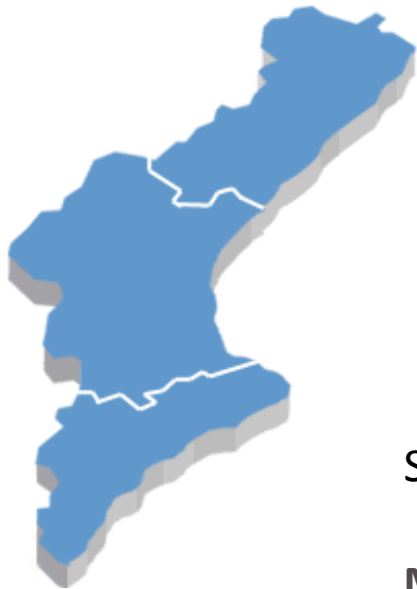


INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Polítiques e Iniciatives de la Comunitat Valenciana



Salamanca, 18 de Octubre de 2011.

Miguel Ángel Tarín Remohí
Director General del Instituto Valenciano de Seguridad y
Salud en el Trabajo
INVASSAT



XI ENCUENTRO EUROAMERICANO
RIESGO Y TRABAJO

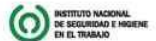
Diálogo en Salamanca
sobre experiencias y futuro.



UNIVERSIDAD
DE SALAMANCA

FUNDACIÓN **MAPFRE**

Con la colaboración de:

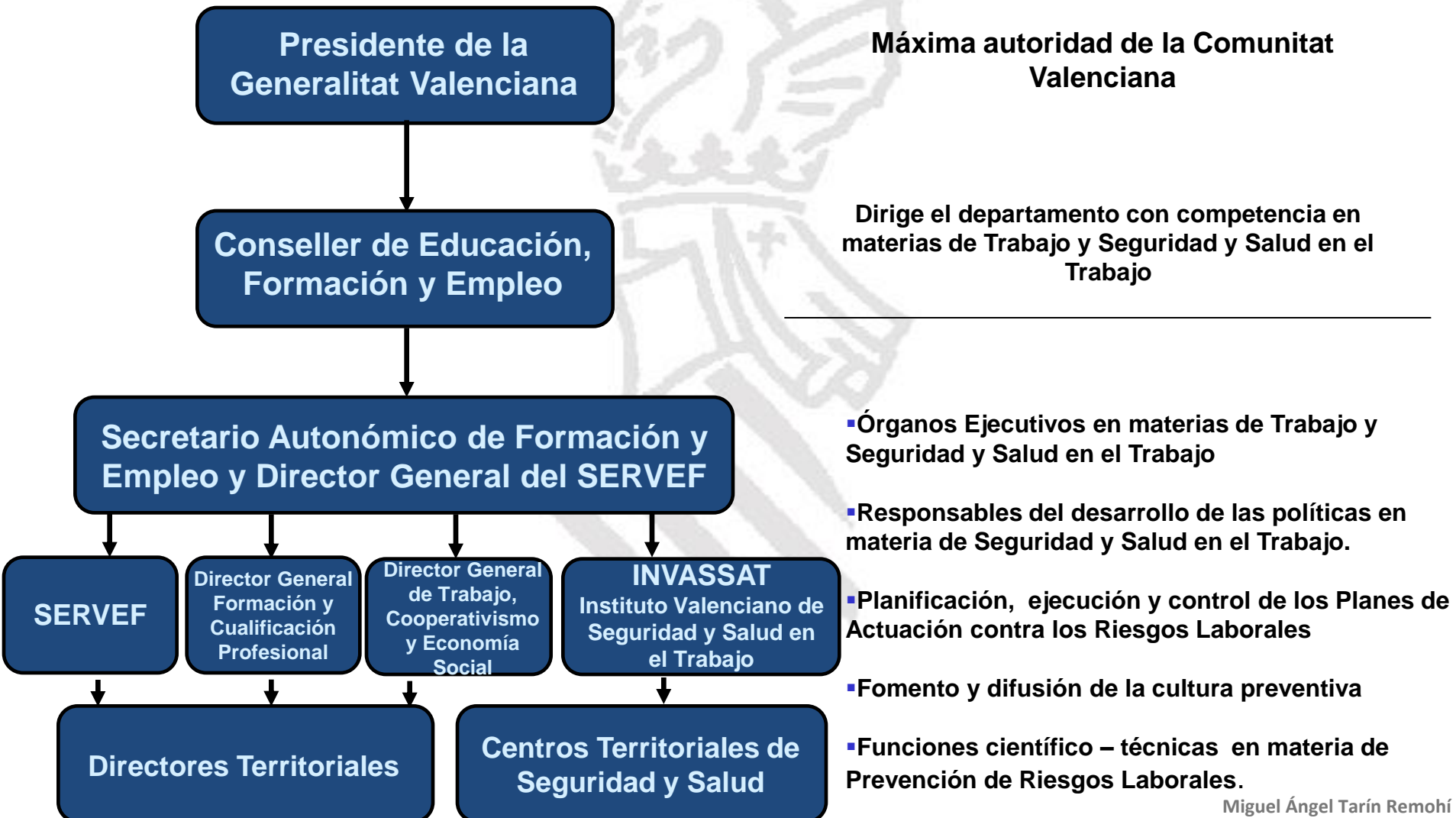


18, 19 y 20
de octubre de 2011



GENERALITAT VALENCIANA
CONSELLERIA D'EDUCACIÓ, FORMACIÓ I OCUPACIÓ

ADMINISTRACION LABORAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA

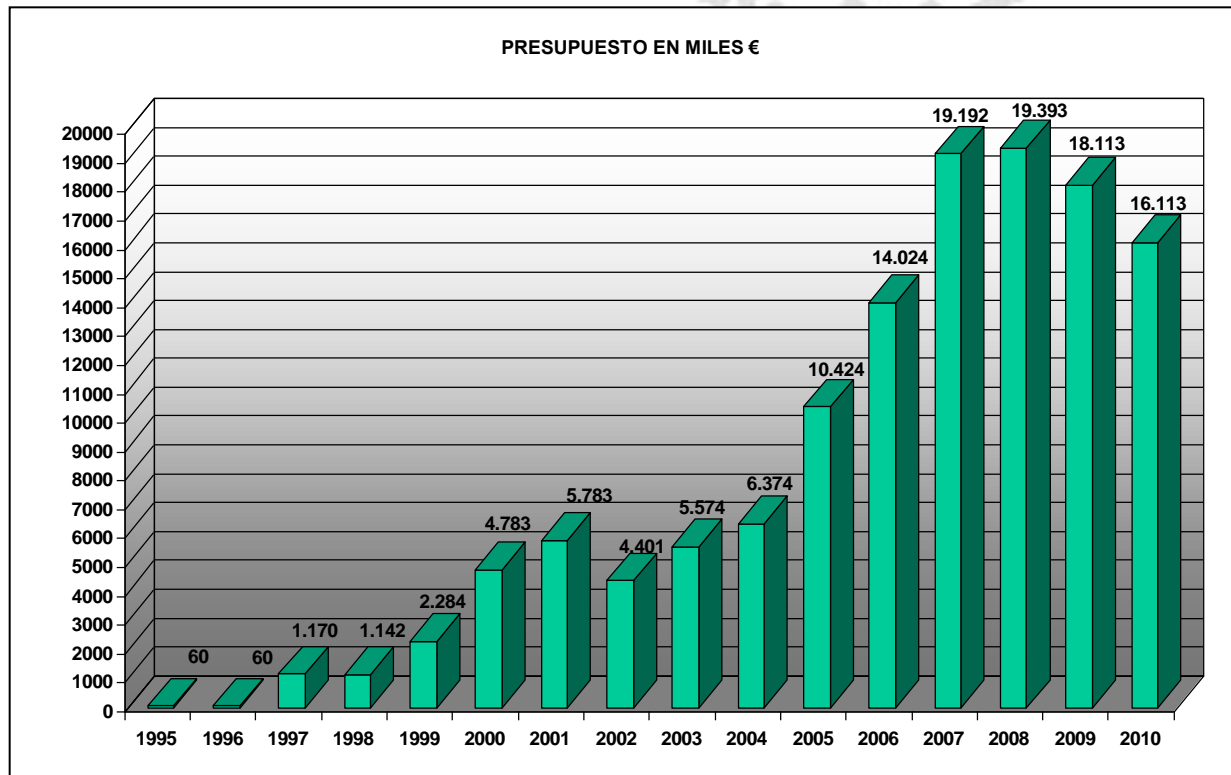


Estrategias preventivas en la C.V.

