

Director

Juan Guasch Farrás

Coordinador

Xavier Guardino Solà

Jefa de redacción

Silvia Royo Beberide

Redacción

Emilio Castejón Vilella
Mercè Forasté Cuadrench
M^a Dolors Montfort Sivilla
Silvia Royo Beberide
Montserrat Solórzano Fàbrega

Edición

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

Redacción

CENTRO NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO
UNIDAD TÉCNICA DE DOCUMENTACIÓN
c/ Dulcet, 2-10 08034 Barcelona
Tel.: 93 280 01 02. Fax: 93 243 770

e-mail: cncinsht@mtin.es

internet: <http://www.insht.es>

ISSN 0213-943X • DLB-43175-87 • NIPO 792-11-007-1

CONTENIDO



BIBLIOGRAFÍA

Generalidades
Legislación y normalización
Seguridad
Higiene industrial y medio ambiente
Ergonomía
Psicosociología
Medicina del trabajo
Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología
Gestión de la prevención
Formación, información y documentación



CONGRESOS Y CURSOS



SENTENCIAS

Tribunal Supremo
Tribunales Superiores de Justicia
Audiencias Provinciales



MISCELÁNEA

Acoso psicológico en el trabajo ("Mobbing")

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)
GUÍA PRÁCTICA DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS PARA AUTÓNOMOS EN EL SECTOR DEL TAXI

[Madrid]: INSHT, [2010?].- 57 p.; 30 cm

CDU 656.131:614.8 Ins

http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/PortalesTematicos/Transportista/Listado/GU%C3%8DA%20PR%C3%81CTICA_TAXI.pdf

Taxistas, trabajadores autónomos, riesgos, prevención, seguridad
CONTENIDO: Introducción. Características del sector. Condiciones de trabajo. Riesgos y medidas preventivas. Test de evaluación.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)
GUÍA PRÁCTICA DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS PARA AUTÓNOMOS EN EL SECTOR DEL TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS POR CARRETERA

[Madrid]: INSHT, [2010?].- 77 p.; 30 cm

CDU 614.85:656.1 Ins

http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/PortalesTematicos/Transportista/Listado/GU%C3%8DA%20PR%C3%81CTICA_MERCANCIAS_PELIGROSAS.pdf

Mercancías peligrosas, transporte carretera, trabajadores autónomos, riesgos, prevención, seguridad
CONTENIDO: Introducción. Características del sector. Condiciones de trabajo. Riesgos y medidas preventivas. Señalización. Test de evaluación.

España. Ministerio de Sanidad y Política Social
HACIA LA EQUIDAD EN SALUD: MONITORIZACIÓN DE LOS DETERMINANTES SOCIALES DE LA SALUD Y REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES EN SALUD

Madrid: Ministerio de Sanidad y Política Social, 2010.- 92 p.; 30 cm

CDU 614 Min

<http://www.msp.es/presidenciaUE/calendario/conferenciaExpertos/docs/haciaLaEquidadEnSalud.pdf>

Salud, condiciones trabajo, desigualdad social, exclusión, Unión Europea
CONTENIDO: Hacia la equidad en la salud. Incluir los determinantes sociales y la equidad en la salud en la Agenda de la UE. Monitorización de los determinantes sociales de la salud y reducción de las desigualdades en salud en la UE:

aspectos generales. Desigualdades en salud infantil. Condiciones laborales y desigualdades en salud. Exclusión social y desigualdades estructurales en salud. Desigualdades en salud global y determinantes sociales de la salud: oportunidades de la UE para contribuir a la monitorización y la acción. Texto de la Comunicación de la UE "Solidaridad en materia de salud: reducción de las desigualdades en salud en la UE". Perspectiva general de la Comunicación de la CE sobre "El papel de la UE en la Salud Global". Referencias.

España. Ministerio de Trabajo e Inmigración
OBSERVATORIO DE ENFERMEDADES PROFESIONALES (CEPROSS) Y DE ENFERMEDADES CAUSADAS O AGRAVADAS POR EL TRABAJO (PANOTRATSS): INFORME ANUAL 2010

[Madrid]: MTIN, 2011.- 91 p.; 30 cm

CDU 613.62 Min

<http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/145097.pdf>

Enfermedades profesionales, enfermedades relacionadas trabajo, partes, incidencia, España, 2010

CONTENIDO: Análisis general de las enfermedades profesionales en 2010. Análisis de los partes comunicados de enfermedad profesional en 2010. Análisis de los procesos de enfermedad profesional. Sistema de alertas de las enfermedades profesionales en 2010. Límites de siniestralidad específicos. Resultados obtenidos en 2010. Índice de incidencia de las enfermedades profesionales. Índice de incidencia por actividad económica y CCAA. Índice de incidencia por grupo de enfermedad profesional y CCAA. Análisis general de las enfermedades causadas o agravadas por el trabajo (PANOTRATSS) en 2010.

Martínez Mesas, R., González Guillem, J. A., Toledo Castillo, F.
GUÍA PARA LAS ACTUACIONES DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN MATERIA DE SEGURIDAD VIAL EN LAS EMPRESAS

Madrid: MTIN, 2011.- 88 p.; 30 cm

CDU 656.052:614.8 Mar

http://www.seguridadysalud.ibermutuamur.es/IMG/pdf/GuiaTSS_vial.pdf

Seguridad vial, conductores, accidentes misión, accidentes trayecto, ergonomía, psicología, pasajeros, mercancías peligrosas, investigación, infracciones, inspección de trabajo y seguridad social

CONTENIDO: Marco jurídico. Sistema preventivo. Evaluación de riesgos. Aspectos ergonómicos y psicosociales. El trabajador conductor de vehículo. El

vehículo. La actividad. La ruta. Ruta programada o regular y ruta variable. El objeto del transporte. La organización preventiva del empresario. La investigación de los accidentes laborales de tráfico. Tabla de referencias normativas: normas sustantivas y preceptos tipificadores de las infracciones.

Ravallec, C., Brasseur, G., Lemarié, J.

TRAVAIL SAISONNIER. LA SÉCURITÉ EN ÉVEIL PENDANT LES VACANCES

(Trabajo de temporada. Alerta de seguridad durante las vacaciones)

[*Trav Séc.*, 2011, n. 719, pp. 18-33](#)

Trabajo temporal, trabajadores temporales, condiciones trabajo, formación, riesgos, prevención

Una actividad de temporada está limitada en el tiempo, normalmente se repite todos los años en el mismo periodo, en función del ritmo de las estaciones o de estilos de vida colectiva, pero son los puestos de trabajo y no las personas los que deben ser considerados como estacionales. En la práctica, más de un millón de personas ocupan cada año este tipo de puestos de trabajo, sobretodo en los sectores agrícola (viticultura, cría de animales, cultivos específicos), turístico (hostelería, restauración, camping, comercios, centros recreativos), espectáculos, etc. Con contratos que van desde días hasta varios meses, con una gran variedad y heterogeneidad de actividades, perfiles y edades, los trabajadores de temporada difícilmente pueden estar sujetos a la prevención de riesgos profesionales, aunque en realidad están expuestos a riesgos importantes. Sin embargo, hoy en día, la vulnerabilidad y la precariedad de estas personas se comprende mejor. La concienciación se ha generalizado y las iniciativas locales y regionales están emergiendo para informar y ayudar a los temporeros en su actividad. Este dossier trata desde puestos de trabajo diversos, los diferentes riesgos de estos trabajadores.

Bestratén Belloví, M.

INNOVACIÓN, CONDICIONES DE TRABAJO Y PRODUCTIVIDAD

[*Seg Salud Trabajo*, n. 63, pp. 22-39](#)

Empresas, salud, seguridad, riesgos, prevención, gestión, innovación, productividad, reuniones

Resumen de la conferencia presentada por el autor al Foro anual de Gabinetes de Prevención de Riesgos Laborales de las organizaciones empresariales, organizado por la CEA (Confederación Empresarial de Andalucía) y celebrado en

Sevilla los pasados días 9 y 10 de junio. En él se plantean estrategias para la innovación en los procesos productivos, que además permitan demostrar la contribución de los valores tangibles e intangibles de la prevención en la mejora de la productividad y la competitividad. Bibliografía: 18 referencias.

López Gandía, J.

LA COLABORACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL ENTRE PÚBLICO Y PRIVADO: LAS MUTUAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

[*La Mutua*, 2011, n. 23, pp. 1-16](#)

Mutuas accidentes trabajo, historia, gestión, servicios prevención ajenos, seguridad social, costes, incapacidad temporal

El autor, en un extenso artículo, expone, en primer lugar, todos los motivos que justifican la existencia de las mutuas en la gestión de los riesgos profesionales, así como la extensión de la colaboración en la gestión a otras prestaciones y colectivos y la participación de los trabajadores y sus representantes. El estudio también analiza la publicación/privatización en el ámbito de las mutuas y las perspectivas de futuro.

Tortuero Plaza, J. L.

LAS MUTUAS Y LA INCAPACIDAD TEMPORAL: DE UNA GESTION COMPARTIDA A UNA GESTION SUBORDINADA

[*La Mutua*, 2011, n. 23, pp. 1-19](#)

Mutuas accidentes trabajo, incapacidad temporal, costes

No es fácil explicar e incluso entender y justificar el espacio de actuación de las clásicas mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en el marco de la seguridad social. Las mutuas se han convertido en el gestor hegemónico de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, debido a que los empresarios fueron centrando su opción de aseguramiento de los riesgos profesionales en las mutuas. El autor analiza la ordenación jurídica de la incapacidad temporal, el gasto versus control, la incapacidad temporal como refugio protegido, el papel de las mutuas en las reformas de la incapacidad temporal, competencias de las mutuas en las distintas fases del proceso de incapacidad temporal y la revisión por la entidad gestora (INSS o ISM) de las altas médicas expedidas por las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Linares Rodríguez, P. J.

LA REFORMA DE LAS MUTUAS: UNA ASIGNATURA PENDIENTE

[La Mutua, 2011, n. 23, pp. 1-11](#)

Mutuas accidentes trabajo, financiación, seguridad social

El autor considera necesario, y hasta urgente, remodelar en profundidad el sistema mutual español, y para ello no es suficiente ejecutar cambios parciales de adaptación. Las mutuas no son otra cosa que una forma alternativa para satisfacer prestaciones de carácter público y en consecuencia su reforma debe contar con un amplio consenso social en lo que respecta a: mantenimiento o no del actual sistema de colaboración, establecimiento preciso del ámbito de actuación y/o extensión del mismo, sistemas de control y fiscalización de la gestión por parte de Seguridad Social, y los mecanismos de participación en el seno de estas entidades.

Manzano Sanz, F.

OBLIGACIONES DE FABRICANTES, IMPORTADORES Y SUMINISTRADORES EN RELACIÓN CON LOS EMPRESARIOS USUARIOS

[Capital Hum, 2011, v. XXIV n. 257, pp. 118-120](#)

Fabricantes, importadores, suministradores, productos, trabajadores, seguridad.

El autor comenta la obligación que tiene el fabricante en asegurar que sus productos no sean un riesgo para el trabajador como indica el artículo 41 de la LPRL y también de la obligación que tiene el empresario de proporcionar a los trabajadores la información necesaria para que la utilización y manipulación de maquinaria, equipos, productos, materias primas y útiles de trabajo se produzca sin riesgos para la salud y seguridad de los trabajadores

Sarazin, B.

PROMOTION DE LA SANTÉ: UN NOUVEAU REGARD SUR LE TRAVAIL

(Promoción de la salud: una nueva mirada sobre el trabajo)

Disponibile en: [Trav Changement, 2011, n. 339, pp. 2-3](#)

Trabajo, salud, promoción, bienestar

Pensar en la salud en el trabajo en términos de su promoción no es tarea fácil, ya que este enfoque requiere una revolución en la forma de abordar los diversos problemas planteados. Hay que ganar dos frentes el del bienestar de los trabajadores y el mejorar la producción mediante la revisión de la relación entre trabajo y salud.

Frías Ázcarate, R., Fellingner Jusué, R., Clark, D. J.

EL ROL DE LA CONFIANZA EN LAS ORGANIZACIONES

[Capital Hum, 2011, n. 258, pp. 98-105](#)

Empresas, liderazgo, confianza, clima laboral, toma decisiones

Este artículo refleja los resultados obtenidos en el proceso de investigación seguida para la detección de la incidencia de la confianza en los procesos organizativos, de cambio y liderazgo y la construcción conceptual del término. Se ha realizado una investigación cualitativa con profesionales en distintas empresas participantes en programas de formación en competencias y habilidades. De los resultados se desprende que la confianza pertenece al plano emocional, que la confianza organizativa tiene su origen en la confianza interpersonal y que la confianza organizacional garantiza la cooperación de sus miembros dado que actúa directamente en los mecanismos de delegación y participación a través del proceso de toma de decisiones.

RIESGOS DEL TRABAJO EN OFICINAS

[Prev Express, 2011, n. 431, pp. 12-14](#)

Oficinas, oficinas móviles, puestos trabajo, seguridad, salud, ergonomía, iluminación, interiores

En Alemania, el trabajo en oficinas representa la ocupación más frecuente, de hecho es el lugar de trabajo de unas 17 millones de personas con una tendencia al alza. Una mejora de la calidad del trabajo en oficinas se consigue, principalmente, a través de una cooperación más estrecha entre los actores de la organización del trabajo, especialmente para la PYME. Es este marco, se creó hace dos años la Asociación "Deutsches Netzwerk Büro" (DNB) o Red de Oficinas Alemanas. El objetivo de la DNB es promover la calidad del trabajo en oficinas, particularmente con respecto a la salud de los empleados, mediante soluciones de diseño creativas e innovadoras.

EMBARAZO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. ALGUNOS ASPECTOS BÁSICOS

[Bol Actual Prev Andaluza, 2011, n. 162, pp. 15-20](#)

Embarazo, lactancia, trabajadores, riesgos, exposición, evaluación, prevención, condiciones trabajo

Ante la situación de embarazo se establece la obligación de realizar una evaluación de los riesgos que puedan influir negativamente en la salud de las trabajadoras o del feto, obligación que se extiende a la lactancia. Si como resultado de

dicha evaluación de riesgos se detecta un riesgo para la seguridad y salud o una posible repercusión sobre el embarazo o la lactancia se debe, en primer lugar, adoptar las medidas necesarias para evitar la exposición a dicho riesgo, a través de la adaptación de las condiciones de trabajo o del tiempo de trabajo de la trabajadora afectada. En segundo lugar, siempre y cuando la adaptación de las condiciones o el tiempo de trabajo no sea posible, o a pesar de esa adaptación las condiciones del puesto de trabajo puedan influir negativamente en la salud de la trabajadora embarazada o del feto, ésta deberá desempeñar un puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado.

Pick-Jarzuel, F., Deme, S., Goazempis, J.

LE GARDIEN D'IMMEUBLE

(El portero)

[CAMIP, 2011, n. 4, pp. 1-13](#)

Porteros, violencia, esfuerzos, caídas, psicología, enfermedades profesionales, riesgos, prevención

Es difícil de imaginar una profesión tan diversa en términos de puestos de trabajo que la función de portero. La especificidad de este trabajo se encuentra en una amplia gama de tareas y el aislamiento inherentes a la actividad. La versatilidad de las tareas, la carga de trabajo, contrato a tiempo parcial, así como el medio ambiente de trabajo, justifican plenamente el estudio sistemático de los puestos de trabajo con el fin de proponer medidas de prevención perfectamente adaptadas a esta profesión multifacética. La vigilancia es importante, y la conservación del empleo es un requisito a incluir en el proceso sabiendo que la incapacidad en el trabajo puede conducir a la pérdida de facto de la vivienda.

Sánchez Fierro, J.

LA PROMOCIÓN Y VIGILANCIA DE LA SALUD: PRIORIDAD BÁSICA

[La Mutua, 2011, n. extra, pp. 5-9](#)

Salud, trabajo, promoción, vigilancia, enfermedades profesionales, prevención

En nuestro país, la salud en el trabajo, su protección y la prevención de riesgos en el medio laboral forma parte de una política interdisciplinaria en la que intervienen, de forma conjunta, las Administraciones Sanitarias y las Administraciones Laborales, con la participación de los trabajadores, los empleadores y los agentes sociales. Se trata de una función sanitaria compartida con los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas y, de alguna manera, con las Corporaciones Locales, que, a través de los Ayuntamientos, tienen responsabilidades en el control sanitario de industrias, actividades y servicios, así como en la salubridad pública, que afecta a las condiciones de vida social y laboral. El autor reflexiona y expone algunas conclusiones sobre líneas de trabajo en las que incidir para conseguir avances sustanciales en la salud laboral y en la seguridad en el trabajo.

