



Policía de Abu Dhabi

ABU DHABI, UNO DE LOS SIETE EMIRATOS PERTENECIENTES A LA FEDERACIÓN DE EMIRATOS ÁRABES UNIDOS, GOZA DE UNOS SANEADOS INGRESOS PROPORCIONADOS POR EL PETRÓLEO, DESCUBIERTO EN SU SUBSUELO EN 1958, Y CUYAS RESERVAS SOBREPASARÁN LOS 100 AÑOS. EN ESTOS MOMENTOS, EN QUE LA CRISIS ECONÓMICA AZOTA LAS ECONOMÍAS MUNDIALES, Y LOS RECORTES PRESUPUESTARIOS ALCANZAN A TODAS LAS INSTITUCIONES ESTATALES, LA POLICÍA DE ESTE EMIRATO PARECE NO VERSE AFECTADA POR ESTOS AVATARES. ÉSTO SE DEMUESTRA EN LA GENEROSIDAD, SUFICIENCIA Y A VECES, INCLUSO, UN CIERTO LUJO EN SUS RECURSOS, MEDIOS Y ESPECIALMENTE EN SUS SALARIOS. SI A ESTO AÑADIMOS LA ESTIMA Y EL RESPETO DE SU POBLACIÓN, ESTAMOS SIN DUDA ANTE UNA DE LAS FUERZAS POLICIALES QUE GOZAN DE LOS MEJORES ÍNDICES DE BIENESTAR PROFESIONAL Y SOCIAL.

JOSÉ DUQUE QUICIOS
CORONEL DE LA GUARDIA CIVIL

Policía Marítima. Creada en 1960, se encuentra al mando de un capitán, y es una de las unidades más grandes de la Policía, con 400 hombres, cubre los 300 kilómetros de costa de Abu Dhabi. Tiene 45 embarcaciones (la mayor de 30 metros de eslora y dos motores de 2.500 HP), de diseño norteamericano, pero construidas en Abu Dhabi. En la unidad también hay 100 submarinistas, que se despliegan en tres subestaciones, con su centro de entrenamiento en la Marina.

Unidad de Ambulancias. Está al mando de un coronel, cuenta con 800 personas (médicos, enfermeras, paramédicos y personal auxiliar) y más de 70 ambulancias. Se creó en noviembre de 2000, dentro de la Policía, pasando en diciembre de 2006 a convertirse en el Departamento de Emergencia y Seguridad Pública, con una demarcación dividida en tres zonas.

Policía de Rescate, Rescue Police. Creada en 1968, cuenta con más de 100 vehículos.

Unidad Especial de Intervención, Special Security Force. Creada en 1986 con 12 efectivos, formados en tres meses con el GSG 9 alemán, que desde octubre de 1987 dependen directamente del comandante en jefe.

ACADEMIA DE MUJERES

La policía de Abu Dhabi cuida mucho a la mujer en su policía, y eso se aprecia en las condiciones que disfruta. La primera mujer ingresó en la Policía en abril de 1974, y desde estos inicios se han producido muchos cambios. A finales del año pasado, observando que su ingreso en el Cuerpo no era significativo, se llevó a cabo una reforma en su ingreso y preparación, pasando de los seis meses de su formación inicial a cuatro meses y medio actuales, con lo que se consiguió duplicar el número de aspirantes. Su edad de ingreso, es la misma que para los hombres, de 18 a 25 años, cobrando durante este tiempo de formación, 2.100 euros mensuales.

En la actualidad, el número de mujeres en la academia es de unas 115 alumnas (normalmente este número no superaba las 30), que siguen un horario diario de 6,30 h a 14,30 h y con la



posibilidad de poder dejar la academia tanto al finalizar el día como en el fin de semana, con especiales atenciones para las casadas y las que tienen hijos.

Además, en su retiro, la mujer lo hace con un empleo más, lo que no sucede con los hombres, siendo en la actualidad un teniente coronel el empleo más alto logrado.

