atribuidos a la deposición y a la evaporación. Bibliografía: 17 referencias.

Basketter, D. et al.

SKIN SENSITISATION: MOVING FORWARD WITH NON-ANIMAL TESTING STRATEGIES FOR REGULATORY PURPOSES IN THE EU

(Sensibilización de la piel: Avanzando en estrategias de ensayos no-animales para el cumplimiento reglamentario en la UE)

Resumen en: [Regul Toxicol Pharmacol, 2013, v. 67 n. 3, pp. 531-535](#)

Sensibilización, piel, estrategia, ensayos, clasificación, identificación, riesgos, REACH

Se revisa la plataforma organizada por varias industrias europeas junto con agencias europeas (ECHA, CE-JRC), CEFIC y OCDE para diseñar una estrategia que solucione algunos de los problemas planteados en 2011 acerca de la interpretación de los resultados del ensayo del nódulo linfático local y para hacer un seguimiento de la estrategia que aquí se plantea para la identificación

de peligros de sensibilización cutánea en el contexto de las obligaciones de REACH. Bibliografía: 26 referencias.

Oddo, A.

RISCHIO CHIMICO NELLE SALE OPERATORIE E PROGROSO TECNICO: OBBLIGHI E RESPONSABILITÀ DI LEGGE

(Riesgo químico en los quirófanos y progreso técnico: obligaciones y responsabilidades de la ley)

Resumen en: [Med Lav, 2013, n. suppl 1, pp. 3-20](#)

Sustancias químicas, sustancias químicas volátiles, anestésicos, sevoflurano, quirófanos, riesgos

El autor evalúa la aplicación específica del nuevo sistema legal y el caso más reciente de los entornos de trabajo considerados particularmente peligrosos como son los centros sanitarios y, en particular, los quirófanos. En este tipo de entornos se utilizan productos químicos volátiles clasificados como "peligrosos" con la consiguiente exposición a "riesgo químico", tanto de las personas involucradas profesionalmente, en función del tipo de actividad. Una vez enmarcado el riesgo químico en el sistema regulatorio existente se deberá entonces evaluar específicamente la aplicación del mismo principio al riesgo químico en particular derivado de la utilización de agentes anestésicos en los quirófanos, tales como sevoflurano o desflurano, intentando verificar si, y en qué medida puede eliminarse o reducirse este riesgo al mínimo en relación con el conocimiento adquirido sobre la base del progreso técnico. Bibliografía: 9 referencias.

Lee, H.-J. et al.

AWARENESS OF ASBESTOS AND ACTION PLANS FOR ITS EXPOSURE CAN HELP LIVES EXPOSED TO ASBESTOS

(El conocimiento de los planes de amianto y de acción para la exposición puede ayudar a salvar vidas expuestas a amianto)

Disponible en: [Safety Health Work, 2013, v. 4 n. 2, pp. 84-86](#)

Amianto, Asia, países industrializados, uso, eliminación, prohibición, cooperación internacional, asbestosis, placas pleurales

A pesar del hecho de que el amianto es un cancerígeno conocido para los hu-

manos, todavía se utiliza en los países industrializados, en especial los países asiáticos. La incidencia mundial de enfermedades relacionadas con el amianto, debido a su utilización en el pasado sigue aumentando, aunque muchos países han adoptado una prohibición total del uso del amianto. Por tanto, la aplicación de estrategias eficaces para eliminar las enfermedades relacionadas con el amianto es un reto importante en Asia, donde el amianto todavía se utiliza. Bibliografía: 34 referencias.

Oladeinde, B. H. et al.

BIORISK ASSESSMENT OF MEDICAL DIAGNOSTIC LABORATORIES IN NIGERIA

(Evaluación de riesgos biológicos de los laboratorios de diagnóstico médico en Nigeria)

Disponible en: [Safety Health Work, 2013, v. 4 n. 2, pp. 100-104](#)

Laboratorios clínicos, seguridad, infecciones, riesgos biológicos, buenas prácticas, Nigeria

Un total de 80 laboratorios de diagnóstico de nivel de bioseguridad 3 fueron evaluados para la presencia de equipos y dispositivos de bioseguridad, y la tasa de cumplimiento de las prácticas de bioseguridad. Se utilizó un cuestionario detallado y una lista de verificación para obtener la información pertinente de los laboratorios. En todos los laboratorios (públicos y privados) encuestados, se observaron deficiencias marcadas en el área responsable del control administrativo de implementar la bioseguridad. Se aboga por poner un mayor énfasis en el suministro de dispositivos de bioseguridad y en el cumplimiento de los códigos de buenas prácticas emitidos por las autoridades competentes. Bibliografía: 23 referencias.

MacFarlane, E. et al.

DERMAL EXPOSURE ASSOCIATED WITH OCCUPATIONAL END USE OF PESTICIDES AND THE ROLE OF PROTECTIVE MEASURES

(Exposición cutánea asociada a uso profesional final de plaguicidas y papel de las medidas de protección)

Disponible en: [Safety Health Work, 2013, v. 4 n. 3, pp. 136-141](#)

Plaguicidas, industria agrícola, exposición, piel, protecciones personales, uso, enfermedades cutáneas

Este artículo caracteriza los efectos sobre la salud de la exposición a pesticidas, trabajos asociados con el uso de plaguicidas, absorción de plaguicidas a través de la piel y utilización de equipos de protección personal para reducir la exposición. Los autores concluyen que aunque deben continuar los esfuerzos nacionales e internacionales para reducir la exposición a pesticidas a través de las disposiciones reglamentarias, es difícil implementar controles de ingeniería en el sector agrícola. Está claro que uso de protecciones personales reducir la exposición dérmica pero el cumplimiento entre la mayoría de los usuarios finales de plaguicidas laboralmente expuestos parece ser pobre. Se requiere más investigación sobre los controles de orden superior para reducir la exposición a pesticidas y entender las razones del pobre cumplimiento en el uso de protecciones personales, así como identificar métodos de formación eficaces. Bibliografía: 83 referencias.

Boatman, R., Kelsey, J., Ball, N.

ACUTE TOXICITY CLASSIFICATION FOR ETHYLENE GLYCOL MONO-N-BUTYL ETHER UNDER THE GLOBALLY HARMONIZED SYSTEM

(Clasificación de toxicidad aguda del éter monobutílico del etilenglicol según el sistema globalmente armonizado)

Resumen en: [Regul Toxicol Pharmacol, 2014, v. 68 n. 1, pp. 41-50](#)

Éter monobutílico etilenglicol, hemólisis, sensibilidad, toxicidad aguda, extrapolación, experimentación animal, ratas, hombre, riesgos, evaluación, REACH, GHS

En algunos casos, la extrapolación de datos de experimentación animal al riesgo humano, según los criterios de clasificación del GHS, puede conducir a evaluaciones demasiado conservadoras, es decir a la sobreestimación del riesgo humano. Aquí, se documenta un ejemplo típico, debido a la distinta sensibilidad del eritrocito humano (y del conejillo de Indias) a los de ratas y conejos, después de administrar 2-butoxietanol (etilen glicol mono butil éter) y observar hemólisis en estas dos últimas especies. Bibliografía: 65 referencias.

Posseth, W., Ruppert-Pils, E.

LÄRM – SICHTBAR GEMACHT

(El ruido se ha hecho visible)

Sichere Arbeit, 2014, n. 1, pp. 18-22

Ruido, detección, medición, métodos

La cámara acústica es un dispositivo que permite la superposición de imágenes ópticas con mapas acústicos y así visualizar ruidos (el principio es similar a las cámaras termográficas). Identifican e ilustran las fuentes sonoras en las máquinas. Sin embargo, el uso de cámaras acústicas es limitado, debido a influencias tales como ruidos perturbadores y reflexiones de sonidos de las superficies circundantes. En buenas condiciones ambientales sin ruido de fondo significativo, las cámaras acústicas nos permiten localizar e ilustrar fuentes de ruido principales en las máquinas, lo que las convierte en un complemento muy valioso a los métodos convencionales de medición.

Brown, T. P., Harrison, P. T. C.

CRYSTALLINE SILICA IN HEATED MAN-MADE VITREOUS FIBRES: A REVIEW

(Sílice cristalina en fibras artificiales calentadas: revisión)

Resumen en: Regul Toxicol Pharmacol, 2014, v. 68 n. 1, 152-159

Fibras artificiales, fibras cerámicas, fibras minerales sintéticas, calor, transformación, sílice cristalina, cancerogénesis, escenarios

Las fibras cerámicas refractarias y las lanas de silicatos de tierras alcalinas son fibras vítreas artificiales con interés en la industria por su resistencia a temperaturas de 900 a 1400°C. Tras un calentamiento prolongado, las fibras pueden dar lugar a cristobalita y otras especies de sílice cristalina, clasificadas como cancerígenas. El artículo revisa las condiciones necesarias para esa desvitrificación y sus consecuencias en cuanto a toxicidad, identificando la investigación que es aun necesaria en este campo. Bibliografía: 49 referencias.

Ball, N. et al.

THE CHALLENGE OF USING READ-ACROSS WITHIN THE EU REACH REGULATORY FRAMEWORK: HOW MUCH UNCERTAINTY IS TOO MUCH? DIPROPYLENE GLYCOL METHYL ETHER ACETATE, AN EXEMPLARY CASE STUDY

(El reto de utilizar la evaluación por analogía en el marco regulatorio del REACH de la UE: ¿cuánta incertidumbre es excesiva? Ejemplo del estudio del acetato del éter metílico del dipropilenglicol)

Resumen en: Regul Toxicol Pharmacol, 2014, v. 68, n.2, 212-221

Evaluación por analogía, sustancias químicas, incertidumbre, toxicidad desarrollo, acetato éter metílico dipropilenglicol, ECHA

La evaluación por analogía entre sustancias químicas similares tiene grandes ventajas de tipo práctico (disminución en el número de animales de experimentación sacrificados, eficacia temporal y económica del proceso) pero presenta cierta incertidumbre difícil de predecir. En este estudio se presenta el ejemplo de una sustancia química, cuya evaluación tuvo que ser retirada por parte de la ECHA, puesto que no cubría con suficiente certidumbre los requisitos respecto a toxicidad del desarrollo. Bibliografía: 45 referencias.

Villar Fernández, M. F.

RIESGOS DE TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS EN LA POBLACIÓN LABORAL ESPAÑOLA

Madrid: INSHT, 2014.- 28 p.; 30 cm

CDU 658.3 C11/58

<http://www.oect.es/Observatorio/5%20Estudios%20tecnicos/Monografias/Estudios%20de%20sobreesfuerzos%20y%20TME/Ficheros%20e%20informes/TME%20en%20poblacion%20laboral%20espa%C3%B1ola/Observatorio.pdf>

Enfermedades osteoarticulares, enfermedades relacionadas trabajo, enfermedades musculoesqueléticas, sobreesfuerzos, posturas forzadas, accidentes, España
CONTENIDO: Introducción. Material y métodos. Accidentes de trabajo debidos a sobreesfuerzos. Enfermedades profesionales osteomioarticulares. Análisis de las enfermedades no traumáticas relacionadas con el trabajo. Comparación entre la incidencia de sobreesfuerzos, de enfermedades profesionales y enfermedades relacionadas con el trabajo. Principales resultados de la VII Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo. Demandas físicas del trabajo. Molestias musculoesqueléticas derivadas de las posturas o esfuerzos. Percepción del riesgo de accidente por sobreesfuerzos y sus causas. Los trastornos musculoesqueléticos como problema de salud. Conclusiones. Fuentes consultadas.

Federación de Comercios de Navarra

GUÍA DE PREVENCIÓN DE TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS EN CARNICERÍAS

[S.l.]: FCN, 2011.- 32 p.; 30 cm

CDU 67 C9/20

Carnicerías, carniceros, enfermedades musculoesqueléticas, cargas, posturas forzadas, movimientos repetitivos, extremidades superiores, ergonomía, puestos trabajo, diseño

CONTENIDO: Contenido de la guía. Situación del sector. Trastornos musculoesqueléticos. La evaluación ergonómica. Manipulación manual de cargas. Adopción de posturas forzadas. Movimientos repetitivos en miembros superiores. Otros factores de riesgo. Consejos para el diseño de puestos de trabajo. Recomendaciones y ejercicios. Normativa y bibliografía relacionada.

Fundación Laboral de la Construcción

ERGONOMÍA EN LA CONSTRUCCIÓN. MANIPULACIÓN DE CARGAS EN LAS OBRAS DE LA REHABILITACIÓN DE LA ENVOLVENTE DE LOS EDIFICIOS: LOCALIZACIÓN, CARACTERIZACIÓN Y MEJORA

Madrid: Fundación Laboral de la Construcción, 2013.- 99 p.

CDU CV 69 nº 51

Disponible en: <http://madrid.fundacionlaboral.org/noticia/editada-la-guia-de-ergonomia-para-la-manipulacion-de-cargas-en-los-trabajos-de-rehabilitacion-y-reforma-de-la-envolvente-de-la-edificacion>

Industria construcción, edificios, envolventes, rehabilitación, ergonomía, cargas, manipulación, fachadas, cerramientos, cubiertas, suelos, ventanas, riesgos
CONTENIDO: Antecedentes: Datos estadísticos sobre la siniestralidad derivada de los trabajos de manipulación manual de cargas. Aspectos generales: Ergonomía aplicada a la manipulación manual de cargas. Conceptos generales y normas preventivas de carácter general. La envolvente de la edificación: Descripción de la envolvente de la edificación. Partes que la componen. Sección 1: Intervenciones en los cerramientos de fachada. Ergonomía aplicada a las intervenciones en fachadas. Sección 2: Intervenciones en cubiertas. Ergonomía aplicada a las intervenciones en cubiertas. Sección 3: Intervenciones en los suelos de la envolvente. Ergonomía aplicada a las intervenciones en suelos. Sección 4: Intervenciones en ventanas y acristalamientos. Ergonomía aplicada a las intervenciones en ventanas y acristalamientos.

Daneshmandi, H., Fard, A. R., Choobineh, A.

ESTIMATION OF AEROBIC CAPACITY AND DETERMINATION OF ITS ASSOCIATED FACTORS AMONG MALE WORKERS OF INDUSTRIAL SECTOR OF IRAN

(Estimación de la capacidad aeróbica y determinación de sus factores asociados en los trabajadores del sector industrial de Irán)

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics. 2013, v. 19 n. 4, pp. 667-673](http://www.elsevier.com/locate/S0950-2688(13)00111-1)

Industria, Irán, trabajadores, capacidad aeróbica, evaluación

En este estudio, 500 trabajadores varones sanos empleados en las industrias de Shiraz participaron voluntariamente. La capacidad aeróbica máxima de los sujetos fue evaluada con la bicicleta ergonómica según el protocolo Åstrand.

Los datos fueron recogidos con un cuestionario cubriendo los detalles demográficos (por ejemplo, edad, trabajo, estado civil, educación, naturaleza del trabajo, trabajo por turnos, tabaco y ejercicio semanal). La ecuación de regresión final desarrollada en este estudio puede utilizarse para estimar la capacidad aeróbica máxima de forma fiable sin necesidad de utilizar otros instrumentos de laboratorio para la medición aeróbica. Bibliografía: 26 referencias.

Mohammadi, H. et al.

MANUAL MATERIAL HANDLING ASSESSMENT AMONG WORKERS OF IRANIAN CASTING WORKSHOPS

(Evaluación de la manutención manual de materiales entre los trabajadores de talleres de fundición de Irán)

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2013, v. 19 n. 4, pp. 675-681](#)

Funderías, trabajadores, enfermedades musculoesqueléticas, evaluación, Cuestionario Nórdico

Este estudio se realizó para determinar la prevalencia de trastornos musculoesqueléticos y para comparar las cargas manipuladas con el peso aceptable y los límites de fuerza entre los trabajadores de la fundición iraní. Se recopilaron datos de 50 trabajadores de talleres de fundición que realizaban tareas de manutención manual de materiales. El Cuestionario Nórdico de trastornos musculoesqueléticos y las tablas de Snook fueron utilizados como herramientas para la recolección de datos. Los síntomas en la zona mano/muñeca eran los problemas más prevalentes entre los trabajadores. Los resultados de las tablas de Snook demostraron que las cargas en los levantamientos, descensos, transporte, empujando con fuerza inicial y fuerza sostenida y tirando con fuerza inicial y fuerza sostenida superaban los límites recomendados. Bibliografía: 26 referencias.

Carbonneau, M.-C. et al.

DETECTION OF ALARMS AND WARNING SIGNALS ON AN DIGITAL IN-EAR DEVICE

(Detección de señales de alarma y de advertencia a través de un dispositivo digital en el oído)

Resumen en: [Int J Ind Ergonomics, 2013, v. 43 n. 6, pp. 503-511](#)

Trabajadores, ruido, exposición, protecciones auditivas, alarmas, señales auditivas, detección

Los autores desarrollaron nuevos algoritmos para detectar automáticamente las señales de alarma en el flujo de audio digitalizado que alimentaba al procesador del dispositivo. Esta detección se realizaba en tiempo real con baja latencia para informar rápidamente al usuario de una situación peligrosa. Los algoritmos propuestos detectaron la periodicidad de la amplitud de la señal en un ancho de banda de frecuencia determinado. El sistema fue simulado con una base de datos de señales de alarma de un importante fabricante norteamericano de alarmas industriales y señales de advertencia, mezcladas con los ruidos ambientales típicos. Los resultados indican una tasa promedio de reconocimiento positivo del 95% para las alarmas pulsadas conforme a la norma ISO 7331. Bibliografía: 17 referencias.

Arezes, P. M., Miguel, A. S.

ASSESSING THE USE OF HEARING PROTECTION IN INDUSTRIAL SETTINGS: A COMPARISON BETWEEN METHODS

(Evaluación de la utilización de protección auditiva en ambientes industriales: una comparación entre métodos)

Resumen en: [Int J Ind Ergonomics, 2013, v. 43 n. 6, pp. 518-525](#)

Trabajadores, ruido, exposición, protecciones auditivas, uso, evaluación, subjetividad, observación, vídeo

Este estudio analiza la precisión y fiabilidad de tres métodos de evaluación de protecciones auditivas: (1) el uso autoinformado, (2) el uso de un método de observación de muestreo estadístico, y (3) el uso de video para grabar (registrar) la actividad de los trabajadores. Se aplicaron las técnicas estudiadas en un entorno industrial donde se utilizaban dos tipos de protecciones y en las que su uso era obligatorio. Los resultados demostraron que los datos autoinformados diferían del comportamiento observado de los trabajadores y que los trabajadores tienden a sobreestimar su uso de las protecciones. De las variables analizadas, se puede concluir que los datos autoinformados son más fiables para los trabajadores de edad avanzada y para aquellos con mayor experiencia en el uso de protecciones. En consecuencia, puede concluirse que el uso autoinfor-

mado de protecciones es un método práctico, bueno, particularmente en cuanto a efectividad, coste y precisión de la técnica. Bibliografía: 39 referencias.

