FUNDACIÓNMAPFRE



Avances en la Vacunación en el medio laboral

Profesora Dra. Cristina Hernán García Departamento Medicina Preventiva y Salud Pública. Facultad de Medicina

V Encuentro de Salud y Trabajo

Valladolid, 17 y 18 de octubre de 2012



Beneficios sociosanitarios de la vacunación



- Enfermedades inmunoprevenibles con importante morbilidad y mortalidad asociada
- Enfermedad profesional o accidente de trabajo
- Gran repercusión económica
- Incapacidad transitoria
- Absentismo laboral



Impacto de la vacunación



Impacto de las vacunas, EEUU (1900-2005)

Enfermedad	Era prevacunal	2005	Cambio (%)
Difteria	31.054	0	-100
Sarampión	390.852	66	-99
Parotiditis	21.342	314	-99
Tos ferina	117.998	25.616	-78
Poliomielitis	4.953	0	-100
Rubéola	9.941	11	-99
Síndrome de rubéola			
congénita	19.177	1	-99
Tétanos	1.314	27	-98
Enfermedad invasiva			
Hib	24.856	144	-99
Total	566.706	26.179	-95

Fuente: CDC. Pink Book; 2007.



Marco normativo



■ Ley 31/95, de 8 de noviembre. LEY DE PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES definió el marco de responsabilidades de las empresas y de los trabajadores para minimizar la exposición de los riesgos laborales, mediante la adopción de las medidas de higiene y seguridad en el trabajo, y reducir el riesgo individual a través de las actividades preventivas





Marco Normativo



REAL DECRETO 664/1997 SOBRE PROTECCIÓN FRENTE A AGENTES BIOLÓGICOS

- Artículo 8. "Vigilancia de la Salud de los Trabajadores".
- Cuando exista riesgo por exposición a agentes biológicos para los que haya vacunas eficaces, éstas deberán ponerse a disposición de los trabajadores, informándoles de las ventajas e inconvenientes de la vacunación. Cuando los empresarios ofrezcan las vacunas deberán tener en cuenta las recomendaciones prácticas contenidas en el Anexo VI de este Real Decreto.
- Medidas de preexposición eficaz que permitan realizar una adecuada prevención primaria.
- El ofrecimiento al trabajador de la medida correspondiente y su aceptación de la misma deberán constar por escrito



Anexo VI: Recomendaciones prácticas para la vacunación



- 1. Cuando la evaluación a que se refiere el artículo 4 demuestre la existencia de un riesgo para la seguridad y la salud de los trabajadores por exposición a agentes biológicos contra los que existan vacunas eficaces, el empresario deberá ofrecer dicha vacunación.
- 2. Deberá informarse a los trabajadores sobre las ventajas e inconvenientes tanto de la vacunación como de la no vacunación.
- 3. La vacunación ofrecida a los trabajadores no acarreará a éstos gasto alguno.
- 4. Podrá elaborarse un certificado de vacunación que se expedirá al trabajador referido y, cuando así se solicite, a las autoridades sanitarias.
- 5. Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación a las medidas a las que se refiere el segundo párrafo del apartado 3 del artículo 8.



Justificación



- Example La actividad de Vigilancia de la Salud de los Servicios de Prevención comprende una atención a la salud del trabajador, que incluye la prevención de enfermedades susceptibles de ser prevenidas por medio de vacunación.
- Los exámenes periódicos de salud comprenden Actuación oportunista para las vacunaciones sistemáticas del adulto
- ¤ Grupos de riesgo: "Vacunaciones Específicas del Grupo de Riesgo Laboral "



Vacunaciones específicas. Población diana



- z Colectivos sometidos a exposición o con mayor riesgo de contraer la enfermedad
 - Exposición a Riesgos Biológicos
- Personas o grupos que, por razones laborales, precisen viajar a zonas geográficas donde existan determinadas enfermedades endémicas o vacunaciones obligatorias.
- Porque, derivado de la concentración de personas en locales de trabajo, sean más fácilmente propagables determinadas enfermedades



¿Por qué vacunar?



- El trabajador puede contraer una enfermedad
- El trabajador puede transmitir una enfermedad
 - Evitar que los trabajadores sean fuentes de contagio de enfermedades transmisibles para otros trabajadores o para la comunidad
- Evitar absentismo por bajas laborales, como consecuencia de enfermedades infecciosas
- Oportunidades de vacunación



¿Qué factores hay que tener en cuenta?



- **¤** Edad
- Sexo
- Condiciones médicas/tratamientos
- Estilo de vida
- viajes
- Profesión y ocupación
- Situación ambiental



EJ: personal sanitario, servicios sociales, personal de residencias de ancianos, centros penitenciarios...



Indicación desde los servicios de Prevención de Riesgos Laborales



Planificación del programa de vacunación



- Establecimiento de los objetivos del programa.
 - Reducción incidencia de enfermedad y Coberturas vacunales 60-70%
- Evaluación de riesgos e identificación de los trabajadores sometidos a riesgos biológicos.
- Revisión del estado de inmunización de los expuestos
- Establecimiento de las pautas y criterios de vacunación
- Formación e información sobre la vacuna y sus riesgos.
- Administración de las vacunas
- Establecimiento de un sistema de registro individual y colectivo de las vacunas administradas y de las reacciones adversas.
- Evaluación de la eficacia del programa de vacunación



¿Qué vacunas indicar y cuando?