Antecedentes:

- Estrategia Comunitaria de Seguridad y Salud en el Trabajo (2007-2012).
- Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (2007-2012).
- **Proceso de diálogo social**
- **Pacto Valenciano por el crecimiento y el Empleo (PAVACE II) 2009-2013.** Una de las acciones que contempla es la elaboración y ejecución del Plan estratégico de Riesgos Laborales de la Comunidad Valenciana.

DOTACIONES PRESUPUESTARIAS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



| Años | PRESUPUESTO EN MILES € |
|------|------------------------|
| 1995 | 60 |
| 1996 | 60 |
| 1997 | 117 |
| 1998 | 1.142 |
| 1999 | 2.284 |
| 2000 | 4.783 |
| 2001 | 5.783 |
| 2002 | 4.401 |
| 2003 | 5.574 |
| 2004 | 6.374 |
| 2005 | 10.424 |
| 2006 | 14.024 |
| 2007 | 19.192 |
| 2008 | 19.393 |
| 2009 | 18.113 |
| 2010 | 16.113 |

ACTUACIONES DE LA GENERALITAT

La Generalitat, a través de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social y el Invassat - Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo, en el transcurso de los últimos años ha tenido una intensa labor en Prevención de Riesgos Laborales:

- **1998 Plan de Acción contra los Riesgos Laborales. Definición estratégica del modelo de actuación institucional contra la siniestralidad laboral.**
- **1999**, Plan de Formación de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- **2000**, Fundación de la Comunidad Valenciana para la Prevención de Riesgos Laborales.
- **2000**, Planes de Actuación Preferente en Empresas de Mayor Siniestralidad (se han realizado con periodicidad anual).
- **2006**, Puesta en marcha y desarrollo del INVASSAT .
- **2007, 2008, 2009, 2010 y 2011**, Nuevos Planes Actuación Preferente contra la Siniestralidad.

PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA C.V. 2011-2015

Objetivos Básicos Transversales:

- Seguir manteniendo en la C.V. una **reducción de la siniestralidad laboral permanente y sostenida** hasta conseguir unos índices de siniestralidad equiparables a los de los países más avanzados de nuestro entorno europeo.
- **Aumentar la sensibilidad por la PRL** de empresarios, trabajadores, organizaciones implicadas, así como por todo el conjunto de la sociedad valenciana.
- Conseguir en el ámbito de la C.V. un **prevención dinámica, ágil, accesible a toda la sociedad y que genere valor añadido** desde el punto de vista de la productividad y la competitividad

PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA C.V. 2011-2015 (cont.)

Se estructura a través de 7 Líneas o Ejes Estratégicos

- **L.E.1: Mejorar la promoción y coordinación de la seguridad y salud en el trabajo:**
 - Se desarrolla a través de **10 objetivos principales** que contemplan un total de **30 acciones**.
- **L.E.2: Formación sobre prevención de riesgos.**
 - Se desarrolla a través de **4 objetivos principales** que contemplan un total de **14 acciones**.
- **L.E.3: Potenciar la investigación y estudios en seguridad y salud:**
 - Se desarrolla a través de **4 objetivos principales** que contemplan un total de **19 acciones**.
- **L.E.4: Asesoramiento, asistencia técnica y cooperación.**
 - Se desarrolla a través de **4 objetivos principales** que contemplan un total de **14 acciones**.

PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA C.V. 2011-2015 (cont.)

- **L.E.5: Vigilancia, control, registro y autorización.**
 - Se desarrolla a través de **5 objetivos principales** que contemplan un total de **16 acciones**.
- **L.E.6: Mejorar la eficiencia y calidad del sistema de prevención.**
 - Se desarrolla a través de **4 objetivos principales** que contemplan un total de **12 acciones**.
- **L.E.7: Fortalecer el papel de los agentes económicos y sociales en la prevención de riesgos laborales.**
 - Se desarrolla a través de **6 objetivos principales** que contemplan un total de **11 acciones**.

El Plan Estratégico se desarrolla pues a través de 7 ejes estratégicos, 37 objetivos principales y 116 acciones

PLAN ESTRATÉGICO DEL INVASSAT 2011-2015

Incardinado en el Plan Estratégico de la C.V., tiene objetivos coherentes con el mismo:

- Contribuir al mantenimiento en la **reducción de los daños laborales** de una manera permanente y sostenida y a la **mejora continua de las condiciones de trabajo**.
- Contribuir a la **potenciación** de una auténtica **cultura de la prevención del riesgo** en la sociedad valenciana.
- Contribuir a la consecución, en el ámbito de la C.V. de una **prevención dinámica, ágil, accesible a toda la sociedad y que genere valor añadido** desde el punto de vista de la productividad y la competitividad.
- **Contribuir**, desde el enfoque de la PRL, a la generación de **empleo de calidad**.

PLAN ESTRATÉGICO DEL INVASSAT 2011-2015 (cont.)

- **O.E.1: Promoción de la seguridad y salud en el trabajo y difusión de la cultura preventiva en el conjunto de la sociedad valenciana:**
 - Se desarrolla a través de **5 líneas estratégicas** que contemplan un total de **13 acciones**.
- **O.E.2: Potenciar la formación y divulgación en materia de PRL para impulsar la inserción laboral y el crecimiento del empleo.**
 - Se desarrolla a través de **4 líneas estratégicas** que contemplan un total de **14 acciones**.
- **O.E.3: Potenciar la investigación y los estudios en materia de seguridad y salud en el trabajo:**
 - Se desarrolla a través de **3 líneas estratégicas** que contemplan un total de **12 acciones**.
- **O.E.4: Asesoramiento y asistencia técnica, vigilancia y control, para el mejor cumplimiento de la normativa en PRL, mejorar las condiciones de trabajo, seguir reduciendo la siniestralidad laboral en la C.V. y favorecer la calidad del empleo y la competitividad.**
 - Se desarrolla a través de **3 líneas estratégicas** que contemplan un total de **13 acciones**.
- **O.E.5: Mejorar la eficacia del servicio ofrecido por el INVASSAT a la sociedad**
 - Se desarrolla a través de **2 líneas estratégicas** que contemplan un total de **14 acciones**.
- **O.E.6: Potenciar y mejorar la eficacia de las actividades preventivas dirigidas al colectivo de trabajadores de la Generalitat.**
 - Se desarrolla a través de **3 líneas estratégicas** que contemplan un total de **12 acciones**.