Cantley, L. F. et al.

EFFECT OF SYSTEMATIC ERGONOMIC HAZARD IDENTIFICATION AND CONTROL IMPLEMENTATION ON MUSCULOSKELETAL DISORDER AND INJURY RISK

(Efecto de la identificación sistemática de los riesgos ergonómicos y aplicación del control sobre el trastorno musculoesquelético y el riesgo de accidente)

Disponible en: [Scand J Work Environ Health, 2014, v. 40 n. 1, pp. 57-65](#)

Ergonomía, riesgos, enfermedades musculoesqueléticas, salud, seguridad, ergonomía participativa

Utilizando la base de datos de riesgos ergonómicos de la empresa para identificar trabajos con y sin utilización de control de riesgos ergonómicos y relacionándolo con el trabajo individual y las historias de accidentes, se comparó el riesgo de accidentes entre personas-trabajos con el control de riesgos ergonómicos (el grupo HC) con el de aquellos sin HC (grupo NoHC), utilizando modelos de coeficientes aleatorios. Se llevó a cabo un análisis adicional del grupo HC para determinar el efecto de los riesgos ergonómicos adicionales controlados en el riesgo de accidentes. Se concluye que un control sistemático de riesgos ergonómicos efectuado mediante ergonomía participativa, como parte de un estándar de ergonomía obligatorio de la empresa, se asocia con una disminución de los trastornos musculoesqueléticos y de accidentes entre los trabajadores en puestos de trabajo con control de riesgos implementado. Bibliografía: 45 referencias.

Andersen, L. L. et al.

PATIENT TRANSFERS AND ASSISTIVE DEVICES: PROSPECTIVE COHORT STUDY ON THE RISK FOR OCCUPATIONAL BACK INJURY AMONG HEALTHCARE WORKERS

(Transferencias de pacientes y dispositivos de asistencia: Estudio prospectivo de cohorte sobre el riesgo de lesiones de espalda en el trabajo entre los trabajadores sanitarios.)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2014, v. 40 n. 1, pp. 74-81](#)

Geriatría, geriátricos, personal sanitario, enfermos, ancianos, elevación, espalda, lesiones, enfermedades musculoesqueléticas, ayudas técnicas, ergonomía. En el estudio participaron 5.017 trabajadoras sanitarias dedicadas al cuidado de personas mayores de 36 municipios de Dinamarca que respondieron a cuestionario basal y de seguimiento en 2005 y 2006, respectivamente. Mediante regresión logística, se modelaron las probabilidades de lesiones profesionales (es decir, episodios de aparición súbita) en 2006 por las transferencias de pacientes realizadas en 2005. De los resultados se concluye que la transferencia diaria de pacientes se asoció con mayor riesgo de lesión en la espalda entre los trabajadores sanitarios. El uso persistente de un dispositivo asistencial se asoció con un riesgo menor riesgo de lesión en la espalda entre estos trabajadores que deben realizar transferencias diarias de pacientes. Bibliografía: 33 referencias.

Pedrosa, J. J.

20 MINUTOS DE PAUSA

Prevencionistas, 2014, n. 14, pp. 34-35

Trabajo, pausas, relajación, productividad, rendimiento

Además del reposo nocturno, las pausas en el horario laboral son muy importantes. Son momentos indicados para cambiar de actividad, relajar las tensiones adquiridas en el puesto de trabajo y recuperar el nivel de energía necesario para continuar eficazmente con la actividad. Cuando el organismo se manifiesta con señales directas tales como el bostezo, la sed, necesidad de ir al baño o de estirarse, es preciso tomarlas en cuenta y darles toda la importancia que tienen. Si se ignoran, se acumula un déficit en la balanza energética que será preciso compensar. Cada 90 a 120 minutos conviene descansar un cuarto de hora si es posible con un buen momento de relación que incluya cinco minutos acostado. Esto aumenta la productividad y el rendimiento de forma tan clara que las grandes empresas hace tiempo que han dispuesto unos rincones acondicionados para el relax de sus trabajadores.

Fethke, N., Merlino, L., Gerr, F.

EFFECT OF ERGONOMICS TRAINING ON AGREEMENT BETWEEN EXPERT AND NONEXPERT RATINGS OF THE POTENTIAL FOR MUSCULOSKELETAL HARM IN MANUFACTURING TASKS

(El efecto del entrenamiento ergonómico en el acuerdo entre las evaluaciones de expertos y no-expertos del posible daño músculo-esquelético en tareas de fabricación)

Disponible en: [J Occup Environ Med, 2013, v. 55 n. 12 suppl., pp. S82-S85](#)

Ergonomía, identificación, evaluación, riesgos, enfermedades musculoesqueléticas, comparación

Estudio de la compatibilidad de Pearson, la concordancia y los coeficientes de correlación intra-clases entre dos grupos de evaluadores con y sin previo entrenamiento en la evaluación de efectos músculo-esqueléticos en varias tareas realizadas en una fábrica. El entrenamiento suministrado mejoró la identificación de riesgos músculo-esqueléticos, especialmente los dolores de hombro y cuello, ya que las lumbalgias inferiores son más fáciles de identificar, aun sin entrenamiento previo. Bibliografía: 30 referencias.

Greenland, K. O., Merryweather, A. S., Blomswick, D. S.

THE EFFECT OF LIFTING SPEED ON CUMULATIVE AND PEAK BIOMECHANICAL LOADING FOR SYMMETRIC LIFTING TASKS

(El efecto de la velocidad de elevación en la carga acumulada y biomecánica pico para tareas de elevación simétricas)

Disponible en: [Safety Health Work, 2013, v. 4 n. 2, pp. 105-110](#)

Cargas, elevación, manutención manual, velocidad, espalda, hombros, lesiones Diez hombres participantes realizaron levantamientos desde el suelo hasta los hombros, desde el suelo a la cintura y desde la cintura hasta los hombros a tres velocidades diferentes: lenta, media y rápida. Se determinaron la cinética y la cinemática en dos dimensiones. Se calculó la fuerza compresiva y el momento de los hombros para cargas ligeras y pesadas. Sobre la base de los valores máximos, la fuerza compresiva es mayor para las velocidades rápidas, pero la carga acumulativa de la fuerza compresiva es mayor para las velocidades reducidas, con la mayor diferencia entre los levantamientos rápidos y lentos. Esto puede implicar que una velocidad de elevación lenta es al menos tan peligrosa como

una velocidad de elevación rápida. Es importante tener en cuenta la duración de la elevación al determinar los riesgos de lesiones en la espalda y hombros debido a la elevación y a que los valores pico solos no son probablemente suficiente. Bibliografía: 27 referencias.

Rodríguez, Y., Viña, S., Montero, R.

A METHOD FOR NON-EXPERTS IN ASSESSING EXPOSURE TO RISK FACTORS FOR WORK-RELATED MUSCULOSKELETAL DISORDERS - ERIN

(Un método para no expertos en la evaluación de la exposición a factores de riesgo para trastornos musculoesqueléticos de origen laboral - ERIN)

Disponible en: [Ind Health, v. 51 n. 6, pp. 622-626](#)

Enfermedades musculoesqueléticas, posturas, evaluación, métodos, observación, ergonomía

Se presenta un método práctico para no expertos en la evaluación de la exposición a factores de riesgo para trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo. Evaluación del Riesgo Individual (ERIN) se basa en métodos ergonómicos, evidencias epidemiológicas y el proyecto conjunto de la Organización Internacional de Ergonomía y la OMS para la gestión del riesgo de alteraciones musculoesqueléticas en los países en desarrollo. ERIN se centra principalmente en la interacción de algunos factores físicos del trabajo, pero también incluye la evaluación de los trabajadores. Se ha propuesto un sistema de puntuación para indicar el nivel de intervención necesario para reducir el riesgo de lesiones. También se ha diseñado una hoja de cálculo para aumentar la usabilidad del método. Las pruebas preliminares muestran que es fácil y rápido de usar, pero es necesario seguir trabajando para establecer su fiabilidad y validez. El uso de ERIN puede contribuir a la prevención de trastornos musculoesqueléticos en Cuba y otros países en desarrollo. Bibliografía: 14 referencias.

Ravallec, C. et al.

LES ACTIVITÉS AÉROPORTUAIRES

(Actividades aeroportuarias)

Disponible en: [Trav Séc, 2014, n. 746, pp. 13-24](#)

Aeropuertos, seguridad, riesgos, enfermedades musculoesqueléticas, equipaje,

maletas, manipulación, posturas forzadas

Por los aeropuertos franceses han pasado en 2012, 168 millones de pasajeros, lo representa un crecimiento global de 2,7 % con respecto a 2011. El tráfico de bajo coste ha representado en 2012 casi un cuarto del tráfico nacional y un poco más de un tercio del tráfico de los aeropuertos regionales. Este dossier analiza cómo se organiza la seguridad en los diferentes puestos de trabajo en los aeropuertos franceses. Los principales riesgos en los aeropuertos están relacionados con la coactividad alrededor de los aviones (carretillas, peatones, caídas de altura...). La compañía Air France ha implementado una formación de economía postural, llamada PEPS, basada en el intercambio de experiencias y el desarrollo de buenas prácticas, con el objetivo de prevenir accidentes de trabajo y la aparición de trastornos musculoesqueléticos. También se ha mejorado la calidad de la silla y la posición de la pantalla en el puesto del operador que controla el equipaje a través de rayos X. Asimismo, en lo referente a la manipulación de equipaje también se modificó la parte inferior de la rampa para mejorar la fluidez y el control del equipaje.

Brasseur, G.

ROBOTS D'ASSISTANCE PHYSIQUE. L'OPÉRATEUR N'EST PLUS SEUL FACE À SA TÂCHE

(Robots de asistencia física. El operador ya no está solo en su tarea)

Disponible en: [Trav Séc. 2014, n. 746, pp. 26-27](#)

Robótica, robots, asistencia, ergonomía, enfermedades musculoesqueléticas, prevención

Las soluciones propuestas por la robótica en asistencia física en el puesto de trabajo se multiplican. En la fábrica del futuro, equipos robotizados pueden acompañar al trabajador en su actividad. Pero, ¿qué impacto tendrá la introducción de estas tecnologías en la salud y la seguridad de los operadores? Un robot de asistencia física es un robot de asistencia a la persona destinado a ayudarla a realizar las tareas requeridas, completando o ampliando su capacidad. Está diseñado para permitir a una persona débil o de edad avanzada a realizar las mismas funciones que una persona válida, así como para aumentar el rendimiento de una persona válida.

Vaudoux, D.

VIANDES. POUR NE PAS SE LAISSER ABATTRE

(Carne. Para no dejarse abatir)

Disponible en: [Trav Séc. 2014, n. 746, pp. 28-35](#)

Mataderos, seguridad, salud, enfermedades musculoesqueléticas, riesgos, prevención

La localidad de Sisteron en los Alpes, en Provenza, es conocida por su cordero. Al matadero municipal van cada año más de 450.000 ovejas. Una actividad que pueda exponer a los trastornos musculoesqueléticos. Cuando llegan los corderos, se identifican digitalmente usando un ordenador instalado en este puesto de trabajo. Antes de desangrarlos, los animales son anestesiados. Los operadores cambian de puesto cada 10 a 30 minutos, según los sectores. En el primer puesto de predespojo, el operador llega a la altura, gracias a una pequeña tarima de acero inoxidable. Cada empleado realiza cuatro operaciones diferentes, siguiendo el progreso del animal. El artículo describe cada una de las operaciones que se realizan en el matadero y los riesgos que conllevan.

Ng, Y. G. et al.

ERGONOMICS OBSERVATION: HARVESTING TASKS AT OIL PALM PLANTATION

(Observación de ergonomía: Tareas de cosecha en plantaciones de palma de aceite)

J Occup Health, 2013, v. 55 n. 5, pp. 405-414

Palmas, cultivos agrícolas, seguridad, salud, trabajo, riesgos, gestión, ergonomía, intervención, enfermedades musculoesqueléticas

En este trabajo se propone describir brevemente un resumen de la gestión de plantaciones de palma aceitera destacando cada problema ergonómico del análisis de tareas. Aunque se realizaron visitas de campo transversales en el estudio actual, se explotaron posteriormente aspectos de seguridad y salud del trabajo pasados y presentes particularmente con respecto a la ergonomía de las plantaciones de palma aceitera. Además de discusión, se utilizaron grabaciones de vídeo extensivamente para el análisis ergonómico. Se concluye que hay una necesidad urgente de establecer vigilancia para determinar la prevalencia actual de accidentes ergonómicos. Después, las intervenciones ergonómicas hoísti-

cas e integrales deben realizarse y evaluarse en cuanto a su eficacia mediante métodos integrados, participativos y rentables. Bibliografía: 40 referencias.

López, M.

LAS OFICINAS SE REINVENTAN DE MANO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2014, n. 111, pp. 34-37

Oficinas, trabajo, trabajadores, condiciones trabajo, horario, horario flexible, organización, nuevas tecnologías, teletrabajo

Para el autor el trabajo de oficina está cambiando radicalmente, y va a seguir evolucionando a un ritmo vertiginoso. Han cambiado las culturas empresariales, y las tecnologías móviles nos permiten trabajar desde cualquier lugar y en cualquier momento. La tecnología ha pulverizado muchos de los principales valores de antaño -puntualidad, orden, regularidad, jerarquía- para dejar paso a organizaciones en las que el acceso a la información se ha democratizado; con empleados que necesitan contar con diferentes entornos dentro de su lugar de trabajo; en las que se prefiere transmitir valores relacionados con la comunicación, interacción, transparencia y autonomía en vez de jerarquía y poder, y que no requieren de empleados que coincidan en el mismo espacio al mismo tiempo. Comenta las nuevas formas de trabajo, entre las que destaca el teletrabajo, al que se recurre en muchas empresas, ya sea de forma estructurada o informal.

Caballero Martín, E., Martí Fernández, F.

DISCAPACIDAD Y GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2014, n. 113, pp. 30-36

Discapacidad, salud, seguridad, riesgos, prevención, evaluación, gestión, métodos, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

La discapacidad física, sensorial o intelectual, puede conllevar ciertas limitaciones en la vida diaria de las personas que las sufren, incluyendo la actividad en el ámbito laboral. Por este motivo, las organizaciones están obligadas a facilitar la integración laboral de este colectivo, atendiendo su calidad de vida laboral y garantizando específicamente la seguridad y salud de estos trabajadores que, por sus propias características, pueden ser especialmente sensibles a los ries-

gos derivados del trabajo. Sin embargo, la gestión de la seguridad y salud de este colectivo puede suscitar multitud de dudas para muchos técnicos de prevención. Para afrontar esta incertidumbre existen algunas guías y propuestas metodológicas que ayudan a ajustar la interacción puesto/persona y a integrar eficazmente la seguridad y salud laboral de este colectivo en las empresas.

Brasseur, G.

AGROALIMENTAIRE. L' ERGONOMIE REDRESSE LA BARRE

(Industria agroalimentaria. La ergonomía endereza la situación)

Disponibile en: [Trav Séc. 2014, n. 748, pp. 32-39](#)

Helados, fabricación, fabricación automatizada, manutención, riesgos, seguridad, prevención, ergonomía

El artículo expone un vasto programa de ergonomía que se ha puesto en marcha hace cuatro años en la empresa Mars Chocolat dedicada a la creación, desarrollo y fabricación de barritas de helado de chocolate. Se han mejorado las condiciones de trabajo en algunos puestos clave, antes de entrar en una fase más larga de detección de los riesgos relacionados con la manutención. En este templo de las barras de helado, los empleados son los primeros actores de un enfoque cuya ambición es hacer que la seguridad forme parte del día a día. Dos líneas de montaje automáticas funcionan en paralelo. Una se dedica a la realización de las barras de helado y la otra permite hacer las barritas. Fuera del túnel de congelación, una red de transporte permite alimentar tramos de empaquetado.

Ouellet, S., Vézina, N.

WORK TRAINING AND MSDS PREVENTION: CONTRIBUTION OF ERGONOMICS

(Capacitación para el trabajo y prevención de los TME: Contribución de la ergonomía)

Resumen en: [Int J Ind Ergonomics, 2014, v. 44 n. 1, pp. 24-31](#)

Industria cárnica, trabajadores, enfermedades musculoesqueléticas, prevención, trabajadores, formación, ergonomía, intervención

El estudio presentado se llevó a cabo en el sector de procesado de carne, con

el doble objetivo de generar nuevos conocimientos sobre el entrenamiento en el trabajo para la prevención de los trastornos musculoesqueléticos y responder a la petición de una empresa que quería el contenido de la formación, así como orientación en la organización de su formación. La metodología desarrollada combinó la producción de conocimiento en colaboración con las partes interesadas y las propuestas de acción concreta. Hubo dos fases en el método: 1) Descripción de los conocimientos y know-how de los seis trabajadores con experiencia, y 2) seguimiento diario, con grabaciones de audio y entrevistas, de la formación impartida a los tres grupos de aprendices. Cada seguimiento condujo al análisis de la organización de formación, las condiciones y la evolución de los síntomas y las dificultades de los aprendices de aprendizaje. Tras el seguimiento de la formación, se hicieron recomendaciones sobre cómo debe ser la formación y las condiciones necesarias para ser implementadas después de la formación de cada grupo de aprendizaje. Se muestra cómo la investigación en intervención ergonómica facilita el desarrollo de contenidos de formación y recomendaciones sobre las condiciones de aprendizaje, cuyo objetivo era prevenir los trastornos musculoesqueléticos. Los resultados son de interés para la formación de los ergónomos interesados en este campo de intervención. Bibliografía: 40 referencias.

Ferrari, R.

RAPPORT ANNUEL 2012. OBSERVATOIRE NATIONAL DES VIOLENCES EN MILIEU DE SANTÉ

(Informe anual 2012. Observatorio Nacional de violencia en el lugar de trabajo)
[S.I.]: *Observatoire National des Violences en milieu de Santé*, 2013.- 46 p.

CDU CV 658.3.053.4 nº 41

http://www.sante.gouv.fr/IMG/pdf/bilan_2012_ONVS-2.pdf

Hospitales, centros atención primaria, personal sanitario, violencia, riesgos, prevención, Francia, estadísticas, informes 2012

CONTENIDO: Presentación de los datos de 2012. Análisis de la violencia hacia las personas. Tipología de las víctimas. Tipología de los autores. Motivos para ejercer la violencia. Gestión de los acontecimientos. Secuelas. Prevención de la violencia. Prevención de riesgos psicosociales. Difusión de buenas prácticas. Modalidades de acompañamiento en los establecimientos. Cooperación. Visitas técnicas e intervenciones temáticas. Fichas "Acompañamiento de las víctimas de la violencia". Conclusión. Anexos

Fillion, L. et al.