SUELDOS Y HORARIOS DE SERVICIO

Este autor, en cada una de las investigaciones que sobre los modelos policiales y de seguridad realiza, quiere reflejar las diferentes características que presentan estos. En esta ocasión, hay un aspecto que aunque no se pretenda destacar, no puede pasar desapercibido, y es el referi-



El primer sistema de seguridad que se conoce en el Islam era el conocido por "Al-Asas", una especie de patrullas de seguridad que sustituyeron a otras anteriores y conocidas como "Arrafa". Los califas tenían unas personas encargadas de mantener el orden y detener a los delincuentes (corporales, gobernadores), posteriormente sustituidos por los emires o príncipes.

En la actualidad, la palabra árabe "shorta", designa al policía, que deriva de la palabra que aparece en el Corán, como "ashratha", cuyo singular es "shart", y que significa "señal que indica la hora".

Con relación a los Emiratos Árabes, su policía fue una transformación del "Matarzi", una fuerza de seguridad, que siguiendo un sistema básico de leyes y normas, mantenía la ley y el orden, defendía el territorio de enemigos, recaudaba ciertos impuestos y administraba justicia, aunque no contara ni con una clara estructura, ni una sólida administración. La Policía surge para situarse en un espacio que antes lo ocupaba un sistema que se apoyaba en la religión, que atendía las disputas y establecía una mediación entre las partes enfrentadas.

HISTORIA DE LA POLICÍA DE ABU DHABI

El establecimiento de la Policía en Abu Dhabi data de enero de 1957, cuando en septiembre de 1958 se contrató a un oficial británico retirado, al que se le dio una casa al estilo europeo, dotada de electricidad y aire acondicionado. En diciembre de 1959, cuatro oficiales realizaron un curso de un año de duración en Kuwait; en marzo de 1960 se estableció una unidad de Guardacostas; en abril de 1962 nacieron las primeras unidades a caballo y en julio de 1963 surge la primera banda de música. En 1968, esta policía contaba con 40 asesores de la Policía de Jordania.

El sistema policial introducido en la Ley de Policía y Seguridad de 1972, definía a la Policía de Abu Dhabi como "una entidad disciplinada, con entrenamiento militar especial y usando uniforme".

La Policía de Abu Dhabi es joven. Inició su andadura con 80 policías y una fuerte influencia británica, que pasó a 150 miembros en 1959, y cuatro vehículos Land-Rover. En estos comienzos, la formación era de cuatro meses, y por ser el analfabetismo algo normal, los primeros reclutas ingresaban sin tener en cuenta su formación académica. En su historia, se pueden distinguir cuatro etapas bien diferenciadas: Inicio (1957-

1966); Construcción (1979-1995); Desarrollo (1979-1995) y Expansión (desde 1995 hasta nuestros días).

Para la Policía de Abu Dhabi, y en general de los Emiratos Arabes, su papel social aumentó en los años 60, por estar enraizada esta institución en los conceptos de la Sharia islámica, "en los valores de integración, reconciliación, restauración social, protección, disfrute de las conductas honestas y prohibición de la indecencia". Esta cultura policial declara, que los experimentos de las civilizaciones contemporáneas han demostrado que la interacción y la integración entre la Policía y la sociedad existen, y que los mejores resultados se consiguen en la prevención y la lucha contra el delito.

ORGANIZACIÓN ACTUAL DE LA POLICÍA

En la actualidad, la Policía de Abu Dhabi se estructura en: Mando; Policía de la capital; Policía de Al-Ain; Policía de Tarif y Prisiones. Cuenta con seis secciones operativas y ocho departamentos de apoyo, su Comandante en jefe es un brigadier mayor, dependiendo del Ministerio del Interior, con unos efectivos que ascienden 33.000 efectivos, que cuentan con el asesoramiento de unos 30 expertos policiales alemanes.

LA OSTENTACIÓN Y LA VISIBILIDAD de la publicidad de la Policía se manifiesta claramente en este coche de Formula 1 y en este modelo de motocicleta "chopper", muy conocida en el mundo del motociclismo, especialmente construida y diseñada por OCC (Orange County Choppers), en Estados Unidos.



do a un aspecto muy ligado a la persona, el agente que soporta el sistema de seguridad en todo el mundo: los salarios.