El Plan Estratégico se desarrolla pues a través de 6 objetivos estratégicos, 20 líneas estratégicas y 78 acciones

FINALIDAD DE LOS PLANES DE ACTUACIÓN PREFERENTE

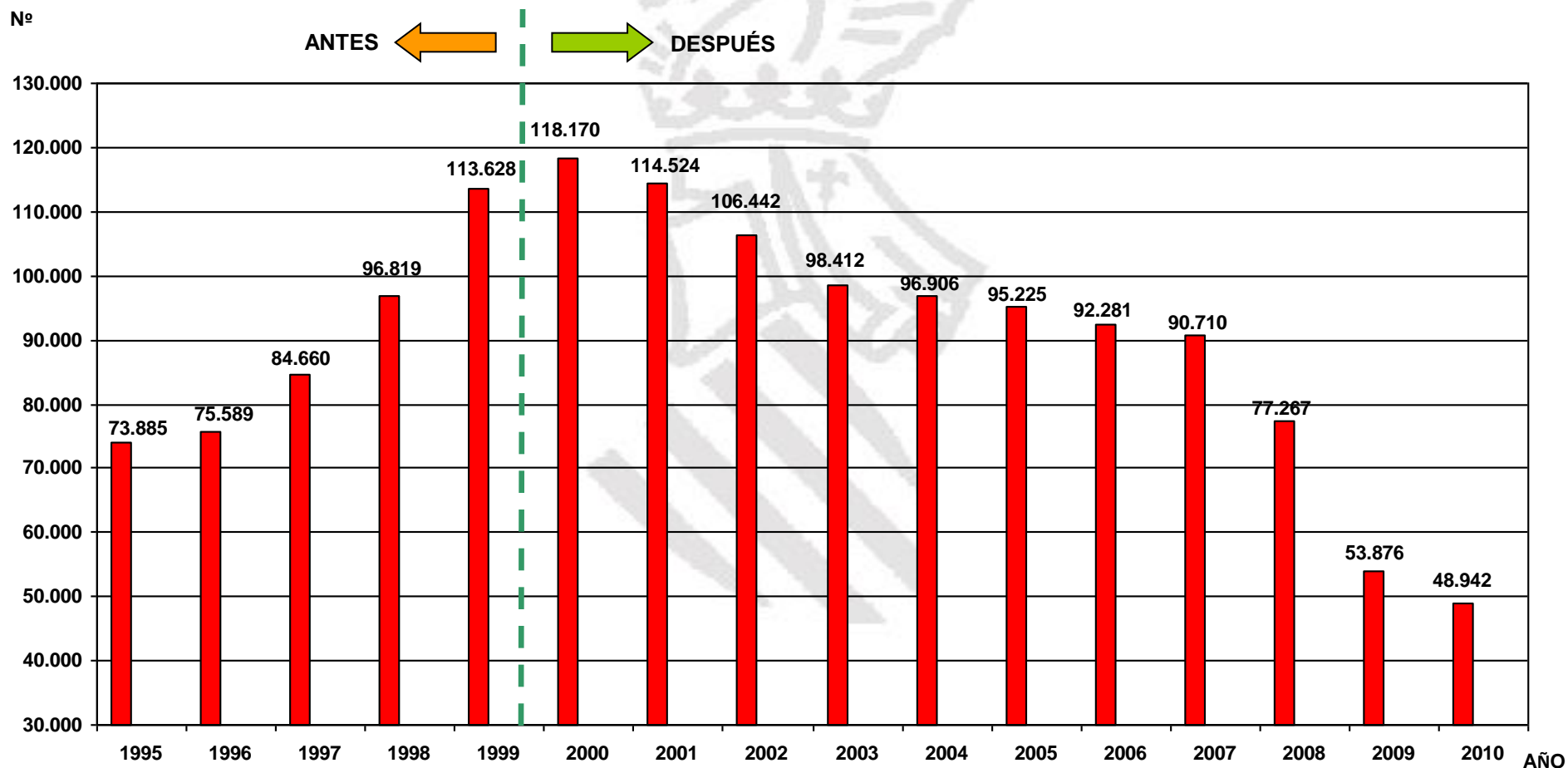
- Tienen como finalidad la **mejora de las condiciones de trabajo** y la consecuente **reducción de la siniestralidad**, buscando una mayor **implicación**, no sólo de las **empresas** incluidas en el mismo sino que también de los **servicios de prevención** para que ambos colaboren y actúen de forma eficaz.
- Se realizan fundamentalmente con fines preventivos y por ello...
- ...el objetivo último es concienciar a empresarios y servicios de prevención de que **es posible reducir la siniestralidad laboral**

RESULTADO DE LOS PLANES DE ACTUACIÓN PREFERENTE

Es un hecho constatado que, a raíz de la aparición en el año 2000 de los Planes de Actuación Preferente, el **índice de incidencia** en nuestra Comunidad **ha pasado de cerca del 10% a menos del 4%** en el año 2010.