- vacunas sistemáticas del calendario vacunal del adulto
 - Tétanos difteria
 - Gripe
 - Triple vírica
- Vacunas de uso individual según condiciones médicas/tratamientos
 - Neumococo, Haemophilus influenzae b
- vacunas no sistemáticas de uso individual según riesgo
 - Colectivo
 - Condiciones especiales individuales

Criterios vacunación del adulto

Calendario de vacunación recomendado para adultos - Estados Unidos · 2012

Nota: Estas recomendaciones deben leerse junto con las notas a pie de página que contienen información sobre el número de dosis, los intervalos entre dosis y otros datos pertinentes.

Gráfico 1. Calendario de vacunación recomendado para adultos, por vacuna y grupo de edades¹

		7.1	, , ,					
VACUNA ▼ GROUPO DE EDADES ►	19–21 años	22–26 años	27–49 años	50–59 años	60–64 años	≥ 65 años		
Influenza ²		1 dosis anual						
Tétanos, difteria, pertusis (Td/Tdap) ^{3,*}	Sustituya de	con una dosis ú spués administr	inica de Tdap la v e refuerzos con l	vacuna de refuera a Td cada 10 año	zo de Td; s.	/ Td/Tdap³ /		
Varicela ^{4,*}		2 dosis						
Virus del papiloma humano (HPV) mujer ^{5,*}	3 dc	osis						
Virus del papiloma humano (HPV) hombre ^{5,*}	3 do	osis						
Zóster ⁶					1 de	osis		
Sarampión, paperas, rubéola (MMR) ^{7,*}		1 o 2 dosis			1 dosis			
Antineumocócica (polisacárida) ^{7,*}			1 o 2 dosis			1 dosis		
Antimeningocócica ^{10,*}			1 dosis	o más				
Hepatitis A ^{11,*}			2 do	sis				
Hepatitis B ^{12,*}	3 dosis							
Cubierta por el Programa de Indemnización por Daños Derivados de las Vacunas (Vaccine Injury Compensation Program).								

Para todas las personas en esta categoría que reúnen los requisitos de edad y que no tienen documentación de vacunación y no tienen comprobante de infección previa

Se recomienda si existe algún otro factor de riesgo (p. ej., en base a indicaciones médicas, ocupacionales, de estilo de vida o de otro usarse y a sea la Td o la Tdap para las personas de ≥65 años de edad que tengan contacto con niños de <12 meses de edad. Puede usarse y a sea la Td o la Tdap si no tienen contacto con bebés

Repórtense todas las reacciones adversas a las vacunas que sean clínicamente significativas al "Sistema de Notificación de Reacciones Adversas a las Vacunas" (VAERS, por sus siglas en inglés). Los formularios e instrucciones para reportar reacciones adversas a VAERS están disponibles en www.vaers.hhs.gov o pueden solicitarse al 800-822-7967.

Encontrará información sobre cómo presentar una reclamación ante el Programa de Compensación por Lesiones por Vacunas en www.hrsa.gov/vaccinecompensation (contenido en ingles) o por teléfono, al 800-338-2382. Para presentar una reclamación por lesión por vacunas, comuníquese con U.S. Court of Federal Claims, 717 Madison Place, N.W., Washington, D.C. 20005; teléfono, 202-357-6400.

No hay

recomendaciones

También encontrará información adicional sobre las vacunas de este calendario, el alcance de los datos disponibles y las contraindicaciones de vacunación en www.cdc.gov/spanish/inmunizacion/index.htm o en el Centro de Contacto CDC-INFO, llamando al 800-CDC-INFO (800-232-4636), donde le atenderán en inglés o en español, 8:00 a.m.-8:00 p.m. hora del este de EE. UU., lunes-viernes, a excepción de los días festivos.

El uso de nombres comerciales y recursos comerciales es para identificación solamente y no implica que los recomiende el Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU.

Gráfico 2. Vacunas que podrían ser indicadas para adultos según indicaciones médicas y de otra índole¹

VACUNA ▼ INDICACIÓN ►	Embarazo	Afecciones inmunodepresoras (a excepción del virus de la inmunodeficiencia humana [VIH]) ^{4,5,7,14}	Infecci el VIH' Núme CD4 + lin <200 células/µL	4,6,7,14 ro de	Los hombres que tienen sexo con otros hombres (o MSM	Enfermedades cardiacas, enfermedades pulmonares crónicas, alcoholismo crónico	Asplenia ¹² (incluida la esplenectomía electiva y las deficiencias de componentes terminales del complemento)	Enferme- dades hepáticas crónicas	Diabetes, insuficiencia renal, enfermedad renal en etapa terminal, personas en hemodialysis	Personal del sector de la salud
Influenza ²		1 dosis TIV anual		1 dosis TIV o LAIV anual		1 dosis TIV			1 dosis TIV o LAIV anual	
Tétanos, difteria, pertusis (Td/Tdap) ^{3,*}		Sustituy de	a con u espués	na dosi admini:	s única de stre refuer:	Tdap la va zos con la l	cuna de refi Id cada 10 a	uerzo de iños.	Td;	
Varicela ^{4,*}	С	ontraindicada				2 dosis				
Virus del papiloma humano (HPV) mujer ^{5,*}		3 dosis de hasta los	26 años	de edad		3 0	losis de has	sta los 20	años de e	edad
Virus del papiloma humano (HPV) hombre ^{5,*}		3 dosis de has	ta los 2	6 años	de edad	3 0	losis de has	sta los 2º	1 años de e	edad
Zóster ⁶	C	ontraindicada			1 dosis					
Sarampión, paperas, rubéola (MMR) ^{7,*}	С	ontraindicada					1 o 2 dosis			
Antineumocócica (polisacárida) ^{8,9}					1 0 2 0	dosis				
Antimeningocócica ^{10,*}					1 dosis	o más				
Hepatitis A ^{11,*}					2 do	sis				
Hepatitis B ^{12,*}					3 do	sis				

 ^{*} Cubierta por el Programa de Indemnización por Daños Derivados de las Vacunas (Vaccine Injury Compensation Program).

