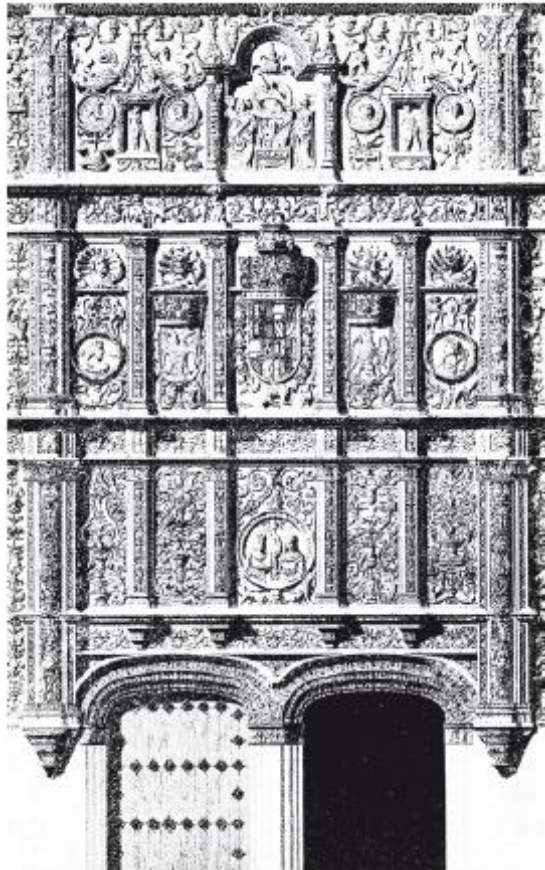


**XI ENCUENTRO EUROAMERICANO
RIESGO Y TRABAJO**



**Estrategia Iberoamericana
de Seguridad y Salud
en el Trabajo
(2010-2013)
www.oiss.org**



*D. Eladio González Malmierca
Consultor Internacional OISS
eladio.gonzalez@oiss.org*

[Salamanca, 19 octubre 2011](#)

Mapa Web

Buscador:

Contactar | Sugerencias | Enlaces de interés

INICIO - CONVENIO MULTILATERAL IBEROAMERICANO - OFERTA FORMATIVA - ESTRATEGIA IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - ADULTO MAYOR - CIAPAT (CENTRO IBEROAMERICANO DE AUTONOMÍA PERSONAL Y AYUDAS TÉCNICAS)

QUÉ ES LA OISS | PROGRAMAS DE ESPECIAL INTERÉS | ACTIVIDADES PERMANENTES | PUBLICACIONES | DOCUMENTOS DE INTERÉS | AFILIACIÓN | REDES | EGRESADOS

OISS

ORGANIZACIÓN IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL

CONVENIO MULTILATERAL IBEROAMERICANO DE SEGURIDAD SOCIAL

Entró en vigor a partir del primero de mayo el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social

VIDEO

AULA VIRTUAL

ACCESO A CENTROS

- CONO SUR
- ANDINO
- CENTROAMÉRICA Y CARIBE

RECOMENDAMOS

- Convenio Multilateral Iberoamericano
- Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud

NOTICIAS

23 de abril
La Evolución de la Seguridad Social en España. presentada por el

Organización Internacional, sin ánimo de lucro integrada por más de 180 Instituciones y Organizaciones de Seguridad Social de la Región

Programas singulares

- ✓ CONVENIO MULTILATERAL DE SEGURIDAD SOCIAL
- ✓ ESTRATEGIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
- ✓ PROGRAMA DE MAYORES

Convenio Multilateral de SS



Protege los derechos sociales de los trabajadores migrantes en materia de pensiones (Invalidez, vejez, supervivencia, prestaciones AT y EP).



Permite totalizar los periodos cotizados, para determinar la cuantía y el derecho a prestación.



Adoptado por unanimidad y firmado por 14 países .

Ratificado por 8 países.



Argentina



Venezuela



España



Brasil



Costa Rica



Chile



Ecuador



Bolivia,



Paraguay



Perú



Portugal



El Salvador



Uruguay



Colombia

Encuentro Ministros y Máximos Responsables de S. Social de la UE y América Latina



Posibilidad de trabajar para interrelacionar los Reglamentos Comunitarios y el Convenio Iberoamericano.

Abrirá la posibilidad de extender el ámbito protector de los Sistemas de Seguridad Social a los más de mil millones de ciudadanos de Europa y América.



¿Por qué una Estrategia Iberoamericana?