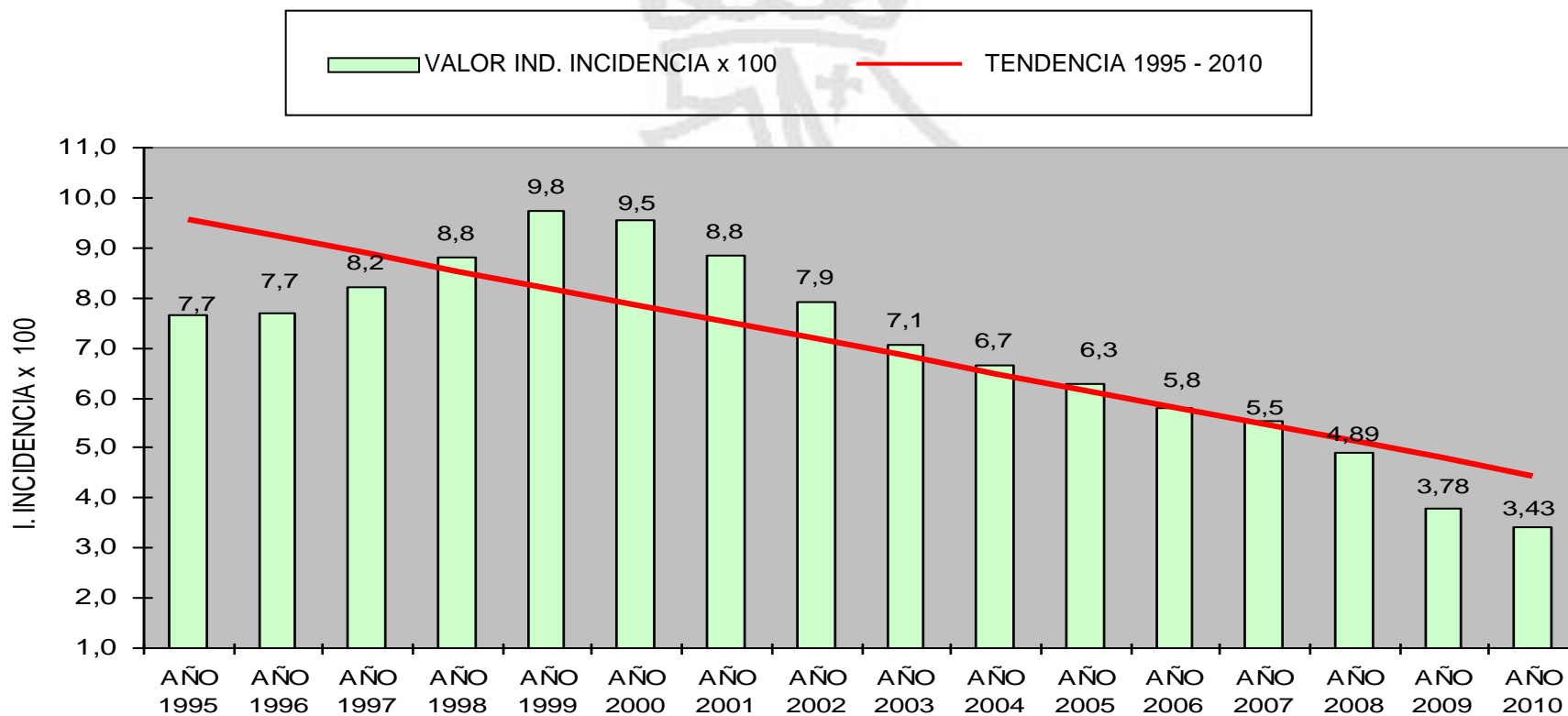
RESULTADO DE LOS PLANES DE ACTUACIÓN

EVOLUCIÓN ACCIDENTES DE TRABAJO CON BAJA, EN JORNADA – COMUNIDAD VALENCIANA



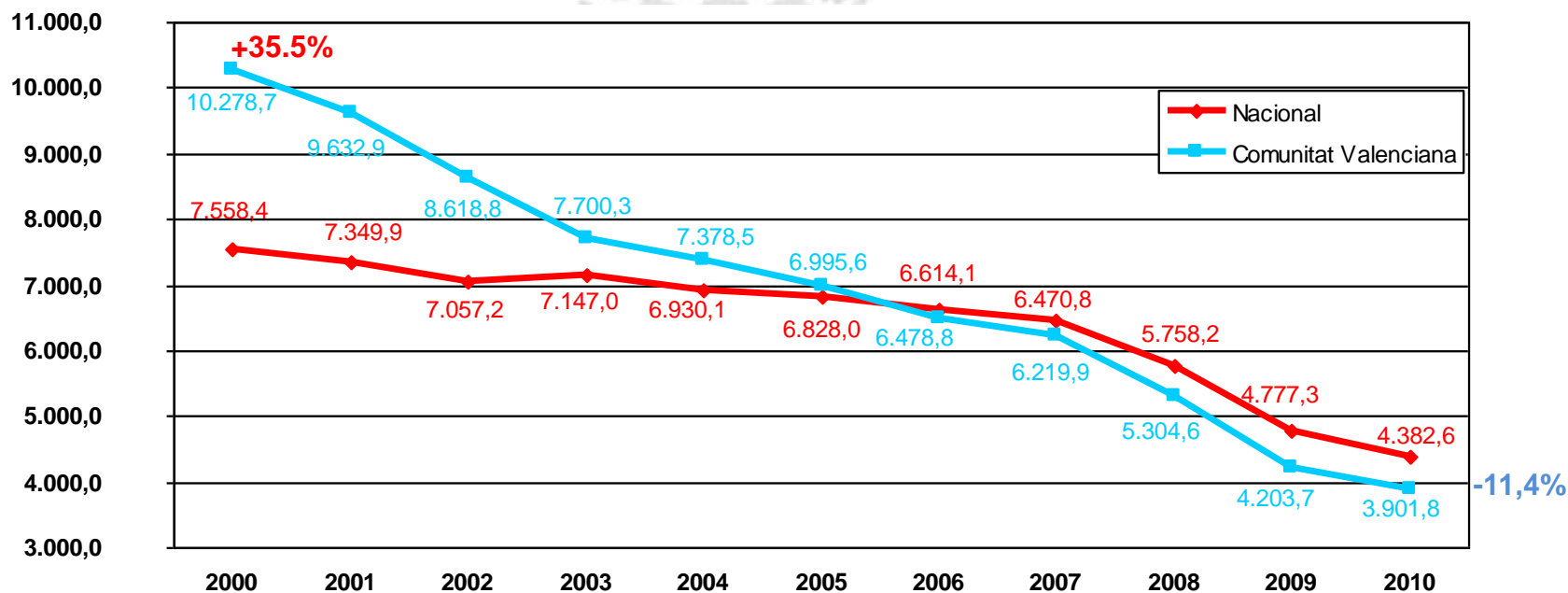
RESULTADO DE LOS PLANES DE ACTUACIÓN

INDICE DE INCIDENCIA DEL TOTAL DE ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA DE TRABAJO - CV



RESULTADO DE LOS PLANES DE ACTUACIÓN

INDICE DE INCIDENCIA DEL TOTAL DE SINIESTROS (ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA + ENFERMEDADES PROFESIONALES)



El índice de incidencia del total de siniestros de la C.V. está por debajo del nacional, aunque en 2000 era muy superior. Esto significa que el ritmo de reducción de los siniestros en la Comunitat durante estos años ha sido mucho mayor que el nacional.

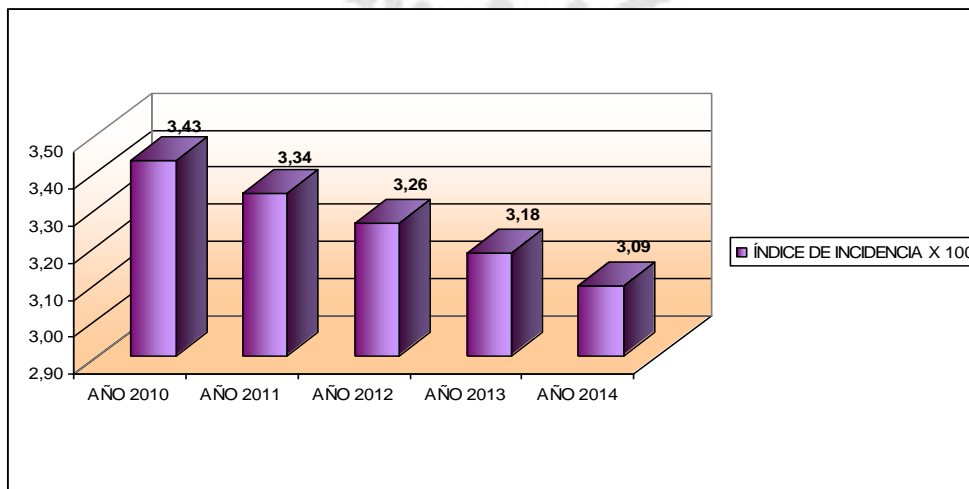
Objetivos generales de siniestralidad:

PRIMER GRAN OBJETIVO PARA LA CV

El primer **objetivo estratégico** de la Comunidad era la reducción en un 25% el I.I. de los accidentes con baja en el período 2007-2011, (**bajar de 5,80% a 4,35%**) objetivo éste conseguido y superado ya en **2009** (con un **3,78%**), situándonos en **2010 en un 3,43 %**

SEGUNDO GRAN OBJETIVO PARA LA CV

Reducción en un 10% del índice de incidencia de los accidentes con baja en jornada de trabajo en el periodo 2011-2014, y situarlo en el **3,09%** como índice consolidado al final del año 2014 en la Comunitat Valenciana.



| AÑO | INDICE DE INCIDENCIA X 100 | | |
|----------|----------------------------|----------|---------------------------|
| | Resultado alcanzado | Objetivo | Cumplimiento del Objetivo |
| AÑO 2010 | 3,43 | 3,43 | |
| AÑO 2011 | | 3,34 | |
| AÑO 2012 | | 3,26 | |
| AÑO 2013 | | 3,18 | |
| AÑO 2014 | | 3,09 | |

*Fuentes:
Año 2010*

Datos definitivos de accidentes de trabajo y trabajadores expuestos. Anuario de Estadísticas Laborales del Ministerio de Trabajo e Inmigración.

Programas de adscripción voluntaria para las empresas, que tienen por objeto:

- Abrir caminos que permitan a las empresas alcanzar la excelencia en la gestión de la prevención de riesgos laborales, más allá del mero cumplimiento normativo, a la vez que...
- ...las hace más competitivas y productivas.
- Potenciar el efecto tractor sobre todas aquellas otras empresas relacionadas, con independencia de su tamaño.

