



La Asociación Empresarial de Mediadores de Seguros (**Aemes**) ha presentado el 'III Estudio Aemes sobre el empleo en el sector de la mediación de seguros privados', del que se desprende que este sector tiene una gran estabilidad en el empleo. En él se indica que se ha producido un incremento del 1,7% en el número de empresas activas de mediación con empleados (el 98% de ellas son micropymes).

Existe una mayor **ESTABILIDAD** en el empleo de la mediación de seguros

22

Esta nueva edición del documento de análisis, seguimiento y evaluación de las relaciones laborales del sector se basa en una encuesta multitudinaria sobre el año vencido 2015. El objetivo de este estudio, según Francisco Rodríguez Querol, presidente de la patronal, es “radiografiar la realidad de nuestro sector para valorar y destacar sus fortalezas, así como para diagnosticar sus aspectos mejorables”.

En el estudio se señala que hay 12.824 empresas activas con empleados en el sector de la mediación, lo que supone un incremento del 1,7% respecto a 2013, año de la publicación del anterior

informe. El 98% de esas compañías son micropymes (1 a 9 empleados), y el número de empleados total es de 31.439 trabajadores en régimen general, de los cuales el 69% son mujeres. Así, la media de trabajadores en el sector es de 2,45 por empresa y el 48,02% tiene entre 18 y 40 años. Las plantillas más jóvenes se encuentran en las empresas de 10 a 49 trabajadores. Mientras que las de más edad están en las empresas de entre 50 y 249 empleados.

Para Pedro José Molina, vicepresidente de Aemes, “la gran conclusión que podemos sacar de estos datos es la gran estabilidad



de la que puede seguir presumiendo nuestro sector. No en vano, casi el 40% de los trabajadores tiene una antigüedad superior a los diez años, y el 43% de las empresas paga a sus trabajadores por encima del convenio. Pocos sectores de la economía española pueden competir con esas cifras". En cuanto a las comisiones, la cosa cambia porque se ha producido un ligero aumento de las empresas que no han generado incremento de ingresos por comisiones. En concreto, el 54,12% no las han tenido. Por tamaño, las micro-pymes son las que más han aumentado los ingresos (56,49%) y las empresas de 10 a 49 empleados las que menos (35,71%).



En el sector de la mediación de seguros hay casi 31.500 trabajadores en régimen general, de los cuales el 69% son mujeres

Crecen las contrataciones temporales

Se trata, por tanto, de una estabilidad cimentada también en los positivos datos de desempleo en el sector. Sólo el 17,55% de empresas ha realizado despidos, lo que supone una disminución general respecto a los datos de 2013, año en el que se realizó la primera encuesta. Esta estabilidad también se sustenta en la con-

tratación, pues los contratos indefinidos se sitúan por encima del 85%. En 2015 se ha producido un leve aumento de las empresas que contrata (33,06%). Aunque en 2016 parece que esta tendencia ha descendido (24,9%). Además existe un importante aumento de la contratación temporal ya que el 70% de las nuevas contrataciones son temporales.

En este sentido, Jorge Benítez, vocal de la asociación, hace hincapié en que "aunque estos datos se pueden considerar objetivamente positivos, instamos a las empresas del sector a seguir esta línea para reforzar el empleo y a los trabajadores. Especialmente a las compañías más grandes, pues se cumple la máxima de que, a mayor número de empleados, mayor es el número de despidos. No obstante, también es cierto que, a mayor tamaño de la empresa, mayores son las contrataciones. En el sector, la contratación inde-



finida está por encima del 85%, y un tercio de las empresas ha realizado alguna contratación en 2015”.

Más del 55% de empresas propone la flexibilidad de horarios

Por otro lado, este estudio demuestra que las compañías del sector de la mediación de seguros prosiguen su avance en pos de la conciliación familiar, aunque, como ha recordado Rodríguez Querol, “todavía queda mucho camino por recorrer”. Según los datos presentados, más del 55% de empresas propone la flexibilidad de horarios como medida principal de conciliación. El 81% de las compañías cuenta con jornada partida, aunque se incrementa el número de las que optan por jornada continua.

En cuanto a la formación, las empresas ofrecen unos números rotundos, pues el 96% de las compañías afirman haber realizado cursos formativos. De ellas, el 69% invierte en forma-

ción con gastos propios, mientras que la formación bonificada se utiliza en un 55,93% de las empresas.

Las habilidades comerciales, técnicas y de atención al cliente son las más demandadas

Respecto a las demandas profesionales concretas de los empleadores a los trabajadores, el ‘III Estudio sobre el empleo en el sector de mediación de Aemes’ destaca que las habilidades comerciales, técnicas y de atención al cliente son las más demandadas, cualquiera que sea el tamaño de empresa. Por su parte, las habilidades administrativas se piden “bastante” por las más pequeñas y “muy a menudo” por las grandes.

Por último, los conocimientos de marketing, redes sociales y nuevas tecnologías sólo se requieren “a veces”, pero sí se registra un notable crecimiento en las empresas de menor tamaño.

Si desea descargarse el III Estudio lo puede hacer en el siguiente [enlace](#).

El 85% de trabajadores del sector goza de un contrato indefinido y casi el 40% de trabajadores tiene una antigüedad superior a los diez años