Las recomendaciones de este calendario están aprobadas por el Comité Asesor de Prácticas de Inmunización (o ACIP) de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (o CDC), la Academia Americana de Médicos Familiares (o AAFP), el Colegio Americano de Médicos (o ACP), el Colegio Americano de Obstetras y Ginecólogos (o ACOG) y el Colegio Americano de Enfermeras Parteras (o ACNM).

Para todas las personas de esta categoría que se encuentren en el grupo de edades indicado y que no tienen documento de vacunación ni prueba de haber contraído la infección en el pasado

Recomendadas si existe algún otro factor de riesgo (p. ej., indicaciones médicas, ocupacionales, de estilo de vida u otras indicaciones) Contraindicada No hay recomendaciones

Estos calendarios indican los grupos de edades recomendados y las indicaciones médicas que deben tomarse en cuenta para la administración de las vacunas aprobadas para adultos de 19 años de edad en adelante, desde el 1 de enero de 2012. Las vacunas combinadas aprobadas pueden administrarse siempre que estén indicados cualesquiera de los componentes de la combinación y no haya ninguna contraindicación con respecto a los otros componentes de la vacuna. Si desea recomendaciones más detalladas sobre todas las vacunas, incluidas aquellas recomendadas principalmente para los viajeros o aquellas que se emitan durante el año, consulte los folletos que los fabricantes incluyen en los empaques de las vacunas y los comunicados del Comité Asesor sobre Prácticas de Inmunización (Advisory Committee on Immunization Practices) (www.cdc.gov/vaccines/pubs/acip-list.htm). El uso de marcas y de sus fuentes comerciales es solamente con fines de identificación y no implica respaldo alguno por parte del Departamento de Salud y Servicios Humanos de los EE. UU.



CALENDARIO DE VACUNACIONES RECOMENDADOS POR LA SOCIEDAD ESPAÑOLA DE MEDICINA PREVENTIVA

	GRUPOS DE EDAD								
Vacuna	13-14 años	15-46 años	50-64 años	≥65 años					
Tétanos Difteria Tosferina	dTpa (1 dosis)			Td (1 dosis)					
Gripe			VAI (1 dosis anual)*	VAI (1 dosis anual)*					
Vacuna Anti Hepatitis B	3 dosis (0, 1-2, 4-6 meses)#								
Vacuna Anti Hepatitis A	2 dosis (0, 6-12 meses)#								
Varicela	2 dosis (0, 1-2 meses, no vacunados y con historia varicela negativa	2 dosis (0,1-2 meses seronegativos)							
Vacuna Neumocócica polisacárida 23- valente				(1 sola dosis)**					
Sarampión*** Rubéola Parotiditis	1 ó 2 dosis	1 ó 2 dosis							

- *incorporar progresivamente la vacuna antigripal inactivada al grupo de edad de50 a 64 años, comenzando por el de 60-64 años
- **revacunar con una sola dosis a los pacientes que hayan recibido antes de los 65 años (intervalo mínimo de 5 años)
- ***Adolescentes y nacidos después de 1966 sin antecedentes fiables de vacunación o padecimiento de la enfermedad. En año de corte puede variar según la Comunidad Autónoma en función de la política de vacunación seguida.
- # Considerar solo en adolescentes no vacunados en la infancia



Vacuna tétanos-difteria



- Tétanos: todo accidente laboral que cursa con heridas en la piel es potencialmente tetanígeno
 - Incidencia baja/letalidad alta
- ¤ Difteria: Seroprevalencia de anticuerpos en España: inmunización del 95% en cohortes del 1987
- Inmunogenicidad y eficacia elevada
- Contraindicaciones: vacunas inactivadas
- Vacuna y pautas igual que la población adulta

Vacuna (dT). Recomendaciones:

- Pauta completa de vacunación del adulto: un total de 5 dosis
- PAUTA DE VACUNACIÓN

Adultos no vacunados: primovacunación (3 dosis)(0-1-6 m)dosis recuerdo hasta
 5 dosis

	1ª dosis	2ª dosis	3ª dosis	1 ^{er} recuerdo (4ª dosis)	2º recuerdo (5ª dosis)
Adultos sin dosis previas	Tan pronto como sea posible	Al menos 1 mes después de la 1ª	Al menos 6 meses después de la 2ª	10 años tras la 3ª dosis	10 años tras la 4ª dosis

 Adultos con vacunación incompleta: Completar primovacunación hasta 3 dosis). Se administrarán las dosis de recuerdo necesarias hasta alcanzar un total de 5 dosis

NO SE DEBE REINICIAR VACUNACIÓN: DOSIS PUESTA, DOSIS QUE CUENTA

 Adultos vacunados correctamente en la infancia: dosis de recuerdo a los 65 años



Vacuna tétanos-difteria Indicaciones



- Todas las personas en edad laboral, especialmente
 - Trabajadores en contacto con animales y tierra
 - Trabajadores en contacto con aguas residuales, depuradoras, basuras.
 - Trabajos susceptibles de producir heridas con frecuencia: minería, bomberos, policía, protección civil, sanitarios.
 - Trabajadoras embarazadas
 - Trabajadores no inmunizados que viajan a zonas endémicas (Este de Europa, África, Asia).