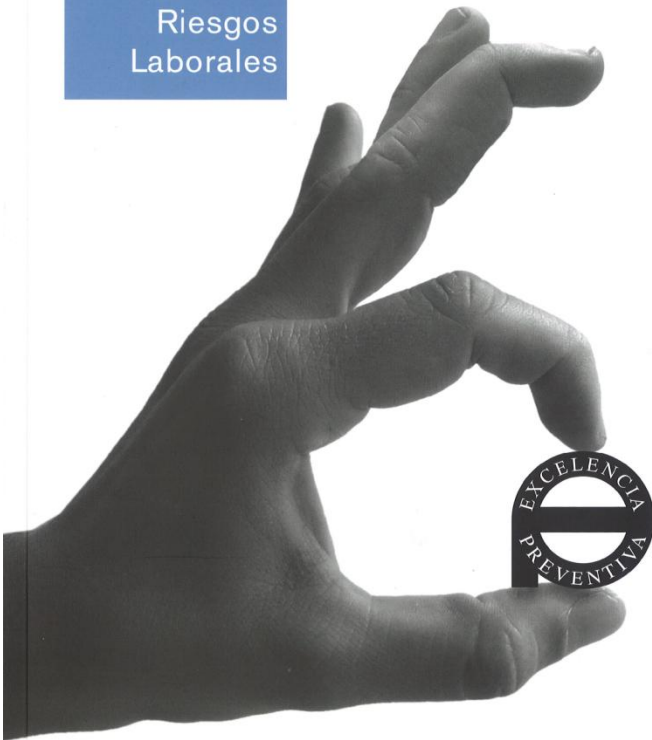
En el ámbito de la Comunidad Valenciana se están desarrollando los siguientes:

Sello de Excelencia en Prevención de Riesgos Laborales.

Programa de Actuación Integral Preventiva en Obras Singulares (AIPOS).

Programa de Integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la Cadena de Suministro.

Sello de
Excelencia en
Prevención de
Riesgos
Laborales



Liderazgo en Prevención, Garantía de Futuro

OBJETIVOS DEL SELLO EP



- Crear y mejorar la eficiencia en las condiciones de trabajo a través de toda su cadena de subcontratación.
- Garantizar la Seguridad y Salud en el trabajo y mejorar las condiciones de bienestar laboral en la empresa involucrando a sus contratados y subcontratados.
- Incrementar en las empresas y sus contratados su productividad y profesionalidad.
- Aportar Reconocimiento Social y prestigio como valor añadido a su competitividad.
- Alcanzar la Integración de la PRL en el sistema de gestión de la empresa.
- Dotar a las empresas de beneficios que las posicionen con preferencia ante otras.



PROGRAMA AIPOS



- Consiste en una actuación específica, exclusiva y adaptada a una obra singular concreta
- La participación es voluntaria
- La actuación se concreta en un protocolo marco, particularizado y singularizado a la obra y asumido por todas las partes implicadas

EJEMPLOS ACTUACIONES ESPECÍFICAS

PROGRAMA AIPOS

En la actualidad se está actuando en obras tales como:



OBRAS DE ABRIGO PARA AMPLIACIÓN PUERTO VALENCIA



COMPLEJO ADMINISTRATIVO 9 OCTUBRE



EDIFICIO NAVARRO REVERTER

PROGRAMA DE INTEGRACIÓN DE LA P.R.L. EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Objetivo general:

Potenciar las actuaciones en P.R.L. de las Pyme`s, Microempresas y Autónomos, que constituyen la Cadena de Suministro de la empresa, consiguiendo los mismos niveles de seguridad y salud laboral para todos los implicados en la misma (trabajadores propios, contratas y subcontratas), mejorando su capacidad de gestión y por tanto la competitividad de las empresas en el entorno de la gran distribución.

PROGRAMA DE INTEGRACIÓN DE LA P.R.L. EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Otros objetivos específicos son:

- Fomentar una comprometida política preventiva en Pyme`s, Microempresas y Autónomos, relacionados con las grandes cadenas de distribución.
- Promover una adecuada organización preventiva.
- Desarrollar una cultura preventiva en toda la cadena de suministro.
- Promover la integración de los componentes preventivos con los operativos que conforman las tareas.
- Crear espacios de cooperación que faciliten el desarrollo de actividades preventivas compartidas entre la gran distribución y sus proveedores y contratistas.



ACCIONES DE DIFUSIÓN DE LA CULTURA PREVENTIVA: PROYECTO MUNICIPIO SEGURO



ACCIONES DE DIFUSIÓN DE LA CULTURA PREVENTIVA: PROYECTO MUNICIPIO SEGURO

Se trata de un proyecto de comunicación basado en la investigación de la percepción del riesgo laboral de los habitantes de Xàtiva.

Se desarrolla en **4 fases**:

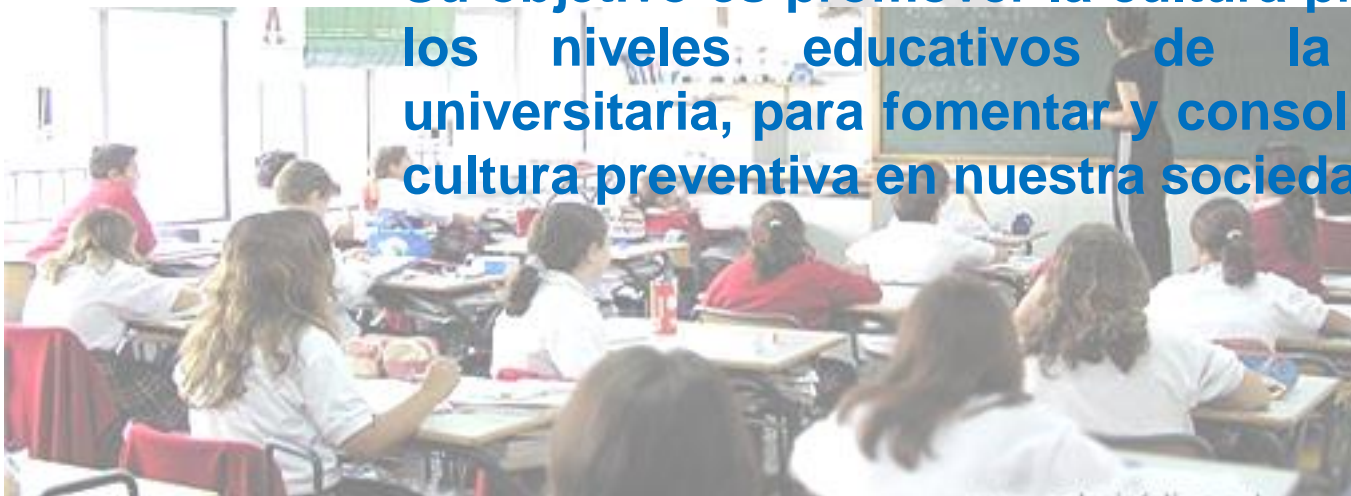
- **Investigación** sobre la percepción del riesgo en la ciudadanía de Xàtiva a través de 500 encuestas.
- **Formación** a través de una serie de charlas de motivación tanto generales como a empresas.
- **Información** a través de una campaña de comunicación en diferentes medios (televisión, radio, prensa, carteles...).
- **Reconocimiento** a través de 3 premios a empresas, 3 premios a trabajadores y una **distinción especial "Ciudad Segura"**



ACCIONES DE DIFUSIÓN DE LA CULTURA PREVENTIVA: PROYECTO COLEGIO/INSTITUTO SEGURO

En línea con el proyecto “Municipio Seguro”, se está iniciando otra actuación, esta vez en el ámbito del sistema educativo, centrada en los colegios e institutos de nuestra Comunitat.