Health Protection Agency Centre for Radiation, Chemical and Environmental Hazards

A NON-BINDING GUIDE TO THE ARTIFICIAL OPTICAL RADIATION DIRECTIVE 2006/25/EC

(Directiva 2006/25/EC: guía no vinculante para las radiaciones ópticas artificiales)

Chilton: Health Protection Agency, [2009?].- VI, 162 p.

CDU CV 613.648 nº 2

<http://www.hse.gov.uk/radiation/nonionising/aor-guide.pdf>

Radiaciones ópticas, láser, exposición, evaluación, riesgos, salud, efectos biológicos, legislación, Unión europea

CONTENIDO: Introducción. Fuentes de radiaciones ópticas artificiales. Efectos sobre la salud de la exposición a las radiaciones ópticas. Requisitos de la Directiva de las radiaciones ópticas. Uso de límites de exposición. Evaluación de riesgos en el contexto de la Directiva. Medición de la radiación óptica. Uso de datos de los fabricantes: clasificación de seguridad; distancia de seguridad e información de riesgos. Medidas de control. Gestión de los incidentes adversos. Vigilancia de la salud. Anexo A: Naturaleza de las radiaciones ópticas. Anexo B: Efectos biológicos de las radiaciones ópticas en los ojos y la piel. Anexo C: Cantidad y unidades de radiaciones ópticas artificiales. Anexo D: Ejemplos prácticos. Anexo E: Requisitos de otras directivas europeas. Anexo F: Legislación y guías de los estados miembros. Anexo G: Normas europeas e internacionales. Anexo H: Fuentes. Anexo I: Glosario. Anexo J: Bibliografía. Anexo K: Texto de la Directiva 2006/25/EC.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)

SEGURIDAD EN EL TRABAJO: EDICIÓN 2011

Madrid: INSHT, 2011.- 503 p.; 24 cm

(Estudios Técnicos; 18)

ISBN 978-84-7425-790-8; CDU 614.8 Ins

Más información en: [http://www.insht.es/portal/site/insht/menuitem.1f1a3bc79ab34c578c2e8884060961ca/?](http://www.insht.es/portal/site/insht/menuitem.1f1a3bc79ab34c578c2e8884060961ca/?vgnex-)

[vgnex-toid=50d30d42ecf86110VgnVCM10000dc0ca8c0RCRD&vgnnextchannel=8c195dcb9263110VgnVCM10000dc0ca8c0RCRD](http://www.insht.es/portal/site/insht/menuitem.1f1a3bc79ab34c578c2e8884060961ca/?vgnex-toid=50d30d42ecf86110VgnVCM10000dc0ca8c0RCRD&vgnnextchannel=8c195dcb9263110VgnVCM10000dc0ca8c0RCRD)

Seguridad, accidentes, costes, investigación, estadísticas, riesgos, evaluación, señalización, lugares trabajo, caídas altura, maquinas, herramientas, almacenamiento, electricidad, incendios, explosiones, productos químicos, emergencias, planes, EPI

CONTENIDO: Los accidentes y la seguridad en el trabajo. Costes de los accidentes de trabajo. Control estadístico de la siniestralidad. Investigación de accidentes. Evaluación de riesgos y revisiones de seguridad. Normas y señalización de seguridad. Lugar y superficie de trabajo. Caídas de altura. Máquinas y herramientas. Elevación, transporte y almacenamiento. Riesgos eléctricos. Productos químicos. Incendios y explosiones. Planes de emergencia. Equipos a presión. Equipos de protección individual. Bibliografía.

Unión General de Trabajadores. Catalunya

QUADERN DE PREVENCIÓ: PREVENCIÓ I PROTECCIÓ D'ATMOSFERES EXPLOSIVES

(Cuaderno de prevención: prevención y protección de atmósferas explosivas)

Barcelona: UGT Catalunya, 2011.- 53 p.; 21 cm

CDU 614.84 C7/11

Disponibile en: [http://www.ugt.cat/index.php?](http://www.ugt.cat/index.php?option=com_docman&task=doc_details&Itemid=159&qid=830)

[option=com_docman&task=doc_details&Itemid=159&qid=830](http://www.ugt.cat/index.php?option=com_docman&task=doc_details&Itemid=159&qid=830)

Atmósferas explosivas, prevención, protección

CONTENIDO: ¿Qué es una atmósfera explosiva? Legislación. Obligaciones del empresario. Evaluación. Medidas preventivas. Documento de protección contra explosiones. Actuación del delegado de prevención. Bibliografía, normativa y páginas web de referencia. Direcciones de interés. Sedes de UGT de Cataluña.

Dolez, P. et al.

DOCUMENT D'INFORMATION POUR LA SÉLECTION DES GANTS DE PROTECTION CONTRE LES RISQUES MÉCANIQUES

(Documento de información para la selección de guantes de protección contra los riesgos mecánicos)

Montréal: IRSST, 2010.- IV, 57 p.; 30 cm

(Études et recherches; RG-649)

ISBN 978-2-89631-455-3; CDU 614.89 Dol

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/RG-649.pdf>

Riesgos mecánicos, guantes seguridad

CONTENIDO: Las manos. Leyes y reglamentos. Análisis de los riesgos. Nivel de riesgo. Procesos de la selección de los guantes. Tipos de guantes. Clasificación de los guantes. Materiales utilizados en la fabricación de los guantes. Métodos de fabricación. Utilización y mantenimiento. Selección de los guantes de protección. Riesgos en el medio de trabajo. Consideraciones relacionadas con la funcionalidad y el confort. Otras consideraciones. Riesgos debidos a la utilización de los guantes de protección. Ejemplos de situaciones. Métodos de caracterización de la resistencia de los agresores mecánicos. Cortes. Perforación. Desgarros. Abrasión. Clasificación de los niveles de los resultados. Fabricantes de guantes. Bibliografía.

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral

SINIESTRALIDADE LABORAL: GALICIA 2010

(Siniestralidad laboral: Galicia 2010)

[A Coruña]: ISSGA, 2011. - 192 p.; 21 cm

CDU 614.8:313.1(461.1) Ins

http://www.issga.es/arquivos/publico/novas/nova_20110708085943.pdf

Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral, Galicia, accidentes, enfermedades profesionales, estadísticas, memorias, 2010

CONTENIDO: Metodología. Resumen de los datos. Accidentes laborales con baja 2010. Galicia. La Coruña. Lugo. Orense. Pontevedra. Accidentes mortales 2010. Enfermedades profesionales 2010. Variación interanual. Índice de incidencia.

Puigdengolas Rosas, S.

CONJUNTOS DE OBRA: INSTALACIÓN A LA INTEMPERIE: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2011, v. XI n. 33, pp. 1-5](#)

Electricidad, baja tensión, industria construcción, instalaciones provisionales, cuadros eléctricos, exteriores, legislación, normas

En esta comunicación se describen, según la reglamentación y normativa vigente, las condiciones técnicas que deben satisfacer, desde septiembre de 2003, los conjuntos de obra de las instalaciones provisionales y temporales de obras, a la intemperie. Condiciones que, ya sea por acción o por omisión, no se satisfacen, en la mayoría de las obras de construcción visitadas, ni en la documentación preventiva asociada a las mismas, ni en las condiciones técnicas de dichas instalaciones. Es por ello que se presenta esta comunicación a fin de establecer las obligaciones empresariales derivadas de la legislación y reglamentación vigente. Bibliografía: 9 referencias.

González Lourtau, M.

PROCEDIMIENTO DE TRABAJO EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD SOBRE LAS TAREAS DE COLOCACIÓN Y RETIRADA DE SEÑALIZACIÓN PROVISIONAL DE OBRAS PARA EL CORTE DE CARRIL EN CARRETERAS CONVENCIONALES Y AUTOVÍAS

(Proceedings of the VIII International Conference on Occupational Risk Prevention - ORP2010)

[Bol Not@s PI, 2011, v. XI n. 33, pp. 1-25](#)

Carreteras, obras temporales, mantenimiento, señalización, señalización vial, accidentes, prevención, legislación, España

Como consecuencia del elevado número de accidentes por atropello que se producen en nuestras carreteras, tanto por los vehículos usuarios de la vía, como por los propios vehículos de las empresas dedicadas a la conservación y mantenimiento de carreteras y siendo principalmente sus víctimas los trabajadores que realizan las tareas de colocación y retirada de señalización provisional de obras para el corte de carril, se desarrolla este procedimiento de trabajo como aplicación práctica de la instrucción 8.3 I-C de señalización de obras para reducir el riesgo de atropello, unificar criterios de actuación, informar a los trabajadores y permitir controlar su correcta aplicación, impidiendo iniciativas o actuaciones no regladas y ofreciendo mayor seguridad a los trabajadores y a los usuarios de la vía.

Saleh, J. H., Cummings, A. M.

SAFETY IN THE MINING INDUSTRY AND THE UNFINISHED LEGACY OF

MINING ACCIDENTS: SAFETY LEVERS AND DEFENSE-IN-DEPTH FOR ADDRESSING MINING HAZARDS

(Seguridad en la industria minera y el legado inacabado de los accidentes de la minería: palancas de seguridad y protección en profundidad para hacer frente a peligros de la minería)

Resumen en: [Safety Sci, 2011, v. 49 n. 6, pp. 764-777](#)

Industria minera, accidentes, explosiones, prevención, seguridad

En este trabajo, se ofrece una visión general del tema amplio y multifacético de la seguridad en la industria minera. Después de revisar algunas estadísticas de los accidentes mineros en los Estados Unidos, los autores se centran en accidentes mortales de las minas, como son las explosiones. La reiteración de explosiones de minas, a menudo en forma similar, es el legado fuertes pendientes de los accidentes de la minería y su presencia en el siglo 21 es inexcusable y debe constituir una llamada a la acción para todos los interesados con el fin de resolver este problema. Se analiza una catástrofe en la que las deficiencias en las barreras de seguridad no pudieron evitar el accidente, las líneas subsiguientes de protección no pudieron bloquear el escenario del accidente de desarrollo ni mitigar sus consecuencias. Se discute la utilización de palancas de seguridad en la industria minera, y se propone la protección en profundidad como el principio de seguridad base para la industria minera. Bibliografía: 51 referencias.

Calafell, J. M.

EL MANTENIMIENTO DE LA GRUA TORRE: UN ACCIDENTE QUE PODEM EVITAR (VIII)

(El mantenimiento de la grúa torre: un accidente que podemos evitar (VIII))

Disponible en: [L'informatiu, 2011, n. 329, pp. 50-52](#)

Grúas torre, accidentes, prevención

El artículo analiza un accidente ocasionado por una grúa debido a la rotura de un cable cayendo sobre la caseta de obra en la que había un trabajador y como consecuencias sufre un accidente. Este hecho pone de manifiesto que la empresa debe garantizar dos aspectos fundamentales. El cumplimiento de las obligaciones por parte del gruista y la realización del mantenimiento preventivo.

Fishwick, T.

ESCAPING VAPOURS DURING TANKER SHIP OFFLOADING CAUSE TWO MEN TO COLLAPSE

(El escape de vapores durante la descarga de un buque cisterna fue la causa de

que dos hombres sufrieran un colapso)

Loss Prev Bull, 2011, n. 220, pp. 9-13

Buques cisterna, trementina, metilmercaptano, vapores, depósitos, espacios confinados, protecciones respiratorias

El artículo describe el accidente que tuvo lugar en un buque cisterna para productos químicos en una transferencia de barco a barco de sulfato de trementina sin tratar. Durante el procedimiento posterior de carga al depósito de lavado, dos trabajadores fueron superados por los gases que contenían sulfuro de dihidrógeno y metilmercaptano. Afortunadamente fueron rescatados por otros marineros y se recuperaron. Se supo que habían entrado en un espacio confinado no identificado y sin equipo de protección respiratoria. El incidente fue investigado por el Departamento de Investigación de Accidentes de la Marina del Reino Unido en cuyo informe se basa este artículo. Bibliografía: 5 referencias.

Fishwick, T.

A MAJOR RELEASE AND IGNITION OF PROPANE FROM A RUPTURED PIPELINE

(Importante liberación e ignición de propano debido a la rotura de una tubería)

Loss Prev Bull, 2011, n. 220, pp. 19-24

Propano, explosiones, conducciones, rotura, soldadura, seguridad, emergencias
La rotura repentina de una tubería de 0,3 de diámetro, que transportaba propano líquido, liberó alrededor de 430.000 galones de gas propano. La nube de gas resultante se incendió y creó una enorme bola de fuego que destruyó cuatro casas y provocó la muerte de dos personas. La causa probable del incidente fue un fallo de la soldadura. Este artículo es un resumen del informe sobre el incidente emitido por la National Transportation Safety Board (EE.UU.). Bibliografía: 3 referencias.

Feron, L.

DES ÉCHAFAUDAGES POUR LES TRAVAUX SUR TOITURES

(Andamios para trabajar en tejados)

Prév BTP, 2011, n. 145, pp. 30-31

Andamios, tejados, fachadas, montaje, desmontaje, riesgos, prevención
El trabajo en fachadas o coberturas puede ser fuente de riesgos tales como caídas de altura y derrumbamientos o derrames de materiales. Entre los diferentes tipos de andamios existentes para realizar estas tareas, la elección debe tener en cuenta el trabajo que hay que llevar a cabo y los riesgos asociados con el emplazamiento y la construcción. Su montaje y desmontaje requieren conocimientos técnicos y una organización rigurosa. El artículo presenta un ejemplo de una construcción con diferentes tipos de tejados.

GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE PROTECCIÓN DE MÁQUINAS

Prev Express, 2011, n. 431, pp. 3-7

Máquinas, riesgos, protección, guías

La guía para la elaboración del plan de protección de máquinas que presenta el artículo, ha sido editada por la ASPHME (Asociación paritaria para la seguridad y salud en el trabajo del sector del metal, sector de productos electrotécnicos y de la industria de la confección) de Quebec, para los comités de seguridad y salud, los directivos de la empresa, directores de producción, responsables de mantenimiento, ingenieros, responsables de seguridad y salud, etc., comprometidos en un plan de protección de la maquinaria. Dicha guía expone los distintos pasos del plan de protección de máquinas y aporta modelos de las fichas que deben utilizarse en cada fase.

Abdul-Wahab, S. A.

SICK BUILDING SYNDROME IN PUBLIC BUILDINGS AND WORKPLACES

(Síndrome del edificio enfermo en edificios públicos y lugares de trabajo)

Berlin: Springer-Verlag, 2011.- LIII, 591 p.; 24 cm

ISBN 978-3-642-179178-1; CDU 614.715 Abd

Más información en: <http://www.springer.com/engineering/biomedical+eng/book/978-3-642-17918-1>

Síndrome edificio enfermo, aire, interiores, calidad, lugares trabajo, archivos, bibliotecas, escuelas, bienestar, riesgos, prevención

CONTENIDO: Introducción al síndrome del edificio enfermo. Teoría y conocimiento sobre el síndrome del edificio enfermo. Calidad del aire interior. Percepción de las condiciones de la calidad del ambiente interior: ¿Por qué el porcentaje actual de personas insatisfechas es más alto que lo que indican las normas? El síndrome del edificio enfermo desde la perspectiva de la salud pública y del trabajo. Factores psicosociales que agravan los síntomas del síndrome del edificio enfermo y su solución. Examen de los modelos de construcción de edificios. Influencia del ambiente en la escuela sobre los síntomas del síndrome del edificio enfermo y el desarrollo de asma y alergias. Ecología microbiana de los ambientes interiores: aspectos ecológicos aplicados de contaminación microbiana en archivos, biblioteca y ambientes de conservación. Calidad del aire interior: modelo de protocolo de control para escuelas en centros urbanos. Proliferación de moho en los materiales de biblioteca almacenados en estanterías tipo compacto ¿Es su biblioteca un edificio enfermo? Estudio del caso de la biblioteca principal del Sultan Qaboos University en el Sultanado de Omán. Interacción entre el ambiente físico y la gente. Necesidad de instituciones de asesoramiento para los pacientes del síndrome del edificio enfermo. Investigación de contaminación atmosférica en grandes edificios públicos de Japón y de los niveles de exposición del personal. Evaluación del riesgo químico en situaciones de síndrome del edificio enfermo: determinación de concentraciones y origen de compuestos orgánicos volátiles en aire de interiores por muestreo dinámico y análisis TD-GC/MS. ¿Es suficientemente seguro depender de la ventilación? Recomendación de medidas radicales para abordar el síndrome del edificio enfermo. Enfermedades relacionadas con el edificio. Un proceso continuo y proactivo para mejorar el bienestar en interiores. El síndrome del edificio enfermo desde la perspectiva arquitectónica. El papel de los factores demográficos y psicosociales en la predicción de los síntomas del síndrome del edificio enfermo en lugares de trabajo. Métodos de investigación epidemiológica del síndrome del edificio enfermo. Métodos no invasivos de control de la salud en el síndrome del edificio enfermo. Solución de los problemas ambientales en interiores: ¿Qué se puede

averiguar a través de medidas individuales? Síndrome del edificio enfermo desde la perspectiva médica de los síntomas y signos. Mejora de los niveles de iluminación combinados con el ahorro de energía en un edificio residencial. Métodos pasivos para abordar el síndrome del edificio enfermo en los edificios públicos. Ventilación y efecto de iones de aire en los ambientes interiores: impacto en la salud y el bienestar. Síndrome del edificio enfermo y calidad del ambiente interior en China: revisión. Identificación del síndrome del edificio enfermo y medidas de control del riesgo. El camino a seguir.