Vacunaciones específicas de profesionales ante exposiciones concretas



Vacuna de la tos ferina



Incidencia anual y cobertura de vacunación frente a tos ferina en España





Vacuna de la tos ferina



- Epidemiología: a pesar de las altas coberturas vacunales hay aumento en la incidencia de tos ferina en adolescentes y adultos
- Vacuna: dTpa (Vacuna combinada de tétanos, difteria y tos ferina)
 - Evitar la transmisión de la infección a niños en los que la enfermedad puede dar lugar a complicaciones más graves
 - Adolescentes a los 14 años
- Indicaciones en colectivo laboral:
 - Personal sanitario que atiende a niños prematuros y a recién nacidos que precisen hospitalización
 - Personal de guarderías



Vacuna de la tos ferina







<u>Gripe</u>



- Enfermedad inmunoprevenible más habitual en los países desarrollados (10-15%)
- z Elevada trasmisibilidad
- Elevado número de ingresos hospitalarios
- Mortalidad 1,61-3,37 por 100.000 hab/año
- En España la cobertura vacunal frente a la gripe en la población mayor de 64 años 56,9%
- Objetivo de la OMS y la UE establecido en un 75%.
- Absentismo laboral en trabajadores sanitario de 40 % en temporadas gripales
- Promedio anual de días de ausencia al trabajo es de 4,5





Vacuna Gripe



- La eficacia y efectividad de la vacuna frente a la gripe es variable cada año
- La vacuna de la gripe reúne la menor tasa de notificaciones de acontecimientos adversos

Vacunas disponibles: 1 dosis anual

- FLUARIX® GSK, vacuna de virus fraccionados.
- CHIROMAS®: Novartis, vacuna con inmunogenicidad reforzada (adyuvada con MF59.C1). está a autorizada solo para su uso en personas mayores de 65 años.

Composición antigénica

- A/California/7/2009 (H1N1)
- A/Victoria/361/2011 (H3N2)
- B/Wisconsin/1/2010



¿Gripe? corta por lo sano Vacúnate



Vacuna Gripe



¿gripe?, corta por lo sano

DEL 22 DE OCTUBRE AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2012

Vacúnate

Si estás enfermo, evita contagiar a otras personas:

- Protégete al toser: cúbrete la boca y la nariz con un pañuelo o con la parte superior del brazo (no con las manos) cuando tosas o estornudes,
- Lávate las manos después de toser o estornudar.
- No acudas a lugares cerrados (trabajo, colegio, guardería o lugares públicos) para evitar contagiar a otras personas.

En caso de padecer gripe:

- Guarda reposo.
- Bebe abundantes líquidos.
- Evita el consumo de tabaco o alcohol.
- La gripe está causada por un virus; por tanto, los antibióticos no mejoran los síntomas ni aceleran la curación.
- Se puede tomar medicación que mejore los síntomas como analgésicos y antitérmicos.
- No administrar aspirina a niños ni adolescentes.

Utiliza los servicios sanitarios de forma racional.

Ante cualquier duda, consulta en su centro de salud o lugar de vacunación habitual.

Más información en el Portal de Salud: http://www.saludcastillayleon.es/vacunaciones





¿Has cumplido los 60? ¿Estás embarazada? ¿Tienes algún problema de salud crónico? ¿Tienes a tu cuidado algún enfermo o persona mayor?

> Vacúnate también contra el neumococo si tienes más de 60 años y aún no te has vacunado

CAMPAÑA DE VACUNACIÓN FRENTE A LA GRIPE Y EL NEUMOCOCO





Vacuna de la gripe



INDICACIONES grupos de riesgo:

GRIPE:

- Personas de 60 años o más. Se hará especial énfasis en aquellas personas que conviven en instituciones cerradas.
- Personas menores de 60 años (> 6 meses) que presentan un alto riesgo de complicaciones derivadas de la gripe:
 - enfermedad crónica cardiovascular (excluida hipertensión arterial asilada), pulmonar (incluido el asma), metabólica (incluido diabetes) renal, hepática, hematológica.
 - obesidad mórbida.
 - asplenia.
 - enfermedad neuromuscular grave
 - inmunodepresión, incluida la originada por la infección de VIH o por fármacos o receptores trasplante.
 - implante coclear o en espera del mismo
 - disfunción Cognitiva (Síndrome de Down, demencias y otros).
 - residentes en instituciones cerradas de cualquier edad que padezcan procesos crónicos.
 - niños/as y adolescentes, de 6 meses a 18 años, que reciben tratamiento prolongado con ácido acetil-salicílico.
 - embarazadas, en cualquier trimestre de gestación.

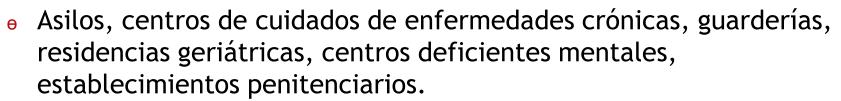


Vacuna de la gripe



INDICACIONES medio laboral:

- Trabajadores de > 60 años
- Trabajadores sanitarios



- Profesores y educadores
- Servicios comunitarios esenciales, Seguridad, policía, bomberos, protección civil
- Personal de limpieza y recogida de basuras, granjas y mataderos
- Trabajadoras embarazadas durante periodo de riesgo.
- Trabajadores con enfermedades crónicas del aparato respiratorio y/o circulatorio.
- Viajeros al Hemisferio Sur durante los meses de abril-septiembre.