Diagnóstico de la Región Iberoamericana:

Perfil diferencial compartido

- 1 **50%** trabajadores **informales** (+120 m).
- 2 **17,5 millones** de niños trabajan y 22.000 mueren anualmente.
- 3 **Otros Colectivos desfavorecidos:** mujeres, migrantes, indígenas ...

Intensidad del fenómeno

- 1 **30 millones** AT y (50.000 - 240.000 muertes relacionadas con el trabajo).
- 2 **Subregistro** de AT (20%) y de EP (1-5%).
- 3 Construcción, agricultura y minería: **140.000 muertes**
- 4 La siniestralidad compromete el **10% del PIB** de la Región.



Proceso de elaboración:



1

Prevención
2007

Encomienda a la OISS
*Ministros y Máximas
Autoridades*

2



Más de
300 aportaciones
de los
agentes sociales
y
gubernamentales

**Adaptada
a realidad**

Posibilista

Consensuada

3

Preven^{ia}
2009
III Congreso de Prevención
de Riesgos Laborales en
Iberoamérica



Aprobación
definitiva:

Declaración de
Santiago de
Chile



Respaldo Máximas Autoridades:

4



- VII Conferencia Ministros y Máximos responsables de Seguridad Social
- XIX Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno



**XIX Cimeira
Ibero Americana**
Secretaría Pro Tempore
Portugal 2009

Características de la Estrategia:

- Aborda **objetivos concretos y posibilistas**, estableciendo diferentes niveles de intervención que han de plasmarse en Estrategias Nacionales.
- Se configura como un **documento dinámico**, no reactivo.
- Pretende diseñar un **marco común y compartido**.



Estructura:

- **Diagnóstico** (mercado laboral, siniestralidad, protección social).
- **5 objetivos generales**: principios programáticos.
- **8 objetivos específicos**: en niveles adaptables.



Concebidos como **principios programáticos o rectores de las políticas de seguridad y salud** en la Región

Avanzar en la **mejora de las condiciones** de trabajo en la Región.



- 1 Lucha contra el **Dumping social**.
- 2 Avanzar en el **protagonismo de los agentes sociales** en el establecimiento de Políticas públicas de Seguridad y Salud.
- 3 Generar mejoras efectivas en la **cultura preventiva**.
- 4 Mejorar los **sistemas de información y registro** de accidentes y enfermedades profesionales. Homogeneidad y elaboración estadísticas. **Creación del Observatorio de Riesgos profesionales**.
- 5 Incrementar la **cooperación y colaboración** regional en la materia:

Objetivos Específicos

Enunciados en **diferentes niveles de compromiso** que ha de elegir cada gobierno en función de su desarrollo económico, social y cultural y de su estructura organizativa de la prevención.



- 1 Conocer situación nacional. **Diagnóstico situacional.**
Encuestas de condiciones de trabajo.
- 2 Reforzar el **marco normativo** de cada Estado.
- 3 Reforzar los **Órganos Técnicos** de Seguridad y Salud.
- 4 Reforzar las instituciones nacionales de **Inspección y Control.**
- 5 Avanzar en **investigación y estudio de la multicausalidad.**
- 6 Promover programas de apoyo en **PYMES e independientes.**
- 7 **Mejorar capacitación** de agentes implicados.
- 8 Promoción de Políticas Públicas de **Responsabilidad Social.**

Informe actividades realizadas:

Análisis de situación de las condiciones de trabajo y las políticas de seguridad y salud

Encuestas de
Condiciones
de Trabajo:

- **Centroamérica:** Costa Rica, Guatemala, Honduras, Nicaragua, San Salvador, Panamá.
- Uruguay
- Argentina
- España
- Portugal



Informes
específicos

Disponibles 9: Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Panamá, Chile, Ecuador y Colombia. (Apoyo en la red SALTRA)

Informe actividades realizadas:

Asistencia técnica a países:

- **Presencial:** Gobierno de Chile, CODELCO, Colombia, Panamá, Dominicana....
- **Remota (on line):** Compromiso respuesta técnica en 72 horas. Web OISS – Serviprevencia (1250 consultas 6/2010)

Constitución Cátedra de salud laboral con la Universidad de Almería y la Consejería de Trabajo de la J. Andalucía.