NOTA: El INSHT ha colaborado en la redacción del Capítulo 16.

Worksafe Bc (Canada)

SAFE WORK PRACTICES FOR ASBESTOS LABORATORIES

(Prácticas de seguridad para los laboratorios de amianto)

British Columbia: WorkSafe BC, 2008. - IV, 40 p.; 30 cm

ISBN 978-0-7726-6009-1; CDU 613.63 C6/8

http://www.worksafebc.com/publications/health_and_safety/by_topic/assets/pdf/asbestos_labs.pdf

Amianto, laboratorios, seguridad, higiene trabajo, ventilación, sustancias químicas, almacenamiento

CONTENIDO: Introducción. Requisitos generales de salud y seguridad para los laboratorios. Análisis de amianto. Seguridad en el laboratorio de amianto. Campanas de extracción. Ventilación local de los equipos. Comprender el Sistema de Información de Materiales Peligrosos en el Lugar de Trabajo (WHMIS) (Workplace Hazardous Materials Information System). Manipulación y almacenamiento de sustancias químicas. Riesgos físicos. Anexo: lista control de normativa de salud y seguridad en el trabajo en los laboratorios de amianto.

Worksafe Bc (Canada)

STANDARD PRACTICES FOR PESTICIDE APPLICATORS

(Prácticas estándar para los aplicadores de pesticidas)

British Columbia: WorkSafe BC, 2009. - VI, 204 p.; 30 cm

ISBN 978-0-7726-6210-1; CDU 632.95:614.8 Wor

http://www.worksafebc.com/publications/high_resolution_publications/assets/pdf/bk35.pdf

Agricultores, pesticidas, plaguicidas, seguridad, riesgos, emergencias, evaluación

CONTENIDO: Introducción. Fuentes de información sobre pesticidas. Tipos de

pesticidas. Rutas de entrada y efectos sobre la salud. Evaluación de los riesgos de pesticidas. Precauciones generales cuando se trabaja con pesticidas. Precauciones para aplicaciones específicas de plaguicidas. Proteger la reentrada de los trabajadores. Procedimientos de emergencia. Mantenimiento y calibración de equipos de aplicación. Teléfonos de emergencia.

Bahloul, A. et al.

LA PRÉVENTION DES INTOXICATIONS DANS LES SILOS À FOURRAGE (VERSION REVISÉE)

(Prevención de las intoxicaciones en los silos de forraje: versión revisada)

Montréal: IRSST, 2011.- X, 53 p.; 30 cm

(Études et recherches; R-672)

ISBN 978-2-89631-539-0; CDU 621.796.6:614.8 Bah

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/R-672.pdf>

Forraje, silos, fermentación, intoxicaciones, prevención, ventilación

CONTENIDO: Problemas y estado de los conocimientos. Gases de fermentación. Ventilación. Objetivos de la investigación. Métodos de la investigación. Descripción de los silos y los forrajes. Documentación de los gases de fermentación. Ventilación. Instrumentos de medidas de los gases. Conclusiones. Bibliografía: p. 49-53.

Dion, C. et al.

EXPOSITION AU BÉRYLLIUM DES TRAVAILLEURS DE LA TRANSFORMATION D'ALUMINIUM ET DU MAGNÉSIUM: ÉVALUATION DES PARAMÈTRES DE SURVEILLANCE ENVIRONNEMENTALE

(Exposición al berilio de los trabajadores de transformación de aluminio y magnesio: evaluación de los parámetros de control ambiental)

Québec: IRSST, 2010.- VII, 46 p.; 30 cm

(Études et recherches; R-673)

ISBN 978-2-89631-518-5; CDU 621.7:613.6 Dio

<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/R-673.pdf>

Aluminio, magnesio, fundición, fabricación, lugares trabajo, ambiente, polvo, inhalación, muestreo

CONTENIDO: Introducción. Estado de los conocimientos. Objetivo de los trabajos. Descripción de los trabajos. Empresas visitadas: empresa 1 (Mg-1); empresa 2 (Al-1); empresa 3 (Al-2); empresa 4 (Al-3). Material de muestreo. Muestreo

del aire. Muestras de contaminación superficial. Análisis químico. Tratamiento de resultados. Impactadores. Tratamiento estadístico. Resultados. Discusión. Concentraciones comparadas con los valores de referencia. Concentraciones en función de las empresas y los puestos de trabajo. Concentraciones en función de las tareas y las materias primas. Contenido de berilio en los aerosoles. Concentraciones en función del tipo de muestreador. Muestreos de contaminantes de superficie. Límite del estudio. Conclusiones. Recomendaciones. Bibliografía. Anexo.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

EXPOSITION À L'AMIANTE DANS LES TRAVAUX D'ENTRETIEN ET DE MAINTENANCE: GUIDE DE PRÉVENTION

(Exposición al amianto en los trabajos de reparación y mantenimiento: guía de prevención)

Paris: INRS, 2011.- 79 p.; 30 cm

(Édition INRS; ED 809)

ISBN 978-2-7389-1859-8; CDU 613.63:552.47 Ins

[http://www.inrs.fr/inrs-pub/inrs01.nsf/intranetobject-accesparreference/ED%20809/\\$file/ed809.pdf](http://www.inrs.fr/inrs-pub/inrs01.nsf/intranetobject-accesparreference/ED%20809/$file/ed809.pdf)

Amianto, mantenimiento, riesgos, prevención

CONTENIDO: Reglamentación. Efectos del amianto sobre la salud. Productos que contienen amianto. Operaciones que pueden desprender fibras de amianto. Investigación del peligro. Elementos de análisis del riesgo. Soluciones de la prevención. Anexos.

Meek, M. E. et al.

RISK ASSESSMENT OF COMBINED EXPOSURE TO MULTIPLE CHEMICALS: A WHO/IPCS FRAMEWORK

(Evaluación de riesgos de la exposición combinada a productos químicos múltiples: método de la OMS/IPCS)

Regul Toxicol Pharmacol, 2011, v. 60 n. 2 suppl 1, pp. S1-S14

Productos químicos, exposición combinada, exposición acumulativa, riesgos, evaluación, métodos

Se describe un método para la evaluación de riesgos de la exposición combinada a productos químicos múltiples basado en y desarrollado con posterioridad al World Health Organization/International Programme on Chemical Safety Workshop on Aggregate/Cumulative Risk Assessment de 2007. El método está dise-

ñado para ayudar a los evaluadores de riesgos en la identificación de prioridades para la gestión de riesgos para una amplia gama de aplicaciones sobre co-exposición a múltiples sustancias químicas. Se basa en una estructura jerárquica (por fases) que implica una consideración integrada de la consideración de la exposición y el riesgo en todas las etapas, siendo cada nivel más refinado (es decir, menos prudente y más seguro) que el anterior, pero con un trabajo más intenso de trabajo y más datos. Se incluye una referencia a la metodología predictiva y probabilística en distintos niveles, además de considerar niveles de incertidumbre. El documento también incluye como anexos dos estudios de casos que se han desarrollado para probar y perfeccionar el método. Bibliografía: 12 referencias.

Peters, A., Rückerl, R., Cyrus, J.

LESSONS FROM AIR POLLUTION EPIDEMIOLOGY FOR STUDIES OF ENGINEERED NANOMATERIALS

(Lecciones de epidemiología de la contaminación ambiental para el estudio de los nanomateriales artificiales)

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2011, v. 53 n. 6S, pp. S8-S13](#)

Nanomateriales, nanopartículas, lugares trabajo, exposición, evaluación

Se resumen los resultados de estudios ambientales sobre los efectos de las partículas finas y ultrafinas. Estos resultados se aplican a los lugares de trabajo con exposición a nanomateriales artificiales. Se concluye que los estudios de efectos sobre la salud de las nanopartículas en ambientes de trabajo se enfrentan a varios retos, incluyendo la cuantificación de la exposición y caracterización del factor de confusión. La inclusión de mediciones personales de partículas ultrafinas en futuros estudios permitirá la explotación de toda la escala de variación espacio-temporal de las nanopartículas, tanto ambientales como artificiales. Bibliografía: 81 referencias.

Martín Penella, M. À.

TRABAJOS CON NANOMATERIALES: PROCEEDINGS OF THE VIII INTERNATIONAL CONFERENCE ON OCCUPATIONAL RISK PREVENTION - ORP2010

[Bol Not@s PI, 2011, v. XI n. 33, pp. 1-6](#)

Nanomateriales, nanopartículas, nanotecnología, toxicología, salud, trabajadores, riesgos, exposición, prevención

La investigación sobre nanomateriales se está incrementando a pasos agiganta-

dos y presenta unos resultados con una perspectiva de aplicación que parece casi ilimitada, al menos, desde el punto de vista teórico. La transferencia del fruto de esta investigación a aplicaciones tanto comerciales como para la industria, se realiza más despacio. También se está investigando el posible daño que la utilización de los nanomateriales puede presentar para la salud de los trabajadores, de los ciudadanos en general y sobre el medio ambiente; queda un largo camino para conocer con detalle estos posibles efectos, por lo que hay que ser cautos con el uso de estos materiales y utilizar las oportunas medidas preventivas para realizar los trabajos de un modo seguro. En esta ponencia, se recogen aspectos relacionados con el trabajo con nanomateriales tales como la terminología utilizada, las propiedades, la utilización de este tipo de materiales, toxicología, los riesgos a los que se pueden encontrar expuestos los trabajadores y las medidas para su control. Bibliografía: 10 referencias.

Bejan, A., Brosseau, L. M., Parker, D. L.

EXPOSURE ASSESSMENT IN AUTO COLLISION REPAIR SHOPS

(Evaluación de la exposición en talleres de reparación de vehículos)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2011, v. 8 n. 7, pp. 401-408](#)

Automóviles, talleres reparación, polvo, ruido, exposición, protecciones personales

Los resultados de este estudio son útiles para actividades de intervención en talleres pequeños de reparación de automóviles. Los datos sugieren que la exposición a disolventes para tareas diferentes de pintura en spray o a pistola está por debajo de los actuales OEL. La dosimetría de ruido no identificó exposiciones personales por encima de los límites actuales. Los resultados del muestreo personal de polvo indican que no se requeriría protección respiratoria en las tareas que supuestamente generan polvo. Estos resultados no son representativos de talleres más grandes, con mayor volumen de trabajo o que reparan vehículos grandes, como camiones, autobuses, etc. Bibliografía: 19 referencias.

González Gómez, M. F.

ACTIVIDADES FEMINIZADAS Y EL AMIANTO: LOS HALLAZGOS "CASUALES"

[Med Seg Trabajo, 2011, v. 57 n. 223, pp. 115-119](#)

Amianto, exposición, enfermedades profesionales, género, salud, vigilancia, epidemiología

La exposición a fibras de amianto constituye un riesgo para la salud de los y las

trabajadoras, que puede verse afectada muchos años después del contacto con esta sustancia. En cumplimiento de la normativa europea y nacional, se ha puesto en marcha un programa de vigilancia de la salud de estas personas en la Comunidad de Madrid. Como paso previo se ha reconstruido la cohorte de sujetos expuestos a los que hacer dicho seguimiento. Dicha cohorte está constituida mayoritariamente por hombres (casi el 96,5 %), que son los que en mayor número realizaban actividades de fabricación de productos y piezas con amianto. Sin embargo, el descubrir una mujer afectada por amianto, trabajadora de una empresa sin exposición conocida ni declarada, puso de manifiesto que existen otra serie de actividades relacionadas con dichas fibras, tradicionalmente realizadas por mujeres, y que no habían sido consideradas como de riesgo de amianto, por estar invisibilizadas. Introducir la perspectiva de género en las actividades y programas de las instituciones mejorará la calidad de los mismos, y permitirá la equidad real en el ejercicio del derecho de hombres y mujeres en el ámbito de la salud laboral. Bibliografía: 14 referencias.

Patrón Vilar, J. M., Ledesma de Miguel, J., Colorado Soriano, M.
EFFECTOS DE LA EXPOSICIÓN A VIBRACIONES EN EL SECTOR AGRÍCOLA. ANÁLISIS DESCRIPTIVO

Disponibile en: [Seg Salud Trabajo, 2011, n. 63, pp. 6-12](#)

Industria agrícola, trabajadores, vibraciones mano-brazo, vibraciones cuerpo entero, exposición, efectos, evaluación

El uso de maquinaria agrícola conlleva para los trabajadores estar expuestos a una serie de riesgos entre los que se encuentra la exposición a vibraciones mecánicas. En esta publicación se muestran los resultados de un cuestionario sobre los efectos que provoca la exposición a vibraciones en la salud de los trabajadores. Bibliografía: 6 referencias.

Lozano Cádiz, Y. et al.
CONTENIDO MÍNIMO DE UN PLAN DE TRABAJO ESPECÍFICO CON AMIANTO

[Bol Not@s PI, 2011, v. XI n. 37, pp. 1-10](#)

Amianto, fibras, descontaminación, exposición, riesgos, evaluación, prevención, protección

A pesar de que la utilización, producción y comercialización del amianto y de los productos que lo contienen está prohibida por su especial peligrosidad, puede haber exposición a fibras de amianto por parte de los trabajadores en la mani-

pulación de materiales instalados que lo contienen en la realización de trabajos, como en derribos y operaciones de rehabilitación, reparación y mantenimiento. Todas las empresas que realicen trabajos que impliquen la manipulación de materiales con amianto o que impliquen riesgos de desprendimiento de fibras de amianto por la existencia y proximidad de materiales de amianto, además de estar inscritas en el RERA (Registro de Empresas con Riesgo por Amianto), deben presentar un plan de trabajo con riesgo de exposición al amianto, cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos de evaluación, control, corrección, prevención y protección de la seguridad y salud en el trabajo frente a los riesgos de exposición al amianto. Bibliografía: 10 referencias.

Kupakuwana, P. S.
ASBESTOS EXPOSURE AT A SCHOOL

(Exposición al amianto en una escuela)

Loss Prev Bull, 2011, n. 220, pp. 4-8

Amianto, polvo, escuelas, escombros, riesgos, seguridad, salud

El artículo empieza con una introducción al amianto, sus utilidades y los riesgos para la salud. A continuación, analiza los acontecimientos que condujeron al descubrimiento de polvo de amianto en 2009 en un edificio usado como escuela en el Reino Unido. Se examinan las causas inmediatas de la liberación de los escombros y se analizan las lecciones aprendidas del incidente. A continuación, el artículo presenta las conclusiones más generales sobre la necesidad de desarrollar nuevas metodologías de limitación de riesgo, que son especialmente adecuadas para las escuelas, en las que la salud y la seguridad juegan un papel importante. Aunque se centra en edificios que albergan escuelas, los datos sobre amianto, y las lecciones que hay que aprender, son igualmente aplicables a situaciones industriales y comerciales que puedan contener amianto. Bibliografía: 17 referencias.

Nagasawa, Y. et al.
ORGANIC SOLVENT USE IN ENTERPRISES IN JAPAN

(Uso de disolventes orgánicos en empresas de Japón)

[Ind Health, 2011, v. 49 n. 4, pp. 501-510](#)

Disolventes, tolueno, uso, empresas, Japón

Este estudio se inició para dilucidar los posibles cambios en los tipos de disolventes orgánicos utilizados en las empresas de Japón a través de la comparación de los actuales tipos de disolventes con los datos históricos desde 1983.