Evaluación de la eficiencia de la vacunación antigripal en la población laboral española



José Ramón de Juanesa / Ramón Cisternab / Javier Sanzo / Sol Magaza / Xavier Badiad

Gac Sanit. 2006;20(2):101-7

- 1.000 trabajadores entre 16 y 65 años de edad
- ausencia del trabajo 1,5 días
- ahorrar 35 euros netos por trabajador (el 88% corresponde al ahorro en pérdidas de productividad evitadas)

EVALUACIÓN ECONÓMICA DE LA VACUNACIÓN ANTIGRIPAL POR LOS SERVICIOS MÉDICOS DE EMPRESA

Roberto Pradas¹, Fernando Antoñanzas¹.², York Zoellner³¹Universidad de La Rioja, ²Universidad de La Rioja y Soikos, ³ Solvay Pharmaceuticals GmbH, Hannover, Alemania



la vacunación antigripal en las empresas, por sus propios servicios médicos, es una intervención sanitaria rentable esto es, que genera unos ahorros de 2,3 euros por cada euro gastado en el programa. La vacunación en el lugar de trabajo puede reducir el absentismo laboral y la pérdida de producción por la gripe en casi un 70%

Impacto sanitario y económico de la vacunación antigripal inactivada Vacunas 2002;3(Supl 1):38-46

L. Salleras y A. Domínguez

Dirección General de Salud Pública. Departamento de Sanidad y Seguridad Social. Generalitat de Catalunya. España.

Beneficios de salud asociados con la vacunación antigripal

Resultado evaluado	Tasa por 10	00 individuos	Diferencia	Eficacia vacunal (%)	
resultado evaluado	Grupo placebo Grupo vacunado		Diferencia	Eficacia vaculiai (%)	p
Primario		•			
Episodios de enfermedad respiratoria del tracto superior	140	105	35	25	< 0,001
Días de baja debidos a enfermedad respiratoria del tracto superior	122	70	52	43	0,001
Visitas al médico por enfermedad respiratoria del tracto superior	55	31	24	44	0,004
Secundario					
Días de enfermedad respiratoria del tracto superior	974	780	194	20	0,034
Días de baja debidos a todas las enfermedades	203	129	74	36	0,004

Nichol et al. The effectiveness of vaccination against Influenza in healthy working adults. N Engl J Med 1995;333:889-93.

Coste-efectividad y coste-efectividad incremental de tres estudios de intervención en personas de 15 a 64 años

Parámetro	Coste total*	Efectividad total	Coste incremental*	Efectividad incremental	Coste- efectividad incremental*
Soporte	66,39	0,00779	-	-	-
Tratamiento	77,99	0,00821	11,60	0,00049	27,619
Vacunación	52,92	0,00853	(25,07)	0,00037	< 0 (ahorro de dinero)

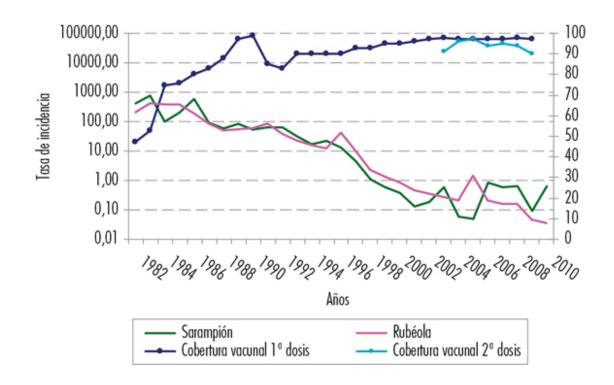
- Reduce casos confirmados en todas las edades
- 2. Reduce hospitalizaciones
- 3. Ahorra dinero a los servicios sanitarios y a las empresas



Vacuna Sarampión, Rubeola, parotiditis



Disminución de la indicencia de las enfermedades desde la introducción de la vacuna triple vírica

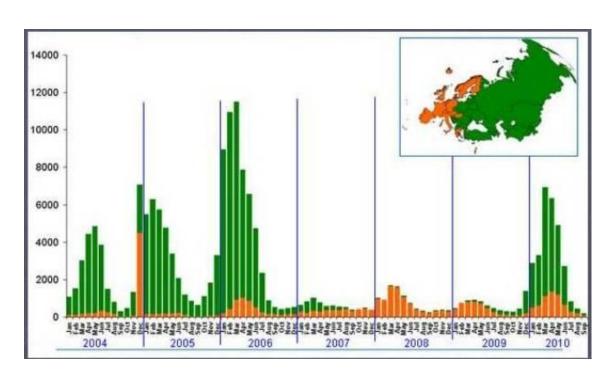




Vacuna Sarampión, Rubeola, parotiditis



EUROPA



e En 2011: más de 65.000 casos en 33 países

ESPAÑA: brotes desde 2006. En 2011: Sevilla

EL PAÍS

ARCHIVO

DOMINGO, 9 de octubre de 2011

Los brotes de saran

ELENA G. SEVILLANO | Madrid | 9 OCT 2011



Imprimir

La Organización Mundia que se están producien países europeos, africal asegurarse de que su c para evitar "brotes con i muertes asociadas". Las respondiendo ante ese enviando cartas a los pa infantiles públicas en las la triple vírica (que prote los 15 meses a los 12.

SALUD I Afectan fundamentalmente a niños sin vacunar

Se elevan a 500 los casos de sarampión tras registrarse un brote epidémico

Europa Press | Sevilla

Actualizado sábado 09/04/2011 11:24 horas



adelantan las vacur La Delegación provincial de Salud ha registrado en lo que va 2011, tras detectarse a comienzos de año un brote de sarampión en varios **barrios** de Sevilla y que afecta también ya a varios municipios de la provincia, un total de 498 casos de sarampión.

> La mayoría de ellos se trata de niños, si bien algunos de estos contagios "no tienen relación" con el brote epidémico, según ha puntualizado el jefe de Salud Pública de la delegación del ramo, Ramón Santos.

