

TITULO: PREVISIÓN SOCIAL EMPRESARIAL

AGERS

Asociación Española de
Gerencia de Riesgos y Seguros

¿ POR QUÉ ?

AGERS

“ La UE ve amenazada las pensiones por el envejecimiento demográfico”. EL PAIS, 27/08/2008

“ Trabajo reconoce que el actual sistema de pensiones es insostenible “. ABC, 08/05/2009

“ Un estudio demuestra que alargar el período de cálculo de las pensiones arruinaría la Seguridad Social”. El Confidencial, 20/07/2009

“ Fernández Ordoñez defiende que él no desató la alarma sobre las pensiones . El gobernador retoma el debate con el Gobierno y no se siente desautorizado. –Insiste En la necesidad de reformar la Seguridad Social “. EL PAIS , 21/04/2009

“ Almunia aboga por retrasar la jubilación para garantizar las pensiones “ Europa Press, 28/04/2009

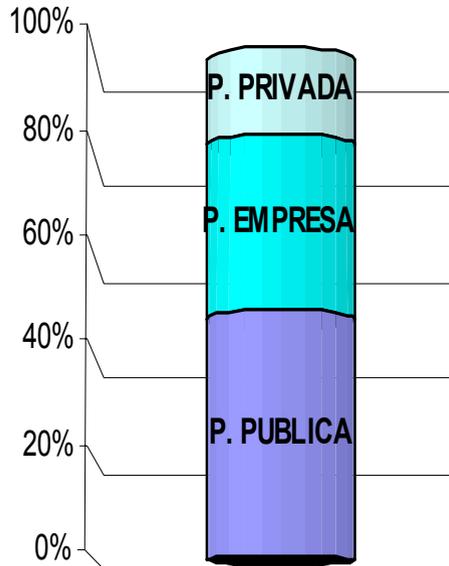
“ Fernández Ordoñez ve peligrar el superávit de la Seguridad Social este año. Pide reformas urgentes y retrasar la edad de jubilación”. EL PAIS, 16/04/2009

AEGON Inversión

LOS TRES PILARES DE COBERTURA

SALARIO EN ACTIVO:
60.000,00 euros

P. PUBLICA: 48%
P. EMPRESA: 35%
P. PRIVADA: 17%



IMPORTANCIA DEL 2º PILAR:

Importante para las empresas

“entrenarse” con los compromisos por pensiones de hoy para los que vendrán en el futuro

SEGURIDAD SOCIAL (Pensión de Jubilación)

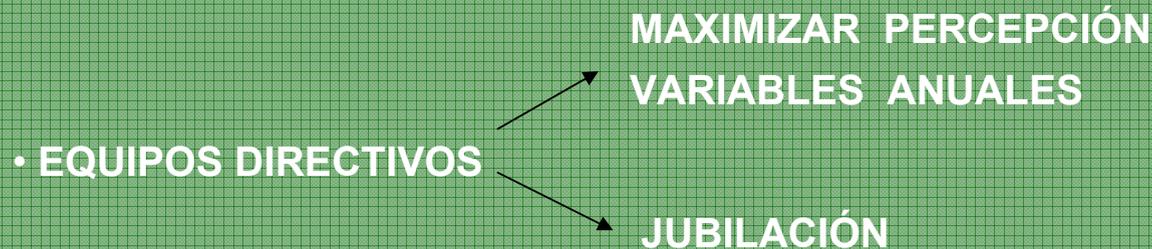
EVOLUCIÓN DE LA COBERTURA MEDIA DE PENSIÓN

	1994	1998	2020
1º pilar	88,80%	83,50%	64,00%
2º pilar	7,00%	11,60%	28,50%
3º pilar	0,90%	1,50%	4,50%
otros	3,30%	3,40%	3,00%

Fuente: Novaster

NECESIDADES DE PREVISION EN EMPRESAS

- COMPROMISOS POR PENSIONES EMPLEADOS



- SEGURO DE SALUD (ASISTENCIA SANITARIA PRIVADA)

- DEPENDENCIA

COMPROMISO POR PENSIONES

- CUMPLIR OBLIGACIONES DE CONVENIO :
 - RIESGO
 - AHORRO
- IMPORTANCIA CRECIENTE (MAYOR NECESIDAD DE COBERTURAS)

PPSE EN EL MERCADO
(ICEA 2008)
PROVISION MATEMATICA:
8.784.976€
PRIMAS 2008: 5.279.144€

- CRECIMIENTO DE LA CONTRATACION DE PLANES DE PREVISION SOCIAL EMPRESARIAL (PPSE) :
 - VENTAJAS FISCALES PARA LAS EMPRESAS (SIN COSTE PARA LOS EMPLEADOS)
 - RENTABILIDAD GARANTIZADA (FRENTE A P.P.EMPLEO)

EQUIPOS DIRECTIVOS

- **MAXIMIZAR SALARIOS VARIABLES :**

- **FIDELIZACIÓN / BLINDAJE**

- **DIFERIENDO LA PERCEPCION DEL VARIABLE A > 2 AÑOS**



AHORRO DEL 40% DE IMPUESTOS

- Idóneo para 5º ó 10º aniversarios de empresas
- Para empleados "estratégicos"

- **NECESIDAD DE CUBRIR GAP / DIFERENCIAL EN LA JUBILACION**

- **FIDELIZACIÓN EQUIPOS DIRCETIVOS**

ASISTENCIA SANITARIA PRIVADA

- BENEFICIO SOCIAL MUY VALORADO Y DEMANDADO POR EMPLEADOS
- ARMA DE FIDELIZACIÓN , RETENCIÓN Y MOTIVACIÓN DEL EMPLEADO
- AHORRO DE COSTES DE LA EMPRESA AL EVITAR ESPERA MÉDICAS

- NECESIDAD DE CUBRIR GAP / DIFERENCIAL EN LA JUBILACION
- FIDELIZACIÓN EQUIPOS DIRCETIVOS

DEPENDENCIA

- COBERTURAS EN CASO DE GRAN DEPENDENCIA Y DEPENDENCIA SEVERA
- QUE PERMITA MANTENER CALIDAD Y DIGNIDAD DE VIDA EN ESTAS SITUACIONES
- VENTAJAS FISCALES (APORTACIONES DEDUCIBLES EN IRPF INCLUSO DESPUES DE LA JUBILACIÓN)

GRACIAS POR VUESTRA ATENCION