Para investigar la situación actual sobre el uso de disolventes en las empresas, se llevaron a cabo encuestas durante un año, de 2009 a 2010. En total, se analizaron muestras de aire en las salas de trabajo de 1.497 lugares de trabajo donde se usaban disolventes. De los resultados se concluye que el tolueno es el disolvente más utilizado. Bibliografía: 32 referencias.

Finnish Institute of Occupational Health

A MANAGEMENT MODEL FOR PHYSICAL RISKS IN THE CARE WORK

(Modelo de gestión de riesgos físicos en el personal sanitario)

Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health, 2010. - 70 p.; 30 cm

ISBN 978-952-261-069-0 (PDF); CDU 658.3 C10/17

http://www.ttl.fi/en/publications/Electronic_publications/Documents/A_management_model_for%20Physical_Risks1.pdf

Personal sanitario, carga física, ergonomía, riesgos, evaluación, seguridad, listas control, ayudas técnicas

CONTENIDO: Gestión de los riesgos físicos del trabajo sanitario. Modelo de gestión de riesgos físicos como una herramienta práctica. Obligaciones legales de evaluación de riesgos y guía de planificación. Prácticas de trabajo más seguro. Garantizar la competencia: Capacitación del personal en el manejo de pacientes. Tareas y formación de ergo-coaches. Aligerar la carga de trabajo con productos de apoyo. Cuando ocurren incidentes de seguridad: trato con el paciente los incidentes de seguridad; situaciones violentas y peligrosas. Los resultados del control. Bibliografía. Anexos.

Lawler, E. K. et al.

COGNITIVE ERGONOMICS, SOCIO-TECHNICAL SYSTEMS, AND THE IMPACT OF HEALTHCARE INFORMATION TECHNOLOGIES

(Ergonomía cognitiva, sistemas socio-técnicos, e impacto de las tecnologías de información sanitaria)

[Int J Ind Ergonomics, 2011, v. 41 n. 4, pp. 336-344](#)

Ergonomía cognitiva, sector sanitario, información, tecnología, informática, programas

Esta revisión examina una amplia gama de sistemas de ergonomía cognitiva y socio-técnicos que afectan a la implantación exitosa de las tecnologías de información sanitaria. Se revisan las pruebas sobre el impacto de las tecnologías de información sanitaria en los errores de medicación, los registros electrónicos de salud y de apoyo clínico, el copiado de exámenes clínicos y notas, el proveedor informático de pedidos, el sistema de toma de decisiones clínicas, y el sistema de administración de medicamentos por código de barras. La revisión concluye con un resumen de una serie de importantes consideraciones de sobre factores humanos que deben ser considerados para la implantación de sistemas exitosos. Bibliografía: 96 referencias.

Labarthe, J.-P., Garza, C. de la

THE HUMAN FACTORS EVALUATION PROGRAM OF A CONTROL ROOM: THE FRENCH EPR APPROACH

(Programa de evaluación de los factores humanos en una sala de control: el método francés EPR)

Resumen en: [Hum Factors Ergonomics Manufact Services Ind, 2011, v. 21 n. 4, pp. 331-349](#)

Ergonomía, centrales nucleares, salas control, evaluación, programas
El objetivo de este artículo es explicar cómo se ha diseñado un programa de evaluación de los factores humanos en los últimos 10 años en la compañía francesa (Electricité de France [EDF]). Este programa de evaluación es efectuado por un equipo de factores humanos de Investigación y Desarrollo de EDF, especializado en ergonomía e implicado en el proyecto EPR. Otros expertos, como diseñadores, futuros usuarios finales, y actuales usuarios finales de las salas de control, se asociaron al proyecto. Los autores se centran en la metodología desarrollada para este programa de evaluación. Bibliografía: 31 referencias.

Jou, Y.-T., Yenn, T.-C., Yang, L.-C.

INVESTIGATION OF AUTOMATION DEPLOYMENT IN THE MAIN CONTROL ROOM OF NUCLEAR POER PLANTS BY USING ADAPTIVE AUTOMATION

(Investigación de la implementación de la automatización en la sala de control principal de centrales nucleares mediante la automatización de adaptación)

Resumen en: [Hum Factors Ergonomics Manufact Services Ind, 2011, v. 21 n. 4, pp. 350-360](#)

Centrales nucleares, salas control, automatización, rendimiento, fiabilidad, errores
Con el progreso de la informática, la digitalización de la interfaz hombre-sistema en la sala de control principal de centrales nucleares avanzadas se ha convertido en una cuestión importante. Un nivel de automatización superior significa que los equipos informatizados ejecutan la mayor parte de la tarea. La frecuencia, sin embargo, de los fallos debidos a la automatización del sistema, incluidos los errores humanos, lleva a los autores a investigar más de cerca la influencia de la automatización. El objetivo de este estudio es medir los efectos de la automatización de adaptación en la ejecución de la tarea principal, la conciencia de situación del operador, y el volumen de trabajo de la sala de control principal de una central nuclear avanzada para reducir el número de fallos y mejorar el rendimiento humano. El estudio selecciona el modo automático y el modo semi-automático para componer cinco tipos diferentes de asignaciones de automatización. Los resultados experimentales revelan que las asignaciones de automa-

tización integradas por los modos de relación más alta automática condujeron a un rendimiento superior en la tarea principal, menor carga de trabajo del operador, y menor frecuencia de errores humanos.

Lin, C. J. et al.

DEVELOPMENT OF A TEAM WORKLOAD ASSESSMENT TECHNIQUE FOR THE MAIN CONTROL ROOM OF ADVANCED NUCLEAR POWER PLANTS

(Desarrollo de una técnica de evaluación de la carga de trabajo del equipo para la sala de control principal de centrales nucleares avanzadas)

Resumen en: [Hum Factors Ergonomics Manufact Services Ind, 2011, v. 21 n. 4, pp. 397-411](#)

Centrales nucleares, salas control, automatización, rendimiento, fiabilidad, errores, trabajo equipo, carga trabajo, evaluación

En una sala de control principal de centrales nucleares avanzadas se utilizó un equipo de tres operadores para mejorar la seguridad de todas las condiciones de operación, incluyendo generales, anormales, y emergentes. En este estudio, se desarrolló una medida denominada Evaluación de la carga de trabajo del Equipo (TWA) para evaluar la carga de trabajo del equipo por las características del trabajo en equipo. Las características importantes del trabajo en equipo, incluyendo la coordinación, comunicación, apoyo y liderazgo, y compartir el tiempo se desarrollaron en el cuestionario. El análisis factorial confirmatorio y el coeficiente se utilizaron para examinar la validez y fiabilidad del cuestionario. Por último, las puntuaciones de carga de trabajo del equipo se compararon con las de carga de trabajo del equipo según el NASA-TLX y el rendimiento en la tarea se obtuvo de un experimento diseñado para comprobar la idoneidad del TWA. Como resultado, se encontró que las puntuaciones de carga de trabajo del equipo del TWA son más sensibles al rendimiento en la tarea que las del NASA-TLX. Por tanto, el TWA es adecuado para medir la carga de trabajo del equipo en la sala de control principal de las centrales nucleares.

Bibliografía: 92 referencias.

Liao, H., Chang, J.-L.

HUMAN PERFORMANCE IN CONTROL ROOMS OF NUCLEAR POWER PLANTS: A SURVEY STUDY

(Rendimiento humano en las salas de control de las centrales nucleares: un estudio exploratorio)

[Hum Factors Ergonomics Manufact Services Ind, 2011, v. 21 n. 4, pp. 412-428](#)

Centrales nucleares, salas control, automatización, rendimiento, fiabilidad, errores, evaluación

La transición de la tecnología en las plantas de energía nuclear ha planteado muchas cuestiones importantes sobre el rendimiento humano en todos los aspectos de los sistemas de control. Para obtener ideas sobre cómo afrontar los retos impuestos por las nuevas tecnologías, se realizó un estudio para examinar los factores causales de los errores humanos relacionados con la interfaz hombre-sistema en las salas de control de la central nuclear. Los resultados del estudio pueden ayudar a identificar las categorías de error en términos de interrelaciones entre los factores causales de error. Por otra parte, una investigación de los factores causales de error ayuda a comprender mejor la naturaleza de los errores y a proponer directrices eficaces correctivas para mitigar sus consecuencias y mejorar la fiabilidad humana. Se identificó una estructura de cinco factores a través de un análisis factorial exploratorio: invisibilidad del estado del sistema, diseño incorrecto de la interfaz del sistema, falta de apoyo para el diagnóstico del sistema, toma de decisiones, y acciones manuales. Los cinco factores se analizan en el contexto del modelo de toma de acciones desarrolladas en este estudio para derivar acciones correctivas para cada tipo de error humano en potencia. Bibliografía: 46 referencias.

Moriguchi, C. S. et al.

POSTURES AND MOVEMENTS IN THE MOST COMMON TASKS OF POWER LINE WORKERS

(Posturas y movimientos en las tareas más comunes de los trabajadores de líneas eléctricas)

[Ind Health, 2011, v. 49 n. 4, pp. 482-491](#)

Industria eléctrica, trabajadores, posturas, hombros, enfermedades musculoesqueléticas

En la reparación y mantenimiento de líneas eléctricas se adoptan posturas incómodas, que son factores de riesgo conocidos para el desarrollo de trastornos músculo-esqueléticos. El objetivo del presente estudio fue cuantificar las posturas y los movimientos de la parte superior del brazo, cabeza, espalda y cuello en las principales tareas realizadas por los trabajadores de línea. Se identificaron posturas forzadas de los brazos, cabeza, espalda y cuello mediante inclinometría, lo que demuestra la necesidad de intervenciones preventivas para reducir los trastornos musculoesqueléticos entre los trabajadores de líneas eléctricas. Bibliografía: 35 referencias.

Vera Rodríguez, R., Martínez Palacio, J.

EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS DERIVADOS DE LA MANIPULACIÓN DE CARGAS POR PARTE DEL PERSONAL PARA EL CUIDADO DE LOS ANIMALES

[*Bol Not@s PI, 2011, v. XI n. 39, pp. 1-8*](#)

Estabularos, jaulas, animales experimentación, laboratorios, cargas, manipulación, riesgos, evaluación

Desde hace unos años han proliferado en los animalarios los sistemas de alojamiento de animales basados en la técnica de ventilación individual de jaulas (Racks IVC). Estos sistemas permiten aumentar considerablemente la densidad de animales en una sala, en condiciones ambientales adecuadas, y reducir el problema de las alergias laborales en profesionales en contacto con ellos al extraerse el aire de cada una de las jaulas y conducirlo al exterior. Sin embargo, este tipo de diseño plantea nuevos problemas para el trabajador. El diseño de salas con hasta 5000 jaulas, implica que un trabajador deba dedicar toda su jornada, todos los días al cambio de jaulas, con los problemas que esto conlleva. En este trabajo se evalúan los riesgos del personal para el cuidado de los animales derivados de la manipulación manual de cargas durante el cambio de jaulas en las dependencias del animalario. Bibliografía: 3 referencias.

Anttonen, H. et al.

TOWARDS BETTER WORK AND WELL-BEING. PROCEEDINGS OF THE INTERNATIONAL CONFERENCE, 10-12 FEBRUARY 2010, HELSINKI, FINLAND

(Hacia el trabajo mejor y el bienestar. Actas de la Conferencia Internacional, 10-12 de febrero de 2010, Helsinki, Finlandia)

Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health, 2010. - 138 p.

CDU CV 658.3 n° 56

http://www.ttl.fi/en/international/conferences/towards_better_work/Documents/Proceedings_of_the_International_Conference.pdf

Bienestar, psicología, trabajo, seguridad, salud, promoción, reuniones

CONTENIDO: Evidencia científica y práctica. Gestión y buenas prácticas - mejor productividad. El lugar de trabajo como un espacio de promoción de la salud y la seguridad. Servicios de expertos y políticas.

Jong, L. de

QUESTIONNAIRE WORK-ATTRIBUTED STRESS: ENGLISH TRANSLATION OF VERSION 2008.01. QUESTIONS

(Cuestionario de estrés atribuido al trabajo: versión inglesa de la versión de 2008.01. Preguntas)

[S.I.]: *Dutch Labour Inspectorate, [2008]. - 15 p.*

CDU CV 658.3 n° 57

http://www.av.se/dokument/inenglish/European_Work/Slic%202012/Questionnaire_L_d%20Jong.pdf

Estrés, psicología, cuestionarios

CONTENIDO: Introducción. Teoría: Cuales son los síntomas del estrés. Cuales son los factores de estrés. Procesamiento, normalización y análisis. Anexo 1: cuestionario de estrés en el trabajo.

Antonio García, M. de

PROBLEMÁTICA MULTIFACTORIAL DEL ABSENTISMO LABORAL, EL PRESENTISMO Y LA PROCRASTINACIÓN EN LAS ESTRUCTURAS EN QUE SE DESENVUELVE EL TRABAJADOR

Med Seg Trabajo, 2011, v. 57 n. 223, pp. 120-129

Absentismo, presentismo, psicología, fatiga, costes

Se analizan los conflictos psicosociales, como causa de deterioro de las relaciones laborales de los trabajadores, que producen tasas altas de absentismo, pre-

sentismo y/o procrastinación (postergar de forma sistemática aquellas tareas que se deben hacer). Se presentan los distintos factores psicosociales que influyen en el absentismo laboral, se indican pautas para evitar el presentismo laboral y como afrontar la procrastinación. Bibliografía: 16 referencias.

Finne, L. B.

WORKPLACE BULLYING AND MENTAL DISTRESS - A PROSPECTIVE STUDY OF NORWEGIAN EMPLOYEES

(Acoso laboral y sufrimiento mental: estudio prospectivo de trabajadores noruegos)

Disponible en: *Scand J Work Environ Health, 2011, v. 37 n. 4, pp. 276-287*

Trabajo, hostigamiento, salud mental, trabajadores, efectos, evaluación

En total, 1.971 empleados de Noruega, reclutados de 20 organizaciones, respondió a las preguntas sobre el acoso laboral y sufrimiento mental al inicio y en el seguimiento. Los datos basales fueron recogidos entre 2004-2006, y los del seguimiento entre 2006-2009. El tiempo transcurrido entre el inicio y el seguimiento fue de aproximadamente dos años para todos los participantes en todas las organizaciones. Los factores medidos en el estudio fueron las características individuales, la angustia mental evaluada con la Lista de Síntomas de Hopkins (HSCL-10), el autoinforme de acoso laboral evaluado con un solo ítem del Cuestionario General Nórdico de factores psicológicos y sociales en el trabajo (QPSNordic) y las exigencias del trabajo y el control del trabajo evaluados mediante el QPSNordic. Se concluye que el autoinforme de acoso laboral es un factor predictivo del sufrimiento mental dos años después. La intimidación tuvo un efecto independiente sobre el sufrimiento mental después de ajustar las exigencias del trabajo y el control. El sufrimiento mental también fue un predictor de la intimidación, lo que indica que la relación inversa también es importante. Bibliografía: 57 referencias.

Salmela-Aro, K. et al.

BERGEN BURNOUT INVENTORY: RELIABILITY AND VALIDITY AMONG FINNISH AND ESTONIAN MANAGERS

(Cuestionario de burnout de Bergen: fiabilidad y validez en directivos finlandeses y estonios)

Int Arch Occup Environ Health, 2011, v. 84 n. 6, pp. 365-645

Agotamiento psíquico, directivos, ERI, evaluación, cuestionarios

A un total de 742 directivos finlandeses y 414 directivos estonios se les pasaron

el Cuestionario de Burnout de Bergen (BBI) y la escala de desequilibrio esfuerzo-recompensa (ERI). De los resultados obtenidos se concluye que el BBI puede utilizarse para la medición del burnout tanto en la investigación como en un contexto de salud laboral. Bibliografía: 42 referencias.

Lehmann, A. et al.