AMÉLIORATION DES SERVICES ET DES SOINS DE FIN DE VIE: MIEUX COMPRENDRE LES EFFETS SUR LA SATISFACTION ET LE BIEN-ÊTRE DES INFIRMIÈRES

(Mejora de los servicios y de los cuidados terminales: comprender mejor los efectos sobre la satisfacción y el bienestar del personal de enfermería)

Montréal: *IRSST*, 2013.- IV, 76 p.; 30 cm

(Rapport; R-794)

ISBN 978-2-89631-691-5; CDU 614.253.5 Fil

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PublIRSST/R-794.pdf>

Enfermeros, enfermos terminales, cuidados intensivos, estrés, satisfacción, bienestar psíquico, ética

CONTENIDO: Introducción. Problemática y estado de los conocimientos. Fines, objetivos, preguntas de investigación o hipótesis y método para cada estudio. Resultados por estudio. Discusión e integración. Pistas para la acción y sus consecuencias. Anexos. Bibliografía.

Safe Work Australia

DEALING WITH WORKPLACE BULLYING: A WORKER'S GUIDE

(Acoso en el lugar de trabajo: guía para el trabajador)

[S.I.]: *Safe Work Australia*, 2013. - 11 p.; 30 cm

ISBN 978-1-74361-241-5; CDU 658.3 C11/56

<http://www.safeworkaustralia.gov.au/sites/SWA/about/Publications/Documents/828/Workers-Guide-workplace-bullying.pdf>

Hostigamiento, acoso, riesgos psicosociales

CONTENIDO: Introducción. ¿Qué es acoso laboral? ¿Qué no se considera acoso laboral? ¿Cómo puede ocurrir el acoso laboral? ¿Qué se puede hacer? Buscar consejo. Pasos a seguir si el comportamiento no parece ser acoso laboral. Pasos a seguir si el acoso laboral parece estar ocurriendo. Qué hacer si se le acusa de acoso laboral. ¿Qué se debe esperar de su puesto de trabajo?

Safe Work Australia

GUIDE FOR PREVENTING AND RESPONDING TO WORKPLACE BULLYING

(Guía para prevenir y responder al acoso en el lugar de trabajo)

[S.I.]: *Safe Work Australia*, 2013. - 23 p.; 30 cm

ISBN 978-1-74361-243-9; CDU 658.3 C11/57

<http://www.safeworkaustralia.gov.au/sites/SWA/about/Publications/Documents/827/Guide-preventing-responding-workplace-bullying.pdf>

Hostigamiento, acoso, riesgos psicosociales, responsabilidad

CONTENIDO: ¿Qué es el acoso laboral? ¿Qué no se considera acoso laboral? ¿Cómo puede ocurrir el acoso laboral? Impacto del acoso laboral. ¿Quién tiene responsabilidades en relación con el acoso laboral? ¿Cómo puede gestionarse el riesgo de acoso laboral? Prevención del acoso en el lugar de trabajo. Identificación del acoso laboral potencial. Control de riesgos. Control y revisión. Respuestas al acoso laboral. Cómo responder al acoso laboral. Principios a la hora de responder a los informes de acoso laboral. Equilibrio entre confidencialidad y transparencia. Cómo actuar una vez resueltos los informes de acoso laboral. Investigaciones. ¿Quién debe llevar a cabo la investigación? Informar a las partes de la investigación. Resultados de una investigación. Otras acciones. Anexos.

Kuehnl, A. et al.

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT TRAINING OF SUPERVISORS FOR IMPROVING HEALTH AND WELL-BEING OF EMPLOYEES: INTERVENTION PROTOCOL

(Formación de gestión de recursos humanos de supervisores para mejorar la salud y el bienestar de los trabajadores)

Cochrane Database Systematic Rev, 2014, n. 1, pp. 1-15

Estrés, carga mental, absentismo, bienestar, salud, supervisores, recursos humanos, formación, protocolos

El lugar de trabajo y especialmente el ambiente de trabajo psicosocial son determinantes importantes en la salud y el bienestar de los trabajadores. Tendencias como el incremento en el ritmo de trabajo, más puestos de trabajo altamente cualificados y el creciente uso de tecnología de la información y telecomunicaciones han ido imponiendo exigencias cada vez más altas en las funciones mentales de los empleados. Los factores de riesgo psicosocial en el ambiente de trabajo están asociados con altos niveles de estrés laboral. Por todo ello, el objetivo de este protocolo es, evaluar el efecto de la formación de gestión de recursos humanos para supervisores de trabajadores con estrés psico-mental, absentismo y bienestar. Bibliografía: 74 referencias.

Bakker, A. B., Demerouti, E.

LA TEORÍA DE LAS DEMANDAS Y LOS RECURSOS LABORALES

Resumen en: [J Work Organiz Psychol, 2013, v. 29 n. 3, pp. 107-115](#)

Trabajo, exigencias, recursos, teoría, estrés, motivación

Durante las últimas cinco décadas, la cuestión sobre qué causa estrés en el trabajo y qué motiva a la gente ha recibido mucha atención por parte de los investigadores. En este artículo, se expone la teoría de Demandas y Recursos Laborales (DRL), que supone una extensión del modelo de Demandas y Recursos Laborales (Bakker & Demerouti, 2007; Demerouti, Bakker, Nachreiner y Schaufeli, 2001) y que a su vez se inspira en las teorías del diseño del trabajo y del estrés laboral. La teoría DRL explica cómo las demandas y recursos laborales tienen efectos directos e indirectos sobre el estrés laboral y la motivación y propone la existencia de relaciones recíprocas entre estas variables. Esta teoría puede servir de ayuda para guiar la investigación y la práctica de tal manera que

los trabajadores puedan trabajar en entornos laborales más saludables, atractivos y productivos. Bibliografía: 31 referencias.

Simbula, S., Guglielmi, D.

I AM ENGAGED, I FEEL GOOD, AND I GO THE EXTRA-MILE: RECIPROCAL RELATIONSHIPS BETWEEN WORK ENGAGEMENT AND CONSEQUENCES

(Me implicó, me siento bien y me esfuerzo al máximo: las relaciones recíprocas entre engagement en el trabajo y consecuencias)

Resumen en: [J Work Organiz Psychol, 2013, v. 29 n. 3, pp. 117-125](#)

Trabajo, motivación, satisfacción, salud mental, evaluación

El objetivo del presente estudio fue examinar las relaciones longitudinales entre la implicación en el trabajo (engagement), los problemas de salud mental, la satisfacción laboral y el rendimiento extra-laboral (tradicionalmente considerados como "consecuencias" del engagement) en términos de causalidad recíproca. Partiendo de la teoría de conservación de los recursos, la teoría de ampliación y construcción de las emociones positivas y los estudios anteriores, la hipótesis fue que las relaciones entre el engagement y esos resultados son recíprocas en el tiempo. El estudio se realizó sobre una muestra de 157 maestros de escuela y el intervalo de tiempo fue de cinco meses. En general, los resultados proporcionan evidencia de una influencia recíproca entre engagement en el trabajo y estos constructos, lo que significa que ninguno de ellos puede considerarse sólo como causa o sólo como consecuencia. Bibliografía: 86 referencias.

Quiñones, M., Van den Broeck, A., De Witte, H.

DO JOB RESOURCES AFFECT WORK ENGAGEMENT VIA PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT? A MEDIATION ANALYSIS

(¿Afectan los recursos del trabajo al compromiso a través de la capacitación psicológica? Análisis de mediación)

Resumen en: [J Work Organiz Psychol, 2013, v. 29 n. 3, pp. 127-134](#)

Trabajo, motivación, psicología, formación, recursos humanos

El presente estudio explora si la capacitación o empowerment psicológico puede actuar como un recurso personal mediando el proceso motivacional desde los recursos laborales (autonomía de tareas, uso de habilidades, apoyo social del

supervisor y apoyo social de los colegas) a la implicación en el trabajo. Los análisis de regresión, usando la macros *MEDIATE* en una muestra de trabajadores públicos chilenos (N = 1.313), apoyan la hipótesis de mediación. El empowerment psicológico transmitió el efecto de la autonomía de tareas, el uso de habilidades y el apoyo social del supervisor en la implicación en el trabajo. Estos resultados sugieren que los recursos laborales pueden incrementar la percepción de empowerment en el trabajo, lo cual representa un factor importante para mejorar la implicación en el mismo. El empowerment psicológico, por tanto, es una vía para promover el bienestar en las organizaciones. Bibliografía: 48 referencias.

Mäkikangas, A. et al.

ENGAGED MANAGERS ARE NOT WORKAHOLICS: EVIDENCE FROM A LONGITUDINAL PERSON-CENTERED ANALYSIS

(Los directivos comprometidos en el trabajo no son adictos al mismo: datos de un análisis longitudinal centrado en la persona)

Resumen en: [J Work Organiz Psychol, 2013, v. 29 n. 3, pp. 135-143](#)

Trabajo, motivación, directivos, adicción, cambios, evaluación

El objetivo de este estudio longitudinal entre directivos finlandeses fue doble: en primer lugar investigar la relación entre el engagement (E) y la adicción al trabajo (AT) mediante enfoques centrados en la persona y en variables y, en segundo lugar, explorar si (y cómo) se relacionan las experiencias de engagement y la adicción al trabajo con el cambio de trabajo durante el período de estudio. El análisis centrado en las variables, basado en modelos de ecuaciones estructurales, mostró que los factores latentes del engagement y la adicción al mismo no correlacionan entre sí, lo que sugiere que son constructos independientes. Los análisis centrados en la persona indicaron cuatro perfiles de engagement-adicción al trabajo: 1) “gran disminución de E - baja estabilidad de AT” (18%), 2) “poco aumento de E - disminución moderada de AT” (7%), 3) “poca disminución de E - poca estabilidad de AT” (6%) y 4) “gran estabilidad de E - moderada estabilidad de AT” (68%). En conjunto, estos resultados sugieren en primer lugar que también a nivel intraindividual el engagement y la adicción al trabajo son estados psicológicos independientes. En segundo lugar, las condiciones de trabajo influyeron en los niveles tanto de engagement como de adicción al trabajo ya que, por lo general, los participantes del perfil “poco aumento

de E - disminución moderada de AT” habían cambiado de trabajo durante el período de estudio. El hecho de que el engagement y la adicción al mismo sean sensibles a los cambios de trabajo sugiere que ambas condiciones psicológicas dependen –al menos parcialmente– de la situación laboral de la persona. Bibliografía: 57 referencias.

Moreno-Jiménez, B., Gálvez-Herrer, M.

EL EFECTO DEL DISTANCIAMIENTO PSICOLÓGICO DEL TRABAJO EN EL BIENESTAR Y LA SATISFACCIÓN CON LA VIDA: UN ESTUDIO LONGITUDINAL

Resumen en: [J Work Organiz Psychol, 2013, v. 29 n. 3, pp. 143-151](#)

Trabajo, satisfacción, psicología, ansiedad, causas, evaluación

El distanciamiento psicológico del trabajo permite unos procesos de desconexión física y psicológica del trabajo cuyos efectos sobre la salud han sido poco estudiados en estudios longitudinales. El objetivo de este trabajo es profundizar en el conocimiento del papel del distanciamiento psicológico y sus relaciones con la ansiedad, la satisfacción con la vida y el vigor en el trabajo. Se ha efectuado un estudio longitudinal con seis meses de intervalo en dos tiempos en una muestra de 348 sujetos, comparando cuatro modelos de interacción en el tiempo: modelo de estabilidad, de causalidad normal, causalidad inversa y causalidad recíproca. La inclusión de un modelo de causalidad recíproca entre el distanciamiento y las variables dependientes mejora notablemente la explicación de los resultados, según la bondad de ajuste de la metodología de ecuaciones estructurales. Los resultados indican que los procesos de distanciamiento y de bienestar emocional mantienen una relación de influencia mutua a lo largo del tiempo, lo que abre nuevas líneas de intervención y prevención del estrés en las organizaciones. Bibliografía: 46 referencias.

Torrente, P., Salanova, M., Llorens, S.

SPREADING ENGAGEMENT: ON THE ROLE OF SIMILARITY IN THE POSITIVE CONTAGION OF TEAM WORK ENGAGEMENT

(Generando compromiso: el papel de la similitud en el contagio positivo del compromiso con el trabajo en equipos)

Resumen en: [J Work Organiz Psychol, 2013, v. 29 n. 3, pp. 153-159](#)

Trabajo equipo, exigencias, recursos, motivación, emociones

La teoría del contagio emocional aplicada al trabajo y a las organizaciones plantea que las emociones positivas se comparten con los miembros del equipo, a los que capacita para la convergencia en estados deseables compartidos como el compromiso con el trabajo (engagement) con el trabajo en equipos. El objetivo de este trabajo es analizar en qué sentido la similitud entre los miembros del equipo en cuanto a sexo y antigüedad en la empresa se relaciona con la convergencia en el engagement con el trabajo en equipos. Se esperaba que la similitud en cuanto a género y antigüedad en la empresa se relacionase positivamente con la convergencia en el engagement con el trabajo en equipos. Los modelos de regresión multinivel aplicados a 161 equipos de trabajo muestran que la similitud de los miembros en cuanto a género se relaciona positivamente con la convergencia en engagement con el trabajo en equipos mientras que, inesperadamente, la similitud en antigüedad en la empresa se relaciona negativamente con la convergencia en el engagement con el trabajo en equipos. Bibliografía: 66 referencias.

Cifre, E. et al.

JOB-PERSON FIT AND WELL-BEING FROM A GENDER PERSPECTIVE

(El ajuste persona-puesto desde una perspectiva de género)

Resumen en: [J Work Organiz Psychol, 2013, v. 29 n. 3, pp. 161-168](#)

Trabajo, exigencias, recursos, motivación, emociones, satisfacción, sexo, diferencias

Partiendo del modelo de Ajuste Persona-Puesto, en este estudio se analiza si el ajuste entre las características del trabajo deseadas (persona) y las reales (puesto) influye de igual manera sobre bienestar (engagement y satisfacción laboral) en hombres y mujeres. En este estudio participaron 840 empleados de 29 países de los que el 53% eran hombres. Los resultados de las pruebas t de Student, ANOVA y análisis de regresión jerárquicas mostraron que aunque no hay diferencias de género en cuanto al bienestar percibido ni en las características laborales ideales, sí que las hay en cuanto a las características del puesto reales y en el ajuste, percibiendo siempre los hombres unas mejores características laborales así como un mejor ajuste. Además, se comprueba que tanto

las características reales percibidas como el ajuste persona-trabajo influyen en el bienestar de hombres y mujeres. Finalmente, se debaten implicaciones teóricas y aplicadas en los procesos de gestión y desarrollo de recursos humanos. Bibliografía: 54 referencias.

Garrosa-Hernández, E. et al.

THE RELATIONSHIPS BETWEEN FAMILY-WORK INTERACTION, JOB-RELATED EXHAUSTION, DETACHMENT, AND MEANING IN LIFE: A DAY-LEVEL STUDY OF EMOTIONAL WELL-BEING

(La relación entre la interacción familia-trabajo, el agotamiento relacionado con el trabajo, el distanciamiento y el significado de la vida: estudio del bienestar emocional a nivel diario)

Resumen en: [J Work Organiz Psychol, 2013, v. 29 n. 3, pp. 169-177](#)

Trabajo, exigencias, familia, interacción, agotamiento psíquico, trabajadores, bienestar, evaluación

El objetivo de la presente investigación fue proporcionar una visión integradora de las relaciones entre el bienestar diario emocional de los empleados (afecto positivo y negativo) y la interacción entre la familia y el trabajo, el agotamiento relacionado con el trabajo, el distanciamiento y el significado de la vida. Una muestra de trabajadores del sector de servicios de España completó un cuestionario general y cuestionarios diarios durante cinco días laborables. Los resultados mostraron que el conflicto familia-trabajo, el agotamiento relacionado con el trabajo y la búsqueda de sentido en la vida predecía a nivel diario el afecto negativo de los empleados por la noche. Por el contrario, el distanciamiento y la presencia de significado en la vida tenían una relación negativa con el afecto negativo por la noche. Por otra parte, la facilitación familia-trabajo, el distanciamiento y la presencia de sentido de la vida predecían el afecto positivo por la noche. Además, el distanciamiento moderaba la relación entre el conflicto familia-trabajo y el afecto negativo y entre la presencia de sentido de la vida y afecto positivo. Estos resultados tienen implicaciones prácticas para los individuos y las organizaciones y sugieren posibles vías de investigación futura. Bibliografía: 72 referencias.

Sanz-Vergel, A. I., Rodríguez-Muñoz, A.

THE SPILLOVER AND CROSSOVER OF DAILY WORK ENJOYMENT AND WELL-BEING: A DIARY STUDY AMONG WORKING COUPLES

(La transmisión entre ámbitos y entre personas del disfrute diario en el trabajo y del bienestar: estudio diario en parejas trabajadoras)

Resumen en: [J Work Organiz Psychol, 2013, v. 29 n. 3, pp. 179-185](#)

Trabajo, trabajadores, motivación, satisfacción, bienestar, familia, efectos, evaluación

El objetivo del presente estudio fue investigar si una experiencia positiva iniciada en el ámbito laboral (disfrutar en el trabajo), tiene un efecto indirecto en la pareja del trabajador. Basándose en la teoría de Fredrickson (2001) sobre "ampliar y construir", los autores plantean la hipótesis de que el nivel diario de disfrute con el trabajo se relacionaría positivamente con el bienestar en el ámbito personal que, a su vez, se transmitiría a la pareja. Ochenta parejas formaron parte del estudio. Los participantes debían rellenar un cuestionario durante cinco días de trabajo consecutivos. En general, los resultados apoyaron la hipótesis. Este es el primer estudio que proporciona evidencia de una espiral positiva que comienza en el trabajo y se transfiere a la esfera personal, incrementando el nivel de bienestar de los miembros de la pareja. Bibliografía: 42 referencias.

Min, J.-Y. et al.

WORKPLACE INJUSTICE AND SELF-REPORTED DISEASE AND ABSENTEEISM IN SOUTH KOREA

(Injusticias laborales y autodeclaración de enfermedad y absentismo en Corea del Sur)

Resumen en: [Am J Ind Med, 2014, v. 57 n. 1, pp. 87-96](#)

Injusticia, acoso, discriminación, violencia, absentismo, salud mental, percepción, riesgos, corea

En una muestra de trabajadores de Corea del Sur se ha investigado si la percepción de injusticia en el lugar de trabajo está asociada con la autodeclaración del estado de salud laboral. Se consideró como injusticia la discriminación, la violencia o el acoso. La salud se evaluó por los resultados tanto del cuestionario como de absentismo. Un 7.2% de los trabajadores afirmaron haber experimentado al menos una injusticia en los últimos 12 meses, lo cual estaba asociado a

un mayor riesgo físico y mental y a un mayor grado de absentismo. Bibliografía: 56 referencias.