> Del total de casos, 108 se han registrado en el municipio de San Juan de Aznalfarache, si bien son cuadros clínicos "que ya han pasado, puesto que desde hace un mes no hemos vuelto a registrar ningún nuevo contagios". Además, ha detallado que en Alcalá de Guadaíra se han notificado 39 contagios por sarampión, 11 en Mairena del Aljarafe, una decena en Dos Hermanas y siete Tomares.

> En cuanto a los casos detectados en varios barrios de la capital hispalense, ha concretado que hasta la fecha se han notificado 63 casos de sarampión en el Polígono Sur, 35 en Las Letanías, 22 en La Plata, 19 casos en La Candelaria, 17 casos en Torreblanca. El resto de



Vacuna Sarampión, Rubeola, parotiditis



- vacuna atenuada
- Inmunogenicidad elevada: Ac protectores 96-98%
- Pauta. 1 dosis, 2?
- Precauciones y recomendaciones:
 - Embarazo
 - Inmunodeficiencias
 - Alergia
- Buena tolerancia
- Reacciones adversas: fiebre
- Debe acreditarse:
 - Serología



Vacuna Sarampión, Rubeola, parotiditis



¤ Recomendaciones:

- 1 dosis en adultos no vacunados o sin historia documentada de enfermedad
 - En general, delimitar a las cohortes nacidas con posterioridad a 1971
- Personal sanitario sin antecedentes de enfermedad ni vacunación (riesgo 13 veces superior que la población general)
- Trabajadores de enseñanza, especialmente los de enseñanza secundaria (ESO) y universidad.
- Trabajadoras en edad fértil(fundamentalmente rubeola).
 - No embarazo hasta 3 mese después
- Viajeros



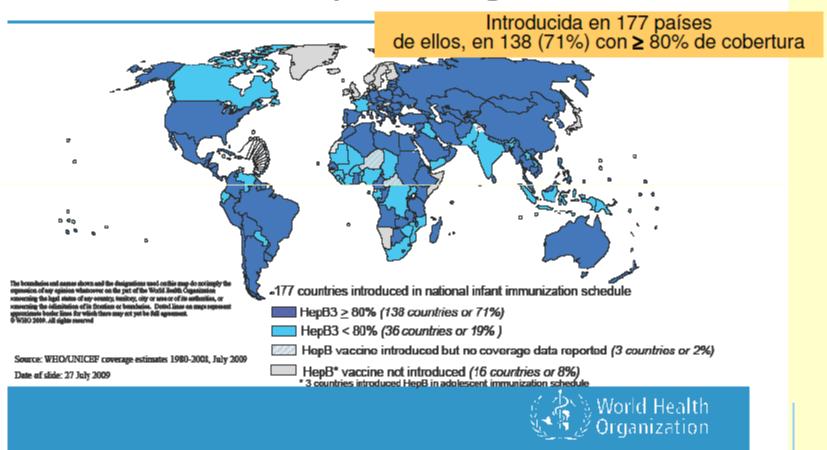
Vacuna Hepatitis B



- La hepatitis B es una infeccion de distribucion universal, calculandose que el 5% de la poblacion mundial esta infectada
- En España la Hepatitis B se considera enfermedad profesional
- En el medio laboral la problematica mas importante es la transmision a traves de la inoculacion o el contacto de la piel o mucosas, de material contaminado con sangre, hemoderivados o fluidos corporales de portadores de virus
 - La transmisión a trabajadores sanitarios susceptibles oscila entre un 6% y un 30 % después de una sola exposición por pin- chazo con aguja de un infectado con el VHB
 - Vacuna efectiva en más de un 90% de los casos



Countries having introduced HepB vaccine and infant HepB3 coverage, 2008







- Vacuna inactivada preparada con antígenos de superficie (HBs Ag) del virus de la hepatitis B obtenida por técnicas de recombinación genética.
- Inmunogenicidad: muy elevada. 90% inmune tras la 3ª dosis
 - 60% de las personas podrían disminuir Ac tras 12 años. No pierden inmunidad
- ¤ Respondedor/ no respondedor:
 - anti-HBs igual o superior a 10 mU/ml tras 1 o 2 ciclos
- Pautas de vacunación
 - 0,1, 6 meses. No dosis de recuerdo
 - Pauta acelerada: (0, 1,2,12 meses). Pauta ultrarrápida: 0, 7, 21 días, 6-12 meses
- Contraindicaciones: Las generales de las vacunas inactivadas. Bien toleradas





MARCADORES PREVACUNALES

- El cribado, en general, solo es coste-efectivo en grupos con alto riesgo de infección, donde la prevalencia de marcadores de VHB sea mayor del 20% (homosexuales, drogadictos, niños inmigrantes de zonas endémicas y familiares de portadores de AgHBs)
- En la actualidad NO se recomienda la realización sistemática del cribado prevacunal para la hepatitis B en los grupos de riesgo laboral.
 - Las excepciones a esta regla pueden ser que una institución sanitaria concreta lo encuentre coste-efectivo
 - Esta estrategia está avalada por el Consenso Europeo de manejo y seguimiento de las exposiciones ocupacionales a los virus de hepatitis B y C en el personal sanitario, y por las recomendaciones del CDC (Centers for Disease Control) de Atlanta, EE.UU.