- **Sensibilización y formación:**

2011: 142 alumnos universitarios en prevención

2012

previsiones:

- Conceptos básicos de prevención (interlocutores sociales)
- Negociación colectiva
- Convenio Multilateral y otros instrumentos de protección

- **Creación de nuevas redes** Universidades Iberoamericanas

- **Investigación:**

2011: Estudio trabajo infantil y mujeres

2012

Empleo informal área Andina

Estudio comparativo de la Salud Laboral en el Cono Sur

Informe actividades realizadas:

V Congreso Iberoamericano de Prevención de Riesgos laborales en Iberoamérica **PREVENCIA 2011:**

- Ver [Declaración de Cartagena de Indias](#)
- Ver [Declaración de Granada](#)

Estrategias / Planes Nacionales de concreción de objetivos:

- Argentina (firmado), Chile (Comisión de Gobierno), Colombia (PNSO 2010-2012), España y Portugal (U.E.) en tramite C. Rica, Panamá, Dominicana.

Observatorio de Seguridad y Salud:

- Ultimado soporte informático y estructura

Informe actividades realizadas:

Programas de trabajo en colaboración:

- **OIT/CSA: Formación representantes de los trabajadores,** Argentina (febrero/marzo 2011)
- **UGT-España/Universidad de Uruguay:** formación superior
- **Mutuas Españolas:** 6 trabajos de investigación.
- **INSHT España:** entrega de materiales de autoevaluación de riesgos, estudios técnicos, material didáctico.
- **RED SALTRA, U. Pompeu Fabra, ISTAS-CCOO España**

Formación / divulgación:

- **Disponible plataforma on line** y programas comprometidos con agentes sociales: prevención básica, dialogo social, relaciones laborales
- **Máster superior** tres especialidades.
- Multitud de **Materiales autodidácticos:** formación, fichas técnicas, autoevaluación de riesgos, soportes especiales PYMES, recomendaciones preventivas sectoriales, actividades sensibles...

Informe actividades realizadas:

Nueva plataforma: enero 2012

● Datos estadísticos Encuestas Condiciones de Trabajo

- Estructura Latinoamérica
- Estructura Europa
- Herramienta de trabajo

● Observatorio

- Legislación
- Indicadores de siniestralidad
- Gestión de la Prevención
- Experiencias Exitosas / Buenas Practicas
- Convenios suscritos

● Servicios

- Cursos de autoformación (disponibles 20)
- Máster en protección y prevención de riesgos
- Metodología y fichas técnicas
- Sistema de autoevaluación y planificación de riesgos
- Asistencia Técnica Remota

● Revista electrónica

- Foro de interlocutores, gestores, gobiernos
- Seguimiento de la EISSS y Planes Nacionales

● Publicaciones especializadas

- Trabajos de investigación
- Convocatoria de premios



Gracias por su atención

www.oiss.org

eladio.gonzalez@oiss.org



Informe actividades realizadas:



V CONGRESO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN IBEROAMÉRICA

Cartagena de Indias. Colombia
Del 29 de Junio al 1 de Julio

SEXTO: Lucha contra el dumping social y la transferencia de riesgos.

El Congreso censura las prácticas de precariedad de las condiciones de trabajo para favorecer la competitividad en el contexto de una economía globalizada y considera imprescindible que las empresas transnacionales que operan en Iberoamérica lo hagan en las mejores condiciones de seguridad y salud, a fin de evitar la transferencia de riesgos desde regiones más desarrolladas a las zonas en desarrollo.



Informe actividades realizadas:

DECLARACIÓN PREVENCIA 2010

En Granada (España) a veintiuno de mayo de 2010, en el seno del IV Congreso de Prevención de Riesgos Laborales en Iberoamérica “PREVENCIA 2010”, los participantes en el mismo,

CONSIDERANDO

3. Que en el presente Congreso se ha puesto de manifiesto el riesgo de que **los ciclos económicos bajos** y, en particular, la situación de crisis mundial que se vive en la actualidad, incidan en el **deterioro de las condiciones de trabajo y en el incremento del empleo informal, en la recesión de las inversiones en medios preventivos** y en el estancamiento del desarrollo de políticas de Seguridad y Salud laborales.

4. Que dicho proceso vendría a incrementar los ya elevados ratios de siniestralidad de la Región y agravar los efectos perniciosos sobre las personas en términos de salud, discapacidad y muerte.

Informe actividades realizadas:

DECLARA

QUINTO:

El Congreso expresa su convicción de que el desarrollo de políticas de Seguridad y Salud, **lejos de ser un obstáculo a los procesos de reactivación económica, coadyuvan al incremento de la productividad y la competitividad y reducen, de manera trascendente, los costes derivados de la siniestralidad laboral y la enfermedad profesional, así como los daños a la salud y a la vida de los trabajadores.** Por ello, es preciso tomar conciencia y evitar el riesgo de recesión de las inversiones en Seguridad y Salud en los periodos más bajos del ciclo económico.