Langenham, M. K., Leka, S., Jain, A.

PSYCHOSOCIAL RISKS: IS RISK MANAGEMENT STRATEGIC ENOUGH IN BUSINESS AND POLICY MAKING?

(Riesgos psicosociales: ¿Es la gestión estratégica del riesgo suficiente en las empresas y la formulación de políticas?)

Disponible en: [Safety Health Work, 2013, v. 4 n. 2, pp. 87-94](#)

Empresas, política, psicosociología, riesgos, estrategias

El presente estudio tuvo como objetivo explorar las perspectivas de las partes interesadas, en relación con el grado en que los riesgos psicosociales son incorporados en las prácticas de gestión de riesgos estratégicos, tanto a nivel de empresa como en las políticas. Se pasaron entrevistas semi-estructuradas a 14 profesionales, en representación de las perspectivas de empresarios, expertos, responsables políticos y sindicales. Se encontró que la mayoría de las organizaciones no hacen lo suficiente, en todo caso, para comprender e incorporar los riesgos psicosociales en la toma de decisiones estratégicas. Bibliografía: 50 referencias.

Persechino, B. et al.

WORK-RELATED STRESS RISK ASSESSMENT IN ITALY: A METHODOLOGICAL PROPOSAL ADAPTED TO REGULATORY GUIDELINES

(Evaluación del riesgo de estrés relacionado con el trabajo en Italia: una propuesta metodológica adaptada a las normas legislativas)

Disponible en: [Safety Health Work, 2013, v. 4 n. 2, pp. 95-99](#)

Estrés, trabajo, riesgos, evaluación, gestión, métodos, Italia

Después de un análisis minucioso del marco normativo de referencia italiano y europeo y de los modelos de evaluación y gestión del estrés relacionado con el trabajo utilizados en algunos países europeos, los autores adoptaron el método de las normas de gestión del Health and Safety Executive del Reino Unido adaptándolo al contexto italiano con el fin de proporcionar una propuesta metodológica adecuada para Italia. Esta propuesta metodológica es nueva en

la escena italiana de evaluación del riesgo de estrés laboral. Además de proporcionar un método de evaluación con instrumentos validados científicamente, asegura la participación activa de los profesionales de la salud laboral en las empresas. Los métodos de evaluación previstos permiten a las empresas no sólo cumplir con la ley, sino también contribuir a una base de datos para el seguimiento y evaluación y dan acceso a un área reservada para el análisis y la comparación de datos. Bibliografía: 23 referencias.

Park, Y.-M., Kim, S. Y.

IMPACTS OF JOB STRESS AND COGNITIVE FAILURE ON PATIENT SAFETY INCIDENTS AMONG HOSPITAL NURSES

(Impactos del estrés laboral y el deterioro cognitivo sobre incidentes de seguridad del paciente entre las enfermeras de hospital)

Disponible en: [Safety Health Work, 2013, v. 4 n. 4, pp. 210-215](#)

Hospitales, personal sanitario, enfermeros, estrés, psicopatología, enfermos, seguridad, incidentes

El estudio incluyó a 279 enfermeras que habían trabajado durante al menos 6 meses en cinco hospitales generales en Corea. Se recogieron datos con cuestionarios auto-administrados diseñados para medir el estrés laboral, el deterioro cognitivo e incidentes de seguridad del paciente. Los autores concluyen que los incidentes de seguridad de los pacientes se veían afectados por el trabajo por turnos, el deterioro cognitivo y el estrés laboral. Se requieren por tanto medidas para reducir los incidentes causados por el trabajo a turnos, y planes para reducir el estrés laboral conducente al deterioro cognitivo en los trabajadores. Además, los autores consideran necesario reducir la inestabilidad laboral y definir claramente el alcance y la autoridad para tareas que están directamente relacionadas con la seguridad del paciente. Bibliografía: 25 referencias.

Velázquez Narváez, Y. et al.

CARGA LABORAL COMO FACTOR DE RIESGO PSICOSOCIAL EN PERSONAL DE ENFERMERÍA

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2014, n. 111, pp. 28-33

Trabajo, psicología, factores, riesgos psicosociales, evaluación, enfermeros,

personal sanitario

Análisis descriptivo y teórico de la importancia de evaluar los riesgos psicosociales a los que se enfrenta el individuo dentro de su entorno laboral, pues éstos pueden influir en su salud, rendimiento y satisfacción profesional. Cuando son condiciones organizacionales positivas, la empresa incrementa su productividad y la motivación y asistencia de sus empleados, mientras que si son negativas los objetivos organizacionales se ven mermados considerablemente. Se utiliza en el mismo el método de factores psicosociales del INSHT. Bibliografía: 15 referencias.

Bondéelle, A., Brasseur, G., Vaudoux, D.

VIOLENCES EXTERNES ET INCIVILITÉS AU TRAVAIL

(Violencia externa y conducta antisocial en el trabajo)

Disponible en: [Trav Séc, 2014, n. 747, pp. 13-25](#)

Violencia, violencia verbal, conducta, servicios públicos, psicología, riesgos, prevención

Violencia externa, conducta antisocial, agresiones...No importa como se les llame, las relaciones entre la empresa y su entorno externo pueden ser objeto de malentendidos y fuentes de tensión o conflicto. Un fenómeno que tiende a generalizarse e incrementarse en una economía de servicios. Desde el punto de vista de la red francesa de seguros de enfermedad y riesgos profesionales, la prevención de la violencia debe ser tratada como un problema de todos. La relación con clientes, usuarios, pacientes, debe ser incorporada en la reflexión de las empresas sobre su organización, el diseño de los lugares y de las situaciones de trabajo o la evaluación de riesgos laborales. Este dossier presenta los casos de varias organizaciones analizando como tratan este tema, desde la banca, correos, centros de jóvenes deficientes intelectuales o en la compañía francesa de ferrocarriles.

Sánchez Alonso, P., Sierra Ortega, V. M.

SÍNDROME DE BURNOUT EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN UVI

[Enferm Global, 2014, v. 13 n. 1, pp. 252-266](#)

Hospitales, personal sanitario, enfermeros, cuidados intensivos, agotamiento

psíquico, evaluación, Cuestionario MBI

El objetivo principal del estudio era determinar el grado de burnout en el equipo de enfermería de la UVI médica del hospital Ramón y Cajal de Madrid. Para ello se tomó una muestra de 68 enfermeros y auxiliares que trabajaban en la UVI. Como instrumento, se utilizó el cuestionario Maslach Burnout Inventory en su versión en español, de manera autoadministrada. De los resultados se concluye que el perfil del trabajador que padece síndrome de burnout sería: enfermera, de 35 a 44 años, con contrato fijo, experiencia laboral mayor de 16 años y una antigüedad de 1 a 5 años en el puesto de trabajo. Bibliografía: 19 referencias.

Garrido Piosa, M.

ADICIONAL TRABAJO: CARACTERÍSTICAS, DETECCIÓN Y PREVENCIÓN DESDE UNA PERSPECTIVA INTEGRAL

[*Enferm Global*, 2014, v. 13 n. 1, pp. 362-369](#)

Enfermería, trabajo, adicción, síntomas, bibliografía, estudios, revisión

El objetivo del estudio es describir las características de la adicción al trabajo y factores que predisponen a la misma, así como las acciones preventivas de la adicción al trabajo a nivel organizacional e individual. Para ello se hizo una revisión de publicaciones y lectura crítica-reflexiva sobre la adicción al trabajo en bases de datos Medline, Cuiden, Cochrane, Pubmed y Google Académico mediante las palabras claves: enfermería, adicción al trabajo y sintomatología clínica durante el año 2013. Se concluye que resulta difícil diferenciar entre dedicación al trabajo y adicción al trabajo por cuatro motivos fundamentales: 1) la no aceptación del problema por parte del laborodependiente 2) las personas muy trabajadoras son alabadas dentro de la sociedad, la excesiva dedicación es considerada como una cualidad; 3) la falta de información hacia la población para la concienciación de la adicción al trabajo como enfermedad; 4) la no contemplación de la adicción al trabajo dentro de los manuales de criterios diagnósticos. Bibliografía: 16 referencias.

Bernaldo-De-Quirós, M. et al.

VIOLENCIA LABORAL EN URGENCIAS EXTRAHOSPITALARIAS: UNA REVISIÓN SISTEMÁTICA Y LÍNEAS DE INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA

[*Clin Salud*, 2014, v. 25 n. 1, pp. 11-18](#)

Personal sanitario, hospitales, urgencias, violencia, estudios, revisión, psicología, intervención

La violencia laboral en el ámbito sanitario ha experimentado un crecimiento exponencial en los últimos años. El objetivo de este trabajo es hacer una revisión sistemática de la literatura y señalar algunas líneas de intervención psicológica. En general se observan elevadas tasas de violencia física y verbal; sin embargo se observan mayores diferencias en las variables asociadas a la agresión, como las características de los profesionales agredidos, causas y lugar de la agresión, probablemente unidas a la organización del sistema sanitario de cada país. Se recomienda: a) priorizar la formación especializada de los profesionales que trabajan en servicios de emergencia, b) programas de prevención dirigidos al entrenamiento en habilidades de comunicación con los pacientes y/o acompañantes, la identificación de situaciones de riesgo y la puesta en marcha de estrategias de afrontamiento adecuadas y medidas de seguridad, y c) la atención psicológica de los profesionales que ya han sufrido alguna agresión. Bibliografía: 30 referencias.

Hita López, F.

PROTOCOLOS DE VIGILANCIA DE LA SALUD APLICABLES AL SECTOR DE LA PIEDRA NATURAL EN LA REGIÓN DE MURCIA

Murcia: ISSL, 2013. - 60 p.; 30 cm

CDU 679.85:614.255.3 Hit

[http://www.prevensalud.com/imagenes/noticias/manual_V.S._CTM_ISSL\(1\).pdf](http://www.prevensalud.com/imagenes/noticias/manual_V.S._CTM_ISSL(1).pdf)

Piedra natural, trabajadores, medicina trabajo, vigilancia salud, enfermedades profesionales, servicios prevención, protocolos

CONTENIDO: Introducción. Objetivo del estudio. Marco normativo. La medicina del trabajo y su relación con la vigilancia de la salud de los trabajadores. Actividades sanitarias en los servicios de prevención. Unidad Básica de Salud. Equipamiento sanitario básico. Concepto y objetivos de la vigilancia de la salud. Características de la vigilancia de la salud. El procedimiento de la vigilancia de la salud. Los protocolos médicos de la vigilancia de la salud. La vigilancia de la salud de los trabajadores del sector de la piedra natural. Cuadro resumen de enfermedades profesionales relacionadas con el sector. Riesgos laborales por puesto de trabajo. Cuadro resumen de controles y pruebas médicas relacionadas a considerar. Auditoría interna en relación a la vigilancia de la salud. Responsabilidades. Conclusiones. Bibliografía.

Labrèche, F. et al.

ESTIMATION DU NOMBRE DE CANCERS D'ORIGINE PROFESSIONNELLE AU QUÉBEC

(Estimación del número de cánceres de origen profesional en Quebec)

Montréal: IRSST, 2013.- 48 p.; 30 cm

(Rapport; R-789)

ISBN 978-2-89631-684-7 (PDF); CDU 616 C19/71

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PublIRSST/R-789.pdf>

Neoplasias malignas, enfermedades profesionales, estadísticas, indemnizaciones, Canadá

CONTENIDO: Contexto. Estadísticas sobre el cáncer. Cáncer de origen profesional. Estimación de la carga del cáncer de origen profesional. Estadísticas de indemnización. Enfermedades profesionales centinela. Riesgo atribuible al trabajo. Objetivo. Metodología. Estadísticas de indemnización. Estimaciones

basadas en las proporciones atribuibles. Selección de cánceres considerados. Número de nuevos casos de cáncer y de muertes por cáncer. Cálculo de proporciones atribuibles. Comparación entre Quebec, Canadá, Finlandia y Reino Unido. Resultados. Estadísticas de indemnización. Proporciones atribuibles extraídas de la bibliografía. Discusión. Límites e incertidumbres. Número de cánceres de origen profesional. Cancerogénesis y exposición a los cancerígenos. Cargas de los cánceres de origen profesional. Conclusión y recomendaciones. Bibliografía. Anexos.

Roy, S., Durand, M.-J., Corriveau, H.

WORK FUNCTIONING ASSESSMENT OF THE PHYSICALLY IMPAIRED PERSON

(Evaluación funcional de trabajo de una persona con una alteración física)

Montréal: IRSST, 2013.- v, 64 p.; 30 cm

(Technical Guide; RG-797)

ISBN 978-2-89631-696-0 (PDF); CDU 331.59 Roy

<https://www.irsst.qc.ca/media/documents/PublIRSST/RG-797.pdf>

Trabajo, lugares trabajo, puestos trabajo, capacidad funcional, rehabilitación, reinserción, terapeutas, evaluación, incapacidad física

CONTENIDO: Introducción. Sección 1: Conceptos generales. Trabajo. Definición de evaluación funcional del trabajo (WFA). Modelo funcional de trabajo. Proceso de rehabilitación ocupacional. Objetivos de la evaluación funcional del trabajo. Tipos de evaluación relacionadas con el trabajo. Evaluaciones de la capacidad funcional. Evaluación del lugar de trabajo. Sección 2: Recomendaciones. Una evaluación funcional del trabajo debe ser segura, integral, debe empezar pronto, ser continua, útil, flexible, práctica, precisa y creíble. Sección 3: Aspectos clínicos. Sección 4: Desarrollo de la guía de práctica clínica. Resumen de las recomendaciones. Glosario. Bibliografía. Anexo.

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire de l'Alimentation, de l'Environnement et du Travail (Francia)

RADIOFRÉQUENCES ET SANTÉ: MISE À JOUR DE L'EXPERTISE

(Radiofrecuencias y salud: actualización de los conocimientos)

Maison-Alfort: ANSES, 2013.- 461 p.

ISBN 978-2-11-138450-7; CDU CV 537.8 n° 4

<http://www.anses.fr/sites/default/files/documents/AP2011sa0150Ra.pdf>

Radiofrecuencias, campos electromagnéticos, exposición, salud, riesgos, evaluación, telecomunicaciones, teléfonos móviles, antenas, cancerogénesis, neoplasias malignas

CONTENIDO: Experiencia colectiva. Síntesis y conclusiones. Siglas y abreviaturas. Glosario de términos relacionados con las radiofrecuencias. Contexto, objeto y modalidades de tratamiento. Principales fuentes de exposición a campos de radiofrecuencias en el ambiente. Nuevas fuentes de exposición a campos de radiofrecuencias. Metrología y dosimetría de los campos electromagnéticos. Eficacia de los dispositivos anti-ondas. Metodología: del seguimiento bibliográfico a la evaluación del nivel de evidencia. Evaluación del nivel de riesgo relacionado con las radiofrecuencias para el sistema nervioso central. Búsqueda de mecanismos de neurotoxicidad. Funciones cognitivas, memoria y comportamiento. Sueño y ritmos circadianos. Función auditiva. Enfermedades neurológicas y neurodegenerativas. Evaluación del nivel de riesgo relacionado con las radiofrecuencias para los otros efectos no cancerígenos. Búsqueda de posibles mecanismos. La reproducción: de la fecundación al desarrollo in útero. Sistema inmunitario. Sistema endocrino. Sistema cardiovascular. Bienestar y salud autodeclarada. Salud global y mortalidad por todas las causas. Evaluación del nivel de riesgo relacionado con las radiofrecuencias para los efectos cancerígenos. Búsqueda de mecanismos de cancerogenicidad potenciales. Estudios sobre la cancerogenicidad in vivo. Estudios sobre el cáncer en humanos. Evolución de la reglamentación y gestión. Presentar las radiofrecuencias en sociedad. Conclusiones del grupo de trabajo. Recomendaciones del grupo de trabajo. Bibliografía. Anexos.

Bossard, C., Cohidon, C., Santin, G.

MISE EN PLACE D'UN SYSTÈME DE SURVEILLANCE DES SUICIDES EN LIEN AVEC LE TRAVAIL

(Establecimiento de un sistema de control de suicidios relacionados con el trabajo)

Saint-Maurice: Institut de Veille Sanitaire, 2013.- 93 p.

ISBN 978-2-11-138350-0; CDU CV 614.255.3 n° 17

Disponible en: <http://www.invs.sante.fr/Publications-et-outils/Rapports-et-syntheses/Travail-et-sante/2013/Mise-en-place-d-un-systeme-de-surveillance-des-suicides-en-lien-avec-le-travail>

Suicidio, trabajo, epidemiología, vigilancia, bases datos, estudios piloto, Francia
CONTENIDO: Introducción. Control epidemiológico del suicidio. Principales determinantes del suicidio. El determinante "actividad profesional". Estado del problema. Objetivo. Material y métodos. Esquema del estudio. Población de estudio. Definición de casos. Identificación y acceso a las fuentes de datos. Descripción de fuentes de datos identificadas y análisis de la calidad de los datos. Análisis estadístico. Fuentes de datos de gran importancia. Fuentes de datos de importancia secundaria para el sistema. Resultados de la fase exploratoria de diferentes fuentes de datos. Implementación del sistema en un fase piloto regional (Auvergne y Loire). Nota metodológica. Poblaciones cubiertas por las fuentes de datos. Resultados. Estimación del número total de suicidios en relación con el trabajo. Caracterización de los suicidios en relación con el trabajo. Discusión. Síntesis de resultados. Puntos fuertes y posibilidades de mejora. Perspectivas. Bibliografía. Anexos.

Meyers, A. R., Pinkerton, L. E., Hein, M. J.

COHORT MORTALITY STUDY OF GARMENT INDUSTRY WORKERS EXPOSED TO FORMALDEYDE: UPDATE AND INTERNAL COMPARISONS

(Estudio de mortalidad en una cohorte de trabajadores de la industria de la confección con exposición a formaldehído: Actualización y comparaciones internas)

Resumen en: [Am J Ind Med. 2013. v. 56 n. 9. pp. 1027-1039](#)

Aldehído fórmico, leucemias, industria confección, estudios cohorte, Poisson
Actualización de una cohorte de trabajadores en la industria de confección para estudiar la relación entre formaldehído y leucemia. Sigue habiendo pocas pruebas para asociar leucemia y exposición al formaldehído. Se recomienda dar prioridad al estudio de la plausibilidad biológica de la relación causal entre formaldehído y leucemia, ya que la ampliación del estudio no refuerza las asociaciones previamente descritas. Bibliografía: 44 referencias.

Oddone, E. et al.

