

Riesgos Profesionales: retos para un mejor futuro

Los Riesgos Profesionales en el mundo están enmarcados en diferentes legislaciones y modos de operación que hacen que éstos no sean comparables y requieran de mayor análisis a la hora de enfrentar retos y de calificar la gestión de un país.

Por:

Carlos Andrés Angel

Representante por las ARPs ante el Consejo Nacional de Riesgos Profesionales

Vicepresidente de Seguridad Social

Suratep

Los países en vía de desarrollo presentan una tasa de natalidad más lenta que los industrializados y, a su vez, el envejecimiento de la población trabajadora genera una presión en el entorno productivo, de ahí la oportunidad para generar nuevas formas de trabajo, desarrollar puestos laborales y plantear esquemas innovadores de prevención que apunten al incremento de la productividad.

Al integrar aspectos del entorno social y laboral, las personas se exponen a riesgos que pueden impactar su bienestar, el de su familia y la estabilidad de la empresa. La angustia emocional y la adaptación del trabajador a condiciones de vida adversas, son situaciones que deben evitarse. Esto ha generado un consenso

global que evidencia que “la prevención sí paga” y que estos esfuerzos logran una mayor armonía entre el ser humano y su puesto de trabajo. El reto es continuar con el esfuerzo en prevención para impactar positivamente en la cultura y en el control de la accidentalidad y la mortalidad laboral.

Los modelos asistenciales laborales han sido exitosos y se han convertido en el medio para rehabilitar y reincorporar a los trabajadores accidentados. El reto es encontrar mecanismos armónicos de operación entre los sistemas de atención en salud prestados por las Administradoras de Riesgos Profesionales y los sistemas de salud. Si bien son diferentes, la vida del ser humano es una sola y este proceso debe ser equilibrado y consistente.



» La angustia emocional y la adaptación del trabajador a condiciones de vida adversas, son situaciones que deben evitarse.

Para hacer eficientes estos procesos, es necesario contar con el compromiso de: gobiernos y sus legislaciones, aseguradoras, empleadores y trabajadores, que simplifiquen e integren métodos de atención y rehabilitación, mejorando los indicadores de gestión, los medios y los mecanismos para que la población afectada siga siendo parte activa de la sociedad.

La sostenibilidad en el largo plazo y los compromisos de las ARP se ven expuestos a variables de difícil proyección por factores tan complejos como extralongevidad, tasas de interés y activos de largo plazo, entre otros.

Todo Sistema de Riesgos Profesionales tiene que sustentar su operación en tres variables:

1. La prevención, como eje central de la generación de cultura.
2. La asistencia, como un mecanismo para la atención de los accidentes laborales y el inicio de un proceso de rehabilitación y reincorporación rápido y adecuado.
3. La respuesta económica como garantía y protección al trabajador y su familia luego de un evento laboral.

La inestabilidad jurídica es una amenaza para los sistemas de riesgos profesionales. Es necesario aprender de países donde se ha logrado sacar los temas de la seguridad social de la agenda continua de la política gubernamental, pasando a un plano más estratégico

y de largo plazo, convirtiéndolas en verdaderas políticas de estado donde no entran en juego las campañas electorales.

El estrés y el mobbing (acoso laboral), se han convertido en situaciones difíciles para los sistemas de aseguramiento, pues la determinación de origen es compleja y genera una línea gris para determinar la cobertura. La accidentalidad vial es uno de los grandes problemas para aquellos sistemas que incluyen o no el accidente in-itinere¹ dentro de su cobertura. Para controlarlo es necesario crear una sinergia entre el sector público y privado.

Los jóvenes surgen como esperanza para construir una mejor cultura de prevención, lo cual genera una convicción global de requerir un trabajo conjunto con los colegios y universidades para preparar la fuerza de trabajo del futuro.

En un mundo que combina el sector formal con el informal, es imprescindible generar mecanismos que permitan a aquellos sectores no cubiertos contar con una mayor cobertura. Los grandes retos tienen que ver con la forma de financiarla, controlarla y hacerla viable en el largo plazo.

En la mayoría de los países, gracias al mejoramiento en los sistemas de información, se muestra un incremento en los registros de accidentalidad y enfermedad profesional, que finalmente se traducen en un mayor compromiso con los riesgos ocupacionales y que nos retan a incrementar permanentemente la calidad de vida.

¹ Accidente que ocurre durante el desplazamiento del empleado de su casa al trabajo o del trabajo a su casa.