DECLARACIÓN PREVENCIÓN 2011

En Cartagena de Indias (Colombia) a uno de julio de 2011, en el seno del V Congreso de Prevención de Riesgos Laborales en Iberoamérica "PREVENCIÓN 2011", los participantes en el mismo, pertenecientes a las Instituciones que se relacionan en documento anexo

CONSIDERAN

1. Que el hecho de disponer de una Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo (EISST), avalada por los propios Jefes de Estado y de Gobierno, supone para América Latina alinear a la Región con las dinámicas sociopolíticas de los países más desarrollados.
2. Que sigue siendo imprescindible recordar que **la prevención de riesgos laborales constituye una parte sustancial del derecho de las personas a la vida y a la integridad física**. Su protección y promoción determinan un objetivo de primer orden para los gobiernos, los interlocutores sociales y la sociedad en su conjunto.
3. Que en momentos tan complejos como el que atraviesa la economía mundial, instrumentos como la Estrategia deben comprometer a todos los actores de la prevención en la lucha contra el déficit de protección social que suponen la alta siniestralidad, los altos índices de empleo en la economía informal, las condiciones laborales abusivas y la ausencia de medidas preventivas en los colectivos más desfavorecidos.
4. Que en este escenario, tal y como se ha visto reflejado en el Congreso, **la prevención es un valor estratégico, que mejora la competitividad y que forma parte inherente del desarrollo económico y social sostenible** en una economía globalizada y compleja.

Y por todo ello, los participantes en el presente Congreso:

DECLARAN

PRIMERO: La necesidad de desarrollar estrategias nacionales.

1. La Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo 2010-2013, constituye un marco de referencia en las políticas públicas necesarias en la Región y un instrumento esencial para articular respuestas nacionales que impulsen la generación de empleo en condiciones dignas, considerando preciso que los gobiernos desarrollen su contenido y concreten sus compromisos de progreso a través de Estrategias o Planes Nacionales que prioricen las políticas internas en función de la situación socioeconómica y las necesidades concretas de sus grupos ciudadanos más desfavorecidos.
2. En este sentido, el Congreso aplaude la posición activa de Argentina, Colombia, Chile y República Dominicana por los esfuerzos realizados en el establecimiento de Estrategias y Planes Nacionales que vienen a sumarse a los de España y Portugal en los que ya es tradición impulsada desde la Unión Europea.
3. Al mismo tiempo, el Congreso exhorta al resto de los países para que se sumen a esta dinámica de progreso social y económico, a través del diálogo social, como elemento esencial del proceso y conforme al compromiso de participación recogido en la Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo.
4. Es necesario, además, que se impulse el desarrollo de sistemas de información que permitan un análisis más riguroso de la situación actual en el conjunto de los países.
5. Igualmente, se recomienda a los países progresar en la ratificación de los Convenios de OIT especializados en materia de Seguridad y Salud.



V CONGRESO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN IBEROAMÉRICA

Cartagena de Indias. Colombia

Del 29 de Junio al 1 de Julio

RECONOCIMIENTOS

El Congreso hace suya la iniciativa de la OISS para trasladar el reconocimiento al gobierno de España, a través de su Secretaría de Estado para la Seguridad Social y el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en Trabajo, por el permanente apoyo al desarrollo de la Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo, que pone de manifiesto su especial sensibilidad e implicación con las políticas de protección y dignificación de las condiciones de trabajo en Iberoamérica.

Se agradece igualmente al gobierno y a las administradoras de riesgos de trabajo de Colombia por el patrocinio de este Congreso y la excelente acogida que han brindado a todas las delegaciones asistentes.





Buena noticia para SALTRA!

Compartimos con ustedes la buena noticia que ha recibido el Programa SALTRA:

Al ser seleccionado entre las tres Soluciones a ser premiadas y exhibidas durante la **Feria Mundial de Colaboración Sur-Sur 2009** que organiza la **Organización Panamericana de la Salud**, el próximo mes de diciembre en Washington, DC. EEUU.

[Ver fotos.](#)

[Lea aquí carta enviada por la OPS. 173 Colaboradores SALTRA cooperación Sur-Sur. Reconocimiento para IRET.](#)

Despedida de Cecilia Torres

Hoy Cecilia partió, nuestra colega y amiga. Cecilia era nuestra compañera de lucha desde el inicio de SALTRA, Cecilia la médica, Cecilia la investigadora y Cecilia la activista social. No se desanimaba nunca, no importaba su estado de salud. Su entrega era incondicional.