FEMALE BREAST CANCER IN LOMBARDY, ITALY (2002-2009): A CASE-CONTROL STUDY ON OCCUPATIONAL RISKS

(Cáncer de mama femenino en Lombardía, Italia (2002-2009): Un estudio casos-controles sobre riesgos profesionales)

Resumen en: [Am J Ind Med, 2013, v. 56 n. 9, pp. 1051-1062](#)

Neoplasias malignas, mama, Italia, estudios casos-controles, odds ratio, industria eléctrica

Dada la falta de datos sobre el posible papel de factores de riesgo profesionales en el desarrollo de cáncer de mama en mujeres italianas y, específicamente de la región de Lombardía, se realiza un estudio de casos-controles con mujeres de 35 a 69 años y sus historias profesionales desde 1974, calculándose la razón de posibilidades (odds ratio) y los correspondientes intervalos de confianza mediante modelos de regresión. Se concluye que existe una posible asociación entre exposiciones potencialmente presentes en algunas industrias y el cáncer mamario, aunque se requiere un estudio más específico, que ya está planeado. Bibliografía: 38 referencias.

Baur, X., Glensk, E., Schneider, J.

DIE BEDEUTUNG DER EXPOSITIONSERMITTLUNG IM RAHMEN VON BERUFSKRANKHEITEN-VERFAHREN

(La importancia de la determinación de la exposición en el contexto de las enfermedades profesionales)

Zbl Arbeitsmed Arbeitsschutz Ergonomie, 2013, v. 63 n. 6, pp. 330-341

Enfermedades profesionales, exposición, evaluación, medicina trabajo, expertos Debido a los déficits en la documentación prescrita y en la declaración de la exposición, muchos procedimientos de enfermedades profesionales y demandas legales contienen fallos irreversibles. La evaluación de la exposición requerida en el marco de un procedimiento de enfermedad profesional/demanda requiere datos cualitativos y cuantitativos detallados sobre la carga de la exposición del Departamento de prevención de la institución del seguro obligatorio de accidentes, así como una historia laboral completa realizada por el médico experto. El déficit en la evaluación de la exposición conduce a desventajas para el sujeto enfermo puesto que no podrá presentar pruebas documentales de la exposición

causal. La cuantificación retrospectiva de la exposición laboral adversa para la salud por el uso de una lista de verificación permite la estimación del lugar de trabajo individual para la evaluación de la exposición causal. Para las enfermedades típicas que obviamente son causadas por una carga creciente de la exposición dentro de la actividad asegurada debe establecerse la inversión de la carga de la prueba en la legislación social. Bibliografía: 20 referencias.

Morfeld, P.

ZUR EXPOSITIONS-RESPONS-BEZIEHUNG ZWISCHEN KUMULIRTER EXPOSITION GEGENÜBER ALVEOLENGÄNGIGEN STÄUBEN AUS SILIZIUMDIOXID UND DEM LUNGENKREBSRISIKO

(Relación entre la exposición acumulativa a polvo de sílice cristalina respirable y riesgo de cáncer de pulmón)

Zbl Arbeitsmed Arbeitsschutz Ergonomie, 2013, v. 63 n. 6, pp. 342-346

Enfermedades profesionales, exposición, evaluación, medicina trabajo, expertos El autor comenta los trabajos de Baur et al (2013), quien publicó un resumen de los estudios epidemiológicos sobre las relaciones cuantitativas exposición-respuesta entre exposición acumulativa a polvo de sílice cristalina respirable y riesgo de cáncer de pulmón. Manifiesta su acuerdo con las principales conclusiones: cada revisión cuantitativa en este campo se verá afectada por la heterogeneidad de los materiales y métodos de los estudios y, en particular, de una normalización desaparecida de las evaluaciones de la exposición. Además plantea algún comentario adicional sobre dos sub-temas específicos: la estimación del exceso de riesgo de cáncer de pulmón y los umbrales de exposición, y la interpretación de los estudios sobre los mineros del carbón. Bibliografía: 31 referencias.

Bundschuh, M., Gerber, A.

TROCKENEIS: EIN AKTUELLES UNFALLGESCHEHEN AUFGRUND UNSACHGEMÄßEN UMGANGS MIT CO₂

(Hielo seco: un accidente habitual debido al manejo inadecuado de CO₂)

Zbl Arbeitsmed Arbeitsschutz Ergonomie, 2013, v. 63 n. 6, pp. 348-349

Carbono dióxido, intoxicaciones, catering, trabajadores, accidentes mortales, hielo seco

El artículo ofrece una visión actual del trágico accidente ocurrido como resultado de una manipulación inadecuada de dióxido de carbono sólido (hielo seco). Un empleado de una empresa de catering de Wiesbaden murió durante el transporte de hielo seco en su coche, liberándose CO₂ en la conducción. Bibliografía: 9 referencias.

Finkelstein, M. M.

REPLY TO LETTER BY NOLAN AND COLLEAGUES.RE: THE CARCINOGENICITY OF NEW YORK STATE TALC DUSTS IN HUMANS

(Contestación a la carta de Nolan y colegas. "La carcinogenicidad en el hombre de los polvos de talco del Estado de Nueva York")

[Am J Ind Med, 2013, v. 56 n. 9, pp. 1119-1124](#)

Antofilita, tremolita, talco, cancerígenos, mesoteliomas, neumoconiosis
Sobre el comentario publicado en las páginas anteriores en el mismo número de la revista (1116-1118), Nolan contesta que efectivamente no contó con los datos completos de la población en cuestión, en todo caso infravalorando el riesgo. Sin embargo, proporciona numerosas evidencias sobre los efectos carcinogénicos del talco del Estado de Nueva York y critica duramente algunas de las conclusiones de los comentarios que, según Finkelstein, están únicamente basados en el afán de proteger a la industria responsable de su producción. Bibliografía: 21 referencias.

Olsson, A. C. et al.

LUNG CANCER RISK AMONG HAIRDRESSERS: A POOLED ANALYSIS OF CASE-CONTROL STUDIES CONDUCTED BETWEEN 1985 AND 2010

(Riesgo de cáncer de pulmón en peluqueras: Un análisis conjunto de estudios de casos y controles llevados a cabo entre 1985 y 2010)

Resumen en: [Am J Epidemiol, 2013, v. 178 n. 9, pp. 1355-1365](#)

Peluqueros, tintes, exposición, pulmones, neoplasias malignas, epidemiología, estudios casos-controles

El objetivo del estudio fue evaluar el riesgo de cáncer de pulmón entre los peluqueros ajustando los datos para el tabaquismo y otros factores de confusión en una base de datos agrupados de 16 estudios de casos y controles realizados en

Europa, Canadá, China y Nueva Zelanda entre 1985 y 2010. Se obtuvo información laboral y del tabaquismo mediante entrevistas con 19.369 casos de cáncer de pulmón y 23.674 controles de la población o de hospitales emparejados. En total, 170 casos y 167 controles habían trabajado alguna vez como peluqueros o barberos. Los resultados de este estudio sugieren que el aumento del riesgo de cáncer de pulmón entre los peluqueros es debido a su conducta de fumar; las estimaciones de riesgos elevados individuales deben interpretarse con cautela y deben ser repetidos en otros estudios. Bibliografía: 62 referencias.

Wainwright, E. et al.

RETURN TO WORK WITH CHRONIC PAIN: EMPLOYERS' AND EMPLOYEES' VIEWS

(Vuelta al trabajo con dolor crónico: puntos de vista de los empresarios y de los trabajadores)

Resumen en: [Occup Med, 2013, v. 63 n. 7, pp. 501-506](#)

Dolor crónico, bajas, seguimiento, gestión, certificados aptitud, Reino Unido
Estudio cualitativo mediante entrevistas a trabajadores cuya vuelta al trabajo supone hacerlo con dolores crónicos. En 2010 se introdujo en el Reino Unido un certificado de adecuación al trabajo para trabajadores en esta situación, completándose con cursos orientativos organizados oficialmente. Resultó que mientras la mayoría de los empresarios consideraban el seguimiento de estos trabajadores como una buena práctica, muchos trabajadores la veían como intrusiva. El certificado, considerado como médicamente correcto, fue finalmente apreciado tanto por empresarios como por trabajadores por la gestión que procura de las bajas por enfermedad y vuelta al trabajo en caso de dolor crónico. El modelo se considera útil para ser aplicado a otras situaciones crónicas. Bibliografía: 30 referencias.

Liu, Y. et al.

EXPOSURE-RESPONSE ANALYSIS AND RISK ASSESSMENT FOR LUNG CANCER IN RELATIONSHIP TO SILICA EXPOSURE: A 44-YEAR COHORT STUDY OF 34,018 WORKERS

(Análisis exposición-respuesta y evaluación de riesgos para el cáncer de pul-

món en relación a la exposición a sílice: Estudio de cohorte de 44 años sobre 34.018 trabajadores)

Resumen en: [Am J Epidemiol, 2013, v. 178 n. 9, pp. 1424-1433](#)

Sílice, trabajadores, exposición, riesgos, evaluación, pulmones, neoplasias malignas, estudios cohorte, silicosis

Se investigó una cohorte en China (1960-2003) de 34.018 trabajadores sin exposición a factores de confusión cancerígenos. La exposición acumulada a la sílice se calculó relacionando una matriz de trabajo/exposición con la historia laboral. El modelo de riesgos proporcionales de Cox se utilizó para realizar el análisis de exposición-respuesta y la evaluación de riesgos. Los resultados confirman la sílice como carcinógeno humano y sugieren que los límites de exposición actuales en muchos países podrían ser insuficientes para proteger a los trabajadores contra el cáncer de pulmón. También indican que dejar de fumar podría ayudar a reducir el riesgo de cáncer de pulmón para los individuos expuestos a sílice. Bibliografía: 62 referencias.

Burman-Roy, S. et al.

WHICH PATIENTS ARE SEEN BY AN OCCUPATIONAL PSYCHIATRY SERVICE?

(¿Qué pacientes son visitados en un servicio de psiquiatría laboral?)

Resumen en: [Occup Med, 2013, v. 63 n. 7, pp. 507-509](#)

Psiquiatría, enfermedades mentales, gestión, tratamiento médico, centros atención primaria

Estudio de los casos recogidos por una clínica psiquiátrica de Londres, fundada con la intención de explorar los abundantes casos de enfermedades mentales de origen profesional que se encuentran claramente infratratados. Sólo un 50% de los casos visitados en la clínica estaban de baja, generalmente por depresión con síntomas de más de 9 meses. Se comenta los problemas de la competencia clínica en la administración sanitaria de estos pacientes. Bibliografía: 10 referencias.

Schernhammer, E. S. et al.

ROTATING NIGHT-SHIFT WORK AND LUNG CANCER RISK AMONG FEMALE NURSES IN THE UNITED STATES

(Rotación del trabajo en el turno de noche y riesgo de cáncer de mama en enfermeras de los Estados Unidos)

Resumen en: [Am J Epidemiol, 2013, v. 178 n. 9, pp. 1434-1441](#)

Trabajo nocturno, turnicidad, rotación, ritmos circadianos, interrupciones, tabaquismo, pulmones, neoplasias malignas, enfermeras

Se examinó la relación entre el cáncer de mama y el trabajo en turnos nocturnos rotativos durante 10 años de seguimiento en 78.562 mujeres del Nurses' Health Study. Se comprobó la información en 1988 sobre el número total de años en los que las enfermeras habían trabajado en turnos nocturnos rotativos con un mínimo de tres noches al mes. De junio de 1988 hasta mayo de 1998, se documentaron 2.441 casos de cáncer de mama. Se utilizaron modelos de regresión logística para calcular los riesgos relativos (RR) e intervalos de confianza del 95% (IC), ajustado por variables de confusión y factores de riesgo de cáncer de mama. Los resultados sugieren que hay un modesto incremento del riesgo de cáncer de pulmón asociado con largos periodos de trabajo en el turno de noche entre las fumadoras, pero no entre las no fumadoras. Estos datos también podrían ofrecer pruebas de interrupción circadiana como un segundo aspecto en la etiología de los tumores pulmonares relacionados con el tabaquismo. Bibliografía: 38 referencias.

Walters, G. I. et al.

AGENTS AND TRENDS IN HEALTH CARE WORKERS' OCCUPATIONAL ASTHMA

(Agentes y tendencias en el tratamiento del asma ocupacional)

Resumen en: [Occup Med, 2013, v. 63 n. 7, pp. 513-516](#)

Trabajadores sanitarios, asma, productos limpieza, Reino Unido

Entre los trabajadores sanitarios sigue habiendo un alto porcentaje de casos de asma profesional, especialmente a agentes como el glutaraldehído, el látex o los productos de limpieza. Los autores recopilaron las notificaciones realizadas por un servicio de seguimiento torácico en el Reino Unido entre 1991 y 2011 y registraron tipo de ocupación y agentes etiológicos. Mientras que el número de casos con exposición a uno de los dos primeros agentes han disminuido, siguen persistiendo los casos en trabajadores sanitarios expuestos a los productos de limpieza. Bibliografía: 10 referencias.

Poole, C. J. M., Wong, M.

ALLERGIC BRONCHOPULMONARY ASPERGILLOSIS IN GARDEN WASTE (COMPOST) COLLECTORS: OCCUPATIONAL IMPLICATIONS

(Alergia broncopulmonar entre recolectores de compost de jardines caracterizada como aspergilosis: implicaciones laborales)

Resumen en: [Occup Med, 2013, v. 63 n. 7, pp. 517-519](#)

Jardineros, alveolitis alérgica extrínseca, aspergillus, aspergilosis, compostaje
Descripción de síntomas en 28 jardineros recogedores de material en descomposición de los jardines y que han desarrollado alveolitis alérgica extrínseca debida a *Aspergillus fumigatus*. Se recomiendan medidas preventivas y seguimiento anual. Bibliografía: 10 referencias.

Jackson, C. L. et al.

RACIAL DISPARITIES IN SHORT SLEEP DURATION BY OCCUPATION AND INDUSTRY

(Disparidades raciales en la duración del sueño corto por ocupación e industria)

Resumen en: [Am J Epidemiol, 2013, v. 178 n. 9, pp. 1442-1451](#)

Trabajo, trabajadores, sueño, calidad, duración, diferencias raciales

Utilizando los datos de una muestra nacional representativa de adultos estadounidenses en la encuesta nacional de salud de 2004–2011, los autores estimaron las proporciones de prevalencia para la duración del sueño corto en los negros en comparación con los blancos para 8 categorías industriales utilizando modelos de regresión de Poisson. La edad media de los participantes fue de 47 años; el 50% eran mujeres y el 13% eran negros. Se concluye que el sueño corto generalmente aumenta con el aumento de responsabilidad profesional dentro de una industria determinada entre los negros, pero disminuye con el aumento de roles profesionales entre los blancos. Los resultados sugieren la necesidad de más investigación sobre diferencias raciales y étnicas en la relación trabajo-sueño. Bibliografía: 38 referencias.

Serrano, P.

EMBARAZO Y LACTANCIA. RIESGOS EN EL TRABAJO

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2013, n. 110, pp. 12-17

Mujeres, trabajo, embarazo, maternidad, protección, riesgos, evaluación, prevención, legislación

Durante el embarazo la mujer experimenta una serie de cambios en su organismo que pueden llevar aparejados unas circunstancias que den lugar a la incompatibilidad del trabajo con la nueva situación. En base a una evaluación de riesgos del centro y del puesto se deberán establecer los procedimientos a seguir, ya que el empresario se encuentra obligado a la protección de la maternidad. Se repasan los riesgos básicos a tener en cuenta en la evaluación de riesgos específica y las medidas preventivas básicas a adoptar.

López, R.

DECÁLOGO SOBRE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS TRABAJADORAS EMBARAZADAS

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2013, n. 110, pp. 18-20

Mujeres, trabajo, embarazo, maternidad, lactancia, protección, riesgos, evaluación, prevención, legislación

Tras la reciente sentencia del Tribunal Constitucional – con fecha 10 de octubre – que dictamina que la protección a las trabajadoras embarazadas frente al despido no se puede extender al periodo de prueba, salvo cuando se vulnere derechos fundamentales, se ha generado una cierta incertidumbre sobre la situación laboral de las mismas. Se ofrecen unos puntos básicos a tener en cuenta por todas aquellas mujeres trabajadoras que estén embarazadas.

Guillén Subirán, C.

CUANDO ALGO FALLA EN PREVENCIÓN: SILICOSIS, UNA ENFERMEDAD EN ACTIVO

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2013, n. 110, pp. 48-52

Silicosis, radiología, lesiones, enfermedades profesionales, España, sílice, polvo, exposición

El pasado 26 de septiembre, en Extremadura, los mineros de las canteras de granito, realizaron la “marcha gris”, una caminata entre Quintana de la Serena y Mérida, para reivindicar su lucha contra la silicosis. Según el Informe Anual 2012, publicado en abril 2013, del Observatorio de Enfermedades Profesionales

(CEPROSS) y de Enfermedades agravadas por el trabajo (PANOTRATSS), se produjeron en España 224 casos de silicosis, 217 en varones y 7 en mujeres; de ellos, 82 precisaron situación de incapacidad temporal. La autora comenta los aspectos relevantes de la exposición laboral a polvo de sílice en la actualidad, las formas clínicas de silicosis, y la clasificación radiológica de las lesiones. Bibliografía: 8 referencias.

Capilla Ramírez, P. et al.

FIBROMIALGIA: ¿EXAGERACIÓN O SIMULACIÓN?

[*Clin Salud*, 2013, v. 24 n. 3, pp. 185-195](#)

Fibromialgia, simulación, evaluación, medicina, psicología

Se presenta un estudio multidimensional de la exageración de síntomas en pacientes con fibromialgia. El objetivo principal era detectar patrones discriminantes de simulación de discapacidad relacionada con el dolor con el fin de desarrollar un protocolo detallado para la evaluación de sospecha de simulación en los casos con síntomas físicos o psicológicos falsos o exagerados motivados por incentivos externos. La muestra total estuvo compuesta por cuatro grupos: pacientes con fibromialgia no litigantes, pacientes con fibromialgia en situación de litigio, participantes análogos y grupo control. Se administraron diferentes pruebas médicas y psicológicas a los participantes, incluyendo pruebas médicas complementarias. Se presentan datos sobre las diferencias entre grupos y la precisión de predicción de los instrumentos utilizados. También se aborda un protocolo para la detección de la simulación en base a los resultados del perfil diferencial entre la fibromialgia no litigante y litigante. Bibliografía: 61 referencias.

Viester, L. et al.