SUBJECTIVE UNDERCHALLENGE AT WORK AND ITS IMPACT ON MENTAL HEALTH

(Desmotivación subjetiva en el trabajo e impacto en la salud mental)

Int Arch Occup Environ Health, 2011, v. 84 n. 6, pp. 655-664

Trabajo, trabajadores, motivación, satisfacción, evaluación, métodos, salud mental

Estudio realizado sobre una muestra representativa de la población general alemana. Se utilizaron la Escala de Satisfacción con la vida (SWLS) y el Cuestionario de Salud del Paciente (PHQ-D). Para valorar la desmotivación subjetiva en el trabajo se desarrolló una escala de 10 ítems, utilizando el "path analysis" para examinar las asociaciones entre desmotivación subjetiva en el trabajo, satisfacción y tendencia a la depresión. Se concluye que no sólo la sobrecarga en el trabajo, sino el sentimiento de desmotivación pueden tener un impacto negativo en la salud mental y el bienestar y requiere más investigación. Bibliografía: 59 referencias.

Martínez-Corts, I. et al.

COPING WITH INTERPERSONAL CONFLICT AT WORK IN SMALL BUSINESS: THE MODERATING ROLE OF SUPERVISOR AND CO-WORKER SUPPORT

(Afrontamiento del conflicto interpersonal en el trabajo en pequeñas empresas: el papel moderador del apoyo del supervisor y del compañero)

Rev Psicol Trabajo Organiz, 2011, v. 27 n. 2, pp. 117-129

Trabajo, relaciones humanas, conflictos, apoyo social, PYME

La finalidad del estudio fue analizar las relaciones existentes entre los tipos de conflicto y la satisfacción en el trabajo en PYME, analizando el papel moderador que diferentes fuentes de apoyo (Compañeros y superior) pueden jugar en esta relación. Los resultados muestran que el apoyo del superior amortigua la relación entre el conflicto relacional y la satisfacción en el trabajo, mientras que el apoyo de los compañeros amortigua la relación entre el conflicto de tareas y la satisfacción en el trabajo. Bibliografía: 92 referencias.

Castro Sabío, A. et al.

VIOLENCIA LABORAL EXTERNA EN PROFESIONALES SANITARIOS GALLEGOS

Bol Not@s PI, 2011, v. XI n. 35, pp. 1-14

Hospitales, personal sanitario, violencia

Aunque la agresión física y psicológica son conceptualmente dos formas distintas de violencia, sus consecuencias psicológicas son bastante similares; lesiones físicas aparte, ambas pueden producir trastornos de ansiedad y del estado de ánimo. Este estudio se centra en la violencia externa (la que los usuarios ejercen sobre los trabajadores), encontrándose una prevalencia extremadamente baja, en comparación con otros países de nuestro entorno. Dato que contrasta con la percepción general y quejas que, de forma no oficial, expresan los trabajadores sanitarios. En cuanto al grado de severidad medio de los episodios violentos registrados, se han encontrado unos valores bastante altos, comparables e incluso superiores a los publicados por otros autores. Bibliografía: 18 referencias.

Takusari, E. et al.

MENTAL HEALTH, SUICIDAL IDEATION, AND RELATED FACTORS AMONG WORKERS FROM MEDIUM-SIZED BUSINESS ESTABLISHMENTS IN NORTHERN JAPAN: COMPARATIVE STUDY OF SEX DIFFERENCES

(Salud mental, ideas suicidas, y factores relacionados en trabajadores de PYME del norte de Japón: estudio comparativo de las diferencias por sexos)

Ind Health, 2011, v. 49 n. 4, pp. 452-463

PYME, salud mental, enfermedades mentales, suicidio, trabajo, sexo, diferencias. Estudio mediante encuesta realizado sobre 3.233 trabajadores (2.442 hombres y 791 mujeres) de 17 establecimientos comerciales de tamaño medio en el norte de Japón con respecto a la puntuación obtenida en el GHQ-12, las ideas suicidas, las características sociodemográficas, los factores asociados con el trabajo y la actitud hacia los recursos de salud mental. Los resultados sugieren que la detección de una población de alto riesgo y la provisión de recursos de salud mental contribuyen a la prevención del suicidio como parte de las medidas de promoción de la salud mental, en los establecimientos comerciales de tamaño medio. También sugieren la necesidad de identificar los factores de estrés por tipo de tarea teniendo en cuenta las diferencias entre sexos en los factores de estilo de vida, el medio ambiente de trabajo, y el comportamiento de búsqueda de ayuda. Bibliografía: 36 referencias.

Mellor, N. et al.

"MANAGEMENT STANDARDS" AND WORK-RELATED STRESS IN GREAT BRITAIN: PROGRESS ON THEIR IMPLEMENTATION

("Normas de gestión" y estrés laboral en Gran Bretaña: el progreso en su aplicación)

Resumen en: [Safety Sci, 2011, v. 49 n. 7, pp. 1040-1046](#)

Salud, seguridad, gestión, política, estrés, psicología, factores

Se exploran las principales barreras para reducir el estrés laboral en Gran Bretaña. Las organizaciones tienen más probabilidades de evaluar correctamente los riesgos psicosociales en contextos de apoyo. Los factores que lo posibilitan incluyen la gestión de la dirección, así como la participación de otros actores clave. Una estrategia de evaluación del equipo en lugar de una en toda la empresa es más fácil de implementar. Las barreras más importantes incluyen los cambios en la organización y la falta de capacidad organizativa. Bibliografía: 50 referencias.

Leka, S. et al.

DEVELOPING A STANDARD FOR PSYCHOSOCIAL RISK MANAGEMENT: PAS 1010

(Desarrollo de una norma para la gestión de riesgos psicosociales: PAS 1010)

Resumen en: [Safety Sci, 2011, v. 49 n. 7, pp. 1047-1057](#)

Salud, seguridad, gestión, estrés, psicología, factores, normas

Las normas sobre seguridad y salud en el trabajo (SST) establecen el nivel mínimo de protección para los trabajadores, pero les falta claridad en la terminología utilizada en los riesgos psicosociales y su gestión y pocas normas voluntarias proporcionan orientación sobre el proceso de gestión de riesgos psicosociales. Publicly Available Specification (PAS) 1010 tiene como objetivo abordar estas cuestiones y promover la prevención de riesgos psicosociales. Bibliografía: 53 referencias.

García Menéndez, M.

SUPERVIVIENTES III: "¿Y AHORA CÓMO LO HACEMOS?"

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2011, n. 85, pp. 38-40

Empresas, economía, crisis, trabajadores, carga trabajo, psicología, factores

La autora analiza los efectos de la actual crisis económica en los trabajadores que han perdido su empleo y en los que lo han mantenido, o "supervivientes", desde el punto de vista psicosocial, puesto que estos trabajadores no sólo deben afrontar la carga extra de trabajo, sino además el temor a la pérdida. Se presenta un decálogo que debería poner en práctica el buen "superviviente".

Schüz, J. et al.

LONG-TERM MOBILE PHONE USE AND THE RISK OF VESTIBULAR SCHWANNOMA: A DANISH NATIONWIDE COHORT STUDY

(El uso prolongado de teléfonos móviles y el riesgo de schwannoma vestibular: estudio nacional de cohorte en Dinamarca)

Resumen en: [Am J Epidemiol, 2011, v. 174 n. 4, pp. 416-422](#)

Teléfonos móviles, campos electromagnéticos, cerebro, neoplasias benignas, epidemiología

Los schwannomas vestibulares crecen en la región del cerebro donde se absorbe la mayor parte de la energía por radiofrecuencia de los campos electromagnéticos por el uso de teléfonos móviles. Los autores utilizaron dos estudios nacionales de cohortes daneses, un estudio de todos los daneses adultos usuarios de teléfono móvil en 1995 o antes, y otro estudio sociodemográfico y factores de riesgo de cáncer, y los sujetos siguieron incluidos en las dos cohortes de ocurrencia de vestibular schwannoma hasta 2006 inclusive. En conclusión, los resultados de este estudio integral no apoyan la hipótesis de que el uso del teléfono móvil aumenta el riesgo de schwannoma vestibular. Sin embargo, como los schwannomas vestibulares crecen lentamente, existe la posibilidad de algún retraso en el diagnóstico, el período de observación de 10-15 años, después de la introducción generalizada de los móviles, puede ser demasiado corto para observar sus efectos, y por lo tanto, se recomienda mayor vigilancia de schwannoma vestibular mediante el acceso a bases de datos clínicos o mediante la realización de estudios prospectivos de cohortes. Bibliografía: 38 referencias.

Trout, D. B.

GENERAL PRINCIPLES OF MEDICAL SURVEILLANCE: IMPLICATIONS FOR WORKERS POTENTIALLY EXPOSED TO NANOMATERIALS

(Principios generales de la vigilancia médica: implicaciones para los trabajadores potencialmente expuestos a nanomateriales)

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2011, v. 53 n. 6S, pp. S22-S24](#)

Nanomateriales, nanopartículas, lugares trabajo, exposición, evaluación, vigilancia médica

Se revisan los principios de la vigilancia médica para avanzar en las discusiones de la vigilancia de la salud ocupacional de los trabajadores expuestos a nanomateriales. Se concluye que los lugares de trabajo que tratan con nanomateriales artificiales deben llevar a cabo evaluaciones de riesgos y de la exposición como parte de un sistema de vigilancia global de evaluación de las necesidades de los trabajadores de nanotecnología. En los lugares de trabajo donde el riesgo

se considera presente, o al menos no se puede descartar, es prudente iniciar la vigilancia médica para proteger la salud de los trabajadores. Bibliografía: 10 referencias.

Descatha, A. et al.

COMPARISON OF RESEARCH CASE DEFINITIONS FOR CARPAL TUNNEL SYNDROME

(Comparación de las definiciones de casos de investigación para el síndrome del túnel carpiano)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2011, v. 37 n. 4, pp. 298-306](#)

Túnel carpiano, síndromes, definiciones, estudios, investigación

Se realizó una búsqueda bibliográfica de los documentos que con definiciones de casos para su uso en estudios epidemiológicos del síndrome del túnel carpiano. Utilizando datos basados en cuestionarios de síntomas, diagramas de la mano, exámenes físicos y estudios de conducción nerviosa recogidos de 1.107 trabajadores de nuevo ingreso, se clasificó a cada sujeto en el estudio de acuerdo a cada una de las definiciones de casos seleccionadas de la literatura. Se comparó cada definición de caso con todas las definiciones de los demás casos, mediante pruebas estadísticas. Diferentes definiciones de casos dieron lugar a prevalencias muy diferentes de síndrome del túnel carpiano. El acuerdo entre las definiciones de casos fue en general bueno, sobre todo entre aquellos que requerían síntomas muy específicos o la combinación de los síntomas y exámenes físicos o conducción nerviosa. El acuerdo observado entre las definiciones de casos diferentes sugiere que los resultados pueden ser comparados en diferentes estudios de investigación sobre factores de riesgo para el síndrome del túnel carpiano. Bibliografía: 43 referencias.

Magdalena Iglesias, M. T., Dietl Sagüés, M., Asúnsolo del Barco, A.

CRITERIOS DE VALORACIÓN DE LA APTITUD SEGÚN PROFESIONES

[Med Seg Trabajo, 2011, v. 57 n. 223, pp. 170-182](#)

Puestos trabajo, profesiones, aptitud, medicina trabajo, criterios, riesgos, evaluación, bibliografía

La valoración de la aptitud forma parte de la actividad diaria del médico del trabajo. La queja generalizada es que no hay criterios estandarizados para ello. Lo que sí hay son "criterios de exclusión" utilizados en profesiones de gran responsabilidad, en las cuales un error provocaría consecuencias graves para el trabajador o para terceros. Estos criterios son requisitos mínimos exigidos para la

incorporación a un puesto de trabajo pero, están pensados desde un punto de vista de selección del personal más que de salud laboral. El objetivo del estudio es conocer la situación actual en cuanto a la valoración de la aptitud para trabajar y comparar criterios de aptitud con criterios de exclusión para puestos de trabajo concretos. El estudio concluye que la tendencia de la mayoría de los autores es prescindir del examen médico pre-empleo siempre que no sea obligatorio, y mantener los exámenes de salud periódicos. Las patologías hasta ahora más estudiadas son la hipertensión arterial y las deficiencias en la agudeza visual. Los profesionales en los cuales se vigila más las capacidades psicofísicas son los conductores y los pilotos de aviación. Bibliografía: 51 referencias.

Greven, F. et al.

LUNG FUNCTION, BRONCHIAL HYPERRESPONSIVENESS, AND ATOPY AMONG FIREFIGHTERS

(Función pulmonar, hiperrreactividad bronquial, y atopia en bomberos)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2011, v. 37 n. 4, pp. 325-331](#)

Bomberos, función pulmonar, humo, exposición, protecciones respiratorias

El estudio se realizó sobre 402 bomberos, un subgrupo elegido al azar de una encuesta previa entre los bomberos en los Países Bajos. Los sujetos se sometieron a espirometría y provocación con metacolina, y se tomaron muestras sanguíneas para evaluar la atopia. La exposición al humo se registró mediante un cuestionario. Se recomienda que la conciencia sea mayor entre los bomberos para evitar la exposición al humo de los incendios y que la administración sea sensible al uso adecuado de los aparatos de protección respiratoria de su personal. Bibliografía: 26 referencias.

Morell, F. et al.

CHACINERO'S LUNG - HYPERSENSITIVITY PNEUMONITIS DUE TO DRY SAUSAGE DUST

(Pulmón del charcutero - neumonitis por hipersensibilidad debido a polvo seco de embutidos)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2011, v. 37 n. 4, pp. 349-356](#)

Charcuterías, alveolitis alérgica extrínseca, hongos, exposición

Se estudiaron cinco pacientes (tres mujeres) con una edad media de 41 años que cumplían los criterios de debido a la exposición al polvo seco de embutido. Se describen los datos clínicos, las pruebas inmunológicas, los resultados de la provocación por inhalación específica, y el seguimiento. Se describe un peque-

ño número de pacientes afectados por una causa poco conocida de neumonitis por hipersensibilidad. El puede ser el agente causal en algunos casos, pero se encontraron otros hongos que también podrían estar implicados en la etiología de esta enfermedad. Bibliografía: 32 referencias.

Córdoba Coronel, J. J., Fuentes Fuentes, A., Ruiz Rincón, C.

REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA SOBRE CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS Y REPERCUSIONES DE LA DEPRESIÓN EN EL TRABAJADOR

[Med Seg Trabajo, 2011, v. 57 n. 223, pp. 183-196](#)

Trabajadores, depresión, absentismo, epidemiología, prevalencia

La depresión es una enfermedad con efectos desfavorables en el lugar de trabajo. Ha sido asociada a discapacidad en términos de disminución de la productividad, absentismo, rotación laboral, y jubilación anticipada, entre otras. El objetivo es identificar las principales características sociodemográficas en los trabajadores con depresión y el efecto que produce la depresión en el entorno laboral. Los resultados del estudio indican que tienen mayor riesgo de depresión las mujeres con bajo nivel de autoridad, empleadas del área industrial o trabajos de alta demanda emocional, y los hombres con alto estrés, alta inseguridad laboral y los trabajos pasivos. Bibliografía: 24 referencias.

Mester, B. et al.

DEVELOPMENT AND EVALUATION OF A TOOL FOR RETROSPECTIVE EXPOSURE ASSESSMENT OF SELECTED ENDOCRINE DISRUPTING CHEMICALS AND EMF IN THE CAR MANUFACTURING INDUSTRY

(Desarrollo y evaluación de un método para la evaluación de la exposición retrospectiva a algunos disruptores endocrinos y campos electromagnéticos en la industria automovilística)

Resumen en: [Ann Occup Hyg, 2011, v. 55 n. 7, pp. 736-751](#)

Industria automovilística, disruptores endocrinos, exposición, epidemiología, matrices exposición/trabajo

Los autores elaboraron una matriz de exposición/trabajo específica y se llevó a cabo una estimación automática de la exposición basándose en esa matriz. Una submuestra de valoraciones de la exposición se efectuó evaluación de la exposición individual por expertos para identificar los determinantes de desacuerdo entre la matriz y la evaluación individual. Los resultados permiten concluir que esta combinación es de aplicación eficaz para estudios epidemiológicos. Biblio-

grafía: 24 referencias.

Herdt-Losavio, M. L. et al.

A NESTED CASE-CONTROL STUDY OF LOW BIRTHWEIGHT AMONG COSMETOLOGISTS

(Estudio anidado de casos y controles de peso bajo al nacer entre cosmetólogos)

Int Arch Occup Environ Health, 2011, v. 84 n. 6, pp. 601-608

Cosmetólogos, trabajo, exposición, prole, peso, epidemiología

Estudio anidado de casos y controles sobre cosmetólogos de un estudio de cohorte retrospectivo anterior. Los casos fueron cosmetólogos con niños nacidos entre 1997 y 2003, con un peso <2.500 g, seleccionados a partir del estudio de cohorte retrospectivo. Los controles fueron cosmetólogos con niños con un peso >2.500 g. al nacer. Se obtuvo información mediante cuestionario sobre el ambiente de trabajo y las tareas realizadas por los cosmetólogos. Los resultados no apoyan la existencia de ninguna asociación entre las tareas específicas de los cosmetólogos y el bajo peso al nacer de la descendencia. Bibliografía: 44 referencias.