[Ver más >>](#)

Resumen del Programa SALTRA

El Programa Salud y Trabajo para América Central (SALTRA) es una iniciativa pionera que se inició en 2003 con el objetivo de desarrollar capacidades nacionales y regionales en toda Centroamérica para la prevención de riesgos ocupacionales, con perspectivas de salud pública y de producción sostenible. Más allá, su propósito es reducir y prevenir la pobreza en la región.

SALTRA trabaja en los siete países de América Central: Belice, Guatemala, Honduras, El Salvador, Nicaragua, Costa Rica y Panamá. Nació como una iniciativa conjunta de instituciones centroamericanas y suecas (ver socios y estructura), y ha trabajado mediante seis componentes y 17 proyectos a nivel regional (ver componentes y proyectos).

La clave de SALTRA es que combina la investigación, capacitación y acción en materia de salud ocupacional. De esta forma, ha hecho un trabajo destacable en promoción de la salud de los trabajadores de la construcción, los trabajadores hospitalarios y los del sector de caña de azúcar. También se ha promovido el mejoramiento de la salud de los trabajadores y trabajadoras del sector informal en varios países, incluyendo a migrantes indígenas. Muchas de las actividades de SALTRA, en forma creciente, conciernen también a las condiciones de salud ambiental, que pueden ser afectadas por los mismos procesos productivos.

Para reforzar la toma de decisiones y el diseño de políticas de salud ocupacional y ambiental con base en evidencias, SALTRA ha contribuido a la capacidad regional de establecer sistemas de información con indicadores, incluyendo perfiles ocupacionales de cada país así como bases de datos y registros sobre accidentes laborales e importación de plaguicidas, entre otros. También SALTRA ha realizado numerosos estudios puntuales sobre problemas precisos que afectan a los trabajadores agrícolas e industriales así como a poblaciones cercanas a algunos procesos productivos. Igualmente, SALTRA ha promovido una intensa capacitación a más de 1500 profesionales, técnicos en distintas ramas de la salud ocupacional, y trabajadores en toda la región (ver principales logros).

La situación de salud ocupacional de Centroamérica

La razón de ser de SALTRA es mejorar las condiciones de salud ocupacional de millones de trabajadores y trabajadoras en América Central. Las deficiencias en salud ocupacional constituyen un problema de salud pública de proporciones epidémicas en los siete países de América Central. Los trabajadores que se enferman no pueden generar un ingreso para sus familias y corren un alto riesgo de caer en pobreza extrema. Por eso, el contar con lugares de trabajo y ambientes seguros y sanos contribuye a prevenir la pobreza entre los 17 millones de trabajadores que son el sostén económico de los 42 millones de





Inicio

Acerca de la CSA

Documentos

Afiliadas

Imágenes

Videos

Páginas

ESP BRA ENG

- Plat. Laboral Américas PLA ▾
- Autoreforma Sindical ▾
- Comunicación ▾
- Derechos Humanos ▾
- Economía Informal ▾
- Educación y Formación ▾
- Erradicación Trabajo Infantil ▾
- Global Unions Americas ▾
- Integración y Globalización ▾
- Juventud Trabajadora ▾
- Medio Ambiente y Trabajo ▾
- Migraciones y Trabajo ▾
- Mujer Trabajadora ▾
- Red Asia Pacifico ▾
- RSE y Multinacionales ▾
- Seguridad Social ▾
- Sindicatos y OMC ▾



Inicio-Home

Búsqueda

Búsqueda



G20 del Trabajo

Los Ministros del Trabajo del G20 trazan un camino que Ministros de Finanzas y Líderes no pueden ignorar

La Jornada en Colombia (CUT)

Tanto en Bogotá como en el resto del país, la Alcaldesa de Lima suscribe con la Central Unitaria de Trabajadores acuerdo por el Trabajo Decente resultaron exitosas

La Jornada en Haití

Alrededor de 200 trabajadores y trabajadoras haitianas marcharon en Puerto Príncipe por trabajo decente

La Jornada en Guatemala

Sindicatos guatemaltecos producen documento sobre los derechos laborales en el 7 de octubre

➔ Leer más...

La Jornada en Perú

Alcaldesa de Lima suscribe con la Central Unitaria de Trabajadores acuerdo por el Trabajo Decente

La Jornada en Colombia (CGT)

Manifestaciones por el trabajo decente transcurrió con tranquilidad junto al paro nacional

La Jornada en Medellín, Colombia

Unas 5 mil personas marcharon atendiendo a la convocatoria de la Jornada Mundial por Trabajo Decente



CONVOCATORIA II CONGRESO de la CSA

AmericasInfo

Nombre

Correo electrónico

Registro