THE RELATION BETWEEN BODY MASS INDEX AND MUSCULOSKELETAL SYMPTOMS IN THE WORKING POPULATION

(Relación entre el índice de masa corporal y síntomas musculoesqueléticos en la población activa)

[*BMC Musculoskel Disorders*, 2013, v. 14 n. 238, pp. 1-9](#)

Trabajadores, enfermedades musculoesqueléticas, masa corporal, estudios
Sobre la base de una amplia muestra de la población activa, utilizando los datos de los Países Bajos las condiciones de trabajo de la encuesta (NWCS), se llevaron a cabo análisis de regresión logística para investigar la asociación entre el IMC y los síntomas musculoesqueléticos, con ajuste para posibles factores de confusión. Los datos longitudinales de Estudio de Cohorte de Condiciones de Trabajo de los Países Bajos (NWCCS) de 7.909 encuestados se utilizaron para el segundo objetivo de investigación (es decir, para investigar la transición de los síntomas musculoesqueléticos). El IMC se asoció con síntomas musculoesqueléticos, en los síntomas particulares de la extremidad inferior. Además, la asociación difería para los empleados con carga física de trabajo alta o baja. En comparación con los trabajadores con peso normal, los trabajadores obesos tenían mayor riesgo de desarrollar los síntomas, así como menos de recuperarse de los síntomas. Este estudio apoya el papel de los factores biomecánicos en la relación entre el IMC y los síntomas en las extremidades inferiores. Bibliografía: 49 referencias.

Safe Work Australia

DEVELOPMENT OF AN AUTOMATED HIGH-THROUGHPUT SCREENING PROCEDURE FOR NANOMATERIALS GENOTOXICITY ASSESSMENT

(Desarrollo de un procedimiento automatizado de alto rendimiento de detección para la evaluación de la genotoxicidad de los nanomateriales)

Canberra: Safe Work Australia, 2013. - 29 p.

ISBN 978-1-74361-172-2 (PDF); CDU CV 613.6 nº 43

<http://www.safeworkaustralia.gov.au/sites/SWA/about/Publications/Documents/789/Rapid-tox-research-report.pdf>

Nanomateriales, genotoxicidad, citotoxicidad, riesgos, evaluación, ensayos, detección, procedimientos

CONTENIDO: Glosario de términos. Objetivos. Principales resultados. Detalles de evaluación de especificidad sobre micromatrices de clasificación de la célula. Examinar la citotoxicidad: efectos de la concentración de diferentes nanopartículas en la viabilidad celular. Ensayo CBMN (Cytokinesis-Block Micronucleus) después del tratamiento de linfocitos con nanopartículas de plata. Implementación de un procedimiento automatizado para la proyección de imagen de micromatrices celulares y evaluación de la genotoxicidad. Evaluación de genotoxicidad de AgNP (nanopartículas de plata) utilizando un test de detección basado en micromatrices de alto rendimiento. Discusión. Conclusión. Bibliografía. Anexo 1: Protocolos experimentales.

Rydman, E. et al.

EVALUATION OF THE HEALTH EFFECTS OF CARBON NANOTUBES

(Evaluación de los efectos sobre la salud de los nanotubos de carbono)

Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health, 2013. - 61 p.

ISBN 978-952-261-320-2; CDU CV 615.9 nº 11

http://www.tsr.fi/c/document_library/get_file?folderId=13109&name=DLFE-9367.pdf

Carbono, nanotubos, cancerígenos, genotoxicidad, inmunotoxicología, ensayos in vitro, ensayos in vivo

CONTENIDO: Introducción. Importancia de los nanomateriales artificiales para la economía y la sociedad. Nanomateriales de carbono. Efectos inflamatorios y cancerígenos de los nanomateriales de carbono. Efectos genotóxicos de nanomateriales de carbono. Objetivos del estudio. Materiales y métodos. Los na-

notubos de carbono y su caracterización. Estudios in vitro. Estudios in vivo. Estudios inmunotoxicológicos. Estudios genotoxicológicos. Resultados. Inmunotoxicología. Genotoxicología. In vivo. In vitro. Conclusiones y discusión. Determinación del conocimiento. Bibliografía.

Rim, K.-T., Song, S.-W., Kim, H.-Y.

OXIDATIVE DNA DAMAGE FROM NANOPARTICLE EXPOSURE AND ITS APPLICATION TO WORKERS' HEALTH: A LITERATURE REVIEW

(Daño oxidativo del ADN por exposición a nanopartículas y su aplicación a la salud de los trabajadores: una revisión de literatura)

Disponibile en: [Safety Health Work, 2013, v. 4 n. 4, pp. 177-186](#)

Trabajadores, nanopartículas, exposición, salud, seguridad, trabajo, ADN, efectos biológicos, estudios

El uso de nanopartículas en la industria está aumentando, trayendo consigo una serie de efectos adversos para la salud de los trabajadores. Como otros cancerígenos químicos, las nanopartículas pueden causar cáncer por daño oxidativo del ADN. De todas las moléculas vulnerables a la modificación oxidativa por nanopartículas, el ADN ha recibido la mayor atención y los biomarcadores de exposición y de efecto están a punto de validación. Esta revisión se centra en los estudios publicados entre 2000 y 2012 que intentaron detectar daño oxidativo del ADN en seres humanos, animales de laboratorio y líneas celulares. Es importante revisar estos estudios para mejorar la comprensión actual del daño oxidativo al ADN causado por exposición a nanopartículas en el lugar de trabajo. Además de examinar los estudios sobre el daño oxidativo, esta revisión describe brevemente las nanopartículas, dando algunos ejemplos de sus efectos adversos y comentarios sobre las evaluaciones de exposición laboral y métodos para minimizar la exposición (por ejemplo, equipos de protección personal y controles de ingeniería como campanas). Las recomendaciones actuales para minimizar la exposición se basan en gran medida en el sentido común, analogía a la toxicidad de las partículas ultrafinas y recomendaciones generales de seguridad y salud. Bibliografía: 121 referencias.

Lin, D. et al.

OCCUPATIONAL EXPOSURE TO FORMALDEHYDE AND GENETIC DAMAGE IN THE PERIPHERAL BLOOD LYMPHOCYTES OF PLYWOOD WORKERS

(Exposición laboral a formaldehído y daño genético en los linfocitos sanguíneos periféricos de los trabajadores de madera contrachapada)

J Occup Health, 2013, v. 55 n. 4, pp. 284-291

Aldehído fórmico, trabajadores, exposición, genotoxicidad, ensayo cometa, ADN, microneurografía, frecuencia

Se determinaron los valores Olive tail moment (OTM), las frecuencias de micronúcleos y las tasas de enlaces cruzados del ADN-proteínas de los linfocitos de la sangre periférica en 178 trabajadores divididos en grupos de exposición inferior y superior según sus actuales niveles de exposición a formaldehído. Se examinó la asociación de cada objetivo con los niveles de exposición a formaldehído y con el número de años de trabajo. También se examinó cada objetivo en un grupo de 62 trabajadores adicionales antes y después de una exposición de 8 horas a formaldehído para validar la asociación. Se encontró una relación dosis-respuesta entre los niveles actuales de exposición a formaldehído y roturas de la cadena de ADN y entre la duración de la exposición y daños cromosómicos en los linfocitos de la sangre periférica de los trabajadores de la madera contrachapada. Bibliografía: 31 referencias.

Kongtip, P. et al.

ORGANOPHOSPHATE URINARY METABOLITE LEVELS DURING PREGNANCY, DELIVERY AND POSTPARTUM IN WOMEN LIVING IN AGRICULTURAL AREAS IN THAILAND

(Niveles de metabolitos urinarios de organofosforados durante el embarazo, el parto y el postparto en mujeres que viven en zonas agrícolas en Tailandia)

J Occup Health, 2013, v. 55 n. 5, pp. 367-375

Agricultura, agricultores, mujeres, plaguicidas, exposición, hogar, embarazo, orina, metabolitos, control biológico

Las mujeres participantes en el estudio fueron entrevistadas con cuestionarios sobre el trabajo, factores del hogar y la conducta potencialmente asociados con exposiciones de pesticidas, y también se recogieron muestras puntuales

de orina. Se analizaron las muestras de orina para fosfato de dimetilo (DMP), fosfato de dietilo (DEP), tiofosfato de dietilo (DETP) y ditiofosfato de dietilo (DE-DTP), mediante cromatografía de gases-espectrometría de masas. Se concluye que los metabolitos urinarios de los compuestos organofosforados, DMP, DEP, DETP, DEDTP, DEP total y fosfato de dialquilo (DAP), a las 28 semanas del embarazo, el parto y 2 meses después del parto fluctuaban dependiendo de sus exposiciones a plaguicidas tanto en casa como en los campos agrícolas. Bibliografía: 17 referencias.

Ghaddar, A. et al.

WORK-RELATED STRESS AND URINARY CATECHOLAMINES AMONG LABORATORY TECHNICIANS

(Estrés laboral y catecolaminas urinarias en técnicos de laboratorio)

J Occup Health, 2013, v. 55 n. 5, pp. 398-404

Laboratorios, técnicos, estrés, riesgos psicosociales, evaluación, Cuestionario COPSOQ, orina, catecolaminas, control biológico

El cuestionario psicosocial de Copenhague fue distribuido a una muestra de 125 trabajadores de una comunidad del Líbano (tasa de respuesta 73%) para medir los riesgos psicosociales. Se utilizó cromatografía líquida de alta presión (HPLC) para medir la adrenalina, noradrenalina y dopamina en muestras de orina de 24 horas. Las exigencias sensoriales, la inseguridad en el trabajo, el control del trabajo y las pocas posibilidades de promoción fueron particularmente altas entre los trabajadores. El análisis de regresión lineal demostró que las exigencias cuantitativas y sensoriales y las bajas posibilidades de promoción aumentaban los niveles de catecolaminas urinarias. Los resultados sugieren implicaciones políticas importantes para las administraciones de los laboratorios con respecto a la mejora de la exposición de los trabajadores a las exigencias cuantitativas y sensoriales y a las bajas posibilidades de promoción como una forma de mejorar la salud de los trabajadores. Bibliografía: 21 referencias.

Khan, K. et al.

LONGITUDINAL ASSESSMENT OF CHLORPYRIFOS EXPOSURE AND SELF-REPORTED NEUROLOGICAL SYMPTOMS IN ADOLESCENT PESTICIDE APPLICATORS

(Evaluación longitudinal de la exposición a clorpirifos y síntomas neurológicos autoinformados en aplicadores adolescentes de plaguicidas)

[Br Med J Open, 2014, v. 4 n. 3, pp. 1-12](#)

Plaguicidas, adolescentes, trabajadores, clorpirifos, neurotoxicidad, orina, sangre, control biológico

Estudio longitudinal realizado en dos distritos agrícolas de Menoufia, Egipto, entre abril de 2010 y enero de 2011. En él participaron adolescentes masculinos, incluidos aplicadores de clorpirifos y no-aplicadores. Se recogieron datos autoinformados para 25 síntomas neurológicos en 32 puntos temporales durante el período de 8 meses antes, durante y después de la temporada de la aplicación. Además, se recogieron muestras de orina y sangre para medir el tricloro-2-piridinol (TCPY) en orina, un biomarcador específico para el clorpirifos y actividad de la colinesterasa en sangre. Los resultados demuestran los cambios en la presentación de los síntomas a través de la temporada de aplicación, mostrando un aumento en la información de los síntomas durante la aplicación y la recuperación tras el fin de la aplicación de pesticidas. Estos resultados refuerzan la creciente preocupación por los efectos neurotóxicos del clorpirifos en los aplicadores adolescentes en los países en desarrollo y la necesidad de desarrollar e implementar programas de intervención. Bibliografía: 42 referencias.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

TOOLS FOR THE MANAGEMENT OF NANOMATERIALS IN THE WORKPLACE AND PREVENTION MEASURES

(Herramientas para la gestión de los nanomateriales en el lugar de trabajo y medidas de prevención)

Bilbao: European Agency for Safety and Health at Work, 2013.- 18 p.; 30 cm (E-Facts; 72)

CDU 613.6 C5/38

<https://osha.europa.eu/en/publications/e-facts/e-fact-72-tools-for-the-management-of-nanomaterials-in-the-workplace-and-prevention-measures>

Lugares trabajo, nanomateriales, riesgos, gestión

CONTENIDO: Introducción. ¿Qué son los nanomateriales? Riesgos de salud y seguridad de los nanomateriales y rutas de exposición. Gestión de los riesgos de los nanomateriales en el lugar de trabajo. Guías y herramientas disponibles para la gestión de los nanomateriales en el lugar de trabajo. Medidas de prevención. Referencias.

Pascual del Río, J., Pellejero García, J., Salanueva Murguialday, R.

PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LAS OPERACIONES CON MERCANCÍAS PELIGROSAS

[Pamplona]: Asociación de Consejeros de Seguridad de Navarra, 2013.- 138 p. CDU CV 614.85 n° 12

<http://www.navarra.es/NR/rdonlyres/CE41E39E-E35D-45C6-9C65-21230A5655BF/245556/GuiaMercanciasPeligrosas.pdf>

Mercancías peligrosas, clasificación, etiquetado, marcado, señalización, almacenamiento, transporte, riesgos, prevención, protección, protecciones personales, primeros auxilios, fichas seguridad

CONTENIDO: Introducción. Clasificación: Clasificación como mercancía peligrosa. Clase 1: Materias y objetos explosivos. Clase 2: Gases. Clase 3: Líquidos inflamables. Clase 4.1: Materias sólidas inflamables, materias aurorreactivas y materias sólidas explosivas desensibilizadas. Clase 4.2: Materias que pueden experimentar inflamación espontánea. Clase 4.3: Materias que, al contacto con el agua, desprenden gases inflamables. Clase 5.1: Materias comburentes. Clase 5.2: Peróxidos orgánicos. Clase 6.1: Materias tóxicas. Clase 6.2: Materias

infecciosas. Clase 7: Materias radiactivas. Clase 8: Materias corrosivas. Clase 9: Materias y objetos peligrosos diversos. Clasificación como sustancia o mezcla peligrosa. Clasificación de peligrosidad según Directivas. Clasificación de sustancia o mezcla peligrosa según el Reglamento CLP. Riesgos. Medidas preventivas: Marcado y etiquetado como mercancía peligrosa. Panel naranja en vehículos de mercancías peligrosas. Instrucciones ADR al conductor - transporte de mercancías peligrosas. Etiquetado como sustancia o preparado peligroso según Directivas. Etiquetado como sustancia o mezcla peligrosa según el reglamento CLP. Etiquetado de mercancías peligrosas y Reglamento CLP. Etiquetado como residuo. Ficha de datos de seguridad. Señales de seguridad y salud en el trabajo. Señalización de tuberías. Compatibilidades en la carga. Compatibilidades en el almacenamiento y en la operación de descarga. Carga y estiba segura. Equipos de protección individual (EPI). Guantes de protección química y biológica. Ropa de protección química. Equipos de protección respiratoria. Equipos de protección respiratoria: tipos de filtros y marcado. Equipos de protección para los ojos y la cara. Medidas en caso de emergencia. Utilización de un extintor. Utilización de medios de retención de fugas y derrames. Primeros auxilios. Relación no exhaustiva de legislación aplicable. Anexo 1: Números de peligro para paneles naranja. Anexo 2: Relación de frases R. Anexo 3: Relación de frases H. Anexo 4: Equivalencia entre las indicaciones de peligro y las frases R. Anexo 5: Relación de frases S. Anexo 6: Relación de frases P. Anexo 7: Instrucciones escritas según el ADR. Anexo 8: Ficha de datos de seguridad. Anexo 9: Ficha registro de datos en caso de accidente. Anexo 10: Ficha de intervención en caso de accidente.

Federación de Comercios de Navarra

GUÍA DE COORDINACIÓN EMPRESARIAL

[S.l.]: FCN, 2012.- 34 p.; 30 cm

CDU 67 C9/22

Disponible en: <http://www.comercionavarra.com/publicaciones.php>

Coordinación empresarial, comercios, empresarios, empresas trabajo temporal, contratistas, subcontratistas

CONTENIDO: Cómo leer y utilizar la guía. Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un mismo centro de trabajo. Concurrencia de trabajadores

de varias empresas en un centro de trabajo del que un empresario es titular. Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo cuando existe un empresario principal: contratistas y subcontratistas. Coordinación empresarial con empresas de trabajo temporal (ETT). Coordinación empresarial en obras de construcción en locales: promotor/contratista. Anexo. Relación no exhaustiva de medios de coordinación.

Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia
GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN EN EL PROCESO DE INTERNACIONALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS. TRABAJADORES DESPLAZADOS TEMPORALMENTE POR EMPRESAS ESTABLECIDAS EN ESPAÑA

Murcia: CROEM, [2013].- 215 p.
CDU CV 614.8 nº 56

<http://rajaysantiago.com/wp-content/uploads/2014/02/CROEM-Guia-de-Internacionalizacion.pdf>

Trabajadores, movilidad geográfica, desplazamientos, extranjero, prevención, gestión, vigilancia salud, riesgos, evaluación, Unión Europea, Brasil, Chile, China, EE. UU., Marruecos, Turquía

CONTENIDO: Introducción. Objetivo. A quién va dirigida. Estructura de la guía. Países objeto de estudio. El proceso de internacionalización. Antes del desplazamiento: Marco legal en materia de seguridad y salud laboral. Certificado de desplazamiento. Asistencia sanitaria. Vacunaciones. Recopilación de información sobre el puesto de trabajo. Evaluación de los riesgos del puesto. Análisis de la necesidad de realizar coordinación de actividades. Vigilancia de la salud. Proceso de selección de personal. Formación e información. Durante el desplazamiento: Canales de comunicación con el trabajador desplazado. Vigilancia de la salud periódica. Asistencia sanitaria. Notificación de accidentes de trabajo. Formación e información periódica. Actualización de la evaluación de riesgos. Coordinación de actividades empresariales. Después del desplazamiento: Vigilancia de la salud. Repatriación. Fichas de información práctica: Unión Europea. Brasil. Chile. China. Estados Unidos. Marruecos. Turquía.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)
AIDE À DOMICILE. BONNES PRATIQUES DE PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

(Ayuda a domicilio. Buenas prácticas para la prevención de riesgos laborales)
Paris: INRS, 2013.- 8 p.
(Édition INRS; ED 6148)
ISBN 978-2-7389-2069-0; CDU CV 331 nº 22

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%206148>

Asistencia domicilio, ancianos, riesgos, prevención, buenas prácticas
Contenido: recepción de los recién llegados. Preparación de las funciones. Seguimiento de las funciones. Análisis de los accidentes laborales y enfermedades profesionales. Evaluación de riesgos y plan de acción. Formación.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)
ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS. AIDE AU REPÉRAGE DES RISQUES DANS LES PME-PMI 5ème édition.