Samson, E. et al.

CANCER MORTALITY AMONG TWO DIFFERENT POPULATIONS OF FRENCH NUCLEAR WORKERS

(Mortalidad por cáncer en dos poblaciones diferentes de trabajadores de centrales nucleares francesas)

Int Arch Occup Environ Health, 2011, v. 84 n. 6, pp. 627-634

Centrales nucleares, trabajadores, radiaciones ionizantes, exposición, leucemias, epidemiología, estudios cohorte

Se midió la radiación de fotones externos mediante dosímetros individuales. La exposición potencial a contaminación interna o neutrones se valoró por expertos sobre la base de mediciones cuantitativas o del lugar de trabajo y tipo de actividad. La mortalidad observada en cada población se comparó con la esperada a partir de las estadísticas nacionales de mortalidad, computando los índices estandarizados de mortalidad. Los resultados fueron diferentes entre las dos poblaciones. El aumento en el riesgo de leucemia relacionado con la dosis en el primer grupo debería confirmarse con un seguimiento prolongado. En el otro grupo, los resultados pueden haber sufrido confusión por la inhalación de emisores alfa, y el consumo de tabaco o alcohol. Bibliografía: 9 referencias.

Krishnan, K. et al.
BIOMONITORING EQUIVALENTS FOR 2,2',4,4',5-PENTABROMODIPHENYLETHER (PBDE-99)
(Equivalentes de control biológico para el 2,2',4,4',5-pentabromodifenilo (PBDE-99))
Resumen en: [Regul Toxicol Pharmacol, 2011, v. 60 n. 2, pp. 165-171](#)
Éteres difenilos polibromados, control biológico, equivalentes, toxicocinética, riesgos, evaluación
Los equivalentes de control biológico se definen como la concentración o rango de concentraciones de una sustancia química o sus metabolitos en un medio biológico (sangre, orina u otro medio) que es consistente con un límite de exposición existente tal como una dosis de referencia (RfD) o la ingesta diaria tolerable (TDI). Estos valores pueden utilizarse como una herramienta de análisis para la evaluación de los datos de control biológico basados en la población en el contexto de las evaluaciones de riesgo existentes. Este trabajo examina las evaluaciones de riesgo para la salud y los valores de exposición y orientación para el 2,2',4,4',5-pentabromodifenilo (PBDE-99) de Health Canadá y la Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos (EPA). Bibliografía: 44 referencias.

Kirman, C. R. et al.
BIOMONITORING EQUIVALENTS FOR DDT/DDE
(Equivalentes de control biológico para el DDT/DDE)
Resumen en: [Regul Toxicol Pharmacol, 2011, v. 60 n. 2, pp. 172-180](#)
DDT, control biológico, equivalentes, toxicocinética, riesgos, evaluación
Los equivalentes de control biológico se definen como la concentración o rango de concentraciones de una sustancia química o sus metabolitos en un medio biológico (sangre, orina u otro medio) que es consistente con un límite de exposición existente tal como una dosis de referencia (RfD) o la ingesta diaria tolerable (TDI). Estos valores pueden utilizarse como una herramienta de análisis para la evaluación de los datos de control biológico basados en la población en el contexto de las evaluaciones de riesgo existentes. Este estudio revisa las evaluaciones de salud disponibles en función del riesgo y los valores guía para la exposición al DDT (1,1,1-tricloro-2,2-bis (p-clorofenil) etano) y sus metabolitos y productos de degradación, DDE (1,1-dicloro-2,2-bis (p-clorofenil) etano) y DDD (1,1-dicloro-2,2-bis (p-cloro-fenil) etano) sobre la base de evaluaciones de riesgo de cáncer y no-cáncer de la FAO, la EPA, y otros. Bibliografía: 66 referencias.

Hays, S. M. et al.
BIOMONITORING EQUIVALENTS FOR DI-ISONONYL PHTHALATE (DINP)
(Equivalentes de control biológico para el diisononilftalato (DINP))
Resumen en: [Regul Toxicol Pharmacol, 2011, v. 60 n. 2, pp. 181-188](#)
Ftalatos, control biológico, equivalentes, toxicocinética, riesgos, evaluación
Los equivalentes de control biológico se definen como la concentración o rango de concentraciones de una sustancia química o sus metabolitos en un medio biológico (sangre, orina u otro medio) que es consistente con un límite de exposición existente tal como una dosis de referencia (RfD) o la ingesta diaria tolerable (TDI). Estos valores pueden utilizarse como una herramienta de análisis para la evaluación de los datos de control biológico basados en la población en el contexto de las evaluaciones de riesgo existentes. Este estudio revisa las evaluaciones de salud disponibles y los valores guía de exposición para diisononilftalato (DINP) de Health Canada, la Consumer Product Safety Commission de Estados Unidos y la European Food Safety Authority (EFSA). Bibliografía: 36 referencias.

Castranova, V.
OVERVIEW OF CURRENT TOXICOLOGICAL KNOWLEDGE OF ENGINEERED NANOPARTICLES
(Descripción general de los conocimientos actuales sobre toxicología de las nanopartículas artificiales)
Resumen en: [J Occup Environ Med, 2011, v. 53 n. 6S, pp. S14-S17](#)
Nanomateriales, nanopartículas, lugares trabajo, exposición, evaluación, toxicidad
El artículo enumera los principales objetivos de las revisiones de nanotoxicología y la literatura relacionada con las respuestas biológicas a la exposición pulmonar. Se concluye que se producen respuestas biológicas significativas en modelos animales después de la exposición pulmonar a ciertas nanopartículas. El control de la exposición parece prudente para proteger la salud de los trabajadores. Bibliografía: 36 referencias.

Li, H. et al.
N-NITROSAMINES ARE ASSOCIATED WITH SHORTER TELOMERE LENGTH
(Las N-nitrosaminas se asocian con una menor longitud de los telómeros)
Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2011, v. 37 n. 4, pp. 316-324](#)
Hidrocarburos aromáticos policíclicos, n-nitrosaminas, exposición, sangre, orina,

control biológico

Se midieron las N-nitrosaminas ambientales por muestreo personal en tubos ThermoSorb/N y se analizaron por cromatografía líquida con espectrometría de masas para 60 personas. Basándose en una situación laboral similar, se estimó la exposición para todos los trabajadores. Se midieron hidrocarburos aromáticos policíclicos como el metabolito 1-hidroxipireno en la orina por cromatografía líquida. El disulfuro de carbono (CS₂) se midió como el metabolito 2-thiothiazolidina-4-carboxílico (TTCA) en orina por cromatografía líquida con espectrometría de masas. Se midieron las toluidinas (orto-, meta-y para-) en la orina por cromatografía líquida con espectrometría de masas. El promedio de longitud de los telómeros en la sangre periférica se determinó mediante la reacción en cadena de polimerasa (PCR) cuantitativa. Se concluye que la exposición a N-nitrosaminas puede conducir a la reducción de los telómeros. Bibliografía: 56 referencias.

Sancini, A. et al.

EXPOSURE TO URBAN STRESSORS AND FREE TESTOSTERONE PLASMA VALUES

(Exposición a factores urbanos de estrés y valores plasmáticos de testosterona libre)
Int Arch Occup Environ Health, 2011, v. 84 n. 6, pp. 609-616

Tráfico, policía, contaminación, exposición, testosterona, control biológico

Dos grupos (policías de tráfico y personal administrativo de la policía municipal de una ciudad italiana) fueron divididos en dos subgrupos según la edad (primer grupo: 30-40 años; segundo grupo: 41-50 años) para evaluar si la edad podrían afectar los resultados de laboratorio de los niveles plasmáticos de testosterona libre en los policías de tráfico frente a los controles. La caracterización de la exposición a contaminantes urbanos de los policías de tráfico se evaluó mediante las concentraciones de los contaminantes controlados en estaciones fijas. Un total de 220 sujetos fueron estudiados: 110 policías de tráfico y 110 controles, después de excluir los sujetos con los principales factores de confusión. Según los datos de la literatura, los niveles plasmáticos de testosterona libre pueden ser utilizados como un marcador biológico precoz, para ser empleados en lugares de trabajo, incluso antes del inicio de los valores fuera de rango y de los trastornos de fertilidad. Bibliografía: 49 referencias.

Morton, J. et al.

BERYLLIUM IN URINE BY ICP-MS: A COMPARISON OF LOW LEVEL EXPOSED WORKERS AND UNEXPOSED PERSONS

(Berilio en orina detectado por ICP-MS: comparación de trabajadores expuestos a niveles bajos y personas no-expuestas)

Int Arch Occup Environ Health, 2011, v. 84 n. 6, pp. 697-704

Berilio, orina, control biológico, plasma acoplamiento inductivo, espectrometría masas

Se desarrolló un método para determinar el berilio urinario usando plasma de acoplamiento inductivo-espectrometría de masas (ICP-MS), que se utilizó para determinar las concentraciones de berilio en la orina de 62 personas, sin exposición laboral conocida al berilio y 167 trabajadores con una posible exposición a este metal en una fundición de aluminio, donde existe como una impureza en el mineral de bauxita. Se concluye que los trabajadores del estudio estaban expuestos a niveles muy bajos de berilio. Bibliografía: 35 referencias.

Parks, C. G. et al.

EMPLOYMENT AND WORK SCHEDULE ARE RELATED TO TELOMERE LENGTH IN WOMEN

(El empleo y el horario están relacionados con la longitud de los telómeros en las mujeres)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2011, v. 68 n. 8, pp. 582-589](#)

Trabajo, mujeres, horario, ADN

Estudio transversal sobre 608 mujeres que examinó los determinantes de la longitud relativa de los telómeros por el PCR cuantitativo en el ADN de los leucocitos. Los resultados permiten concluir que el desempeñar en la actualidad y a largo plazo un trabajo a jornada completa se asocia con una longitud relativa menor de los telómeros. Se requieren datos con medidas específicas de estrés para evaluar con mayor profundidad el impacto del horario en la longitud relativa de los telómeros. Bibliografía: 39 referencias.

Unión General de Trabajadores. Catalunya
QUADERN DE PREVENCIÓ: BONES PRÀCTIQUES ALS TREBALLS DE JARDINERIA

(Cuaderno de prevención: buenas prácticas en trabajos de jardinería)

Barcelona: UGT Catalunya, 2011.- 93 p.; 21 cm

(Ara prevenció)

CDU 635.015:614.8 Uni

[Http://www.ugt-cat.net/subdominis/fes/index2.php?Option=com_docman&task=doc_view&gid=380&Itemid=38](http://www.ugt-cat.net/subdominis/fes/index2.php?Option=com_docman&task=doc_view&gid=380&Itemid=38)

Jardinería, jardineros, riesgos, prevención, buenas prácticas, protecciones personales, señalización, primeros auxilios, delegados prevención

CONTENIDO: Trabajos de jardinería. Problemática del sector. La prevención en la empresa. Definición de las tareas. Riesgos y buenas prácticas. Buenas prácticas en el trabajo en general. Buenas prácticas en el uso de las herramientas. Uso de las protecciones personales. Señalización. Primeros auxilios. Actuaciones de los delegados de prevención. Vocabulario. Normativa aplicable. Bibliografía. Direcciones de interés.

Rantanen, J.

RISK ASSESSMENT

(Determinación de riesgos)

Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health, 2009. - 15 p.; 30 cm

(Practical BOHS Guidelines; BOHS 5)

CDU 614.8 C26/54

http://www.ttl.fi/en/publications/Electronic_publications/Documents/BOHS_5_FIII%20indd.pdf

Riesgos, determinación, identificación, gestión, evaluación, listas control, vigilancia

CONTENIDO: Proceso de determinación de riesgos. Identificación de prioridades para la prevención y gestión. Evaluación de la capacidad de gestión de riesgos. Información y asesoramiento en el lugar de trabajo. Documentación y evaluación. De la evaluación a la acción para la gestión. Fuentes de datos para la evaluación de riesgos. Evaluación y clasificación de riesgos. Hoja de acción de gestión de riesgos. Lista de verificación. Vigilancia del ambiente de trabajo.

Rantanen, J.

SURVEILLANCE OF THE WORK ENVIRONMENT

(Vigilancia del ambiente de trabajo)

Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health, 2009. - 16 p.; 30 cm

(Practical BOHS Guidelines; BOHS 2)

CDU 614.8 C26/55

http://www.ttl.fi/en/publications/Electronic_publications/Documents/BOHS2_FINAL%20indd.pdf

Lugares trabajo, ambiente, vigilancia, protecciones personales, listas control, riesgos, evaluación, clasificación

CONTENIDO: Tipo de trabajo. Lugar de trabajo, máquinas y ambiente de trabajo. Suelos, escaleras y andamios. Riesgos físicos. Riesgos químicos. Ergonomía. Riesgos psicológicos. Seguridad eléctrica. Equipos de protección personal. Incendios y accidentes mayores. Primeros auxilios. Cantinas, instalaciones sanitarias y sociales. Conclusiones. Hoja resumen de verificación. Lista de verificación. Vigilancia del ambiente de trabajo. Evaluación de riesgos y clasificación. Hoja para el feedback del lugar de trabajo.

Worksafe Bc (Canada)

HEALTH AND SAFETY FOR GREENHOUSES AND NURSERIES

(Salud y seguridad en invernaderos y viveros)

British Columbia: WorkSafe BC, 2011. - IV, 120 p.; 30 cm

ISBN 978-0-7726-6375-7; CDU 631.23:614.8 Wor

http://www.worksafebc.com/publications/high_resolution_publications/assets/pdf/SB10.pdf

Invernaderos, viveros, riesgos, salud, seguridad, ergonomía, herramientas manuales, herramientas eléctricas, pesticidas, espacios confinados, listas control

CONTENIDO: Guía del empresario para los programas de salud y seguridad en el trabajo. Identificación y control de riesgos. Procedimientos de trabajo seguro. Orientación, formación, instrucción y supervisión. Inspecciones de seguridad. Investigación de incidentes. Reuniones regulares sobre salud y seguridad. Primeros auxilios. Registros y estadísticas. Preguntas y respuestas. Información de contacto. Recursos del WorkSafeBC. Recursos del FARSHA (Farm and Ranch Safety and Health Association). Asesores de los empresarios. Asesores de los trabajadores. Charlas de seguridad para los equipos. Ergonomía: traumas repetitivos, cargas, empujar y estirar. Resbalones, tropiezos y caídas. Escaleras. Carretillas elevadoras. Vehículos eléctricos. Equipos eléctricos. Sierras cadena. Vehículo y equipo de mantenimiento y combustible. Estrés térmico. Herramientas manuales y eléctricas. Protección contra caídas. Trabajar con electricidad. Pesticidas. Sistema de información de materias peligrosas en el trabajo. Protecciones personales. Espacios confinados. Formularios y listas de verificación.

Asociación de Productores Audiovisuales de la Región de Murcia
GUÍA 1 DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA EL SECTOR AUDIOVISUAL

Murcia: APARM, 2008. - 88 p.

CDU CV 7 nº 1

<http://www.artvdigital.com/documentos/guia%20audiovisual.pdf>

Audiovisuales, cine, video, televisión, multimedia, producción, ergonomía, seguridad, salud, condiciones trabajo, riesgos, prevención

CONTENIDO: El sector de producción audiovisual. Agrupación de categorías profesionales. Riesgos. Medidas preventivas. Herramientas, posturas y entorno. Trabajo con pantallas de visualización de datos. Fatiga visual. Fatiga postural. Fatiga mental. Mantenimiento de posturas forzadas o prolongadas. Sobreesfuerzos por levantar y transportar cargas. Movimientos repetitivos. Iluminación insuficiente o inadecuada. Condiciones termo-ambientales. El ruido. La calidad del aire: contaminantes. Seguridad en el trabajo. Desplazamientos a zonas conflictivas. Accidentes de tráfico en los desplazamientos. Caídas de material. Caídas a distinto nivel. Caídas al mismo nivel. Golpes. Contactos con electricidad. Incendio. Manipulación de sustancias inflamables. Contaminantes químicos. Efectos sobre la salud de las condiciones de trabajo. Estrés. Anexo 1: listado y descripción de las principales ocupaciones. Anexo 2: listado de legislación básica en prevención de riesgos laborales.