MARCADORES POSTVACUNALES

- No se recomienda de forma sistemática a la población general
- SÍ se aconsejan para colectivos de riesgo, como el personal sanitario (y los otros colectivos profesionales de riesgo) y para personas cuyo manejo depende del conocimiento de su estado inmune (pacientes en diálisis, inmunodeprimidos en las que se prevé una respuesta subóptima.)
- Deben realizarse transcurridos 1-2 meses después de completar la vacunación. En caso de utilizarse una pauta corta deben realizarse después de la última dosis.
- Se acepta que el nivel de protección debe estar por encima de 10 mUI/ml.
- **REVACUNACION/ DOSIS RECUERDO:** No necesario si respondendor
 - No necesario controles periódicos





INDICACIONES:

- Personal sanitario.
- Trabajadores en programas de hemodialisis o transplantes.
- Trabajadores que viajan a paises endemicos con alta infeccion del VHB.
- Trabajadores no sanitarios con profesiones de riesgo:
- Instituciones penitenciarias, seguridad, policias, forenses.
- Trabajadores de ambulancias.
- Trabajadores de funerarias.
- Bomberos, Personal de limpieza de parques y jardines.
- Personal docente y de guarderias.
- Instituciones para deficientes mentales.
- Trabajadores que convivan con portadores de HbsAg o enfermos
- agudos por el VHB.
- Trabajadores de centros de medicina alternativa (acupuntura, punciones...).





- Enfermedad virica de distribucion mundial
- Principal via de transmision la fecal-oral
- Patrón epidemiológico está muy relacionado con las condiciones higiénico-sanitarias de su entorno
- Es una vacuna inactivada muy inmunógena
- Pauta: 2 dosis (o-6/12 meses)
- Se recomienda la realización de marcadores previos de infección en aquellas personas que tienen una alta probabilidad de no tener inmunidad
- Eficaz como medida post-exposición para prevenir la infección en los contactos
- Vacunas disponibles:
 - Havrix 1440R (GSK)
 - Vaqta 50R (A. Pasteur-MSD),





<u>INDICACIONES</u>

- Trabajadores que viajen a paises de alta endemia.
- Trabajadores hemofilicos.
- Personal del ejercito que se desplaza a otros paises.
- Manipuladores de alimentos.
- Personal de instituciones de enfermos mentales y guarderias.
- Trabajadores de depuradoras y aguas residuales.
- Personal sanitario y no sanitario de hospitales y centros de dia.
- Personal de laboratorio que manipule virus de la hepatitis A o que trabaje con primates infectados.



Otras vacunas recomendadas



Indicación según grupo de riesgo

- Vacuna de varicela
- Vacuna rabia
- Vacuna meningococo
- Vacuna Haemphilus influenzae b
- Fiebre amarilla
- Vacuna neumococo

Vacunación en colectivos laborales



Personal sanitario



- vacuna frente a Tétanos-Difteria
 - Estrategia universal
- vacuna frente a la Gripe
 - Reducción de la trasmisión del virus
- vacuna frente a Sarampión- Rubeola-Parotiditis
 - e Entre el 5-10% de la poblacion adulta es susceptible
- vacuna del neumococo
- vacuna de varicela
 - Entre el 1-7% de los profesionales sanitarios son susceptibles
- ¤ Vacuna hepatitis B



Finalidad vacunación personal sanitario



PROTECCIÓN PERSONAL SANITARIO

Indivudual (tétanos) Colectiva (Sarampión)

RIESGOS

Profesionales

Generales

PROTECCIÓN PACIENTES



Gripe en personal sanitario

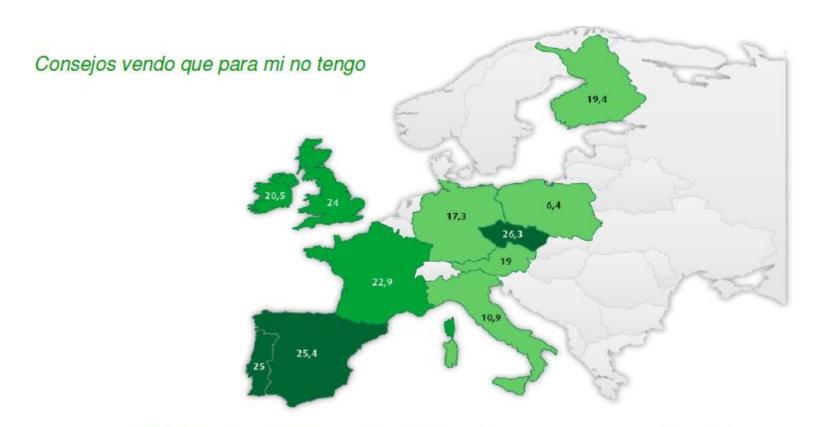


- EE.UU. se han marcado como ambicioso objetivo para el año 2020 una cobertura en sanitarios del 90% dentro del programa Healthy People
- El porcentaje que se ha estimado como necesario para, al menos, generar inmunidad de grupo e interrumpir la transmisión de gripe en los centros sanitarios es del 80%
- REALIDAD :Coberturas vacunales entre el personal sanitario en nuestro país son muy bajas no superando el 25%



Gripe en personal sanitario





PR Blank, M Schwenkglenks, TD Szucs et al. Vaccination coverage rates in eleven European countries during two consecutive influenza seasons. 2006-2008



¿Por qué deben vacunarse de la gripe los sanitarios?



- Transmisión hospitalaria desde los trabajadores a los pacientes
- incidencia de la enfermedad y en la mortalidad de pacientes institucionalizados e ingresados tras aumentar las coberturas vacunales entre el personal sanitario
- Autoprotección
- Reducción absentismo y carga enfermedad

Consenso sobre la vacunación frente a la gripe en el personal sanitario Documento final

Consenso sobre la vacunación frente a la gripe en el personal sanitario



Gripe





¿gripe?, corta por lo sano Vacúnate

DEL 22 DE OCTUBRE AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2012

PROTEGE TU SALUD

RECUERDA

Vacunándote:

- Contribuyes a reducir la difusión de la enfermedad.
- Evitas la transmisión de la gripe a los pacientes.
- Previenes la aparición de brotes de origen nosocomial.
- Proteges tu salud, la de tus familiares, pacientes y compañeros de trabajo.