(Evaluación de riesgos profesionales. Ayuda para la identificación de riesgos en las PYME)
Paris: INRS, 2013.- 36 p.
(Édition INRS; ED 840)
ISBN 978-2-7389-2071-3; CDU CV 614.8 nº 55

Disponible en: <http://www.inrs.fr/accueil/produits/mediatheque/doc/publications.html?refINRS=ED%20840>

PYME, riesgos, evaluación, prevención, accidentes misión
CONTENIDO: Evaluación de riesgos. Un problema económico y social. Reglamentación. El enfoque en cuatro pasos: 1. Preparar la ejecución de la evaluación. 2. Localizar e identificar los riesgos. 3. Clasificar los riesgos. 4. Implementar las soluciones. Modo de empleo. Fichas de riesgos. Lista de medidas de prevención. Fichas de riesgos: 1. Riesgos de tropiezos, golpes u otras perturbaciones del movimiento. 2. Riesgos de caídas de altura. 3. Riesgos relacionados con la circulación interna de vehículos. 4. Riesgos de tráfico en misión. 5. Riesgos relacionados con la carga física del trabajo. 6. Riesgos relacionados con la mantenimiento mecánica. 7. Riesgos relacionados con los productos, las

emisiones y los residuos. 8. Riesgos relacionados con los agentes biológicos. 9. Riesgos relacionados con los equipos de trabajo. 10. Riesgos de derrumbes y caídas de objetos. 11. Riesgos y molestias relacionados con el ruido. 12. Riesgos relacionados con el ambiente térmico. 13. Riesgos de incendios y explosiones. 14. Riesgos relacionados con la electricidad. 15. Riesgos relacionados con la iluminación. 16. Riesgos relacionados con las radiaciones. 17. Riesgos psicosociales. Símbolos de peligro. Lista de medidas de prevención.

Milijic, N. et al.

DEVELOPING A QUESTIONNAIRE FOR MEASURING SAFETY CLIMATE IN THE WORKPLACE IN SERBIA

(Desarrollo de un cuestionario para medir el clima de seguridad en el lugar de trabajo en Serbia)

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2013, v. 19 n. 4, pp. 631-645](#)

Clima laboral, seguridad, evaluación, cuestionarios, validez, fiabilidad

El objetivo de este trabajo fue iniciar el proceso de desarrollo de un cuestionario de clima de seguridad que podría utilizarse en Serbia. Como punto de partida se adoptó un cuestionario de 21 ítems después de una revisión de la literatura. El cuestionario se distribuyó en varias fábricas serbias. Después de un análisis estadístico de los datos obtenidos con el cuestionario y una comparación crítica con los resultados de referencia disponibles, se desarrolló un cuestionario final con 21 preguntas, divididas en 7 grupos. Los 7 grupos de preguntas (factores) fueron: conocimiento de la seguridad y competencia, comunicación de seguridad, clima organizacional, apoyo de la dirección, juicio y gestión de riesgo, precauciones de seguridad y prevención de accidentes y formación de seguridad. Bibliografía: 50 referencias.

Hengel, K. M. O. et al.

PREVENTION PROGRAM AT CONSTRUCTION WORKSITES AIMED AT IMPROVING HEALTH AND WORK ABILITY IS COST-SAVING TO THE EMPLOYER: RESULTS FROM AN RCT

(El programa de prevención en obras de construcción con el objetivo de mejorar la salud y las condiciones de trabajo es rentable para el empresario: resultados

de una prueba controlada aleatoria)

Resumen en: [Am J Ind Med, 2014, v. 57 n. 1, pp. 56-68](#)

Industria construcción, absentismo, análisis coste-beneficio, condiciones trabajo, salud, eficacia, inversión, viabilidad, salud mental, cuestionarios, indicadores sanitarios, Países Bajos

Resultados de una prueba realizada durante un año en los Países Bajos para analizar el coste-beneficio para el empresario, así como los beneficios para cada trabajador del programa de entrenamiento establecido en el sector de la construcción, del que participaron 293 trabajadores. A pesar de no haberse obtenido efectos significativos sobre los indicadores elegidos para medir eficacia del trabajo y salud, hubo una reducción del absentismo por enfermedad en el grupo intervenido respecto al grupo control, que se tradujo en ahorro para el empresario. Bibliografía: 40 referencias.

Parker, D. L. et al.

UNDERSTANDING SAFETY CLIMATE IN SMALL AUTOMOBILE COLLISION REPAIR SHOPS

(Aproximación a las condiciones de seguridad en talleres de planchistería)

Resumen en: [Am J Ind Med, 2014, v. 57 n. 1, pp. 78-86](#)

Automóviles, talleres reparación, cuestionarios, empresas pequeñas, buenas prácticas, EE. UU.

Estudio realizado para evaluar los riesgos de los planchistas, una población de 236000 trabajadores en EE.UU. Se realizó una encuesta a una muestra de 199 trabajadores, que mayoritariamente cumplimentaron sus responsables. Se concluye que un simple cumplimiento de las medidas de seguridad y los procedimientos de trabajo podrían reducir considerablemente las condiciones en estas pequeñas empresas. Bibliografía: 33 referencias.

Schill, A. L., Chosewood, L. C.

THE NIOSH TOTAL WORKER HEALTH PROGRAM

(El programa de NIOSH para la integración global de la salud del trabajador)

Disponible en: [J Occup Environ Med, 2013, v. 55 n. 12 suppl., pp. S8-S11](#)

Prevención integrada, promoción, salud total, NIOSH, programas, gestión total

NIOSH ha desarrollado un programa para integrar en una única gestión coordinador los diversos aspectos de la salud y seguridad en una empresa. Desde la introducción de este programa, se ha comprobado la difusión del término «salud laboral total», concepto que se refiere a un conjunto de estrategias para integrar prevención de riesgos y promoción de la salud. Este término ha sido patentado por NIOSH (TWH™) para evitar que la prevención y la promoción de la salud se traten de forma no-conjunta, pero no para que las empresas dejen de desarrollar sus propios programas en este sentido. Bibliografía: 15 referencias.

Neale, R.
TEN FACTORS TO IMPROVE OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN CONSTRUCTION PROJECTS

(Diez factores para mejorar la seguridad y la salud en proyectos de construcción)
[Afr News/ Occup Health Safety, 2013, v. 23 n. 3, pp. 52-54](#)
Industria construcción, siniestralidad, estadísticas, seguridad, salud, trabajo, riesgos, gestión, OIT

La Oficina Internacional del trabajo (OIT) estima que unos 2,3 millones de mujeres y hombres en todo el mundo sufren accidentes o enfermedades ocasionados por el trabajo cada año; Esto corresponde a más de 6.000 muertes cada día. En todo el mundo, hay alrededor de 340 millones de accidentes de trabajo y 160 millones de víctimas de enfermedades relacionadas con el trabajo anualmente. La OIT realiza actualizaciones de estas estimaciones, y éstas indican un aumento de accidentes y enfermedades. La industria de la construcción tiene una tasa desproporcionadamente alta de accidentes registrados. Bibliografía: 47 referencias.

Smallwood, J.
CONSTRUCTION HEALTH AND SAFETY (H&S): KEY ISSUES
(Seguridad y salud en la construcción: problemas fundamentales)
[Afr News/ Occup Health Safety, 2013, v. 23 n. 3, pp. 59-62](#)

Industria construcción, seguridad, salud, trabajo, riesgos, gestión
Tras una introducción histórica, el autor señala los factores clave para la seguridad y salud en la construcción: los índices de siniestralidad, la motivación para

implantar la gestión de seguridad y salud, el gran número de partes interesadas, los clientes, los directores de proyecto, los diseñadores, supervisores e ingenieros, contratistas, fabricantes y proveedores. Bibliografía: 7 referencias.

Sinclair, R., Cunningham, T. R., Schulte, P. A.
A MODEL FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INTERVENTION DIFFUSION TO SMALL BUSINESSES

(Un modelo para la difusión de la intervención en salud y seguridad ocupacional a las pequeñas empresas)

Resumen en: [Am J Ind Med, 2013, v. 56 n. 12, pp. 1442-1451](#)

Empresas pequeñas, salud, seguridad, intervención, modelos, intermediarios, NIOSH

Estudiando la forma de trasladar un modelo de intervención en salud y seguridad del trabajo a las pequeñas industrias, los autores (de NIOSH) observan una gran importancia de las instituciones intermedias capaces de comprender mejor las necesidades de las empresas menores. El modelo que proponen debe ser probado empíricamente. Bibliografía: 39 referencias.

Alegre Nueno, M.
INCIDENCIA DE LA “LEY DE EMPRENDEDORES” EN LA GESTIÓN DE LA PRL DE LA PEQUEÑA EMPRESA

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2014, n. 111, pp. 52-53

Empresas, empresarios, riesgos, prevención, gestión, PYME, legislación, España
La obligación de proteger la seguridad y salud de los trabajadores que incumbe al empresario, se concreta en el desarrollo de una actividad preventiva continuada que debe llevarse a efecto a través de un sistema de gestión de los riesgos laborales constituido en las empresas que aglutine los recursos humanos y materiales necesarios para el desarrollo de una actividad preventiva eficaz. Para cumplir con la legislación estará obligado a prestar estas actividades preventivas mediante alguna de las otras modalidades de organización preventiva; por último, necesitará adquirir los instrumentos necesarios para desarrollar las actividades preventivas para las que sí esté capacitado que, sin duda, supone un importante coste para el empresario por el número de trabajadores de la pequeña empresa. En opinión

del autor habría sido más efectivo arbitrar medidas de fomento de la constitución de servicios de prevención mancomunados o propios.

Gómez Etxebarria, G.

APOYO A LOS EMPRENDEDORES. EJEMPLO DE ACTIVIDAD EMPRENDEDORA EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL PEQUEÑO COMERCIO

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2014, n. 111, pp. 54-58

Emprendedores, legislación, España, salud, seguridad, riesgos, prevención, gestión, empresarios

Consultorio basado en la normativa básica en materia de prevención de riesgos laborales y en la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización, así como en el Real Decreto 614/2013, de 2 de agosto, interpretando y considerando el contenido de su Anexo I, como ejemplo de apoyo a las microempresas y/o emprendedores en actividades de gestión del pequeño comercio en materia de seguridad y salud laboral. Esta es la razón por la que se han efectuado un conjunto de consultas, cuyas respuestas contemplan la prevención de riesgos laborales desde una óptica más moderna, una mayor simplificación documental y de obligaciones y un mayor compromiso inherente a los emprendedores y microempresarios. El apoyo a los emprendedores comporta unas modificaciones muy importantes de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales que generarán una excelencia preventiva en las pequeñas y medianas empresas. Por otra parte, el Anexo I del Real Decreto 14/2013, de 2 de agosto, ya citado, que lleva la denominación “actividades de gestión del pequeño comercio” contempla la prevención de riesgos laborales en las distintas actividades profesionales.

Fernández García, R.

ESTRATEGIA 5S. COMO MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD A TRAVÉS DEL ORDEN Y LIMPIEZA (I)

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2014, n. 111, pp. 8-13

Lugares trabajo, orden, limpieza, calidad, productividad, Método 5s, implantación, ventajas

Promover la calidad, productividad y competitividad de cualquier organización a través de una mejora en el orden y limpieza es el objetivo del modelo 5s: Seiri (Organización), Seiton (Orden), Seiso (Limpieza), Seiktsu (Control visual. Estandarización) y SHitsuke (Autodisciplina y Hábito). Parte de la base de que si nuestro entorno de trabajo está desorganizado y sucio perdemos eficiencia ya que nuestra moral laboral se reduce. Las tres primeras fases, Organización, Orden y Limpieza, son operativas. La cuarta fase, Control visual ayuda a mantener el estado alcanzado en las fases anteriores (Organización, Orden y Limpieza) mediante una estandarización de las prácticas. La quinta y última fase, Disciplina Y Hábito, permite adquirir el hábito de su práctica y mejora continua en el trabajo diario. Este artículo se divide en dos partes, en la primera se analiza en profundidad Seiri, Seiton y Seiktsu, qué beneficios aportan, cómo se implantan y estandarizan.

Fernández García, R.

ESTRATEGIA 5S. COMO MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD A TRAVÉS DEL ORDEN Y LIMPIEZA (II)

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2014, n. 112, pp. 8-16

Lugares trabajo, orden, limpieza, calidad, productividad, Método 5s, implantación, ventajas

Promover la calidad, productividad y competitividad de cualquier organización a través de una mejora en el orden y limpieza es el objetivo del modelo 5s: Seiri (Organización), Seiton (Orden), Seiso (Limpieza), Seiktsu (Control visual. Estandarización) y Shitsuke (Autodisciplina y Hábito). Parte de la base de que si nuestro entorno de trabajo está desorganizado y sucio perdemos eficiencia ya que nuestra moral laboral se reduce. Las tres primeras fases, Organización, Orden y Limpieza, son operativas. La cuarta fase, Control visual ayuda a mantener el estado alcanzado en las fases anteriores (Organización, Orden y Limpieza) mediante una estandarización de las prácticas. La quinta y última fase, Disciplina Y Hábito, permite adquirir el hábito de su práctica y mejora continua en el trabajo diario. Este artículo se divide en dos partes, en la primera se analizó en profundidad Seiri, Seiton y Seiktsu, qué beneficios aportan, cómo se implantan y estandarizan. En esta segunda se explica en qué consisten las dos disciplinas restantes: Seiketsu y Shitsuke: cómo se implantan, qué pasos se deben seguir, qué beneficios reporta y cómo se tiene que implantar. Por otra parte,

también se analizan los paradigmas que existen en torno a la implantación de las 5s, qué agentes participan en este proceso, y cómo mejora la satisfacción en el trabajo



Burgos García, A. et al.

LA SEGURIDAD Y LA SALUD COMO MATERIA DE ENSEÑANZA EN LA EDUCACIÓN INFANTIL: GUÍA PARA EL PROFESORADO

Madrid: INSHT, 2013.- 175 p.; 24 cm

(Documento Divulgativo; DD 48)

ISBN 978-84-7425-811-0; CDU 614.8:37 Bur

Más información en:

<http://www.insht.es/portal/site/Insht/enuitem.1f1a3bc79ab34c578c2e8884060961ca/?vgnextoid=feb5676950ad4410VgnVCM1000008130110aRCRD&vgnnextchannel=25d44a7f8a651110VgnVCM100000dc0ca8c0RCRD>

Profesores, escuelas, educación infantil, riesgos, prevención, formación, cultura seguridad, salud, ergonomía, psicología, higiene

CONTENIDO: La educación infantil: una etapa educativa con identidad propia. La cultura de prevención en la educación infantil. Enseñanza y aprendizaje de la prevención en la etapa de educación infantil. Metodología de enseñanza de la prevención en educación infantil. Orientaciones didáctico-pedagógicas para el desarrollo de una metodología didáctica. Planificación del trabajo didáctico de la prevención en el aula. Evaluación de la metodología, materiales y recursos didácticos en materia de enseñanza de la prevención. Actividades para la enseñanza de la prevención en educación infantil. Especialidad en seguridad. Especialidad en higiene. Especialidad en ergonomía. Especialidad en psicología.

Buffet, M.-A. et al.

WELL-BEING AT WORK: CREATING A POSITIVE WORK ENVIRONMENT: LITERATURE REVIEW

(Bienestar en el trabajo: creación de un ambiente de trabajo positivo: revisión de la bibliografía)

Bilbao: Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 2013.- 127 p.

ISBN 978-92-9240-039-2; CDU CV 658.3.053.4 n° 42

https://osha.europa.eu/en/publications/literature_reviews/well-being-at-work-creating-a-positive-work-environment

Trabajo, bienestar, Unión Europea, cuestionarios, bibliografía

CONTENIDO: Introducción. Concepto de bienestar en el trabajo. Perspectiva de los países sobre el bienestar en el trabajo en Europa. Aplicación del bie-

nestar en el trabajo en Europa: exploración de estudios de casos. Discusión y conclusiones. Bibliografía: 191 referencias. Glosario. Anexo 1: Cuestionario. Anexo 2: Bibliografía general adicional. Anexo 3: Tablas resumidas de los conceptos por países. Anexo 4: Resúmenes de las respuestas del EU-OSHA Focal Point y el Grupo de Expertos en Promoción de la Salud en el Lugar de Trabajo (WHPEG). Anexo 5: Revisión de la bibliografía de los países.

Mattioli, S. et al.

PUBMED SEARCH STRINGS FOR THE STUDY OF AGRICULTURAL WORKERS' DISEASES

(La búsqueda en PubMed establece una secuencia de caracteres para el estudio de las enfermedades profesionales en agricultores)

[Am J Ind Med, 2013, v. 56 n. 12, pp. 1473-1481](#)

Agricultura, agricultores, búsqueda, bibliografía, bibliometría, enfermedades profesionales, bases datos

Se investiga la combinación de términos más adecuados para obtener información sobre enfermedades profesionales de los agricultores. Se comparan dos estrategias de búsqueda, una más específica, que permite seleccionar la mayor proporción de abstracts potencialmente pertinentes, y otra estrategia basada en la sensibilidad, que incorpora otros términos más amplios y permite investigar factores etiológicos relacionados con estas enfermedades profesionales. Bibliografía: 20 referencias.

Gutiérrez, J. M.

JUGANDO SE ENTIENDE LA GENTE...

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2014, n. 111, pp. 6-7

Empresas, trabajadores, sensibilización, formación, juegos

El autor comenta críticamente la introducción cada vez mayor del juego en nuestra sociedad, y las ventajas que ofrecen los juegos en la formación específicamente orientados al desarrollo de competencias, ya que están demostrando mejorar la competitividad y productividad individual de las personas y el valor de cohesión de los equipos que juegan juntos, lo que es tanto como decir que mejora a la organización entera.

Hofinger, G., Mähler, M.

KOMMUNIKATION ÜBER RISIKEN (2)

(Comunicación de riesgos (2))

Sichere Arbeit, 2014, n. 1, pp. 30-33

Trabajadores, riesgos, información, comunicación, seguridad, conducta, motivación

Este artículo coloca en el punto de mira a la comunicación de riesgos con un enfoque de acción segura en las organizaciones. El objetivo es mantener las especificaciones y recomendaciones con respecto a los riesgos y a la seguridad de trabajadores y trabajadoras. Las discusiones sobre prevención y seguridad laboral a menudo se tratan separadas de otras cuestiones de seguridad. Los autores tratan de cerrar la brecha entre ellas basándose en la motivación para el comportamiento seguro.

Junio 2014

XXXIII Congreso de medicina y de salud en el trabajo

3 – 6 junio Lille (Francia)

Información:

Web: www.santetravail-lille2014.fr

*****Realización de un plan de emergencia y evacuación**

5 – 6 junio, Nájera (La Rioja)

Información:

Consejería de Industria, Innovación y Empleo. Dirección General de Trabajo y Salud Laboral. Instituto Riojano de Salud Laboral (IRSAL), C/ Hermanos Hircio, 5, 26071 Logroño, España.