Montero Martínez, R.

INGENIERÍA DE LA RESILIENCIA: NUEVA TENDENCIA EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD LABORAL

[Seg Salud Trabajo, 2011, n. 63, pp. 13-19](#)

Seguridad, salud, trabajo, riesgos, prevención, gestión, resiliencia

El autor describe lo que hoy se conoce como ingeniería de la resiliencia, su vínculo con la gestión de la seguridad laboral, sus principios y las formas en que puede trabajarse para desarrollarla. El eje central de esta nueva tendencia en la gestión es concentrarse en estudiar los éxitos y sobre esa base diseñar los nuevos sistemas, o introducir el mejoramiento continuo en aquéllos ya en operación. Como nueva tendencia, se necesitan estudios que desarrollen y contribuyan a crear indicadores cuantitativos y cualitativos que potencien esta forma de enfocar la prevención. Bibliografía: 13 referencias.

Tapial Romero, D.

HACIA UNA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES INCLUSIVA ¿ES POSIBLE?

Bol Inf Fund Prevent, 2011, n. 104, pp. 1-7

CDU 614.8 C26/64

Gestión, sistemas, riesgos, prevención, emergencias, formación

Gestionar el capital humano como estrategia empresarial, contando con profesionales altamente cualificados, motivados y dispuestos a mejorar los servicios o productos de la empresa, trae como consecuencia una creciente revalorización del rol de los mismos en el día a día de la empresa, siendo claros y directos beneficiarios de la misma los procesos productivos, las relaciones con los clientes y compañeros, es decir la competitividad de la empresa. Dentro de las políticas de desarrollo del capital humano, hay dos tendencias: las políticas encaminadas a conseguir una adecuada protección de la seguridad y salud en el trabajo y las políticas encaminadas a conseguir una participación activa en el entorno y procesos de las organizaciones en las que se desarrolla el mismo independientemente de las condiciones físicas o intelectuales. El reto que plantea el autor en el presente artículo es si se pueden integrar dichas políticas en un único modelo de gestión que optimice los recursos asegurando la conformidad de las prácticas, es decir, si es posible un modelo de gestión de la prevención de riesgos laborales inclusivo.

Kristensen, P. H.

MANAGING OHS: A ROUTE TO A NEW NEGOTIATIONS ORDER IN HIGH-PERFORMANCE WORK ORGANIZATIONS?

(Gestión de la seguridad y salud en el trabajo: ¿un camino hacia un nuevo orden de negociación en las organizaciones de alto rendimiento?)

Resumen en: Safety Sci, 2011, v. 49 n. 7, pp. 964-973

Salud, seguridad, gestión, organización, trabajadores, participación

La certificación de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo no se contradice con la participación de los empleados y es un complemento de la mejora continua en la organización del trabajo de alto rendimiento. La gestión participativa es un nuevo paso en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Un estudio de caso muestra cómo a través de ella se organiza el aprendizaje y la innovación, lo que evoca la necesidad de la organización de la mejora continua de la participación y de la gestión participativa es un nuevo paso en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Bibliografía: 38 referencias.

Frick, K.

WORKER INFLUENCE ON VOLUNTARY OHS MANAGEMENT SYSTEMS- A REVIEW OF TIS ENDS

(Influencia de los trabajadores en los sistemas voluntarios de gestión de la seguridad y salud en el trabajo - Una revisión de sus fines y los medios)

Resumen en: *Safety Sci*, 2011, v. 49 n. 7, pp. 974-987

Salud, seguridad, gestión, organización, trabajadores, participación

Los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SST) son interpretados y aplicados de manera diferente en distintos escenarios nacionales y locales. Estos sistemas de gestión incluyen los riesgos para la salud, pero a menudo se centran en los accidentes, o incluso solamente en las lesiones notificadas. Lo que los sistemas de gestión de SST tratan de conseguir está muy influido por los diferentes motivos del empresario para ponerlos en práctica. La influencia de los trabajadores en los sistemas de gestión de SST es, por tanto, un mecanismo de control y de corrección esencial para reducir eficazmente los riesgos en el trabajo. Bibliografía: 109 referencias.

Fernández García, R.

EL CIRCO Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. UN MARIDAJE PERFECTO

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2011, n. 85, pp. 10-15

Circo, salud, seguridad, gestión, prevención, innovación

A simple vista puede parecer que el circo no encaje con la prevención de riesgos laborales; sin embargo esta apreciación superficial no refleja la actual realidad. La gestión de la seguridad, la salud y el medio ambiente es la premisa bajo la cual el Cirque de Soleil ha guiado sus pasos en la búsqueda de la excelencia, y le ha permitido reinventar un modelo que durante décadas llevaba sin ver de cerca la cara del éxito. Esta actualización se puede extrapolar fácilmente al mundo empresarial.

Berganza García, J. M.

CHICCO, INVOLUCRAR PARA PREVENIR

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2011, n. 85, pp. 24-29

Empresas, salud, seguridad, gestión, cultura seguridad, calidad

Prevenir riesgos en la empresa no sólo consiste en formar e invertir. Se trata también de involucrar a todos los empleados en la cultura preventiva de la organización, yendo más allá de la mera evaluación de riesgos. En la empresa Chicco,

inmersa en la puesta en marcha de su plan de emergencias, apuestan por un modelo preventivo basado en la comunicación y la participación de sus empleados, lo que le ha valido a la compañía una mejora de 20 puntos en las condiciones de trabajo en los tres últimos años.

Nebot García, S.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: LA INVERSIÓN MÁS RENTABLE. GUÍA PARA UNA PLANIFICACIÓN ECONÓMICA DE SU IMPLANTACIÓN

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2011, n. 85, pp. 30-37

Empresas, salud, seguridad, gestión, rentabilidad, economía

Le ecuación inversión vs beneficio siempre está presente en los modelos empresariales, y es un indicador que revela muchos comportamientos de una organización. De alguna manera, tanto directa como indirectamente, todos somos responsables de nuestra salud laboral. Por este motivo, se debe aplicar la Responsabilidad Social Corporativa de acuerdo a unos criterios justos evitando que los proyectos e iniciativas no se materialicen. Lo mismo ocurre con la prevención de riesgos laborales. La inversión en prevención es inversión en personas. Cuidando la salud de los trabajadores velaremos por el valor productivo de la empresa, previniendo los accidentes, y acabando con el lastre de la productividad que es el absentismo.

Eeckelaert, L.

DIAGNOSTIC DE LA CULTURE DE LA SÉCURITÉ

(Diagnóstico de la cultura de seguridad)

PreventFocus, 2011, n. juin, pp. 10-14

Cultura seguridad, seguridad integrada, trabajadores, conducta, riesgos, prevención, evaluación

La cultura de seguridad de una empresa o de una organización engloba los aspectos informales, el conjunto de reglas no escritas y modelos de comportamiento que tienen influencia sobre la seguridad y la política de prevención. Para determinar el tipo de cultura de seguridad que prevalece en el seno de una organización determinada, es necesario identificar las diferentes reglas no escritas. El clima de seguridad que reina entre un grupo de trabajadores constituye un indicador fiable de comportamientos de riesgo, o no, de incidentes y de accidentes.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

NAPO IN...SAFE MOVES

(Napo en...moverse seguro)

[S.I.]: *European Agency for Safety and Health at Work, 2011. - 1 DVD*

ISBN 978-92-9191-439-5; CDU 614.8 Age

http://osha.europa.eu/en/teaser/napo_in_safe_moves

Carretillas automotoras, mantenimiento, cargas, transporte, seguridad, planificación, riesgos, prevención

CONTENIDO: La planificación de la seguridad. ¡Peligro descargando! Mantenimiento deficiente. ¿Te subes? Vías de paso. Número circense. Carga inestable. Verlo claro da seguridad. Peligro de llamada. Centrarse en los cambios.

Extremadura. Consejería de Igualdad y Empleo

2º CONGRESO EXTREMEÑO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, CÁCERES, 4-5 NOVIEMBRE 2009. EXPRECON'09

Mérida: [2010?].- 12 cd-rom + 1 folleto

CDU 614.8 Ext

Riesgos, prevención, estrategia española, comunidades autónomas, responsabilidad penal, responsabilidad administrativa, seguridad vial, seguridad, condiciones trabajo, encuestas, agentes sociales, servicios prevención

CONTENIDO: Conferencia inaugural: el trabajo decente. 1er Foro de debate: Estrategia española y portuguesa. Planes de actuación de Extremadura. 2º Foro de debate: Los órganos técnicos en materia de prevención de riesgos laborales en las comunidades autónomas: estructura y competencias. 3er Foro de debate: Responsabilidades administrativas y penales. 4º Foro de debate: Seguridad vial y seguridad en el trabajo. 5º Foro de debate: El papel de los agentes sociales y económicos en la lucha a favor de la mejora de las condiciones de trabajo. Presentación de la 1ª Encuesta de condiciones de trabajo de Extremadura. Conferencia: Perfiles de la accidentalidad laboral de Extremadura. 6º Foro de debate: La calidad de los servicios de prevención: nuevas perspectivas. 7º Foro de debate: Mujer, trabajo y salud. 8º Foro de debate: Políticas de las comunidades autónomas en materia de prevención de riesgos laborales. 9º Foro de debate: Nuevos proyectos: presentación de los programas nacionales Prevea y asesoramiento público a las empresas. Programa STOP y Evalua-t.

Michel, J. S. et al.

ANTECEDENTS OF WORK-FAMILY CONFLICT: A META-ANALYTIC REVIEW

(Antecedentes del conflicto trabajo-familia: Una revisión meta-analítica)

Resumen en: *J Organiz Behavior, 2011, v. 32 n. 5, pp. 689-725*

Familia, trabajo, conflictos, bibliografía, revisión

Este estudio de meta-análisis examina el marco organizativo y el modelo teórico del conflicto trabajo-familia. Los resultados, basados en 1.080 correlaciones de 178 muestras, indican que el papel de los factores de estrés laboral, de la implicación en el trabajo, del apoyo social en el trabajo, de las características del trabajo, y de la personalidad son antecedentes del conflicto trabajo-familia, mientras que los factores de estrés familiar, el apoyo social familiar, las características de la familia, y la personalidad son antecedentes del conflicto familia-trabajo. Además, un modelo revisado sobre la base de los resultados del estudio indica que los factores de estrés laboral y el apoyo social en el trabajo son predictores del conflicto familia-trabajo; mientras que los factores de estrés familiar, la participación de la familia, el apoyo social familiar, y las características de la familia son predictores del conflicto trabajo-familia. Bibliografía: 252 referencias.

Bocanegra Camacho, J.

TODOS CONTRA MURPHY

Bol Inf Fund Prevent, 2011, n. 104, pp. 1-4

CDU 614.8 C26/65

Seguridad, riesgos, prevención, campañas, sensibilización

El autor presenta un proyecto que, a través del juego y del humor, pretende sensibilizar al trabajador, incrementar la prevención en equipo, cambiar el comportamiento como elemento fundamental para evitar la siniestralidad e involucrar al personal en la mejora y detección de zonas que suponen un peligro. El motivo es concienciar mostrando en imágenes una serie de situaciones que tienen como denominador común tres aspectos: torpeza en la realización del trabajo, daño recibido y remordimiento por no haberlo hecho con seguridad.

Olmo, H. R.

LEROY MERLIN, UN MODELO DE COMUNICACIÓN INTERNA CONSTRUIDO DESDE EL NEGOCIO Y PARA EL NEGOCIO

Capital Hum, 2011, n. 258, pp. 62-68

Empresas, recursos humanos, comunicación interna

La política de recursos humanos de Leroy Merlin se sustenta sobre tres pilares básicos: proyecto de empresa, valores y compartir. En esta línea es fundamental el rol que desempeñan la comunicación interna, que se encarga de agilizar y promover los flujos de comunicación descendente, ascendente y transversal existentes en la compañía, poniendo al alcance de todos los colectivos de colaboradores los medios necesarios para que estén informados del devenir de su empresa y sintiéndose involucrados participen con motivación en su progreso.

CULTURA DE AUTOINSPECCIÓN EN EL MEDIO AGRÍCOLA

Prev Express, 2011, n. 432, pp. 3-6

Industria agrícola, granjas, agricultura, seguridad, salud, riesgos, inspección, campañas

Las granjas no son siempre sinónimo de seguridad y salud. Los 992 accidentes indemnizados en 2009 por la CSST (Comisión para la Seguridad y Salud en el Trabajo) de Quebec, ilustran la peligrosidad del trabajo en el medio agrícola. Dicho medio es un escaparate de casi todos los riesgos de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales: maquinaria, polvo, productos tóxicos, trastornos musculoesqueléticos, espacios confinados, trabajos en altura, agresiones de animales, etc. La UPA (Unión de Productores Agrícolas), la CSST, y la Red de Salud Pública trabajan conjuntamente para mejorar la seguridad en las granjas, y anualmente, desde 1996, eligen un tema que es objeto de una campaña de información a lo largo del año, y eligieron la auto-inspección como tema para el año 2011, por considerar que es el productor quien está mejor situado para constatar sus necesidades.

COMPORTAMIENTOS PELIGROSOS EN EL TRABAJO FORESTAL

Prev Express, 2011, n. 432, pp. 10-14

Industria forestal, arboles, tala, taladores, accidentes, seguridad, sensibilización, formación, campañas

En Suiza, la silvicultura sigue siendo una de las áreas donde existe mayor número de accidentes. La primera causa de estos accidentes es el talado de árboles. Entre noviembre de 2008 y febrero de 2009, seis empleados de las empresas forestales asegurados por Suva fueron víctimas mortales. La Suva (Caja Nacional Suiza de Seguros en Caso de Accidentes), y sus socios en la industria forestal, tratan de hacer todo lo posible para evitar víctimas graves y mortales, concretamente gracias a la campaña de sensibilización "Comportamientos peligrosos en el bosque".

Nota: Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos ***

FEBRERO 2012

SHO2012.

Simposio internacional sobre seguridad e higiene en el trabajo

9 - 10 febrero, Guimaraes (Portugal)

Información:

Viagens Abreu, S.A., A/C Departamento de Congressos, Avenida dos Aliados, 207, 4000-067 Porto, Portugal.

Tel: +351 222 043 570. Fax: +351 222 043 693.

E-mail: npinto.porto@abreu.pt; sho2012@sposho.pt

[http:// www.sposho.pt/sho2012](http://www.sposho.pt/sho2012)

Sicur 2012. Salón Internacional de la Seguridad

28 febrero - 2 marzo, Madrid (España)

Información:

E-mail: sicur@ifema.es

[http:// www.sicur.ifema.es](http://www.sicur.ifema.es)

MARZO 2012

***XXX Congreso de la Comisión Internacional de Salud en el Trabajo (ICOH)

18 - 23 marzo, Monterrey (México)

Información:

[http:// www.inrs-mixed-expo2012.fr/?](http://www.inrs-mixed-expo2012.fr/?ldNo=)

[ldNo=](http://www.inrs-mixed-expo2012.fr/?ldNo=)

[14666&CurrentNode=14502&Lang=FR&KM_Session=ad08c34fd03cb17f3d23e87c655b2c40](http://www.inrs-mixed-expo2012.fr/?ldNo=14666&CurrentNode=14502&Lang=FR&KM_Session=ad08c34fd03cb17f3d23e87c655b2c40)

***XIV Coloquio de la ADEREST sobre epidemiología en salud laboral

29 - 30 marzo, La Rochelle (Francia)

Información:

Inspection Médicale du travail - Dr Jean-Louis Pommier, Colloque ADEREST 2012, 47 rue de la Cathédrale, 86035 POITIERS Cedex, Francia.