Su objetivo es promover la cultura preventiva en todos los niveles educativos de la enseñanza no universitaria, para fomentar y consolidar una auténtica cultura preventiva en nuestra sociedad



INCORPORACIÓN DE LA FORMACIÓN DE NIVEL BÁSICO EN PRL A LOS ESTUDIOS DE FP

Objetivo:

Que todos los alumnos de Formación Profesional en nuestra Comunitat, se incorporen al mundo laboral con la capacitación para el desarrollo de las funciones de nivel básico en PRL.

Acciones:

- Desarrollo de programas formativos para el profesorado de FP.
- Asesoramiento y asistencia al profesorado.
- Asesoramiento en el desarrollo del material didáctico.

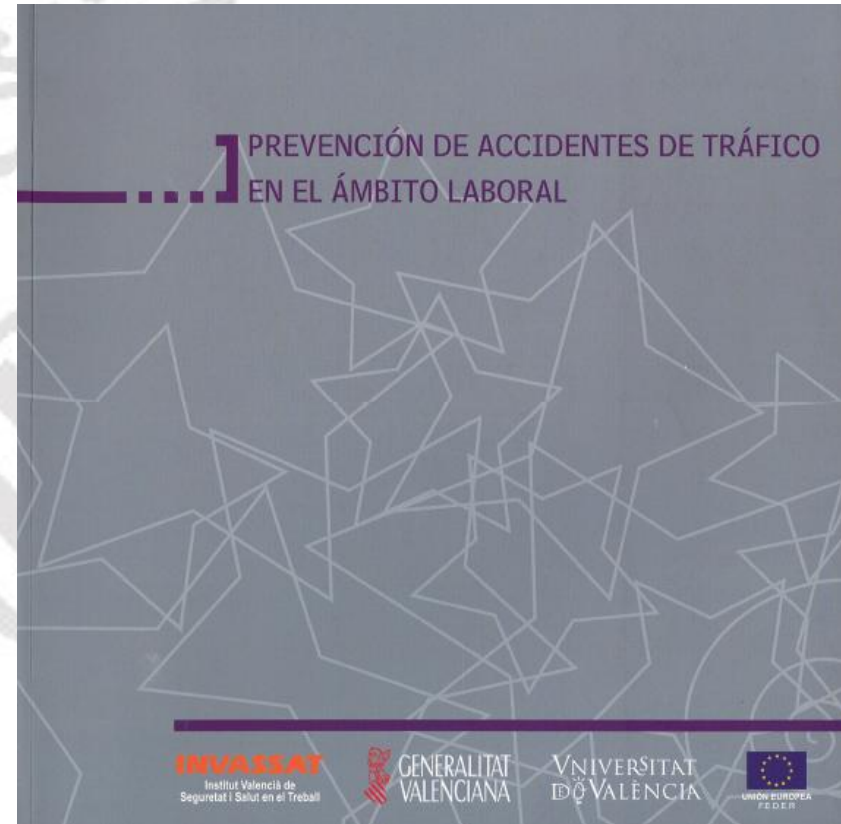
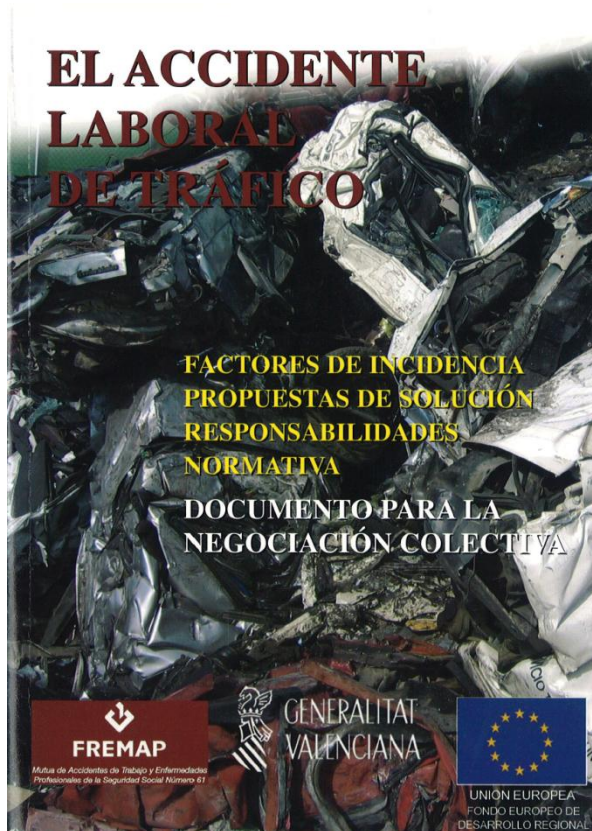
CREACIÓN DE UN PORTAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA EMPRENDEDORES Y AUTÓNOMOS, A TRAVÉS DE LA WEB DEL INVASSAT

Objetivo:

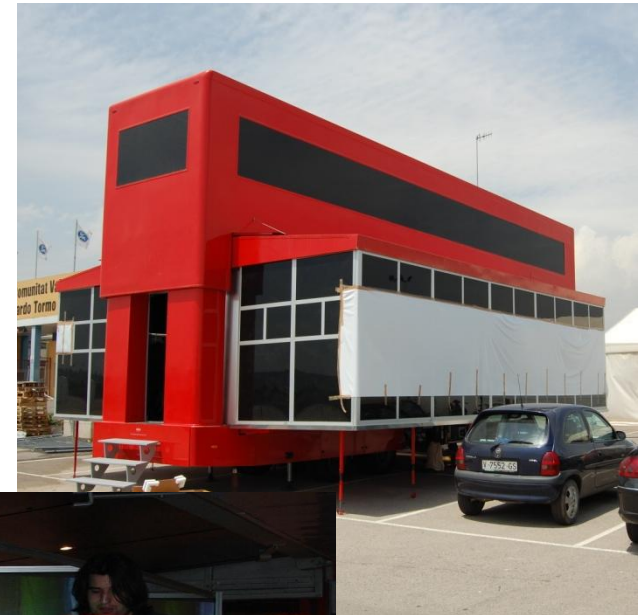
Proporcionar una herramienta para que estos colectivos puedan acceder a la información de manera **personalizada, singularizada, rápida y sencilla**, que les permita abordar con mayor facilidad y eficacia sus obligaciones preventivas, mejorar las condiciones de trabajo de su entorno y en consecuencia reducir la siniestralidad laboral de las empresas y actividades en las que estén implicados..

The screenshot displays the website for INVASSAT (Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball). The header includes the organization's name and logo, along with the text 'Castellano | Valencià' and 'GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ, FORMACIÓ I OCUPACIÓ'. The main content area features a central banner titled 'Página web del INVASSAT' with a subtext '[Pinche sobre las fotografías para información de las sedes]'. Below this is a grid of four photographs showing different office locations: 'Sede central', 'Sede Alicante', 'Sede Castellon', and 'Sede Valencia'. A caption below the grid reads: 'El Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo es el organismo científico-técnico de la Generalitat Valenciana para la prevención de Riesgos Laborales'. The left sidebar contains a navigation menu with items like 'Inicio', 'Información Institucional', 'Servicios que ofrecemos', 'Siniestralidad laboral', 'Normativa', 'Noticias', and 'Localización y contacto'. Below the menu are sections for 'Agenda', '900 353 066 Teléfono Gratuito Información de Prevención de Riesgos Laborales', and 'Servicio de consultas sobre el Reglamento (CE) 1907/2006 REACH'. The right sidebar includes a search bar, 'Enlaces', 'Modelos y Formularios', 'Descarga de Programas', 'Mapa de la Web', and several promotional banners for 'Prevención10.es', 'XI ENCUENTRO EUROAMERICANO RIESGO Y TRABAJO', '2011 - 2012 Plan de Actuación', and 'ENCUESTA NUEVA VERSIÓN DE LA ENCUESTA DE VALORACIÓN DEL SISTEMA DE PREL'. A 'Destacamos' section at the bottom mentions a labor fair in Salamanca.