Para nuestras culturas policiales y económicas, especialmente las europeas, dominadas por la austeridad y las restricciones salariales, las cifras de los salarios de la Policía de Abu Dhabi no pueden dejarnos indiferentes: un poli-

cía recién salido de la academia cobra alrededor de 1.700 euros mensuales; un teniente, 4.300 euros; un capitán, 5.700 euros; un comandante, 7.000 euros; un teniente coronel, 8.300 euros; un coronel, 10.200 euros; un general de brigada, 13.900 euros y un general de división, 25.000 euros.

Estos salarios son netos, porque en

Abu Dhabi no hay impuestos para los funcionarios nacionales. A estas cantidades hay que añadir que los policías cuentan con alojamiento gratuito, en el que se incluye luz y electricidad; seguridad social y vehículo, para oficiales.

El horario oficial para todos los funcionarios es de 7,30 h a 14,30 h, lo que supone 35 horas semanales de

domingo a jueves, siendo el viernes y sábado festivos.

CENTRO DE APOYO SOCIAL

En los países árabes, se ha desarrollado el concepto de "community police", distinto al del mundo occidental. El policía no solamente lleva a cabo sus tareas policiales y asistenciales en la comunidad, sino que bajo el paraguas de la institución, amplía esta asistencia al total de la sociedad, con más prestaciones y con un alcance que supera la simple protección del delito. Para la comunidad árabe, representa una nueva cara en el ámbito de la seguridad, que adoptando métodos no tradicionales, son capaces de mantener su estabilidad.

Si a lo anterior añadimos los bajos índices de delincuencia del emirato, esta Policía puede orientar sus recursos hacia



unos fines sociales, que le revierten en su imagen y en su actividad, suavizando su faceta represiva.

Todas estas consideraciones llevaron a la creación de un Centro de Apoyo Social en febrero de 2004 (se abrió otro en 2005), tras la celebración de una Conferencia sobre Policía Comunitaria en 2001. Después del tiempo pasado desde su creación, este concepto añadido a la policía comunitaria, no ha calado demasiado fuera de esta zona geográfica, quizás porque los temas relacionados con la familia son prioritarios y no tienen el mismo tratamiento en todas las zonas. Los nombres que tienen las unidades de este centro son suficientemente explícitos en este sentido: División de Protección a la Familia; Unidad de Enlace con la Escuela; Unidad de Enlace con la Familia; Unidad de Protección de los hijos y Delincuencia Juvenil.

Este centro representa la institucionalización de una labor benemérita, amplia y diseminada, que libera de determinadas cargas a las comisarías y centros policiales. Recibe las quejas, que posteriormente tramita al Prosecution Service (Fiscalía), instituciones de la Administración Pública, comisarías, escuelas, hospitales o clínicas. Depende directamente del Comandante en jefe de la Policía, trata asuntos relacionados con la protección a las víctimas, violencia doméstica y escolar, disputas familiares y otros tipos de conflictos relacionados con la familia y la comunidad, llevando a cabo tareas de mediación e intentando llegar a un acuerdo amistoso fuera de los tribunales, dando confidencialidad a sus actuaciones y consiguiendo aliviar la carga de trabajo a la Policía.

PROTECCIÓN DE FRONTERAS

En verano de 2001 el Ministerio del Interior de Emiratos Árabes puso en marcha un programa de seguridad de fronteras, Iris Farm, actualmente presente en los 17 aeropuertos, fronteras y puertos, basado reconocimiento por el iris. Este proyecto desarrollado por Iris Guard y la empresa norteamericana LG, se basa en los análisis matemáticos de los patrones visibles aleatorios en el iris de los ojos. Este sistema obtiene los datos mediante las cámaras LG2200, utilizando el algoritmo de Daugman, y es el mismo utilizado por el Department of Homeland Security y

el aeropuerto de Schipol desde 2001. La estadísticas están basadas en 200 billones de comparaciones entre los diferentes iris de los ojos, y la base de datos la constituye más de 632.000 imágenes de iris recogidos en los Emiratos Árabes, en las que están las más de 125 nacionalidades del país, y que representa la base de datos más grande del mundo.