Más información en:

- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.
- Servicio de Medicina Preventiva y Salud Pública.
- Servicio Territorial de Sanidad.
- Portal de Salud: http://www.saludcastillayleon.es/vacunaciones



PROTEGE TU SALUD

La vacuna es segura y eficaz y no puede causar gripe

VACUNACIÓN CONTRA LA GRIPE DE PERSONAL DE CENTROS SANITARIOS







Vacunación del personal sanitario



Motivos de escasa adherancia

- Escasa percepción del riesgo
- Dudas sobre efectividad de la vacuna
- Dudas sobre seguridad
- Miedos



¿Qué se puede hacer?



New interventions to increase influenza vaccination rates in health care workers

Anna Llupià, MD, MPH, ^a Alberto L. García-Basteiro, MD, ^a Victoria Olivé, MD, ^b Laura Costas, MD, MPH, ^a Jose Ríos, ^c Sebastiana Quesada, RN, ^b Pilar Varela, MD, ^b Jose M. Bayas, MD, PhD, ^a and Antoni Trilla, MD, PhD ^a Barcelona, Spain

Reducción de 88% de infecciones gripales. Reducción de 28% días de enfermedad por infección respiratoria.

ORIGINALES BREVES

Vacunación frente a la gripe en trabajadores de un hospital general. Estrategias para incrementar su cobertura

Aurelia García de Codes Ilario, M. del Pilar Arrazola Martínez, José Ramón de Juanes Pardo, M. Inmaculada Sanz Gallardo, Felisa Jaén Herreros y Emilia Lago López

Se observó un aumento significativo de las coberturas vacunales e que podían estar en relación con cambios introducidos en las estrategias informativas y en la realización de campañas de vacunación más activas, acercando la vacunación a las áreas de trabajo



Trabajos en centros de producción de alimentos



- vacuna frente a Hepatitis A
 - Trasmisión de enfermedad: Prevención de brotes de origen alimentario
- vacuna frente a Tétanos-Difteria
 - Estrategia universal
 - Riesgo de lesiones traumáticas
- vacuna frente a Fiebre Tifoidea
- vacuna frente a la Gripe
- vacuna frente a Sarampión- Rubeola-Parotiditis
- vacuna del neumococo
 - individualizar





Trabajos agrarios, forestales, guardabosques



- vacuna frente a Tétanos-Difteria
 - Estrategia universal
 - Riesgo de lesiones traumáticas
- vacuna frente a Rabia
 - Exposición a mordedura de animal
- vacuna frente a la Gripe
- vacuna frente a Sarampión- Rubeola-Parotiditis
- vacuna del neumococo
 - individualizar





Trabajos veterinarios, ganaderos, peleteros, curtidores



- vacuna frente a Tétanos-Difteria
 - Estrategia universal
 - Riesgo de lesiones traumáticas
- vacuna frente a Rabia
 - Sólo ante alto riesgo
- vacuna frente a la Gripe
- ¤ Vacuna frente a Sarampión- Rubeola-Parotiditis
- vacuna del neumococo
 - individualizar







Trabajos de eliminación de residuos e instalaciones depuradoras, personal de limpieza



- vacuna Hepatitis B
- vacuna Hepatitis A
 - Contacto de aguas residuales y residuos fecales
- vacuna frente a Fiebre Tifoidea
 - Alcantarillado y aguas residuales
- vacuna frente a Tétanos-Difteria
 - Estrategia universal
 - Riesgo de lesiones traumáticas
- vacuna frente a Rabia
 - Sólo ante alto riesgo
- vacuna frente a la Gripe
- vacuna frente a Sarampión- Rubeola-Parotiditis
- vacuna del neumococo







Policías, bomberos, funcionarios de prisiones, fuerzas armadas



- vacuna Hepatitis B
 - Contacto con fluidos corporales
- vacuna Hepatitis A
 - Viajes a países de alta endemia
- vacuna frente a Fiebre Tifoidea
 - Alcantarillado y aguas residuales
- vacuna frente a Tétanos-Difteria
 - Estrategia universal
 - Riesgo de lesiones traumáticas
- vacuna frente a la Gripe
- vacuna frente a Sarampión- Rubeola-Parotiditis
- vacuna del neumococo





Personal de docencia



- vacuna Hepatitis B
- vacuna Hepatitis A
 - Guarderías, ancianos
- vacuna frente a Meningococo
 - Si susceptible o brote
- vacuna frente a Tétanos-Difteria-tosferina
 - Estrategia universal
 - Riesgo de lesiones traumáticas
- vacuna frente a la Gripe
- vacuna frente a Sarampión- Rubeola-Parotiditis
- vacuna frente a Varicela
- vacuna del neumococo





Viajes internacionales



- Depende de la zona geográfica
- vacuna Hepatitis B
- vacuna Hepatitis A
- vacuna frente a Meningococo
 - Si susceptible o brote
- vacuna frente a Tétanos-Difteria-tosferina
- vacuna frente a la Gripe
- » Vacuna frente a Sarampión- Rubeola-Parotiditis
- vacuna frente a Varicela
- » Vacuna del neumococo
- vacuna frente a cólera





Personal que trabaja en recintos cerrados: oficinas, atención al público



- vacuna frente a Tétanos-Difteria
 - Estrategia universal
- vacuna frente a la Gripe
 - Aumento de trasmisión
- vacuna frente a Sarampión- Rubeola-Parotiditis
- vacuna del neumococo



Muchas gracias