Tel.: 941 29 18 01 - extensión: 35513. Tel.: 941 29 18 11. Fax. 941 29 18 26

E-mail: irsal@larioja.org

Web: www.larioja.org/trabajo; www.larioja.org/irsal

*****XV Congreso Nacional de la Sociedad Española de Medicina**

V Simposio andaluz de Medicina y Seguridad del Trabajo

5 – 7 junio, Sevilla (España)

Información:

Secretaría Técnica, Avda. de Córdoba, 21 (3º-B) 28026 Madrid, España.

Tel.: 91 792 13 65. 91 792 20 32.

E-mail: ipanizo@drugfarmacongresos.com

Web: congreso2014.semst.org

*****Planes de seguridad y salud. Actualización de normativa**

6 de junio, Madrid (España)

Información:

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, C/ Ventura Rodríguez, 7 3ª Pta., 28008, Madrid, España.

Tel.: 91 420 58 05 / 900 713 123

Web: www.madrid.org

*****Presentación del Mapa de riesgo químico de Galicia**

6 de junio, Pontevedra (España)

Información:

ISSGA, Camiño Coto do Coello, nº 2. 36812 Rande - Redondela - Pontevedra

Tel.: 886 218 100. Fax: 886 218 102

E-mail: issga.pontevedra@xunta.es

Web: <http://issga.xunta.es>

*****Condiciones de Trabajo en Jardinería**

10 de junio, Sevilla (España)

Información:

Centro Nacional de Medios de Protección, C/ Carabela La Niña, nº 2, 41007, Apdo. 3037- 41080 Sevilla, España.

Tel.: 954 514 111. Fax 954 672 797

E-mail: cnmpinsht@meyss.es

Web: www.insht.es

*****Directiva de máquinas**

12 junio, Alicante (España)

Información:

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) – Alicante, C/ Hondón de los Frailes, 03005 Alicante, España)

Tel.: 965934923 Fax: 965934940

E-mail: sec-ali.invassat@gva.es

Web: www.invassat.gva.es

Airmon 2014. VIII Simposio internacional sobre principios modernos de control ambiental y biológico.

Junio 2014

15 – 19 junio, Marsella (Francia)

Información:

E-mail: airmon2014@inrs.fr

Web: www.atoutcom.com/airmon2014/

*****Presentación de la Guía de riesgos ergonómicos en la distribución de alimentos del ISSGA**

17 de junio A Coruña (España)

Información:

ISSGA, Rúa Doutor Camilo Veiras, nº 8. 15006 A Coruña, España.

Tel.: 981 182 329. Fax: 981 182 332

E-mail: issga.coruna@xunta.es

Web: <http://issga.xunta.es>

IX Conferencia internacional “Bullying y hostigamiento en el lugar de trabajo”

17 – 20 junio, Milán (Italia)

Información:

Ms. Daniela Fano, tel. +39 02 50320146. Fax +39 02 55035304.

E-mail: ergonomia@unimi.it

Web: <http://users2.unimi.it/bullying2014/>

*****XX Jornada de prevención de riesgos laborales en el ámbito sanitario
Envejecimiento, trabajo y salud: ¿conceptos antagónicos?**

19 junio, Barcelona (España)

Información:

A/A María Torrens, Aula Campus MAR, Parc de Salut MAR, Pg. Marítim 25-29, 08003 Barcelona, España.

Tel.: 699 857 469

E-mail: mtorrens@meetingpharma.com

Web: www.aulacampusmar.com ; www.parcdesalutmar.cat/agenda

*****Rescate en alturas y espacios confinados**

19 de junio, Logroño (La Rioja)

Información:

Consejería de Industria, Innovación y Empleo. Dirección General de Trabajo y Salud Laboral. Instituto Riojano de Salud Laboral (IRSAL), C/ Hermanos Hircio, 5, 26071 Logroño, España.

Tel.: 941 29 18 01 - extensión: 35513. Tel.: 941 29 18 11. Fax. 941 29 18 26

E-mail: irsal@larioja.org

Web: www.larioja.org/trabajo; www.larioja.org/irsal

XXIV Conferencia internacional de epidemiología en salud laboral (EPICOH 2014)

24 – 27 junio, Chicago (EE.UU.)

Información:

E-mail: epicoh2014@gmail.com

Web: <http://epicoh2014.uic.edu/>

XXV Congreso de la Sociedad Europea de Dermatitis de Contacto

25 – 28 junio, Barcelona (España)

Información:

MCI Communication Spain, C/Tuset Nº 32- 5ª Planta, 08006 Barcelona, España.

Tel. 0034 91 400 93 84.

E-mail: escd2014Barcelona@mci-group.com

Web: www.escd2014.com

La prevención de riesgos laborales en bodegas

26 de junio, Logroño (España)

Información:

Consejería de Industria, Innovación y Empleo. Dirección General de Trabajo y Salud Laboral. Instituto Riojano de Salud Laboral (IRSAL), C/ Hermanos Hircio, 5, 26071 Logroño, España.

Tel.: 941 29 18 01 - extensión: 35513. Tel.: 941 29 18 11. Fax. 941 29 18 26

Junio 2014

E-mail: irsal@larioja.org
Web: www.larioja.org/trabajo; www.larioja.org/irsal

*****Abordaje técnico-médico de la exposición laboral a la sílice cristalina: silicosis**

27 de junio, Pontevedra (España)

Información:

ISSGA, Camiño Coto do Coello, nº 2. 36812 Rande - Redondela - Pontevedra
Tel.: 886 218 100. Fax: 886 218 102

E-mail: issga.pontevedra@xunta.es

Web: <http://issga.xunta.es>

Trabajo en equipo para la eficacia de la gestión preventiva

27 de junio, Madrid (España)

Información:

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, C/ Ventura Rodríguez, 7
3ª Pta., 28008, Madrid, España.

Tel.: 91 420 58 05 / 900 713 123

Web: www.madrid.org

Julio 2014

Actuación en materia de seguridad vial en la empresa

11 de julio, Logroño (España)

Información:

Consejería de Industria, Innovación y Empleo. Dirección General de Trabajo y Salud Laboral. Instituto Riojano de Salud Laboral (IRSAL), C/ Hermanos Hircio, 5, 26071 Logroño, España.

Tel.: 941 29 18 01 - extensión: 35513. Tel.: 941 29 18 11. Fax. 941 29 18 26

E-mail: irsal@larioja.org

Web: www.larioja.org/trabajo; www.larioja.org/irsal

Agosto 2014

XX Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2014

24 – 27 agosto, Francfort (Alemania)

Información:

Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV)

XX. Weltkongress für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit 2014: Globales Forum Prävention, Alte Heerstraße 111, 53757 Sankt Augustin, Alemania.

Tel: +49 2241 231-2014. Fax: +49 2241 231-1471

E-mail: safety2014germany@dguv.de

Web: www.safety2014germany.com/es/home/home.html

Septiembre 2014

*****El cerebro y la mente en el trabajo – perspectivas de la neurociencia para el bienestar en el trabajo**

9 – 12 septiembre, Naantali (Finlandia)

Información:

Nina Sténs, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki, Finlandia.

Tel. +358 30 474 2333; +358 40 748 4109.

E-mail: nina.stens@ttl.fi

Web: www.niva.org

*****Congreso internacional de salud laboral, organización del trabajo y factores psicosociales**

17 – 19 septiembre, Adelaida (Australia)

Información:

E-mail: ICOH-WOPS@unisa.edu.au

Web: <http://unisa.edu.au/ICOHcongress>

Nota: Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos ***

Septiembre 2014

*****III Conferencia internacional sobre prevención de la incapacidad en el trabajo**

29 septiembre – 1 de octubre, Toronto (Canadá)

Información:

E-mail: info-phs1403@cpdtoronto.ca

Octubre 2014

*****Enfermedades respiratorias profesionales: prevención y factores de riesgo**

5 – 9 octubre, Särö (Suecia)

Información:

Siv Jansson, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, FI-00250 Helsinki, Finlandia.

Tel. +358 30 474 2333

E-mail: siv.jansson@ttl.fi

Web: www.niva.org

*****I Simposio internacional para avanzar en la SALUD TOTAL DEL TRABAJADOR™**

6 – 8 octubre, Bethesda (EE.UU.)

Información:

Natcher Conference Center, Bethesda, MD 20894, Estados Unidos.

Tanya Headley.

Tel.: (304)285-6278

Email: tfh4@cdc.gov

Web: <http://www.cdc.gov/niosh/>

*****Vuelta al trabajo tras una baja por enfermedad**

8 – 10 octubre, Reykjavic (Islandia)

Información:

Katja Pekkarinen, Topeliuksenkatu 41 a A, FI-00250 Helsinki, Finlandia.

Tel. +358 30 474 2333; +358 40 748 4109

E-mail: katja.pekkarinen@ttl.fi

Web: www.niva.org

Noviembre 2014

*****Riesgos laborales y salud reproductiva**

3 – 6 noviembre, Espoo (Finlandia)

Información:

Helena Taskinen, Topeliuksenkatu 41 a A, FI-00250 Helsinki, Finlandia.

Tel: +358-(0)30-474 2499. +358-(0)43 825 48 76

E-mail: helena.taskinen@ttl.fi

Web: www.niva.org

*****Seguridad y riesgos de los nanomateriales artificiales**

10 – 12 noviembre, Copenhague (Dinamarca)

Información:

Siv Jansson, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, FI-00250 Helsinki, Finlandia.

Tel. +358 30 474 2333

E-mail: siv.jansson@ttl.fi

Web: www.niva.org

*****Producción sostenible y ambiente de trabajo**

18 – 21 noviembre, Vilvorde (Dinamarca)

Nina Sténs, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, FI-00250 Helsinki, Finlandia.

Tel: +358 30 474 2333; +358 40 748 4109

E-mail: nina.stens@ttl.fi

Web: www.niva.org

Noviembre 2014

Congreso internacional de salud y ergonomía ocupacional

26 – 28 noviembre, Lima (Perú)

Información:

Web: <http://www.ciseo.org/es/programa/presentacion>



La comunidad científica internacional advierte taxativamente de que la contención del cambio climático pasa por un giro copernicano a nivel tecnológico, institucional y humano de inicio inmediato, implicación global y sustanciosas inversiones.

Ésta es la principal conclusión del informe presentado en Berlín el día 13 de abril por el denominado grupo de trabajo sobre mitigación del calentamiento global del Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC), un colectivo científico promovido por Naciones Unidas. *El tren de alta velocidad de la mitigación debe salir de la estación pronto y toda la comunidad global debe estar en él. Ese es el mensaje*, resumió en rueda de prensa el presidente del IPCC, Rajendra Pachauri.

El documento¹ pretende sentar las bases científicas de cara a la negociación tendente a forjar un acuerdo para 2015 que sustituya al protocolo de Kioto. El informe -un resumen de 33 páginas del análisis de más de 2.000 de este grupo de trabajo- subraya que *sólo un gran cambio institucional y tecnológico proporcionará una buena oportunidad de que el calentamiento global no supere los dos grados centígrados*, un límite sugerido por los expertos a partir del cual las consecuencias serían muy graves.

Pese al *enorme reto* que esto supone, en palabras de Ottmar Edenhofer, uno de los tres copresidentes del denominado grupo de trabajo sobre mitigación, queda espacio para una *modesta esperanza*, porque la transformación necesaria es posible, como apunta el informe, *usando un amplio abanico de medidas tecnológicas y cambios de conducta*.

Limitar el aumento de las temperaturas globales a los dos grados implica según el texto *bajar las emisiones de los gases que provocan el efecto invernadero entre un 40 y un 70% en comparación con 2010 para mediados del siglo, y casi a cero para finales de siglo*.

Para llevar a cabo esta tarea de mitigación hay *muchos caminos diferentes* a nivel tecnológico, apuntó Edenhofer, que indicó que cualquier retraso en su puesta en marcha implicará un mayor coste y el empleo de técnicas más peligrosas. Estas medidas van desde la reducción de emisiones ligadas a la producción y consumo energético en todas las actividades humanas (industria, transporte, agricultura, vivienda) a frenar la deforestación y fomentar la reforestación, pasando por un cambio de las pautas individuales de conducta.

Youba Sokona, copresidente del grupo, destacó por su parte que *la tarea cen-*

tral en la mitigación es desvincular las emisiones de los gases que provocan el efecto invernadero del crecimiento económico y demográfico.

Todos los métodos planteados para contener el cambio climático *requieren inversiones sustanciosas*, concedió Edenhofer, que reconoció que los cálculos en este ámbito *varían ampliamente* y evitó cifras concretas, aunque reconoció que lastrarían la economía.

A juicio del climatólogo cubano Ramón Pichs-Madruga, el tercer copresidente de este grupo del IPCC, falta en este momento *voluntad política para tomar decisiones que estén a la altura requerida*.

Se está trabajando a dos velocidades. La ciencia va a una velocidad acorde con las exigencias del momento. Sin embargo, las negociaciones políticas están mucho más fragmentadas, mucho más estancadas, y su velocidad es mucho más lenta, explicó Pichs-Madruga.

A este respecto, la secretaria ejecutiva de la Convención Marco de la ONU para el Cambio Climático, Christiana Figueres, llamó a la acción global y afirmó que no se puede esperar a *milagros tecnológicos futuros*.

El informe, elaborado por 235 expertos durante cuatro años, conforma el tercer capítulo del Quinto Informe de Valoración (AR5), un documento exhaustivo para las cumbres del Clima de Lima 2014 y, sobre todo, la de París de 2015.

En enero el primer grupo publicó las evidencias científicas sobre el cambio climático² y en marzo el segundo grupo analizó su impacto, la vulnerabilidad y las posibilidades de adaptación³.

¹ http://report.mitigation2014.org/spm/ipcc_wg3_ar5_summary-for-policymakers_approved.pdf

² http://www.climatechange2013.org/images/report/WG1AR5_ALL_FINAL.pdf

³ <http://ipcc-wg2.gov/AR5/report/final-drafts/>

BIBLIOGRAFÍA

ADAM-POUPART, A. et al.

Climate change and occupational health and safety in a temperate climate: potential impacts and research priorities in Québec, Canadá

Ind Health, 2013, v. 51 n. 1, pp. 68-78

BALBUS-KORNFELD, J. M., MALINA, C.

Identifying vulnerable subpopulations for climate change health effects in the United States

Resumen en: J Occup Environ Med, 2009, v. 51 n. 1, pp. 33-37

CAMARERO RODRÍGUEZ, F.

Bali y el largo camino del Protocolo de Kyoto

Seg Medio Ambiente, 2008, 28, 109, 48- 62

EBI, K. L.

High temperatures and cause-specific mortality

Extracto en: Occup Environ Med, 2012, v. 69 n. 1, pp. 3-4

EBI, K. L.

Public health responses to the risks of climate variability and change in the United States

Resumen en: J Occup Environ Med, 2009, 51, 1, 4- 12

FERNÁNDEZ GARCÍA, R.

Los empleos verdes y la prevención de riesgos laborales

Prevención, 2013, n. 204, pp. 6-23

JUTTA, K. et al. COMISIÓN DE LAS COMUNIDADES EUROPEAS

Corporate social responsibility: national public policies in the European Union

Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2011: 73 p.

CDU 364.4(4) Jut

Disponible en: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=es&pubId=632&type=2&furtherPubs=no>

KJELLSTROM, T., LEMKE, B., OTTO, M.

Climate change, occupational heat stress, and impacts on health and productivity in Africa

Disponible en: Afr News/ Occup Health Safety, 2011, v. 21 n. 3, pp. 44-47

KJELLSTROM, T., LEMKE, B., OTTO, M.

Mapping Occupational Heat Exposure and Effects in South-East Asia: Ongoing Time Trends 1980-2011 and Future Estimates to 2050

Ind Health, 2013, v. 51 n. 1, pp. 56-67

KJELLSTROM, T. et al.

Climate change and occupational heat problems

Ind Health, 2013, v. 51 n. 1, pp. 1-2

LEMKE, B., KJELLSTROM, T.

Calculating workplace WBGT from meteorological data: a tool for climate change assessment

Ind Health, 2012, v. 50 n. 4, pp. 267-278

LUNDGREN, K. et al.

Effects of heat stress on working populations when facing climate change

Ind Health, 2013, v. 51 n. 1, pp. 3-15

MEIRA CARTEA, P. A., ARTO BLANCO, M.

De la conciencia a la acción : La representación del cambio climático en la sociedad española

Seg Medio Ambiente, 2008, v. 28 n. 109, pp. 31- 47

MULLOY, K. B. et al.

Renewable energy and occupational health and safety research directions: A white paper from the energy summit, Denver Colorado, April 11-13, 2011

Resumen en: Am J Ind Med, 2013, v. 56 n. 11, pp. 1359-1370

O'NEILL, M. S., EBI, K. L.

Temperature extremes and health: impacts of climate variability and change in the United States

Resumen en: J Occup Environ Med, 2009, 51, 1, 13- 25

PARSONS, K.

Occupational health impacts of climate change: current and future ISO standards for the assessment of heat stress

[Ind Health, 2013, v. 51 n. 1, pp. 86-100](#)

SCHULTE, P. A., CHUN, H-K.

Climate change and occupational safety and health: establishing a preliminary framework

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2009, 6, 9, 542- 554](#)

SHEFFIELD, P. E. et al.

Current and future heat stress in Nicaraguan work places under a changing climate

[Ind Health, 2013, v. 51 n. 1, pp. 123-127](#)

STOECKLIN-MAROIS, M. et al.

Heat-related illness knowledge and practices among California hired farm workers in The MICASA Study

[Ind Health, 2013, v. 51 n. 1, pp. 47-55](#)

TAWATSUPA, B. et al.

Association between heat stress and occupational injury among Thai workers: Findings of the Thai Cohort Study

[Ind Health, 2013, v. 51 n. 1, pp. 34-46](#)

VALENTI, A., IAVICOLI, S.

Climate change and the labour market: the impact of green jobs on Occupational Health and Safety (OH&S)

Disponibile en: [Afr Newsl Occup Health Safety, 2011, v. 21 n. 3, pp. 53-54](#)

NOTAS

- Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: ergabib@meyss.es . Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a ergabib@meyss.es indicando suscripción* en el apartado Asunto.
- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 21 de abril de 2014.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la página web del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

**Los datos de carácter personal suministrados forman parte de un fichero titularidad del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. El interesado autoriza expresamente a dicho titular a tratarlos automáticamente con la única finalidad de gestionar funciones derivadas de la solicitud, sin que se prevean cesiones de tales datos a otra entidad. Conforme a lo previsto en la Ley 34/2002 de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico, así como en la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre , de Protección de Datos de Carácter Personal, el interesado podrá ejercer el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante escrito dirigido al Director del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), C/. Torrelaguna nº 73, 28027 Madrid.*