



XI ENCUENTRO IBEROAMERICANO RIESGO Y TRABAJO

Salamanca, 18, 19 y 20 de octubre de 2011

« Valoración de los resultados y nuevos retos de la Estrategia Europea »

Dr. Ignasi CAMOS VICTORIA. Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Girona. Consejero de Trabajo en la Representación permanente española ante la UE. (Bruselas).



« Valoración y los resultados y nuevos retos de la Estrategia Europea »

Aunque orígenes política europea Seg y salud se remontan a 1987 y Directiva 89/391/CEE de 12 de junio 1989 (D.Marco)

AÑO 2002 se inicia etapa de consolidación con la 1a ESTRATEGIA COMUNITARIA (EUROPEA) DE SST

Antecedente: Programa comunitario en el ámbito de la seguridad, la higiene y la salud en el lugar de trabajo (1996-2000)



« Valoración y los resultados y nuevos retos de la Estrategia Europea »

PRIORIDADES

- la creación de la Agencia Europea para la salud y la seguridad en el trabajo en Bilbao;
- la correcta transposición de las distintas directivas y su aplicación práctica (informes de evaluación y control de la inspección de trabajo);
- la creación de una cultura de seguridad en las empresas;
- el desarrollo del vínculo con la empleabilidad (la calidad del trabajo de los empleados depende en gran parte de sus condiciones de trabajo).



« Valoración y los resultados y nuevos retos de la Estrategia Europea »

LA 1a ESTRATEGIA ESTA FUNDAMENTADA EN TRES EXIGENCIAS:

- 1. La consolidación de la cultura de prevención de los riesgos,**
- 2. Una mejor aplicación del Derecho existente y**
- 3. Un planteamiento global del “bienestar en el trabajo”**



« Valoración y los resultados y nuevos retos de la Estrategia Europea »

objetivos compartidos:

- Reducción continua de los accidentes y las enfermedades profesionales
- Prevención de los riesgos sociales (estrés, acoso en el trabajo, depresión, ansiedad y dependencias);
- Una mayor prevención de las enfermedades profesionales, en especial de las enfermedades causadas por el amianto, la pérdida de audición y los trastornos musculoesqueléticos;
- Una mejor toma en consideración de la evolución demográfica en los riesgos, los accidentes y las enfermedades profesionales (envejecimiento de los trabajadores y protección de los jóvenes en el trabajo);



« Valoración y los resultados y nuevos retos de la Estrategia Europea »

- **Inclusión de la dimensión de género en la evaluación de los riesgos, las medidas de prevención y los dispositivos de reparación;**
- **Una mejor toma en consideración de los cambios en las formas de empleo y las modalidades de organización del trabajo (trabajo temporal y atípico);**
- **Inclusión de las problemáticas específicas relacionadas con las PYME, las microempresas y los trabajadores autónomos.**



« Valoración y los resultados y nuevos retos de la Estrategia Europea »

BALANCE de la 1a Estrategia:

- 1. Supuso una reactivación de las políticas de prevención a escala nacional,
- 2. Permitió presentar argumentos coherentes y convincentes en favor de una cooperación para alcanzar objetivos comunes, y
- 3. Sirvió para instar a las partes interesadas por la prevención a reflexionar estratégicamente sobre la forma de alcanzar dichos objetivos; asimismo,
- 4. Sensibilizó a la opinión pública sobre la importancia de la salud y la seguridad en el entorno laboral, como partes integrantes de la gestión de la calidad y elementos decisivos del rendimiento y la competitividad.



« Valoración y los resultados y nuevos retos de la Estrategia Europea »

Año 2007 Se aprueba ESTRATEGIA 2007-2012 (aún vigente)

“Mejorar la calidad y la productividad en el trabajo: estrategia comunitaria de salud y seguridad en el trabajo (2007-2012)”.

Objetivo cuantificado: Reducir un 25% la tasa global de accidentes de trabajo



« Valoración y los resultados y nuevos retos de la Estrategia Europea »

Objetivos principales:

1. **Garantizar la correcta aplicación de la legislación de la UE**
2. **Apoyar a las PYME en la aplicación de la legislación vigente**
3. **Adaptar el marco jurídico a la evolución del mundo del trabajo y simplificarlo, teniendo muy presentes a las PYME**
4. **Fomentar el desarrollo y la puesta en práctica de las estrategias nacionales**



« Valoración y los resultados y nuevos retos de la Estrategia Europea »

- 5. Fomentar los cambios de comportamiento entre los trabajadores y animar a los empresarios a que adopten enfoques que favorezcan a la salud.**
- 6. Elaborar métodos para la identificación y evaluación de nuevos riesgos potenciales.**
- 7. Mejorar el seguimiento de los progresos alcanzados**
- 8. Promover la salud y la seguridad a escala internacional**



« Valoración y los resultados y nuevos retos de la Estrategia Europea »

Un elemento central son las Estrategias nacionales de SST

Se fijan 4 ámbitos de especial atención:

- 1. Incrementar la eficacia preventiva de la vigilancia de la salud**
- 2. Actuar en favor de la rehabilitación y la reintegración de los trabajadores**
- 3. Hacer frente a los cambios sociales y demográficos**
- 4. Reforzar la coherencia de las políticas**



« Valoración y los resultados y nuevos retos de la Estrategia Europea »

BALANCE:

Tiene origen petición PE año 2008. Proceso Consultas+Talleres y Conf Barcelona Junio 2010

Contexto crisis y Estrategia UE 2020

Términos generales: ha habido avances pero se mantienen retos y es necesario esfuerzos para consolidar avances



« Valoración y los resultados y nuevos retos de la Estrategia Europea »

**AÑO 2012: Año de preparación y aprobación
Estrategia 2013-2020**

A fecha de hoy sólo tenemos ciertos inputs. La idea es la de mantener objetivos comunes y fijar ámbitos prioritarios de acción así como objetivos cuantitativos no sólo para accidentes también enfermedades psicosociales, cánceres relacionados con trabajo...



« Valoración y los resultados y nuevos retos de la Estrategia Europea »

MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN.....