ACCIONES DIVULGATIVAS Y DE DIFUSIÓN DE LA SEGURIDAD VIAL



SIMULADOR DE PRL DE TRÁFICO



SIMULADOR DE PRL POR TRÁFICO II



SIMULADOR DE PRL POR TRÁFICO II

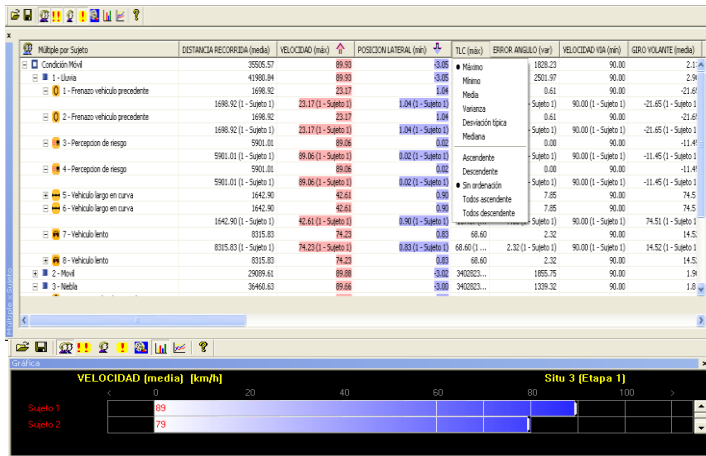
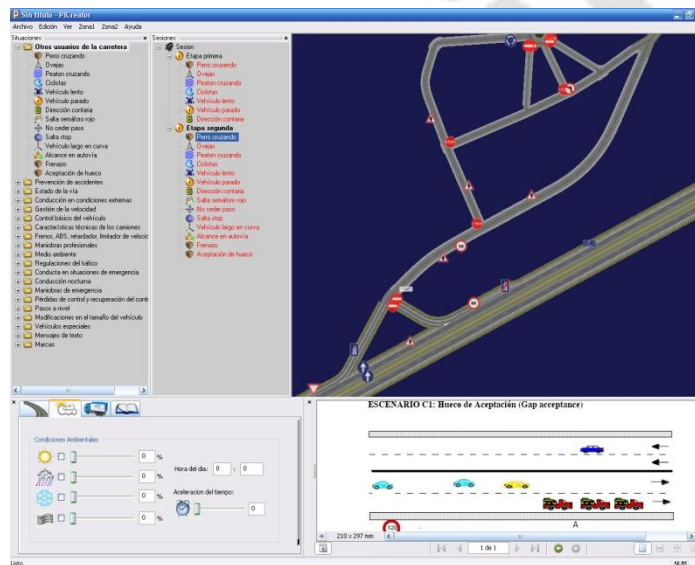
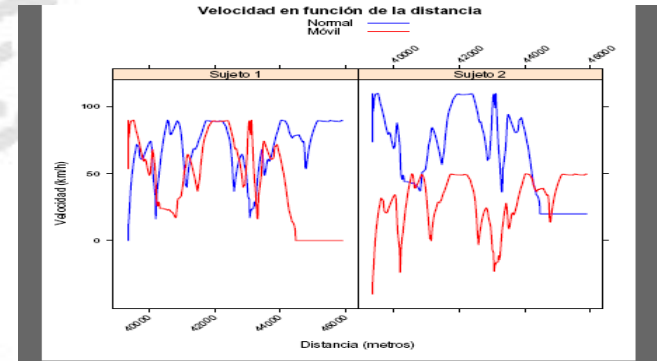


Gráfico velocidad media de los sujetos para la situación 3 de la etapa 1



PROYECTO DE ADECUACIÓN DE MÁQUINAS AL RD 1215/1997, ANEXOS I Y II

Objetivo: Impulsar, en la generalidad de sectores productivos de la C.V., la adecuación del parque de maquinaria a los **Anexos I y II del R.D, 1215/1997.**

- Proyecto financiado por la Generalitat Valenciana.
- Con la colaboración de las asociaciones empresariales más representativas:
 - FEMEVAL
 - Asociación de Cooperativas Agrícolas.
 - FEPEVAL.
 - CEV, CEC Y COEPA

Alcance de la actuación: diagnóstico, propuesta de adecuación y valoración.

| Año | Nº empresas | Nº máquinas |
|--------------|-------------|---------------|
| 2005 | 97 | 3.735 |
| 2006 | 59 | 1.038 |
| 2007 | 255 | 4.150 |
| 2008 | 83 | 2.177 |
| 2009 | 119 | 2.901 |
| 2010 | 83 | 1.838 |
| TOTAL | 696 | 15.839 |

CD DE PLANES DE EMERGENCIA PARA PYMES



Plan de emergencias ha sido utilizado por
1805 empresas

DESARROLLO DE SOFTWARE DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Modelo de Gestión Integral del Plan de Prevención y Auditorías

Principios:

• **INTEGRACIÓN** de la
prevención en la gestión de
la empresa.

• **PARTICIPACIÓN** del
trabajador.

• **CUMPLIMIENTO
NORMATIVO.**

• **MEJORA CONTINUA.**

Dirigido a:

- Empresarios.
- Trabajadores designados.
- Delegados de Prevención.
- Técnicos en PRL.
- Gestores y otro profesionales involucrados.

Herramienta de trabajo:

• Dirigida a **Pymes y
Micropymes.**

• **Utilizada por 2398**
empresas y
organizaciones de
diversos sectores de
actividad.

• Que permite el
seguimiento y control
de 20 actividades
preventivas



ENCUESTAS DE CONDICIONES DE TRABAJO EN LA CV



ENCUESTAS DE CONDICIONES DE TRABAJO EN LA CV

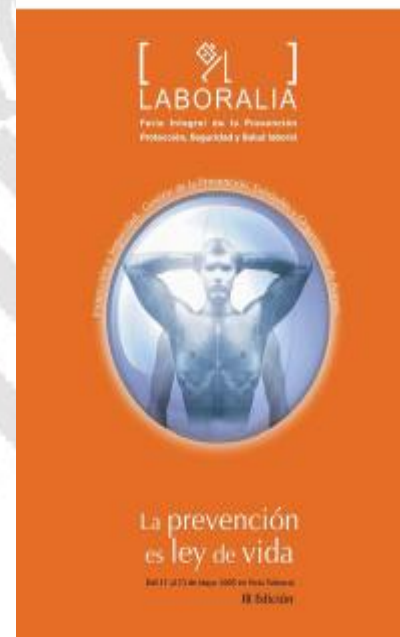
ALGUNOS DATOS COMPARATIVOS

| | III Encuesta Europea | IV Encuesta Nacional | I Encuesta de la Comunidad Valenciana |
|-------------------------------|--------------------------|----------------------|---|
| AÑO DEL TRABAJO DE CAMPO | 2000 | 1999 | 2003 |
| POBLACIÓN ACTIVA | 159.000.000 | 25.760.000 | 1.229.695 |
| MUESTRA | 21.500 | 3.702 | 5.000 |
| ESTRATIFICACIÓN DE LA MUESTRA | 1.500 por países miembro | 362 C.V. (9,8 %) | Valencia 2.500 Alicante 1.900 Castellón 600 |
| CNAE | | 9 Ramas | 17 Ramas |

PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN: FERIAS

LABORALIA: Feria Integral de la Prevención, Protección y Seguridad y Salud Laboral.