Los agentes encargados del programa han sido instruidos para recoger estos datos, prestando atención en los pasajeros que puedan utilizar gotas o colirios, que dilaten las pupilas y hagan una falsa relación de tamaño con el iris.

Alrededor de 40.000 personas han sido detectadas tratando de entrar con documentos falsos de viaje desde que se puso en marcha este programa.

EYE SCAN PROJECT

Se comenzó en octubre de 2002, instalándose en reformatorios, prisiones y centros de repatriación, en los que se recogían las impresiones del iris a los no nacionales (expatriados), que temporal o permanentemente habían sido expulsados del territorio. Durante este periodo, se fue preparando una completísima base de datos, que dio como resultado unos excelentes documentos de uso en las fronteras terrestres y marítimas. Los Emiratos Árabes están considerados como el primer país en el mundo que aplica este sistema de control de fronteras. jduque.publicaciones@gmail.com. ■



REALIDAD SOCIAL Y ECONÓMICA

Abu Dhabi es un entorno multisocial en el que conviven más de 125 nacionalidades diferentes.

A escala de economía doméstica, un taxista asalariado, gana unos 600 euros al mes. Un conductor de limusina, normalmente de nacionalidad hindú, trabajando 12 horas al día y seis días a la semana, gana unos 850 euros. Su esposa vive en la India, a la que visita una vez al año, y vive en una habitación que comparte con otros cuatro colegas, que también pertenecen a la misma empresa. El precio del litro de la gasolina super es 15 céntimos de euro, y un café cuesta un euro. Esta sociedad multicultural considera que los policías, con los que se encuentran habitualmente en el tráfico, tienen un buen comportamiento con ellos.

En estos momentos, el país vive la peor situación económica desde la Gran Depresión de 1929. La gran crisis en el empleo se produjo a finales de 2008 y los primeros cuatro meses de 2009. La crisis del sector inmobiliario es patente, a pesar de que en 2009 se inauguró en Dubai el Burj Khalifa, el edificio más alto del mundo, con 828 metros de altura y 163 plantas. La crisis ha afectado a un país rico en recursos petrolíferos, y de hecho, sus ingresos por estos conceptos están en los niveles del año 2008.

Para hacernos una idea de esta gravedad, señalar que la salida de no nacionales del país se produjo en desbandada: muchas familias abandonaron sus vehículos en el aeropuerto con las llaves puestas, y más de 2.500 personas lo hicieron dejando sin pagar sus facturas y sus recibos de las tarjetas de crédito. Para hacer frente a esta crisis, el Gobierno

decidió prorrogar hasta tres meses los visados de los no nacionales, desde el mismo momento en que perdían su empleo, tiempo que anteriormente era solo de un mes.

No obstante, en una encuesta de abril de 2009, un 50% de los no nacionales consideran a Abu Dhabi como un lugar atractivo para vivir y trabajar, y solo un 13 % estaban dispuestos a volver a su país de origen. La gente quiere quedarse, pero hay tres aspectos que influyen negativamente: el alto nivel de vida del país (con un alto coste de la vivienda); una política estricta de visados, que hace totalmente imposible vivir en el país sin un visado en vigor, y la recesión de sus países de origen.

POBLACIÓN

En el año 2006, con anterioridad a la crisis económica, el censo total de los Emiratos Árabes era de unos 4.104.000 habitantes (1.300.000 en Abu Dhabi), de los que alrededor de 335.000 eran no nacionales (expatriados). Del total, un 22% de habitantes eran nacionales y un 78%, no nacionales. De los no nacionales, los hindúes representan casi un 40%, seguido por los pakistaníes, bengalíes y egipcios.

Entre el personal nacional, hay prácticamente un equilibrio entre hombres y mujeres, mientras que en entre los no nacionales, la relación es de 72% a 28%, a favor de los hombres, por ser las políticas migratorias de los emiratos no favorecedoras al reagrupamiento familiar.

Del total de los más de 336.000 edificios de los Emiratos Árabes, casi 118.000 están en Abu Dhabi, que se corresponden con más de 287.000 viviendas.