E-mail : contact@aderest-colloque-2012.fr

[http:// www.aderest-colloque-2012.fr/](http://www.aderest-colloque-2012.fr/)

ABRIL 2012

***Conferencia INRS 2012 sobre los riesgos asociados a las multiexposiciones

2 - 4 abril, Nancy (Francia)

Información:

E-mail: mixed-expo2012@inrs.fr

[http:// www.inrs-mixed-expo2012.fr/](http://www.inrs-mixed-expo2012.fr/)

***El modelo nórdico: equilibrio entre la vida y el trabajo: ¿una trampa o una oportunidad?

24 - 27 abril, Oslo (Noruega)

Información:

Prof. Kaisa Kauppinen, PhD Senior Researcher, FIOH, Töölöntullinkatu 8, 00250 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 30 474 2758

E-mail: kaisa.kauppinen@ttl.fi

[http:// www.niva.org/home/](http://www.niva.org/home/)

***XIX Congreso Seslap. El Futuro de la Medicina del Trabajo y de la Salud Laboral en juego

25 - 27 abril, Bilbao (España)

Información:

E-mail: seslap2012@eventi3.com

[http:// www.seslapbilbao2012.es](http://www.seslapbilbao2012.es)

Tribunal Supremo

STS (Sala de lo Civil) de 25.10.2011. Accidente de operador de grúa –puente por desplazamiento de chapas al quitar el trabajador el pivote que las sujetaba y evitaba su caída. Consecuencia: atrapamiento de un pie sufriendo graves fracturas y secuelas. Concurrencia de culpas en supuestos de infracción de la normativa sobre prevención de riesgos laborales. Sobre indemnización. Incompatibilidad de indemnizaciones.

El TRIBUNAL SUPREMO desestima el recurso de casación interpuesto por la aseguradora contra la SAP de 20.2.2007, que estimaba la demanda del trabajador contra la empresa y la aseguradora condenando a ambas a pagar una indemnización al mismo.

Normativa: Arts. 1902 y 1903 del [Código Civil](#).

Arts. 21 y 28 de la [LPRL](#).

Accidentes, atrapamiento, pies, trabajadores, lesiones, responsabilidad civil, empresarios, indemnizaciones, daños, perjuicios, compatibilidad.

Comisión así como la Directiva 76/769/CEE del Consejo y las Directivas 91/155/CEE, 93/67/CEE, 93/105/CE y 2000/21/CE de la Comisión, al no adoptar todas las disposiciones legislativas, reglamentarias y administrativas necesarias para la aplicación de las sanciones correspondientes a las infracciones de dicho Reglamento.

REACH, productos químicos, sustancias peligrosas, mezclas peligrosas, clasificación, envasado, etiquetado, registro, evaluación, autorización, comercialización, sanciones, infracciones, cumplimiento, estados miembros, Bélgica.

El TRIBUNAL DE JUSTICIA desestima el recurso por considerar que la comisión no ha demostrado el incumplimiento que se imputa a Malta.

Incendios, extinción, neutralización, sistemas, halones, prohibición, limitación, uso, buques, cumplimiento, estados miembros, Malta.

Tribunales Superiores de Justicia

STSJ (Sala de lo Social) de Islas Baleares, de 28.9.2011. Cocinero que estando en la cámara frigorífica colocando productos, después de haber procedido a la descarga de los alimentos del camión mediante un palé, sintió un dolor. Se le diagnosticó hernia discal lumbar sin afectación medular que deriva en la necesidad de intervención quirúrgica. Sufre posteriormente otro accidente.

Al trabajador no se le había proporcionado calzado de seguridad y llevaba la

vestimenta de cocinero y no de mozo de almacén de cámaras frigoríficas.

En instancia se desestimó su reclamación de cantidad contra la empresa.

El TRIBUNAL SUPERIOR de JUSTICIA estima el recurso interpuesto por el trabajador contra la SJS nº 4 de Palma de Mallorca, de 24.3.2010, condenando a la empresa a abonarle una cantidad determinada de euros.

Normativa: Art. 4.2 del [TRET](#) (Estatuto de los Trabajadores).

Arts. 14, 15, 17 y 23.3 de la [LPRL](#).

Art. 19.2 [TRLISOS](#) (Ley de infracciones y sanciones en el orden social).

[R.D. 8/2004](#) (Ley responsabilidad civil y seguro en la circulación de vehículos a motor).

Accidentes, cocinero, descarga, colocación, mercancías, riesgos, trastornos músculo-esqueléticos, ciática, hernia discal, lesiones, trabajadores, equipos protección individual, ropa trabajo, baremos, responsabilidad civil, empresarios, daños, perjuicios.

Audiencias Provinciales

SAP (Sección 1ª) de La Rioja, de 26.9.2011. Accidente mortal de dos trabajadores al ser sepultados por la tierra desprendida de una de las paredes de excavación en la zona que realizaban trabajos de colocación de armadura de ferralla. *La AUDIENCIA PROVINCIAL desestima los recursos interpuestos por el empresario de la contrata, a los socios de la empresa subcontratada, el conductor de la retroexcavadora y el administrador de la empresa promotora, contra el Auto 20.5.2011.*

Normativa: Art. 316, 317 del [Código Penal](#).

Art. 32 bis de la [LPRL](#).

Art. 2-6, 9, 11, 14 del [Real Decreto 1627/1997](#).

Art. 10 y Disp. Adic. 1ª del [Real Decreto 171/2004](#).

Accidentes mortales, sepultamiento, riesgos, excavaciones, tierras, desprendimientos, industria construcción, trabajadores, subcontratación, coordinador seguridad salud, funciones, responsabilidad penal

SAP (Sección 4ª) de Valladolid, de 5.10.2011. Accidente de trabajo: encofrador que cae de una altura de 3'70 metros mientras entregaba un tablón a un compañero para que lo colocara en la guía. Sufrió fractura de algunas vértebras precisando hospitalización, intervención, rehabilitación y quedándole diversas

Audiencias Provinciales

secuelas.

En el Plan de Seguridad y Salud se había evaluado el riesgo indicando como medio colectivo de protección el encofrado continuo considerándose inviables otros sistemas de protección.

Tanto la Inspección de Trabajo como el técnico de prevención de la Junta de Castilla y León encontraron falta de medidas de seguridad, al opinar que el encofrado continuo no es una medida de seguridad sino un método de trabajo.

Se considera negligencia leve y en cuanto a las lesiones exigen la denuncia de la persona agraviada.

La AUDIENCIA PROVINCIAL estima los recursos de apelación interpuestos por el coordinador de seguridad y salud de la obra y el redactor del Plan de Seguridad y Salud contra la SJP nº 1 de Valladolid de 20.4.2011, revocando la misma y absolviendo a los acusados de los delitos por los que se les había condenado en instancia.

Normativa: Anexo IV. Parte C. Apartado 3 b) del [Real Decreto 1627/1997](#).

Art. 316, 317 y 621 del [Código Penal](#).

Accidentes, caídas altura, industria construcción, protecciones colectivas, métodos, trabajo, responsabilidad penal, delitos.

ACOSO PSICOLÓGICO EN EL TRABAJO ("MOBBING")

El acoso psicológico o mobbing es una forma de estrés laboral que tiene que ver, como señala Heinz Leymann, con un "*temor psicológico en el trabajo que implica una comunicación hostil y amoral, dirigida sistemáticamente por uno o varias personas, casi siempre contra otra que se siente acorralada en una posición débil y a la defensiva*". El objetivo del mobbing es el abandono del trabajo por parte de la víctima, que es considerada por sus agresores como una molestia o amenaza para sus intereses personales.

El mobbing no tiene las mismas consecuencias ni provoca las mismas reacciones en todas las personas, debido fundamentalmente a que las diferencias entre las habilidades, capacidades y recursos para afrontarlas pueden ser muy distintas; no obstante, sus consecuencias son devastadoras en la mayor parte de los casos, y se manifiestan a través de problemas de salud originados por la somatización de la tensión nerviosa.

La persona afectada puede presentar diversas manifestaciones de patologías psicosomáticas, desde dolores y trastornos funcionales hasta trastornos orgánicos: palpitaciones, temblores, desmayos, dificultades respiratorias, gastritis y trastornos digestivos, pesadillas, sueño interrumpido, dificultad para conciliar el sueño, dolores de cabeza y/o de espalda, entre las dolencias más frecuentes. Además, para disminuir su ansiedad puede desarrollar diferentes conductas adictivas (tabaquismo, alcoholismo, toxicomanías...). La excesiva duración o intensidad de la situación de mobbing puede dar lugar a patologías más graves o agravar patologías ya existentes, pudiéndose desarrollar cuadros depresivos graves e incluso tendencias suicidas.

El mobbing puede tener, asimismo, importantes repercusiones negativas tanto en la vida familiar, con un aumento de la tensión entre los cónyuges y una mayor movilidad general tanto en ellos como en sus hijos, como en la **vida laboral**, donde se puede acompañar de un mayor absentismo laboral, bajas prolongadas y posibilidad de perder el empleo y quedar en situación de paro laboral.

Las consecuencias de esta práctica afectan no sólo de manera negativa a la persona que la sufre, y a su entorno laboral y social sino también a la empresa en la que trabaja. La persona afectada padece daños en su salud física y psicológica con la consiguiente repercusión sobre el rendimiento laboral e incidencia en la siniestralidad laboral. En este sentido, las consecuencias para la empresa son importantes.

El o los acosadores utilizan gran número de estrategias para conseguir sus objetivos. Entre las más frecuentes están modificar sin decir nada al trabajador las atribuciones o responsabilidades de su puesto de trabajo, quitarle áreas de res-

ponsabilidad clave, ofreciéndole a cambio tareas rutinarias, sin interés o incluso ningún trabajo que realizar, asignarle objetivos o proyectos con plazos que se saben inalcanzables o imposibles de cumplir, y tareas que son manifiestamente inacabables en ese tiempo, gritar, avasallar o insultar a la víctima cuando está sola o en presencia de otras personas, y otras muchas.

A nivel social, las personas víctimas del mobbing o acoso psicológico llegan a ser muy susceptibles, hipersensibles a la crítica, con actitudes de desconfianza y que desarrollan conductas de aislamiento, evitación, retraimiento, o por otra parte, de agresividad y hostilidad como manifestaciones de inadaptación social. La salud del trabajador o trabajadora se verá más afectada cuanto menores apoyos efectivos encuentre (personas que le provean de afecto, comprensión, consejo, ayuda...) tanto en el ámbito laboral como en el ámbito familiar.

BIBLIOGRAFÍA

ALEGRE NUENO, M.

Cómo gestionar la prevención del acoso moral en el trabajo
Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2009, 57, 54-55

BACHELARD, O., DEBARD, A.

Prévenir le harcèlement au travail
Performances, 2006, 30, 3-10

BECHTOLDT, M. N., SCHMITT, K. D.

"It's not my fault, it's theirs": explanatory style of bullying targets with unipolar depression and its susceptibility to short-term therapeutical modification
Resumen en: [J Occup Organiz Psychol, 2010, 83, 2, 395-417](#)

BERDAHL, J. L., MOORE, C.

Workplace harassment: double jeopardy for minority women
Resumen en: [J Appl Psychol, 2006, 91, 2, 428-436](#)

BERNAT JIMÉNEZ, A., CASO PITA, C.

Metodología de desarrollo de un procedimiento para la resolución de conflictos y acoso psicológico laboral
[Med Seg Trabajo, 2010, 56, 219, 124-131](#)

BROWN, L. P. et al.

Evaluating the association of workplace psychosocial stressors with occupational injury, illness, and assault

Resumen en: [J Occup Environ Hyg, 2011, v. 8 n. 1, pp. 31-37](#)

DURÁN INIESTA, J., VILLANUEVA RIO, M. A., GARCÍA SÁNCHEZ, L.

Relación entre capacidad de comunicación asertiva y acoso moral en el trabajo

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2006, 27, 46-53

EINARSEN, S., HOEL, H., NOTELAERS, G.

Measuring exposure to bullying and harassment at work: Validity, factor structure and psychometric properties of the Negative Acts Questionnaire-Revised

Work Stress, 2009, 23, 1, 24-44

FAULX, D., DETROZ, P.

Harcèlement psychologique au travail: processus relationnels et profils de victimes. Approche processuelle, intégrative et dynamique d'un phénomène complexe

Trav Hum, 2009, 72, 2, 155-184

FERNÁNDEZ GARCÍA, R.

El riesgo psicosocial en una situación de crisis : Proceedings of the VIII International Conference on Occupational Risk Prevention - ORP2010

Bol Not@s PI, 2011, v. XI n. 15, pp. 1-20

GIMENO, M. A., MEJÍAS, A., CARBONELL, E. J.

Procediment de solució autònoma dels conflictes de violència laboral

Disponible en: [Sense Risc, 2011, n. 27, pp. 6-7](#)

GÓMEZ ETXEBARRIA, G.

Protocolo de actuación frente al acoso laboral en la administración general del estado

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2011, n. 85, pp. 52-60

GONZÁLEZ TRIJUEQUE, D., DELGADO MARINA, S.

Informe pericial: un caso de acoso laboral

Resumen en: [Rev Psicol Trabajo Organiz, 2008, 24, 1, 113-124](#)

HAUGE, L. J., SKOGSTAD, A., EINARSEN, S.

Individual and situational predictors of workplace bullying: Why do perpetrators engage in the bullying of others?

Int Arch Occup Environ Health, 2009, 23, 4, 349-358

HAUGE, L. J., SKOGSTAD, A., EINARSEN, S.

Relationships between stressful work environments and bullying: results of a large representative study

Work Stress, 2007, 21, 3, 220-242

HELIS, P.

Finalisation d'un accord sur le harcèlement au travail

Prév Séc, 2010, 111, 83-84

LÓPEZ-CABARCOS, M. A., PICÓN-PRADO, E., VÁZQUEZ-RODRÍGUEZ, P.

Estudio del acoso psicológico en la universidad pública de Galicia

Resumen en: [Rev Psicol Trabajo Organiz, 2008, 24, 1, 41-60](#)

LÓPEZ-CABARCOS, M. A., VÁZQUEZ-RODRÍGUEZ, P., MONTES-PIÑEIRO, C.

Validación de la Escala Cisneros de medida del mobbing al gallego (sic)

Resumen en: [Rev Psicol Trabajo Organiz, 2009, 25, 3, 231-243](#)

LUCAYA MONTES, D.

Mobbing: análisis de una experiencia finlandesa

[MC Salud Laboral, 2008, 10, 11-13](#)

MARÍN TORRECILLAS, M. S.

El protocolo de UGT para combatir el acoso laboral y la violencia, avalado por el INSHT

Prev Salud Laboral, 2011, n. 7, pp. 12-13

MARTINEZ BARROSO, M. R.

Prevención del riesgo psicosocial: del contexto normativo a su eficacia en las empresas

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2008, 55, 28-35

MEDINA, F., ARENAS, A., LEON PEREZ, J. M.

Pautas para una intervención organizacional frente al acoso psicológico en el trabajo

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2009, 61, 26-31

MORAN ASTORGA, C.

Relación entre el acoso psicológico y burnout. Diferencias de género
Capital Hum, 2006, 199, 114-116, 118-120

MORGADO PANADERO, P.

El acoso sexual tras la construcción doctrinal y jurisprudencial de los tribunales españoles
Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2009, 60, 50-56

NIEDHAMMER, I., DAVID, S., DEGIOANNI, S.

La version française du questionnaire de Leymann sur la violence psychologique au travail: le "Leymann Inventory of Psychological Terror" (LIPT)
Resumen en: [Rev Épidémiol Santé Publique](#), 2006, 54, 3, 245-262

NOTELAERS, G. et al.

Measuring exposure to bullying at work: the validity and advantages of the latent class cluster approach
Work Stress, 2006, 20, 4, 289-302

OLOGARAY ORTI, A.

El mobbing en las Administraciones Públicas, una realidad forzosa
Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2006, 24, 44-46, 48-49

PAOLILLO, A. G. et al.

Devenir socioprofessionnel de patients en situation de harcèlement moral présumé
Disponible en: [Doc Méd Trav](#), 2006, 105 TF 146, 49-59

ROMERO COLOMA, A. M.

Mobbing: aspectos jurídicos y psicológicos
Inf Laboral Jurisprudencia, 2006, 10, 2-35

SERRANO GARCÍA, J. M.

Prevención del acoso: su cumplimiento por la negociación colectiva
Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2009, 60, 40-45

NOTAS

- Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: ergabib@mtin.es . Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a ergabib@mtin.es indicando suscripción* en el apartado Asunto.
- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 25 de noviembre de 2011.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la [página web del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo](#)

**Los datos de carácter personal suministrados forman parte de un fichero titularidad del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. El interesado autoriza expresamente a dicho titular a tratarlos automáticamente con la única finalidad de gestionar funciones derivadas de la solicitud, sin que se prevean cesiones de tales datos a otra entidad. Conforme a lo previsto en la Ley 34/2002 de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico, así como en la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, el interesado podrá ejercer el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante escrito dirigido al Director del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), C/. Torrelaguna nº 73, 28027 Madrid.*