Ediciones celebradas: 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 y 2011

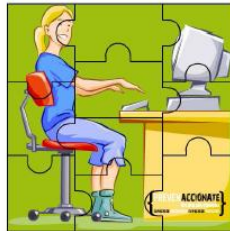


PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN: CAMPAÑAS ESCOLARES

PREVENACCIÓNATE
2007

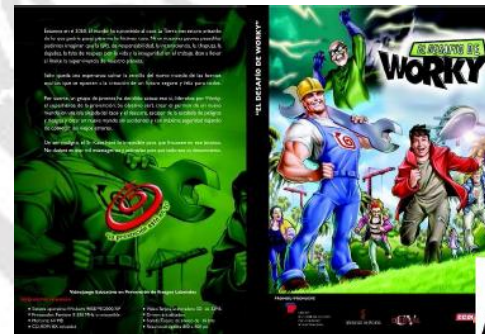


ACTIVIDADES



PUZZLES

VIDEOJUEGO: EL DESAFIO DE WORKY



VISITAS A INDUSTRIAS



PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN: PIEZAS CREATIVAS



AUTOBUSES



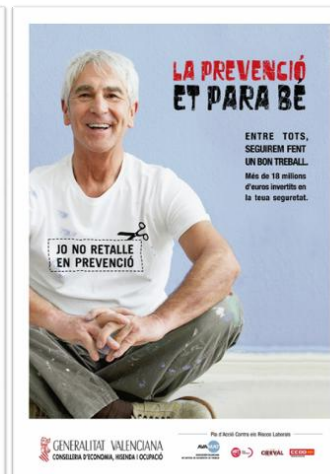
VALLAS



MUPIS METRO



CARTELES



A scenic sunset over a body of water. In the foreground, a traditional boat with a large white sail is visible. The sun is low on the horizon, creating a golden glow and reflecting on the water. The sky is filled with soft, colorful clouds. The overall mood is peaceful and serene.

Muchas gracias por su atención

Miguel Ángel Tarín Remohí
INVASSAT

E-mail: secretaria.invassat@gva.es

www.invassat.gva.es

PROGRAMA DE ACTUACIÓN EN OBRAS DE DERRIBO



Colaboración con el Ayuntamiento de Valencia que nos remite las licencias de derribo concedidas



Visita a la obra “sin avisar” para controlar condiciones de seguridad y salud de los trabajos



Emisión de informe de deficiencias encontradas a la empresa

Actuaciones Singulares

| PRESUPUESTOS PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (EUROS). PERIODO 2000 - 2010 | | | | | | | |
|---|----------------|------------------|---|---------------|------------------|--------------------------|------------------|
| DENOMINACION | TOTAL PERIODO | % SOBRE EL TOTAL | DENOMINACION | TOTAL PERIODO | % SOBRE EL TOTAL | TOTAL CAPITULOS IV Y VII | |
| TOTAL CAPITULO IV | 104.397.947,07 | 100% | TOTAL CAPITULO VII | 19.747.176,12 | 100% | TOTAL PERIODO | % SOBRE EL TOTAL |
| | | | | | | 124.145.123,18 | 100% |
| TRANSFERENCIAS CORRIENTES INVASSAT | 48.158.770,00 | 46,13 | GASTOS INVERSION INVASSAT | 4.326.430,00 | 21,91 | 52.485.200,00 | 42,28 |
| PLAN FORMACION RIESGOS (FSE) | 24.178.949,86 | 23,16 | | - | - | 24.178.949,86 | 19,48 |
| ACCIONES PREV RIESGOS (INVESTIGACION PRL) | 12.038.721,07 | 11,53 | | - | - | 12.038.721,07 | 9,70 |
| | - | - | AYUDAS CONSTRUCC CENTROS FORMACION PRL(*) | 8.099.963,49 | 41,02 | 8.099.963,49 | 6,52 |
| | - | - | PROGRAMA PROTECCIÓN DE MAQUINAS | 6.770.510,21 | 34,29 | 6.770.510,21 | 5,45 |
| FUNDACION PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES | 4.309.084,11 | 4,13 | FUNDACION PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES | 550.272,42 | 2,79 | 4.859.356,53 | 3,91 |
| PLAN ACCIÓN SINIESTRALIDAD MORTAL | 3.287.960,00 | 3,15 | | - | - | 3.287.960,00 | 2,65 |
| CONVENIO OBRAS DE CONSTRUCCION G.V. | 2.702.090,29 | 2,59 | | - | - | 2.702.090,29 | 2,18 |
| CAMPAÑA SENSIBILIZACION (2005 FECOVAL) (2006 CONF HOST) | 2.291.574,24 | 2,20 | | - | - | 2.291.574,24 | 1,85 |
| CAMPAÑA ESCOLAR PREVENCIÓN DE RIESGOS | 1.653.741,21 | 1,58 | | - | - | 1.653.741,21 | 1,33 |
| SUBVENCION FERIA VALENCIA LABORALIA | 1.396.000,00 | 1,34 | | - | - | 1.396.000,00 | 1,12 |
| EDIC. DITRIB. MATERIAL DIDACTICO APOYO CAMPAÑA ESCOL. | 1.143.500,00 | 1,10 | | - | - | 1.143.500,00 | 0,92 |
| CAMPAÑA PONTE UN 10 EN PRL | 743.820,00 | 0,71 | | - | - | 743.820,00 | 0,60 |
| CONCURSO PRL CONSTRUCC. (CAMARA CONTRATIST) | 536.440,00 | 0,51 | | - | - | 536.440,00 | 0,43 |
| DESARROLLO CENTRO EN RED U.P.V. | 493.670,00 | 0,47 | | - | - | 493.670,00 | 0,40 |
| FORMACION PRL PROFESORES SECUNDARIA | 296.400,00 | 0,28 | | - | - | 296.400,00 | 0,24 |
| MARCA CALIDAD EN CONSTRUCCION | 296.000,00 | 0,28 | | - | - | 296.000,00 | 0,24 |
| AYUDAS AUDITORIAS RIESGOS LABORALES | 270.455,45 | 0,26 | | - | - | 270.455,45 | 0,22 |
| ESTUDIO Y DIAGNOSTICO PARQUE MAQ. INDUSTRIAL | 270.000,00 | 0,26 | | - | - | 270.000,00 | 0,22 |
| CD ROM INTERACTIVO PRL (FUNDACION PRL) | 120.200,00 | 0,12 | | - | - | 120.200,00 | 0,10 |
| PUBLICACION ESPECIALIZADA PREV DE RIESGOS | 84.140,85 | 0,08 | | - | - | 84.140,85 | 0,07 |
| CONVENIO USO CURSOS FORMACION PRL | 78.350,00 | 0,08 | | - | - | 78.350,00 | 0,06 |
| PROYECTO AMIANTO (OSHA) UGT PV | 48.080,00 | 0,05 | | - | - | 48.080,00 | 0,04 |
| ELABORACIÓN GUÍAS BÁSICAS INMIGRANTES CONST. | - | - | | - | - | - | - |

Actuaciones Singulares

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Actuaciones Singulares

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Actuaciones Singulares

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



POLÍTICAS E INICIATIVAS MÁS RELEVANTES

- ❖ CONTROL Y VIGILANCIA DE LA PREVENCIÓN:
Planes de Actuación Preferentes
- ❖ PROGRAMAS DE EXCELENCIA PREVENTIVA